

COMUNE DI FRESAGRANDINARIA

PROVINCIA DI CHIETI

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 02

Data 20.01.2024

OGGETTO: **Parere proposta adozione PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024 – 2026 (art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80): "Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024 - 2026."**

L'anno 2024, il giorno 20 del mese di Gennaio, l'organo monocratico di revisione economico finanziaria, nella persona della Dott.ssa Katia Bianco chiamato ad esprimere il proprio parere in merito al Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024 – 2026 inserito all'interno del PIAO 2024/2026, ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;

Premesso che:

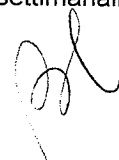
- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamato in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

Vista la proposta di adozione, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024 – 2026 e il relativo piano occupazionale, che prevede n. 6 posti da ricoprire nell'annualità 2024 mediante:

- n.1 – Funzionario Istruttore direttivo contabile, a tempo indeterminato, per responsabile P.O. Area Funzionari ad elevata qualificazione dell'Area Economica-Finanziaria-Amministrativa, mediante concorso pubblico per titoli ed esami o mediante utilizzo di graduatorie valide di altri enti o in alternativa (a tempo determinato) mediante convenzione per l'utilizzo di personale di altro ente o mediante incarico ex art. 110 del TUEL,
- n. 1 unità di personale di Polizia Municipale dell'area degli istruttori a tempo indeterminato e parziale, mediante concorso pubblico per titoli ed esami o mediante utilizzo di graduatorie valide di altri enti o in alternativa (a tempo determinato) mediante convenzione per l'utilizzo di personale di altro ente;
- n.1 – Funzionario Istruttore direttivo tecnico, vacante dalla data di insediamento della nuova amministrazione, con l'attribuzione delle funzioni di responsabilità di posizione organizzativa mediante procedura di incarico ex art. 110 TUEL o mediante concorso pubblico o attingimento graduatorie altri enti e/o mediante convenzione per l'utilizzo di personale di altro Ente ex art.1 c.557 L.311/2004;
- n.1 –Istruttore amministrativo, vacante dalla data di insediamento della nuova amministrazione, per l'ufficio anagrafe dell'area degli istruttori a tempo indeterminato part time al 50% o 33,33% nel corso dell'anno 2024, mediante utilizzo di graduatorie valide di altri enti e/o mediante convenzione per l'utilizzo di personale di altro Ente ex art.1 c.557 L.311/2004 o in subordine mediante concorso pubblico per titoli ed esami.
- n.1 – Funzionario Istruttore direttivo amministrativo per incarico RUP servizi sociali mediante utilizzo di personale di altro Ente ex art.1 c.557 L.311/2004 a tempo determinato e parziale per n.3 ore settimanali;



n.1 – Istruttore amministrativo per lo Staff del Sindaco a tempo determinato part time al 50% o 33,33%, vacante dalla data di insediamento della nuova amministrazione, mediante incarico.

PRESO ATTO E RILEVATO

che:

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce il rispetto della spesa di personale ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- c) l'ente ha un rapporto tra spesa di personale e spese correnti nell'ultimo rendiconto del 20,24%
- d) è stato rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'esercizio 2022;

Vista la determinazione del responsabile del servizio finanziario/personale n. 114 in data 18.10.2023, con la quale è stato e quantificato in € 265.573,19 il limite di spesa di personale per l'anno 2024;

Vista inoltre la determinazione del responsabile del servizio finanziario/personale n. 113 in data 18.10.2023, con la quale sono stati quantificati i limiti di spesa per il personale da impiegare con forme flessibili di lavoro ai sensi dell'articolo 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78 pari ad Euro 42.418,56 ad eccezione di quelle forme previste per i servizi di assistenza sociale per le figure professionali di assistenti sociali e segretariato sociale a totale carico di altre Amministrazioni per funzioni delegate dalla Regione;

CONSIDERATO

che la spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2024 – 2026 pari ad € 210.227,00 per il 2024 – € 205.267,00 per il 2025 ed € 205.267,00 per il 2026 è inferiore alla spesa potenziale massima pari ad € 265.573,19 calcolata sulle facoltà assunzionali disponibili nonché ai sensi del D.M. 17.03.2020;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

ASSEVERA



- 1) che il Piano triennale dei fabbisogni di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2024 – 2026, inseriti nel PIAO 2024/2026, rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di adozione in oggetto.
Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economica e finanziaria

Dott.ssa Katia Bianco

