

Obiettivo specifico 6		Strategie relative al capitale umano					
Descrizione		<ul style="list-style-type: none"> - Sviluppo del lavoro agile - Strategie di copertura del fabbisogno del personale - Strategie di formazione del personale 					
Priorità politiche		10 - Rafforzare la <i>governance</i> e la capacità amministrativa e gestionale del Ministero					
Responsabile		- Direzione Generale per le politiche del personale e l'innovazione organizzativa					
Utenti/STK		- Dipendenti del MLPS;					
Contributors		Tutte le Direzioni generali					
Tempi		01/01/2024 – 31/12/2026					
Indicatori							
Tipologia	Dimensione	Formula	Baseline	Target			Fonte
				2024	2025	2026	
Efficacia	Quantità	% lavoratori agili effettivi/ lavoratori adibiti ad attività smartizzabili	90%	90%	90%	90%	DG per le politiche del personale e l'innovazione organizzativa
Efficacia	Quantità	% giornate di lavoro agile: nr giornate lavoro agile/nr giornate complessive di lavoro	24%	24%	24%	24%	DG per le politiche del personale e l'innovazione organizzativa
Efficienza	Economica	Costi variabili di gestione anno rispetto ai costi di gestione variabili anno precedente	-5 %	-5%	-5%	-5%	DG dell'innovazione tecnologica, delle risorse strumentali e della comunicazione
Efficienza	Produttiva	% di variazione delle assenze	-10%	-12%	-15%	-10%	DG per le politiche del personale e l'innovazione organizzativa
Efficacia	Quantità	% di assunzioni effettuate sul totale delle assunzioni programmate	80	85	90	80%	DG per le politiche del personale e l'innovazione organizzativa
Efficacia	Quantità	% dirigenti avviati a formazione/%	60	65	75	80	DG per le politiche del personale e

		dirigenti convocati					l'innovazione organizzativa
Efficacia	Quantità	% personale avviati a formazione/% personale interessato	70	75	80	85	DG per le politiche del personale e l'innovazione organizzativa