

COMUNE DI GERRE DE' CAPRIOLI
Provincia di Cremona

DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE

AREA	POFILO PROFESSIONALE	N. POSTI	t.p. / p.t.	NOTE
FINANZIARIA- TRIBUTI-SOCIALE	Specialista in attività amministrative e contabili D1 – D4	1	t.p.	Comando all'Unione per ore 9
	Istruttore amministrativo in attività tributi e amministrazione cat. C – C4	1	t.p.	Comando all'Unione per ore 3
AMMINISTRATIVO- ANAGRAFE-STATO CIVILE	Istruttore amministrativo in attività demografiche ed elettorali cat. C – C3	1	t.p.	
TECNICA- COMMERCIO- BIBLIOTECA	Ingegnere specialista in attività tecniche – cat. D1 – D3	1	p.t. 50%	
	Istruttore amministrativo -contabile / messo – cat. C	1	t.p.	
	Operatore tecnico manutentivo e conduttore macchine complesse – cat. B1 – B2	1	t.p.	
	Operatore tecnico cuoca - cat. B1	1	t.p.	Vacante

N.B. Le qualifiche e classificazioni professionali fanno riferimento a quelle previste dal Contratto Nazionale Lavoro Regioni Enti Locali 16.11.2022

Segretario Comunale in Convenzione dal 04.09.2019 con i comuni di Stagno Lombardo (capo-convenzione) e Spinadesco - quota spesa a carico comun di Gerre de' Caprioli 36,10%

DOTAZIONE ORGANICA PER CATEGORIA

CATEGORIA DI INGRESSO	PROFILO	NOTE
D1	Specialista in attività dell'area contabile – Responsabile Area	Comando all'Unione per ore 9
D1	Specialista in attività dell'area tecnica	Part-time 18/36
C1	Istruttore amministrativo	Servizi tributi/amministrativo - comando all'Unione per ore 3
C1	Istruttore amministrativo	Servizio demografici
C1	Istruttore amministrativo	Servizi amministrativi/contabili - Messo – SUAP – ausilio servizi demografici
B1	Operatore	Cantoniere – autista scuolabus
B1	Operatore	Cuoca – POSTO VACANTE

COMUNE DI GERRE DE' CAPRIOLI
Provincia di Cremona

**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE
DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
PERIODO 2024 - 2026**

Anno 2024:

- In vigore dell'attuale normativa non si prevedono collocamenti a riposo
- Assunzioni a tempo indeterminato per un posto reso vacante da aprile 2024: totali posti di ruolo da coprire: 1
- Non sono previste assunzioni di personale a tempo determinato
- Copertura di ogni posto in dotazione organica attualmente coperto e che si dovesse rendere vacante: con procedura di mobilità di cui all'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, con l'utilizzo di graduatori di altre amministrazioni, con concorso

Anno 2025:

- In vigore dell'attuale normativa non si prevedono collocamenti a riposo
- Non sono programmate assunzioni a tempo indeterminato
- Non sono previste assunzioni di personale a tempo determinato
- Copertura di ogni posto in dotazione organica attualmente coperto e che si dovesse rendere vacante: procedura di mobilità di cui all'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, con l'utilizzo di graduatori di altre amministrazioni, con concorso

Anno 2026:

- In vigore dell'attuale normativa non si prevedono collocamenti a riposo
- Non sono programmate assunzioni a tempo indeterminato
- Non sono previste assunzioni di personale a tempo determinato
- Copertura di ogni posto in dotazione organica attualmente coperto e che si dovesse rendere vacante: procedura di mobilità di cui all'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, con l'utilizzo di graduatori di altre amministrazioni, con concorso

PIANO OCCUPAZIONALE ANNO 2024

- Assunzioni a tempo indeterminato per un posto che si renderà vacante dall'aprile 2024: totali posti di ruolo da coprire: 1
- Non si prevedono assunzioni a tempo determinato
- Copertura di ogni posto in dotazione organica attualmente coperto e che si dovesse rendere vacante: con procedura di mobilità di cui all'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, con l'utilizzo di graduatori di altre amministrazioni, con concorso

COMUNE DI GERRE DE' CAPRIOLI - Provincia di Cremona

Programmazione 2024 - 2026

Calcolo delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni

FASE 1 - Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1, e art. 6 - tabelle 1 e 3

Comune di	GERRE DE' CAPRIOLI
popolazione	1319
fascia	b
valore soglia più basso	28,60%
valore soglia più alto	32,60%
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2018	258.820,65
Restia assunzionali	15.613,74

Si oneri riflessi - NO IRAP - MACROAGGR. 1 BDAP (242.906,31) + CONVENZIONI UNIONE (15.914,34)

FASCIA	POPOLAZIONE	art. 4 c.1	art. 6 c. 1
		Tebella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
fascia	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	25000-1499999	28,80%	32,80%
i	> 1500000	25,30%	29,30%

FASE 2 - Calcolo rapportospesa di personale su entrate correnti - art. 2

	IMPORTI	DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2022	255.376,45	definizione art. 2, comma 1, lett a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2020	1.253.522,45	definizione art. 2, comma 1, lett b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2021	1.194.589,37	
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2022	1.334.896,09	
TOTALE ENTRATA NETTA	3.783.007,91	
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2022	17.816,52	
RAPPORTO SPESA PERSONALE 2022 /MEDIA ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE		20,54%

Si oneri riflessi - NO IRAP - MACROAGGR. 1 BDAP (210182,47+ CONVENZIONI SEGRETERIA ED UNIONE AL NETTO DEI RIMBORSI (

come da consuntivo 2022 essendo "assestata"

FASE 3 - Raffronto percentuale Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

Individuazione del valore soglia di massima spesa del personale- soglia massima 28,60%

	IMPORTI	calcoli	NOTE
SPESA PERSONALE ANNO 2022	255.376,45	(1.243186,12 *	Comune con % al di sotto del valore soglia più basso - soglia massima 28,60% rapporto spesa personale/entrate correnti 20,54%
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	355.551,23	28,60%)	
INCREMENTO MASSIMO TEORICO	100.174,78		

Incremento effettivo - percentuali annue della spesa di personale registrata nel 2018 fino al 2024

tabella 2 (articolo 5, comma 1)

FASCIA	POPOLAZIONE	anno 2020	anno 2021	anno 2022	anno 2023	anno 2024
a	0-999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
b	1000-1999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
c	2000-2999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
d	3000-4999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	29,00%
e	5000-9999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
fascia	10000-59999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
g	60000-249999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
h	25000-1499999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
i	> 1500000	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

importi massimi annuali di incremento del personale in servizio (entro il limite della tabella 2)

verifica rispetto incremento % progressivo tabella 2:

spesa personale 2018	incremento effettivo	anno 2023	anno 2024
258.820,65			90.587,23

applicazione margini assunzionali residui

resti assunzionali 2018-2022- valori di riferimento in senso statico - applicabile perché rientra nel limite massimo teorico consentivo			15.613,74
CAPACITA' ASSUNZIONALE - incremento massimo 2024 (dal 2020 al 2024) per nuove assunzioni a tempo indeterminato			106.200,97

ART. 5 COMMA 2

CONTROLLO LIMITE (la spesa di personale dell'anno, comprensiva della capacità assunzionale consentita, non può superare la spesa massima art. 4, comma 1)

spesa di personale consentiva nell'anno comprensiva della capacità assunzionale	361.577,42	
spesa massima di personale rispetto al valore soglia 28,60%	355.551,23	
differenza	6.026,19	deve essere < 0 = 0

Macroaggregato di competenza	2018	2022
macroaggregato 1.01 + Convenzioni-rimborsi	258.820,65	255.376,45

FASE 4	INCREMENTO	2023	2024	2025
Verifica rispetto % progressivo Tabella 2	% Tabella 2		35%	0%
	incremento massimo teorico		100.174,78	
	incremento entro limite Tabella 2	-	90.587,23	
	incremento effettivo		100.174,78	

FASE 5 - eventuale	INCREMENTO	2021
Margini assunzionali residui	incremento effettivo	100.174,78
	bonus facoltà residua	15.613,74
	totale	115.788,52

Spesa del personale

Impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato;

Ebtrate Correnti

Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata

Resti assunzionali

Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali massimi annui, fermo restando il non superamento del limite dato dalla prima soglia in relazione al rapporto tra le spese del personale e le entrate, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

COMUNE DI GERRE DE' CAPRIOLI

Provincia di Cremona

APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2024/2026 E DOTAZIONE ORGANICA. ELENCO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI ANNO 2024. RICOGNIZIONE EVENTUALI SITUAZIONI DI ESUBERO DI PERSONALE NELL'ORGANICO DELL'ENTE EFFETTUATA AI SENSI DEL COMMA 12 ART. 33 DL 30.03.2001, N. 165, COSÌ COME SOSTITUITO DALL'ART. 16, COMMA 1, DELLE L. 12.11.2011. N. 183 (LEGGE DI STABILITÀ 2012).

Rispetto per il comune dei parametri previsti dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e dal DPCM 17.03.2020

Il D.L. n. 34 del 30 aprile 2019 ha introdotto un'importante modifica al calcolo delle capacità assunzionali che si concretizza principalmente:

- nell'abbandono del meccanismo del turn-over legato alle cessazioni di personale;
- nell'assumere personale a tempo indeterminato sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definiti come percentuale, differenziate per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione assestato.

Visti:

- Il DPCM 17.03.2020 attuativo delle disposizioni introdotte all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 per l'individuazione delle fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché, un valore soglia superiore cui convergono i comuni con la spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore;
- La circolare ministeriale interpretativa di indirizzo del 08.06.2020 in ordine alla modalità applicative del predetto decreto in cui vengono forniti chiarimenti sull'applicazione iniziale delle nuove regole applicate ai comuni dal 20.04.2020:
 - o La spesa complessiva del personale da considerare è quella riportata nel macroaggregato BDAP 01 colonna impegni di competenza nonché la spesa per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per gli incarichi di cui all'art. 110 del TUEL e per tutti i soggetti a vario titolo impiegati anche tramite stipula di convenzioni con enti del settore pubblico (Comuni, Unioni...);
 - o Le entrate correnti sono individuate come la media degli accertamenti di competenza riferiti ai primi tre titoli delle entrate degli ultimi tre rendiconti approvati (dati BDAP), considerati al netto del FCDE di parte corrente assestato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata rispetto alle tre annualità che concorrono alla media;

Per effetto delle disposizioni sopra citate il Comune di Gerre de' Caprioli:

- rientra nella fascia b), popolazione tra i 1000 e 1999 abitanti,

- ha un rapporto spesa personale/entrate correnti pari al 20,54%, al di sotto del valore soglia del 28,60% (tabella 1 – valore soglia più basso - di cui all'art. 4, comma 1)
- può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato (2022), per assunzioni a tempo indeterminato, fino ad una spesa compressiva, rapportata alle entrate correnti, non superiore allo stesso valore soglia di riferimento rispetto alla fascia demografica di appartenenza
- in sede di prima applicazione e fino al 31.12.2024 può incrementare annualmente la spesa di personale nei termini percentuali indicati nella tabella 2 dell'art. 5, comma 1 DPCM, entro comunque il valore soglia massimo di riferimento indicato nella tabella 1 (valore soglia); la percentuale massima della tabella 2 per la fascia di appartenenza e per l'anno 2024 è del 35%
- ha la possibilità per il periodo 2020-2024 ai sensi dell'art. 5, comma 2, del DPCM di utilizzare le facoltà assunzionali residue dei 5 anni antecedenti il 2021 (quinquennio 2016/2020), in aggiunta agli incrementi previsti nella tabella 2.

A fronte dei calcoli eseguiti seguendo le indicazioni sopra esposte, il comune di Gerre de' Caprioli:

- si colloca in una posizione di "Ente virtuoso" in quanto il rapporto tra la spesa complessiva del personale 2022 e la media degli accertamenti di competenza delle entrate correnti riferite al triennio 20/2022 al netto del FCDE iscritto di parte corrente del bilancio 2022 risulta pari al 20,54%;
- ha la possibilità di incrementare annualmente la spesa del personale registrata nel 2022 per assunzioni a tempo indeterminato in base alla tabella 2 (art. 5, comma 1, DPCM) nei seguenti importi:
 - o 2024 euro 90.587,23

Fermo restando che la spesa complessiva del personale non può comunque superare il valore soglia di cui all'art. 4, comma 1 del DPCM, ossia il 28,60% pari per l'anno 2024 ad euro 355.551,23.

Gli spazi finanziari disponibili per nuove assunzioni in ruolo nell'anno 2024 ammontano ad euro 100.174,78, importo superiore al limite annuo fissato in euro 90.587,23 e tale da garantire sia l'attuazione degli incrementi di organico programmati per € 0,00 sia l'utilizzo dei resti assunzionali maturati nel quinquennio 2017/2021 pari ad euro 15.613,74 (al netto dell'assunzione di una figura C1 dal 01.07.2023).

CONCLUSIONI

Per il comune di Gerre de' Caprioli, ente virtuoso, il nuovo meccanismo assunzionale basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale supera le ordinarie regole basate sul turn over al 100% verificato che vi è la possibilità di utilizzare per le assunzioni fino al 2024 i resti assunzionali residui del quinquennio 2015/2019 (valore fisso e non dinamico) nonché i resti dovuti a cessazioni dal servizio negli anni precedenti al 2023 e che l'art. 7, comma 1, del DPCM 17.3.2020 prevede espressamente che la maggior spesa per assunzioni a tempo indeterminato non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562 della Legge n. 296/2006. La quota da escludere dal calcolo del vincolo di contenimento della spesa complessiva di personale è rappresentata dalla "maggiore spesa" ovvero dall'incremento derivante dalle nuove assunzioni a tempo indeterminato rispetto alla spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, ovvero, per l'anno 2024, rispetto alla spesa di personale registrata nel 2022.

Nel rispetto dei parametri previsti dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e dal DPCM 17.3.2020 per il calcolo delle capacità assunzionali 2024 sono stati utilizzati i seguenti dati:

- o Rendiconto della gestione 2022 già approvato: impegni di competenza 2022 per la spesa di personale (al netto dell'IRAP)
- o Rendiconti della gestione 2020/2021/2022: accertamenti di competenza dei primi tre titoli dell'entrata
- o Bilancio di previsione 2022 assestato: FCDE parte corrente

Il Comune di Gerre de' Caprioli, rispetta il limite di spesa definiti dal valore soglia (tabella 1 DPCM 17/3/2020)

Come si evince dai conteggi svolti dal Responsabile del servizio finanziario il comune registra un rapporto fra la spesa di personale 2021 (al lordo degli OORR a carico dell'amministrazione ed al netto dell'IRAP) e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati – 2020/2021/2022 - al netto del FCDE stanziato nel bilancio 2022 assestato pari al 20,54% ovvero al di sotto del valore soglia definiti come percentuale differenziate per fascia demografica pari al 28,60%

Di conseguenza sono consentite al Comune di Gerre de' Caprioli tutte le assunzioni a tempo indeterminato possibili entro il volume di spesa in base alla sostenibilità finanziaria ai sensi dell'art. 33, comma 2, del DL n. 34/2019 e del decreto attuativo DPCM 17/03/2020

CONTEGGI per il calcolo della capacità assunzionale del comune di Gerre de' Caprioli anno 2024

Rapporto spesa di personale /entrate correnti

1 - Spesa personale 2022 (al lordo degli OORR ed al netto dell'IRAP)		€ 255.376,45
2 - Media accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati – 2020/2021/2022 - considerati al netto del FCDE nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata - 2022	2020: 1.253.522,45 2021: 1.194.589,37 2022: 1.334.896,09 FCDE 2020: 26.733,75	€ 1.243.186,12
3 - Rapporto spesa personale 2022/media entrate correnti 2020/2021/2022 al netto FCDE 2022		20,54%
4 - Valore soglia di massima spesa fascia demografica b) comuni da 1000 a 1999 abitanti	28,60% su 1.243.186,12	€ 355.551,23
Percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio (tabella 2): sulla spesa di personale 2018: 258.820,65	2024: 35%	90.587,23
Resti assunzionali residui 2015/2019 (valore fisso) al netto delle quote già utilizzate		15.613,74
Personale cessato nel 2020 – B3		27.240,30
Personale assunto nel 2022 – C1		28.695,28
INCREMENTO MASSIMO CONSENTIVO		<u>100.174,78</u>

IL RESPONSABILE DEL SERV. AMMINISTRATIVO

Marchi Michel



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Patrizia Midani

