

Ambito	Obiettivo strategico	Posizioni Personale Docente e ricercatore - Piano di reclutamento 2024-2025						
		Anno	ruolo	numero unità	SC	SSD	punti organico	note
RECLUTAMENTO	Assicurare l'eccellenza nel processo di reclutamento di nuovi docenti e ricercatori	2024	PA	1	09/G2 - BIOINGEGNERIA	ING-IND/34 Bioingegneria Industriale	0,2	passaggio ex art. 24 co. 5 a PA di RTDB reclutato per chiamata diretta come vincitore di ERC
		2024	PA	1	01/A5 "Analisi numerica"	MAT/08 "Analisi numerica"	0,7	chiamata diretta vincitore di progetto ERC in sostituzione di unità di personale associato recltata per il DIPE 18-22 dimessari a fine 2022
		2024	RTT	1	09/G2 - BIOINGEGNERIA	ING-IND/34 Bioingegneria Industriale	0,5	chiamata diretta vincitore di progetto ERC - i
		2024	PA	1	03/A2 - Modelli e metodologie per le scienze chimiche	CHIM/02- Chimica Fisica	0,7	chiamata diretta vincitore di progetto ERC
		2024	PO	1	13/A2 – POLITICA ECONOMICA	SECS-P/02 Politica economica	0,3	chiamata diretta vincitore di progetto ERC
		2024	PA - DipE Area 9	1	09/G2 - BIOINGEGNERIA	ING-IND/34 Bioingegneria Industriale	0,7	chiamata diretta dall'estero
		2024	PO	5	09/G2 - BIOINGEGNERIA 09/F2 - TELECOMUNICAZIONI 09/A2 - MECCANICA APPLICATA ALLE MACCHINE 12/E2 - DIRITTO COMPARATO	ING-IND/34 Bioingegneria Industriale, per due posizioni; ING-INF/03 Telecomunicazioni; ING-IND/13 Meccanica applicata alle macchine; IUS/02 Diritto Privato comparato	1,5	selezioni ex art. 24 co.6
		2025	PO	2	da definire	da definire	0,6	selezioni ex art. 24 co.6
		2024	PO	1	da definire	da definire	1	selezione ex art. 7 comma 5 bis nell'ambito del DIPE 23-27 (L'EMBEDS)
		2024	RTT	1	da definire	da definire	0,65	chiamata diretta dall'estero nell'ambito del DIPE del DIPE 23-27 (L'EMBEDS)
RICERCA	Incrementare la qualità della produzione scientifica mantenendo i volumi di produzione scientifica pro capite	2024	RTT	2	09/G2 - BIOINGEGNERIA	ING-INF/06 Bioingegneria elettronica e informatica	posizioni finanziate	Convenzione con l'Università Vita - Salute San Raffaele
		2024	professore/ssa straordinario/a ai sensi dell'art. 1 comma 12, della Legge n. 230 del	1	06/D1 Malattie dell'apparato cardiovascolare e malattie dell'apparato respiratorio	MED/11 Malattie dell'apparato cardiovascolare	zioni finanzia	Convenzione con Fondazione G. Monasterio
		2024	PA	1	06/E1 - Chirurgia Cardio-Toracico-Vascolare	MED/23 -Chirurgia cardiaca		
		2024	RTT	1	06/M1 "Igiene generale e applicata, scienze infermieristiche e statistica medica	MED/45 - Scienze Infermieristiche Generali, Cliniche e Pediatriche	0,5	
		2024	RTDB	1	05/D1 Fisiologia	05/D1 Fisiologia	0,65	DIPE 23-27 (Robotica \$ IA)
		2024	RTDB	1	09/G2 Bioingegneria	09/G2 Bioingegneria	0,5	
		2024	RTDB	1	07/B1 "Agronomia e sistemi colturali erbacei ed ortofloricoli"	AGR/02 "Agronomia e coltivazioni erbacee";	0,5	
		2024	RTDB	1	13/B2 Economia e Gestione delle imprese	SECS-P/08 - Economia e Gestione delle imprese	0,5	
		2024	RTT	1	05/A2 "Fisiologia vegetale	BIO/04 "Fisiologia vegetale".	0,5	
		2024	RTT	1	07/B1 "Agronomia e sistemi colturali erbacei ed ortofloricoli"	AGR/02 "Agronomia e coltivazioni erbacee";	0,5	

Ambito	Obiettivo strategico	Posizioni Personale Docente e ricercatore - Piano di reclutamento 2024-2025						
		Anno	ruolo	numero unità	SC	SSD	punti organico	note
RICERCA	Incrementare la qualità della produzione scientifica mantenendo i volumi di produzione scientifica pro capite	2024	RTT	1	06/M1 "Igiene generale e applicata, scienze infermieristiche e statistica medica	MED 42 "Igiene generale e applicata	0,5	
		2024	RTT	1	09/A2 Meccanica Applicata alle Macchine	Ing-IND/13 Meccanica Applicata alle Macchine	0,65	cofinanziamento Scuola per DIPE 23-27 (Robotica & IA)
		2024	RTT	1	12/G1 Diritto Penale	IUS/17 diritto Penale	0,5	
		2024	RTT	1	13/C1 Storia Economica	SECS-P/12 Storia Economica	0,5	
		2024	RTT	1	12/E2 Diritto comparato	IUS/02 Diritto privato Comparato	0,5	
		2024	PO	1	13/B2 Economia e Gestione delle imprese	SECS-P/08 - Economia e Gestione delle imprese	1	
		2024	PO	1	07/B1 "Agronomia e sistemi colturali erbacei ed ortofloricoli"	AGR/04 "Orticoltura e floricoltura"	1	
		2024	PO	1	13/A1 "Economia Politica"	SECS-P/01 "Economia Politica".	1	
		2024	PO	1	07/E1 – "Chimica Agraria, Genetica Agraria e Pedologia" -	AGR/07 "Genetica Agraria"	1	
		2024	PA	1	09/H1 Sistema di elaborazione delle informazioni	ING/INF/05 Sistemi di elaborazione delle informazioni	0,7	
		2024	PA	1	09/G2 - BIOINGEGNERIA	ING-INF/06 Bioingegneria elettronica e informatica	0,2	passaggio ex art. 24 co. 5 a PA di RTDB
		2024	PA	1	09/G2 - BIOINGEGNERIA	ING-IND/34 Bioingegneria industriale	0,2	passaggio ex art. 24 co. 5 a PA di RTDB
		2024	PA	1	09/F2 Telecomunicazioni	ING-INF/03 Telecomunicazioni	0,2	passaggio ex art. 24 co. 5 a PA di RTDB
		2024	PA	1	12/C1 - Diritto costituzionale	US/08 Diritto Costituzionale	0,2	passaggio ex art. 24 co. 5 a PA di RTDB
		2024	PA	1	14/A1 Filosofia Politica	SPS/01 Filosofia Politica	0,2	passaggio ex art. 24 co. 5 a PA di RTDB
		2024	RTT	1	da dedinare	da definire	0,65	DIPE 23- 27 (L'Embeds 23-27)
		2025	RTT	1	da dedinare	da definire	0,65	cofinanziamento Scuola per DIPE 23- 27 (L'Embeds 23-27)
		2025	PA	1	04/A3 - Geologia applicata, geografia fisica e geomorfologia	GEO/05 Geologia applicata	0,2	passaggio ex art. 24 co. 5 a PA di RTDB
		2025	PA	1	13/A2 Politica Economica	SECS-P/02 Politica economica	0,2	passaggio ex art. 24 co. 5 a PA di RTDB
		2025	PA	1	06/D1 - Malattie dell'Apparto Cardiovascolare e malattie dell'apparato respiratorio	MED/11 - Malattie dell'Apparto Cardiovascolare	0,2	passaggio ex art. 24 co. 5 a PA di RTDB
		2025	PA	1	09/G2 Bioingegneria	ING-IND/34 - Bioingegneria industriale	0,2	passaggio ex art. 24 co. 5 a PA di RTDB
		2025	PA	1	09/G2 Bioingegneria	ING-IND/34 - Bioingegneria industriale	0,2	passaggio ex art. 24 co. 5 a PA di RTDB
		2025	PA	1	09/F1 Campi elettromagnetici	ING-INF/02 - Campi Elettromagnetici	0,2	passaggio ex art. 24 co. 5 a PA di RTDB
2025	PA	1	09/A3 Progettazione industriale, costruzioni meccaniche e metallurgia	ING-IND/21 - Metallurgia	0,2	passaggio ex art. 24 co. 5 a PA di RTDB		

Ambito	Obiettivo strategico	Posizioni Personale Docente e ricercatore - Piano di reclutamento 2024-2025						
		Anno	ruolo	numero unità	SC	SSD	punti organico	note
RICERCA	Incrementare la qualità della produzione scientifica mantenendo i volumi di produzione scientifica pro capite	2025	PA	1	09/A2 Meccanica Applicata alle Macchine	Ing-IND/13 Meccanica Applicata alle Macchine	0,2	passaggio ex art. 24 co. 5 a PA di RTDB
		2025	PA	1	12/E1 Diritto Internazionale	IUS/13 Diritto Internazionale	0,2	passaggio ex art. 24 co. 5 a PA di RTDB
		2025	PA	1	12/C1 – Diritto costituzionale	IUS/08 Diritto Costituzionale	0,2	passaggio ex art. 24 co. 5 a PA di RTDB
		2025	PA	1	13/B2 Economia e Gestione delle imprese	SECS-P/08 - Economia e Gestione delle imprese	0,2	passaggio ex art. 24 co. 5 a PA di RTDB
		2026	PA	1	09/G2 Bioingegneria	ING-IND/34 - Bioingegneria industriale	0,2	passaggio ex art. 24 co. 5 a PA di RTDB
		2026	PA	1	13/B2 Economia e Gestione delle imprese	SECS-P/08 - Economia e Gestione delle imprese	0,2	passaggio ex art. 24 co. 5 a PA di RTDB
		2026	PA	1	14/A2 Scienza Politica	SPS/04 - Scienza Politica	0,2	passaggio ex art. 24 co. 5 a PA di RTDB
		2026	PA	1	12/E2 Diritto comparato	IUS/02 Diritto privato Comparato	0,2	passaggio ex art. 24 co. 5 a PA di RTDB
		2026	PA	1	09/F2 - Telecomunicazioni	ING-INF/03 Telecomunicazioni	0	passaggio ex art. 24 co. 5 a PA di RTDB nell'ambito del DIPE 23-27 (Robotica & I.A.)
		2026	PA	1	09/F2 - Telecomunicazioni	ING-INF/03 Telecomunicazioni	0	passaggio ex art. 24 co. 5 a PA di RTDB nell'ambito del DIPE 23-27 (Robotica & I.A.)

Ambito	Obiettivo strategico 2024-2025	Posizioni Personale Dirigente Piano di reclutamento 2024-2025					
		Anno	ruolo	numero unità	Direzione	punti organico	note
ORGANIZZAZIONE	Assicurare il miglioramento organizzativo continuo affinché la Scuola sia un posto di lavoro “per scelta”	2024	Dirigente II fascia	1	Affari Generali, risorse economiche e approvvigionamenti	0,25	passaggio interno dalla cat. EP

Ambito	Obiettivo strategico	Posizioni Personale Tecnico Amministrativo Piano di reclutamento 2024-2025							
		Anno	ruolo	numero unità	cat.	Area	profilo	punti organico	note
INTERDISCIPLINARIETÀ	Facilitare l'interdisciplinarietà e la possibilità di collaborazione tra istituti, centri, laboratori ed aree di ricerca	2024	PTA	4	C	Area Amministrativa	amministrativo - Area Ricerca e Area Amministrazione Istituti	1	di cui tre passaggi interni di categoria e 2 stabilizzazioni personale già in servizio a tempo determinato
			PTA	7	D	Area amministrativo-gestionale	amministrativo - Area Ricerca e Area Amministrazione Istituti	1,35	
		2025	PTA	1	C	Area Amministrativa	amministrativo - Area Ricerca	0,25	stabilizzazione contratto CFL
FORMAZIONE (POST GRADUATE)	Maggiore integrazione della didattica e potenziamento dei dottorati della Scuola	2024	PTA	1	C	Area Amministrativa	amm.vo - contabile - UO PhD	0,25	stabilizzazione assegnazione temporanea
		2025	PTA	1	C	Area Amministrativa	amm.vo - contabile - UO PhD	0,25	stabilizzazione contratto CFL
FORMAZIONE (ALTA FORMAZIONE)	Riorganizzazione e revisione missione delle iniziative di alta formazione	2024	PTA	1	D	Area amministrativo-gestionale	tutor Alta Formazione	0,3	
TERZA MISSIONE	Rafforzamento della capacità di produzione di valore per la collettività	2024	PTA	1	D	Area amministrativo-gestionale	Valorizzazione Ricerche	0,3	stabilizzazione unità già in servizio a tempo determinato
ORGANIZZAZIONE	Assicurare il miglioramento organizzativo continuo affinché la Scuola sia un posto di lavoro "per scelta"	2024	PTA	3	C	Area Amministrativa	amm.vo - contabile Area Acquisti	0,75	2 stabilizzazioni contratti CFL
			PTA	1	C	Area Amministrativa	amm.vo - contabile Area Risorse Umane addetto pensioni	0,25	
			PTA	1	C	Area Amministrativa	ufficio Legale	0,25	stabilizzazione contratto CFL
			PTA	1	D	Area Amministrativa	UO Comunicazione	0,3	mobilità da altro ente
			PTA	1	C	Area Tecnica	UO Comunicazione	0,25	stabilizzazione contratto CFL
		2025	PTA	1	C	Area Amministrativa	amm.vo - contabile Area Acquisti	0,25	stabilizzazione contratto CFL
			PTA	1	C	Area Amministrativa	amm.vo - contabile Area Risorse Umane	0,25	stabilizzazione contratto CFL
			PTA	1	C	Area Amministrativa	amm.vo - contabile Area Contabilità	0,25	stabilizzazione contratto CFL
LOGISTICA - RICERCA E ORGANIZZAZIONE	Aumentare gli spazi per la ricerca e migliorare la logistica	2024	PTA	2	C	Area Tecnica	geometra e facility management - Area Edilizia	0,5	
DIGITALIZZAZIONE	Assicurare la transizione al digitale	2024	PTA	1	C	Area Tecnica	ICT	0,25	stabilizzazione contratto CFL
		2024	PTA	1	D	Area Tecnica	analista senior	0,3	mobilità da altro ente