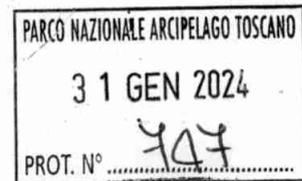


Parco Nazionale Arcipelago Toscano



PARCO NAZIONALE ARCIPELAGO TOSCANO

Verbale relativo al Piano triennale dei fabbisogni di Personale

Verbale n. 9/2024

In data **31 gennaio 2024** alle ore **09.30**, presso gli uffici amministrativi del Parco Nazionale Arcipelago Toscano, in Portoferraio, Località Enfolà 16, si è riunito, previa regolare convocazione, il Collegio dei revisori dei conti, nelle persone di

Sig.	GASBARRONE Marco	Presidente in rappresentanza del MEF	Presente ¹
Dr.ssa	PITARDI Fabiola	Componente effettivo in rappresentanza del MEF	Presente
Dr.	SCARPA Andrea	Componente effettivo in rappresentanza della Regione Toscana	Presente

per procedere all'esame del Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026.

Il documento è stato trasmesso al Collegio dei revisori con nota n. **601** del **24 gennaio 2024**, in conformità a quanto previsto dall'articolo 20, comma 1, del decreto legislativo 30 giugno 2011, n. 123, per acquisirne il relativo parere di competenza.

Il Collegio viene assistito, nell'esame del predetto elaborato contabile, dal Dr. **BURLANDO Maurizio** in qualità di Direttore dell'Ente e dalla Dr.ssa **GIGLIOLI Rita**, in qualità di Responsabile dell'Ufficio Personale e Ragioneria, appositamente invitati dall'organo di controllo, per fornire a quest'ultimo tutti gli elementi informativi necessari per la redazione del prescritto parere.

Il Collegio passa all'esame del precitato documento che è inserito organicamente al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il medesimo periodo, redatto ai sensi del D.lgs. 75/2017, delle linee guida del Ministero della Pubblica Amministrazione e dell'art. 6 del D.L. 80/2021 convertito con la Legge

¹ In caso di assenza di un componente del Collegio indicare se l'assenza è giustificata o meno, riportando, in caso assenza giustificata, i riferimenti della comunicazione (telefonica, via fax, e-mail, ecc) della impossibilità a prendere parte alla riunione di detto componente

113/2021. Il Collegio ricorda che trattasi di un piano creato per raccordare i precedenti documenti di programmazione prodotti dalle Amministrazioni in modo da sviluppare una pianificazione integrata di medio periodo, in grado di collegare le principali mansioni in capo all'Ente con le disponibilità finanziarie e di bilancio e con il personale sia in termini di reclutamento sia di valorizzazione;

Il Collegio ha accertato che:

- con Provvedimento del Direttore n. 228 del 27 febbraio 2020 l'Ente Parco ha concesso il nulla osta definitivo alla mobilità verso il Comune di Capoliveri a una unità di personale di qualifica assistente ex area B posizione economica B3;
- con Provvedimento del Direttore n. 1261 del 31 dicembre 2020 l'Ente Parco ha preso atto del passaggio definitivo per mobilità presso i ruoli dell'Avvocatura dello Stato di Firenze di una unità di personale di assistente ex area B posizione economica B3, per la quale era stato già rilasciato il nulla osta alla mobilità con provvedimento del Direttore n. 1038 del 11 novembre 2020;
- con la Delibera del Consiglio Direttivo, n. 62 del 19 dicembre 2017, l'Ente Parco Nazionale dell'Arcipelago Toscano ha deciso di utilizzare le risorse previste per assunzioni di lavoro flessibile (art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010) per stabilizzare i due lavoratori precari assunti a marzo 2019;
- la dotazione del personale alla data del 31/12/2023 risulta essere inferiore a 50 dipendenti e che la stessa è definita dal D.P.C.M. 23/01/2013 in 22 unità di personale, compreso il Dirigente di II fascia a tempo determinato;
- il documento è stato redatto utilizzando i contenuti e lo schema tipo del PIAO, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti, ai sensi dell'art. 6 del D.M. 132/2022;
- con delibera del Consiglio Direttivo n. 12 del 28/03/2023 è stato approvato il PIAO riferito al triennio 2023-2025; in particolare dalla ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1 del D.lgs. 165/2001, esposta al punto 4.3 del piano, non sono emerse eccedenze di Personale;
- l'allegato G del bilancio di previsione 2024, approvato con delibera n. 49 del 31/10/2023, contiene la dotazione organica del Personale per l'anno 2024 e i conseguenti costi presunti, per un importo complessivo di **euro 1.185.003,14**, di cui 607.681,41 euro riferiti al trattamento economico fondamentale, 152.212,67 euro per competenze accessorie e 425.109,06 euro per altre spese riferite al Personale;



Si riportano di seguito la situazione del personale al 31 dicembre 2023 e il confronto tra gli impegni di spesa, riportati in tabella G allegata al bilancio di previsione 2024 e i costi del personale esposti nel Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026.

Qualifiche	Pianta organica	D.P.C.M. 23/01/2013	Unità al 31.12.2023	Assunzioni previste anno 2024	Cessazioni part time previsti anno 2024	Cessazioni previste anno 2024	Passaggi previsti 2024 (usciti)	Passaggi previsti 2024 (entrati)	Totale presenti al 31/12/2024	Anni persona 2024 (A/P)
Dirigente II fascia a tempo determinato	1	1	1	0	0	0	0	0	1	1
Ex Posizione economica C4	4	0	4	0	0	0	0	0	4	4
Ex Posizione economica C3	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0
Ex Posizione economica C2	2	0	2	0	0	0	0	0	2	2
Ex Posizione economica C1	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0
Ex Posizione economica B3	12	7	8,93	2	0	0	0	0	10,93	10,93
Ex Posizione economica B2	3	5	2	1	0	0	0	0	3	3
Ex Posizione economica B1	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	22	22	17,93	3	0	0	0	0	20,93	20,93

Tipologia di Spesa	Costi del Personale		Differenze
	Bilancio Previsione 2024 (Tabella G)	Fabbisogno di Personale 2024/2026	
Anni persona	20,93		
Stipendi per 13 mensilità	€ 490.085,95		
Indennità di vacanza contrattuale (IVC) 2024 + 13 [^] mensilità	€ 2.790,53		
R.I.A. per 13 mensilità	€ 0,00		
Altre voci retributive (Indennità Ente elemento una tantum)	€ 39.558,60		
Differenziale stipendiale(art. 52 CCNL 2019/2021)	€ 75.246,32		
Contributi a Carico dell'amministrazione su Competenze Fisse ed Accessorie	€ 204.000,00		
Quote Annuie di accantonamento del TFR o altra Indennità di Fine Servizio	€ 84.900,00		
IRAP	€ 75.000,00		
Fondo unico di Ente (personale non dirigente)			€ 93.081,36
Indennità di Ente elemento una tantum			€ 39.558,60
Indennità di Vacanza contrattuale (IVC)			€ 2.790,53
Previdenza Complementare			€ 1.500,00
Stipendio base Dirigente			€ 45.487,10
Fondo retribuzione di posizione e di risultato Dirigente II fascia			€ 59.131,31
Oneri indiretti su retribuzione Dirigente II fascia			€ 48.237,89
Altre spese di Personale			€ 6.256,87
TOTALE Spese di Personale	€ 971.581,40	€ 675.537,75	€ 296.043,66

Le differenze esposte in tabella per complessivi 296.043,66 euro sono dovute a costi di personale non rilevati nella tabella del Piano del fabbisogno di Personale.

Si ricordano, infine, gli adempimenti previsti dall'art. 60, del D.lgs. 165, del 30 marzo 2001.

Ciò premesso, il Collegio esaminato il piano, **esprime parere favorevole** in ordine all'approvazione del piano del fabbisogno del personale per il triennio 2024/2026 da parte dell'Organo di vertice.

Non essendovi altre questioni da trattare, la riunione termina alle ore **10:15** previa stesura del presente verbale, che viene successivamente inserito nell'apposito registro.

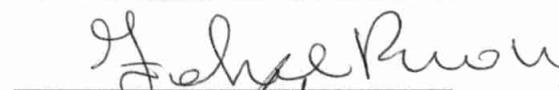
Letto, confermato e sottoscritto.

Il Collegio dei Revisori dei conti

Sig. **GASBARRONE Marco** Presidente



Dr.ssa. **PITARDI Fabiola** Componente effettivo



Dr. **SCARPA Andrea** Componente effettivo

