

ALLEGATO A - NORMATIVA DI RIFERIMENTO PER LA REDAZIONE DEL PIAO 2024-2026

- ✓ **Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165** *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* che, all'art. 6 comma 2, prevede che *“Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale....”*
- ✓ **Programmazione Triennale negli Atenei Legge 31 marzo 2005, n. 43 Art. 1-ter:** *Programmazione e valutazione delle Università.* Per la programmazione triennale 2021-2023 con il D.M. n. 289 del 25 marzo 2021 sono state definite le *“Linee generali d'indirizzo della programmazione delle università 2021-2023 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati”*, mentre con la nota n. 7345 del 21/5/2021 della Direzione generale delle istituzioni della formazione superiore del MUR, in attuazione di quanto previsto dal sopra citato art. 5 del DM 289/2021, sono state definite le modalità telematiche per la presentazione e la valutazione ed il monitoraggio dei programmi triennali delle Università per il periodo 2021-2023
- ✓ **Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198** *Codice delle pari opportunità' tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*, il quale, all'art. 48 comma 1, prevede che *“.....le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici,predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.”*
- ✓ **Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e s.m.i, (in particolare il D. Lgs n. 74/2017:** si veda come specificato in seguito) *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* che stabilisce per le amministrazioni pubbliche il collegamento tra programmazione strategica, programmazione finanziaria e performance e definisce all'art. 10, comma 1, lettera a) il Piano della performance come *“documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 01, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori”*
- ✓ **Legge 30 dicembre 2010, n. 240** *“Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario”* che richiede la *“adozione di un piano economico-finanziario triennale al fine di garantire la sostenibilità di tutte le attività dell'ateneo”* e la predisposizione di un piano triennale per la programmazione del personale docente e tecnico amministrativo
- ✓ **Decreto legislativo del 27 gennaio 2012 n. 18** che stabilisce *“al fine di garantire trasparenza e omogeneità dei sistemi e delle procedure contabili”* l'obbligo per le Università di adottare un sistema di contabilità economico-patrimoniale e analitica prevedendo la redazione entro il 31 dicembre di ogni anno del **Bilancio Unico d'Ateneo** (di previsione triennale e d'esercizio).
- ✓ **Decreto legislativo 27 gennaio 2012, n. 19** *“Valorizzazione dell'efficienza delle università e conseguente introduzione di meccanismi premiali nella distribuzione di risorse pubbliche sulla base di criteri definiti ex ante anche mediante la previsione di un sistema di accreditamento periodico delle università ...”* (l'art. 8 è stato integrato dall'art. 19, comma 2, del D.L. 16 luglio 2020, n. 76, convertito dalla legge 11 settembre 2020, n. 120)

- ✓ **Legge 6 novembre 2012, n.190 e s.m.i.** recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”* che introduce un **sistema organico di prevenzione della corruzione**, il cui aspetto caratterizzante consiste nell’articolazione del processo di formulazione e attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione su due livelli.
 - Ad un primo livello, quello “nazionale” l’ANAC approva il Piano Nazionale Anticorruzione che contiene gli obiettivi strategici per lo sviluppo della strategia di prevenzione a livello centrale e fornisce indirizzi e supporto alle amministrazioni pubbliche per l’attuazione delle relative misure.
 - Al secondo livello, quello “decentrato”, ogni amministrazione pubblica, tra cui le Università, definisce un proprio Piano triennale di prevenzione della corruzione, sulla base delle indicazioni presenti nel Piano nazionale Anticorruzione,

- ✓ **Decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33** recante *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”* così come modificato dal Decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97 recante *“Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”* che ha fornito ulteriori indicazioni sul contenuto del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione riconoscendo allo stesso un valore programmatico ancora più incisivo, dovendo questo necessariamente prevedere gli obiettivi strategici per il contrasto alla corruzione fissati dall’organo di indirizzo e nel quale devono essere altresì indicate le misure in tema trasparenza (il Programma Triennale della Trasparenza e dell’Integrità diventa una sezione del Piano triennale di prevenzione della corruzione)

- ✓ **Delibera ANVUR del 20 luglio 2015, n. 103** *“Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali”*

- ✓ **Legge n. 124 del 7/8/2015** di riforma della Pubblica Amministrazione e relativi decreti delegati tra i quali, in particolare, il **D. Lgs. n. 74/2017** con il quale il Governo modifica e integra il decreto sulla produttività del lavoro pubblico, D. Lgs. 150/2009, prevedendo tra l’altro, oltre agli obiettivi specifici di ogni amministrazione,
 - l’introduzione della categoria degli “obiettivi generali”, che identificano le priorità strategiche delle pubbliche amministrazioni coerentemente con le politiche nazionali,
 - il riconoscimento di un ruolo attivo dei cittadini ai fini della valutazione della performance organizzativa, anche attraverso sistemi di rilevamento della soddisfazione degli utenti in merito alla qualità dei servizi;
 - il rafforzamento del ruolo del Nucleo di Valutazione, che, nelle sue funzioni di OIV, ha pieno accesso a documenti, atti e sistemi informativi per espletare le proprie funzioni;
 - attribuzione, in via definitiva, all’Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca (ANVUR) delle funzioni di gestione e indirizzo del sistema nazionale di valutazione della performance del comparto e assegnazione di compiti valutativi più incisivi ai Nuclei di Valutazione nella loro veste di OIV.

- ✓ **Documento ANVUR “Modifiche al decreto 150/2009 e implicazioni per il comparto università e ricerca”** del 3 luglio 2017 con il quale l’ANVUR ha formulato le prime riflessioni sulle modifiche introdotte dal D. Lgs. n. 74/2017 al D. Lgs. 150/2009

- ✓ **La “Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020”** approvato dal Consiglio Direttivo dell’ANVUR in data 20/12/2017 con la quale l’ANVUR ha integrato le suddette Linee Guida in ottemperanza a quanto previsto dal D. Lgs. 150/2009, come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017

- ✓ **Linee Guida per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle università statali italiane** (versione definitiva approvata dal Consiglio Direttivo dell’ANVUR a gennaio 2019)

- ✓ **L'art. 14 della Legge n. 124 del 7/8/2015** sopra citata, così come modificato dall'**art. 263 comma 4-bis del decreto legge 19 maggio 2020 n. 34** (convertito con modificazioni con legge 17 luglio 2020 n. 77
- ✓ **Decreto Ministeriale n. 289 del 25 marzo 2021** *"Linee generali d'indirizzo della programmazione triennale del sistema universitario per il triennio 2021-2023"*;
- ✓ **Decreto Ministeriale n. 1154 del 14 ottobre 2021, "Autovalutazione, valutazione, accreditamento iniziale e periodico delle sedi e dei corsi di studio"**, in sostituzione del DM n. 6 del 7/01/2019.
- ✓ **Decreto Ministeriale 22/03/2022, n. 301**, *"Linee guida per l'accREDITamento dei dottorati di ricerca, ai sensi dell'art. 4 c. 3 del Regolamento di cui al D.M. 226/2021"*;
- ✓ **Requisiti AVA 3** – modello di accREDITamento periodico delle sedi e dei corsi di studio universitari, approvato con delibera del Consiglio Direttivo dell'ANVUR n.183 dell'8 settembre 2022;
- ✓ **Linee Guida per il Sistema di Assicurazione della Qualità degli Atenei**, approvate con delibera del Consiglio Direttivo dell'ANVUR n.26 del 13 febbraio 2023;
- ✓ **Modello di accREDITamento periodico delle sedi e dei corsi di studio universitari con note**, approvato con delibera del Consiglio Direttivo dell'ANVUR n. 26 del 13 febbraio 2023;
- ✓ **Modello di accREDITamento periodico delle sedi e dei corsi di studio universitari, Medicina e Chirurgia (LM-41) con note**, approvato con delibera del Consiglio Direttivo dell'ANVUR n.26 del 13 febbraio 2023;
- ✓ **Linee Guida per il Sistema di Assicurazione Qualità degli Atenei**, approvate con delibera del Consiglio Direttivo dell'ANVUR n. 26 del 13 febbraio 2023;
- ✓ **Linee Guida per il Sistema di Assicurazione della Qualità dei Corsi di laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia (LM-41)**, approvate con delibera del Consiglio Direttivo dell'ANVUR n.26 del 13 febbraio 2023;

Normativa specifica in materia di anticorruzione e trasparenza

- ✓ • **Legge 6 novembre 2012, n. 190** recante *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"* e ss.mm.ii.;
- ✓ **Decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33** recante *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni"* così come modificato dal Decreto legislativo 25 maggio 2016 n. 97 recante *"Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"*;
- ✓ indicazioni fornite dall'Autorità Nazionale Anticorruzione con i Piani Nazionali Anticorruzione, in particolare con il **Piano per l'anno 2017** nella parte in cui contiene una sezione specifica dedicata alle Università;
- ✓ **Atto di indirizzo del MUR** emanato in data **15.05.2018** relativamente al PNA 2017;
- ✓ **Piano Nazionale Anticorruzione 2019**, approvato dall' ANAC con **delibera n. 1064 del 13 novembre 2019**, che costituisce per stessa affermazione dell'Autorità *"l'unico atto di indirizzo di tutte le indicazioni"*

date fino ad oggi, integrandole con orientamenti maturati nel corso del tempo e che sono anche stati oggetto di appositi atti regolatori”;

- ✓ **Linee Guida dell’ANAC** in materia di **Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche**, approvate con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020;
- ✓ **decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80**, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113 con cui è stato introdotto il **Piano integrato di attività e organizzazione**, un unico documento programmatico che, come già detto, sostituisce i vari documenti di programmazione adottati dalle pubbliche amministrazioni, tra i quali il Piano della performance, il Piano della formazione e della gestione del personale, nonché il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- ✓ **Linee Guida dell’ANAC** in materia di **Tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità** di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell’art. 54-bis del d.lgs. 165/2001 (**c.d. whistleblowing**) adottate con **delibera n. 469 del 9 giugno 2021**;
- ✓ **Linee Guida dell’ANAC** in materia di **Obblighi di pubblicazione degli atti di concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone fisiche ed enti pubblici e privati** adottate con **delibera n. 468 del 16 giugno 2021**;
- ✓ **Orientamenti per la Pianificazione Anticorruzione e Trasparenza** adottati dall’ANAC in data **2 febbraio 2022** per supportare le pubbliche amministrazioni proprio ai fini dell’integrazione del PTPCT con il PIAO;
- ✓ **D.M. 30 giugno 2022, n. 132**, “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”;
- ✓ **Guida ANAC** all’applicazione della legge nei casi di **incompatibilità e inconferibilità**, pubblicata in data **9 gennaio 2023**, composta da tre documenti:
 - “Catalogazione delle delibere ANAC in materia di inconferibilità e incompatibilità”;
 - “Pillole esplicative in materia di inconferibilità e incompatibilità ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013”;
 - “Pillole esplicative in materia di gestione e prevenzione delle ipotesi di conflitto di interessi”
- ✓ **Piano Nazionale Anticorruzione 2022**, approvato dall’ANAC con **delibera n. 7 del 17 gennaio 2023**.
- ✓ **Piano Nazionale anticorruzione. Aggiornamento 2023**, approvato dall’ANAC con **delibera n. 605 del 19 dicembre 2023**