

**VALORE PUBBLICO 1 - VP1**

**AREA SOCIO SANITARIA**

**SEZIONE 2) VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE**

**Sottosezione 2.1 “Valore Pubblico”**

<b>ANALISI DI CONTESTO</b>	Nel corso degli ultimi anni la diffusione del gioco d'azzardo è stata riconosciuta come un'importante tematica di salute pubblica; quest'abitudine può portare a conseguenze negative quali: comportamenti criminali, difficoltà scolastiche, compromissione delle relazioni sociali, abuso di sostanze, depressione e persino suicidio.
<b>VALORE PUBBLICO ATTESO</b>	aumento degli utenti in carico ai servizi specialistici anche attraverso l'utilizzo del software "play SMI" di autovalutazione del rischio, miglior utilizzo dei fondi assegnati, riduzione dell'accesso ai servizi sociali per problematiche connesse al gioco d'azzardo patologico, sensibilizzazione delle istituzioni coinvolte (comuni, uffici di piano).
<b>STRATEGIA</b>	Contrasto al Disturbo da Gioco d'azzardo
<b>DESTINATARI</b>	popolazione generale (adulti over 65 anni e lavoratori), popolazione specifica (utenza servizi, giocatori anonimi), famiglia, popolazione scolastica (dirigenti, docenti, studenti e genitori), operatori dei servizi sanitari, sociosanitari e sociali e amministratori locali.
<b>RESPONSABILI</b>	Dipartimento DIPS e Dipartimento PIPSS
<b>TEMPI</b>	2024 – 2026

## Allegato VP1

## Indicatori di impatto e sistema di misurazione della strategia

Cod.	Nome	Dimensione	Formula	Baseline	Risultato			Target	Fonte/Responsabilità
					2024	2025	2026		
VP1	Contrasto al Disturbo da Gioco d'azzardo	SOCIALE	N. ambiti attivati	1/7	2/7	3/7	3/7	3/7	DIPS
		ECONOMICA	% finanziamento impegnato DGR 80 / 2023	40%	50%	55%	55%	55%	assegnazione Piano Locale GAP DIPS- PIPSS
		SANITARIA	n. prese in carico GAP nell'anno in corso	10	12	13	14	15	PIPSS

## Sottosezione 2.2 "Performance" VP1

## Parte generale

## Obiettivi trasversali

## Indicatori di performance

Cod.	Nome	Dimensione	Formula	Baseline	Risultato			Target	Fonte
					2024	2025	2026		
VP1 PERF 2	creazione pagina informativa sul sito ATS Montagna	ACCESSIBILITA'	n. nuovi accessi pagina web, in fase di ulteriore sistemazione sul sito  Crea la pagina web	0	100	150	200	200	DIPS

## Allegato VP1

Parte funzionale									
Obiettivo operativo specifico		Indicatori di performance di Efficacia							
Cod.	Nome	Dimensione	Formula	Baseline	Risultato			Target	Fonte
					2024	2025	2026		
VP1 PERF 3	incremento della sensibilizzazione territoriale e dei servizi erogati	QUANTITA' EROGATA	N. ambiti attivati /n. ambiti%	14 %	28 %	42 %	42%	42%	DIPS
		QUANTITA' FRUITA	Numero prese in carico GAP	10	12	13	14	15	PIPSS
		QUALITA' EROGATA	mantenimento dei tempi di pagamento dei fondi agli erogatori%	100%	100%	100%	100%	100%	DIPS PIPSS
		QUALITA' PERCEPITA	n. customer satisfaction somministrate/numero di erogatori coinvolti%	0%	100%	100%	100%	100%	DIPS
Obiettivo operativo specifico		Indicatori di performance di Efficienza							
Cod.	Nome	Dimensione	Formula	Baseline	Risultato			Target	Fonte
					2024	2025	2026		
VP1 PERF 4	aumento dei finanziamenti utilizzati	FINANZIARIA	% finanziamento impegnato DGR 80 / 2023	40 %	50 %	55 %	55%	55 %	DIPS PIPSS

**Sottosezione 2.3 “Rischi corruttivi e Trasparenza” VP1**

**Parte Funzionale**

Misure di gestione		Indicatori di rischio corruttivo							
Processo	area e livello di rischio	Dimensione	Formula	Baseline	Risultato			Target	Fonte
					2024	2025	2026		
VP1 AC 1	Attribuzione dei finanziamenti agli erogatori non conforme all'interesse pubblico	CONFLITTO D'INTERESSI	Numero dichiarazioni di assenza di conflitto d'interessi presentate <u>annualmente</u> dal personale preposto / n. del personale preposto%	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	DIPS PIPSS
Misure di gestione		Indicatori di trasparenza							
Processo	area e livello di rischio	Dimensione	Formula	Baseline	Risultato			Target	Fonte
					2024	2025	2026		
VP1. TRASP 1	Mancata/parziale trasparenza sui finanziamenti agli erogatori	TRASPARENZA	numero atti deliberativi adottati pubblicati nella sezione “Amministrazione Trasparente” / n. atti adottati%	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	DIPS PIPSS

## Allegato VP1

## SEZIONE 3) ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

## Sottosezione 3.1 Struttura organizzativa

## Parte Funzionale VP1

Azione Organizzativa		Indicatori delle azioni organizzative							
Cod.	Nome	Dimensione	Formula	Baseline	Risultato			Target	Fonte
					2024	2025	2026		
VP1 ORG 1	definizione delle modalità di coordinamento (gruppo di lavoro) e individuazione delle responsabilità	salute organizzativa	costituzione formale del gruppo di lavoro e definizione dei ruoli Si/No (ai sensi delle Delibera 476 del 05/10/2023)	no	Si	si	si	si	DIPS
VP1 ORG 2	coinvolgimento stakeholder	capacità di coprogettazione	organizzazione incontro di formazione, ascolto e confronto con Stakeholder Si/No	si	si	si	si	si	DIPS PIPSS
VP1 ORG 3	Monitoraggio/ /aggiornamento del Piano GAP	salute organizzativa	Invio dati a Regione per monitoraggio/aggiornamento Piano Si/No	si	si	si	si	si	DIPS PIPSS
VP1 ORG 4	miglioramento competenze sulla digitalizzazione - adesione progetto SYLLABUS	salute formativa	n. dipendenti accreditati	9 PIPSS 4 DIPS (4/13)	10 PIPSS 4	11 PIPSS 4	12 PIPSS 4	12 PIPSS 4	Ufficio Formazione

## Allegato VP1

## Sottosezione 3.2 Organizzazione del lavoro agile

## Parte Funzionale

Cod.	Nome	Dimensione	Formula	Baseline	Risultato			Target	Fonte
					2024	2025	2026		
<b>VP1 AGILE 1</b>	Regolamentazione Lavoro Agile	Salute organizzativa	si / no	si	si	si	si	si	SC Gestione R. Umane
<b>VP1 AGILE 3</b>	Formazione competenze su L.A. dei Lavoratori agili	Salute formativa	n. persone formate su Lavoro Agile / n. lavoratori agili	1	1	1	1	1	SC Gestione R. Umane

## Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

## Parte Funzionale

## Azione Professionale

## Indicatori delle azioni professionali

Cod.	Nome	Dimensione	Formula	Baseline	Risultato			Target	Fonte
					2024	2025	2026		
<b>VP1 PERS 1</b>	mantenimento della dotazione attuale di personale dedicato al GAP	Salute Professionale	FTE di personale dedicato al GAP al 1° gennaio/ FTE personale dedicato al GAP al 31 dicembre	1	1	1	1	1	DIPS PIPSS

## Allegato VP1

Sottosezione 3.3 Formazione del personale									
Parte Funzionale VP1									
Azione Formativa		Indicatori delle azioni formative							
Cod.	Nome	Dimensione	Formula	Baseline	Risultato			Target	Fonte
					2024	2025	2026		
VP1 FORM 1	Miglioramento delle competenze sulla digitalizzazione tramite adesione al Progetto "Syllabus" del Ministero della Pubblica Amministrazione	Salute professionale	Numero dipendenti iscritti al Syllabus delle aree organizzative individuate/numero totale dei dipendenti delle aree organizzative individuate*100	75% PIPSS 25% DIPS	83% PIPSS 50% DIPS	91% PIPSS 75% DIPS	100% PIPSS 100% DIPS	100%	Ufficio Formazione
VP1 FORM 2	azioni formative per il coinvolgimento degli stakeholder	Salute professionale	n. attività formative realizzate	3 (MC+Farmacisti+ Volontari CISL Centri Anziani)	3	3	3	3	Ufficio Formazione
VP1 FORM 3	Corsi per il miglioramento delle competenze relative al GAP	Salute professionale	Numero dipendenti che hanno partecipato ai corsi per il miglioramento delle competenze relative al GAP/numero totale dei dipendenti delle aree organizzative individuate*100	80%	90%	100%	100%	100%	Ufficio Formazione