

<b>Obiettivo specifico n. 1</b>		Sviluppo e rafforzamento delle politiche attive del lavoro e della formazione professionale, nonché degli strumenti di sostegno al reddito nei percorsi di formazione professionali finalizzati alla rioccupabilità.					
<b>Descrizione</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sinergie pubblico-privato nello sviluppo delle politiche attive e formative: supporto al vertice politico per l'individuazione delle linee di indirizzo e coordinamento della governance per la manutenzione e l'aggiornamento dei vigenti sistemi di accreditamento dei servizi per il lavoro e la formazione professionale;</li> <li>- Implementazione del sistema di Certificazione delle competenze al fine di un reinserimento lavorativo attraverso percorsi di politica attiva;</li> <li>- Maggior coordinamento tra formazione e occupazione nell'ambito delle misure di rilancio del mercato del lavoro attraverso il recupero del contratto di apprendistato e rilancio del sistema duale;</li> <li>- Coordinamento della <i>governance</i> per il potenziamento delle banche dati per la presa in carico, l'assessment, l'accesso alle politiche, l'accesso e la promozione degli incentivi, anche con il supporto della digital transformation;</li> <li>- Monitoraggio dell'attuazione del programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) in coordinamento con l'ANPAL e d'intesa con le regioni ed enti locali affiancato dall'ulteriore Piano nazionale nuove competenze, adottato per promuovere la revisione della governance del sistema di formazione professionale in Italia.</li> </ul>					
<b>Priorità politiche</b>		- 2 Continuare il rafforzamento delle politiche attive e il riordino delle misure di contrasto alla povertà					
<b>Responsabile</b>		- Direzione Generale delle Politiche attive del lavoro					
<b>Utenti/STK</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lavoratori;</li> <li>- Datori di lavoro;</li> <li>- Disoccupati;</li> <li>- Inoccupati</li> </ul>					
<b>Contributors</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Direzione Generale dell'Innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione;</li> <li>- Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle relazioni industriali;</li> <li>- ANPAL;</li> <li>- Regioni e PA;</li> <li>- ISTAT;</li> <li>- INPS</li> </ul>					
<b>Tempi</b>		01/01/2024 – 31/12/2026					
<b>Indicatori</b>							
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target			Fonte
				2024	2025	2026	
EFFICACIA	Quantità erogata	Rapporto tra risorse annuali programmate a valere sull'intervento Missione 5 Componente 1, Investimento 1.4 Sistema Duale e risorse ripartite	100%	100%	n.a.	n.a.	DGPAL

<b>Obiettivo annuale 1.1</b>		Sviluppo degli interventi in materia di formazione e riqualificazione professionale			
<b>Descrizione</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sinergie pubblico-privato nello sviluppo delle politiche attive e formative: supporto al vertice politico per l'individuazione delle linee di indirizzo e coordinamento della governance per la manutenzione e l'aggiornamento dei vigenti sistemi di accreditamento dei servizi per il lavoro e la formazione professionale;</li> <li>- Implementazione del sistema di Certificazione delle competenze al fine di un reinserimento lavorativo attraverso percorsi di politica attiva;</li> <li>- Maggior coordinamento tra formazione e occupazione nell'ambito delle misure di rilancio del mercato del lavoro attraverso il recupero del contratto di apprendistato e rilancio del sistema duale;</li> <li>- Coordinamento della governance per il potenziamento delle banche dati per la presa in carico, l'assessment, l'accesso alle politiche, l'accesso e la promozione degli incentivi, anche con il supporto della digital transformation;</li> <li>- Monitoraggio dell'attuazione del programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) in coordinamento con l'ANPAL e d'intesa con le regioni ed enti locali affiancato dall'ulteriore Piano nazionale nuove competenze, adottato per promuovere la revisione della governance del sistema di formazione professionale in Italia.</li> </ul>			
<b>Obiettivo specifico collegato</b>		1 - Sviluppo e rafforzamento delle politiche attive del lavoro e della formazione professionale, nonché degli strumenti di sostegno al reddito nei percorsi di formazione professionali finalizzati alla rioccupabilità.			
<b>Responsabile</b>		- Direzione Generale delle Politiche attive del lavoro			
<b>Utenti/STK</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lavoratori;</li> <li>- Datori di lavoro;</li> <li>- Disoccupati;</li> <li>- Inoccupati</li> </ul>			
<b>Contributors</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Direzione Generale per la Lotta alla povertà e per la programmazione sociale;</li> <li>- Direzione Generale dell'Innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione ;</li> <li>- ANPAL;</li> <li>- Regioni e PA;</li> <li>- Istat</li> </ul>			
<b>Tempi</b>		01/01/2024 – 31/12/2024			
<b>Indicatori</b>					
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target	Fonte
				2024	
EFFICACIA	Quantità erogata	Rapporto tra risorse annuali programmate a valere	100%	100%	DGPAL

		sull'intervento Missione 5 Componente 1, Investimento 1.4 Sistema Duale e risorse ripartite			
--	--	---	--	--	--

<b>Obiettivo specifico n. 2</b>	Semplificazione degli adempimenti inerenti i rapporti di lavoro e rafforzamento delle tutele e dei diritti dei lavoratori; riordino della normativa degli ammortizzatori sociali, del sistema pensionistico e azioni di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e di promozione della cultura della sicurezza sul lavoro.
<b>Descrizione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Semplificazione della contrattualistica dei rapporti di lavoro e della trasparenza delle condizioni di lavoro, degli adempimenti su piattaforme digitali con interoperabilità e precompilazione dei dati;</li> <li>- Analisi e valutazione degli incentivi all'occupazione;</li> <li>- Inclusione e coesione per favorire l'occupazione femminile e giovanile;</li> <li>- Tutela e promozione della cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro per contrastare il fenomeno degli infortuni sul lavoro;</li> <li>- Interventi in materia di sistema integrato di integrazione salariale e di fondi bilaterali come strategia di rilancio della produttività industriale</li> <li>- Assicurare la necessaria efficienza e flessibilità del sistema pensionistico e delle condizioni di pensionamento</li> <li>- Monitoraggio degli effetti delle politiche nazionali in ambito previdenziale</li> <li>- Sostenere e tutelare il lavoro autonomo attraverso un percorso di allineamento delle tutele della persona – lavoratore, a prescindere dalla qualificazione del contratto che lo coinvolge nel prestare la propria attività lavorativa</li> </ul>
<b>Priorità politiche</b>	<p>1 -Sviluppare le misure di semplificazione introdotte negli adempimenti correlati ai rapporti di lavoro</p> <p>4 - Promuovere la cultura della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro</p> <p>6 - Implementare le misure dirette a riorganizzare la normativa degli ammortizzatori sociali nell'ottica di un sistema integrato di strategia di rilancio della produttività industriale</p> <p>7 - Interventi in materia di pensioni</p> <p>9 - Sostenere e tutelare il lavoro autonomo</p>
<b>Responsabile</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali</li> <li>- Direzione Generale delle Politiche attive del lavoro</li> <li>- Direzione Generale per la Salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro</li> <li>- Direzione Generale degli Ammortizzatori sociali</li> <li>- Direzione Generale per le politiche previdenziali e assicurative.</li> </ul>
<b>Utenti/STK</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lavoratori;</li> <li>- Datori di lavoro;</li> <li>- Pensionati.</li> </ul>
<b>Contributors</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Direzione Generale dell'Innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione</li> <li>- ANPAL;</li> <li>- INL;</li> <li>- Agenzia delle Entrate;</li> <li>- INPS;</li> <li>- INAIL;</li> <li>- Istituti di patronato;</li> <li>- Enti previdenziali privati;</li> <li>- COVIP</li> <li>- Regioni;</li> <li>- Parti sociali</li> </ul>
<b>Tempi</b>	01/01/2024 – 31/12/2026

Indicatori							
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target			Fonte
				2024	2025	2026	
Efficacia	Quantità erogata	Numero rapporti prodotti in relazione ai dati analizzati	1	1	2	2	INPS/ ANPAL
Efficacia	Quantità erogata	Attività di sottoscrizione, definizione e attuazione di protocolli, partecipazione ad iniziative in materia di promozione della cultura della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.	4	5	6	7	DG per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Efficacia	Quantità erogata	Percentuale di provvedimenti di attuazione della normativa di settore predisposti rispetto a quelli programmati.	100%	100%	100%	100%	DG per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
Efficacia	Quantità erogata	Accordi e convenzioni nell'ambito dell'attività di coordinamento dei competenti soggetti istituzionali (INAIL, INL, Regioni) in tema di prevenzione degli infortuni (es. scambio banche dati).	1	2	3	3	DG per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro
EFFICACIA	Quantità erogata	Numero di procedimenti avviati per la costituzione e/o l'adeguamento e/o l'implementazione dei fondi di	100%	100%	100%	100%	DG Ammortizzatori sociali

		solidarietà in rapporto agli accordi collettivi pervenuti dalle parti sociali.					
EFFICACI A	Quantità erogata	Percentuale di riscontri alle istanze di chiarimento normativo e sistemico/istanze di chiarimento normativo e sistemico ricevute dagli enti previdenziali	95%	95%	95%	97%	DG Previdenza
EFFICACI A	Quantità erogata	Percentuale di atti monitorati riguardanti il sistema previdenziale e l'attuazione delle disposizioni di legge che lo hanno riformato/atti di monitoraggio dovuti o richiesti	60%	70%	80%	90%	DG Previdenza
EFFICACI A	Quantità erogata	Attività amministrativa e proposte finalizzate a semplificare gli adempimenti e le forme contrattuali nel settore privato, anche attraverso interventi su piattaforme digitali	1	2	2	3	Interna
EFFICACI A	Quantità erogata	Attività e proposte volte a sostenere e tutelare il lavoro autonomo	1	2	2	2	Interna

--	--	--	--	--	--	--	--

<b>Obiettivo annuale 2.1</b>		Semplificazione degli adempimenti inerenti i rapporti di lavoro e delle piattaforme digitali con interoperabilità e precompilazione dei dati. Definizione del percorso di allineamento delle tutele fra lavoratori subordinati e autonomi.			
<b>Descrizione</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Semplificazione della contrattualistica dei rapporti di lavoro e della trasparenza delle condizioni di lavoro</li> <li>- Semplificazione degli adempimenti su piattaforme digitali con interoperabilità e precompilazione dei dati</li> <li>- Inclusione e coesione per favorire l'occupazione femminile e giovanile</li> <li>- Sostenere e tutelare il lavoro autonomo attraverso un percorso di allineamento delle tutele della persona – lavoratore, a prescindere dalla qualificazione del contratto che lo coinvolge nel prestare la propria attività lavorativa.</li> </ul>			
<b>Obiettivo specifico collegato</b>		2 - Semplificazione degli adempimenti inerenti i rapporti di lavoro e rafforzamento delle tutele e dei diritti dei lavoratori autonomi; riordino della normativa degli ammortizzatori sociali, del sistema pensionistico e azioni di tutela della salute sicurezza nei luoghi di lavoro e promozione della cultura della sicurezza sul lavoro.			
<b>Responsabile</b>		- Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali			
<b>Utenti/STK</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lavoratori;</li> <li>- Datori di lavoro</li> </ul>			
<b>Contributors</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Direzione Generale dell'innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione;</li> <li>- ANPAL;</li> <li>- INL;</li> <li>- INPS;</li> <li>- INAIL</li> </ul>			
<b>Tempi</b>		01/01/2024 – 31/12/2024			
		<b>Indicatori</b>			
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target	Fonte
				2024	
EFFICACIA	Quantità erogata	Proposte normative e amministrative finalizzate a semplificare gli adempimenti e le forme e condizioni contrattuali, nel settore privato, anche attraverso interventi su piattaforme digitali	2	2	Interna
EFFICACIA	Quantità erogata	Attività volte a favorire l'inclusione e l'occupazione femminile e la parità salariale	2	2	Interna
EFFICACIA	Quantità erogata	Proposte e attività volte a sostenere e	2	2	Interna

		tutelare il lavoro autonomo			
--	--	-----------------------------	--	--	--

<b>Obiettivo annuale 2.2</b>		Analisi e valutazione degli incentivi all'occupazione			
<b>Descrizione</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Analizzare e valutare il sistema degli incentivi all'occupazione;</li> <li>- Coordinamento della governance per la semplificazione degli adempimenti su piattaforme digitali</li> </ul>			
<b>Obiettivo specifico collegato</b>		2 - Semplificazione degli adempimenti inerenti i rapporti di lavoro e rafforzamento delle tutele e dei diritti dei lavoratori autonomi; riordino della normativa degli ammortizzatori sociali, del sistema pensionistico e azioni di promozione della cultura della sicurezza sul lavoro.			
<b>Responsabile</b>		- Direzione Generale delle Politiche Attive del Lavoro			
<b>Utenti/STK</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lavoratori;</li> <li>- Datori di lavoro</li> </ul>			
<b>Contributors</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Direzione Generale dell'innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione;</li> <li>- ANPAL;</li> <li>- INL;</li> <li>- INPS;</li> <li>- INAIL</li> </ul>			
<b>Tempi</b>		01/01/2024 – 31/12/2024			
		<b>Indicatori</b>			
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target	Fonte
				2024	
EFFICACIA	Quantità erogata	Numero rapporti prodotti in relazione ai dati analizzati	1	1	INPS/ ANPAL

<b>Obiettivo annuale 2.3</b>		Iniziative volte a diffondere la cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ivi comprese quelle volte alla sottoscrizione di Protocolli di intesa con le istituzioni interessate e competenti nella materia. Attività volte alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro			
<b>Descrizione</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Iniziative volte a diffondere la cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ivi comprese quelle volte alla sottoscrizione di Protocolli di intesa.</li> <li>- Adozione di provvedimenti attuativi della normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (es. rivisitazione e modifica degli accordi attuativi in materia di formazione di cui all'articolo 37 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81);</li> <li>- Attività di coordinamento degli altri soggetti istituzionali competenti in materia (INL, INAIL, Regioni) per la definizione di accordi e di convenzioni in tema di prevenzione degli infortuni (es. scambio banche dati).</li> </ul>			
<b>Obiettivo specifico collegato</b>		2 - Semplificazione degli adempimenti inerenti i rapporti di lavoro e rafforzamento delle tutele e dei diritti dei lavoratori autonomi; riordino della normativa degli ammortizzatori sociali, del sistema pensionistico e azioni di tutela della salute sicurezza nei luoghi di lavoro e promozione della cultura della sicurezza sul lavoro.			
<b>Responsabile</b>		- Direzione Generale per la Salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro			
<b>Utenti/STK</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lavoratori;</li> <li>- Datori di lavoro</li> </ul>			
<b>Contributors</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- INL;</li> <li>- INAIL;</li> <li>- Regioni;</li> <li>- Parti Sociali</li> </ul>			
<b>Tempi</b>		01/01/2024 – 31/12/2024			
<b>Indicatori</b>					
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target	Fonte
				2024	
Efficacia	Quantità erogata	Numero di protocolli e partecipazioni ad iniziative in materia di promozione della cultura della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.	4	5	DG per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro.
Efficacia	Quantità erogata	Percentuale di provvedimenti di attuazione della normativa di settore predisposti rispetto a quelli programmati	100%	100%	DG per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro.

Efficacia	Quantità erogata	Accordi e convenzioni nell'ambito dell'attività di coordinamento degli altri soggetti istituzionali competenti in materia (INL, INAIL, Regioni) in tema di prevenzione degli infortuni (es. scambio banche dati).	1	2	DG per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro.
-----------	------------------	---	---	---	---

<b>Obiettivo annuale 2.4</b>	Riforma, monitoraggio, manutenzione e miglioramento costante del sistema degli ammortizzatori sociali.				
<b>Descrizione</b>	- Interventi in materia di sistema integrato di integrazione salariale e di fondi bilaterali come strategia di rilancio della produttività industriale.				
<b>Obiettivo specifico collegato</b>	2 - Semplificazione degli adempimenti inerenti i rapporti di lavoro e rafforzamento delle tutele e dei diritti dei lavoratori autonomi; riordino della normativa degli ammortizzatori sociali, del sistema pensionistico e azioni di tutela della salute sicurezza nei luoghi di lavoro e promozione della cultura della sicurezza sul lavoro.				
<b>Responsabile</b>	- Direzione Generale degli Ammortizzatori sociali				
<b>Utenti/STK</b>	- Lavoratori; - Datori di lavoro				
<b>Contributors</b>	- INPS; - Regioni ed enti locali; - Commissione Europea				
<b>Tempi</b>	01/01/2024 – 31/12/2024				
<b>Indicatori</b>					
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target	Fonte
				2024	
EFFICACIA	Quantità erogata	Numero di procedimenti avviati per la costituzione e/o l'adeguamento e/o l'implementazione dei fondi di solidarietà in rapporto agli accordi collettivi pervenuti dalle parti sociali.	100%	100%	DG ammortizzatori sociali

<b>Obiettivo annuale 2.5</b>		Interventi sul sistema pensionistico volti a garantire equità e flessibilità in uscita dal mercato del lavoro.			
<b>Descrizione</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assicurare la necessaria efficienza e flessibilità del sistema pensionistico e delle condizioni di pensionamento</li> <li>- Monitoraggio degli effetti delle politiche nazionali in ambito previdenziale.</li> </ul>			
<b>Obiettivo specifico collegato</b>		2 - Semplificazione degli adempimenti inerenti i rapporti di lavoro e rafforzamento delle tutele e dei diritti dei lavoratori autonomi; riordino della normativa degli ammortizzatori sociali, del sistema pensionistico e azioni di tutela della salute sicurezza nei luoghi di lavoro e promozione della cultura della sicurezza sul lavoro.			
<b>Responsabile</b>		- Direzione Generale per le politiche previdenziali e assicurative			
<b>Utenti/STK</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Datori di lavoro;</li> <li>- Pensionati;</li> <li>- Lavoratori</li> </ul>			
<b>Contributors</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- INPS;</li> <li>- INAIL;</li> <li>- Istituti di patronato;</li> <li>- Enti previdenziali privati;</li> <li>- COVIP</li> </ul>			
<b>Tempi</b>		01/01/2024 – 31/12/2024			
<b>Indicatori</b>					
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target	Fonte
				2024	
EFFICACIA	Quantità erogata	Percentuale di riscontri alle istanze di chiarimento normativo e sistemico/istanze di chiarimento normativo e sistemico ricevute dagli enti previdenziali	95%	96%	DG Previdenza
EFFICACIA	Quantità erogata	Percentuale di atti monitorati riguardanti il sistema previdenziale e l'attuazione delle disposizioni di legge che lo hanno riformato/atti di monitoraggio dovuti o richiesti	60%	70%	DG Previdenza

<b>Obiettivo specifico n. 3</b>	<b>Implementazione delle misure di contrasto alla povertà e lotta al lavoro sommerso e al caporalato, promozione dell'economia sociale e di percorsi migratori regolari.</b>
<b>Descrizione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Attuazione delle misure di contrasto alla povertà, di sostegno al reddito e di inclusione sociale;</li> <li>- Acquisizione dei riscontri delle attività e delle informazioni dell'INL sugli adempimenti di controllo posti in essere sulla irregolare percezione dell'Assegno di Inclusione.</li> <li>- Attuazione e monitoraggio delle azioni di contrasto allo sfruttamento lavorativo e al caporalato;</li> <li>- Adozione di una programmazione triennale del decreto flussi e semplificazione delle procedure amministrative di ingresso per motivi di lavoro, al fine di promuovere percorsi migratori regolari;</li> <li>- Favorire percorsi di mobilità regolare per motivi di lavoro, al di fuori delle quote, di cittadini stranieri residenti all'estero che hanno concluso programmi di formazione professionale e civico-linguistica organizzati sulla base dei fabbisogni manifestati dalle organizzazioni datoriali maggiormente rappresentative del settore produttivo di riferimento, anche alla luce delle Linee Guida adottate con DD n. 27 del 7 luglio 2023.</li> <li>- Interventi a favore del terzo settore, finalizzati a dare compiutezza al quadro regolatorio attraverso la finalizzazione della procedura di rilascio dell'autorizzazione da parte della Commissione UE su alcune disposizioni fiscali del Codice del Terzo settore e mediante l'avvio del Registro unico nazionale del Terzo settore (RUNTS).</li> </ul>
<b>Priorità politiche</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 Continuare il rafforzamento delle politiche attive e il riordino delle misure di contrasto alla povertà;</li> <li>- 3 Nuove misure di contrasto e lotta alla povertà</li> <li>- 5 Rafforzare la lotta al lavoro sommerso e al caporalato</li> <li>- 8 Rafforzare la promozione dell'economia sociale e di percorsi migratori regolari</li> </ul>
<b>Responsabile</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Direzione Generale per la Lotta alla povertà e per la programmazione sociale</li> <li>- Direzione generale dell'immigrazione e delle politiche di integrazione</li> <li>- Direzione generale Terzo settore e della responsabilità sociale delle imprese.</li> </ul>
<b>Utenti/STK</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lavoratori extra UE;</li> <li>- Lavoratori agricoli;</li> <li>- Cittadini stranieri residenti in Paesi terzi, apolidi e rifugiati riconosciuti dall'Alto commissariato delle Nazioni Unite per i rifugiati o dalle Autorità competenti dei Paesi di primo asilo o di transito, destinatari dei programmi di formazione professionale e civico-linguistica;</li> <li>- Nuclei familiari e individui in condizione di marginalità o povertà estrema;</li> <li>- Minori e adolescenti;</li> <li>- Persone con disabilità;</li> <li>- Anziani non autosufficienti</li> </ul>
<b>Contributors</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ANPAL;</li> <li>- Enti locali;</li> <li>- Regioni;</li> <li>- INPS;</li> <li>- INL;</li> <li>- Centri per l'impiego;</li> <li>- Commissione Europea</li> </ul>
<b>Tempi</b>	01/01/2024 – 31/12/2026

Indicatori							
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target			Fonte
				2024	2025	2026	
Efficacia	Quantità erogata	N. patti firmati / N. patti caricati su GePI da almeno 120 giorni	N/D	40%	50%	60%	Piattaforme MLPS
Efficacia	Quantità erogata	N. beneficiari indebiti ADI/ n. controlli effettuati	N/D	N/D	N/D	N/D	INL/INPS
Efficacia	Quantità erogata	Numero di testi normativi e di attuazione degli strumenti di contrasto alla povertà e di sostegno alle fasce deboli predisposti in attuazione del DL 48 del 4 maggio 2023	7	3	N/D	N/D	DG Lotta
Efficacia	Quantità erogata	n. dei contratti di soggiorno per motivi di lavoro sottoscritti presso gli Sportelli Unici Immigrazion e da parte delle organizzazioni professionali dei datori di lavoro del settore agricolo e turistico alberghiero che gestiscono una quota	50.000	52.000	54.000	56.000	Sistema delle comunicazioni obbligatorie (DG PAL)

		riservata per lavoro stagionale/pluriennale sul totale della quota prevista dal decreto flussi.					
Efficacia	Quantità erogata	Procedimenti per la valutazione dei programmi di formazione professionale e e civico-linguistico da parte della Commissione interministeriale.	Valutazione del 90% dei programmi di formazione professionale e e civico-linguistico pervenuti	Valutazione del 90% dei programmi di formazione professionale e e civico-linguistico pervenuti	Valutazione del 90% dei programmi di formazione professionale e e civico-linguistico pervenuti	Valutazione del 90% dei programmi di formazione professionale e e civico-linguistico pervenuti	DG dell'immigrazione e delle politiche di integrazione
Efficacia	Quantità erogata	Stipula di protocolli d'intesa con le organizzazioni datoriali per la realizzazione di procedure semplificate per l'ingresso di lavoratori formati all'estero con programmi di formazione.	1	3	4	5	DG dell'immigrazione e delle politiche di integrazione
Efficacia	Quantità erogata	Numero di enti iscritti al RUNTS	111.828	132.000	150.000	158.000	RUNTS
Efficacia	Quantità erogata	Numero di nuovi enti iscritti al RUNTS	14.145	12.000	18.000	8.000	RUNTS

<b>Obiettivo annuale 3.1</b>	Attuazione delle misure di contrasto alla povertà, di sostegno al reddito e di inclusione sociale per la parte più in difficoltà e fragile della popolazione al fine di dare attuazione al DL 48 del 4 maggio 2023. Prosecuzione delle attività a valere sul PNRR con particolare riferimento agli anziani non autosufficienti.				
<b>Descrizione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Attuazione delle misure di contrasto alla povertà, di sostegno al reddito e di inclusione sociale per la parte più in difficoltà e fragile della popolazione al fine di dare attuazione al DL 48 del 4 maggio 2023.</li> <li>- Acquisizione dei riscontri delle attività e delle informazioni dell'INL sugli adempimenti di controllo posti in essere sulla irregolare percezione dell'Assegno di Inclusione</li> <li>- Prosecuzione delle attività a valere sul PNRR con particolare riferimento agli anziani non autosufficienti</li> </ul>				
<b>Obiettivo specifico collegato</b>	3 - Rafforzamento delle misure di contrasto alla povertà e lotta al lavoro sommerso e al caporalato, promozione dell'economia sociale e di percorsi migratori regolari.				
<b>Responsabile</b>	- Direzione Generale per la Lotta alla povertà e per la programmazione sociale				
<b>Utenti/STK</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nuclei familiari e individui in condizione di povertà o marginalità estrema;</li> <li>- Percettori reddito di cittadinanza</li> <li>- Anziani non autosufficienti;</li> </ul>				
<b>Contributors</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Regioni ed enti locali;</li> <li>- INPS</li> <li>- INL</li> <li>- Agenzie strumentali;</li> <li>- Agenzia delle Entrate;</li> <li>- Poste Italiane</li> <li>- Altre Amministrazioni</li> <li>- Università</li> <li>- Organizzazioni del Terzo Settore</li> </ul>				
<b>Tempi</b>	01/01/2024 – 31/12/2024				
<b>Indicatori</b>					
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target	Fonte
				2024	
Efficacia	Quantità erogata	N. atti normativi e di attuazione del DL 48 del 4 maggio 2023 degli strumenti di contrasto alla povertà e di sostegno alle fasce deboli	7	3	MLPS/DG LOTTA
Efficacia	Quantità erogata	N. beneficiari indebiti ADI/ n. controlli effettuati	N/D	N/D	INPS/INL
Efficacia	Quantità erogata	Target e/o milestone degli interventi a valere sul PNRR, a favore degli	100%	100%	Piattaforma Multifondo  DG Lotta

		anziani non autosufficienti realizzati nei tempi previsti /target e/milestone assegnato dal PNRR			
--	--	---	--	--	--

<b>Obiettivo annuale 3.2</b>		Favorire l'ingresso e il soggiorno per motivi di lavoro dei cittadini di paesi terzi, al fine di disincentivare la migrazione irregolare e facilitare l'inserimento nel mercato del lavoro.			
<b>Descrizione</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adozione di una programmazione triennale del decreto flussi e semplificazione delle procedure amministrative di ingresso per motivi di lavoro, al fine di promuovere percorsi migratori regolari;</li> <li>- Favorire percorsi di mobilità regolare per motivi di lavoro, al di fuori delle quote, di cittadini stranieri residenti all'estero che hanno concluso programmi di formazione professionale e civico-linguistica organizzati sulla base dei fabbisogni manifestati dall'organizzazioni datoriali maggiormente rappresentative del settore produttivo di riferimento.</li> </ul>			
<b>Obiettivo specifico collegato</b>		3 - Rafforzamento delle misure di contrasto alla povertà e lotta al lavoro sommerso e al caporalato, promozione dell'economia sociale e di percorsi migratori regolari.			
<b>Responsabile</b>		- Direzione Generale dell'Immigrazione e delle politiche di integrazione			
<b>Utenti/STK</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lavoratori extra UE;</li> <li>- Cittadini stranieri residenti in Paesi terzi, apolidi e rifugiati riconosciuti dall'Alto commissariato delle Nazioni Unite per i rifugiati o dalle Autorità competenti dei Paesi di primo asilo o di transito, destinatari dei programmi di formazione professionale e civico-linguistica.</li> </ul>			
<b>Contributors</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- INL</li> <li>- ANPAL;</li> <li>- ANPAL Servizi SpA;</li> <li>- PRESIDENZA CONSIGLIO MINISTRI;</li> <li>- MAECI;</li> <li>- MIM;</li> <li>- MINISTERO TURISMO;</li> <li>- Regioni;</li> <li>- Ministero dell'Interno;</li> <li>- MASAF;</li> <li>- INAPP;</li> <li>- DG Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro (MLPS);</li> <li>- Centri per l'impiego;</li> <li>- Commissione Europea</li> </ul>			
<b>Tempi</b>		01/01/2024– 31/12/2024			
<b>Indicatori</b>					
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target	Fonte
				2024	
Efficacia	Quantità erogata	n. dei contratti di soggiorno per motivi di lavoro sottoscritti presso gli Sportelli Unici Immigrazione da parte delle organizzazioni professionali dei datori di lavoro del settore agricolo e turistico-alberghiero che gestiscono una	50.000	52.000	Sistema delle comunicazioni obbligatorie (DG PAL)

		quota riservata per lavoro stagionale/pluriennale sul totale della quota prevista dal decreto flussi.			
Efficacia	Quantità erogata	Approvazione e adozione delle Linee guida che definiscono le modalità di predisposizione dei programmi di formazione professionale e civico-linguistica; unitamente agli allegati e riscontri ai quesiti pervenuti in materia	1	10	DG dell'immigrazione e delle politiche di integrazione
Efficacia	Quantità erogata	Procedimenti per la valutazione dei programmi di formazione professionale e civico-linguistico da parte della Commissione interministeriale	Valutazione del 90% dei programmi di formazione professionale e civico-linguistico pervenuti	Valutazione del 90% dei programmi di formazione professionale e civico-linguistico pervenuti	DG dell'immigrazione e delle politiche di integrazione
Efficacia	Quantità erogata	Stipula di protocolli d'intesa con le organizzazioni datoriali per la realizzazione di procedure semplificate per l'ingresso di lavoratori formati all'estero con programmi di formazione.	1	3	DG dell'immigrazione e delle politiche di integrazione

<b>Obiettivo annuale 3.3</b>		Interventi volti a garantire uniforme applicazione della normativa del terzo settore su tutto il territorio nazionale e azioni di promozione dell'economia sociale.			
<b>Descrizione</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Interventi a favore del terzo settore, finalizzati a dare compiutezza al quadro regolatorio anche attraverso la finalizzazione della procedura di rilascio dell'autorizzazione da parte della Commissione UE su alcune disposizioni fiscali del Codice del Terzo settore e mediante la gestione e l'evoluzione del Registro unico nazionale del Terzo settore (RUNTS).</li> </ul>			
<b>Obiettivo specifico collegato</b>		3 - Rafforzamento delle misure di contrasto alla povertà e lotta al lavoro sommerso e al caporalato, promozione dell'economia sociale e di percorsi migratori regolari.			
<b>Responsabile</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Direzione Generale del Terzo settore e della responsabilità sociale delle imprese</li> </ul>			
<b>Utenti/STK</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Enti del Terzo Settore</li> </ul>			
<b>Contributors</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Agenzia delle Entrate;</li> <li>- INL;</li> <li>- Forum nazionale del Terzo settore;</li> <li>- CSV net;</li> <li>- Ministero dell'economia e delle finanze;</li> <li>- Commissione Europea;</li> <li>- Consiglio Nazionale del Terzo Settore</li> </ul>			
<b>Tempi</b>		01/01/2024 – 31/12/2024			
<b>Indicatori</b>					
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target	Fonte
				2024	
Efficacia	Quantità erogata	Rapporto percentuale tra risorse finanziarie impegnate e risorse finanziarie assegnate al CDR per la promozione dell'economia sociale	99/100	99/100	Bilancio (SICOGE)
Efficacia	Quantità erogata	Rapporto tra documenti di prassi elaborati in materia di normativa del Terzo settore ed istanze pervenute	100/100	100/100	Fonte interna

<b>Obiettivo specifico n. 4</b>	Miglioramento dell'efficienza e della qualità dell'azione amministrativa attraverso il rafforzamento della <i>governance</i> del Ministero, anche per l'attuazione del PNRR, la promozione della semplificazione, digitalizzazione e piena accessibilità dell'Amministrazione, in un'ottica di promozione delle pari opportunità e dell'equilibrio di genere. Completamento processo di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali
<b>Descrizione</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Rafforzamento dell'efficienza e della qualità dell'azione amministrativa, anche per l'attuazione del PNRR, mediante un processo di miglioramento interno dell'organizzazione mirato ad aumentarne le potenzialità.</li> <li>- Semplificazione dei processi, sia relativamente agli stakeholders interni sia agli stakeholders esterni, al fine di offrire un servizio più semplice ed efficace rispetto alle richieste ed esigenze del personale, dei cittadini e delle imprese.</li> <li>- Implementazione della digitalizzazione, sia con riferimento ai servizi interni sia ai servizi esterni, al fine di creare un'amministrazione più moderna ed efficiente.</li> <li>- Realizzazione piena accessibilità dell'Amministrazione, sia fisica sia digitale, al fine di rafforzare il rapporto di fiducia tra i cittadini e lo Stato.</li> <li>- Promozione e sensibilizzazione in materia di pari opportunità ed equilibrio di genere, con particolare attenzione all'inclusione delle differenze di genere ed alla promozione di una composizione equilibrata in tutti i settori.</li> <li>- Coordinamento delle strutture coinvolte per la definizione della riorganizzazione del MLPS e del passaggio di competenze e di risorse dell'ANPAL e realizzazione dei relativi adempimenti</li> </ul>
<b>Priorità politiche</b>	<p>10 - Interventi in materia di <i>governance</i></p> <p>11 - Attuazione e completamento del processo di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali</p> <p>12- Garantire gli adempimenti connessi al G7</p>
<b>Responsabile</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Segretariato generale;</li> <li>- Direzione Generale dell'Innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione;</li> <li>- Tutte le DG</li> <li>- Dirigente di livello generale con incarico di consulenza, studio e ricerca</li> </ul>
<b>Utenti/STK</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dipendenti del MLPS;</li> <li>- ANPAL;</li> <li>- INL;</li> <li>- INAPP;</li> <li>- Cittadini;</li> <li>- OO.SS.</li> </ul>
<b>Contributors</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Unità di missione per il coordinamento delle attività di gestione degli interventi previsti nel PNRR</li> <li>- Tutte le Direzioni Generali;</li> <li>- OIV;</li> <li>- Dipartimento della Funzione Pubblica</li> <li>- CUG;</li> <li>- Consigliera nazionale di parità</li> </ul>
<b>Tempi</b>	01/01/2024 – 31/12/2026

Indicatori							
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target			Fonte
				2024	2025	2026	
Efficacia	Qualità	Percentuale delle attività volte al miglioramento dell'azione amministrativa	100%	100%	100%	100%	MLPS
Efficienza	Produttività	Percentuale procedimenti semplificati/ procedimenti totali su	25%	50%	75%	100%	MLPS
Efficacia	Quantità erogata	Percentuale di procedimenti digitalizzati/ procedimenti totali su	25%	50%	75%	100%	MLPS
Efficacia	Quantità erogata	Percentuale di interventi relativi all'accessibilità digitale e fisica/su interventi totali	25%	50%	75%	100%	MLPS
Efficacia	Quantità erogata	N. iniziative di conciliazione vita/lavoro offerte ai dipendenti (Lavoro agile, flessibilità oraria)	404	405	406	407	Tutte le DDGG
Efficacia	Quantità erogata	N. iniziative per il personale assente per lunghi periodi, volte a fornire tutte le Informazioni necessarie per aggiornarlo sullo stato del lavoro e/o percorsi formativi per il reinserimento	25	26	27	28	Tutte le DDGG
Efficacia	Quantità erogata	Percentuale di realizzazione degli adempimenti finalizzati al completamento della riorganizzazione	N.D.	100%	N.D.	N.D.	INTERNA MLPS

<b>Obiettivo annuale 4.1</b>		Coordinamento organizzativo efficace e miglioramento dei processi di programmazione, controllo e vigilanza.			
<b>Descrizione</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Favorire l'attuazione delle priorità politiche e l'efficiente gestione delle risorse attraverso un più efficace coordinamento tra le strutture, con riferimento alle attività connesse alla programmazione strategica ed economico-finanziaria ed assicurando l'unità e la continuità amministrativa.</li> <li>- migliorare i processi di programmazione e misurazione dell'efficienza e dell'efficacia, al fine di contribuire al buon andamento dell'Amministrazione.</li> <li>- Aggiornamento del Sistema di valutazione della performance anche prevedendo nella valutazione dei dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali, nonché di quelli apicali delle rispettive strutture, specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento.</li> <li>- svolgimento attività di vigilanza sull'attività degli Enti e Agenzie vigilate (ANPAL servizi, INL e INAPP), potenziando l'attività di indirizzo, monitoraggio e vigilanza.</li> </ul>			
<b>Obiettivo specifico collegato</b>		4 - Miglioramento dell'efficienza e della qualità dell'azione amministrativa attraverso il rafforzamento della governance del Ministero, anche per l'attuazione del PNRR, la promozione della semplificazione, digitalizzazione e piena accessibilità dell'Amministrazione, in un'ottica di promozione delle pari opportunità e dell'equilibrio di genere. Completamento processo di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali			
<b>Responsabile</b>		- Segretariato Generale			
<b>Utenti/STK</b>		- Tutte le Direzioni Generali			
<b>Contributors</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- DG per le politiche del personale e l'innovazione organizzativa</li> <li>- Tutte le Direzioni Generali</li> <li>- OIV</li> </ul>			
<b>Tempi</b>		01/01/2024 – 31/12/2024			
<b>Indicatori</b>					
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target	Fonte
				2024	
Efficacia	Qualità	Percentuale delle attività volte al miglioramento dell'azione amministrativa	100%	100%	Interna
Efficacia	Qualità	Percentuale di implementazione dei processi di programmazione	100%	100%	Interna
Efficacia	Qualità	Grado di vigilanza	100%	100%	Interna
Efficacia	Qualità	Aggiornamento del Sistema di valutazione	100%	100%	Interna

<b>Obiettivo annuale 4.2</b>		<b>Semplificazione dei processi.</b>			
<b>Descrizione</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Semplificazione delle procedure esterne al Ministero, volta a migliorare l’Azione Amministrativa dei servizi rivolti ai cittadini, al fine di offrire un servizio più semplice ed efficace rispetto alle richieste ed esigenze dei cittadini e delle imprese da realizzare tramite Urp Online, campagne di comunicazione e adempimenti in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione.</li> <li>- Semplificazione dei processi e delle procedure interne al fine di offrire un servizio più semplice ed efficace rispetto alle richieste ed esigenze del personale.</li> <li>- Semplificazione dei processi di approvvigionamento di beni e servizi, informatici e non informatici, al fine di garantirne la piena aderenza ai principi legali di trasparenza, economicità ed efficienza.</li> </ul>			
<b>Obiettivo specifico collegato</b>		4-Miglioramento dell’efficienza e della qualità dell’azione amministrativa attraverso il rafforzamento della <i>governance</i> del Ministero, anche per l’attuazione del PNRR, la promozione della semplificazione, digitalizzazione e piena accessibilità dell’Amministrazione, in un’ottica di promozione delle pari opportunità e dell’equilibrio di genere. Completamento processo di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali			
<b>Responsabile</b>		- Direzione Generale dell’innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione			
<b>Utenti/STK</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dipendenti;</li> <li>- Pubbliche Amministrazioni;</li> <li>- Cittadini;</li> <li>- Imprese</li> </ul>			
<b>Contributors</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Segretariato Generale;</li> <li>- Tutte le Direzioni Generali;</li> <li>- Responsabile prevenzione della corruzione e trasparenza</li> </ul>			
<b>Tempi</b>		01/01/2024 – 31/12/2024			
<b>Indicatori</b>					
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target	Fonte
				2024	
Efficienza	Produttività	Numero delle procedure esterne semplificate/sulle procedure esterne totali	25%	50%	DG dell'innovazione tecnologica
Efficienza	Produttività	Numero delle procedure interne semplificate/ sulle procedure interne totali	25%	50%	DG dell'innovazione tecnologica
Efficacia	Quantità erogata e fruita	Numero processi di approvvigionamento di beni e servizi/su processi totali	25%	50%	DG dell'innovazione tecnologica

<b>Obiettivo annuale 4.3</b>		Realizzazione piena accessibilità dell'Amministrazione			
<b>Descrizione</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Per le piattaforme che oggi ospitano il sito web istituzionale e la intranet dell'amministrazione è previsto nel 2023 una migrazione infrastrutturale che avrà come obiettivo l'introduzione di nuovi strumenti per il miglioramento e la semplificazione dell'accessibilità e dell'usabilità anche nuove modalità di esposizione dei contenuti informativi semplificandone la consultazione e il reperimento dell'informazione cercata in maniera rapida. Contestualmente verranno applicate le linee guida Agid sulla redazione dei documenti accessibili al fine di garantire che il materiale informativo pubblicato sui canali web sia realmente accessibile anche per coloro che utilizzano tecnologie assistive;</li> <li>- interventi di manutenzione degli immobili al fine di garantire l'accessibilità fisica all'Amministrazione</li> </ul>			
<b>Obiettivo specifico collegato</b>		4-Miglioramento dell'efficienza e della qualità dell'azione amministrativa attraverso il rafforzamento della <i>governance</i> del Ministero, anche per l'attuazione del PNRR, la promozione della semplificazione, digitalizzazione e piena accessibilità dell'Amministrazione, in un'ottica di promozione delle pari opportunità e dell'equilibrio di genere. Completamento processo di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali			
<b>Responsabile</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Direzione Generale dell'innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione</li> </ul>			
<b>Utenti/STK</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tutte le Direzioni Generali;</li> <li>- Pubbliche Amministrazioni;</li> <li>- Cittadini;</li> <li>- Imprese</li> </ul>			
<b>Contributors</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Segretariato Generale;</li> <li>- Tutte le Direzioni Generali</li> </ul>			
<b>Tempi</b>		01/01/2024 – 31/12/2024			
<b>Indicatori</b>					
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target	Fonte
				2024	
Efficacia	Quantità erogata	Numero di interventi relativi all'accessibilità digitale sulle piattaforme informatiche	3	3	DG dell'innovazione tecnologica
Efficacia	Qualità erogata	Numero di interventi di manutenzione degli immobili al fine di garantire l'accessibilità fisica All'Amministrazione/ interventi totali	3	1	DG dell'innovazione tecnologica

<b>Obiettivo annuale 4.4</b>		Implementazione della digitalizzazione			
<b>Descrizione</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Digitalizzazione procedure dedicate agli utenti esterni e aggiornamento dei servizi digitalizzati in base alle specifiche previsioni normative per la realizzazione della mission delle Direzioni Generali (Archivio Lavoratori Esposti, Reddito di Cittadinanza, Bonus Trasporti)</li> <li>- Consolidamento e attuazione degli obiettivi posti dal Regolamento Europeo UE 2018/1724 di istituzione del <i>Single Digital Gateway</i> (Sportello Unico Digitale)</li> <li>- Adozione della Piattaforma Digitale Nazionale Dati (PDND) nello sviluppo e nelle evolutive dei servizi digitali del Ministero anche per la gestione dell'identificazione e delle autorizzazioni dei soggetti abilitati</li> </ul>			
<b>Obiettivo specifico collegato</b>		4- Miglioramento dell'efficienza e della qualità dell'azione amministrativa attraverso il rafforzamento della <i>governance</i> del Ministero, anche per l'attuazione del PNRR, la promozione della semplificazione, digitalizzazione e piena accessibilità dell'Amministrazione, in un'ottica di promozione delle pari opportunità e dell'equilibrio di genere. Completamento processo di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali			
<b>Responsabile</b>		- Direzione Generale dell'innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione			
<b>Utenti/STK</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tutte le Direzioni Generali</li> <li>- Pubbliche Amministrazioni;</li> <li>- Cittadini;</li> <li>- Imprese</li> </ul>			
<b>Contributors</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Segretariato Generale;</li> <li>- Tutte le Direzioni Generali</li> </ul>			
<b>Tempi</b>		01/01/2024 – 31/12/2024			
<b>Indicatori</b>					
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target	Fonte
				2024	
Efficacia	Quantità erogata	Numero procedure digitalizzate	3	3	DG dell'innovazione tecnologica
Efficacia	Quantità erogata	Numero procedure digitalizzate secondo le specifiche del Regolamento Europeo UE 2018/1724	3	3	DG dell'innovazione tecnologica
Efficacia	Quantità erogata	Numero servizi digitali che adottano la tecnologia PDND	3	3	DG dell'innovazione tecnologica

<b>Obiettivo annuale 4.5</b>		Promozione e sensibilizzazione in materia di pari opportunità ed equilibrio di genere			
<b>Descrizione</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formazione e promozione della cultura in materia di pari opportunità, con particolare attenzione all'inclusione delle differenze di genere ed alla promozione di una composizione equilibrata in tutti i settori.</li> <li>- Promozione delle iniziative di conciliazione vita/lavoro offerte ai dipendenti e di benessere organizzativo.</li> </ul>			
<b>Obiettivo specifico collegato</b>		4 - Miglioramento dell'efficienza e della qualità dell'azione amministrativa attraverso il rafforzamento della governance del Ministero, anche per l'attuazione del PNRR, la promozione della semplificazione, digitalizzazione e della piena accessibilità dell'Amministrazione, nonché lo sviluppo delle politiche di reclutamento e di gestione del capitale umano, in un'ottica di promozione delle pari opportunità e dell'equilibrio di genere. Completamento processo di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali			
<b>Responsabile</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Segretariato Generale;</li> <li>- Tutte le Direzioni Generali;</li> <li>- Unità di missione per il coordinamento delle attività di gestione degli interventi previsti nel PNRR.</li> </ul>			
<b>Utenti/STK</b>		- Dipendenti			
<b>Contributors</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- CUG;</li> <li>- Consigliera Nazionale di Parità;</li> <li>- Comitato Nazionale di Parità</li> </ul>			
<b>Tempi</b>		01/01/2024 – 31/12/2024			
<b>Indicatori</b>					
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target	Fonte
				2024	
Efficacia	Quantità erogata	N. iniziative di formazione specifica su temi di rilevanza per la cultura di genere e delle pari opportunità o per il bilancio di genere	2	2	DG per le politiche del personale DIV. IV
Efficacia	Quantità erogata	N. iniziative di conciliazione vita/lavoro offerte ai dipendenti (Lavoro agile, flessibilità oraria)	404	405	Tutte le DDGG
Efficacia	Quantità erogata	N. iniziative per il personale assente per lunghi periodi, volte a fornire tutte le informazioni necessarie per aggiornarlo sullo stato del lavoro e/o percorsi formativi per il reinserimento	25	26	Tutte le DDGG

<b>Obiettivo annuale 4.6</b>		Completamento processo di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali			
<b>Descrizione</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Raccordo delle strutture dicasteriali per la definizione della riorganizzazione del MLPS;</li> <li>- Coordinamento e scambio di informazioni, dati e metodologie collegati al passaggio di competenze e di risorse dell'ANPAL;</li> <li>- Realizzazione degli adempimenti prodromici e conseguenti alla riorganizzazione in raccordo con gli Uffici di diretta collaborazione e con le competenti strutture ministeriali.</li> </ul>			
<b>Obiettivo specifico collegato</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- 4 Miglioramento dell'efficienza e della qualità dell'azione amministrativa attraverso il rafforzamento della governance del Ministero, anche per l'attuazione del PNRR, la promozione della semplificazione, digitalizzazione e della piena accessibilità dell'Amministrazione, nonché lo sviluppo delle politiche di reclutamento e di gestione del capitale umano, in un'ottica di promozione delle pari opportunità e dell'equilibrio di genere. Completamento processo di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali</li> </ul>			
<b>Responsabile</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dirigente di livello generale con incarico di consulenza, studio e ricerca</li> <li>- Segretariato Generale</li> </ul>			
<b>Utenti/STK</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ANPAL;</li> <li>- INAPP;</li> <li>- OO.SS</li> </ul>			
<b>Contributors</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tutte le DD.GG</li> <li>- Unità di Missione PNRR;</li> <li>- Uffici di diretta collaborazione;</li> <li>- CUG;</li> <li>- Consigliera nazionale di parità</li> </ul>			
<b>Tempi</b>		01/01/2024 – 31/12/2024			
<b>Indicatori</b>					
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target	Fonte
				2024	
EFFICACIA	Quantità erogata	Rapporto tra atti di coordinamento realizzati ed atti di coordinamento programmati	N.D.	100%	INTERNA MLPS
EFFICACIA	Quantità erogata	Percentuale delle attività prodromiche e conseguenti alla riorganizzazione realizzate	N.D.	100%	INTERNA MLPS