



COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.5

OGGETTO:

MODIFICA PIAO 2023-2025

L'anno **duemilaventiquattro** addì **quindici** del mese di **gennaio** alle ore **diciotto** e minuti **venti** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. BALDASSINI ANDREA - Sindaco	Si
2. BALOCCO ALESSANDRA - Vice Sindaco	Si
3. BELLINI DIEGO - Assessore	Giust.
4. MURATORE GIUSEPPE - Assessore	Si
5. BONINI ANNALISA - Assessore	Si
6. STELLA ANDREA - Assessore	Giust.
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	2

Con l'intervento e l'opera del Segretario Generale Dott. BOGGI GIOVANNI il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. BALDASSINI ANDREA assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI i seguenti atti:

deliberazione consiliare n. 14 in data 20.04.2023 con la quale è stato approvato il DUP 2023-2025;

deliberazione consiliare n. 15 in data 20.04.2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025;

deliberazione di Giunta Comunale n. 64 in data 24.03.2023 con la quale è stato approvato il PIAO 2023-2025 in via provvisoria;

deliberazione di Giunta Comunale n. 105 in data 08.05.2023 con la quale è stato approvato il PIAO 2023-2025 in via definitiva;

deliberazione di Giunta comunale n. 178, in data 14.07.2023, con la quale è stato modificato il PIAO 2023-2025;

RICHIAMATO il decreto legge n. 80/2021, nel testo convertito in Legge n. 113/2021, e nello specifico quanto dispone l'art. 3, comma 1, che ha innovato l'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001;

ATTESO che ai sensi dell'innovato art. 52 – comma 1 bis del D.lgs. n. 165/2001, fatta salva la riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, l'esperimento delle progressioni verticali nell'ambito del lavoro pubblico avviene mediante procedura di valutazione comparativa, basata su specifici elementi di valutazione;

RILEVATO, pertanto, che in virtù della normativa citata, le Pubbliche Amministrazioni possono programmare il ricorso alla procedura comparativa per la copertura dei fabbisogni di personale sulla base delle proprie specifiche esigenze, declinando in autonomia, con atti propri, i titoli e le competenze professionali ritenuti maggiormente utili e previamente individuati;

APPURATO che la nuova formulazione dell'art. 52 del D.Lgs. 165/01 citato consente quindi anche agli Enti Locali di prevedere parametri valutativi quali il numero e la tipologia degli incarichi rivestiti, il possesso di titoli e competenze professionali o di studi ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso dall'esterno, al fine di attuare progressioni fra qualifiche diverse;

PRESO ATTO CHE la Giunta Comunale individua, in sede di approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale, i posti da coprire mediante procedure comparative, riservate interamente al personale di ruolo, assunto con contratto a tempo indeterminato ed in possesso dei requisiti specifici, fermo restando che il numero di posti per le procedure selettive riservate non può superare il tetto percentuale indicato dalle norme nel tempo vigenti, calcolato sui posti previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa categoria di inquadramento;

CONSIDERATO che la progressione fra diverse categorie costituisce, a tutti gli effetti, acquisizione di una nuova e superiore posizione giuridica nell'ambito dell'ordinamento professionale cui si riferisce, di un diverso status giuridico, e che, quindi, la fonte di regolazione dei requisiti di ammissione, del sistema di valutazione e del procedimento di esperimento valutativo è da individuarsi nel regolamento interno sul Funzionamento degli Uffici e dei Servizi, nella parte in cui disciplina l'accesso al lavoro presso l'Amministrazione;

ATTESO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 348, in data 18.12.2023, è stato approvato il Regolamento disciplinante le progressioni verticali all'interno dell'Ente;

PRESO atto che, con il Contratto Decentrato per il triennio 2023-2025, sottoscritto in data 28.12.2023, sono state disciplinate le progressioni verticali tra aree riferite all'anno 2023;

CONSIDERATO che l'Amministrazione intende ricoprire n. 5 posti con la procedura prevista dal Regolamento de quo;

PRESO ATTO che le nuove verticalizzazioni devono essere previste nel programma triennale delle assunzioni, costituente parte integrante e sostanziale del PIAO 2023-2025;

Ritenuto pertanto necessario modificare il PIAO vigente, inserendo nel programma triennale delle assunzioni le figure che si intendono ricoprire mediante progressione verticale nel triennio;

Visti:

- il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, nella Legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale;

Visto il parere favorevole dell'Organo di Revisione;

Visto il parere favorevole del Responsabile Servizi Generali in ordine alla regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/00;

Visto il parere favorevole del Responsabile Servizi Finanziari in ordine alla regolarità contabile, espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/00;

Visto il parere favorevole del Segretario Comunale sotto il profilo di legittimità, espresso ai sensi dell'art. 97, comma 4, del D. Lgs. 267/00 e dell'art. 38, comma 1, del vigente Statuto Comunale.

Con voti unanimi, espressi per alzata di mano

DELIBERA

1. di modificare il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 105 in data 08.05.2023 ed emendato con deliberazione di Giunta Comunale n. 178 in data 14.07.2023, inserendo n. 5 nuove assunzioni mediante progressione verticale nel documento prevedente i Fabbisogni di Personale per il Triennio 2023/2025 che, allegato al presente provvedimento sub A) ne forma parte integrante e sostanziale;

2. di dare mandato al Segretario Generale per provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Con voti unanimi, espressi per alzata di mano

DELIBERA

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi di legge.

Il Sindaco
FIRMATO DIGITALMENTE
BALDASSINI ANDREA

Il Segretario Generale
FIRMATO DIGITALMENTE
Dott. BOGGI GIOVANNI



COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

Proposta Giunta Comunale N.389 del 29/12/2023

Oggetto:
MODIFICA PIAO 2023-2025

Il sottoscritto BOGGI GIOVANNI

Responsabile del Servizio esprime parere **favorevole** all'adozione del presente provvedimento in ordine alla **regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 49 del D. LGS. 267/00 e s.m.i.

OLEGGIO, 15/01/2024

FIRMATO DIGITALMENTE
BOGGI GIOVANNI



COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

Proposta Giunta Comunale N.389 del 29/12/2023

Oggetto:
MODIFICA PIAO 2023-2025

Il sottoscritto Giovanni Boggi, Responsabile del Servizio Finanziario, esprime parere favorevole all'adozione del presente provvedimento in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

OLEGGIO, 15/01/2024

FIRMATO DIGITALMENTE
Dott. Giovanni Boggi



COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

Proposta Giunta Comunale N.389 del 29/12/2023

Oggetto:
MODIFICA PIAO 2023-2025

Il sottoscritto *dott. BOGGI Giovanni*, Segretario Generale, esprime parere **favorevole** sotto il profilo di **legittimità** all'adozione del presente provvedimento espresso ai sensi dell'art. 97, comma 4 del D.Lgs. 267/00 e dell'art. 38, comma 1, del vigente Statuto Comunale.

OLEGGIO, 15/01/2024

FIRMATO DIGITALMENTE
DOTT. BOGGI GIOVANNI



COMUNE DI OLEGGIO

PROVINCIA DI NOVARA

PIANO TRIENNALE ASSUNZIONI 2023-2025

ANNO 2023

- n.3 Istruttori Amministrativi- EX cat.c-tempo indeterminato-Ufficio Servizi Demografici
- n.1 Istruttore Amministrativo- EX cat.c-tempo indeterminato-Ufficio Segreteria
- n.1 Messo notificatore- EX cat. B-tempo indeterminato-Servizi Generali
- n.1 Istruttore Amministrativo- ex cat.c-tempo indeterminato-Ufficio Lavori Pubblici
- n.1 Istruttore Tecnico- EX cat.c-tempo indeterminato-Ufficio Manutenzioni
- n.2 EX educatrici a tempo determinato- ex Cat. C- Istruttore Didattico Asilo Nido
- n. 1 Funzionario contabile-a tempo indeterminato-EX cat. D-Ufficio Ragioneria

ANNO 2024

- n. 2 EX educatrici a tempo determinato- ex Cat. C- Istruttore Didattico Asilo Nido
- n. 1 Funzionario Amministrativo a tempo indeterminato-ex cat. D-mediante progressione verticale-Area Amministrativa-Servizi Culturali ed alla Persona
- n. 1 Funzionario Amministrativo a tempo indeterminato-ex cat. D-mediante progressione verticale-Polizia Municipale
- n. 1 Funzionario Amministrativo-Contabile a tempo indeterminato-ex cat. D-mediante progressione verticale-Area Finanziaria -Contabilità
- n. 1 Funzionario Amministrativo a tempo indeterminato-ex cat. D-mediante progressione verticale-Area Tecnica -SUAP
- n. 1 Funzionario Amministrativo a tempo indeterminato-ex cat. D-mediante progressione verticale-Area Tecnica -Lavori Pubblici/Ambiente.

ANNO 2025

Nessuna assunzione.

REG. INT. N. PRGC-186-2023