ALLEGATO 5 - Gli obiettivi organizzativi del Direttore Generale e delle Aree dirigenziali

DIRETTORE GENERALE

OBIETTIVI STRATEGICI	TIPO OBIETTIVO	PESO%	OBIETTIVO 2024	INDICATORE	METRICA (regola di calcolo)	Fonte/ Responsabile del dato	SITUAZIONE INIZIALE (anno e valore)		TARGET	REFERENTE GESTIONALE	CONDIVISIONE
Favorire l'inclusione degli studenti	Valori target indicatori di Ateneo	15,0%		Numero di iscritti al 1° anno regolare con carriera universitaria attiva o in ipotesi (iscritti a laurea magistrale con triennale ancora da conseguire)	Numero di iscritti al primo anno regolare con carriera attiva o in ipotesi nell'AA X/X+1 rilevato al 31 dicembre dell'anno X	Datamart	a.a. 2023/24	8.589	mantenimento	DG	ADSS, ASI, ATS
	Valori target indicatori di Ateneo	15,0%		Indicatore Censis Diritto allo studio	sostegno economico per interventi diritto allo studio	Censis	2023	€ 18.279.262	mantenimento	DG	ADSS, ASI
Aumentare il livello qualiquantitativo dei servizi agli studenti	Valori target indicatori di Ateneo	15,0%		Indicatore Censis Alloggi		Censis	2023	2496	2596	DG	ADSS, ARIIDC, ASI
Rafforzare la qualità professionale dell'Amministrazione e sviluppare il capitale umano	Valori target indicatori di Ateneo	15,0%		% di assunzioni rispetto a quelle previste dai piani straordinari		Piani straordinari reclutamento personale di Ateneo/CSA			<50%: obiettivo non raggiunto da 50% a 79%: ob raggiunto al 70% da 80% a 100%: ob raggiunto al 100%	DG	ARUF
	Valori target indicatori di Ateneo	10,0%		Numero di utenze che da inizio progetto ha completato almeno un contenuto formativo della piattaforma Skilla		SPSO	2023	227	397 (dato a fine ottobre 2024)	SPSO	DG, TUTTE LE AREE
Sostenibilità e azioni positive	Valori target indicatori di Ateneo	15,0%		Indicatori di bilancio ministeriali (ISEF, % costi del personale, tasso di indebitamento)	Indicatore Spese di Personale (IP) = A/B (LIMITE MAX 80%) A (Spese complessive del personale a carico dell'ateneo) = (Stipendi personale di ruolo + Stipendi personale a tempo determinato + Fondo accessorio personale TA + Contratti di insegnamento) - Finanziamenti esterni pubblici/privati destinati a spese di personale B (Entrate di rif.) = FFO + Fondo programmazione triennale + Entrate contributive al netto dei rimborsi	BANCA DATI PROPER	a.s. 2022	63,31%	Rispetto valori programmati (dato stimato Programmazione Personale 2024): 65,9%	ARUF	DG
	Valori target indicatori di Ateneo				Indicatore Spese di Indebitamento (I DEB) = C/D (LIMITE MAX 15%, LIMITE CRITICO 10%) C = Oneri annui ammortamento mutui (capitale + interessi) - Contributi statali per investimento ed edilizia D = (FFO + Fondo programmazione triennale + Entrate contributive al netto dei rimborsi) – Fitti passivi – Spese complessive del personale a carico ateneo (A).	BANCA DATI PROPER	a.s. 2022	0,01%	Rispetto valori programmati (dato stimato Programmazione Personale 2024): 0,00%	ARUF	DG
	Valori target indicatori di Ateneo				ISEF = E/F INDICATORI DI BILANCIO E = 0,82 x (FFO + Fondo programmazione triennale + Entrate contributive al netto dei rimborsi – Fitti passivi) F = Spese di Personale a carico ateneo + Oneri ammortamento	BANCA DATI PROPER	a.s. 2022	1,29	Rispetto valori programmati (dato stimato Programmazione Personale 2024): 1,24	ARUF	DG
	Valori target indicatori di Ateneo	15,0%		Indicatore ritardo pagamenti (Legge 21 aprile 2023 n.41-Circolare n.1 MEF-RGS prot. 2449 del 03/01/2024)	Indicatore di ritardo annuale ai sensi della L. 145/2018 elaborato mediante la PCC	PCC - ASI	ultimo triennio	- 9 giorni a livello di Ateneo	<=0	DG	DG, TUTTE LE AREE
TOT INDICATORI DI ATENEO		100,0%									

DIRETTORE GENERALE

OBIETTIVI STRATEGICI	TIPO OBIETTIVO	PESO%	OBIETTIVO 2024	INDICATORE	METRICA (regola di calcolo)	Fonte/ Responsabile del dato	SITUAZIONE INIZIALE (anno e valore)		TARGET	REFERENTE GESTIONALE	CONDIVISIONE
Organizzazione	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	15,0%	Progetto Poli territoriali per i Servizi tecnico-informatici a supporto dei Dipartimenti	1) Realizzazione Polo Territoriale Centro Storico (ASI + IDCD + Logistica) ; 2) Customer di gradimento dei servizi					1) sì/no 2) positiva	DG	ARIIDC, ASI
	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	15,0%	Realizzazione Piani di reclutamento	Completamento nei tempi previsti	% di assunzioni rispetto a quelle previste dai piani straordinari				<50%: obiettivo non raggiunto da 50% a 79%: ob raggiunto al 70% da 80% a 100%: ob raggiunto al 100%	ARUF	DG
Terza Missione	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	15,0%	Supporto all'implementazione del Polo dell'Innovazione (Parco Cardano)	Rispetto del cronoprogramma di progetto					sì/no	DG	ATS, ARIIDC
Organizzazione	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	20,0%	Programma di Facilitazione e semplificazione	Rispetto del cronoprogramma di progetto: - dematerializzazione della scheda di rischio - firma elettronica per accordo lavoro agile - dematerializzazione registrazione presenze ai corsi interni di formazione - conclusione processo di dematerializzazione dei Visiting - attivazione dell'organigramma nella Rubrica di Ateneo - semplificazione del processo di reclutamento delle figure minori		SPSO			sì/no	DG	SPSO
	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	15,0%	Piano della Trasformazione digitale	Rispetto del cronoprogramma di progetto					sì/no	ASI	DG, ADSS
Sostenibilità e azioni positive	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	20,0%	Supporto e coordinamento delle attività di preparazione della site visit	Rispetto del cronoprogramma di progetto					sì/no	DG	ADSS, ASI
TOT OBIETTIVI ORGANIZZATIVI		100,0%									

AREA BENI CULTURALI

PRIORITA' STRATEGICA	TIPO OBIETTIVO	PESO%	OBIETTIVO	INDICATORE	ARCO TEMPORALE	METRICA (regola di calcolo)	Fonte/ Responsabile del dato	SITUAZIONE INIZIALE (anno e valore)		TARGET	REFERENTE GESTIONALE	CONDIVISIONE
Potenziare la disseminazione di conoscenze e di cultura	Valori target indicatori di Ateneo	20,0%		N° partecipanti agli eventi museali	Obiettivo annuale	Numero di biglietti staccati + eventuale conteggio manuale (se l'evento è all'esterno delle sedi museali)	ABC - Servizio Sistema Museale di Ateneo	2023	8.917 (di cui 2.785 circa senza biglietto perchè partecipanti a conferenze, convegni, eventi online, presentazioni esterne ai musei ecc. organizzati dal Sistema museale ma senza ingresso al museo tramite biglietteria)	mantenimento	ABC	
	Valori target indicatori di Ateneo	20,0%		N° visitatori ai musei	Obiettivo annuale	Numero di biglietti staccati	ABC - Servizio Sistema Museale di Ateneo	2023	41.670	>= 40.000	ABC	
	Valori target indicatori di Ateneo	20,0%		Grado di utilizzo dei servizi bibliotecari	Obiettivo annuale	Incidenza percentuale di utilizzo dei servizi offerti dalle biblioteche dell'Ateneo così come rilevata dal questionario online somministrato agli utenti nell'ambito dell'indagine annuale sulla customer satisfaction	ABC - Servizio Biblioteche	2023	4,12/5	4,20/5	ABC	
Sviluppare il capitale umano	Valori target indicatori di Ateneo	20,0%		Numero di utenze che da inizio progetto ha completato almeno un contenuto formativo della piattaforma Skilla			SPSO	2023	227	397	SPSO	DG, TUTTE LE AREE
Sostenibilità e azioni positive	Valori target indicatori di Ateneo	20,0%		Indicatore ritardo pagamenti (Legge 21 aprile 2023 n.41-Circolare n.1 MEF-RGS prot. 2449 del 03/01/2024)		Indicatore di ritardo annuale ai sensi della L. 145/2018 elaborato mediante la PCC	PCC - ASI	2022	-26gg	<=0	ABC	DG, TUTTE LE AREE
TOT INDICATORI DI ATENEO		100,0%										
Patrimonio culturale e servizi Biblioteche	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Realizzazione delle attività previste dal progetto di recupero dell'Orto Botanico di Pavia	Rispetto del Piano di lavoro	Obiettivo pluriennale	rispetto dei tempi di lavoro				sì/no	ABC	ATS
	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Supporto alla realizzazione del secondo spazio espositivo a Palazzo Botta (Museo Anthropos)	Rispetto del Piano di lavoro	Obiettivo pluriennale	rispetto del piano di lavoro che prevede l'affidamento della progettazione esecutiva, la definizione del percorso espositivo finale, la stesura definitiva dell'abaco delle opere.				sì/no	ABC	ATS
	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Open access: attivazione del piano dopo l'analisi del 2023 e Analisi di impatto sull'utilizzo delle risorse bibliografiche	Rispetto del Piano di lavoro	Obiettivo biennale	Costituzione di un *team* , presso il Servizio Biblioteche, per la formazione e l'assistenza a ricercatori e laureandi sulle procedure di autoarchiviazione di prodotti della ricerca e tesi di laurea negli archivi istituzionali *Iris* e *UniTesi UniPV* e per il controllo dei relativi metadati, in sinergia con l'Area Ricerca, l'Area Didattica e l'Area Sistemi Informativi, in attuazione delle linee politiche tracciate dal Gruppo di Lavoro di Ateneo sull'*Open Access*	ABC - Servizio Biblioteche, Servizio Biblioteca Digitale, Servizio Gestione Risorse Documentarie	2023	Manca una struttura di supporto ai ricercatori per la formazione relativa all'autoarchiviazione dei prodotti della ricerca e per il controllo dei metadati inseriti nell'archivio *Iris* - L'archivio *UniTesi UniPV* è attualmente in area di test e sarà disponibile in area di esercizio entro la metà del 2024, necessitando anch'esso di un *team* per il controllo dei metadati inseriti e per la gestione delle eventuali richieste di assistenza degli utenti.	si/no	ABC	ARTM, ADSS, ASI

AREA BENI CULTURALI

PRIORITA' STRATEGICA	TIPO OBIETTIVO	PESO%	OBIETTIVO	INDICATORE	ARCO TEMPORALE	METRICA (regola di calcolo)	Fonte/ Responsabile del dato	SITUAZIONE INIZIALE (anno e valore)		TARGET	REFERENTE GESTIONALE	CONDIVISIONE
	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Riorganizzazione punti di servizio biblioteche	Realizzazione di un documento di programma	Obiettivo annuale	Redazione di un rapporto sistematico sullo stato dell'arte dei servizi erogati dalle biblioteche SiBA e sugli indici di utilizzo delle risorse bibliografiche, analogiche e digitali. Successiva definizione di un piano di riorganizzazione e razionalizzazione dei punti di servizio delle biblioteche	ABC - Servizio Biblioteche e Servizio Biblioteca Digitale	2023	Le biblioteche del SiBA sono attualmente 8 (inclusa la Biblioteca del Dipartimento di Musicologia e Beni Culturali con sede a Cremona), articolate in 14 punti di servizio. La progressiva contrazione degli organici del personale e la necessità di	si/no	ABC	
TOT OBIETTIVI ORGANIZZATIVI		100,0%										
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione secondo scadenze e obiettivi predefinti	100,0%	Svolgimento delle attività di competenza previste nel PTPCT 2024-2026	Realizzazione delle azioni previste nel piano anticorruzione						100%	ABC	TUTTE LE AREE
	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione secondo scadenze e obiettivi predefinti		Piano di trasformazione digitale	-Implementazione nuovo gestionale biblioteche - Migrazione CLOUD Microsoft 365						Sì/NO	ASI	ABC
	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione secondo scadenze e obiettivi predefinti		Riorganizzazione dell'Area Beni Culturali	Proposta alla DG , bozza di determina						approvazione riorganizzazione	ABC	
	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione secondo scadenze e obiettivi predefinti		Revisione e aggiornamento delle procedure di conservazione digitale	Piano di lavoro: •Studio di fattibilità – comprensivo di analisi della situazione attuale e delle normative aggiornate – 40% •Verifica e aggiornamento degli accordi di conservazione in essere – 20% •Stipula di nuovi accordi di conservazione (relativi a tipologie documentarie ad oggi non conservate) – 20% •Consolidamento e rilascio del manuale di conservazione – 20%						•< di 50% - obiettivo non raggiunto •Tra 50 e 80% - obiettivo raggiunto al 75% •Tra 80 e 100% - obiettivo raggiunto	ABC	
	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione secondo scadenze e obiettivi predefinti		Organizzazione di corsi interni per utilizzo discovery tool e stesura di materiale di supporto per la formazione degli utenti finali	Avvio dei corsi e predisposizione materiale per la formazione agli utenti finali						1) 4 corsi (50%) 2) stesura materiale di supporto (50%)	ABC	
TOT OBIETTIVI INDIVIDUALI		100,0%										

AREA DIDATTICA E SERVIZI AGLI STUDENTI

PRIORITA' STRATEGICA	TIPO OBIETTIVO	PESO%	OBIETTIVO 2024	INDICATORE	ARCO TEMPORALE	METRICA (regola di calcolo)	Fonte/ Responsabile del dato	SITUAZIONE INIZIALE (anno e valore)		TARGET	REFERENTE GESTIONALE	CONDIVISIONE
Favorire l'inclusione degli studenti	Valori target indicatori di Ateneo	18,0%		Numero di iscritti al 1° anno regolare con carriera universitaria attiva o in ipotesi (iscritti a laurea magistrale con triennale ancora da conseguire)		Numero di iscritti al primo anno regolare con carriera attiva o in ipotesi nell'AA X/X+1 rilevato al 31 dicembre dell'anno X	Datamart	a.a. 2023/24	8.589	mantenimento	DG	ADSS, ASI, ATS
	Valori target indicatori di Ateneo	17,0%		Indicatore Censis Diritto allo studio		sostegno economico per interventi diritto allo studio	Censis	2023	€ 18.279.262	mantenimento	DG	ADSS, ASI
Aumentare il livello qualiquantitativo dei servizi agli studenti	Valori target indicatori di Ateneo	17,0%		Indicatore Censis Alloggi		alloggi in collegi e strutture convenzionate	Censis	2023	2.496	2.596	DG	ADSS, ARIIDC, ASI
Riqualificazione e riorganizzazione dell'offerta di Master e ECM	Valori target indicatori di Ateneo	18,0%		Ricavi da master			Datamart	2023	€ 3.482.626	>= € 3.400.000	ADSS	
Sviluppare il capitale umano	Valori target indicatori di Ateneo	15,0%		Numero di utenze che da inizio progetto ha completato almeno un contenuto formativo della piattaforma Skilla			SPSO	2023	227	397	SPSO	DG, TUTTE LE AREE
Sostenibilità e azioni positive	Valori target indicatori di Ateneo	15,0%		Indicatore ritardo pagamenti (Legge 21 aprile 2023 n.41-Circolare n.1 MEF-RGS prot. 2449 del 03/01/2024)		Indicatore di ritardo annuale ai sensi della L. 145/2018 elaborato mediante la PCC	PCC - ASI	2022	-25 gg	<=0	DG	DG, TUTTE LE AREE
TOT INDICATORI DI ATENEO		100,0%										
Didattica	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Progetto UNI.verso.PV	Rispetto del piano di lavoro	2022-2026	sì/no	ADSS			100%	ADSS	
	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Progetto Career House	Rispetto del piano di attività	Obiettivo pluriennale	sì/no	ADSS			100%	ADSS	
Sostenibilità e azioni positive	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Supporto alle attività di preparazione della site visit	Rispetto del cronoprogramma per le attività della didattica	Obiettivo pluriennale					sì/no	ASI	ADSS
Organizzazione	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Piano di trasformazione digitale (processi della didattica)	- Gestione in qualità dei piani di studio - Gestione dell'orientamento (in entrata, intra, in uscita) - Gestione immatricolazioni - Gestione carriera studente - Migrazione CLOUD Microsoft 365	obiettivo pluriennale					sì/no	ASI	DG, ADSS
TOT OBIETTIVI ORGANIZZATIVI		100,0%										

AREA DIDATTICA E SERVIZI AGLI STUDENTI

PRIORITA' STRATEGICA	TIPO OBIETTIVO	PESO%	OBIETTIVO 2024	INDICATORE	ARCO TEMPORALE	METRICA (regola di calcolo)	Fonte/ Responsabile del dato	SITUAZIONE INIZIALE (anno e valore)		TARGET	REFERENTE GESTIONALE	CONDIVISIONE
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione secondo scadenze e obiettivi predefinti	100,0%	Svolgimento delle attività di competenza previste nel PTPCT 2024-2026	Realizzazione delle azioni previste nel piano anticorruzione						100%	ADSS	TUTTE LE AREE
	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione secondo scadenze e obiettivi predefinti		Progetto UNIVERSITA' NEI COLLEGI (ex CNR)	Numero studenti non collegiali complessivamente coinvolti nel progetto						500	ADSS	
	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione secondo scadenze e obiettivi predefinti		Azioni a contrasto abbandono	Realizzazione delle azioni previste						100%	ADSS	
	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione secondo scadenze e obiettivi predefinti		Svolgimento delle attività di competenza previste nel GEP 2024-2026	Realizzazione degli obiettivi previsti dal GEP						100%	ADSS	
	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione secondo scadenze e obiettivi predefinti		Adeguamento dell'offerta formativa alle nuove classi di laurea identificate dai DD.MM. 1648 e 1649 del 19.12.2023	Rispetto del piano di lavoro						100%	ADSS	
	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione secondo scadenze e obiettivi predefinti		Progettualità connessa ai nuovi corsi di laurea con didattica integralmente a distanza (telematici)	Numero CdS progettati						Almeno 1 CdS presentato per l'accreditamento iniziale	ADSS	
	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione secondo scadenze e obiettivi predefinti		Completamento del progetto a supporto della Facoltà di Medicina (es ospedale virtuale)	Rispetto del piano di lavoro						100%	ADSS	
TOT OBIETTIVI INDIVIDUALI		100,0%										

AREA RELAZIONI INTERNAZIONALI, INNOVAZIONE DIDATTICA E COMUNICAZIONE

PRIORITA' STRATEGICA	TIPO OBIETTIVO	PESO%	OBIETTIVO 2024	INDICATORE	ARCO TEMPORALE	METRICA (regola di calcolo)	Fonte/ Responsabile del dato	SITUAZIONE INIZIALE (anno e valore)		TARGET	REFERENTE GESTIONALE	CONDIVISIONE
Aumentare il livello qualiquantitativo dei servizi agli	Valori target indicatori di Ateneo	16,0%		Indicatore Censis Alloggi		alloggi in collegi e strutture convenzionate	Censis	2023	2.496	2.596	DG	ADSS, ARIIDC, ASI
Aumentare l'internazionalizzazione	Valori target indicatori di Ateneo	16,0%		Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti (ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di "mobilità virtuale"). INDICATORE AVA3 Ambito D Qualità della didattica			ANVUR SITO AVA.MIUR	2021	2,01%	2,10%	ARIIDC	
	Valori target indicatori di Ateneo	16,0%		Percentuale di studenti iscritti al primo anno dei corsi di laurea (L) e laurea magistrale (LM; LMCU) che hanno conseguito il precedente titolo di studio all'estero		Studenti con titolo conseguito all'estero/studenti iscritti totali%	Datamart	2023	11,71%	mantenimento	ARIIDC	
Migliorare la comunicazione interna ed esterna	Valori target indicatori di Ateneo	16,0%		Indicatore Censis relativo ai social		Somma indicatori Social (punteggio ottenuto su punteggio ottenibile)	Censis	2023	17 su 27	mantenimento	ARIIDC	
Sviluppare il capitale umano	Valori target indicatori di Ateneo	16,0%		Numero di utenze che da inizio progetto ha completato almeno un contenuto formativo della piattaforma Skilla			SPSO	2023	227	397	SPSO	DG, TUTTE LE AREE
Sostenibilità e azioni positive	Valori target indicatori di Ateneo	20,0%		Indicatore ritardo pagamenti (Legge 21 aprile 2023 n.41-Circolare n.1 MEF-RGS prot. 2449 del 03/01/2024)		Indicatore di ritardo annuale ai sensi della L. 145/2018 elaborato mediante la PCC	PCC - ASI	2022	-17 gg	<=0	DG	DG, TUTTE LE AREE
TOT INDICATORI DI ATENEO		100,0%										
Internazionalizzazione	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Progetto EC2U 2.0	Rispetto del piano di lavoro	2024-2026		ARIIDC			si/no	ARIIDC	ADSS, ASI
Didattica	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Progetto di innovazione didattica	Partecipazione al bando per creare Digital Education Hubs (DEH) nell'ambito del PNRR e realizzazione delle attività previste dal progetto da definere dopo il 31 gennaio.	2024-2026	Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 4 "Istruzione e ricerca" – Componente 1 "Potenziamento dell'offerta dei servizi all'istruzione: dagli asili nido alle università" – Investimento 3.4 "Didattica e competenze universitarie avanzate" – Sub-Investimento 3) "Digital Education Hubs (DEH)", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU	ARIIDC			si/no	ARIIDC	
Organizzazione	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Progetto Poli territoriali per i Servizi tecnico-informatici a supporto dei Dipartimenti	1) Realizzazione Polo Territoriale Centro Storico (ASI + IDCD + Logistica) ; 2) Customer di gradimento dei servizi	2024					1) sì/no 2) positiva	DG	ARIIDC, ASI
Comunicazione e ranking	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Piano di comunicazione interna	Stesura e approvazione di un Piano di Comunicazione interna per l'anno 2024	2024					si/no	ARIIDC	
TOT OBIETTIVI ORGANIZZATIVI		100,0%										

AREA RELAZIONI INTERNAZIONALI, INNOVAZIONE DIDATTICA E COMUNICAZIONE

PRIORITA' STRATEGICA	TIPO OBIETTIVO	PESO%	OBIETTIVO 2024	INDICATORE	ARCO TEMPORALE	METRICA (regola di calcolo)	Fonte/ Responsabile del dato	SITUAZIONE INIZIALE (anno e valore)		TARGET	REFERENTE GESTIONALE	CONDIVISIONE
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione secondo scadenze e obiettivi predefinti	20,0%	Coordinamento del PTPCT	Rispetto del Piano di lavoro						100%	ARIIDC	UOC PRIVACY, ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA
	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione secondo scadenze e obiettivi predefinti	30,0%	Mobility manager	Rispetto del Piano di Lavoro						100%	ARIIDC	ATS
	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione secondo scadenze e obiettivi predefinti	50,0%	Piano di trasformazione digitale	- Realizzazione learning agreement on-line e sperimentazione help-desk studenti internazionali - migrazione microsoft 365						si/no	ASI	ARIIDC
	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione secondo scadenze e obiettivi predefinti		Servizio di autoapprendimento delle lingue straniere (secondo fase)	Selezione del materiale individuato e la creazione di schede specifiche per lo studio autonomo						si/no	Centro Linguistico	
	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione secondo scadenze e obiettivi predefinti		Gestione Visiting Professor	Conclusione del processo di dematerializzazione						si/no	ARIIDC	SPSO
TOT OBIETTIVI INDIVIDUALI		100,0%										

AREA RICERCA E TERZA MISSIONE

PRIORITA' STRATEGICA	TIPO OBIETTIVO	PESO%	OBIETTIVO 2024	INDICATORE	ARCO TEMPORALE	METRICA (regola di calcolo)	Fonte/ Responsabile del dato	SITUAZIONE INIZIALE (anno e valore)		TARGET	REFERENTE GESTIONALE	CONDIVISIONE
RICERCA	Valori target indicatori di Ateneo	20,0%		Rispetto delle scadenze di rendicontazione e % di spese verificate e trasmesse all'HUB rispetto al totale spese sostenute		% di spese verificate e trasmesse all'HUB rispetto al totale delle spese sostenute	ARTM	2023	100%	>= 50% delle spese verificate e trasmesse all'HUB: ob raggiunto al 50%; tra 75% e 85% delle spese verificate e trasmesse all'HUB: ob raggiunto al 85% tra 85% e 100% delle spese verificate e trasmesse all'HUB: ob raggiunto al 100%	ARTM	
	Valori target indicatori di Ateneo	18,0%		Rispetto delle scadenze di rendicontazione e % di assegnazioni confermate Dipartimenti eccellenza		% assegnazione ministeriale ricevuta sulla richiesta	ARTM			>= 50% dell'assegnazione ministeriale richiesta: ob raggiunto al 50%; tra 75% e 85% dell'assegnazione ministeriale richiesta: ob raggiunto al 85% tra 85% e 100% dell'assegnazione ministeriale richiesta: ob raggiunto al 100%	ARTM	
	Valori target indicatori di Ateneo	18,0%		Rispetto scadenze ministeriali per gestione progetti PRIN bandi 2022 e audit PRIN 2017		% progetti supportati/auditati	ARTM			>= 50% dei progetti supportati/auditati: ob raggiunto al 50%; tra 75% e 85% dei progetti supportati/auditati: ob raggiunto al 85% tra 85% e 100% dei progetti supportati/auditati: ob raggiunto al 100%	ARTM	
SVILUPPO ORGANIZZATIVO	Valori target indicatori di Ateneo	18,0%		Rispetto delle scadenze di rendicontazione e % di assegnazione confermate per Borse Phd DM 351/352 2022 e DM117/118 2023		% assegnazione ministeriale ricevuta sulla richiesta	ARTM			>= 50% dell'assegnazione ministeriale richiesta: ob raggiunto al 50%; tra 75% e 85% dell'assegnazione ministeriale richiesta: ob raggiunto al 85% tra 85% e 100% dell'assegnazione ministeriale richiesta: ob raggiunto al 100%	ARTM	ATS
Sviluppare il capitale umano	Valori target indicatori di Ateneo	16,0%		Numero di utenze che da inizio progetto ha completato almeno un contenuto formativo della piattaforma Skilla			SPSO	2023	227	397	SPSO	DG, TUTTE LE AREE
Sostenibilità e azioni positive	Valori target indicatori di Ateneo	10,0%		Indicatore ritardo pagamenti (Legge 21 aprile 2023 n.41-Circolare n.1 MEF-RGS prot. 2449 del 03/01/2024)		Indicatore di ritardo annuale ai sensi della L. 145/2018 elaborato mediante la PCC	PCC - ASI	2022	0 gg	<=0	DG	DG, TUTTE LE AREE
TOT INDICATORI DI ATENEO		100,0%										
RICERCA	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Attività di coordinamento e Project management PNRR	Rispetto del Piano di lavoro: - gestione e coordinamento progetti PNRR Missione 4 componente 2 . - Interazione costante e partecipazione a riunioni con MUR - Interazione con HUB e spoke leader		sì/no	ARTM			sì/no	ARTM	
	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Attività di supporto alla gestione dei bandi PRIN bandi 2022 , e auditing PRIN 2017 e progetti FARE	monitoraggio delle prime scadenze ed adempimenti gestionali PRIN 2022 e coordinamento AUDIT sui progetti PRIN 2017 e progetti FARE		sì/no	ARTM			sì/no	ARTM	

AREA RICERCA E TERZA MISSIONE

PRIORITA' STRATEGICA	TIPO OBIETTIVO	PESO%	OBIETTIVO 2024	INDICATORE	ARCO TEMPORALE	METRICA (regola di calcolo)	Fonte/ Responsabile del dato	SITUAZIONE INIZIALE (anno e valore)		TARGET	REFERENTE GESTIONALE	CONDIVISIONE
	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Supporto alla gestione e monitoraggio dei Dipartimenti di Eccellenza	Rispetto del cronoprogramma dei progetti		sì/no	ARTM			sì/no	ARTM	
	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Supporto alla gestione e monitoraggio borse dottorato PNRR (DM 351/352 ; DM117/118)	Rispetto del cronoprogramma Borse di Phd		sì/no	ARTM			sì/no	ARTM	
TOT OBIETTIVI ORGANIZZATIVI		100,0%										
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione secondo scadenze e obiettivi predefinti	100,0%	Svolgimento delle attività di competenza previste nel PTPCT 2024-2026	Realizzazione delle azioni previste nel piano anticorruzione						100%	ARTM	TUTTE LE AREE
	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione secondo scadenze e obiettivi predefinti		Svolgimento delle attività di competenza previste nel GEP 2024-2026	Realizzazione degli obiettivi previsti dal GEP						100%	ARTM	
	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione secondo scadenze e obiettivi predefinti		Piano di trasformazione digitale	- Implementazione SOS - migrazione microsoft 365						100%	ASI	ARTM
	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione secondo scadenze e obiettivi predefinti		Coordinamento e monitoraggio rendicontazioni e audit Horizon Europe	% di rendiconti ed audit supportati nel rispetto delle richieste european commission						100%	ARTM	
	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione secondo scadenze e obiettivi predefinti		Gestione eventi Auditorium 2024	numero eventi presso auditorium						>3	ARTM	
	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione secondo scadenze e obiettivi predefinti		VQR - 2019-2024	Rispetto del cronoprogramma proposto dal MUR						sì/no	ARTM	
TOT OBIETTIVI INDIVIDUALI		100,0%										

AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE

PRIORITA' STRATEGICA	TIPO OBIETTIVO	PESO%	OBIETTIVO 2024	INDICATORE	ARCO TEMPORALE	METRICA (regola di calcolo)	Fonte/ Responsabile del dato	SITUAZIONE INIZIALE (anno e valore)		TARGET	REFERENTE GESTIONALE	CONDIVISIONE
POLITICHE DI RECLLUTAMENTO	Valori target indicatori di Ateneo	20,0%		% di assunzioni rispetto a quelle previste dai piani straordinari		% di assunzioni rispetto a quelle previste dai piani straordinari	Piani straordinari reclutamento personale di Ateneo/CSA			<50%: obiettivo non raggiunto da 50% a 79%: ob raggiunto al 70% da 80% a 100%: ob raggiunto al 100%	DG	MARAZZA
SOSTENIBILITA' ECONOMICA	Valori target indicatori di Ateneo	30,0%		Indicatori di bilancio ministeriali (ISEF, % costi del personale, tasso di indebitamento)		Indicatore Spese di Personale (IP) = A/B (LIMITE MAX 80%) A (Spese complessive del personale a carico dell'ateneo) = (Stipendi personale di ruolo + Stipendi personale a tempo determinato + Fondo accessorio personale TA + Contratti di insegnamento) - Finanziamenti esterni pubblici/privati destinati a spese di personale B (Entrate di rif.) = FFO + Fondo programmazione triennale + Entrate contributive al netto dei rimborsi	BANCA DATI PROPER	a.s. 2022	63,31%	Rispetto valori programmati (dato stimato Programmazione Personale 2024): 65,9%	ARUF	DG
	Valori target indicatori di Ateneo					Indicatore Spese di Indebitamento (I DEB) = C/D (LIMITE MAX 15%, LIMITE CRITICO 10%) C = Oneri annui ammortamento mutui (capitale + interessi) - Contributi statali per investimento ed edilizia D = (FFO + Fondo programmazione triennale + Entrate contributive al netto dei rimborsi) – Fitti passivi – Spese complessive del personale a carico ateneo (A).	BANCA DATI PROPER	a.s. 2022	0,01%	Rispetto valori programmati (dato stimato Programmazione Personale 2024): 0,00%	ARUF	DG
	Valori target indicatori di Ateneo					ISEF = E/F INDICATORI DI BILANCIO E = 0,82 x (FFO + Fondo programmazione triennale + Entrate contributive al netto dei rimborsi – Fitti passivi) F = Spese di Personale a carico ateneo + Oneri ammortamento	BANCA DATI PROPER	a.s. 2022	1,29	Rispetto valori programmati (dato stimato Programmazione Personale 2024): 1,24	ARUF	DG
Sviluppare il capitale umano	Valori target indicatori di Ateneo	20,0%		Numero di utenze che da inizio progetto ha completato almeno un contenuto formativo della piattaforma Skilla			SPSO	2023	227	397	SPSO	DG, TUTTE LE AREE
Sostenibilità e azioni positive	Valori target indicatori di Ateneo	30,0%		Indicatore ritardo pagamenti (Legge 21 aprile 2023 n.41-Circolare n.1 MEF-RGS prot. 2449 del 03/01/2024)		Indicatore di ritardo annuale ai sensi della L. 145/2018 elaborato mediante la PCC	PCC - ASI	2022	0 gg	<=0	DG	DG, TUTTE LE AREE
TOT INDICATORI DI ATENEO		100,0%										
Didattica	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Supporto alla realizzazione piani straordinari ricercatori e docenti e PTA	Completamento nei tempi previsti		% di assunzioni rispetto a quelle previste dai piani straordinari	ARUF			<50%: obiettivo non raggiunto da 50% a 79%: ob raggiunto al 70% da 80% a 100%: ob raggiunto al 100%"	ARUF	
Ricerca	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Revisione e automazione gestionale del processo di redazione del bilancio consuntivo di esercizio	Automazione tabelle della Nota Integrativa e allineamento tabelle di U-Gov con quelle richieste per la Nota Integrativa			ARUF			sì/no	ARUF	
Organizzazione	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Analisi delle implicazioni dell'adozione del nuovo sistema unico di contabilità COEP per le PA in base al principio accrual , riforma 1.15 PNRR.	Redazione di un documento di analisi			ARUF			sì/no	ARUF	
	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Adeguamento dei regolamenti per il Reclutamento e nuovo CCNL	Nuovo regolamento per reclutamento personale PTA e CEL		Verifica del posizionamento dell'iter di approvazione ed emanazione del regolamento (anche in rapporto alla data di entrata in vigore del nuovo CCNL)	ARUF			predisposizione bozza e presentazione alla contrattazione: obiettivo raggiunto al 50% presentazione bozza agli organi di Ateneo: obiettivo raggiunto al 80% emanazione regolamento: obiettivo raggiunto al 100%	ARUF	
TOT OBIETTIVI ORGANIZZATIVI		100,0%										
	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione secondo scadenze e obiettivi predefinti		Svolgimento delle attività di competenza previste nel PTPCT 2024-2026	Realizzazione delle azioni previste nel piano anticorruzione						100%	ARUF	TUTTE LE AREE

AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE

PRIORITA' STRATEGICA	TIPO OBIETTIVO	PESO%	OBIETTIVO 2024	INDICATORE	ARCO TEMPORALE	METRICA (regola di calcolo)	Fonte/ Responsabile del dato	SITUAZIONE INIZIALE (anno e valore)		TARGET	REFERENTE GESTIONALE	CONDIVISIONE
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione secondo scadenze e obiettivi predefinti	100,0%	Progetto Bilancio di genere	Monitoraggio bimestrale tramite report condiviso con le strutture con richiesta di allinemanto dei dati						sì/no	SERVIZIO BILANCIO E FISCALE	
	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione secondo scadenze e obiettivi predefinti		Svolgimento delle attività di competenza previste nel GEP 2024-2026	Realizzazione degli obiettivi previsti dal GEP						100%	ARUF	
	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione secondo scadenze e obiettivi predefinti		Piano di trasformazione digitale	- Digitalizzazione ciclo passivo, liquidazione fattura - migrazione microsoft 365						sì/no	ASI	SERVIZIO BILANCIO E FISCALE
	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione secondo scadenze e obiettivi predefinti		Supporto reclutamento PNRR	Realizzazione reclutamento nei tempi previsti dai progetti PNRR						100%	SERVIZIO BILANCIO E FISCALE	
	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione secondo scadenze e obiettivi predefinti		Applicazione nuovo ordinamento professionale PTA	Passaggio al nuovo ordinamento						Rispetto delle tempistiche previste dal CCNL	SERVIZIO CARRIERE E CONCORSI	
	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione secondo scadenze e obiettivi predefinti		Analisi per la creazione di un cedolino ad hoc per le rendicontazioni	Creazione di un modello standard da utilizzare						Messa a disposizione del format	SERVIZIO TRATTAMENTO ECONOMICO	
TOT OBIETTIVI INDIVIDUALI		100,0%										

AREA SISTEMI INFORMATIVI

PRIORITA' STRATEGICA	TIPO OBIETTIVO	PESO%	OBIETTIVO 2024	INDICATORE	ARCO TEMPORALE	METRICA (regola di calcolo)	Fonte/ Responsabile del dato	SITUAZIONE INIZIALE (anno e valore)		TARGET	REFERENTE GESTIONALE	CONDIVISIONE
Favorire l'inclusione degli studenti	Valori target indicatori di Ateneo	15,0%		Numero di iscritti al primo anno regolare con carriera attiva o in ipotesi (rilevato a dicembre)Numero di iscritti al 1° anno regolare con carriera universitaria attiva o in ipotesi (iscritti a laurea magistrale con triennale ancora da conseguire)		Numero di iscritti al primo anno regolare con carriera attiva o in ipotesi nell'AA X/X+1 rilevato al 31 dicembre dell'anno X	Datamart	a.a. 2023/24	8.589	mantenimento	DG	ADSS, ASI, ATS
	Valori target indicatori di Ateneo	15,0%		Indicatore Censis Diritto allo studio		sostegno economico per interventi diritto allo studio	Censis	2023	€ 18.279.262	mantenimento	DG	ADSS, ASI
Aumentare il livello qualiquantitativo dei servizi agli studenti	Valori target indicatori di Ateneo	15,0%		Indicatore Censis Alloggi			Censis	2023	2496	2596	DG	ADSS, ARIIDC, ASI
Potenziare l'ecosistema Web di Ateneo	Valori target indicatori di Ateneo	20,0%		Indicatore Censis relativo al sito		Somma indicatori Social (punteggio ottenuto su punteggio ottenibile)	Censis	2023	17 su 27	mantenimento	ASI	
Sviluppare il capitale umano	Valori target indicatori di Ateneo	15,0%		Numero di utenze che da inizio progetto ha completato almeno un contenuto formativo della piattaforma Skilla			SPSO	2023	227	397	SPSO	DG, TUTTE LE AREE
Sostenibilità e azioni positive	Valori target indicatori di Ateneo	20,0%		Indicatore ritardo pagamenti (Legge 21 aprile 2023 n.41-Circolare n.1 MEF-RGS prot. 2449 del 03/01/2024)		Indicatore di ritardo annuale ai sensi della L. 145/2018 elaborato mediante la PCC	PCC - ASI	2022	- 16 gg	<=0	DG	DG, TUTTE LE AREE
TOT INDICATORI DI ATENEO		100,0%										
Organizzazione	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Piano della Trasformazione digitale e migrazione microsoft 365	Rispetto del cronoprogramma di progetto	OBIETTIVO PLURIENNALE					sì/no	ASI	DG, ADSS
Sostenibilità e azioni positive	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Preparazione della site visit e supporto al GdL Accreditamento	Rispetto del cronoprogramma						sì/no	ASI	DG, ADSS
Organizzazione	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Progetto Poli territoriali per i Servizi tecnico-informatici a supporto dei Dipartimenti	1) Realizzazione Polo Territoriale Centro Storico (ASI + IDCD + Logistica) ; 2) Customer di gradimento dei servizi	2024					1) sì/no 2) positiva	DG	ARIIDC, ASI
	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Piano triennale dell'informatica nella Pubblica Amministrazione	Elaborazione del documento e sua presentazione agli Organi entro il primo quadrimestre						sì/no	ASI	
TOT OBIETTIVI ORGANIZZATIVI		100,0%										
	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione secondo scadenze e obiettivi predefinti		Svolgimento delle attività di competenza previste nel PTPCT 2024-2026	Realizzazione delle azioni previste nel piano anticorruzione						100%	ASI	TUTTE LE AREE
	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione secondo scadenze e obiettivi predefinti		Analisi dati abbandono	Creazione dossier abbandoni						2 dossier anno 2024 DM federato con EDISU	ASI	Servizi SQGD , SAP
	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione secondo scadenze e obiettivi predefinti		Assessment identità e user name	Numero utenti allineati tra posta e sistemi interni						1000	ASI	SEI

AREA SISTEMI INFORMATIVI

PRIORITA' STRATEGICA	TIPO OBIETTIVO	PESO%	OBIETTIVO 2024	INDICATORE	ARCO TEMPORALE	METRICA (regola di calcolo)	Fonte/ Responsabile del dato	SITUAZIONE INIZIALE (anno e valore)		TARGET	REFERENTE GESTIONALE	CONDIVISIONE
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione secondo scadenze e obiettivi predefinti	100,0%	Comunicazione, implementazione linee guida interne	Incontri di Area e tematici						5	ASI	
	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione secondo scadenze e obiettivi predefinti		Porting Oracle	Delivery SOLARI in cloud						sì/no	ASI	
	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione secondo scadenze e obiettivi predefinti		Porting siti satellite su Cloud	Delivery siti satellite (baseline 1200)						> 50	ASI	
	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione secondo scadenze e obiettivi predefinti		Sviluppo intranet	Realizzazione Sito ASI						sì/no	ASI	
TOT OBIETTIVI INDIVIDUALI		100,0%										

AREA TECNICA E SICUREZZA

PRIORITA' STRATEGICA	TIPO OBIETTIVO	PESO%	OBIETTIVO 2024	INDICATORE	ARCO TEMPORALE	METRICA (regola di calcolo)	Fonte/ Responsabile del dato	SITUAZIONE INIZIALE (anno e valore)		TARGET	REFERENTE GESTIONALE	CONDIVISIONE
Favorire l'inclusione degli studenti	Obiettivi di performance organizzativa di Ateneo (valori target indicatori di Ateneo)	20,0%		Numero di iscritti al 1° anno regolare con carriera universitaria attiva o in ipotesi (iscritti a laurea magistrale con triennale ancora da conseguire)		Numero di iscritti al primo anno regolare con carriera attiva o in ipotesi nell'AA X/X+1 rilevato al 31 dicembre dell'anno X	Datamart	a.a. 2023/24	8.589	mantenimento	DG	ADSS, ASI, ATS
Conservare e valorizzare il patrimonio esistente e aumentare la qualità e la quantità dei posti aula	Obiettivi di performance organizzativa di Ateneo (valori target indicatori di Ateneo)	30,0%		Spazi (mq) disponibili per attività didattiche e di ricerca in rapporto rispettivamente agli studenti iscritti entro 1 anno oltre la durata normale dei corsi e ai docenti di ruolo dell'Ateneo		Descrizione Numeratore: Metri quadri destinati alla "Funzione didattica" (Aule, laboratori didattici, spazi complementari, biblioteche dipartimentali) indicati nella banca dati per l'edilizia Descrizione Denominatore: Iscritti entro il primo anno fuori corso calcolati con il criterio del costo standard senza considerare la "regolarità" nella contribuzione e, per i Corsi di Studio Interateneo, conteggiando gli iscritti nell'Ateneo capofila. Sono considerati solo gli iscritti ai corsi ex d.m. 270/2004 e gli iscritti ai corsi di dottorato	Pro3	2023	1,85	mantenimento	ATS	
Sviluppare il capitale umano	Obiettivi di performance organizzativa di Ateneo (valori target indicatori di Ateneo)	20,0%		Numero di utenze che da inizio progetto ha completato almeno un contenuto formativo della piattaforma Skilla			SPSO	2023	227	397	SPSO	DG, TUTTE LE AREE
Sostenibilità e azioni positive	Valori target indicatori di Ateneo	30,0%		Indicatore ritardo pagamenti (Legge 21 aprile 2023 n.41-Circolare n.1 MEF-RGS prot. 2449 del 03/01/2024)		Indicatore di ritardo annuale ai sensi della L. 145/2018 elaborato mediante la PCC	PCC - ASI	2022	- 13 gg	<=0	DG	DG, TUTTE LE AREE
TOT INDICATORI DI ATENEO		100,0%										
Maggiori e migliori spazi per la didattica e la ricerca	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Gestione interventi Nuovi istituti [1] e Dipartimenti di eccellenza [2]	[1] Rispetto del cronoprogramma di progetto [2] Definizione degli interventi	Obiettivo pluriennale			2023	[1] Cronoprogramma [2] Elenco interventi	si/no	ATS	Dipartimenti eccellenza
Sostenibilità e azioni positive	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Supporto al raggiungimento degli obiettivi OSA (Office for Sustainable Actions)	Redazione nuovo rapporto di sostenibilità				2023	Rapporto di sostenibilità 2021 (Agg. 2023)	si/no	ATS	DG, ABC, ADSS, ARTM, ARUF, ARIIDC, ATS, ASI e Dipartimenti
Terza Missione	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Supporto all'implementazione del Polo dell'Innovazione (Parco Cardano)	Rispetto del cronoprogramma di progetto	Obiettivo pluriennale			2023	Cronoprogramma	si/no	DG	ATS
Organizzazione	Obiettivi organizzativi di Ateneo o di Struttura	25,0%	Piano di trasformazione digitale (processi tecnici-edilizia e approvvigionamenti)	Acquisizione beni, servizi e forniture: Digitalizzazione ciclo passivo, liquidazione fattura Gestione Sistemi: Migrazione CLOUD Microsoft 365	Obiettivo pluriennale					si/no	ASI	ATS
TOT OBIETTIVI ORGANIZZATIVI		100,0%										

AREA TECNICA E SICUREZZA

PRIORITA' STRATEGICA	TIPO OBIETTIVO	PESO%	OBIETTIVO 2024	INDICATORE	ARCO TEMPORALE	METRICA (regola di calcolo)	Fonte/ Responsabile del dato	SITUAZIONE INIZIALE (anno e valore)		TARGET	REFERENTE GESTIONALE	CONDIVISIONE
OBIETTIVI INDIVIDUALI	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione secondo scadenze e obiettivi predefinti	100,0%	Svolgimento delle attività di competenza previste nel PTPCT 2024-2026	Realizzazione delle azioni previste nel piano anticorruzione						100%	ATS	TUTTE LE AREE
	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione secondo scadenze e obiettivi predefinti		Relazione annuale del Responsabile del Processo di inserimento delle persone con disabilità	Redazione relazione RPIPD						si/no	ATS	Gruppo di lavoro istituito
	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione secondo scadenze e obiettivi predefinti		Riorganizzazione Servizio Logistica	Presentazione proposta alla Direzione						si/no	ATS	
	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione secondo scadenze e obiettivi predefinti		Avvio digitalizzazione archivio tecnico	Definizione capitolato, acquisizione offerte, tipizzazione acquisizione e catalogazione documenti tecnici. Avvio processo						si/no	ATS	ABC
	Gestione del piano di lavoro dell'Area e delle iniziative di anticorruzione secondo scadenze e obiettivi predefinti		Avvio censimento spazi da Nuovo Regolamento	Numero edifici censiti su totale						10% (prima fase sperimentale)	ATS	
TOT OBIETTIVI INDIVIDUALI		100,0%										