

**SCHEMA**  
**Attività formative**  
**Programmazione triennio 2024-2026**  
**procedure per la selezione e l'individuazione del personale da inserire in attività formative**  
**(articolo 1, comma 10, lettera c) della legge 190/2012)**

Intervento formativo	Descrizione sintetica dei contenuti	Destinatari/ Individuazione del personale da inserire negli interventi formativi	Giornate/ore di formazione	Modalità formative	Tempi di realizzazione
La gestione del rischio corruzione: esempi pratici per la valutazione e la gestione del rischio corruzione e per l'individuazione di misure di prevenzione del rischio corruzione  (Intervento specifico)	Corso in materia di mappatura dei processi: esempi pratici per la valutazione e gestione del rischio corruzione. Tale intervento formativo si pone in prosecuzione del precedente corso realizzato nel 2020 con l'obiettivo di rafforzare nei partecipati le competenze in materia di prevenzione della corruzione, gestione e mitigazione del rischio di corruzione nella Pubblica Amministrazione al fine di collaborare con il RPC alla elaborazione di strategie preventive, di sistemi di compliance e risk management in materia di valutazione e gestione del rischio di corruzione.	Dirigenti e funzionari  Responsabile prevenzione della corruzione e responsabile della trasparenza, loro staff e struttura di supporto, dirigenti e personale operante nelle aree di rischio (circa 10 persone)	1 mezza giornata	Corso on line	Biennio 2024 - 2025
Corso sul tema del cyber security e sviluppo di competenze digitali  (Intervento formativo trasversale)	Corso per lo sviluppo delle competenze digitali e per sensibilizzare il personale sulle tematiche inerenti alla sicurezza delle informazioni ed evitare che comportamenti non adeguati dei singoli soggetti possano compromettere la sicurezza dell'intero sistema. Lo scopo di tale formazione è quello di sviluppare negli utenti le competenze essenziali, le tecniche e i metodi fondamentali per prevenire il più possibile gli incidenti di sicurezza e reagire al meglio a fronte di eventuali problemi, anche in considerazione dello svolgimento del rapporto di lavoro in modalità agile (smart working).	Tutto il personale (compresi i dirigenti)  Circa 85 persone	mezza giornata (più edizioni)	Corso on line	Biennio 2024-2025
Corso in materia segnalazioni di illeciti di cui al d.lgs. 24/2023 (cd. Whistleblowing)  (Intervento formativo trasversale)	Formazione per tutti i dipendenti sulle procedure di segnalazione e sulle tutele previste dal decreto legislativo n. 24/2023 con particolare riguardo all'ambito soggettivo e oggettivo. Il corso è finalizzato a rendere edotti sulla normativa whistleblowing e sulle procedure per la gestione delle segnalazioni.	Tutto il personale (compresi i dirigenti)  Circa 85 persone	mezza giornata	Corso on line	Entro il 2024

Intervento formativo	Descrizione sintetica dei contenuti	Destinatari/ Individuazione del personale da inserire negli interventi formativi	Giornate/ore di formazione	Modalità formative	Tempi di realizzazione
Corso in materia segnalazioni di illeciti di cui al d.lgs. 24/2023 (cd. Whistleblowing)  (Intervento formativo specialistico)	Il corso specialistico da realizzare ai sensi dell'articolo 4, comma 2, del decreto legislativo n. 24/2023; esso è volto a fornire un quadro esaustivo sul decreto medesimo e sulle procedure per una corretta gestione delle segnalazioni interne ed esterne.	Responsabile della prevenzione della corruzione, suo staff e struttura di supporto alla prevenzione della corruzione Circa 6 persone	mezza giornata	Corso on line	Entro il 2024
Regole di svolgimento attività lavorativa in ambito consiliare. Revisione delle disposizioni interne, codici disciplinari e di comportamento, procedimento penale e procedimento disciplinare, maladministration  (Intervento formativo trasversale)	Le disposizioni interne approvate dall'Ufficio di Presidenza e rapporti con le norme di legge dello Stato, di legge regionale e norme contrattuali Codice disciplinare e di comportamento e novità introdotte dal DPR n. 81/2023  Cenni procedurali in ordine alla gestione in ambito consiliare e in materia di autorizzazione allo svolgimento di incarichi extraistituzionali e al conflitto di interessi. Cenni procedurali in ordine al procedimento disciplinare in ambito consiliare.	Tutto il personale (compresi i dirigenti)  Circa 85 persone	mezza giornata (dalle 9:30 alle 13:00) (ripetuta in almeno tre edizioni) Intervento formativo/informativo interno	Mediante collegamento da remoto	Entro il 2024
Diritto eurounitario e rapporti con l'Unione europea  (Intervento specialistico per l'area del processo normativo)	Analisi della relazione tra l'Unione Europea e il diritto degli Stati membri, le fonti del diritto europeo e la procedura legislativa per la creazione degli atti normativi. Le politiche dell'Unione Europea e i principali settori di intervento, la disciplina della concorrenza all'interno dell'Unione Europea.	Dirigenti e personale  Circa 25 persone (servizi Assemblea, Commissioni e Legislativo)	1 giornata	Corso on line	2025-2026
Intervento formativo/informativo interno in materia di diritto di accesso  (Intervento formativo trasversale)	Intervento formativo operativo in materia di diritto di accesso, accesso "cd. documentale", accesso civico, accesso agli atti di gara, accesso da parte dei Consiglieri regionali. Schede di sintesi ed esercitazione dei partecipanti su casi pratici. Tale intervento si pone in prosecuzione del corso realizzato nel 2023 su "Adempimenti di cui al d.lgs. 33/2013. Analisi e contestualizzazione degli obblighi: la trasparenza quale misura di prevenzione della corruzione; limiti derivanti dal rispetto della tutela dei dati personali; accesso civico". Il corso avrà un taglio pratico e si propone di continuare ad approfondire questioni concrete e	Tutto il personale (compresi i dirigenti)  Circa 85 persone	mezza giornata (dalle 10:00 alle 13:00) (ripetuta in almeno due edizioni) Intervento formativo/informativo interno	Intervento formativo interno mediante collegamento da remoto	Entro 2024

Intervento formativo	Descrizione sintetica dei contenuti	Destinatari/ Individuazione del personale da inserire negli interventi formativi	Giornate/ore di formazione	Modalità formative	Tempi di realizzazione
	legate all'attività lavorativa con aggiornamento riguardo ad eventuali novità normative e giurisprudenziali).				
Intervento formativo/informativo interno in tema di attribuzione di benefici economici (concorsi scolastici, borse di studio, contributi) da parte del Consiglio regionale (Intervento trasversale)	Intervento formativo in materia di attribuzione di benefici economici da parte del Consiglio regionale. Tale intervento si pone in linea di continuità con il corso tenuto nel 2023 sulla redazione degli atti amministrativi, con focus sulle misure in tema di prevenzione della corruzione, intendendo esemplificare nel concreto l'iter amministrativo concretamente seguito, in esecuzione di leggi e regolamenti in materia, in tema di concorsi scolastici (che mettono in palio, su base di merito, viaggi di istruzione e borse di studio) e di contributi economici in generale. Il corso avrà un taglio pratico e si propone di continuare ad approfondire questioni concrete legate all'attività lavorativa, focalizzando l'attenzione anche sulle specifiche misure di prevenzione della corruzione adottate in un ambito (concessione ed erogazione di benefici economici in generale) oggetto di particolare attenzione già in sede di L. 190/2012.	Tutto il personale (compresi i dirigenti)  Circa 85 persone	mezza giornata (dalle 10:00 alle 13:00) (ripetuta in almeno due edizioni) Intervento formativo/informativo interno	Intervento formativo interno mediante collegamento da remoto	Entro 2024
Azioni di sensibilizzazioni in materia di normativa in materia di anticiclaggio	Introduzione alla normativa anticiclaggio per la Pubblica Amministrazione; soggetti coinvolti negli adempimenti anticiclaggio e obblighi e strumenti per la mappatura del rischio anticiclaggio	Tutto il personale (compresi i dirigenti)  Circa 85 persone	1 ora	Intervento registrato e fruibile da remoto secondo tempi di ciascun dipendente	Nel triennio
Intervento formativo/informativo interno a cura dei dirigenti dell'Ente (obiettivo comune a tutti sulla formazione del personale strettamente legata alle progressioni orizzontali)	Intervento come individuato nel singolo obiettivo di performance individuale	Tutto il personale (compresi i dirigenti)  Circa 85 persone	mezza giornata (dalle 10:00 alle 13:00) (ripetuta in almeno due edizioni) Intervento formativo/informativo interno	Intervento formativo interno mediante collegamento da remoto	Nel triennio