

**A.P.S.P. “LETIZIA VERALLI, GIULIO ED ANGELO CORTESI”  
Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)  
2024/2026**

⇒ **Sezione 3 = Organizzazione e capitale umano**

⇒ **Sottosezione 3.3 = Piano del fabbisogno del personale.**

La consistenza del personale in servizio dell’Azienda al 31.12.2022 era la seguente:

INQUADRAMENTO NUOVO CCNL 16/11/2022	PROFILO PRECEDENTE CONTRATTO	TEMPO		TEMPO		TOTALE
		INDETERMINATO O DETERMINATO		PIENO O PARZIALE		
Funzionari EQ	Tecnico	Ind. 1	Det. /	p. 1	pt. /	1
Istruttori	Tecnico	Ind. 1	Det. /	p. 1	pt. /	1
Istruttori	Tecnico	Ind. 1	Det. /	p. 1	pt. /	1
Istruttori	Contabile	Ind. 1	Det. /	p. 1	pt. /	1
Operatori esperti	OSS	Ind. 5	Det. /	p. 5	pt. /	5
Operatori esperti	Centralista	Ind. 1	Det. /	p. 1	pt. /	1
Operatori esperti	Manutentore - giardiniere	Ind. 1	Det. /	p. 1	pt. /	1
<b>TOTALE</b>		Ind. 11	Det. /	p. /	pt. /	11

Si precisa che in considerazione dell’assunzione di un dipendente nell’Area degli operatori esperti (ex cat. B pos.1) effettuata nel 2023 e del fatto che alla data del 30 gennaio 2024 è stato completato l’iter relativo all’espletamento della selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente per n. 2 posti nell’area dei funzionari e dell’elevata qualificazione (ex categoria giuridica D), la consistenza del personale in servizio dell’Azienda al 31.12.2023 è la seguente:

INQUADRAMENTO NUOVO CCNL 16/11/2022	PROFILO PRECEDENTE CONTRATTO	TEMPO		TEMPO		TOTALE
		INDETERMINATO O DETERMINATO		PIENO O PARZIALE		
Funzionari EQ	Tecnico	Ind. 1	Det. /	p. 1	pt. /	1
Istruttori	Tecnico	Ind. 1	Det. /	p. 1	pt. /	1
Funzionari EQ*	Tecnico					
Istruttori	Contabile	Ind. 1	Det. /	p. 1	pt. /	1
Funzionari EQ*	Contabile					
Istruttori	Tecnico	Ind. 1	Det. /	p. 1	pt. /	1
Operatori esperti	OSS	Ind. 5	Det. /	p. 5	pt. /	5
Operatori esperti	Centralinista	Ind. 1	Det. /	p. 1	pt. /	1
Operatori esperti	Manutentore giardiniere	Ind. 1	Det. /	p. 1	pt. /	1
Operatori esperti	Operatore amministrativo	Ind. 1	Det. /	p. /	pt. /	1
<b>TOTALE</b>		Ind. 12	Det. /	p. /	pt. /	12

\* progressione verticale del personale dipendente per n. 2 posti nell’area dei funzionari e dell’elevata qualificazione (ex categoria giuridica D) con iter conclusosi il 30/01/2024.

Nell'Azienda sono cessati dal servizio nell'ultimo triennio (2021-2022-2023) senza essere stati sostituiti, numero tre (3) dipendenti di categoria B/8 con un risparmio complessivo pari a circa novantanovemila euro (€ 99.000,00), calcolati sulla base del trattamento economico previsto dall'allora vigente CCNL 21/05/2018 e comprensivo di IRAP ed oneri riflessi; questo dato costituisce il tetto di spesa per le nuove assunzioni.

Contestualmente nell'anno 2022 l'Azienda ha provveduto all'assunzione di un Funzionario EQ Tecnico (Figura Agronomo) quale Responsabile con P.O. dell'Unità Operativa Patrimonio Azienda Agraria.

Per quanto riguarda la figura - attualmente vacante - di Segretario dell'Azienda e di Responsabile P.O. dell'Unità Operativa Contabile Economato Informatica Personale e Unità Operativa Tecnico Amministrativo Manutenzione Residenza Protetta, come stabilito con deliberazione del C.d.A. n. 2 del 28 gennaio 2022, è stato rinviato il reclutamento. Conseguentemente, la sua copertura è stata individuata "ad interim", con deliberazioni del C.d.A. n. 6 del 09 marzo 2022, n.35 del 04/07/2023 e n.76 del 29/12/2023 nel Responsabile P.O. dell'Unità Operativa Patrimonio Azienda Agraria, conformemente alle disposizioni contenute nel previgente C.C.N.L. - Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 del 21 maggio 2018, garantendo, in questo modo, un ulteriore risparmio complessivo, comprensivo di IRAP ed oneri riflessi, pari a circa ventiduemila euro (€ 22.000,00).

In data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo Contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019 – 2021 che prevede, tra l'altro, un nuovo sistema di classificazione professionale del personale in servizio articolato in quattro aree.

Rispetto allo schema precedente approvato dal Consiglio nel maggio 2023, sono emerse diverse esigenze che porteranno alla variazione dello schema di dotazione organica in precedenza proposto. Si ritiene quindi di elidere la previsione di una ulteriore unità in categoria B1 prevista nella programmazione per il triennio 2023-2025 che comportava un impegno di spesa di euro 20.307,81. Risulta altresì possibile una redistribuzione temporanea delle attività in considerazione dell'assenza (retribuita) per ulteriori mesi nel corso del 2024 di un dipendente istruttore tecnico.

Contestualmente occorre prevedere nel triennio le azioni utili a conseguire ulteriori economie finalizzate al reperimento delle risorse per l'assunzione di un apicale amministrativo con profilo di Funzionario EQ Amministrativo.

Pur essendo apprezzabile l'attività attualmente svolta ad interim, risulta necessario prevedere una figura amministrativa come è sempre avvenuto nel passato in questo Ente.

In particolare le economie possono derivare da:

- a) Accordi sinergici con altri enti del comparto o extra-comparto;
- b) Esternalizzazioni (differenziale tra il costo del personale e oneri per le convenzioni – ad esempio per le figure di manutentore o OSS – in ogni modo le sostituzioni non saranno a costo zero, perché le funzioni vanno sempre garantite seppur con diverse modalità)
- c) Mobilità e/o trasferimenti a titolo definitivo per effetto della redistribuzione di funzioni secondo eventuali soprecedenze (da calcolare con rigore scientifico secondo metodi uniformemente ed oggettivamente accettabili).

Le economie derivanti da tali operazioni saranno oggetto di più puntuali previsioni.

Questo processo ovviamente va accompagnato da una serie di azioni e correttivi che porteranno alla redistribuzione delle attività.

In particolare si prevede l'assunzione di una figura Funzionario EQ Amministrativo nelle forme di legge a tempo parziale in un primo periodo o pieno nel corso del triennio secondo le risorse complessivamente a disposizione da parte dell'ente; l'assunzione potrà avere decorrenza 01/05/2024 ed inciderà come costo per i restanti otto mesi dell'anno.

Vale la pena di ricordare che alcune norme in uso per gli enti locali non sono automaticamente applicabili alle IPAB, pertanto il vincolo della capacità di bilancio resta l'unico limite unitamente alle

regole di cui all'art. 97 Cost. e si rende applicabile, come in più occasioni affermato dalla giustizia contabile, il comma 2 bis dell'art. 18 del dl 112/2008 assoggettando all'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla quantità dei servizi erogati.

#### ANNO 2024

INQUADRAMENTO	PROFILO	TEMPO PIENO O PARZIALE		SPESA ANNUA
Funzionari EQ	Amministrativo	p	pt 1 24/36	€. 18.747,00
Istruttori	/	p.	pt	/
Operatori esperti	/	p.	pt	/
Operatori	/	p.	pt	/
TOTALE	/	p.	pt	

#### ANNO 2025

*Al momento non si prevedono assunzioni a tempo indeterminato*

#### ANNO 2026

*Al momento non si prevedono assunzioni a tempo indeterminato*

Procedura di assunzione	Funzionari EQ	Istruttori	Operatori esperti	Operatori
Mobilità volontaria	/	/	/	/
Concorso pubblico per esami	1	/	/	/
Scorrimento di graduatorie dell'Azienda	/	/	/	/
Scorrimento di graduatorie di altri enti	/	/	/	/
Trasformazione a tempo pieno	/	/	/	/
Concorso con riserva	/	/	/	/
Avviamento	/	/	/	/
Stabilizzazioni	/	/	/	/
Progressioni verticali	/	/	/	/
Progressioni verticali c.d. speciali con procedura transitoria Art.13 CCNL 16/11/2022	/	/	/	/
Contratto di formazione e lavoro	/	/	/	/