

UNIONE DI COMUNI LOMBARDA

Casalbuttano ed Uniti e Corte de' Cortesi con Cignone

Provincia di Cremona

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE G.U./C.C. 1 DEL 27.1.2024

REVISORE DEI CONTI



SECRETARIO DELL'UNIONE
PASANI

Verbale n. 1/2024 del 25 gennaio 2024

OGGETTO: Parere dell'Organo di Revisione sul PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) – Sottosezione 3.3 PIAO 2024/2026

L'anno 2024, il giorno 25 del mese di gennaio la sottoscritta Azzoni Rosella Revisore dei Conti nominata per il periodo 01/01/2024-31/12/2026 con delibera dell'organo consiliare n. 23 del 20-12-2023 di seguito anche "Organo di Revisione" ricevuta il 17/01/2024 la richiesta di parere a mezzo posta elettronica da parte del Responsabile Servizio Finanziario relativamente al PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) – Sottosezione 3.3 PIAO 2024/2026

VISTI

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni;
- l'art. 91, D.Lgs. n.267/2000 "Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";
- l'art. 1, comma 102, Legge 311/2004 "Le amministrazioni pubbliche ... adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica";
- l'articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- l'articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale); "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in

coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ...”;

- l'articolo 4, comma 1, lett. c) del D.M. n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- articolo 1, comma 557 o 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- l'articolo 33 del D.Lgs.n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica e che le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare – ed in merito viene dato atto che la ricognizione effettuata ha dato esito negativo;
- gli enti sono chiamati a determinare annualmente il Fabbisogno di Personale e che lo stesso può essere oggetto, in corso d'anno, di modifiche in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;

TENUTO CONTO

- che il Governo ha emanato un provvedimento recante misure urgenti per l'attuazione del PNRR (c.d. Decreto PNRR 2), pubblicato sulla G.U. n. 100 del 30/04/2022 con il n. 36/2022 ed entrato in vigore il 1° maggio 2022;
- che l'art. 1 del D.L. 36 del 30 aprile 2022, convertito con modifiche dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, ha modificato l'art. 6-ter, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, ove viene previsto che le linee di indirizzo per la predisposizione dei fabbisogni di personale, adottate con appositi decreti ministeriali (vedasi le attuali Linee di indirizzo adottate con Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell'8/5/2018), debbano orientare le pubbliche amministrazioni verso fabbisogni prioritari o emergenti, ma non più riferiti a nuove figure e competenze professionali, bensì alla definizione dei nuovi profili professionali individuati dalla contrattazione collettiva, con particolare riguardo all'insieme di conoscenze, competenze, capacità del personale da assumere anche per sostenere la transizione digitale ed ecologica della pubblica amministrazione;
- che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019 – 2021;
- che ella seduta del Consiglio dell'Unione del 20-12-2023 con Delibera n. 21 è stato approvato il BILANCIO DI PREVISIONE per il periodo 2024-2025-2026 in merito al quale l'Organo di Revisione in carica ha espresso il proprio parere n. 12/2023 del 15-12-2023;
- che la Giunta dell'Unione con delibera n. 30 del 30-09-2023 avente ad oggetto: Approvazione Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 ha approvato la Sezione relativa al Fabbisogno del Personale contenuto nella Proposta di Piano Integrato di Attività e Organizzazione (2023-2025) in merito alla quale l'Organo di Revisione in carica ha espresso il proprio parere n. 7-bis del 30.9.2023;

- che con delibera del Consiglio dell'Unione n° 5 del 26-04-2023 è stato approvato il Rendiconto della gestione 2022, in merito alla quale il Revisore in carica ha espresso il Parere n. 3 del 28-3-2023;

ESAMINATA

- la proposta di PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) – Sottosezione 3.3 PIAO 2024/2026;

CONSIDERATA

- la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

CONSTATATO

- che la previsione conferma il mantenimento dell'attuale dotazione organica confermando quanto approvato con deliberazione di approvazione del PIAO della Giunta dell'Unione n. 30 del 30.09.2023 ed in relazione agli obiettivi strategici definiti del DUP 2024-2026 e precisamente

Area Vigilanza:

- N. 1 dipendente area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con profilo specialista a tempo indeterminato;
- N. 3 dipendenti area Istruttori con profilo di istruttore di Polizia locale a tempo indeterminato;

Area Culturale:

- N. 1 dipendente area Istruttori con profilo di istruttore culturale di Biblioteca a tempo indeterminato;

- che non sono previste cessazioni di personale nel triennio oggetto della programmazione;
- che non è prevista alcuna spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile per l'anno 2024,

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta

ACCERTATO

che la previsione dei fabbisogni di personale per il triennio 2024/2026 quale sottosezione del Piano Integrato di Attività e di cui alla proposta in oggetto consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

per quanto di competenza sulla proposta di PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) – Sottosezione 3.3 PIAO 2024/2026.

Solarolo Rainerio, 25 gennaio 2024

Il Revisore dei Conti

Rosella Azzoni