



Città di Sassuolo

**PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI DI PERSONALE
TRIENNIO 2024-2026**
deliberazione della Giunta Comunale n. 269/2023



Città di Sassuolo

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

N. 269 del 12/12/2023

OGGETTO: INTEGRAZIONE PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE 2023/2025, ANNUALLITA' 2024 DA ULTIMO APPROVATA CON DGC 227/2023 - APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE 2024/2026 E VERIFICA ECCEDENTARIETA' ANNO 2024 - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA - INTEGRAZIONE AL PIAO 2023

L'anno duemilaventitre il giorno dodici del mese di Dicembre alle ore 14:30 nella Sala Giunta si è riunita la Giunta Comunale, i cui componenti in carica alla data odierna sono i signori:

Cognome e Nome	Qualifica	Presente
MENANI GIAN FRANCESCO	Sindaco	SI
LUCENTI ALESSANDRO	Vice Sindaco	SI
MALAGOLI MASSIMO	Assessore	SI
LIBERI UGO	Assessore	SI
BORGHESI ALESSANDRA	Assessore	SI
RUFFALDI SAMANTA	Assessore	SI
RUGGERI SHARON	Assessore	SI
Presenti: 7	Assenti: 0	

Assiste il Segretario Generale Martino Gregorio

Assume la Presidenza Menani Gian Francesco

Nella sua qualità di Sindaco e constatata la validità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in trattazione l'argomento di cui all'oggetto indicato.

Oggetto: INTEGRAZIONE PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE 2023/2025, ANNUALITA' 2024 DA ULTIMO APPROVATA CON DGC 227/2023 - APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE 2024/2026 E VERIFICA ECCEDENTARIETA' ANNO 2024 - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA - INTEGRAZIONE AL PIAO 2023

LA GIUNTA COMUNALE

Parte I: approvazione integrazione programmazione assunzionale 2023/2025 – annualità 2023

Richiamate:

- la delibera della Giunta Comunale n. 11/2023 di approvazione del PIAO 2023/2025 dell'Ente;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 37/2023 avente ad oggetto. "DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2024/2026;
- la DGC n. 80/2023 avente ad oggetto: "INTEGRAZIONE PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE 2023/2025 DA ULTIMO APPROVATA NEL PIAO 2023/2025 DELL'ENTE E CONSEGUENTE RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA - INTEGRAZIONE PIAO;
- la DGC n. 227/2023 avente ad oggetto: "INTEGRAZIONE PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE 2023/2025 DA ULTIMO APPROVATA CON DGC 80/2023 CON CONSEGUENTE RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA - INTEGRAZIONE AL PIAO;

valutato che quanto disposto con il presente provvedimento costituisce integrazione ed aggiornamento al documento di Unico di Programmazione 2023-2025 nonché integra il PIAO dell'Ente – adottato con DGC n. 11/2023 - SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO Sottosezione di programmazione "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale";

richiamato l'art. 33, comma 2 del cosiddetto "Decreto Crescita" (decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge 27 dicembre 2019, n. 160 e dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, di conversione del decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162 c.d. Milleproroghe) che ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali, il cui testo definitivo viene di seguito riportato:

"2. "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati , considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo

al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore. I comuni che registrano un rapporto compreso tra i due predetti valori soglia non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato. I comuni con popolazione fino a 5.000 abitanti che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al primo periodo, che fanno parte delle 'unioni dei comuni' ai sensi dell'articolo 32 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al solo fine di consentire l'assunzione di almeno una unità possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato oltre la predetta soglia di un valore non superiore a quello stabilito con decreto di cui al secondo periodo, collocando tali unità in comando presso le corrispondenti unioni con oneri a carico delle medesime, in deroga alle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. (...omissis...);

visto il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.108 del 27 aprile 2020, finalizzato, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

vista la circolare del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'Interno, in attuazione dell'art.33 comma 2 del decreto legge 30 aprile 2019, n.34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni;

visti i valori soglia indicati dal DPCM 17/03/2020;

richiamata le attuali deliberazioni delle corti dei conti controllo regionali formatasi in materia ovvero:

- 1) deliberazione della Corte dei Conti Sezione della Toscana N. 61/2020;
- 2) deliberazione sezione regionale di controllo per la Campania n. 111/2020/PAR8
- 3) deliberazione sezione regionale di controllo per la Campania n. 97/2020/PAR9
- 4) deliberazione della Corte dei conti Sezione di controllo per la Lombardia n. 74/20/PAR
- 5) deliberazione Corte dei Conti Emilia Romagna n. 55/2020;

dato atto che il Comune di Sassuolo fa parte dell' Unione Comuni Distretto Ceramico a cui ha conferito diverse funzioni;

verificato che:

- ad oggi la circolare del MEF non fornisce puntuali indicazioni su come calcolare la spesa personale delle Unioni rispetto ai comuni ad essa aderenti;
- alla luce di quanto statuito dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 4/2021 nel calcolo del rapporto tra spesa personale/entrate correnti dell'Ente si

debbono includere le spese di personale afferibili alle convenzioni sottoscritte tra l'Unione ed i Comuni ad essa aderenti;

dato atto che all'interno sia del macroaggregato delle spese di personale sia delle entrate correnti dell'Ente sono ricomprese rispettivamente le quote parte delle spese/entrate di competenza dal Comune all'interno dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico (dati rendiconto 2021). A tal proposito si precisa che ai fini della determinazione del rapporto spese di personale/entrate correnti dell'Ente:

- a) le entrate del Comune di Maranello sono state preventivamente nettizzate dai rimborsi (entrate) dell'Unione in materia di spesa personale a favore del Comune stesso;
- b) il riparto delle entrate e delle spese dell'Unione tra i Comuni di Maranello, Formigine, Sassuolo e Fiorano Modenese è stato fatto al netto delle spese/entrate in capo all'ex Unione Valli Dolo Dragone Secchia (spese ed entrate queste in capo ai Comuni di Palagano, Frassinoro e Montefiorino),
- c) le entrate e spese dell'Unione (quantificate secondo il punto precedente) sono state ripartite tra i Comuni di Maranello, Formigine, Sassuolo e Fiorano Modenese sulla base della popolazione residente al 31/12/2020;

verificato che il Comune di Sassuolo nel triennio 2023/2025 è collocato, ai sensi dell'art.4 comma 1 del citato decreto nella fascia dei Comuni con popolazione compresa tra i 10.000 e 59.999 abitanti, per i quali il valore soglia di virtuosità del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti è pari al 27.00%;

dato atto che la spesa di personale di riferimento alla data di approvazione del piano dei fabbisogni 2023/2025 si riferisce – ex deliberazione Corte dei Conti Emilia Romagna n. 55/2020 - all'ultimo rendiconto approvato ovvero al rendiconto per l'anno 2022;

atteso che ex circolare esplicativa del Ministro per la pubblica Amministrazione dell'Economia e delle Finanze e dell'Interno verificando/conteggiando la spesa personale e le entrate del Comune di Sassuolo (dati rendiconto 2022 con ricompresa tra la spesa di personale e le entrate dell'Ente la quota parte di spesa personale ed entrate dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico) il Comune di Sassuolo ha un rapporto pari al 22,00%;

CALCOLO DELLA PROPRIA PERCENTUALE EX ULTIMO RENDICONTO APPROVATO (2022)	
Numeratore (SPESE DI PERSONALE)	9.473.786,80
Denominatore (MEDIA ENTRATE)	43.055.823,50
Percentuale	22,00%

ritenuto pertanto che in base alla suddetta percentuale il Comune di Sassuolo rientra nella fattispecie enti virtuosi prevista dal comma 3 dell'art 6 del citato decreto interministeriale, e pertanto può incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza ma SOLO ENTRO il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso. Le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 della L. 296/2006;

dato atto che:

- A. lo spazio finanziario teorico disponibile per nuove assunzioni del Comune di Sassuolo cioè lo spazio fino al raggiungimento della soglia massima del DM Tabella 1, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale/entrate correnti, è il seguente:

		PTFP 2023/2025
a	Spesa di personale (a)	9.473.786,80
b	Entrate (b)	43.055.823,50
c	Percentuale (c)	27,00%
d	Tetto di spesa massimo teorico (d= c x b)	11.625.072,35
e	Valore massimo teorico di personale assumibile (e= d-a)	2.151.285,54

- B. poiché il legislatore, per il periodo 2023-2025, ha fissato un tetto alle maggiori assunzioni possibili anche per gli enti virtuosi, l'incremento effettivo per ulteriori assunzioni per questo ente è il seguente:

	PTFP 2023	PTFP 2024
Spese di personale 2018	9.251.242,10	9.251.242,10
Percentuale di Tabella 2	21%	22%
Valore massimo anno	1.942.760,84	2.035.273,26

vista l'esigenza dell'Ente, sentiti i Dirigenti, di procedere ad approvare l'integrazione alla programmazione 2023/2025 dell'Ente;

rilevata la propria competenza ai sensi dell'articolo 48, comma 2, del "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

dato atto che – ex L. 58/2019 – il Comune di Sassuolo (Ente appartenente alla fascia demografica 10.000 – 59.999 abitanti) si trova nella seguente situazione:

anno 2023

- a) ha un rapporto tra spesa personale ed entrate correnti pari al 22,00%;
- b) non ha resti di capacità assunzionale del quinquennio precedente ad oggi non ancora utilizzati;
- c) ha spazi assunzionali utilizzabili – nel rispetto del 21% del valore soglia per l'anno 2023 e del 27% massimo di rapporto spesa personale/entrate correnti – per complessivi € 1.942.760,84;

anno 2024

- a) ha un rapporto tra spesa personale ed entrate correnti pari al 22,00%;
- b) non ha resti di capacità assunzionale del quinquennio precedente ad oggi non ancora utilizzati;
- c) ha spazi assunzionali – nel rispetto del 22% del valore soglia per l'anno 2024 e del 27% massimo di rapporto spesa personale/entrate correnti – per complessivi € 2.035.273,26;

preso atto dell'esigenza di integrare la programmazione 2023/2025 dell'ente come di seguito riportata:

ANNO 2023 – SETTORE IV: assunzione dal 20/12/2023 di un Istruttore di Vigilanza, area Istruttori a tempo indeterminato e pieno mediante scorrimento graduatoria o procedura selettiva, per sostituzione di dipendente dimissionario per trasferimento presso altra amministrazione (DSM);

ritenuto altresì di confermare – per l'anno 2024 - la programmazione assunzionale a tempo indeterminato e pieno (di cui alla pregressa deliberazione di Giunta Comunale n. 227/2023) ad oggi in fase di completamento ovvero:

SETTORE I

- assunzione dal 01/01/2024 di un Istruttore Direttivo Amministrativo area Funzionari, presso il servizio appalti e contratti e servizi ricreativi, con decorrenza dalla data di cessazione per trasferimento presso altra amministrazione (cd mobilità) di funzionario assegnato al servizio, assunzione mediante procedura selettiva (T.L.);
- assunzione dal 01/07/2024 di un Istruttore amministrativo, area Istruttori, (in sostituzione della previsione dell'assunzione di un esecutore presso i servizi culturali e associazione - biblioteca, già previsto con DGC 221/2022) con assegnazione al Servizio "Sviluppo Turistico-Economico e Politiche Giovanili" mediante procedura selettiva;
- assunzione presso il Servizio Biblioteca di un Istruttore Culturale per sostituzione di personale cessato per pensionamento (ex F.M.). La predetta assunzione già prevista nella DGC n. 221/2022, viene con la presente programmazione spostata nella decorrenza ovvero: 01/04/2024;
- assunzione dal 01/06/2024 di un Istruttore Direttivo Amministrativo presso il Servizi Culturali ed Associazionismo mediante procedura selettiva;

SETTORE II

- assunzione dal 01/06/2024 di un Istruttore Tecnico area Istruttori, in sostituzione di personale dimissionario con diritto alla conservazione del posto nelle more del completamento del periodo di prova;

SETTORE III

- assunzione dal 01/01/2024 di un Istruttore Contabile, area Istruttori presso il servizio ragioneria, mediante scorrimento graduatoria o procedura selettiva, per sostituzione di dipendente dimissionario (M.M.)
- assunzione dal 01/04/2024 di un Istruttori Direttivo Contabile, area dei Funzionari ed E.Q., presso il servizio tributi, mediante scorrimento graduatoria o procedura selettiva, per sostituzione di dipendente dimissionario (L.R.) che ha formulato richiesta di conservazione del posto nelle more del completamento del periodo di prova;
- assunzione dal 01/01/2024 di un Istruttore Direttivo Amministrativo presso il Servizio Amministrativo mediante scorrimento graduatoria o procedura selettiva;

SETTORE IV

- assunzione dal 01/03/2024 di un Istruttore Direttivo Ispettore, area dei Funzionari ed E.Q. mediante scorrimento graduatoria o procedura selettiva, per sostituzione di dipendente dimissionario (B.S.) che ha esercitato il diritto alla conservazione del posto nelle more del completamento del periodo di prova;

SERVIZIO STAFF AL SINDACO E RELAZIONI ESTERNE

- assunzione dal 01/02/2024 di un Esecutore mediante scorrimento graduatoria o procedura selettiva, per sostituzione di dipendente cessato nel corso del 2023 (A.V.)

La predetta assunzione già prevista nella DGC n 221/2022 viene con la presente programmazione spostata nella decorrenza ovvero: 01/02/2024;

SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE

- assunzione dal 01/02/2024 (e comunque con decorrenza non antecedente al collocamento a riposo del dipendente G. P.) di un Istruttore Amministrativo – Cat C - mediante scorrimento graduatoria o procedura selettiva, per sostituzione di dipendente pensionando;

dato atto che la presente integrazione alla programmazione 2023/2025 annualità 2023 comporta l'utilizzo degli spazi assunzionali di cui al DM 17 marzo 2020 come individuato nel prospetto di dettaglio di cui sotto:

ASSUNZIONI 2023 CON UTILIZZO SPAZIO ASSUNZIONALE EX TAB 2 D.M.				
Area contrattuale	n.	Spesa per categoria	Spesa complessiva	Modalità copertura posto
Area Istruttori – Istruttore di Vigilanza	1	35.905,33	35.905,33€	Concorso/scorrimento graduatoria
			35.905,33	

si precisa che nel calcolare la spesa assunzionale nella stessa è stata ricompresa una quota media di produttività pari ad € 5.288,91 € per il personale dipendente;

dato atto che alla luce dell'approvazione della programmazione assunzionale 2023/2025 di cui sopra la quota residua di spesa assunzionale in capo al comune di Sassuolo nell' annualità 2023 risulta essere la seguente:

ANNO 2023: € 1.132.294,04 (ovvero: € 1.168.199,37¹ € – € 35.905,33)

si precisa che nella DGC 227/2023 di integrazione alla programmazione assunzionale 2023/2025 annualità 2024 era già stata quantificata l'espansione della spesa e la quota di spesa assunzionale residua in capo all'ente risultava essere:

ANNO 2024: € 1.668.423,26 (ovvero: 2.035.273,26 € – 366.850,00 €)

ricordato che nella realizzazione della programmazione assunzionale 2023/2025 quest' Amministrazione intende avvalersi della possibilità di cui all'art 3, comma 8, della Legge 56/2019 ovvero: "(...) al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001(...)";

considerato che l'attuale programmazione assunzionale l' annualità 2023 calcolata nel rispetto dei margini di espansione della spesa personale di cui al DM 17 marzo garantisce il rispetto di quanto segue:

SPESA 2018	+	SPAZI ASSUNZIONALI TABELLA 2	≥	SPESA 2023
9.251.242,10	+	1.942.760,84	≥	10.574.911,76

¹ € 1.168.199,37 (ovvero: € 1.385.099,371 € – € 216.900,00) ex programmazione DGC227/2023

preso atto che la disciplina in materia di spesa per assunzioni a tempo determinato ed altre forme di lavoro flessibile – considerato che il Comune di Sassuolo è in regola con l’obbligo di riduzione delle spese di personale di cui al comma 557 L. 296/2006 – è contenuta nell’art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 come modificato dall’art. 11, comma 4-bis del D.L. 90/2014 in forza del quale: “(...) a decorrere dall’anno 2011, le amministrazioni (...) possono avvalersi di personale a tempo determinato (...) nel limite del 50% della spesa sostenuta per la stessa finalità nell’anno 2009. (...) A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale nonché per le spese sostenute per lo svolgimento di attività sociali mediante forme di lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276. Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano alle regioni e agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267. (...)”;

considerato che la programmazione in materia di lavoro flessibile 2023/2025 dell’Ente, permette il rispetto - per il periodo 2023/2025 - del limite lavoro flessibile di cui all’ art. 9, comma 28 D.L. 78/2010 (da ultimo quantificato – ex DGC n. 255/2018 in € 176.159,57 di cui € 117.635,74 quota tetto flex Sassuolo ed € 58.523,77 quota flex dell’Unione dei Comuni del Distretto Ceramico);

dato atto che la presente programmazione permette altresì il rispetto dell’obiettivo del contenimento delle spese di personale imposta dall’articolo 1, commi 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dal comma 5 bis dell’art. 3 di 90/2014 come da prospetto riportato:

	Media Triennio 2011-2013	PREVISIONE 2023	PREVISIONE 2024	PREVISIONE 2025
Spese Macroaggregato 101 (compresa mensa e PM integrativa)	10.321.593,47	9.245.168,97	9.271.062,12	9.235.725,12
Spese Macroaggregato 3/4	209.225,80	63.725,00	41.225,00	41.225,00
IRAP Macroaggregato 102	573.854,89	548.807,22	548.607,22	546.609,22
spese Macroaggregato 9		5.000,00	5.000,00	5.000,00
Altre spese: Rimborsi Unione		651.655,61	651.655,61	651.655,61
Totale spese personale (A)	11.104.674,16	10.514.356,80	10.517.549,95	10.480.214,95
(-) componentiescluse	-2.533.966,30	-2.208.918,71	-2.209.549,93	-2.161.859,87
(=) componenti assoggettate al limite di spesa A-B	8.570.707,86	8.305.438,09	8.308.000,02	8.318.355,08
(ex art. 1, comma 557, L. n. 296/2006)				

PARTE II: PROGRAMMAZIONE 2024/2026

preso atto dell'attuale normativa in merito alle assunzioni a tempo pieno ed indeterminato dettagliate nella parte I della presente deliberazione;

rilevato che:

- l'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito in Legge n. 131/2021 che ha introdotto nel ns ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- Il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 30 giugno 2022, recante "Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", prevede tra i principali contenuti del PIAO, il Piano dei fabbisogni di personale;

preso atto che – al fine di dettagliare i rapporto tra i diversi strumenti di programmazione finanziaria e di fabbisogno del personale - il principio contabile della Programmazione (Allegato 4/1 al D.lgs. n. 118/2011 - Commissione Arconet) al fine di prevedere il necessario adeguamento alla nuova disciplina del PIAO, riporta: "La programmazione delle risorse finanziarie per i fabbisogni di personale deve essere determinata sulla base della spesa per il personale in servizio e delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi. La programmazione di tali risorse finanziarie costituisce il presupposto necessario per la formulazione delle previsioni della spesa di personale del bilancio di previsione e per la predisposizione del Piano triennale dei fabbisogni di personale nell'ambito della sezione Organizzazione e Capitale umano del PIAO;

considerato che il dettaglio della programmazione 2024/2026 – come infra precisata – verrà inserita nel PIAO 2024/2026 dell'Ente salvo variazioni o integrazioni che si rendessero necessarie.

Dettaglio programmazione 2024/2026:

ANNO 2024 – in merito al dettaglio delle assunzioni a tempo indeterminato e contratti di lavoro flessibile si rimanda alla PARTE I della presente deliberazione;

ANNO 2025 – nessuna assunzione

ANNO 2026 – nessuna assunzione;

dato atto che la programmazione 2024/2026 permette altresì il rispetto dell'obiettivo del contenimento delle spese di personale imposta dall'articolo 1, commi 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dal comma 5 bis dell'art. 3 di 90/2014 come da prospetto riportato:

BILANCIO DI PREVISIONE 2024-2026				
SPESA DI PERSONALE - ART. 1 C. 557 L. 296/2006 come modificata dal DL 90/2014				
Criteria di calcolo previsti dalla circolare 9/2006				
DESCRIZIONE SPESA	TETTO co.557	PREVISIONI 2024	PREVISIONI 2025	PREVISIONI 2026
TOTALE SPESE INCLUSE		10.601.496,28	10.584.321,84	10.575.488,65
TOTALE SPESE ESCLUSE		2.284.501,50	2.269.654,10	2.259.898,10
totale LIMITE SPESA TRIENNALE 2011-2013	8.570.707,86	8.316.994,78	8.314.667,74	8.315.590,55
		<i>limite rispettato</i>	<i>limite rispettato</i>	<i>limite rispettato</i>
Rispetto del limite triennale con margine		253.713,08	256.040,12	255.117,31

PARTE III – RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA TRIENNIO 2023/2025 nonché del 2024/2026

dato atto che la programmazione triennale dei fabbisogni di personale costituisce presupposto per la rideterminazione, anche parziale della dotazione organica. La sua adozione e la connessa rideterminazione della dotazione organica sono approvati dalla Giunta, di norma, con la medesima deliberazione;

richiamato l'art. 89, commi 1 e 2 del D.Lgs 267/2000 in forza del quale: "Gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti (...) l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità. La potestà regolamentare degli enti locali si esercita, tenendo conto di quanto demandato alla contrattazione collettiva nazionale, nelle seguenti materie: (...) e) ruoli, dotazioni organiche e loro consistenza complessiva (...)";

richiamati altresì:

- il D.Lgs 165/2001;
- il decreto del Dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto: "Le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA" registrato presso la Corte dei Conti il 9 luglio 2018 - Reg.ne - Succ 1477 - Pubblicata in Gazzetta Ufficiale- Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018;
- la deliberazione della Corte dei Conti sezione regionale della Puglia, n. 111/2018/PAR che rispetto al decreto di cui sopra ha fornito interessantissime indicazioni per la redazione dei Piani triennali dei fabbisogni di personale (PTFP) ovvero che la locuzione "spesa potenziale massima" della dotazione organica, così codificata dalle linee di indirizzo del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione per gli enti locali il riferimento debba essere al contenimento della spesa di personale ai sensi dell'art. 1 comma 557 e seguenti o 562 della legge 296/2006: per i comuni sopra i 1.000 abitanti si deve, quindi, rispettare la media delle spese di personale del triennio 2011/2013, mentre per i comuni fino a 1.000 abitanti si dovrà rispettare il "tetto" dell'anno 2008;

considerato che:

- alla luce di quanto precisato la vigente dotazione organica del Comune di Sassuolo è data esclusivamente dal personale in servizio (tempo indeterminato sia dipendente che Dirigente) alla data odierna nonché dai posti dotazionali attualmente ancora vacanti in quanto inseriti in piani occupazionali già approvati dall'Ente ma non ancora completati o previsti all'interno della presente programmazione;
- la dotazione risulta conforme alle esigenze funzionali, organizzative, gestionali ed erogative di questa Amministrazione come confermato dai dirigenti e Responsabili, ciascuno per la propria struttura;

considerato altresì che alla luce della presente programmazione si rende necessario approvare la dotazione organica dell'Ente come infra dettagliata:

Dotazione 2023/2025 annualità 2024

2023			
AREE CONTRATTUALI	POSTI DOTAZIONALI ALLA LUCE DELLA PRESENTE PROGRAMMAZIONE (*)	POSTI DOTAZIONALI COPERTI E/O INDISPONIBILI (**)	POSTI VACANTI
Dirigenti	4	4	0
Funzionari ed E.Q.	66	64	2
Istruttori	129	119	10
Operatori Esperti	21	20	1
Operatori	2	2	0
	222	209	13

Dotazione 2024/2026

2024/2026			
AREE CONTRATTUALI	POSTI DOTAZIONALI ALLA LUCE DELLA PRESENTE PROGRAMMAZIONE (*)	POSTI DOTAZIONALI COPERTI E/O INDISPONIBILI (**)	POSTI VACANTI
Dirigenti	4	4	0
Funzionari ed E.Q.	66	64	2
Istruttori	130	119	11
Operatori Esperti	21	20	1
Operatori	2	2	0
	223	209	14

*Si precisa che:

- al suo interno non sono ricompresi i posti dotazionali a tempo determinato in considerazione della loro caratteristica di non rispondere ad esigenze ordinarie dell'Ente;
- i posti dotazionali coperti con part time sono comunque considerati posti dotazionali a tempo pieno;

(**) sono ricompresi i dipendenti assunti a tempo determinato ex art 110 D.Lgs 267/2000;

Parte III – conclusioni

viste le esigenze assunzionali dell'Ente sopra dettagliate

dato atto che il Comune di Sassuolo non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:

1. ha effettuato con DGC 221/2022 la ricognizione delle eccedenze di personale ANNO 2023 nonché con la presente deliberazione effettua la ricognizione per l'anno 2024;
2. è attualmente in regola con gli obblighi di legge in merito alle assunzioni obbligatorie di categorie protette (art. 7, comma 6, del D.L. 31/8/2013, n. 101, convertito in legge, con modificazioni, dalla Legge 30/12/2013, n. 125);

3. il bilancio 2022/2024 ha rispettato il principio del pareggio di bilancio ed il medesimo obiettivo viene realizzato con il bilancio di previsione 2023/2025 adottato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 60/2022 (sono improntati al medesimo risultato anche gli strumenti della programmazione finanziaria 2024/2026 in fase di approvazione);
4. sono stati inviate al MEF Dipartimento del Tesoro le informazioni relative alle partecipazioni e ai rappresentanti dell'amministrazione negli organi di governo di società ed enti secondo il rispetto delle tempistiche di cui alla normativa;
5. ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato nonché i termini per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (D.L. 113/2016);
6. nell'anno 2022, come risulta dal rendiconto approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 del 26/04/2023, l'ente ha conseguito il saldo non negativo di cui al comma 466 della Legge di bilancio 2017 (n. 232 del 11/12/2016) e pertanto, nell'anno 2023 non si applicherà la sanzione del divieto di assunzioni di personale a qualsiasi titolo di cui al comma 475, lett.e, dell'art. 1 della medesima legge, prevista per l'anno successivo quello dell'inadempienza;
7. questa Amministrazione non versa in situazione strutturalmente deficitaria così come definita dagli artt. 242 e 243 del D.Lgs. n. 267/2000;
8. ha certificato i crediti commerciali delle fatture, dei pagamenti e del debito al 31/12/2021 ai sensi della vigente normativa;
9. questa Amministrazione, nell'anno 2022, ha rispettato l'obbligo posto dall'art. 1, comma 557, della legge 27/12/2006, n. 296 (finanziaria 2007), e successive modifiche ed integrazioni, di progressiva riduzione (fino al 2013) o di contenimento (dal 2014) della spesa di personale, composta e calcolata nei modi indicati dall'art. 557-bis della medesima legge 27/12/2006, n. 296 e dalla circolare MEF n. 9/2006 (nonché nelle delibere della Corte dei Conti, Sezione Autonomie, n. 9/2010/AUT/INPR del 16/4/2010 e n. 15 del 30/6/2010) e, pertanto, non vige il divieto di assunzioni di personale a qualsiasi titolo di cui all'art. 76, comma 4, della legge 6/8/2008, n. 133, di conversione del D.L. 25/6/2008, n. 112;
10. le spese di personale previste nel Bilancio di previsione 2023/2025 consentono il raggiungimento degli obiettivi suddetti anche negli esercizi 2023/2025; (il medesimo risultato verrà perseguito con gli schemi del bilancio di previsione 2024/2026 ad oggi in fase di approvazione);
11. con l'adozione del PIAO 2023/2025 (DGC n. 11/2023) ha approvato;
 - a. il piano delle performance di cui all'art. 10 D.Lgs. 150/2009, in coerenza con il dettato dell'art. 169 comma 3 bis del D.Lgs. 267/2000, aggiunto dall'art. 9 comma 2 lettera g-bis del D.L. 174/2012;
 - b. il Piano delle azioni positive;

visto l'art. 9, comma 28, del D.L. 28/2010 n. 78 come modificato 16 del D.L. 146/2016; visto altresì l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001 n. 448 nonché l'art. 10 bis del D.L. 24/06/2014 n. 90, convertito in legge N. 114/2014 in forza del quale il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui all'art. 3 del D.L. stesso da parte degli Enti Locali viene certificato dai revisori dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'Ente;

preso atto che la programmazione che si propone di approvare rispetta l'obiettivo del contenimento delle spese di personale imposta dall'articolo 1, commi 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dal comma 5 bis dell'art. 3 dl 90/2014;

considerato che:

- a) sulla proposta di programmazione - ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 (finanziaria 2002) - l'Organo di Revisione si è espresso con proprio parere favorevole come da verbale conservato agli atti del servizio

finanziario;

- b) quanto disposto con il presente provvedimento costituisce parte integrante del documento di Unico di Programmazione 2023-2025 nonché integra il PIAO dell'Ente - SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO Sottosezione di programmazione "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale";

visto il parere favorevole del Dirigente responsabile del Settore "Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane" dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico, espresso in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art.49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, e alla regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

visto che il presente atto comporterà riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria dell'ente, il Direttore responsabile del Settore III Programmazione finanziaria e Organizzazione" del Comune di Sassuolo esprime il parere favorevole di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;

per le motivazioni tutte di cui in narrativa;

visto il D.Lgs. n.118/2011;

visto il D.Lgs 267/200;

visto lo Statuto comunale;

visto il vigente Regolamento di Contabilità;

visto il vigente Regolamento degli uffici e dei Servizi;

All'unanimità dei voti favorevoli resi in forma palese ed accertati nei modi di legge;

DELIBERA

1. di approvare, per tutte le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate, l'integrazione alla programmazione assunzionale 2023/2025 – annualità 2024 - nonché la programmazione del personale, a tempo indeterminato e determinato 2024/2026 come sopra rappresentata;
2. di dare atto che non sussistono, per l'ANNO 2024, situazioni di eccedenza di personale o soprannumerarietà;
3. di approvare e rideterminare la dotazione organica dell'Ente relativa al triennio 2023/2025, annualità 2024, e dotazione organica 2024/2026 come sopra illustrata e quantificata;
4. di precisare che:
 - l'approvazione dell'integrazione alla programmazione assunzionale 2023/2025 rispetta il tetto massimo della spesa per le assunzioni a tempo determinato e per lavoro flessibile nel limite della spesa sostenuta a tal titolo nel 2009, così come previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 aggiornato da ultimo dall'art. 11 comma 4-bis del D.L. 90/2014;
 - ai sensi dell'art. 12, comma 8, del vigente Regolamento degli uffici e dei servizi, il presente provvedimento potrà essere oggetto di ulteriori successive integrazioni e/o modificazioni qualora intervengano nuove e/o diverse esigenze in ordine al fabbisogno di personale, rispetto ai piani acquisitivi approvati col presente atto;
 - le assunzioni previste con la presente programmazione trovano copertura finanziaria complessiva nei Macroaggregati di spesa del personale del bilancio di previsione 2023/2025 approvato;

- nel triennio 2023/2025 con l'integrazione della programmazione all'annualità 2023 approvata, verranno rispettati i limiti previsti dalle norme in materia di "tetto" di spesa di personale in premessa richiamate;
 - con la programmazione 2024/2026 verranno rispettati i limiti previsti dalle norme in materia di "tetto" di spesa di personale in premessa richiamate;
 - le assunzioni di cui alla presente programmazione saranno realizzata esclusivamente previa verifica del rispetto, da parte dell'Ente delle norme in materia di spesa assunzionale e possibilità assunzionali;
5. di dare atto che nella realizzazione della programmazione assunzionale di cui sopra quest'Amministrazione intende avvalersi della possibilità:
 - di cui all'art 3, comma 8, della Legge 56/2019 ovvero: "(...) al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001(...)";
 - di coprire i posti dotazionali vacanti utilizzando le graduatorie assunzionali approvate dall'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico nel rispetto delle condizioni di cui al regolamento dell'Unione sull'utilizzo delle proprie graduatorie da parte dei Comuni ad essa aderenti;
 6. di dare atto altresì che:
 - quanto disposto con il presente provvedimento - nella parte di integrazione alla programmazione 2023/2025 – annualità 2024 - costituisce parte integrante del documento di Unico di Programmazione 2023-2025 nonché integra il PIAO dell'Ente – adottato con DGC n. 11/2023 - SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO Sottosezione di programmazione "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" e ne costituisce parte integrante;
 - per quanto riguarda la programmazione 2024/2026 la stessa costituisce aggiornamento al documento di Unico di Programmazione 2024-2026 nonché costituirà – salvo eventuali integrazioni - il contenuto della SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO Sottosezione di programmazione "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" del PIAO 2024/2026 dell'ente che verrà adottato;
 7. di rinviare a successivo atto ogni necessaria valutazione sul futuro assetto organizzativo dell'Ente, ricordando che il presente atto di programmazione, fermi restando i limiti imposti dalla normativa di rango superiore, potrà essere modificato in relazione alle esigenze che nel tempo si dovessero rappresentare e/o alla diversa normativa nel frattempo intervenuta;
 8. di dare atto dell'acquisizione del parere positivo e da parte del Collegio dei Revisori, ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448;
 9. di demandare il Dirigente del Settore "Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane" dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico per tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni inserite nel presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli finanziari vigenti;
 10. di disporre che la presente deliberazione venga comunicata, contestualmente all'affissione, ai capigruppo consiliari, a norma dell'art. 125, del Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267;

Infine, con votazione separata, all'unanimità dei voti resi in forma palese ed accertati nei modi di legge

DELIBERA

11. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 - comma 4, del Decreto legislativo 18/8/2000 n.267, al fine di procedere agli adempimenti conseguenti.



Città di Sassuolo

Deliberazione della Giunta Comunale n. 269 del 12/12/2023

che si è redatto il presente verbale, letto e sottoscritto in firma digitale.

Il Sindaco
Menani Gian Francesco

Atto firmato digitalmente

Il Segretario Generale
Martino Gregorio

Atto firmato digitalmente



Città di Sassuolo

Allegato alla Proposta di deliberazione di Giunta N° 297

SETTORE AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE AREA GIURIDICA

**OGGETTO : INTEGRAZIONE PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE
2023/2025, ANNUALLITA' 2024 DA ULTIMO APPROVATA CON
DGC 227/2023 - APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE
2024/2026 E VERIFICA ECCEDENTARIETA' ANNO 2024 -
RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA -
INTEGRAZIONE AL PIAO 2023**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Dirigente esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art.49, comma 1, del D.Lgs.267/2000, e alla regolarità e correttezza amministrativa, ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs.267/2000

Sassuolo, lì 06/12/2023

Il Dirigente
Stefania Piras / InfoCert S.p.A.

Atto firmato digitalmente



Città di Sassuolo

Allegato alla Proposta di deliberazione di Giunta N° 297

SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO

**OGGETTO : INTEGRAZIONE PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE
2023/2025, ANNUALLITA' 2024 DA ULTIMO APPROVATA CON
DGC 227/2023 - APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE
2024/2026 E VERIFICA ECCEDENTARIETA' ANNO 2024 -
RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA -
INTEGRAZIONE AL PIAO 2023**

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Direttore esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs.267/2000

Sassuolo, lì 07/12/2023

Il Responsabile
del Servizio Economico
Finanziario
Claudio Temperanza / INFOCERT SPA

Atto firmato digitalmente



Città di Sassuolo

Allegato alla Delibera di Giunta Comunale N. 269 del 12/12/2023

OGGETTO: INTEGRAZIONE PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE 2023/2025, ANNUALLITA' 2024 DA ULTIMO APPROVATA CON DGC 227/2023 - APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE 2024/2026 E VERIFICA ECCEDENTARIETA' ANNO 2024 - RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA - INTEGRAZIONE AL PIAO 2023

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente atto viene pubblicato all'Albo Pretorio del Comune in data 14/12/2023 e vi rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi.

La presente deliberazione diverrà esecutiva ai sensi dell'art. 134, 3° comma, del Decreto Legislativo 18/8/2000, n. 267, decorsi 10 (dieci) giorni dalla sua pubblicazione

La presente deliberazione è stata dichiarata Immediatamente Eseguita..

Sassuolo, 14/12/2023

Segretario Generale
Gregorio Martino / INFOCERT SPA

Atto firmato digitalmente
