



# Comune di Passignano sul Trasimeno

Provincia di Perugia



## L'ORGANO DI REVISIONE

### Verbale n. 1 del 26.1.2024

OGGETTO: Parere del Revisore del Conto sul “PIAO-Sezione 3: Organizzazione e capitale umano – Sottosezione 3.3: Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2024-2026 (PTFP)” di cui all’ allegato A) della proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 20/01/2024.

Il sottoscritto Filippo Maria Pantini, revisore unico del Comune di Passignano Sul Trasimeno, nominato con delibera della Giunta Comunale n. 61 del 28/10/2021, per il triennio 2021-2024, esecutiva ai sensi di legge, in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all’esame del “PIAO-Sezione 3: Organizzazione e capitale umano – Sottosezione 3.3: Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2024-2026 (PTFP)” di cui all’ allegato A) della proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 20/01/2024.

### IL REVISORE DEI CONTI

Richiamata la seguente normativa:

- l’art. 6 del D.Lgs. 165/2001
- l’art. 89 del D.Lgs. 267/2000
- l’art. 33 del D.Lgs. 165/2001
- l’art. 22, c. 1, del D.Lgs. 75/2017
- l’art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l’art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019
- l’art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l’art. 1, comma 228, della legge 208/2015
- l’art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010
- l’art. 36, comma 2, del D.lgs. 165/2001
- l’art. 16 del D.Lgs. 24 giugno 2016, n. 113.

Visto:

- il decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate sulla Gazzetta ufficiale del 27 luglio 2018;
- il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla gazzetta ufficiale, serie generale, n. 108 del 27/04/2020, attuativo dell’art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019;
- la circolare ministeriale 1374 del DM attuativo dell’art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull’applicazione della novella legislativa;
- l’art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il DPR n. 81/2022 “Regolamento recante l’individuazione e l’abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) che coordina i provvedimenti di pianificazione e programmazione precedentemente approvati, all’interno dello schema tipo di PIAO;



# Comune di Passignano sul Trasimeno

Provincia di Perugia



VISTO il “PIAO-Sezione 3: Organizzazione e capitale umano – Sottosezione 3.3: Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2024-2026 (PTFP)” di cui all’ allegato A) della proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 20/01/2024, sulla base del rendiconto di gestione 2022 (ed i calcoli in esso riportati), approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 28/04/2023 in relazione a:

- situazione Ente – capacità assunzionali 2024-2026;
- resti assunzionali 2015-2019;
- spesa di personale art. 1, comma 557, L. 296/2006;

Considerato che:

- nel triennio 2024-2026 non sono previste cessazioni di **personale a tempo indeterminato** e che, pertanto, le assunzioni verranno effettuate in relazione alle eventuali cessazioni che si avranno nel periodo di riferimento;
- nel triennio 2024-2026 è prevista l’assunzione, **a tempo determinato**, di n. 1 unità di cat. C) “Istruttore di Vigilanza” – Area Vigilanza per mesi due;

Constatato che il Comune di Passignano sul Trasimeno, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all’art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, nonché del DM 17 marzo 2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al **21,02%**, **al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 e, pertanto, è considerato un Comune virtuoso;**

Preso atto che per il triennio 2024-2026 si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale entro la somma data dalla spesa registrata nell’ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal D.M. 17 marzo 2020 come ricostruiti nei seguenti valori:

## ANNO 2024

SPESA DI PERSONALE ANNO 2022 euro 1.139.493,94 + SPAZI ASSUNZIONALI TABELLA 1 D.M. euro 319.055,87 = LIMITE CAPACITA’ ASSUNZIONALE euro 1.458.549,81  $\geq$  SPESA DI PERSONALE PREVISIONALE 2024 euro 1.303.340,37

## ANNO 2025

SPESA DI PERSONALE ANNO 2023 euro 1.161.893,20 + SPAZI ASSUNZIONALI TABELLA 1 D.M. euro 396.338,63 = LIMITE CAPACITA’ ASSUNZIONALE euro 1.558.231,83  $\geq$  SPESA DI PERSONALE PREVISIONALE 2025 euro 1.278.068,54

## ANNO 2026

SPESA DI PERSONALE ANNO 2024 euro 1.303.340,37 + SPAZI ASSUNZIONALI TABELLA 1 D.M. euro 268.428,00 = LIMITE CAPACITA’ ASSUNZIONALE euro 1.571.768,37  $\geq$  SPESA DI PERSONALE PREVISIONALE 2026 euro 1.278.068,54

Verificato che per il triennio 2024-2026 la spesa di personale, in valore assoluto, al netto delle componenti escluse, ai sensi dell’art. 1, comma 557, della legge 296/2006 viene quantificata come segue:

- anno 2024: € 1.124.300,20



# Comune di Passignano sul Trasimeno

Provincia di Perugia



- anno 2025: € 1.124.300,20
- anno 2026: € 1.124.300,20

Verificato che questo Ente:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio;
- la spesa di personale, come riportato nella proposta, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della L. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013, come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014, come si evince dai prospetti prodotti dagli uffici competenti;
- l'ente effettua, nel sopracitato allegato, la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.lgs. 165/2001;
- l'ente ha rispettato i termini di approvazione dei Bilanci di Previsione, Rendiconti, Bilancio Consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) entro 30 giorni dal termine di approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 80 di integrazione dell'art. 9, comma 3-*bis*, del D.L. 29/11/2008, n. 185;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *"A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'art. 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"*;

Atteso che questo Organo è chiamato, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

Preso atto che, ai sensi della novella legislativa, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

Considerato che con il presente verbale si accerta la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa, imposto dalla normativa vigente;

Alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che quanto disposto nel "PIAO-Sezione 3: Organizzazione e capitale umano – Sottosezione 3.3: Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2024-2026 (PTFP)" di cui all' allegato A) della proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 20/01/2024, sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto,

Preso atto del:

- parere di regolarità tecnica del Segretario Comunale
- parere di regolarità tecnica e contabile della Dr.ssa Stefania Paoli



# Comune di Passignano sul Trasimeno

Provincia di Perugia



- parere di regolarità tecnica di Francesca del Giacco
- parere di regolarità tecnica di Lunghini Chiara
- parere di regolarità tecnica di Carlo Benedetti
- parere di regolarità tecnica di Elena Bellaviti

DA' ATTO

del rispetto alle prescrizioni di legge, della compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2024 – 2026.  
Si attesta l'avvenuto rispetto del limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica.

Perugia, li 26.01.2024

L'ORGANO DI REVISIONE

Filippo Maria Pantini