



Fondazione
Monasterio
la ricerca che cura

PIANO DI AZIONI POSITIVE (PAP) 2024-2026



ESTRATTO

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEGLI OBIETTIVI 2024-25-26

Il Piano, sulla scorta delle informazioni sopra definite, declina le aree di intervento all'interno delle quali sono identificati gli obiettivi, le azioni, gli attori coinvolti e la tempistica prevista per il loro raggiungimento nel triennio 2023-2025. Ogni anno il piano viene verificato, a cura del CUG, in merito al grado di raggiungimento di ogni singolo obiettivo e in base ai valori raggiunti può essere oggetto di modifiche/integrazioni in un'ottica di miglioramento continuo.

Sviluppo di politiche per l'equità e contro le discriminazioni e la violenza di genere

N°	Azione	Responsabile	Altre strutture coinvolte	Tempistiche (Anno)
1	Valutazione modalità di individuazione e nomina Consigliera di fiducia/ Apertura Sportello di ascolto	Direzione Aziendale	Staff Direzione, CUG, U.O.C. Gestione e Politiche del Personale	'24
2	Adesione progetto Bilancio di Genere nelle Aziende Sanitarie Toscane	Direzione Amministrativa	CUG, U.O.C. Gestione , Politiche del Personale UOSVD Programmazione e controllo delle attività sanitarie	'24 – '25
3	Mappatura dei rischi e degli eventi riconducibili a forme di violenza di genere e azioni di mitigazioni del rischio	Direzione aziendale	CUG, Servizio Prevenzione e Protezione, U.O.C. Gestione e Politiche del Personale	'24 – '25

Promozione del benessere organizzativo e conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro

N°	Azione	Responsabile	Altre strutture coinvolte	Tempistiche (Anno)
1	Regolamentazione e implementazione del Lavoro Agile	U.O.C. Gestione e Politiche del Personale	UOC Affari Generali e Legali - UOC Bilancio e controllo di gestione - UOC Gestione e Politiche del Personale - UOC Acquisti - UOC Gestione Operativa e Servizi Generali di Massa - UOC Manutenzione e Nuove Opere - UOC Ingegneria Clinica - UOC Bioingegneria - UOC Bioinformatica traslazionale ed e-health - UOC Sistemi informativi e tecnologie informatiche - UOSVD Programmazione e controllo delle attività sanitarie - UOSVD Ricerca Clinica	'24 – '25
2	Rafforzamento percorso di formazione sulla pratica della Mindfulness attraverso l'analisi strutturata degli esiti dei questionari somministrati, sia in fase pre che post corso	Direzione sanitaria	Ufficio formazione, CUG, U.O.C. Gestione e Politiche del Personale	'24 – '26
3	Welfare aziendale: valutazione modalità e stipula di convenzioni in ambiti vari a sostegno del benessere individuale/familiare del dipendente	U.O.C. Gestione e Politiche del Personale	CUG, U.O.C. Affari generali e legali	'24 – '26

4	Asilo nido dipendenti Supporto alla genitorialità con agevolazioni per fruizione di nido aziendale ed interaziendale	U.O.C. Gestione e Politiche del Personale	-	'24 – '26
---	--	---	---	-----------

**Promozione e sviluppo della cultura di genere e pari opportunità:
comunicazione e formazione**

N°	Azione	Responsabile	Altre strutture coinvolte	Tempistiche (Anno)
1	Sviluppo progressivo pagina aziendale sul sito web della Fondazione Monasterio, dedicata al CUG	CUG	Comunicazione e Ufficio stampa	'24 – '26
2	Corsi di formazione interna/esterna per potenziare le conoscenze dei componenti del Comitato Unico di Garanzia nelle materie/ambiti di competenza.	CUG	U.O. Qualità, Comunicazione e Ufficio stampa	'24 – '26
3	Incontri formativi con particolare riferimento all'importanza degli aspetti relazionali che incidono sul benessere lavorativo e sulle soft skills	U.O. Qualità	CUG, U.O.C. Gestione e Politiche del Personale	'24 – '26
4	Campagna informativa di sensibilizzazione su emergenza dei fenomeni di violenza di genere	CUG	Comunicazione e Ufficio stampa	'24 – '26

Definizione rapporti tra CUG e Direzione Aziendale ed altri organismi aziendali ed extra aziendali

N°	Azione	Responsabile	Altre strutture coinvolte	Tempistiche (Anno)
1	Formalizzazione modalità di relazione tra la Direzione aziendale e il Comitato Unico di Garanzia per consentire lo svolgimento dei compiti attribuiti a quest'ultimo	Direzione Aziendale	Direttore generale, Direttore amministrativo, Direttore sanitario, Presidente CUG	'24
2	Partecipazione del CUG della Fondazione Monasterio alla rete dei CUG Territoriale ed a quella Regionale finalizzati allo scambio di informazioni fra le diverse esperienze delle Aziende e i loro CUG, il confronto sui programmi, sugli interventi e sugli strumenti adottati.	CUG	Staff Direzione	'24
3	Adesione al Portale Nazionale dei CUG promosso dal Dipartimento della funzione pubblica per rafforzare il ruolo propositivo, di consultazione e di verifica dei Comitati Unici di Garanzia all'interno delle Pubbliche amministrazioni secondo quanto previsto dalla Direttiva 2/2019	Direzione Aziendale, CUG		'24