

3

ORIGINALE

Regione Siciliana  
Azienda Sanitaria Provinciale di  
**AGRIGENTO**

DELIBERAZIONE COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 1290 DEL 10 LUG. 2023

OGGETTO: *Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2021-2023 – annualità 2023 e contestuale aggiornamento sezione 4 del P.I.A.O.*

STRUTTURA PROPONENTE: Servizio Risorse Umane

PROPOSTA N. 1543 DEL 10/07/2023

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO  
*Dr. Francesco Casa*

IL DIRIGENTE  
SERVIZIO RISORSE UMANE  
*Dr. Cinzia Morreale*

IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO RISORSE UMANE  
*Dr. Calogero Muscarnera*

IL DIRETTORE  
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO  
*Dr. Beatrice Salvago*

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:  
( ) come da prospetto allegato ( ALL. N. \_\_\_\_\_ ) che è parte integrante della presente delibera.

( ) Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ C.E. / C.P. \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
*S.E.P.R.*  
*Sig.ra Siracusa Maria*  
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE U.O.C. SEF e P.  
IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO  
FINANZIARIO E PATRIMONIALE  
*Dr. Beatrice Salvago*

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA 10 LUG. 2023

L'anno duemilaventitrè il giorno Dieci del mese di LUGLIO  
nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Dott. Mario Zappia, nominato con Decreto Assessoriale n. 696/2020 del 31/07/2020, come modificato con D.A. 3/2023/GAB del 10/01/2023 e ulteriormente integrato con D.A. 28/2023 del 29/06/2023, acquisito il parere del Direttore Amministrativo, dott. Alessandro Mazzara, nominato con delibera n. 414 del 17/06/2019 e s.m.i. e del Direttore Sanitario, dott. Emanuele Cassarà, nominato con delibera n. 376 del 22/02/2023 e s.m.i., con l'assistenza del Segretario verbalizzante DOTT.SSA TERESA CINQUE adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

## PROPOSTA

Il Direttore della UOC Servizio Risorse Umane, dott. Calogero Muscarnera

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 265 del 23/12/2019 ed approvato con D.A. n. 478 del 04/06/2020, di cui si è preso atto con Delibera n. 880 del 10/06/2020;

Vista la delibera n. 2219 del 28/12/2021 "Atto deliberativo n. 648 del 13/4/2021 modificato e integrato con delibera n. 1613 del 30/9/2021. Approvazione piano del fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023 e rideterminazione dotazione organica a seguito D.A. n. 2201 di riorganizzazione della rete ospedaliera della Regione Siciliana e s.m.i. - Ulteriore modifica e integrazione";

Vista la delibera n. 72 del 18/1/2022 " Presa atto D.A. n. 2/2022 del 5/1/2022 di approvazione della dotazione organica aziendale";

Vista la delibera n. 545 del 21/03/2023 con cui è stato approvato il PIAO aziendale di cui il piano di fabbisogno di personale 2021/2023 è parte integrante;

Vista la svariata normativa intervenuta in tema di stabilizzazione del personale precario e più nello specifico:

- l'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 che ha disposto che gli enti del SSN: *"ferma restando l'applicazione dell'art. 20 del D.Lgs 75/17, dal 1° luglio 2022 e fino al 31/12/2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio sanitari, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2-ter del D.L. 17/3/2020 n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24/04/2020 n. 27 e che abbiano maturato al 30/06/2022 alle dipendenze di un Ente del SSN almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31/01/2020 e il 30/06/2022 secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione;*
- la legge finanziaria per il 2023, n. 197 del 29/12/2022, che all'art. 1 comma 528 ha modificato l'art. 1, c. 268, lett. b, della legge 234 del 30/12/2021 estendendo al 31 dicembre 2023 l'originario termine del 30 giugno 2022 entro il quale doveva maturarsi il requisito dei diciotto mesi di servizio necessari all'ammissione;
- la Legge 24 febbraio 2023, n.14 "Decreto Milleproroghe" che ha esteso le precitate disposizioni normative *"...al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio..."*;

Dato atto che, in ottemperanza all'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 così come modificata dalla legge finanziaria legge, n. 197 del 29/12/2022, art. 1 comma 528, questa azienda con delibera n. 1726 del 25/10/2022 e successive di rettifica n. 1931 del 25/11/2022 e n. 140 del 26/01/2023, questa Azienda procedeva ad indire avviso pubblico di stabilizzazione rivolto al personale sanitario ed agli operatori socio sanitari, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 4 del 24/02/2023 e sulla G.U.R.I. N. 7 del 07/04/2023;

Preso atto del Protocollo d'intesa per le stabilizzazioni siglato tra l'Assessorato Regionale per la Salute e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del SSR in data 31/03/2023, in ottemperanza al quale peraltro, occorre concludere i percorsi di stabilizzazione *"...nell'ottica di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali anche per il recupero delle liste d'attesa e consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio durante l'emergenza COVID-19..."*;

Viste la Direttive attuative emanate dall'Assessorato Regionale della Salute in materia di stabilizzazione, tra le quali la nota prot.n. Prot. Servizio/ n. 24514 del 26/04/2023 con cui peraltro viene disposto che le Aziende dovranno aggiornare i rispettivi piani di fabbisogno del personale, in considerazione delle sopravvenute cessazioni di rapporti contrattuali, delle procedure di stabilizzazione in itinere nonché dei reclutamenti già perfezionatisi in applicazione di precedenti stabilizzazioni, al fine di consentire, come ancora esplicitato nella nota assessoriale n. 30060 del 23/05/2023 *"...lo step ricognitivo del personale avente requisiti previsti dalla normativa...in materia di stabilizzazioni, individuando, nei limiti del tetto di spesa assegnato a livello aziendale i posti vacanti da destinare alla procedura di stabilizzazione, nel rispetto del limite del 50% delle risorse assunzionali considerate per il reclutamento del personale..."*

**Dato atto** che, in ottemperanza alla Legge 24 febbraio 2023, n.14 "Decreto Milleproroghe" che ha esteso le precitate disposizioni normative "...al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio...", questa Azienda procedeva altresì:

- con delibera n. 729 del 20/04/2023 all'allineamento del Piano triennale del fabbisogno con riferimento ai profili di Assistente Sociale, Assistente Amministrativo, Collaboratore Amministrativo e Dirigente Amministrativo;
- con delibera n. 730 del 20/04/2023, ad indire per i suddetti profili avviso pubblico di stabilizzazione in attuazione dell'art. 1, comma 268, lett. B) della Legge 234 del 30/12/2021 modificato dall'art. 1 comma 528 della Legge 197 del 29/12/2022 e dalla Legge del 24/02/2023 – Decreto "Milleproroghe" pubblicato sulla G.U.R.S. – N. 6-Venerdì 28 Aprile 2023 – Serie Concorsi e sulla G.U. 4 Serie Speciale – Concorsi ed Esami n. 45 del 16/06/2023;

**Attesa** la necessità di procedere all'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2021-2023 con riferimento all'annualità 2023 di tutti i profili professionali e le discipline mediche, di cui alla Delibera n. 72/2022 di approvazione della Dotazione organica nonché come da previsione dei vigenti CC.NN.LL., in considerazione delle cessazioni, delle stabilizzazioni in itinere e delle stabilizzazioni già concluse;

**Attesa** altresì la necessità di procedere conseguenzialmente all'aggiornamento della sezione 4 del P.I.A.O. aziendale, di cui il piano di fabbisogno di personale 2021/2023 è parte integrante, approvato con la delibera n. 545 del 21/03/2023;

#### **PROPONE**

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate:

**Approvare** l'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2021-2023 annualità 2023 e contestuale aggiornamento sezione 4 del P.I.A.O. di tutti i profili professionali e le discipline mediche, di cui alla Delibera n. 72/2022 di approvazione della Dotazione organica nonché come da previsione dei vigenti CC.NN.LL.;

**Dare atto** che l'aggiornamento del presente Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023 annualità 2023 viene redatto in ottemperanza alle disposizioni normative e assessoriali richiamate nella parte motiva del presente atto;

**Dare atto**, altresì, che con l'adozione del presente atto vengono approvati, unitamente ad una dettagliata relazione esplicativa allegato "C", i prospetti, di cui all'allegato "A" – *Personale Medico e Veterinario* e all'allegato "B" *Altri Profili*, per come aggiornati, che sostituiscono integralmente quelli approvati con la Deliberazione n. 1613 del 30/09/2021 "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023" e vengono allegati al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

**Dare atto** che in ossequio alla nota prot.n. 39133 del 11/07/2023 dell'Assessorato Regionale della Salute, l'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno deve essere effettuato entro e non oltre il 10/07/2023;

**Prevedere** che l'esecuzione della deliberazione verrà curata dal Servizio Risorse Umane.

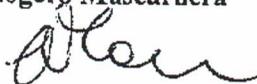
**Dare informativa** del presente atto alle OO.SS. ed alla RSU Aziendali;

**Trasmettere** il presente atto all'Assessorato Regionale della Salute

**Rendere** il presente atto immediatamente esecutivo

**Attesta**, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata dal responsabile del procedimento, che ne detiene gli atti, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

**Il Direttore della UOC Servizio Risorse Umane**  
**Dott. Calogero Muscarnera**



Parere favore  
Data 10/04/23

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Alessandro Mazzara

Parere favore  
Data 10/04/23

Il Direttore Sanitario  
Dott. Emanuele Cassarà

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dal Dott. Calogero Muscarnera Direttore della UOC Servizio Risorse Umane che, a seguito dell'istruttoria effettuata dal responsabile del procedimento, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;

Tenuto conto del parere espresso dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario;

### DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dal Dott. Calogero Muscarnera Direttore della UOC Servizio Risorse Umane

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Dott. Mario Zappia

Il Segretario verbalizzante  
IL COLLABORATORE AMMINO TPO  
"Ufficio Staff e Controllo di Gestione"  
Dott.ssa Teresa Cinque

## PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_  
al \_\_\_\_\_

L'Incaricato  
\_\_\_\_\_

Il Funzionario Delegato  
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le  
Sig.ra Sabrina Terrasi

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

### DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

#### SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

### DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_

Immediatamente esecutiva dal **10 LUG. 2023**

Agrigento, li **10 LUG. 2023**

Il Referente Ufficio Atti deliberativi

Il Collaboratore Amm.vo Prof.le

Sig.ra Sabrina Terrasi

Sig. DOMENICO ALAIMO  
Coadiutore Amministrativo

### REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Agrigento, li \_\_\_\_\_

Il Referente Ufficio Atti deliberativi

Il Collaboratore Amm.vo Prof.le

Sig.ra Sabrina Terrasi

# Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

Piano dei fabbisogni triennale 2021-2023 ASP Agrigento - Aggiornamento al 30 GIUGNO 2023

Disciplina di Inquadramento	Variazioni dal 01/10/2021 al 30/06/2023										A-H	Stabilizzazioni			Accesso Esterno	
	Posti Previsi Dotazione Organica (a. 2021)	Posti Coperti a tempo indeterminato	CESSATI	ASSIRTI	Posti Coperti a tempo determinato	B-C-D	di cui Accesso Esterno	di cui Dispositivi	di cui Vezanti al 30/06/2023 (Feste a tempo indeterminato)	Totale Stabilizzazioni		di cui Stabilizzata parte da evoglio	di cui Medico posti di termine a successi graziosi di stabilizzare	N		D
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P
<b>Totale personale - Medico</b>	<b>1133</b>	<b>628</b>	<b>114</b>	<b>117</b>	<b>29</b>	<b>89</b>	<b>511</b>	<b>39</b>	<b>620</b>	<b>40</b>	<b>15</b>	<b>24</b>	<b>480</b>	<b>52</b>		
1003 Cardiologia	69	44	6	5	6	6	41	0	25	0	0	0	25	0	0	0
1004 Dermatologia e venerologia	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1005 Ematologia	7	4	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1009 Geriatria	11	7	1	0	0	0	4	0	3	0	0	0	3	0	0	0
1011 Malattie dell'apparato respiratorio	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1012 Malattie infettive	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1013 Medicina e Chirurgia di accettazione e di urgenza	69	23	3	7	7	7	24	3	32	6	0	0	38	0	0	0
1014 Medicina fisica e riabilitazione	30	16	4	4	4	4	16	3	14	6	0	0	20	0	0	0
1015 Medicina interna	52	24	3	10	4	4	31	2	21	2	0	0	33	0	0	0
1019 Neurologia	25	17	3	7	1	1	15	1	10	0	0	0	10	0	0	0
1020 Neonatologia	24	10	0	7	0	0	16	0	8	0	0	0	8	0	0	0
1021 Neurologia	15	6	0	3	2	2	8	0	5	0	0	0	5	0	0	0
1022 Neuropsiatria infantile	16	8	3	3	3	3	11	0	8	0	0	0	8	0	0	0
1024 Oncologia	31	19	0	5	2	2	27	1	17	0	0	0	17	0	0	0
1028 Pediatria	64	31	2	6	4	4	42	0	27	2	0	0	29	0	0	0
1025 Radioterapia	6	3	0	2	0	0	3	0	2	0	0	0	2	0	0	0
1027 Radiologia	17	11	2	2	2	2	14	0	10	0	0	0	10	0	0	0
1030 Chirurgia generale	47	26	0	6	5	5	30	1	17	0	0	0	17	0	0	0
1035 Chirurgia vascolare	4	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1036 Chirurgia plastica e ricostruttiva	4	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1038 Ginecologia e ostetricia	64	46	5	2	2	2	42	0	22	0	0	0	22	0	0	0
1039 Oftalmologia	17	11	2	2	0	0	9	0	8	0	0	0	8	0	0	0
1039 Ortopedia e traumatologia	29	17	4	3	0	0	16	0	13	0	0	0	13	0	0	0
1040 Otorinolaringoiatria	15	8	0	0	0	0	8	0	7	0	0	0	7	0	0	0
1041 Urologia	17	9	3	1	0	0	7	0	10	0	0	0	10	0	0	0
1042 Anatomia patologica	9	5	1	1	0	0	2	0	7	0	0	0	7	0	0	0
1043 Anatomia e istologia	4	3	1	1	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1043 Farmacologia	83	43	7	15	14	14	51	1	32	0	0	0	32	0	0	0
1047 Medicina Forense	25	9	1	3	0	0	11	0	9	0	0	0	9	0	0	0
1048 Medicina legale	5	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	0
1049 Medicina nucleare	7	2	0	4	1	1	6	0	4	0	0	0	4	0	0	0
1049 Medicina nucleare	7	2	0	4	1	1	6	0	4	0	0	0	4	0	0	0
1022 Neurologia	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1052 Patologia clinica	24	9	0	4	3	3	13	1	10	0	0	0	10	0	0	0
1054 Radiodiagnostica	54	36	3	10	3	7	42	1	3	0	0	0	3	0	0	0
1055 Igiene, epidemiologia e sanità pubblica	50	27	7	10	3	7	43	1	30	0	0	0	30	0	0	0
1056 Igiene degli alimenti e della nutrizione	17	8	4	1	0	0	20	2	11	0	0	0	11	0	0	0
1057 Medicina del lavoro e sicurezza degli ambienti di lavoro	42	10	2	1	1	1	5	0	12	0	0	0	12	0	0	0
1061 Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche - C	10	8	1	0	0	0	7	0	3	0	0	0	3	0	0	0
1062 Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale e loro derivati - B	17	15	2	1	0	0	14	1	3	0	0	0	3	0	0	0
1063 Sanità animale - A	19	16	1	0	0	0	15	0	4	0	0	0	4	0	0	0
1107 Direzione medica di presidio ospedaliero	131	7	1	0	2	0	6	5	6	0	0	0	6	0	0	0
1108 Organizzazione dei servizi sanitari di base	191	73	23	6	0	6	53	3	77	0	0	0	77	0	0	0
1114 Cofa Passivo	7	0	0	3	3	0	3	0	4	1	1	1	4	0	0	0

*Q. La*



Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

Piano del fabbisogno triennale 2024-2025 ASP Agrigento - Aggiornamento al 30 GIUGNO 2023

Altri profili	Variazioni dal 01/10/2021 al 30/06/2023				A-H		Stabilitizzazioni			Accesso Esterno		PIFP	
	Posti vacanti (Prestazioni Organica)	Posti coperti (Prestazioni a tempo indeterminato)	CESSATI	ASSUNTI	M/C Stabilizzazioni	di cui Esterno	Posti Coperti al 30/06/2023 (Prestazioni a tempo indeterminato)	Posti Vacanti a 30/06/2023 (Prestazioni a tempo indeterminato)	Stabilitizzazioni	di cui Esterno	di cui Esterno	di cui Esterno	Situazione al 30/06/2023
Totale personale - Altri profili	3.589	2.235	200	217	112	93	2.250	1.488	683	242	704	81	702
SECC001 Infermiere	1564	1.056	72	102	62	41	1.056	468	234	40	294	0	294
SECC003 Infermiere pediatrico	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SECC004 Infermiere pediatrico	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TCOR001 Operatore socio sanitario	223	69	5	28	0	20	92	131	75	0	8	0	8
TCOR002 Operatore tecnico addetto all'assistenza	8	2	0	0	0	0	6	6	0	0	0	0	0
TCOR003 Operatore specializzato (operatori ad esaurimento)	289	98	3	15	0	15	110	179	89	0	90	12	90
SECF001 Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	47	43	8	0	0	0	35	12	6	0	6	3	6
SECO002 Tecnico oculista	3	0	0	3	1	0	1	2	1	0	1	1	2
SECO003 Podiatrista	40	26	3	5	5	0	28	12	6	4	5	8	6
SECO004 Podiatrista	15	7	1	0	0	0	6	9	4	0	0	4	4
SECO005 Podiatrista	4	4	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0
SECO007 Neurofisiologia	4	4	0	0	0	0	4	4	0	0	0	0	0
SECO008 Tecnico - assistente di oftalmologia	11	5	1	0	0	0	4	7	3	0	4	2	4
SECO009 Tecnico di oftalmologia	5	2	1	1	1	0	2	3	1	0	1	1	3
SECO010 Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichica e pedagogica	4	0	0	1	1	0	0	4	2	0	2	0	2
SECO011 Tecnico della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva	10	0	0	1	1	0	1	9	4	3	0	0	5
SECC001 Assistente sanitario	16	5	1	0	0	0	4	11	5	4	0	0	5
SECC002 Operario	16	4	0	0	0	0	4	11	5	4	0	0	5
SECC003 Operario	6	4	2	0	0	0	1	5	2	2	0	0	2
SECC004 Operario	7	4	2	0	0	0	5	12	5	4	0	0	11
SECC005 Tecnico di neuropsicologia	7	0	0	1	1	0	3	4	0	2	0	0	2
SECC006 Tecnico sanitario di radiologia medica	7	5	2	0	0	0	5	19	10	4	0	0	14
SECC007 Tecnico sanitario di radiologia medica	91	61	0	10	0	0	71	20	3	3	13	7	16
SECC008 Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e periferica	4	0	0	0	0	0	0	4	2	0	2	0	2
SECC009 Tecnico cardiocircolatorio	4	0	0	0	0	0	0	4	2	0	2	0	2
TCOR001 Assistente sociale	76	63	8	0	0	0	55	21	10	0	0	0	10
TCOR002 Assistente sociale	4	0	0	0	0	0	0	4	1	0	0	0	1
TCOR003 Assistente sociale	4	0	0	0	0	0	0	4	1	0	0	0	1
TCOR004 Assistente sociale	4	0	0	0	0	0	0	4	1	0	0	0	1
TCOR005 Assistente sociale	12	11	0	0	0	0	11	1	0	0	0	0	1
TCOR006 Assistente sociale	8	7	0	0	0	0	7	1	0	0	0	0	1
TCOR007 Collaboratore tecnico	45	27	3	0	0	0	27	18	3	0	0	0	3
TCOR008 Operatore tecnico	248	163	18	4	0	0	149	99	49	0	50	6	20
SD08A401 Psicologo	54	20	1	3	0	0	22	32	14	12	18	1	21
SD08A402 Psicologo	26	11	0	0	0	0	11	15	6	8	0	0	10
SD08A403 Chimico	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
SD08A404 Fisico	3	2	1	0	0	0	2	2	1	0	0	0	2
SD08A405 Pedagogista	17	4	0	0	0	0	4	8	4	0	0	0	4
SD08A406 Dirigente delle professioni sanitarie	6	1	0	0	0	0	0	6	0	0	0	0	6
SD08A407 Alto D. Sanitario	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
SD08A408 Farmacista	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
SD08A409 Dirigenti amministrativi	13	20	4	5	5	0	21	12	3	2	0	0	12
SD08A410 Dirigenti amministrativi	26	13	2	7	0	0	13	13	6	2	0	0	13
ACCO001 Assistente amministrativo	183	129	8	7	0	0	128	55	27	0	0	0	52
ACCO002 Commesso (profilo ad esaurimento)	38	27	1	0	1	0	27	11	5	0	0	0	22
ACCO003 Collaboratore amministrativo	185	117	16	5	0	5	121	64	37	0	6	0	33
ACCO004 Collaboratore amministrativo	156	122	30	6	0	0	98	58	28	0	20	0	22
PCOR001 Assistente religioso	2	1	0	1	0	0	0	2	0	0	0	0	2
PCOR002 Specialista della comunicazione istituzionale	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
PCOR003 Specialista nei rapporti con i media, giornalista pubblico	1	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POOR001 Avvocato	5	1	0	0	0	0	1	4	2	0	0	0	2
POOR002 Ingegnere	5	2	0	0	0	0	2	3	1	0	0	0	1

*[Handwritten signature]*





*Servizio Sanitario Nazionale*

*Regione Siciliana*

*Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento*

Tel. 0922 407111 \* Fax 0922 401229

P.Iva e C.F. 02570930848

\*\*\*\*\*

## **RELAZIONE AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2021-2023- ANNUALITA' 2023**

L'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno del personale triennio 2021-2023- annualità 2023 viene posto in essere in attuazione delle direttive assessoriali, da ultimo la nota prot.n. 24514 del 26/04/2023 nonché la nota prot. N. 30060 del 23/05/2023 le quali prevedono, nei loro tratti salienti, l'aggiornamento dei piani di fabbisogno del personale delle Aziende Sanitarie in considerazione delle sopravvenute cessazioni di rapporti contrattuali, delle procedure di stabilizzazione in itinere nonché dei reclutamenti già perfezionatisi in applicazione di precedenti stabilizzazioni.

Tanto al fine di consentire lo step ricognitivo del personale avente requisiti previsti dalla normativa in materia di stabilizzazioni, individuando nei limiti del tetto di spesa assegnato a livello aziendale, i posti vacanti da destinare alle procedure di stabilizzazione, nel rispetto del limite del 50% delle risorse assunzionali considerate per il reclutamento del personale.

Come già esplicitato nell'atto deliberativo di cui fa presente relazione è parte integrante, dette direttive sono state emanate in attuazione della normativa in materia di stabilizzazione è più nel dettaglio:

- l'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 che ha disposto che gli enti del SSN: "ferma restando l'applicazione dell'art. 20 del D.Lgs 75/17, dal 1° luglio 2022 e fino al 31/12/2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio sanitari, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2-ter del D.L. 17/3/2020 n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24/04/2020 n. 27 e che abbiano maturato al 30/06/2022 alle dipendenze di un Ente del SSN almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31/01/2020 e il 30/06/2022 secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione;
- la legge finanziaria per il 2023, n. 197 del 29/12/2022, che all'art. 1 comma 528 ha modificato l'art. 1, c. 268, lett. b, della legge 234 del 30/12/2021 estendendo al 31 dicembre 2023 l'originario termine del 30 giugno 2022 entro il quale doveva maturarsi il requisito dei diciotto mesi di servizio necessari all'ammissione;
- la Legge 24 febbraio 2023, n.14 "Decreto Milleproroghe" che ha esteso le precitate disposizioni normative "...al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio...";

Si rappresenta che, anteriormente all'avvio del percorso segnato a livello regionale dalle direttive assessoriali sopramenzionate, questa azienda, in ottemperanza all'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge



n. 234 del 30/12/2021 così come modificata dalla legge finanziaria legge n. 197 del 29/12/2022, all'art. 1 comma 528, con delibera n. 1726 del 25/10/2022 e successive di rettifica n. 1931 del 25/11/2022 e n. 140 del 26/01/2023, procedeva ad indire avviso pubblico di stabilizzazione rivolto al personale sanitario ed agli operatori socio sanitari, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 4 del 24/02/2023 e sulla G.U.R.I. N. 7 del 07/04/2023, ad oggi in fase di esecuzione con le delibere di nomina vincitori ed adempimenti consequenziali.

Inoltre, in ottemperanza alla Legge 24 febbraio 2023, n.14 "Decreto Milleproroghe" che ha esteso le precitate disposizioni normative "...al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio...", questa Azienda procedeva altresì:

- con delibera n. 729 del 20/04/2023 all'allineamento del Piano triennale del fabbisogno con riferimento ai profili di Assistente Sociale, Assistente Amministrativo, Collaboratore Amministrativo e Dirigente Amministrativo;
- con delibera n. 730 del 20/04/2023, ad indire per i suddetti profili avviso pubblico di stabilizzazione in attuazione dell'art. 1, comma 268, lett. B) della Legge 234 del 30/12/2021 modificato dall'art. 1 comma 528 della Legge 197 del 29/12/2022 e dalla Legge del 24/02/2023 – Decreto "Milleproroghe" pubblicato sulla G.U.R.S. – N. 6-Venerdì 28 Aprile 2023 – Serie Concorsi e sulla G.U. 4 Serie Speciale – Concorsi ed Esami n. 45 del 16/06/2023;

L'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023, annualità 2023 attiene a tutti i profili professionali e le discipline mediche, di cui alla Delibera n. 72/2022 di approvazione della Dotazione organica nonché come da previsione dei vigenti CC.NN.LL., formulato in ossequio alle disposizioni assessoriali e pertanto in considerazione delle cessazioni, delle stabilizzazioni in itinere e delle stabilizzazioni già concluse,

Alla luce di quanto sopra, come da prospetti di all'allegato "A" – Personale Medico e Veterinario e allegato "B" Altri Profili, compiegati all'atto deliberativo di aggiornamento, si è proceduto come di seguito:

1. considerando quale base di calcolo di partenza i posti coperti al 30/09/2021, data assunta quale base di riferimento del vigente Piano Triennale del Fabbisogno;
2. conteggiando sulla predetta base di calcolo i cessati e gli assunti fino alla data del 30/06/2023;
3. ripartendo, come da disposizioni soprarichiamate, i posti risultati vacanti con la relativa destinazione nella misura del limite del 50% all'accesso dall'esterno e nella misura del 50% alle stabilizzazioni.

Tuttavia, occorre rilevare, per l'anno 2023 talune peculiarità in relazione a profili professionali a seguire dettagliati:

1. con riferimento al profilo professionale di Infermiere, di n. 468 posti vacanti ne sono stati destinati n.234 unità a stabilizzazione e n. 234 unità ad accesso dall'esterno. Tuttavia a causa delle iniziali previsioni del PTFP dovute a procedure già avviate ed a oggi concluse sui addi viene ad un contingente complessivo per il triennio che vede n. 296 posti alle stabilizzazioni a fronte di n. 275 destinati all'accesso dall'esterno;
2. con riferimento al profilo professionale di Operatore socio-sanitario i posti vacanti di n. 131 unità sono stati ripartiti nella misura di n. 75 unità a stabilizzazione e n. 56 unità ad accesso dall'esterno a fronte di procedure di reclutamento già avviate e/o concluse per n. 28 unità che hanno portato ad un totale di assunzioni nel triennio quale accesso dall'esterno di n. 84 unità;
3. con riferimento al profilo professionale di Tecnico di laboratorio biomedico i n. 18 posti vacanti sono stati ripartiti per l'anno 2023 nella misura di n. 10 a stabilizzazione a causa di procedure di stabilizzazione già avviate e/o concluse e di n. 8 unità ad accesso dall'esterno che porteranno ad un totale nel triennio di n. 19 assunzioni quali stabilizzazioni e n. 8 da accesso dall'esterno;
4. con riferimento al profilo professionale di Tecnico di radiologia medica i n. 20 vacanti sono stati ripartiti per l'anno 2023 nella misura di n. 13 ad accesso dall'esterno e di n. 7 a stabilizzazione e pertanto nel triennio si concluderà con n. 15 assunzioni quali stabilizzazioni e n. 15 da accesso dall'esterno;



5. con riferimento al profilo professionale di Psicologo i n. 32 posti vacanti sono stati ripartiti nella misura di n. 14 unità a stabilizzazione e n. 18 da accesso dall'esterno (compreso n.1 posto di Direttore UOC) di cui n. 4 posti al momento vengono congelati in quanto potrebbero essere riservati a procedure pendenti pregresse in corso di definizione;
6. con riferimento al profilo professionale di Farmacista i n. 12 posti vacanti sono stati ripartiti nella misura di n. 5 stabilizzazione e per n.7 ad accesso dall'esterno per un totale nel triennio di n. 10 assunzioni quali stabilizzazioni, favorendo il superamento del precariato di parte del personale incaricato attualmente presente in Azienda e n. 7 da accesso dall'esterno (compresi n. 2 posti di Direttori UOC);
7. con riferimento al profilo professionale, ad esaurimento, di Infermiere generico, che presentava una iniziale previsione di n. 2 unità, le stesse, come previsto dalla normativa vigente, sono state portate ad incremento del profilo di Infermiere di cui si darà atto con successivo atto deliberativo di modifica qualitativa della dotazione organica;
8. con riferimento al profilo professionale, ad esaurimento, di Operatore tecnico addetto all'assistenza, con una iniziale previsione di n. 8 unità, n. 2 posti resisi vacanti a seguito di cessazioni, come previsto dalla normativa vigente, saranno portati ad incremento del profilo di Operatore socio-sanitario di cui si darà atto con successivo atto deliberativo di modifica qualitativa della dotazione organica;
9. con riferimento al profilo professionale, ad esaurimento, di Ausiliario specializzato, i n. 179 posti vacanti, fatti salvi n. 12 posti già destinati ad assunzioni per il collocamento obbligatorio, saranno oggetto di riallocazione in altri profili meglio individuati con successivo atto deliberativo di modifica qualitativa della dotazione organica.
10. con riferimento al profilo professionale ad esaurimento di Commesso, i n. 11 posti vacanti, saranno oggetto di riallocazione in altri profili meglio individuati con successivo atto deliberativo di modifica qualitativa della dotazione organica.

Con riferimento al personale Medico per il quale insiste alla cronica carenza in tutte le discipline questa Azienda, in assenza di istanze di stabilizzazione e/o di dipendenti incaricati che possano maturare i requisiti per la stabilizzazione ha disposto di destinare tutti i posti vacanti alle pertinenti procedure concorsuali nell'ambito dell'accesso dall'esterno.

Il medesimo orientamento è stato seguito con riferimento al profilo professionale di Dirigente delle professioni sanitarie.

Con riferimento al personale Medico afferente l' U.O.C. di Medicina Legale che nella Delibera n. 72/2022 di approvazione della dotazione organica presentava una previsione di n. 4 Dirigenti Medici e n. 1 Direttore si rappresenta che suddetti posti sono stati riallocati correttamente nella disciplina I048-Medicina Legale.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO

*Dr. Francesco Casà*

IL DIRIGENTE  
SERVIZIO RISORSE UMANE

*Dr. Cinzio Morreale*

IL DIRETTORE  
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

*Dr. Beatrice Salvo*



