

Piano degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL) per la riduzione del traffico veicolare privato

**Art.3 Decreto Ministro della Transizione Ecologica
di concerto con il Ministro delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili
n.179 del 12 maggio 2021**

(pubblicato sulla G.U. Serie Generale n.124 del 26-5-2021)

per la pubblica amministrazione:

Azienda Ospedaliera

“Complesso Ospedaliero San Giovanni - Addolorata”

Aggiornamento Novembre 2023

1 – La corrispondenza alla norma

Dall'Art.3 Decreto MTE e MIMS n.179 del 12.05.2021

“Modalità attuative delle disposizioni relative alla figura del *mobility manager*”:

«Le imprese e le pubbliche amministrazioni (...) con singole unità locali con più di 100 dipendenti ubicate in un capoluogo di regione (...), sono tenute ad adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un PSCL del proprio personale dipendente.»

«Il PSCL, finalizzato alla riduzione del traffico veicolare privato, individua le misure utili a orientare gli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente verso forme di mobilità sostenibile alternative all'uso individuale del veicolo privato a motore, sulla base dell'analisi degli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti, delle loro esigenze di mobilità e dello stato dell'offerta di trasporto presente nel territorio interessato. Il PSCL definisce (...) i benefici conseguibili con l'attuazione delle misure in esso previste, valutando i vantaggi sia per i dipendenti coinvolti, in termini di tempi di spostamento, costi di trasporto e *comfort* di trasporto, sia per l'impresa o la pubblica amministrazione che lo adotta, in termini economici e di produttività, nonché per la collettività, in termini ambientali, sociali ed economici.»

2 – I soggetti interessati dal piano

Dall'Art.3 Decreto MTE e MIMS n.179 del 12.05.2021:

I **soggetti** interessati dal piano sono quindi:

- ✓ **il personale dipendente** che effettua gli spostamenti Casa-Lavoro;
- ✓ **il mobility manager aziendale**, che prepara il piano degli spostamenti C-L;
- ✓ **la pubblica amministrazione Azienda**, che adotta il PSCL per la riduzione del traffico veicolare privato;

- ✓ **il Comune**, al quale il piano viene trasmesso entro quindici giorni dalla adozione, che con il supporto del proprio mobility manager d'area e al fine di ottimizzare le politiche locali di mobilità sostenibile, individua d'intesa con il mobility manager aziendale eventuali modifiche al PSCL, e può stipulare intese o accordi per una migliore implementazione del PSCL.

3 – Quali sono gli obiettivi del piano
Dalle Linee guida per la redazione e l'implementazione dei Piani degli
Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL):

Il piano individua adeguate misure da adottare per gli **obiettivi** :

- a. sensibilizzare i dipendenti sui temi della mobilità sostenibile;**
- b. incentivare comportamenti virtuosi, orientando gli spostamenti;**
- c. ridurre il traffico veicolare privato** nello spostamento casa-lavoro dei dipendenti;
- d. favorire il decongestionamento del traffico** nelle aree urbane;
- e. ridurre gli impatti sull'ambiente urbano** degli agenti inquinanti;

valutando il miglioramento conseguibile con le misure previste come da *Linee guida per la redazione e l'implementazione dei Piani degli Spostamenti Casa-Lavoro (PSCL)*, art.3, comma 5, Decreto MTE e MIMS n.179 del 12.05.2021.

4 – Dati generali sulla mobilità e sulla salute della persona
fonti: Comune di Roma (PGTU Apr.2015); Organizzazione Mondiale della Sanità

Uso del Trasporto Pubblico Locale (TPL) a Roma

per zona TPL, ore di punta:

Zona 1 (centro)	52,3 %
Zona 2	38,8 %
Zona 3	27,9 %
Zona 4	20,4 %
Zona 5	18,3 %
Zona 6	22,0 %

con i seguenti dati medi sul traffico:

<u>con TPL:</u>	<u>29 %;</u>
a piedi:	6 %;
<u>con mezzo privato:</u>	<u>65 %.</u>

▪ Questo tipo di mobilità
non è sostenibile per l'ambiente

Praticare Attività Fisica sostiene la salute

L'OMS raccomanda di praticare
150 minuti di Attività Fisica a settimana,
per ridurre del 40% i maggiori fattori di
rischio-mortalità.

Ciò corrisponde ad una attività da praticare *in orario extra-lavorativo*:

- **durante lo spostamento casa-lavoro,** effettuando **a piedi o in bici** uno o più tratti del percorso;
- oppure recandosi in strutture dedicate all'esercizio fisico, aggiungendo spostamenti in auto, tempi e costi.

▪ **La mobilità attiva è vantaggiosa**
per la persona e per l'ambiente

5 – Dati generali sull’Azienda Ospedaliera
“Complesso Ospedaliero San Giovanni - Addolorata”:
localizzazione; personale dipendente; orario di lavoro

La dotazione di personale dipendente è di **2.190 unità** (30 Sett. 2023)

Tali unità sono così suddivise, per le rispettive cinque sedi lavorative della Azienda Ospedaliera:

Presidio San Giovanni , via dell’Amba Aradam, 8:	n°	1.611;
Presidio Santa Maria , via di S. Giovanni in Laterano, 155:	n°	183;
Presidio Addolorata , via di S. Stefano Rotondo, 5A:	n°	140;
Presidio Britannico , via di S. Stefano Rotondo, 6:	n°	79;
Sede Legale Aziendale , via dell’Amba Aradam, 9:	n°	168;

(le restanti n.9 unità essendo comandati presso altro ente).

I dati di provenienza geografica del personale dipendente, aggregati per C.A.P. e resi anonimi, sono uniti al presente Piano nel file **Allegato A**, a formato aperto Excel.

Gli orari di lavoro sono assegnati a rotazione e dipendono dalla sede e dal turno, come segue:

Presidio San Giovanni,	<u>3 turni</u> : 06.50–14.12; 13.50-21.12; 20.50-07.12;
Presidio Santa Maria,	<u>2 turni</u> : 07.00/07.30–13.00/13.30; 13.00/13.30-19.00/19.30;
Presidio Addolorata,	<u>3 turni</u> : 06.50–14.12; 13.50-21.12; 20.50-07.12;
Presidio Britannico,	<u>3 turni</u> : lun.-giov.: 06.50–14.12; 13.50-21.12; 20.50-07.12; <u>2 turni</u> : 07.00/07.30-13.00/13.30; 13.00/13.30-19.00/19.30;
Sede Legale:	lun.-ven.: entrata dalle 07.30 con uscita dalle 13.50 fino alle 19.00.

6 – Aggiornamento Dati sullo spostamento Casa-Lavoro dei dipendenti

fonte: campione di n°510 questionari ricevuti agli atti dal Mobility Manager aziendale (Mag–Nov2018)

Analisi dei questionari di aggiornamento Maggio-Nov.2018

SEZIONE A

Uso dei Mezzi di Trasporto nello spostamento Casa-Lavoro

su campione di n°510 questionari compilati dai dipendenti (510=100%)

In ordine decrescente per numero:

A.1 Uso di Mezzo Privato

Usano SOLO Mezzo Privato: n°259 dipendenti = 50,8 % del campione

in dettaglio:

auto	n°229 dipendenti	44,9 %;
motociclo	n° 30 dipendenti	5,9 %.

Usano SIA Mezzo Privato SIA Mezzi Pubblici: n°128 dipendenti = 25,1 % del campione

in dettaglio:

auto	n°102 dipendenti	20 %;
motociclo	n° 26 dipendenti	5,1 %.

In totale USANO il Mezzo Privato: n°387 dipendenti = 75,9 % del campione

in dettaglio:

auto	n°331 dipendenti	64,8 %;
motociclo	n° 56 dipendenti	11 %.

A.2 Dettaglio sull'uso di Parcheggi

parcheggio Gratuito in Azienda: n°310 dipendenti = 61 % del campione

parcheggio Gratuito Esterno: n° 95 dipendenti = 19 % del campione

parcheggio a Pagamento: n° 30 dipendenti = 6 % del campione

(segue)

segue 6 – Aggiornamento Dati sullo spostamento Casa-Lavoro dei dipendenti
fonte: campione di n°510 questionari ricevuti agli atti dal Mobility Manager aziendale (Mag–Nov2018)

(segue SEZIONE A)

A.3 Uso di Mezzi Pubblici

USANO SOLO Mezzi Pubblici :	n°106 dipendenti =	20,8 % del campione
USANO SIA Mezzo Privato SIA Mezzi Pubblici :	n°128 dipendenti =	25,1 % del campione
<u>In totale USANO i Mezzi Pubblici:</u>	<u>n°234 dipendenti =</u>	<u>45,9 % del campione</u>

A.4 Dettaglio sull'uso di Mezzi Pubblici

linee FERROVIE :	n° 43 dipendenti =	8,4 % del campione
linee METRO :	n°196 dipendenti =	38,4 % del campione
linee BUS/COTRAL :	n°178 dipendenti =	34,9 % del campione

A.5 Uso del Mezzo Bicicletta

Si recano SPESSE IN BICI alla sede di lavoro:	n°15 dipendenti =	2,9 % del campione
--	-------------------	--------------------

A.6 Uso del Mezzo A Piedi

Si recano SOLO A PIEDI alla sede di lavoro:	n°14 dipendenti =	2,7 % del campione.
--	-------------------	---------------------

segue 6 – Aggiornamento Dati sullo spostamento Casa-Lavoro dei dipendenti
fonte: campione di n°510 questionari ricevuti agli atti dal Mobility Manager aziendale (Mag–Nov2018)

Analisi dei questionari di aggiornamento Maggio-Nov.2018

SEZIONE B

Numero di spostamenti Casa-Lavoro aggregati per Zona di provenienza
dati forniti per n°509 questionari (509=100%)

In ordine decrescente per numero:

B.1 - Spostamenti da ROMA Zona EST: n°253 = 49,9 %

suddivisi per Municipio:

III	n° 15	3 %;
IV	n° 28	5,5 %;
V	n° 52	10,2 %;
VI	n° 56	11,1 %;
VII	n°102	20,1 %.

B.2 - Spostamenti da COMUNE DIVERSO: n° 97 = 19 %

suddivisi per fasce di distanza e tempo di percorrenza:

100 ÷ 150 Km	n° 9	in	2,00h + 2,30h ;
80 ÷ 100 Km	n° 3:	in	1,00h + 3,00h ;
50 ÷ 80 Km	n° 19:	in	1,00h + 2,00h ;
20 ÷ 50 Km	n° 49:	in	0,30h + 2,00h ;
10 ÷ 20 Km	n° 17:	in	0,30h + 1,30h .

(segue)

segue 6 – Aggiornamento Dati sullo spostamento Casa-Lavoro dei dipendenti

fonte: campione di n°510 questionari ricevuti agli atti dal Mobility Manager aziendale (Mag–Nov2018)

(segue SEZIONE B)

B.3 - Spostamenti da ROMA Zona SUD: n° 88 = 17,3 %

suddivisi per Municipio:

VIII	n° 28	5,5 %;
IX	n° 28	5,5 %;
X	n° 32	6,3 %.

B.4 - Spostamenti da ROMA Zona OVEST: n° 34 = 6,6 %

suddivisi per Municipio:

XI	n° 15	2,9 %;
XII	n° 11	2,2 %;
XIII	n° 8	1,5 %.

B.5 - Spostamenti da ROMA Zona NORD: n° 19 = 3,7 %

suddivisi per Municipio:

XIV	n° 11	2,1 %;
XV	n° 8	1,6 %.

B.6 - Spostamenti da ROMA Zona Centro: n° 18 = 3,5 %

suddivisi per Municipio:

I	n° 11	2,1 %;
II	n° 7	1,4 %.

segue 6 – Aggiornamento Dati sullo spostamento Casa-Lavoro dei dipendenti
fonte: campione di n°510 questionari ricevuti agli atti dal Mobility Manager aziendale (Mag–Nov2018)

Analisi dei questionari di aggiornamento Maggio-Nov.2018

SEZIONE C

Dettaglio sull'uso del Mezzo Privato dalle due zone con maggiori numeri di spostamenti:
"ROMA Zona EST" e "COMUNE DIVERSO da Roma"

In ordine decrescente per numero:

C.1 - Spostamenti da ROMA Zona EST: n°253

suddivisi per Municipio e inoltre per uso di SOLO Mezzo Privato:

III	n° 15	di cui SOLO Mezzo Privato: n° 5
IV	n° 28	di cui SOLO Mezzo Privato: n° 18
V	n° 52	di cui SOLO Mezzo Privato: n° 25
VI	n° 56	di cui SOLO Mezzo Privato: n° 27
VII	n° 102	di cui SOLO Mezzo Privato: n° 32

totale SOLO Mezzo Privato: n°107 = 42,3 % degli spostamenti da Zona Est

- **Si veda per individuazione di SERVIZI ESTERNI ai presidi da attivare per la riduzione del mezzo di trasporto privato individuale: Servizio Navetta dalle principali stazioni Metro di affluenza dal settore ROMA Zona EST.**

C.2 - Spostamenti da COMUNE DIVERSO: n° 97

n° 58	SOLO Mezzo Privato
n° 39	SIA Mezzo Privato SIA Mezzi Pubblici

totale SOLO Mezzo Privato: n° 58 = 59,8 % degli spostamenti da Comune Diverso

- **Si veda per individuazione di SERVIZI ESTERNI ai presidi da attivare per la riduzione del mezzo privato individuale: aumento corse Bus da e per Termini nella fascia 06:15 - 07:55, per agevolare l'arrivo del personale Turno MATTINO di Entrata 06:40 e il ritorno a casa del personale Turno NOTTE di Uscita 07:15.**

7 – Interesse dei dipendenti a eventuali servizi di mobilità sostenibile

fonte: campione di n°510 questionari ricevuti agli atti dal Mobility Manager aziendale (Mag–Nov2018)

Analisi dei questionari di aggiornamento Maggio-Nov.2018

SEZIONE D

Interesse dei dipendenti a eventuali servizi di mobilità sostenibile

sul campione di n°510 questionari (510=100%)

1. Interesse a Tessera Metrebus agevolata:

Si: 230 (50 %)

No: 230

Non dato: 50

2. Interesse a Servizio Navetta agevolato:

Si: 226 (44 %)

No: 237

Non dato: 47

3. Interesse a Spostamento con BICI:

Si: 131 (27 %)

No: 324

Non dato: 55

4. Interesse a Parcheggio BICI con rastrelliere in Azienda:

Si: 171 (34 %)

No: 245

Non dato: 94

(segue)

segue 7 – Interesse dei dipendenti a eventuali servizi di mobilità sostenibile

fonte: campione di n°510 questionari ricevuti agli atti dal Mobility Manager aziendale (Mag–Nov2018)

(segue SEZIONE D)

5. Interesse a Ricarica Elettrici in Azienda:

Si: 222 (44 %)
No: 223
Non dato: 65

6. Interesse a Ricerca “Car-Pooling” sulla Intranet:

Si: 155 (30 %)
No: 300
Non dato: 55

7. Interesse a “Car-Pooling” sulla la propria auto:

Si: 115 (23 %)
No: 336
Non dato: 59

8. Interesse a “Car-Pooling” sull’auto altrui:

Si: 158 (31 %)
No: 301
Non dato: 53

8 – Richiesta di SERVIZI ESTERNI AI PRESIDI
da attivare per la riduzione del traffico veicolare privato,
come misure utili ad orientare gli spostamenti verso forme di mobilità sostenibile
(Art.3 Decreto MTE e MIMS n.179 del 12.05.2021)

PER FAVORIRE L'USO DEL TRASPORTO PUBBLICO, si chiedono come linee aggiuntive o corse aggiuntive:

per gli spostamenti provenienti da ROMA Zona EST = 49,9% (si veda pag.8):

- **“Bus Navetta N1”** 26 posti: servizio **dalle 6.15 alle 7.55**, con n°20 corse a frequenza 5', **dalla fermata MA-S.GIOVANNI** ai presidi S.Maria – S.Giovanni corpo D - Addolorata - Britannico - Sede Legale (n°5 fermate, ritorno a capolinea presso MA-S.GIOVANNI);
- **“Bus Navetta N2”** 26 posti: servizio **dalle 6.15 alle 7.55**, con n°20 corse a frequenza 5', **dalla fermata MB-COLOSSEO** ai presidi S.Maria – S.Giovanni corpo D - Addolorata – Britannico (n°4 fermate, ritorno a capolinea presso MB-COLOSSEO);

per gli spostamenti provenienti da COMUNE diverso = 19% (si veda pag.8):

- **“Bus Frequenti”**: servizio da e per Termini ogni 5' **dalle 6:15 alle 7:55**, per agevolare sia l'arrivo del personale Turno MATTINO di Entrata 6:50 (con sbarco da Stazione Termini), sia il ritorno del personale Turno NOTTE di Uscita 7:12 (con imbarco a Stazione Termini);

PER FAVORIRE LA MOBILITA' CICLOPEDONALE, si chiedono come infrastrutture aggiuntive:

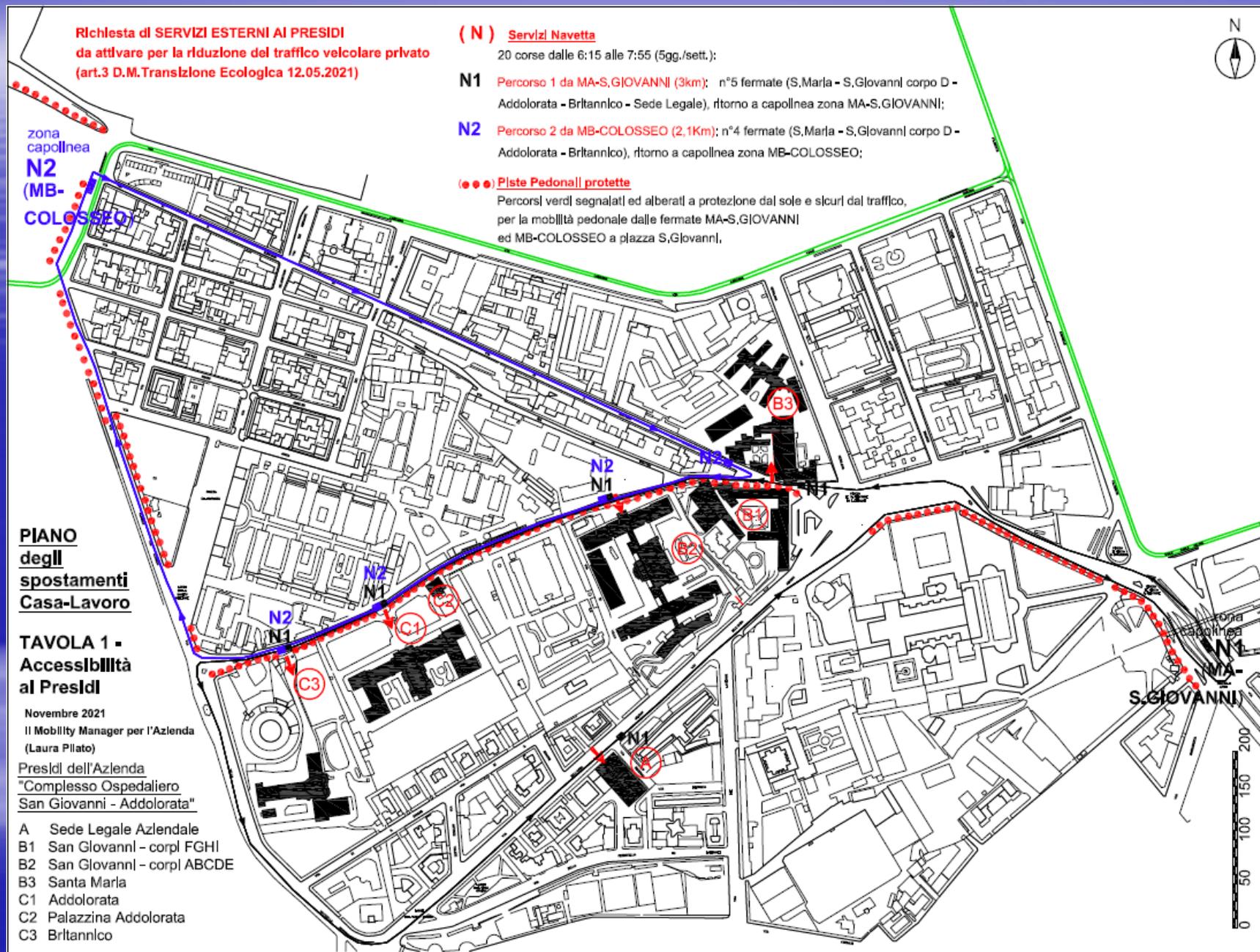
- **“Piste Pedonali Protette”** sulla pubblica via: percorsi verdi segnalati ed alberati a protezione dal sole e sicuri dal traffico, per la mobilità **dalle fermate MA-S.GIOVANNI e MB-COLOSSEO** ai presidi S.Maria – S.Giovanni corpo D - Addolorata - Britannico - Sede Amministrativa;
- **«Attraversamenti Sicuri»** con segnaletica specifica su via di San Giovanni in Laterano (civico 155), per i necessari collegamenti fra i servizi aziendali dislocati sui lati opposti della pubblica via.
- **«Posti-bici Sicuri»** in area pubblica su via Amba Aradam, presso la Sede Amministrativa.

I tracciati proposti per i «Bus Navetta» e le «Piste Pedonali Protette» sono indicati sulla seguente TAVOLA 1.

**Le misure proposte potrebbero essere parte di una convenzione partecipata
con i vicini Ospedali Militari (Celio, Villa Fonseca).**

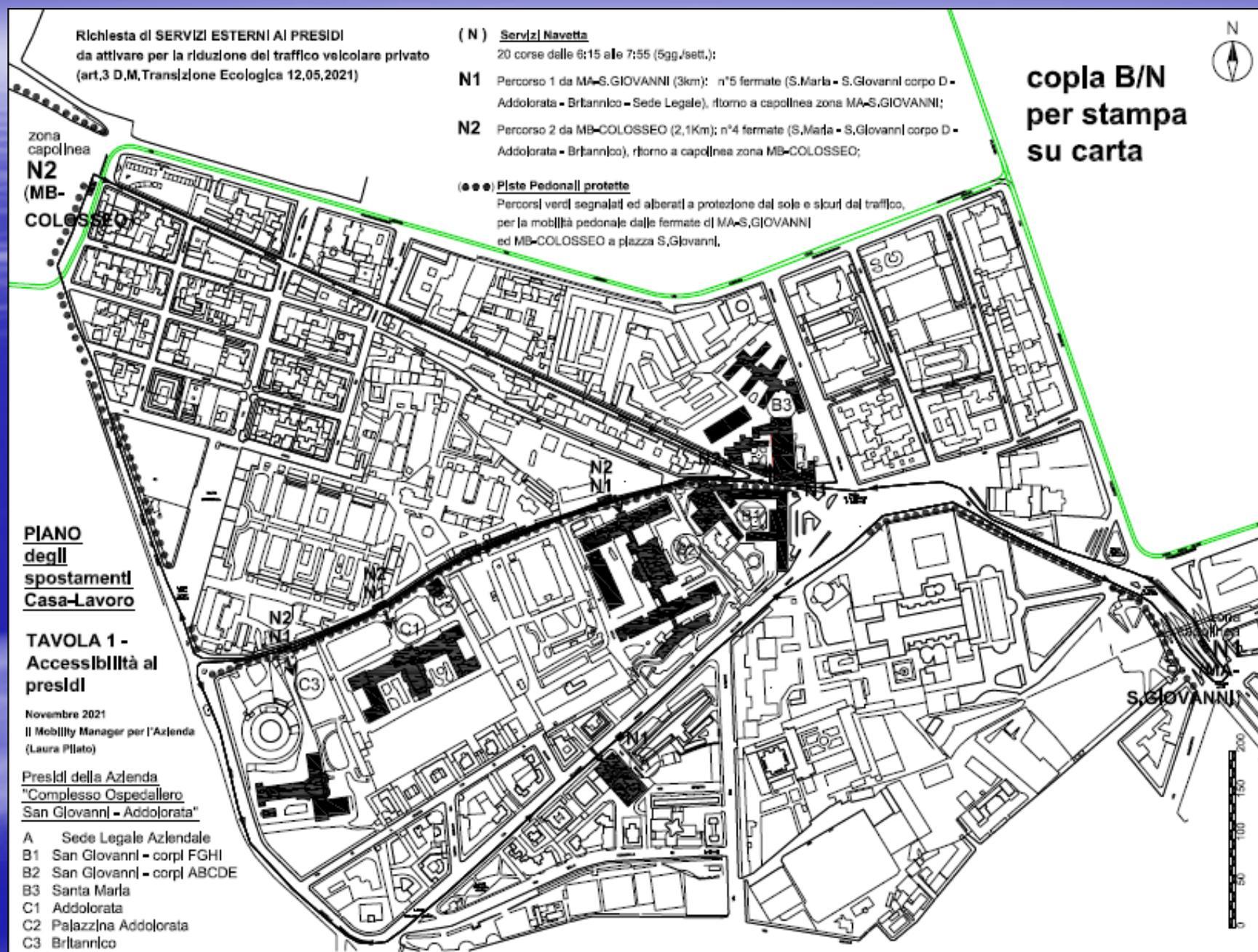
8.a - Richiesta di SERVIZI ESTERNI AI PRESIDI (stampa colori)

da attivare per la riduzione del traffico veicolare privato (Art.3 Decreto MTE e MIMS n.179 del 12.05.2021)



8.b - Richiesta di SERVIZI ESTERNI AI PRESIDI (stampa B/N)

da attivare per la riduzione del traffico veicolare privato (Art.3 Decreto MTE e MIMS n.179 del 12.05.2021)



9 – Individuazione di SERVIZI AZIENDALI NEI PRESIDI (E PER LA SEDE)
da attivare per ridurre il traffico veicolare privato nello spostamento casa lavoro dei dipendenti
(Art.1 Decreto MTE e MIMS n.179 del 12.05.2021)

Misura (A): installazione di stalli per biciclette (80 – 100 posti bici)

Per facilitare l'orientamento individuale verso forme di mobilità attiva, vantaggiosa per la salute, come il «bike to work», può diventare decisiva l'offerta di posti parcheggio per le bici, adeguati per numero, praticità e sicurezza d'uso degli stalli.

L'Azienda potrà rendere disponibili n. 80 posti bici in aree vigilate, interne ai Presidi Ospedalieri

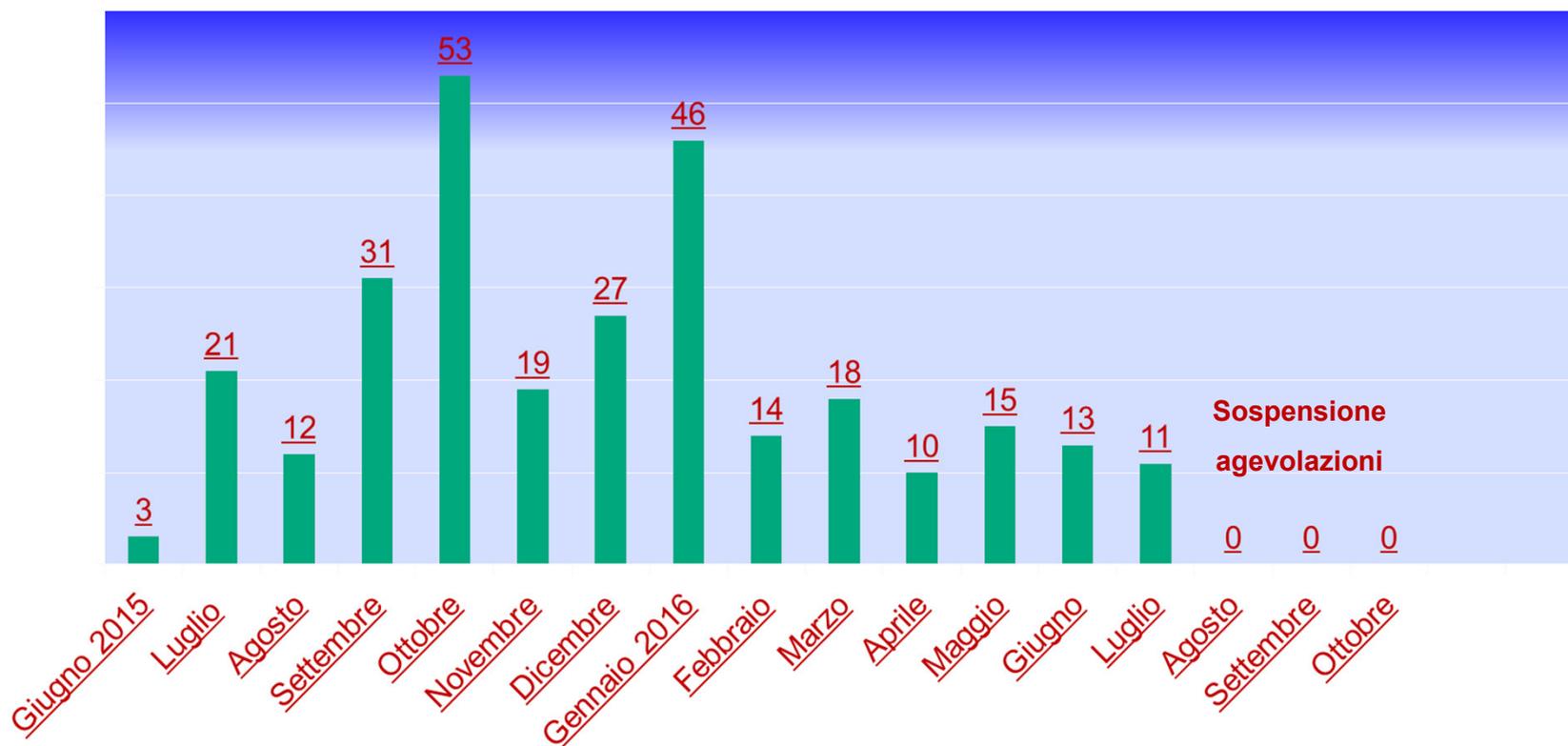
(Addolorata n.40, Britannico n.10, San Giovanni n.20 e Santa Maria n.10);

richiedendo inoltre **la partecipazione del Comune per altri n. 20 posti in area pubblica, su via Amba Aradam**
(presso il civico 9, di ingresso agli uffici della Sede Amministrativa).

10.a – Risultati raggiunti periodo Giu.2015-Lug.2016 - *Abbonamenti annuali MeTreBus con le agevolazioni finalizzate ad incentivare la mobilità sostenibile -*
Richieste effettuate dal 05.Giu.2015 al 01.Giu.2016
con suddivisione per mese di decorrenza dichiarata

Numero totale richieste abbonamenti: 293

(Nota: le agevolazioni sono state sospese dal 1° Agosto fino al 5 Novembre 2016)



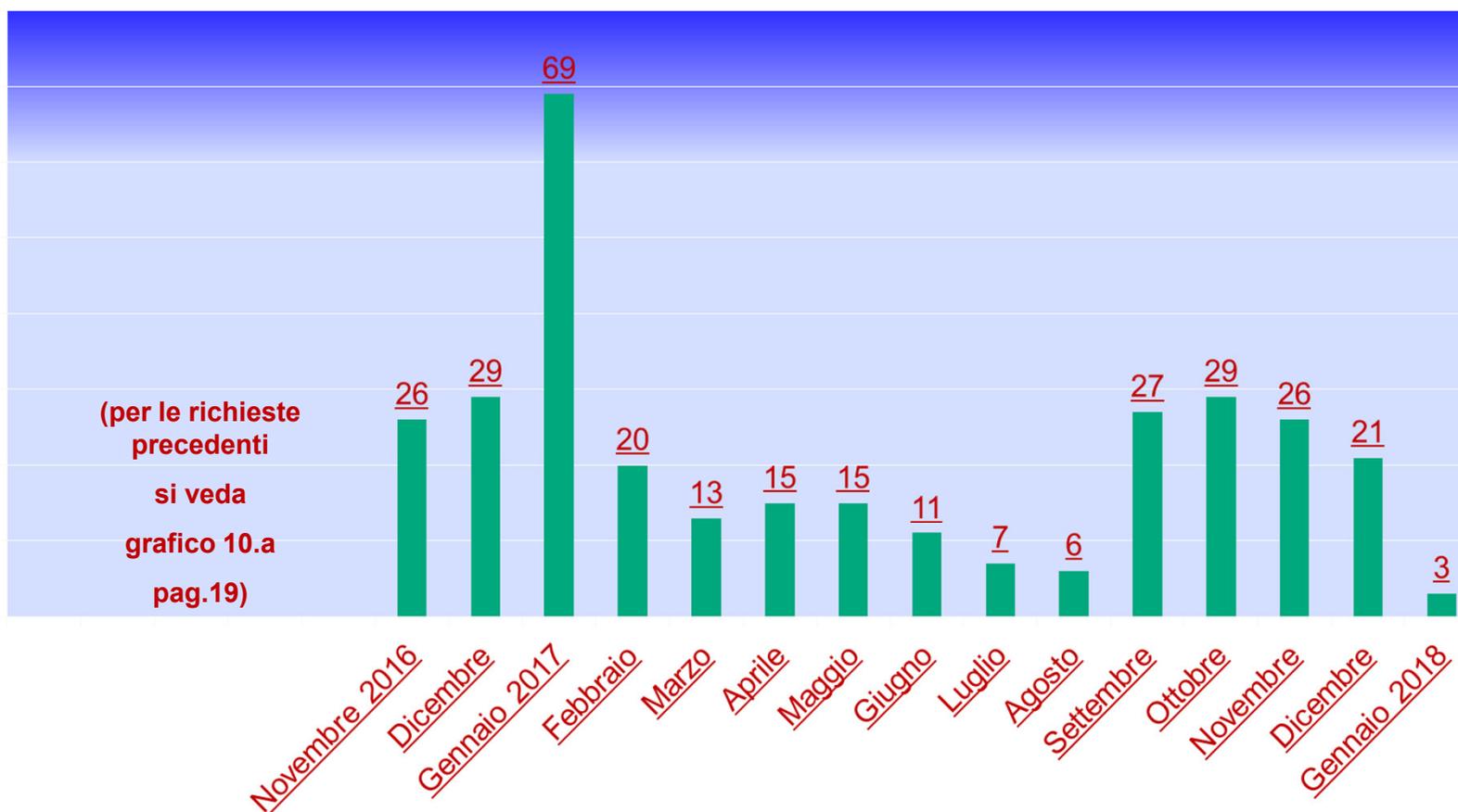
**10.b - Risultati raggiunti periodo Giu.2015 – Lug.2016 - Abbonamenti annuali MeTreBus
con le agevolazioni finalizzate ad incentivare la mobilità sostenibile**
Richieste effettuate dal 05.Giu.2015 al 01.Giu.2016
con suddivisione fra “rinnovi” e “nuovi abbonamenti” ATAC

**Richieste
abbonamenti agevolati**



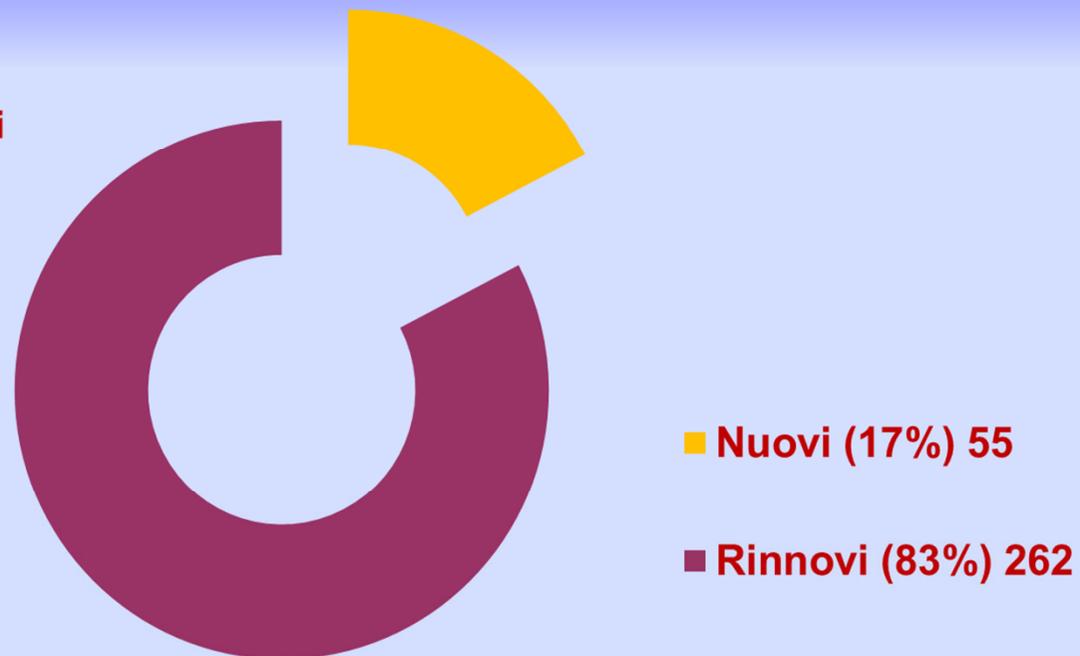
11.a – Risultati raggiunti periodo Nov.2016-Nov.2017 - *Abbonamenti annuali MeTreBus con le agevolazioni finalizzate ad incentivare la mobilità sostenibile* -
Richieste effettuate dal 02.Nov.2016 al 15.Nov.2017
con suddivisione per mese di decorrenza dichiarata

Numero totale richieste abbonamenti: 317



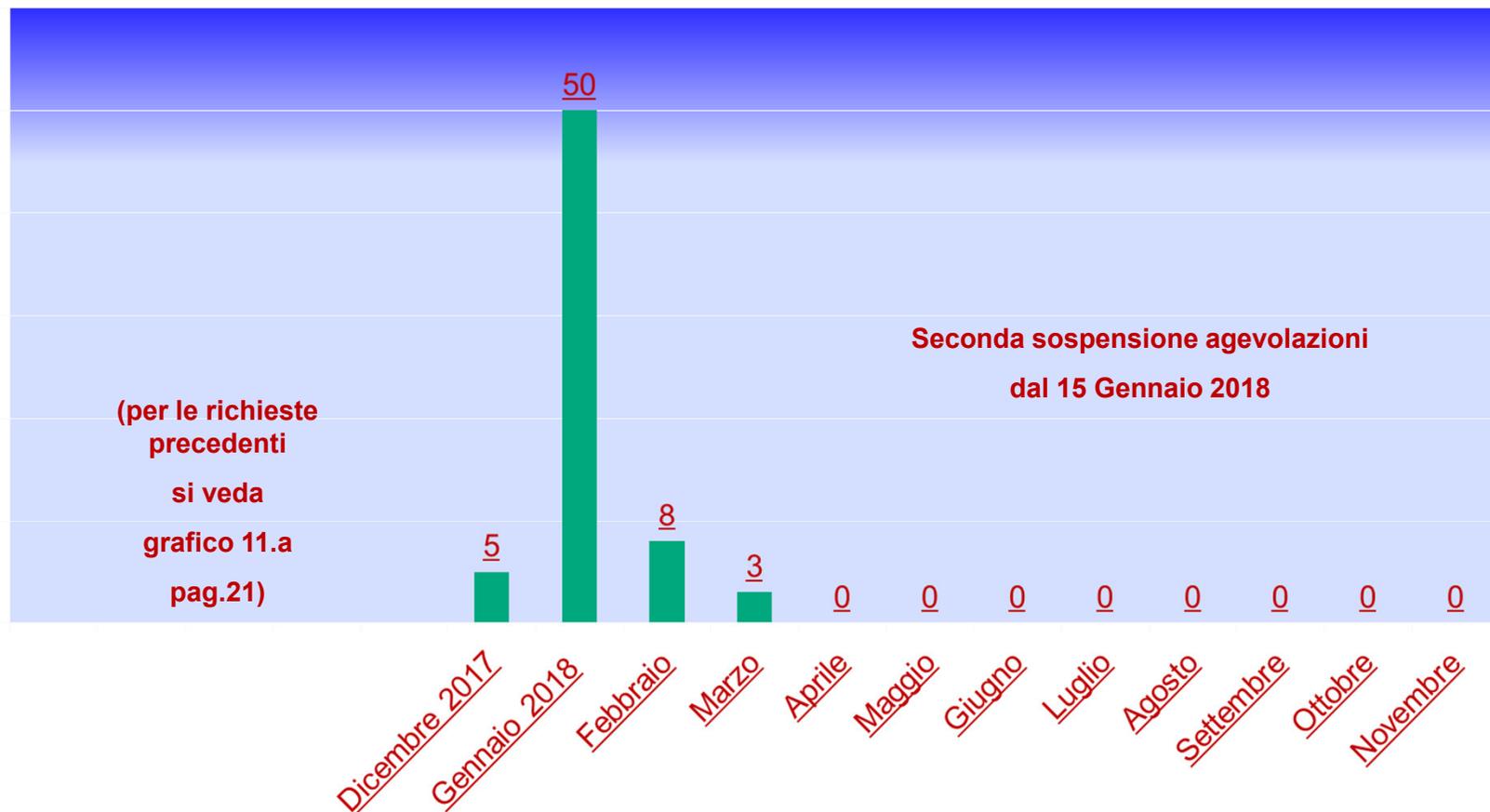
**11.b – Risultati raggiunti periodo Nov.2016 - Nov.2017 - Abbonamenti annuali MeTreBus con le agevolazioni finalizzate ad incentivare la mobilità sostenibile -
Richieste effettuate dal 02.Nov.2016 al 15.Nov.2017
con suddivisione fra “rinnovi” e “nuovi abbonamenti” ATAC**

**Richieste
abbonamenti agevolati**



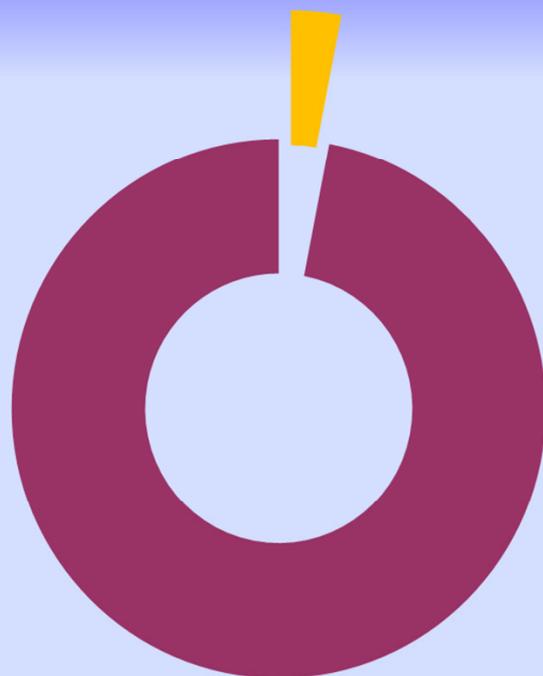
12.a – Risultati raggiunti periodo Dic.2017-Gen.2018 - *Abbonamenti annuali MeTreBus con le agevolazioni finalizzate ad incentivare la mobilità sostenibile -*
Richieste effettuate dal 01.Dic.2017 al 04.Gen.2018
con suddivisione per mese di decorrenza dichiarata

Numero totale richieste abbonamenti: 66



12.b – Risultati raggiunti periodo Dic.2017 - Gen.2018 - Abbonamenti annuali MeTreBus con le agevolazioni finalizzate ad incentivare la mobilità sostenibile -
Richieste effettuate dal 01.Dic.2017 al 04.Gen.2018 (fino alla seconda sospensione agevolazioni)
con suddivisione fra “rinnovi” e “nuovi abbonamenti” ATAC

**Richieste
abbonamenti agevolati**



■ **Nuovi (3%) 2**
■ **Rinnovi (97%) 64**

13.a – Condizioni strutturali aziendali ed offerta di trasporto:

risorse, servizi e dotazioni aziendali;

(come da allegato 2 a Linee guida Decreto Dir. MTE e MIMS n.209 del 04.08.2021)

- **RISORSE PER LA GESTIONE DELLA MOBILITÀ DEI DIPENDENTI AZIENDALI:**

budget e risorse umane dedicate saranno definiti nell'anno 2024 di competenza.

- **SERVIZI DI TRASPORTO PER I DIPENDENTI:**

non sono attivi servizi aziendali di navetta, car sharing, car pooling.

Al riguardo si veda la scheda n.8 a pag.13, con la richiesta di servizi esterni di bus-navetta, per favorire l'utilizzo della Metro A (S.Giovanni) e della Metro B (Colosseo) le cui fermate distano oltre 500 metri da ciascuno degli accessi ai presidi aziendali, situati su via dell'Amba Aradam (civici 8 e 9), via di S.Giovanni in Laterano (civico 155), via Merulana (civico 143) e via di S.Stefano Rotondo (civici 5 e 6).

- **INCENTIVI / BUONI MOBILITÀ AI DIPENDENTI:**

non sono attivi incentivi per abbonamenti TPL , bike to work , servizi di sharing.

- **AREE DI SOSTA RISERVATE AI DIPENDENTI:**

come parte di un'azienda ospedaliera, ciascuna sede lavorativa comprende alcuni posti auto segnalati e riservati, per le funzioni di responsabilità sanitaria ed estesa reperibilità ; ciò non rileva sulla mobilità dei circa 2.200 dipendenti.

Rilevante è l'area di parcheggio, nel presidio Addolorata, che comprende circa 300 posti-auto all'aperto; utilizzato dalla maggioranza dei dipendenti (si veda pag. 6) oltre che dagli utenti.

- **SPOGLIATOI CON PRESENZA DOCCE:**

sono presenti nei tre presidi ospedalieri S.Giovanni, Addolorata e Britannico.

- **MENSA AZIENDALE:**

è presente nel presidio S.Giovanni (corpo E).

13.b – Condizioni strutturali aziendali ed offerta di trasporto:

offerta di trasporto nei pressi della sede aziendale.

(come da allegato 2 a Linee guida Decreto Dir. MTE e MIMS n.209 del 04.08.2021)

- **NODI DI INTERSCAMBIO:**

non presenti nelle vicinanze della sede lavorativa aziendale;

- **STAZIONI FERROVIARIE:**

Termini è la più vicina, distando circa 2 km da piazza S.Giovanni in Laterano; dall'analisi degli SCL risulta che oltre l'8% dei dipendenti utilizza linee Ferrovie (pag.7). Al riguardo, si veda la scheda n.8 a pag.13, con la richiesta di corse aggiuntive «Bus Frequenti» da e per Termini, per favorire l'uso di FS nei turni lavorativi più frequentati.

- **STAZIONI METRO:**

MA-S.GIOVANNI e MB-COLOSSEO: sono le più vicine, distanti tuttavia oltre 500 metri, da tutti gli accessi, con percorsi disagiati. Al riguardo, si veda la scheda n.8 a pag.13, con la richiesta, per favorire l'uso della METRO: di Bus-Navetta (le misure potrebbero essere parte di una convenzione partecipata con i convicini Ospedali Militari); di «Percorsi Pedonali Protetti» dalle fermate Metro; di «Attraversamenti Sicuri» per i pedoni, di fronte ai civici di accesso.

Metro C-S.GIOVANNI: non risultano dati specifici di utenza da parte dei dipendenti; dista circa 500 m da piazza San Giovanni.

- **FERMATE BUS / TRAM:**

Linee Bus con le fermate più vicine ai presidi aziendali : 16, 81, 85, 87, 671, 714, 792.

- **ZONA SERVITA DA CAR SHARING / SCOOTER SHARING / BIKE SHARING / MONOPATTINI SHARING:**

non risultano dati su servizi in sharing di prossimità.

- **PISTE CICLABILI / CICLOPEDONALI:**

la pista ciclopedonale più vicina è raggiungibile a circa 1 km presso piazza Numa Pompilio (Terme di Caracalla), per le due direzioni: verso Circo Massimo; verso Cristoforo Colombo.

- **AREE DI SOSTA:**

la dotazione di posti-auto in fascia blu nelle aree circostanti è sempre largamente assorbita dai residenti della zona.

- **AREA PEDONALE / ZTL:**

non presente.

14 – Valutazione dei benefici ambientali conseguibili nell’arco di un anno
(come da allegato 4 a Linee guida Decreto Dir. MTE e MIMS n.209 del 04.08.2021)

1. L’area di parcheggio presso l’Ospedale Addolorata offre a larga parte dei dipendenti la possibilità di recarsi al lavoro con l’auto privata, ciò che appare come una contraddizione in atto ai principi della sostenibilità.
2. D’altro lato occorre considerare che il lavoro, in una Azienda Ospedaliera, richiede turni di lavoro gravosi su tutto l’arco giornaliero, responsabilità quotidiana di puntualità, impegno usurante nella assistenza sanitaria: condizioni sfavorevoli che l’uso dell’auto provvede a compensare, in termini di minore tempo e minore fatica fisica nello spostamento casa-lavoro.
3. Inoltre, occorre tenere conto della insoddisfazione dell’utenza per i mezzi pubblici, che anche le forme di incentivo economico Metrebus, praticate in Azienda Ospedaliera nella convenzione con ATAC tra il 2015 ed il 2018 (n.676 richieste, come da schede 10-11-12 pagg.19-24), non sono state efficaci a cambiare, visto che si è rilevato un calo progressivo dei nuovi abbonamenti.
4. Infine, occorre evidenziare che la pandemia di COVID-19 ha avuto un impatto sul lavoro particolarmente gravoso per il personale sanitario, in termini di disponibilità, prestazioni e stress correlati; ha reso la percezione del TPL come il mezzo più insicuro per recarsi al lavoro; ha diminuito la capienza di posti su Bus, Metro, FS ed ha aumentato i tempi di attesa per l’utenza.
5. Non si ritiene perciò adeguata per questa previsione annuale una proposta di riduzione dei posti parcheggio auto, al fine di poter ridurre i rispettivi SCL. Piuttosto, per facilitare l’orientamento individuale verso forme di mobilità attiva come il «bike to work» (praticabile fino a 5 km di distanza dalla Azienda) può diventare decisiva l’offerta di posti parcheggio per le bici, adeguati per numero, praticità e sicurezza d’uso degli stalli.
6. Si propone pertanto, per l’obiettivo di ridurre il traffico veicolare privato nello spostamento casa-lavoro dei dipendenti, la misura (A) di cui alla scheda 9 di pag. 16; a tale misura viene quindi applicata, come segue, la procedura prevista dal Decreto Dir. MTE e MIMS n.209 del 04/08/2021 nelle Linee guida (All. 4), secondo la tabella SINA delle emissioni inquinanti, per ricavare la riduzione di inquinamento conseguibile nell’arco di 1 anno.

PROCEDURA N.1 - come da allegato 4 a Linee guida Decreto Dir. MTE e MIMS n.209 del 04.08.2021

Valutazione: la disponibilità di posti bici interni agevolati e vigilati aumenta la propensione a compiere il percorso casa – lavoro – casa (CLC) in bici o simile; con ciò annullando il corrispondente duplice spostamento con mezzo a motore (tipicamente autovettura).

Misura (A) Posti bici: l'Azienda potrà rendere disponibili n. 80 posti bici in aree vigilate, interne ai Presidi Ospedalieri.

Si stima che comunque il maltempo, e le altre cause personali di rinuncia al percorso in bici, non ne permetteranno una occupazione piena; si valuta un'utilizzazione media, riferita al mese, del 50%.

PERCORSI annullati: la stima migliore della lunghezza di percorso CLC annullato potrà essere affinata solo in sede attuativa, in questa prima stima si valuta in 10 km al giorno per le bici (in quanto su distanze più lunghe l'adesione potrebbe essere scarsa). I dati di previsione sono i seguenti (per anno):

su 100 posti bici (80 interni più 20 esterni sulla pubblica via) per 365 giorni / anno, per 10 km / giorno, con 50% di adesioni = 182'500 km / anno.

Risparmio conseguibile sulle emissioni di gas climalteranti: in particolare per anidride carbonica (CO2):

182'500 Km (in meno) x 245 gr/km di emissione CO2 (cfr. tabella SINA) = 44'712'500 gr di CO2 nell'arco di 1 anno.

BENEFICI CONSEGUIBILI con la misura (A)

- **PER I DIPENDENTI:** poter praticare, senza ricorrere al tempo libero e a costi aggiuntivi, l'attività fisica necessaria alla propria salute (almeno 150 minuti a settimana secondo le linee OMS e ISS).
- **PER L'AZIENDA OSPEDALIERA:** con l'offerta che agevola i dipendenti e gli utenti nella pratica di attività fisica, rafforzare la coesione e l'idea di azienda come luogo di tutela della salute.
- **PER LA COLLETTIVITA':** poter ridurre gli spostamenti con mezzo privato inquinante l'aria; rafforzare nei comportamenti personali la percezione di sostenibilità per l'ambiente in comune.

15 – Monitoraggio anno 2023 (come da allegato 1 a Linee guida Decreto Dir. MTE e MIMS n.209 del 04.08.2021)
Misura (B): implementazione car pooling



Il 16 Settembre 2022 l'Azienda Ospedaliera ha inaugurato un servizio di **car pooling**, implementato con la disponibilità di **n.18 posti auto** riservati nel presidio Addolorata (in foto).

In mancanza di adesione da parte del personale dipendente, il servizio non è stato rinnovato dall'Azienda.

Pertanto anche la misura (B) corrispondente non viene riproposta nella previsione attuale per il 2024.

DETTAGLIO CAP

Conteggio di Matricola	
Cap Domicilio	Totale
00010	16
00011	3
00012	29
00013	8
00015	5
00019	12
00020	1
00021	1
00022	1
00024	3
00025	3
00026	1
00028	3
00030	19
00031	4
00033	1
00034	5
00036	4
00038	1
00039	5
00040	52
00041	14
00042	5
00043	22
00044	5
00045	1
00046	4
00047	15
00048	2
00049	3
00052	7
00053	5
00054	11
00055	5
00058	4
00060	13
00061	1
00063	2
00064	1
00065	1
00069	1
00071	5
00072	3
00075	2
00076	1
00078	1
00079	4
00100	41
00118	13
00119	5
00121	7
00122	6

00123	6
00124	12
00125	21
00126	13
00128	19
00131	23
00132	48
00133	76
00134	11
00135	19
00136	16
00137	24
00138	9
00139	38
00141	23
00142	34
00143	13
00144	26
00145	11
00146	30
00147	23
00148	29
00149	17
00151	11
00152	21
00153	11
00154	16
00155	32
00156	25
00157	13
00158	4
00159	33
00161	17
00162	18
00163	10
00164	5
00165	10
00166	16
00167	15
00168	19
00169	35
00171	39
00172	41
00173	66
00174	39
00175	78
00176	44
00177	59
00178	33
00179	73
00181	46
00182	38
00183	47
00184	23
00185	31
00186	3
00187	6

00188	8
00189	6
00191	10
00192	4
00193	2
00195	9
00196	4
00197	10
00198	16
00199	33
01010	1
01028	1
01029	1
01038	1
02015	1
02021	1
02028	1
02030	1
02040	2
02046	2
02047	1
02100	1
03011	2
03012	2
03013	1
03014	1
03020	1
03021	1
03023	1
03029	1
03030	1
03032	1
03037	1
03038	1
03039	1
03043	3
03049	1
03100	1
04010	5
04011	12
04012	2
04013	1
04015	1
04018	1
04019	1
04020	2
04022	5
04023	3
04024	2
04100	4
06132	1
09010	1
16149	1
18038	1
20064	1
28845	1
30026	1

34170	1
38122	1
40124	1
40137	1
40139	1
43126	1
46043	1
48121	1
52100	1
56123	1
57100	1
57126	1
58011	1
60126	1
66011	2
66100	1
67043	1
67050	3
67051	1
67064	1
67100	1
71120	1
74017	1
75010	1
76121	2
76123	1
80010	3
80017	1
80022	1
80023	2
80024	1
80030	1
80041	1
80058	1
80127	1
81011	1
81021	1
81030	1
81031	1
81038	1
81042	1
83057	1
84014	1
84016	1
84028	1
84091	1
86078	1
86079	1
86100	1
87012	1
87032	1
87060	1
88100	2
89814	1
90027	1
90040	1
90100	1

94015	1
95041	1
96015	1
n.r.	26
Totale complessivo	2181