

**COMUNE DI CASALMORANO**  
**(Provincia di Cremona)**

**VERBALE N. 21 DEL 18/12/2023**

**PARERE DEL REVISORE UNICO**  
**SULLA VARIAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE TRIENNIO 2024-2026. REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

Il sottoscritto Rag. Marco Scazzosi, in qualità di Revisore unico dei Conti del Comune di Casalmorano (Cr),

**VISTA**

la proposta di deliberazione, da sottoporre alla Giunta Comunale, inerente l'adozione del "Piano Triennale Fabbisogni Di Personale (Ptfp) Triennio 2024-2026 e Ricognizione Del Piano Delle Risorse Umane".

**ESAMINATA**

La Relazione Illustrativa Tecnico Finanziaria del Triennio 2024-2026 e le tabelle di calcolo annesse, sulla verifica dei vincoli finanziari alla gestione del personale e degli adempimenti amministrativi contabili connessi prodotta dalla Responsabile del Servizio Finanziario;

**RICHIAMATI**

i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001;
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001;
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- l'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014;
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015;
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010;
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001.

*Scazzosi Marco*  
*Ragioniere Commercialista*

Visto il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;

Visto il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell’art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;

Vista la circolare ministeriale sul DM attuativo dell’art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull’applicazione della novella legislativa;

Dato atto:

- che il Comune di Casalmorano , a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all’art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti (considerando il triennio 2020-2022) al netto del FCDE assestato pari al 21,09 %, cioè compreso fra i valori soglia per fascia demografica individuati dalla Tabella 1;
- che dai calcoli effettuati di cui alle tabelle allegate alla Relazione sopra citata la spesa massima consentita è pari € 349.298,85 per l’esercizio 2024, per € 349.298,85 per l’esercizio 2025 ed € 349.298,85 per l’esercizio 2026;

Che nell’ambito della programmazione dei fabbisogni di personale per l’anno 2024-2025-2026 è prevista l’assunzione di n.1 operatore a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al settore Tecnico

Per il triennio 2024-2026 l’ente non prevede la cessazione di nessun lavoratore dipendente.

Verificato che questo ente:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio per il triennio 2023-2025;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall’art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall’art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2023;
- l’ente ha adottato il piano di azioni positive e che sono rispettati i vincoli in tema di tempi medi di pagamento;
- l’ente effettua la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell’art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la proposta deliberazione ora esaminata;
- questo ente ha adottato il Piano delle Performance per l’anno 2023;
- l’ente ha rispettato i termini per l’approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l’approvazione;
- l’ente alla data odierna ottempera all’obbligo di certificazione dei crediti di cui all’art. 27, comma 9, lett. c), del D.L 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell’art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, conv. in L. 28/1/2009, n. 2;

# Scazzosi Marco

Ragioniere Commercialista

- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, e pertanto, non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- questo ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008;

Visti i pareri tecnico e contabile, rilasciati dai responsabili dei servizi competenti sulla proposta di deliberazione;

Atteso che questo organo è chiamato, ai sensi dell'art.19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla **compatibilità dei costi** derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla **spesa per il piano del fabbisogno di personale**, in conformità a quanto previsto dall' art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che la proposta sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto;

Preso atto che la proposta di delibera comporta maggiori spese rispetto alla media del triennio 2011-2013 e che a seguito dell'assunzione programmata la spesa del personale ammonterà ad € 349.298,85 a cui si aggiunge l'assunzione ai sensi dell'art. 33 DL 33/2019 e il relativo incremento del fondo di produttività per una spesa presunta di euro 16.102,04;

A tal proposito, la deliberazione della Corte dei Conti sezione Puglia n. 136/2023/PAR, chiarisce che *“la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante dagli artt. 4 e 5 [del D.M. 17.03.2020] non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dal citato art. 1 co. 557-quater e 562 della L. n. 262/2006”*.

Preso atto del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2024/2026 con la proposta di deliberazione della Giunta. Si attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

## ESPRIME

**PARERE FAVOREVOLE** sulla proposta deliberativa della Giunta Comunale avente ad oggetto “Variazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) Triennio 2024-2026 – Revisione struttura organizzativa dell'Ente, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale”

Casalmorano, 18 Dicembre 2023

**IL REVISORE UNICO**

