Obiettivo specific	o n. 1	·							
		professionale, nonché de	~		_	reddito n	ei percorsi di		
Doscriziono		formazione professionali finalizzati alla rioccupabilità.							
Descrizione		 Sinergie pubblico-privato nello sviluppo delle politiche attive e formative: supporto al vertice politico per l'individuazione delle linee di indirizzo e coordinamento della governance per la manutenzione e l'aggiornamento dei vigenti sistemi di accreditamento dei servizi per il lavoro e la formazione professionale; Implementazione del sistema di Certificazione delle competenze al fine di un reinserimento lavorativo attraverso percorsi di politica attiva; Maggior coordinamento tra formazione e occupazione nell'ambito delle misure di rilancio del mercato del lavoro attraverso il recupero del contratto di apprendistato e rilancio del sistema duale; Coordinamento della governance per il potenziamento delle banche dati per la presa in carico, l'assesment, l'accesso alle politiche, l'accesso e la promozione degli incentivi, anche con il supporto della digital transformation; Monitoraggio dell'attuazione del programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) in coordinamento con l'ANPAL e d'intesa con le regioni ed enti locali affiancato dall'ulteriore Piano nazionale nuove competenze, adottato per promuovere la revisione della governance del sistema di formazione professionale in Italia. 							
Priorità politiche		- 2 Continuare il raf		-	olitiche at	tive e il ri	ordino delle		
		misure di contrast	•						
Responsabile Utenti/STK		Direzione GeneralLavoratori;	e delle Poli	tiche atti	ve del lav	oro			
Otenti/31K		- Datori di lavoro; - Disoccupati; - Inoccupati							
Contributors		·	le dell'Inno	/azione t	ecnologic	a, delle ri	sorse		
- Direzione Generale dell'Innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione; - Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle relazioni indus - ANPAL; - Regioni e PA; - ISTAT; - INPS									
Tempi		01/01/2024 - 31/12/2026	;						
		Indica	atori						
Tipologia Dime	ensione	Formula	Baseline		Target		Fonte		
				2024	2025	2026			
EFFICACIA Quar erog		Rapporto tra risorse annuali programmate a valere sull'intervento Missione 5 Componente 1, Investimento 1.4 Sistema Duale e risorse	100%	100%	n.a.	n.a.	DGPAL		

Obiettivo ann	uale 1.1		Sviluppo degli interventi in materia di formazione e riqualificazione professionale				
Descrizione	cifico collegato		- Sinergie pubblico-privato nello sviluppo delle politiche attive e formative: supporto al vertice politico per l'individuazione delle linee di indirizzo e coordinamento della governance per la manutenzione e l'aggiornamento dei vigenti sistemi di accreditamento dei servizi per il lavoro e la formazione professionale; - Implementazione del sistema di Certificazione delle competenze al fine di un reinserimento lavorativo attraverso percorsi di politica attiva; - Maggior coordinamento tra formazione e occupazione nell'ambito delle misure di rilancio del mercato del lavoro attraverso il recupero del contratto di apprendistato e rilancio del sistema duale; - Coordinamento della governance per il potenziamento delle banche dati per la presa in carico, l'assesment, l'accesso alle politiche, l'accesso e la promozione degli incentivi, anche con il supporto della digital transformation; - Monitoraggio dell'attuazione del programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) in coordinamento con l'ANPAL e d'intesa con le regioni ed enti locali affiancato dall'ulteriore Piano nazionale nuove competenze, adottato per promuovere la revisione della governance del sistema di formazione professionale in Italia.				
			1 - Sviluppo e rafforzamento delle politiche attive del lavoro e della formazione professionale, nonchè degli strumenti di sostegno al reddito nei percorsi di formazione				
Responsabile			professionali finalizzati alla rioccupabilità. - Direzione Generale delle Politiche attive del lavoro				
Utenti/STK Contributors			 Lavoratori; Datori di lavoro; Disoccupati; Inoccupati Direzione Generale per la Lotta alla povertà e per la programmazione sociale; Direzione Generale dell'Innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione; ANPAL; 				
			- Regioni e PA; - Istat				
Tempi			01/01/2024 Indicatori	4 – 31/12/2024			
Tipologia Dimensione Formula			Baseline	Target	Fonte		
Tipologia Dimensione Formula			Duseille	2024	Fonte		
EFFICACIA	Quantità erogata	Rapporto tra risorse annuali programmate a valere	100%	100%	DGPAL		

sull'intervento	
Missione 5	
Componente	
1,	
Investimento	
1.4 Sistema	
Duale e	
risorse	
ripartite	

Obiettivo specifico n.	Semplificazione degli adempimenti inerenti i rapporti di lavoro e rafforzamento
2	delle tutele e dei diritti dei lavoratori; riordino della normativa degli
-	ammortizzatori sociali, del sistema pensionistico e azioni di tutela della salute e
	sicurezza nei luoghi di lavoro e di promozione della cultura della sicurezza sul
	lavoro.
Descrizione	- Semplificazione della contrattualistica dei rapporti di lavoro e della
300011210110	trasparenza delle condizioni di lavoro, degli adempimenti su piattaforme
	digitali con interoperabilità e precompilazione dei dati;
	- Analisi e valutazione degli incentivi all'occupazione;
	- Inclusione e coesione per favorire l'occupazione femminile e giovanile;
	- Tutela e promozione della cultura della salute e sicurezza nei luoghi di
	lavoro per contrastare il fenomeno degli infortuni sul lavoro;
	- Interventi in materia di sistema integrato di integrazione salariale e di
	fondi bilaterali come strategia di rilancio della produttività industriale
	- Assicurare la necessaria efficienza e flessibilità del sistema pensionistico
	e delle condizioni di pensionamento
	- Monitoraggio degli effetti delle politiche nazionali in ambito
	previdenziale
	- Sostenere e tutelare il lavoro autonomo attraverso un percorso di
	allineamento delle tutele della persona – lavoratore, a prescindere dalla
	qualificazione del contratto che lo coinvolge nel prestare la propria
	attività lavorativa
Priorità politiche	1 -Sviluppare le misure di semplificazione introdotte negli adempimenti correlati
	ai rapporti di lavoro
	4 - Promuovere la cultura della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro
	6 - Implementare le misure dirette a riorganizzare la normativa degli
	ammortizzatori sociali nell'ottica di un sistema integrato di strategia di rilancio
	della produttività industriale 7 - Interventi in materia di pensioni
	9 - Sostenere e tutelare il lavoro autonomo
Responsabile	- Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali
Responsabile	- Direzione Generale delle Politiche attive del lavoro
	- Direzione Generale per la Salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
	- Direzione Generale degli Ammortizzatori sociali
	- Direzione Generale per le politiche previdenziali e assicurative.
Utenti/STK	- Lavoratori;
2.0	- Datori di lavoro;
	- Pensionati.
Contributors	- Direzione Generale dell'Innovazione tecnologica, delle risorse
	strumentali e della comunicazione
	- ANPAL;
	- INL;
	- Agenzia delle Entrate;
	- INPS;
	- INAIL;
	- Istituti di patronato;
	- Enti previdenziali privati;
	- COVIP
	- Regioni;
Tamai	- Parti sociali
Tempi	01/01/2024 – 31/12/2026

			Indicatori				
Tipologia	Dimensione	Formula	Baselin		Target		Fonte
			e	2024	2025	2026	
Efficacia	Quantità erogata	Numero rapporti prodotti in relazione ai dati analizzati	1	1	2	2	INPS/ ANPAL
Efficacia	Quantità erogata	Attività di sottoscrizione, definizione e attuazione di protocolli, partecipazione ad iniziative in materia di promozione della cultura della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.	4	5	6	7	DG per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Efficacia	Quantità erogata	Percentuale di provvedimenti di attuazione della normativa di settore predisposti rispetto a quelli programmati.	100%	100%	100%	100%	DG per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Efficacia	Quantità erogata	Accordi e convenzioni nell'ambito dell'attività di coordinamento dei competenti soggetti istituzionali (INAIL, INL, Regioni) in tema di prevenzione degli infortuni (es. scambio banche dati).	1	2	3	3	DG per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
EFFICACI A	Quantità erogata	Numero di procedimenti avviati per la costituzione e/o l'implementazio ne dei fondi di	100%	100%	100%	100%	DG Ammortizzato ri sociali

	1						1
		solidarietà in rapporto agli					
		accordi collettivi					
		pervenuti dalle					
		parti sociali.					
EFFICACI	Quantità	Percentuale di	95%	95%	95%	97%	DG
Α	erogata	riscontri alle					Previdenza
		istanze di chiarimento					
		normativo e					
		sistemico/istanze					
		di chiarimento					
		normativo e					
		sistemico					
		ricevute dagli enti					
		previdenziali					
EFFICACI	Quantità	Percentuale di	60%	70%	80%	90%	DG
Α	erogata	atti monitorati					Previdenza
		riguardanti il					
		sistema previdenziale e					
		l'attuazione					
		delle					
		disposizioni di					
		legge che lo					
		hanno					
		riformato/atti di					
		monitoraggio dovuti o					
		richiesti					
EFFICACI	Quantità	Attività	1	2	2	3	Interna
Α	erogata	amministrativa					
		e proposte					
		finalizzate a					
		semplificare gli adempimenti					
		e le forme					
		contrattuali nel					
		settore privato,					
		anche					
		attraverso interventi su					
		interventi su piattaforme					
		digitali					
EFFICACI	Quantità	Attività e	1	2	2	2	Interna
Α	erogata	proposte volte a					
		sostenere e tutelare il lavoro					
		autonomo					
	1	2401101110					ı

1	1			

Obiettivo anı	nuale 2.1	Semplificazione degli adempimenti inerenti i rapporti di lavoro e delle piattaforme digitali con interoperabilità e precompilazione dei dati. Definizione del percorso di allineamento delle tutele fra lavoratori subordinati e autonomi.						
Descrizione		 Semplificazione trasparenza de Semplificazione 	e della contr lle condizior e degli ade	mpimenti su piatta				
				ilazione dei dati er favorire l'occupa	zione femminile e			
		- Sostenere e tu allineamento d	lelle tutele d ione del co	oro autonomo attrav ella persona – lavora ntratto che lo coinv	atore, a prescindere			
Obiettivo spe	cifico	2 - Semplificazione d		imenti inerenti i ra	pporti di lavoro e			
collegato		rafforzamento delle tut						
- Company		normativa degli ammo						
		tutela della salute sicui						
		della sicurezza sul lavoi						
Responsabile		- Direzione Gen	nerale dei	Rapporti di Lavoro	e delle Relazioni			
		Industriali						
Utenti/STK		 Lavoratori; 						
		- Datori di lavoro						
Contributors		- Direzione Generale dell'innovazione tecnologica, delle risorse						
		strumentali e della comunicazione;						
		- ANPAL;						
		- INL;						
		- INPS; - INAIL						
Tempi		- INAIL 01/01/2024 - 31/12/2024						
Тепірі		01/01/2024 - 31/12/2024 Indicatori						
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target	Fonte			
pologia			2430	2024				
EFFICACIA	Quantità	Proposte normative	2	2	Interna			
	erogata	e amministrative						
		finalizzate a						
		semplificare gli						
		adempimenti e le						
		forme e condizioni						
		contrattuali, nel						
		settore privato,						
		anche attraverso interventi su						
EFFICACIA	Quantità	Attività volte a	piattaforme digitali Attività volte a 2 2 Interna					
2 0 0	erogata	favorire l'inclusione	_	_				
		e l'occupazione						
		femminile e la parità						
		salariale						
EFFICACIA	Quantità	Proposte e attività	2	2	Interna			
EFFICACIA	Quantità erogata	Proposte e attività volte a sostenere e	2	2	Interna			

tutelare il lavoro		
autonomo		

Obiettivo anı	nuale 2.2	Analisi e val	utazione degl	i incentivi all'occupazione				
Descrizione		- Ana	lizzare e valut	are il sistema degli incent	ivi all'occupazione;			
		- Coo	rdinamento	della governance per l	a semplificazione degli			
		ade	mpimenti su _l	oiattaforme digitali				
Obiettivo spe	ecifico	2 - Semplif	ficazione deg	di adempimenti inerenti	i rapporti di lavoro e			
collegato		rafforzamen	to delle tutel	e e dei diritti dei lavoratori	i autonomi; riordino della			
		normativa d	egli ammorti	zzatori sociali, del sistema	pensionistico e azioni di			
		promozione	della cultura	della sicurezza sul lavoro.				
Responsabile	;	- Dire	zione Genera	le delle Politiche Attive de	el Lavoro			
Utenti/STK		- Lavo	oratori;					
		- Dato	ori di lavoro					
Contributors		- Dire	zione Gener	rale dell'innovazione teo	cnologica, delle risorse			
		strumentali e della comunicazione;						
		- ANP	AL;					
		- INL;	- INL;					
		- INPS	5;					
		- INAI	L					
Tempi		01/01/2024	- 31/12/202 ₄	4				
				Indicatori				
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target	Fonte			
				2024				
EFFICACIA	Quantità	Numero	1	1	INPS/			
	erogata	rapporti			ANPAL			
		prodotti in	··					
		relazione						
		ai dati						
		analizzati						

Obiettivo a	nnuale 2.3	Iniziative volte a diffondere la cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ivi						
		comprese quelle volte alla sottoscrizione di Protocolli di intesa con le istituzio						
		interessate e competenti nella materia. Attività volte alla tutela della salute e de						
		sicurezza nei luoghi di lavoro						
Descrizione	<u> </u>	<u> </u>		la cultura della salut	e e sicurezza nei luoghi di			
	•				ne di Protocolli di intesa.			
					tiva in materia di salute e			
		· ·			e modifica degli accordi			
			-		37 del decreto legislativo			
		9 aprile 2008			· ·			
		•	•	degli altri soggetti is	tituzionali competenti in			
					accordi e di convenzioni in			
				nfortuni (es. scambio b				
Obiettivo s	pecifico				di lavoro e rafforzamento			
collegato		delle tutele e dei di	ritti dei lavora	atori autonomi; riordi	no della normativa degli			
		ammortizzatori socia	ıli, del sistem	a pensionistico e azio	oni di tutela della salute			
		sicurezza nei luoghi d	i lavoro e pror	nozione della cultura d	lella sicurezza sul lavoro.			
Responsabi		- Direzione Ge	nerale per la S	alute e la sicurezza nei	luoghi di lavoro			
Utenti/STK	•	- Lavoratori;						
		- Datori di lavo	ro					
Contributor	rs	- INL;						
Contributo	-							
Contributo		- INAIL;						
Contributo		- INAIL; - Regioni;						
		- INAIL; - Regioni; - Parti Sociali						
Tempi		- INAIL; - Regioni;						
Tempi		- INAIL; - Regioni; - Parti Sociali 01/01/2024 – 31/12/	Indicatori					
	Dimensione	- INAIL; - Regioni; - Parti Sociali		Target	Fonte			
Tempi Tipologia	Dimensione	- INAIL; - Regioni; - Parti Sociali 01/01/2024 – 31/12/ Formula	Indicatori Baseline	2024				
Tempi	Dimensione Quantità	- INAIL; - Regioni; - Parti Sociali 01/01/2024 – 31/12/ Formula Numero di	Indicatori	· ·	DG per la salute e la			
Tempi Tipologia	Dimensione	- INAIL; - Regioni; - Parti Sociali 01/01/2024 – 31/12/ Formula Numero di protocolli e	Indicatori Baseline	2024	DG per la salute e la sicurezza nei luoghi di			
Tempi Tipologia	Dimensione Quantità	- INAIL; - Regioni; - Parti Sociali 01/01/2024 – 31/12/ Formula Numero di protocolli e partecipazioni ad	Indicatori Baseline	2024	DG per la salute e la			
Tempi Tipologia	Dimensione Quantità	- INAIL; - Regioni; - Parti Sociali 01/01/2024 – 31/12/ Formula Numero di protocolli e partecipazioni ad iniziative in materia	Indicatori Baseline	2024	DG per la salute e la sicurezza nei luoghi di			
Tempi Tipologia	Dimensione Quantità	- INAIL; - Regioni; - Parti Sociali 01/01/2024 – 31/12/ Formula Numero di protocolli e partecipazioni ad iniziative in materia di promozione della	Indicatori Baseline	2024	DG per la salute e la sicurezza nei luoghi di			
Tempi Tipologia	Dimensione Quantità	- INAIL; - Regioni; - Parti Sociali 01/01/2024 – 31/12/ Formula Numero di protocolli e partecipazioni ad iniziative in materia di promozione della cultura della salute	Indicatori Baseline	2024	DG per la salute e la sicurezza nei luoghi di			
Tempi Tipologia	Dimensione Quantità	- INAIL; - Regioni; - Parti Sociali 01/01/2024 – 31/12/ Formula Numero di protocolli e partecipazioni ad iniziative in materia di promozione della cultura della salute e della sicurezza nei	Indicatori Baseline	2024	DG per la salute e la sicurezza nei luoghi di			
Tempi Tipologia	Dimensione Quantità	- INAIL; - Regioni; - Parti Sociali 01/01/2024 – 31/12/ Formula Numero di protocolli e partecipazioni ad iniziative in materia di promozione della cultura della salute	Indicatori Baseline	2024	DG per la salute e la sicurezza nei luoghi di			

sicurezza nei luoghi di

lavoro.

erogata

provvedimenti

settore predisposti rispetto a quelli

attuazione normativa

programmati

di della

di

Efficacia	Quantità	Accordi	е	1	2	DG per la salute e la
	erogata	convenzioni				sicurezza nei luoghi di
		nell'ambito				lavoro.
		dell'attività	di			
		coordinamento				
		degli altri sogget	tti			
		istituzionali				
		competenti	in			
		materia (INL, INAI	IL,			
		Regioni) in tema	di			
		prevenzione deg	gli			
		infortuni (e	es.			
		scambio banch	ne			
		dati).				

Obiettivo ann	nuale 2.4	Riforma, monitoraggio, m	anutenzione	e miglioramento costar	nte del sistema degli	
		ammortizzatori sociali.				
Descrizione		- Interventi in mat	teria di siste	ma integrato di integra	zione salariale e di	
		fondi bilaterali co	me strategia	di rilancio della produtt	tività industriale.	
Obiettivo spe	cifico	2 - Semplificazione degli a	dempimenti	inerenti i rapporti di lavo	oro e rafforzamento	
collegato		delle tutele e dei diritti	dei lavorator	ri autonomi; riordino de	ella normativa degli	
		ammortizzatori sociali, d	el sistema p	ensionistico e azioni di	tutela della salute	
		sicurezza nei luoghi di lavoro e promozione della cultura della sicurezza sul lavoro				
Responsabile		- Direzione Genera	le degli Amn	nortizzatori sociali		
Utenti/STK		- Lavoratori;				
		- Datori di lavoro				
Contributors		- INPS;				
		- Regioni ed enti locali;				
		- Commissione Europ	ea			
Tempi		01/01/2024 - 31/12/2024	4			
		Indic	atori			
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target	Fonte	
				2024		
EFFICACIA	Quantità	Numero di	100%	100%	DG	
	erogata	procedimenti avviati			ammortizzatori	
		per la costituzione e/o			sociali	
		l'adeguamento e/o				
		l'implementazione dei				
		fondi di solidarietà in				
		rapporto agli accordi				
		collettivi pervenuti dalle				
		parti sociali.				

Obiettivo annu	uale 2.5	Interventi sul sistema per	nsionistico vo	lti a garantire equità e flo	essibilità in uscita	
		dal mercato del lavoro.				
Descrizione		- Assicurare la necessaria efficienza e flessibilità del sistema pensionistico				
		e delle condizioni	i di pensionai	mento		
			egli effetti	delle politiche nazio	nali in ambito	
		previdenziale.				
Obiettivo spec	ifico collegato	2 - Semplificazione de				
		rafforzamento delle tute			•	
		normativa degli ammortizzatori sociali, del sistema pensionistico e azioni di				
		tutela della salute sicurezza nei luoghi di lavoro e promozione della cultura della				
Responsabile		sicurezza sul lavoro.	la par la pali:	tiche previdenziali e assi	curativo	
Utenti/STK		- Datori di lavoro;	ne per le pon	tiche previdenzian e assi	curative	
Otenti/31K		- Pensionati;				
		- Lavoratori				
Contributors		- INPS;				
		- INAIL;				
		- Istituti di patronato;				
		- Enti previdenziali privati;				
		- COVIP				
Tempi		01/01/2024 - 31/12/2024	4			
		Indicat	tori			
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target	Fonte	
				2024		
EFFICACIA	Quantità	Percentuale di riscontri	95%	96%	DG Previdenza	
	erogata	alle istanze di				
		chiarimento normativo				
		e sistemico/istanze di				
		chiarimento normativo				
		e sistemico ricevute				
EFFICACIA	Quantità	dagli enti previdenziali Percentuale di atti	60%	70%	DG Previdenza	
EFFICACIA		monitorati riguardanti il	00%	70%	DG Flevideliza	
	erogata	sistema previdenziale e				
		l'attuazione delle				
		disposizioni di legge che				
		lo hanno riformato/atti				
				1	1	
		di monitoraggio dovuti				

Obiettivo specifico n. 3	Implementazione delle misure di contrasto alla povertà e lotta al lavoro sommerso e
	al caporalato, promozione dell'economia sociale e di percorsi migratori regolari.
Descrizione	- Attuazione delle misure di contrasto alla povertà, di sostegno al reddito e di
	inclusione sociale;
	- Acquisizione dei riscontri delle attività e delle informazioni dell'INL sugli
	adempimenti di controllo posti in essere sulla irregolare percezione
	dell'Assegno di Inclusione.
	- Attuazione e monitoraggio delle azioni di contrasto allo sfruttamento
	lavorativo e al caporalato;
	- Adozione di una programmazione triennale del decreto flussi e
	semplificazione delle procedure amministrative di ingresso per motivi di
	lavoro, al fine di promuovere percorsi migratori regolari;
	- Favorire percorsi di mobilità regolare per motivi di lavoro, al di fuori delle
	quote, di cittadini stranieri residenti all'estero che hanno concluso programmi
	di formazione professionale e civico-linguistica organizzati sulla base dei
	fabbisogni manifestati dalle organizzazioni datoriali maggiormente
	rappresentative del settore produttivo di riferimento, anche alla luce delle
	Linee Guida adottate con DD n. 27 del 7 luglio 2023 Interventi a favore del terzo settore, finalizzati a dare compiutezza al quadro
	regolatorio attraverso la finalizzazione della procedura di rilascio
	dell'autorizzazione da parte della Commissione UE su alcune disposizioni
	fiscali del Codice del Terzo settore e mediante l'avvio del Registro unico
	nazionale del Terzo settore (RUNTS).
Priorità politiche	- 2 Continuare il rafforzamento delle politiche attive e il riordino delle misure
Permanent	di contrasto alla povertà;
	- 3 Nuove misure di contrasto e lotta alla povertà
	- 5 Rafforzare la lotta al lavoro sommerso e al caporalato
	- 8 Rafforzare la promozione dell'economia sociale e di percorsi migratori
	regolari
Responsabile	- Direzione Generale per la Lotta alla povertà e per la programmazione sociale
	- Direzione generale dell'immigrazione e delle politiche di integrazione
	- Direzione generale Terzo settore e della responsabilità sociale delle imprese.
Utenti/STK	- Lavoratori extra UE;
	- Lavoratori agricoli;
	- Cittadini stranieri residenti in Paesi terzi, apolidi e rifugiati riconosciuti
	dall'Alto commissariato delle Nazioni Unite per i rifugiati o dalle Autorità
	competenti dei Paesi di primo asilo o di transito, destinatari dei programmi di
	formazione professionale e civico-linguistica;
	- Nuclei familiari e individui in condizione di marginalità o povertà estrema;
	- Minori e adolescenti;
	- Persone con disabilità;
	- Anziani non autosufficienti
Contributors	- ANPAL;
	- Enti locali;
	- Regioni;
	- INPS;
	- INL;
	- Centri per l'impiego;
	- Commissione Europea
Tempi	01/01/2024 – 31/12/2026

			Indica	atori			
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline		Target		Fonte
				2024	2025	2026	
Efficacia	Quantità erogata	N. patti firmati / N. patti caricati su GePI da almeno 120 giorni	N/D	40%	50%	60%	Piattaforme MLPS
Efficacia	Quantità erogata	N. beneficiari indebiti ADI/ n. controlli effettuati	N/D	N/D	N/D	N/D	INL/INPS
Efficacia	Quantità erogata	Numero di testi normativi e di attuazione degli strumenti di contrasto alla povertà e di sostegno alle fasce deboli predisposti in attuazione del DL 48 del 4 maggio 2023	7	3	N/D	N/D	DG Lotta
Efficacia	Quantità erogata	n. dei contratti di soggiorno per motivi di lavoro sottoscritti presso gli Sportelli Unici Immigrazion e da parte delle organizzazioni professionali dei datori di lavoro del settore agricolo e turistico alberghiero che gestiscono una quota	50.000	52.000	54.000	56.000	Sistema delle comunicazio ni obbligatorie (DG PAL)

		riservata per					
		lavoro					
		stagionale/pl					
		uriennale sul					
		totale della					
		quota					
		prevista dal					
		decreto					
		flussi.					
Efficacia	Quantità	Procedimenti	Valutazione	Valutazione	Valutazione	Valutazion	DG
	erogata	per la	del 90% dei	del 90% dei	del 90% dei	e del 90%	dell'immigra
		valutazione	programmi	programmi	programmi	dei	zione e delle
		dei	di	di	di	programmi	politiche di
		programmi di	formazione	formazione	formazione	di	integrazione
		formazione	professional e e civico-	professional e e civico-	professional e e civico-	formazion e	
		professional	linguistico	linguistico	linguistico	profession	
		e e civico-	pervenuti	pervenuti	pervenuti	ale e	
		linguistico da	po. roac.	por ronde.	por roman.	civico-	
		parte della				linguistico	
		Commissione				pervenuti	
		interminister					
		iale.					
Efficacia	Quantità	Stipula di	1	3	4	5	DG
	erogata	protocolli					dell'immigra
		d'intesa con					zione e delle
		le					politiche di
		organizzazioni					integrazione
		datoriali per					
		la					
		realizzazione					
		di procedure					
		semplificate					
		per l'ingresso					
		di lavoratori					
		formati					
		all'estero con					
		programmi di					
		formazione.					
Efficacia	Quantità	Numero di	111.828	132.000	150.000	158.000	RUNTS
	erogata	enti iscritti al					
		RUNTS					
Efficacia	Quantità	Numero di	14.145	12.000	18.000	8.000	RUNTS
	erogata	nuovi enti					
		iscritti al					
		RUNTS					

Obiettivo ann	uale 3.1	Attuazione delle misure di contrasto alla povertà, di sostegno al reddito e di inclusione sociale per la parte più in difficoltà e fragile della popolazione al fine dare attuazione al DL 48 del 4 maggio 2023. Prosecuzione delle attività a valere sul PNRR con particolare riferimento aganziani non autosufficienti.				
Descrizione		 Attuazione delle misure di contrasto alla povertà, di sostegno al reddito e di inclusione sociale per la parte più in difficoltà e fragile della popolazione al fine di dare attuazione al DL 48 del 4 maggio 2023. Acquisizione dei riscontri delle attività e delle informazioni dell'INL sugli adempimenti di controllo posti in essere sulla irregolare percezione dell'Assegno di Inclusione Prosecuzione delle attività a valere sul PNRR con particolare riferimento agli anziani non autosufficienti 				
Obiettivo spe	cifico collegato			e di contrasto alla pover omozione dell'economia s		
Responsabile		- Direzione (Generale per	la Lotta alla povertà e pe	r la programmazione	
Utenti/STK		- Nuclei fami - Percettori ı	iliari e individu reddito di citta n autosufficien		marginalità estrema;	
Contributors		- Regioni ed - INPS - INL - Agenzie str - Agenzia de - Poste Italia - Altre Amm - Università - Organizzazi	umentali; lle Entrate; ne	Settore		
Tempi		01/01/2024 – 31/1	•			
Tipologia	Dimensione	Formula	Indicatori Baseline	Target	Fonte	
Tipologia	Difficusione	Formula	Duseille	2024	ronte	
Efficacia	Quantità erogata	N. atti normativi e di attuazione del DL 48 del 4 maggio 2023 degli strumenti di contrasto alla	7	3	MLPS/DG LOTTA	

11001001				J 9	
				2024	
Efficacia	Quantità	N. atti normativi e	7	3	MLPS/DG LOTTA
	erogata	di attuazione del			
		DL 48 del 4			
		maggio 2023			
		degli strumenti di			
		contrasto alla			
		povertà e di			
		sostegno alle			
		fasce deboli			
Efficacia	Quantità	N. beneficiari	N/D	N/D	INPS/INL
	erogata	indebiti ADI/ n.			
		controlli			
		effettuati			
Efficacia	Quantità	Target e/o	100%	100%	Piattaforma
	erogata	milestone degli			Multifondo
		interventi a			
		valere sul PNRR, a			DG Lotta
		favore degli			

anziani non	
autosufficienti	
realizzati nei	
tempi previsti	
/target	
e/milestone	
assegnato dal	
PNRR	

Tipologia	Dimensione	In Formula	dicatori Baseline	Target	Fonte		
Tempi		01/01/2024-31/12/					
		- Commissione					
		- Centri per l'ii		4. 141010 (11111 0),			
		- INAPP; - DG Salute e s	sicurezza nei luogh	i di lavoro (MLPS);			
		- MASAF;					
		- Ministero de	ll'Interno;				
		- Regioni;					
		- MINISTERO 1	URISMO;				
		- MIM;					
		- PRESIDENZA - MAECI;	CONSIGLIO MINIS	iki;			
		- ANPAL Serviz	•	TDI.			
		- ANPAL;					
Contributor	s	- INL	1		•		
		•	•	mo asilo o di tran essionale e civico-ling	sito, destinatari dei guistica.		
				•	ugiati o dalle Autorità		
2 30, 2 110			•	Paesi terzi, apolidi e	rifugiati riconosciuti		
Utenti/STK	ie	- Lavoratori ex		azione e delle politic	nie ur integrazione		
Responsabi	lo.	migratori regolari.	norale dell'Immig	azione e delle politic	he di integrazione		
		•	sommerso e al caporalato, promozione dell'economia sociale e di percorsi				
Obiettivo sp	pecifico collegato				tà e lotta al lavoro		
			_	manifestati dali org e del settore produtti	anizzazioni datoriali vo di riferimento.		
			•		inguistica organizzati		
		-			che hanno concluso		
			·		oiari, avoro, al di fuori delle		
		•	•	e amministrative di i ercorsi migratori reg	ngresso per motivi di		
Descrizione					el decreto flussi e		
		mercato del lavoro.	e la liligiazione	illegolale e lacilita	ie illisellillelito liel		
					adini di paesi terzi, al re l'inserimento nel		

Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target	Fonte
				2024	
Efficacia	Quantità erogata	n. dei contratti di soggiorno per motivi di lavoro sottoscritti presso gli Sportelli Unici Immigrazione da parte delle organizzazioni professionali dei datori di lavoro del settore agricolo e turistico-alberghiero che gestiscono una	50.000	52.000	Sistema delle comunicazioni obbligatorie (DG PAL)

					<u> </u>
		quota riservata per			
		lavoro			
		stagionale/pluriennale			
		sul totale della quota			
		prevista dal decreto			
		flussi.			
		Approvazione e			
		adozione delle Linee			
		guida che			
		definiscono le			
		modalità di			
		predisposizione dei			DG
E((: : .	0	programmi di	4	40	dell'immigrazione e
Efficacia	Quantità erogata	formazione	1	10	delle politiche di
		professionale e			integrazione
		civico-linguistica;			
		unitamente agli			
		allegati e riscontri ai			
		quesiti pervenuti in			
		materia			
		Procedimenti per la			
		valutazione dei	Valutazione	Valutazione del	
		programmi di	del 90% dei	90% dei	
		formazione	programmi di	programmi di	DG
Efficacia	Quantità erogata	professionale e	formazione	formazione	dell'immigrazione e
Zilledeld	Quantita crogata	civico-linguistico da	professionale	professionale e	delle politiche di
		parte della	e civico-	civico-linguistico	integrazione
		Commissione	linguistico	pervenuti	
		interministeriale	pervenuti	pervendu	
		Stipula di protocolli			
		d'intesa con le			
		organizzazioni			
		datoriali per la			D.C.
		realizzazione di			DG
Efficacia	Quantità erogata	procedure	1	3	dell'immigrazione e
		semplificate per			delle politiche di
		l'ingresso di			integrazione
		lavoratori formati			
		all'estero con			
		programmi di			
		formazione.			

Obiettivo a	innuale 3.3	Interventi volti a garanti	ire uniforme	applicazione della normativa	del terzo settore			
		su tutto il territorio nazionale e azioni di promozione dell'economia sociale.						
Descrizione	9	- Interventi a fav	vore del terz	o settore, finalizzati a dare	compiutezza al			
				ttraverso la finalizzazione de	•			
		rilascio dell'autorizzazione da parte della Commissione UE su alcur						
		•	disposizioni fiscali del Codice del Terzo settore e mediante la gestione e					
				co nazionale del Terzo settor				
Obiettivo s	pecifico collegato			trasto alla povertà e lotta al la				
				nomia sociale e di percorsi m				
Responsab	ile		rale del Terzo	settore e della responsabilit	tà sociale delle			
imprese								
Utenti/STK		- Enti del Terzo S						
Contributo	rs		- Agenzia delle Entrate;					
		- INL; - Forum nazionale del Terzo settore;						
		- CSV net;	e dei Terzo si	ettore;				
		- Ministero dell'e	conomia e d	elle finanze:				
		- Commissione E		che manze,				
		- Consiglio Nazio	-	o Settore				
Tempi		01/01/2024 – 31/12/20						
•								
		Indi	catori					
Tipologia	Dimensione	Indi Formula	catori Baseline	Target	Fonte			
Tipologia	Dimensione			Target 2024	Fonte			
Tipologia Efficacia	Dimensione Quantità	Formula Rapporto percentuale			Fonte Bilancio			
		Formula Rapporto percentuale tra risorse finanziarie	Baseline	2024				
	Quantità	Rapporto percentuale tra risorse finanziarie impegnate e risorse	Baseline	2024	Bilancio			
	Quantità	Formula Rapporto percentuale tra risorse finanziarie impegnate e risorse finanziarie assegnate	Baseline	2024	Bilancio			
	Quantità	Formula Rapporto percentuale tra risorse finanziarie impegnate e risorse finanziarie assegnate al CDR per la	Baseline	2024	Bilancio			
	Quantità	Rapporto percentuale tra risorse finanziarie impegnate e risorse finanziarie al CDR per la promozione	Baseline	2024	Bilancio			
Efficacia	Quantità erogata	Rapporto percentuale tra risorse finanziarie impegnate e risorse finanziarie assegnate al CDR per la promozione dell'economia sociale	Baseline 99/100	2024 99/100	Bilancio (SICOGE)			
	Quantità erogata Quantità	Rapporto percentuale tra risorse finanziarie impegnate e risorse finanziarie assegnate al CDR per la promozione dell'economia sociale Rapporto tra	Baseline	2024	Bilancio			
Efficacia	Quantità erogata	Rapporto percentuale tra risorse finanziarie impegnate e risorse finanziarie assegnate al CDR per la promozione dell'economia sociale	Baseline 99/100	2024 99/100	Bilancio (SICOGE)			

normativa del Terzo settore ed istanze

pervenute

Obiettivo specifico n. 4	Miglioramento dell'efficienza e della qualità dell'azione amministrativa attraverso					
Objectivo specifico III 4	il rafforzamento della <i>governance</i> del Ministero, anche per l'attuazione del PNRR,					
	la promozione della semplificazione, digitalizzazione e piena accessibilità					
	dell'Amministrazione, in un'ottica di promozione delle pari opportunità e					
	dell'equilibrio di genere. Completamento processo di riorganizzazione del					
	Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali					
Descrizione	- Rafforzamento dell'efficienza e della qualità dell'azione amministrativa,					
	anche per l'attuazione del PNRR, mediante un processo di miglioramento					
	interno dell'organizzazione mirato ad aumentarne le potenzialità.					
	- Semplificazione dei processi, sia relativamente agli stakeholders interni					
	sia agli stakeholders esterni, al fine di offrire un servizio più semplice ed					
	efficace rispetto alle richieste ed esigenze del personale, dei cittadini e					
	delle imprese.					
	- Implementazione della digitalizzazione, sia con riferimento ai servizi					
	interni sia ai servizi esterni, al fine di creare un'amministrazione più					
	·					
	moderna ed efficiente.					
	- Realizzazione piena accessibilità dell'Amministrazione, sia fisica sia					
	digitale, al fine di rafforzare il rapporto di fiducia tra i cittadini e lo Stato.					
	- Promozione e sensibilizzazione in materia di pari opportunità ed					
	equilibrio di genere, con particolare attenzione all'inclusione delle					
	differenze di genere ed alla promozione di una composizione equilibrata					
	in tutti i settori.					
	- Coordinamento delle strutture coinvolte per la definizione della					
	riorganizzazione del MLPS e del passaggio di competenze e di risorse					
	dell'ANPAL e realizzazione dei relativi adempimenti					
Priorità politiche	10 - Interventi in materia di <i>governance</i>					
Triorita politicire	11 - Attuazione e completamento del processo di riorganizzazione del Ministero					
	del lavoro e delle Politiche Sociali					
Danie a sakila	12- Garantire gli adempimenti connessi al G7					
Responsabile	- Segretariato generale;					
	- Direzione Generale dell'Innovazione tecnologica, delle risorse strumentali					
	e della comunicazione;					
	- Tutte le DG					
	- Dirigente di livello generale con incarico di consulenza, studio e ricerca					
Utenti/STK	- Dipendenti del MLPS;					
	- ANPAL;					
	- INL;					
	- INAPP;					
	- Cittadini;					
	- 00.SS.					
Contributors	- Unità di missione per il coordinamento delle attività di gestione degli					
	interventi previsti nel PNRR					
	·					
	- Tutte le Direzioni Generali;					
	Tutte le Direzioni Generali;OIV;					
	- OIV;					
	- OIV; - Dipartimento della Funzione Pubblica					
	OIV;Dipartimento della Funzione PubblicaCUG;					
Tempi	- OIV; - Dipartimento della Funzione Pubblica					

		Indica	tori				
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target			Fonte
				2024	2025	2026	
Efficacia	Qualità	Percentuale delle attività volte al miglioramento dell'azione amministrativa	100%	100%	100%	100%	MLPS
Efficienza	Produttività	Percentuale procedimenti semplificati/ su procedimenti totali	25%	50%	75%	100%	MLPS
Efficacia	Quantità erogata	Percentuale di procedimenti digitalizzati/ su procedimenti totali	25%	50%	75%	100%	MLPS
Efficacia	Quantità erogata	Percentuale di interventi relativi all'accessibilità digitale e fisica/su interventi totali	25%	50%	75%	100%	MLPS
Efficacia	Quantità erogata	N. iniziative di conciliazione vita/lavoro offerte ai dipendenti (Lavoro agile, flessibilità oraria)	404	405	406	407	Tutte le DDGG
Efficacia	Quantità erogata	N. iniziative per il personale assente per lunghi periodi, volte a fornire tutte le Informazioni necessarie per aggiornarlo sullo stato del lavoro e/o percorsi formativi per il reinserimento	25	26	27	28	Tutte le DDGG
Efficacia	Quantità erogata	Percentuale di realizzazione degli adempimenti finalizzati al completamento della riorganizzazione	N.D.	100%	N.D	N.D.	INTERNA MLPS

Obiettivo ann	uale 4.1	Coordinamento organizzativo efficace e miglioramento dei processi di				
		programmazione, controllo e vigilanza.				
Pavorire l'attuazione delle priorità politiche e l'efficiente gestion risorse attraverso un più efficace coordinamento tra le struttu riferimento alle attività connesse alla programmazione stratege economico-finanziaria ed assicurando l'unità e la colamministrativa. - migliorare i processi di programmazione e misurazione dell'efficiente gestion risorse attraverso un più efficace coordinamento tra le struttu riferimento alle attività connesse alla programmazione stratege economico-finanziaria ed assicurando l'unità e la colamministrativa.					le strutture, con ne strategica ed la continuità e dell'efficienza e on andamento formance anche ili dei pagamenti delle rispettive to dei tempi di e Agenzie vigilate	
Obiettivo spec	cifico collegato	attraverso il rafforzamer del PNRR, la promoz accessibilità dell'Ammi opportunità e dell'ed	nto della gove zione della nistrazione, quilibrio di	e della qualità dell'azione rnance del Ministero, anch semplificazione, digitalizz in un'ottica di promoz genere. Completament oro e delle Politiche Sociali	e per l'attuazione azione e piena tione delle pari to processo di	
Responsabile		- Segretariato Generale				
Utenti/STK		- Tutte le Direzioni Generali				
Contributors		 DG per le politiche del personale e l'innovazione organizzativa Tutte le Direzioni Generali OIV 				
Tempi		01/01/2024 - 31/12/2024				
		Indic	atori			
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target 2024	Fonte	
Efficacia	Qualità	Percentuale delle 100% 100% Interna attività volte al miglioramento dell'azione amministrativa				
Efficacia	Qualità	Percentuale di 100% 100% II implementazione dei processi di programmazione				
Efficacia	Qualità	Grado di vigilanza	100%	100%	Interna	
Efficacia	Qualità	Aggiornamento del Sistema di valutazione	100%	100%	Interna	

Obiettivo ani	nuale 4.2	Semplificazione dei pro	ocessi.			
Obiettivo spe	ecifico	- Semplificazion l'Azione Ammi servizio più se cittadini e del comunicazione della corruzion - Semplificazion servizio più se personale Semplificazion informatici e principi legali de	e delle pro- inistrativa demplice ed le imprese e e ademplice. e dei proces emplice ed e dei proces non informati trasparens	ei servizi rivolti ai citta efficace rispetto alle ri da realizzare tramite Umenti in materia di trassi e delle procedure intefficace rispetto alle ri essi di approvvigionamentici, al fine di garantiriza, economicità ed effici della qualità dell'azione a	mministrativa attraverso	
collegato		promozione della dell'Amministrazione, dell'equilibrio di gener del lavoro e delle Politi	semplificazio in un'ottio e. Completa iche Sociali	one, digitalizzazione ca di promozione de mento processo di riorg	l'attuazione del PNRR, la e piena accessibilità lle pari opportunità e anizzazione del Ministero	
Responsabile		 Direzione Generale dell'innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione 				
Utenti/STK		 Dipendenti; Pubbliche Amministrazioni; Cittadini; Imprese 				
Contributors		 Segretariato Generale; Tutte le Direzioni Generali; Responsabile prevenzione della corruzione e trasparenza 				
Tempi		01/01/2024 - 31/12/2024				
	D	1	ndicatori	-	F	
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target 2024	Fonte	
Efficienza Produttività		Numero delle procedure esterne semplificate/sulle procedure esterne totali	25%	50%	DG dell'innovazione tecnologica	
Efficienza	Produttività					
Efficacia	Quantità erogata e fruita	Numero processi di approvvigionamento di beni e servizi/su processi totali	25%	50%	DG dell'innovazione tecnologica	

Obiettivo an	nuale 4.3	Realizzazione piena acces	sibilità dell'	Amministrazione		
Descrizione		- Per le piattaform	e che oggi	ospitano il sito web istitu	zionale e la intranet	
			•	sto nel 2023 una migraz		
				l'introduzione di nuov	•	
		_	•	azione dell'accessibilità e		
			-	ne dei contenuti informa	-	
			•	mento dell'informazione		
		•		erranno applicate le lin	•	
				cessibili al fine di garan		
		-		anali web sia realmente a	accessibile anche per	
		coloro che utilizz			rantira l'accessibilità	
		fisica all'Amminis		egli immobili al fine di ga	rantire i accessibilita	
Objettive en	: :: :					
Obiettivo sp	естісо	4-Miglioramento dell'ef attraverso il rafforzamen		· ·		
collegato		del PNRR, la promozione	_		•	
		· · ·	•		•	
		dell'Amministrazione, in un'ottica di promozione delle pari opportunità e dell'equilibrio di genere. Completamento processo di riorganizzazione del				
		Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali				
Responsabil	 e	- Direzione Generale dell'innovazione tecnologica, delle risorse strumentali				
•		e della comunicazione				
Utenti/STK		- Tutte le Direzioni Generali;				
		- Pubbliche Amministrazioni;				
		- Cittadini;				
		- Imprese				
Contributors	3	- Segretariato Generale;				
		- Tutte le Direzioni Generali				
Tempi		01/01/2024 – 31/12/202				
			catori			
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target	Fonte	
rff: an ain	Ougatità	Ni. managa di intermenti	2	2024	DC	
Efficacia	Quantità	Numero di interventi relativi all'accessibilità	3	3	DG dell'innovazione	
	erogata	digitale sulle			tecnologica	
		piattaforme			techologica	
		informatiche				
Efficacia	Qualità	Numero di interventi di	3	1	DG	
erogata manutenzione degli dell'innov						
		immobili al fine di			tecnologica	
		garantire l'accessibilità				
		garantile raccessibilità				

fisica

All'Amministrazione/ interventi totali

Obiettivo a	innuale 4.4	Implementazione della	digitalizzazio	ne			
Descrizione	2	 Digitalizzazione procedure dedicate agli utenti esterni e aggiornamento dei servizi digitalizzati in base alle specifiche previsioni normative per la realizzazione della mission delle Direzioni Generali (Archivio Lavoratori Esposti, Reddito di Cittadinanza, Bonus Trasporti) Consolidamento e attuazione degli obiettivi posti dal Regolamento Europeo UE 2018/1724 di istituzione del Single Digital Gateway (Sportello Unico Digitale) Adozione della Piattaforma Digitale Nazionale Dati (PDND) nello sviluppo e nelle evolutive dei servizi digitali del Ministero anche per la gestione dell'identificazione e delle autorizzazioni dei soggetti abilitati 					
Obiettivo s	pecifico	_		ella qualità dell'azione amm			
collegato		il rafforzamento della <i>governance</i> del Ministero, anche per l'attuazione del PNRR, la promozione della semplificazione, digitalizzazione e piena accessibilità dell'Amministrazione, in un'ottica di promozione delle pari opportunità e dell'equilibrio di genere. Completamento processo di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali					
Responsab	ile	- Direzione Gener della comunicaz		vazione tecnologica, delle	risorse strumentali e		
Utenti/STK - Tutte le Direzioni Generali - Pubbliche Amministrazioni; - Cittadini; - Imprese							
Contributo	rs	- Segretariato Ge					
_		- Tutte le Direzior					
Tempi		01/01/2024 - 31/12/202					
Tipologia	Dimensione	Formula	ndicatori <i>Baseline</i>	Target	Fonte		
Tipologia	Difficusione	Formula	Duseille	2024	Fonte		
Efficacia	Quantità erogata	Numero procedure digitalizzate					
Efficacia	Quantità erogata	Numero procedure digitalizzate secondo le specifiche del Regolamento Europeo UE 2018/1724	italizzate secondo dell'innovazione specifiche del tecnologica golamento Europeo				
Efficacia	Quantità erogata	Numero servizi digitali che adottano la tecnologia PDND	3	3	DG dell'innovazione tecnologica		

Obiettivo a	nnuale 4.5	Promozione e sensibilizzazione in materia di pari opportunità ed equilibrio di genere						
Descrizione	2	 Formazione e promozione della cultura in materia di pari opportunità, con particolare attenzione all'inclusione delle differenze di genere ed alla promozione di una composizione equilibrata in tutti i settori. Promozione delle iniziative di conciliazione vita/lavoro offerte ai dipendenti e di benessere organizzativo. 						
Obiettivo s	pecifico	4 - Miglioramento dell'e	efficienza e del	la qualità dell'azione amministra	ativa attraverso			
collegato il rafforzamento della governance del Ministero, anche per l'attuazione				ne del PNRR, la				
		promozione della sen	nplificazione,	digitalizzazione e della pien	a accessibilità			
				iluppo delle politiche di reclu				
	gestione del capitale umano, in un'ottica di promozione delle pari opportu							
		-	-	ento processo di riorganizzazion	e del Ministero			
_		del lavoro e delle Politic						
Responsab	ile	- Segretariato Generale;						
		- Tutte le Direzioni Generali;						
			 Unità di missione per il coordinamento delle attività di gestione degli interventi previsti nel PNRR. 					
I I to mat: /CTI/		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	sti nei Pinkk.					
Utenti/STK		- Dipendenti						
Contributo	15	CUG;Consigliera Naz	ionalo di Darit	à.				
		- Consignera Nazio		a,				
Tempi		01/01/2024 – 31/12/20						
ТСПІРІ			Indicatori					
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target	Fonte			
. ipologia	Z.iiiciisiolic	Torritaia	2024					
Efficacia	Quantità	N. iniziative di	2	2	DG per le			
	erogata	formazione specifica	_	_	politiche del			
1		politicile del						

	Indicatori						
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target	Fonte		
Efficacia	Quantità	N. iniziative di	2	2024	DG per le		
	erogata	formazione specifica su temi di rilevanza per la cultura di genere e delle pari opportunità o per il			politiche del personale DIV. IV		
Efficacia	Quantità erogata	bilancio di genere N. iniziative di conciliazione vita/lavoro offerte ai dipendenti (Lavoro agile, flessibilità oraria)	404	405	Tutte le DDGG		
Efficacia	Quantità erogata	N. iniziative per il personale assente per lunghi periodi, volte a fornire tutte le informazioni necessarie per aggiornarlo sullo stato del lavoro e/o percorsi formativi per il reinserimento	25	26	Tutte le DDGG		

Obiettivo a	nnuale 4.6		rganizzazione	Completamento processo di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali					
Raccordo delle strutture dicasteriali per la definizione riorganizzazione del MLPS; Coordinamento e scambio di informazioni, dati e metodo collegati al passaggio di competenze e di risorse dell'ANPAL; Realizzazione degli adempimenti prodromici e conseguenti riorganizzazione in raccordo con gli Uffici di diretta collaborazio con le competenti strutture ministeriali.									
Obiettivo specifico- 4 Miglioramento dell'efficienza e della qualità dell'acollegatoamministrativa attraverso il rafforzamento della governanoMinistero, anche per l'attuazione del PNRR, la promozione					vernance del nozione della accessibilità politiche di un'ottica di di genere.				
Responsabi	le	 Dirigente di livello generale Segretariato Generale 	rale con incari	co di consulenza, st	udio e ricerca				
Utenti/STK		- ANPAL; - INAPP; - OO.SS							
Contributor	3	 Tutte le DD.GG Unità di Missione PNRR Uffici di diretta collabor CUG; Consigliera nazionale di 	azione;						
Tempi		01/01/2024 – 31/12/2024	ранта						
		Indicatori							
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target 2024	Fonte				
EFFICACIA	Quantità erogata	Rapporto tra atti di coordinamento realizzati ed atti di coordinamento programmati	N.D.	100%	INTERNA MLPS				
EFFICACIA	Quantità erogata	Percentuale delle attività prodromiche e conseguenti alla riorganizzazione realizzate	N.D.	100%	INTERNA MLPS				