

Obiettivo annuale 5.1		Prevenzione della corruzione e trasparenza			
Descrizione		<ul style="list-style-type: none"> - Rafforzamento dell'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione, con particolare riferimento alla gestione dei fondi europei e del PNRR - miglioramento continuo dell'informatizzazione dei flussi per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione "Amministrazione trasparente" - modifiche all'applicativo dedicato alla "ricognizione dei procedimenti e allo svolgimento del processo di gestione del rischio" (Risk management), finalizzate ad assicurare la piena conformità dello stesso alle indicazioni contenute nel PNA 2022 e ad assicurare uno stretto raccordo con la performance e la programmazione strategica ed operativa - incremento della formazione del personale del Ministero – ai sensi della l. n. 190/2012 di carattere obbligatoria - in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza 			
Obiettivo specifico collegato		5 - Attuazione della strategia di prevenzione della corruzione e della trasparenza del Ministero			
Responsabile		- Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza			
Utenti/STK		<ul style="list-style-type: none"> - Tutte le Direzioni Generali - Cittadini 			
Contributors		<ul style="list-style-type: none"> - DG dell'innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione; - DG per le politiche del personale e l'innovazione organizzativa; - Segretariato Generale; - Unità di missione per il coordinamento delle attività di gestione degli interventi previsti nel PNRR; - Tutte le Direzioni Generali; - OIV. 			
Tempi		01/01/2024 – 31/12/2024			
Indicatori					
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target	Fonte
				2024	
Stato delle Risorse	Salute etica	Percentuale processi analizzati/ totale processi gestione fondi europei e PNRR	40	50	RPCT
Efficacia	Salute Infrastrutturale	N. flussi informatizzati/n. flussi da informatizzare	20	20	DG dell'innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione
Efficacia	Salute Infrastrutturale	N. interventi di modifica all'applicativo effettuati/n. interventi previsti	80	80	DG dell'innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione
Stato delle risorse	Salute etica	Percentuale di dipendenti formati/ totale dei dipendenti da formare	30	30	DG per le politiche del personale e l'innovazione organizzativa Monitoraggio RPCT