

Legenda

	target raggiunto
	target di poco non raggiunto
	target completamente non raggiunto

Ambito Istituzionale DIDATTICA

OBIETTIVO STRATEGICO 1	Favorire l'inclusione degli studenti Ribadire la funzione pubblica dell'Università, accogliendo tutti gli studenti meritevoli, attraverso politiche che favoriscano i meno abbienti rafforzando il supporto in itinere e l'attenzione alla disabilità	Baseline/Trend ultimo triennio disponibile			Target 2024-2026			Fonte dati - Referente	Esiti Monitoraggio Target 2023			Azioni correttive	Responsabil e gestionale
Valore Pubblico atteso	1) + immatricolazioni	5.164	5.312	5.596	>=5600	>=5600	>=5600	DataMart studenti - ASI (dato storicizzato)	>=5350	>=5400	>=5500		
	2) + iscritti	24.866	25.785	26.632	26.500	27.000	27.000	DataMart studenti - ASI (dato storicizzato)	26.000	26.500	27.000		
	3) + sostegno economico per interventi diritto allo studio (indicatore Censis)	€ 13.344.332	€ 15.707.332	€ 18.279.262	mantenimento			Censis - ASI	mantenimento				
	4) - abbandoni (Tasso di)	18,30%	18,70%	20,90%	18%			Cruscotto ANVUR - ASI	18%			Analisi abbandoni e passaggi interni, Potenziamento azioni di tutoraggio, Progetto CNR	ADSS
	5) + laureati in corso (Tasso di)	67,30%	67,40%	68,30%	mantenimento			Cruscotto ANVUR - ASI	mantenimento				
OBIETTIVO STRATEGICO 2	Aumentare il livello qualitativo dei servizi agli studenti Incrementare il numero di alloggi disponibili, garantire il supporto alla mobilità, al placement e alla formazione linguistica	Baseline/Trend ultimo triennio disponibile			Target 2024-2026			Fonte dati - Referente	Esiti Monitoraggio Target 2023			Azioni correttive	Responsabil e gestionale
Valore Pubblico atteso	1) + alloggi in collegi e strutture convenzionate	2496	2496	2496	2596			Censis -ASI	2496				
	2) + laureati occupati	91,50%	90,20%	89,10%	>=89%	>=89%	>=89%	Almalaurea - ASI	>=89%	>=89%	>=89%		
	3) + studenti supportati dai servizi del SAISD	793	799	985	mantenimento			SAISD	mantenimento				
	4) + aziende che partecipano a eventi e che usufruiscono dei servizi di placement	1653	2298	2573	2600	2600	2600	Relazione consuntiva COR - database Almalaurea; piattaforma iscrizione e gestione career fair;	2300	2300	2300		

Ambito Istituzionale DIDATTICA

	5) + iniziative di placement promosse verso studenti e laureati	138	134	153	>=150	>=150	>=150	Relazione consuntiva COR - eventi, iniziative, progetti, bandi promossi su Orienta e ai target	140	140	140		
OBIETTIVO STRATEGICO 3	Adeguare l'offerta didattica e introdurre modalità didattiche innovative Procedere ad una revisione dell'offerta formativa per renderla maggiormente attrattiva e all'innovazione delle modalità didattiche	Baseline/Trend ultimo triennio disponibile			Target 2024-2026			Fonte dati - Referente	Esiti Monitoraggio Target 2023			Azioni correttive	Responsabil e gestionale
Valore Pubblico atteso	1) + studenti che partecipano a percorsi di formazione trasversale (indicatore Pro3)	150		4493	2000	2000	2000	Pro3 - ADSS	1600				
	2) + open badge per competenze trasversali (indicatore Pro3)	0		3399	4000	4000	4000	Pro3 - ADSS	800				
	3) + insegnamenti nei quali viene utilizzata almeno una metodologia che promuova l'apprendimento attivo da parte degli studenti*	60,0%		66,4%	70%	75%	75%	Sondaggio di Ateneo- insegnamenti che usano flipped classroom, didattica case-based, conversazionale, per progetti o gamification.	65%	70%	75%		
	4) + corsi di formazione per docenti	3	2	5	5	5	5	Corsi EMI CLA e Corsi del Progetto per la Didattica Innovativa	4	5	5		

Ambito Istituzionale DIDATTICA

OBIETTIVO STRATEGICO 4	Attuare politiche di reclutamento a supporto della nuova offerta e giovani ricercatori Alimentare le politiche di incentivazione interna dirette al potenziamento e alla valorizzazione dell'offerta didattica (soprattutto magistrale e internazionale) e al reclutamento mirato di docenti di valore	Baseline/Trend ultimo triennio disponibile			Target 2024-2026			Fonte dati - Referente	Esiti Monitoraggio Target 2023			Azioni correttive	Responsabil e gestionale
Valore Pubblico atteso	1) + chiamate dirette	4	11	10	>=10	>= 10	>= 10	Prof Vecchi	>= 10	>= 10	>= 10		
	2) + Qualità reclutamento	1,83%	1,82%	1,73%	mantenimento			Sito MIUR tabelle riparto FFO	mantenimento			indicatore calcolato in relazione a reclutamenti risalenti; attenzione ai criteri di merito per il passaggio alla fascia superiore	ARUF
OBIETTIVO STRATEGICO 5	Potenziare l'integrazione con i Collegi universitari Rendere disponibile ad un numero di studenti più ampio rispetto ai residenti l'opportunità offerta dal sistema collegiale (minor abbandoni e maggior numero di laureati in corso)	Baseline/Trend ultimo triennio disponibile			Target 2024-2026			Fonte dati - Referente	Esiti Monitoraggio Target 2023			Azioni correttive	Responsabil e gestionale
Valore Pubblico atteso	1) + studenti non collegiali coinvolti nel progetto CNR			421	500	500	600	ADSS	400	500	600		
	2) + open badge rilasciati		77	152	200	230	230	ADSS	150	200	230		
	3) + corsi di laurea coinvolti		8	32	>=30	>=30	>=30	ADSS	16	20	24		
OBIETTIVO STRATEGICO 7	Aumentare l'internazionalizzazione Rafforzare le esperienze formative con partner internazionali, europei ma anche extra-europei, attraverso doppie lauree, accordi e scambi con università straniere e corsi in lingua inglese	Baseline/Trend ultimo triennio disponibile			Target 2024-2026			Fonte dati - Referente	Esiti Monitoraggio Target 2023			Azioni correttive	Responsabil e gestionale
Valore Pubblico atteso	1) + studenti con titolo straniero	7,85%	8,65%	11,71%	>=10%	>=10%	>=10%	Cruscotto ANVUR - ASI	8,80%	8,90%	9,00%		
	2) + dottorandi con titolo straniero	13,30%	11,90%	12,7%	>=12%	>=12%	>=12%	Ufficio dottorati	12%	12%	12%		
	3) + studenti in mobilità totali (ingresso/uscita)	980	532	1421	1500	1550	1600	Censis -ASI	1400	1500	1500		
	4) + insegnamenti erogati in lingua straniera (indicatore Pro3)	0,129	0,135	0,197	mantenimento			Pro3 - ARIIDC	>= 0,129				
	5) + progetti per la creazione e consolidamento di network internazionali	21	20	24	25	25	25	ARIIDC	21	22	23		
	6) + studenti con titolo straniero nel programma Foundation Year	26	47	165	180	180	180	ARIIDC	150	180	180		

* modificato indicatore per il 2024

Legenda

	target raggiunto
	target di poco non raggiunto
	target completamente non raggiunto

Ambito Istituzionale RICERCA											
OBIETTIVO STRATEGICO 6	Valorizzare e sostenere la Ricerca Implementazione PNRR, sostenere il Dottorato di Ricerca e i giovani ricercatori, aumentare l'interlocuzione con i decisori europei, in tema di opportunità di finanziamento della ricerca	Baseline/Trend ultimo triennio disponibile			Target 2024-2026			Fonte dati - Referente	Esiti Monitoraggio Target 2023		
		1) + % di spese verificate e trasmesse all'HUB rispetto al totale delle spese sostenute*	N.A.	N.A.	100%	85% 100%			ARTM	100%	
2) + fondi di ricerca assegnati da progetti competitivi	16.381.836,07 € (+ Dip.Eccell. 7.464.025,00 €) (+ DM737/2021 2.923.552,07 €)	18.520.893,26 € (+ Dip.Eccell. 7.464.025,00 €) (+ DM737/2021 2.868.362,00 €)	37.261.703,95 € (+ Dip.Eccell. 7.558.582,00 €) (+ DM737/2021 856.610,00 €)	superiore ai 20 milioni di euro	superiore ai 20 milioni di euro	tra 13 ed i 18 milioni di euro	ARTM	superiore ai 20 milioni di euro	superiore ai 20 milioni di euro	superiore ai 20 milioni di euro	
3) + dottorandi	534	622	716	mantenimento	mantenimento	in considerazione delle prevista riduzione dei finanziamenti si ipotizza per il 2026 un ritorno alla performance pre-PNRR	ARTM	716	mantenimento	mantenimento	
4) + convenzioni con enti e aziende	XXXVI ciclo dottorato/2021: -Convenz dottorati consorzio: 1 -Convenz borse tematiche: 9 -Convenz executive: 7 -Cotutele internaz: 7 Totale conv dottorati = 24	XXXVII ciclo dottorato/2022: -Convenz dottorati consorzio: 3 -Convenz borse tematiche: 12 -Convenz executive: 9 -Cotutele internaz: 6 Totale conv dottorati = 30	XXXVIII ciclo dottorato/2023: -Convenz dottorati consorzio: 4 (1 Dott Nazionale) -Convenz borse tematiche: 55 (13 borse tematiche, 10 PNRR 351, 22 PNRR 352) -Convenz executive: 7 (8 dottorandi) -Cotutele internaz: 7 Totale conv dottorati = 74	XXXIX ciclo dottorato/2024: -Convenz dottorati consorzio: 8 (2 Dottorati Nazionali) -Convenz borse tematiche: 62 (8 borse tematiche, 28 PNRR 117, 26 PNRR 118) -Convenz executive: 8 -Cotutele internaz: 5 Totale conv dottorati = 83	XL ciclo dottorato/2025: -Convenz dottorati consorzio: 6 -Convenz borse tematiche: 60 -Convenz executive: 8 -Cotutele internaz: 5 Totale conv dottorati = 79	XLI ciclo dottorato/2026: -Convenz dottorati consorzio: 6 -Convenz borse tematiche: 35 -Convenz executive: 8 -Cotutele internaz: 5 Totale conv dottorati = 54	ARTM	XXXVIII ciclo dottorato/2023: -Convenz dottorati consorzio: 4 (1 Dott Nazionale) -Convenz borse tematiche: 55 (13 borse tematiche, 10 PNRR 351, 22 PNRR 352) -Convenz executive: 7 (8 dottorandi) -Cotutele internaz: 7 Totale conv dottorati = 74	XXXIX ciclo dottorato/2024: -Convenz dottorati consorzio: 6 -Convenz borse tematiche: 60 -Convenz executive: 8 -Cotutele internaz: 5 Totale conv dottorati = 79	XL ciclo dottorato/2025: -Convenz dottorati consorzio: 6 -Convenz borse tematiche: 35 -Convenz executive: 8 -Cotutele internaz: 5 Totale conv dottorati = 54	
5) + posizionamento nei ranking	28,1	33,7	32,3	>= 30	>= 30	>= 30	THE (punteggio Research) - ASI	>= 30	>= 30	>= 30	
	51,6	52,5	51	>= 50	>= 50	>= 50	QS (punteggio Citations per faculty) - ASI	-Convenz dottorati consorzio: 4 (1 Dott Nazionale)	>= 50	>= 50	

* modificato indicatore per il 2024

Legenda

	target raggiunto
	target di poco non raggiunto
	target completamente non raggiunto

Ambito Istituzionale TERZA MISSIONE

OBIETTIVO STRATEGICO	Descrizione	Baseline/Trend ultimo triennio disponibile			Target 2024-2026	Fonte dati - Referente	Esiti Monitoraggio Target 2023		Azioni correttive	Responsabile gestionale
17	Realizzare il Nuovo "Centro di Ricerca e Formazione - Parco Cardano" Aumentare l'interazione con il territorio, in particolare favorendo l'insediamento di nuove iniziative imprenditoriali ad alto contenuto di conoscenza	Baseline/Trend ultimo triennio disponibile			Target 2024-2026	Fonte dati - Referente	Esiti Monitoraggio Target 2023		Azioni correttive	Responsabile gestionale
Valore Pubblico atteso	1) + Filiere di ricerca avviate nel Centro di Ricerca e Formazione	N.A.	N.A.	2	minimo 3 - massimo 4		3			
	2) Definizione della partnership per realizzazione parte privata*	N.A.	N.A.	partnership realizzata			partnership realizzata			
9	Favorire l'integrazione e l'intesa con IRCCS migliorare l'attrattività dei corsi di medicina verso i migliori studenti, rafforzare le apicalità ospedaliere e le Scuole di Specialità	Baseline/Trend ultimo triennio disponibile			Target 2024-2026	Fonte dati - Referente	Esiti Monitoraggio Target 2023		Azioni correttive	Responsabile gestionale
Valore Pubblico atteso	1) + posti disponibili per medici specializzandi	998	1171	1198	mantenimento	ADSS - prof Tassorelli (contratti ministeriali + regionali)	1171	mantenimento		
	2) + gradimento rilevato da studenti di medicina (tasso di)	8,18	8,20	8,25	mantenimento	VALMON (corso Golgi) - ASI	8,2	mantenimento		
		8,47	8,31	8,26		VALMON (corso Harvey) - ASI	8,31	mantenimento	Interventi correttivi a seguito riunione 11/01/2024: •Revisione RAD e scheda SUA-CdS •Organizzazione incontri periodici con gli studenti •nuovo riesame ciclico del corso •razionalizzazione gestione tirocini	Preside Facoltà di Medicina
	3) + ricercatori coinvolti nella Piattaforma di ricerca con IRCCS	N.A.	149	151	> 150	File accordi con IRCCS - Tessera	> 150			
18	Riqualificazione e riorganizzazione dell'offerta di Master e ECM Aumentare la qualità dell'offerta migliorando attrattività e numero iscritti	Baseline/Trend ultimo triennio disponibile			Target 2024-2026	Fonte dati - Referente	Esiti Monitoraggio Target 2023		Azioni correttive	Responsabile gestionale
Valore Pubblico atteso	1) + capacità di autofinanziamento da master (ricavi)	€ 3.199.248,05	€ 3.757.123,00	€ 3.482.626,00	>= € 3.400.000	ADSS	>= € 3.400.000			

* modificato indicatore per il 2024

Legenda

	target raggiunto
	target di poco non raggiunto
	target completamente non raggiunto

Ambito Istituzionale INFRASTRUTTURA E SUPPORTO GESTIONALE

OBIETTIVO STRATEGICO 8	Conservare e valorizzare il patrimonio esistente e aumentare la qualità e la quantità dei posti aula Migliorare gli spazi per la didattica e la ricerca attraverso progetti di ristrutturazione edilizia e di rigenerazione urbana	Baseline/Trend ultimo triennio disponibile			Target 2024-2026			Fonte dati - Referente			Esiti Monitoraggio Target 2023			Azioni correttive	Responsabile gestionale
Valore Pubblico atteso	1) + spazi disponibili per la didattica (Indicatore Pro3)	1,794			1,85			Indicatore C_c Pro3 - ATS			1,85				
	2) + posti aula	19.333 (dati Uplanner, esclusi posti Collegio Volta, Politeama e Aula Grande Maugeri)			+2.200			ATS			+2.200				
	3) + livello di soddisfazione degli studenti	83,50%	85,50%	85,30%	86%			Almalaurea - ASI			86%			Interventi di manutenzione e riqualificazione programmati (inseriti nel Piano triennale edilizia)	ATS
	4) + metri quadri riqualificati**	N.D.	N.D.	N.D. (è in fase di definizione l'algoritmo di calcolo)	10% (circa 25.000 mq)			ATS			+10% (dati Archibus, rapporto mq immobili riqualificati rispetto al totale)				
OBIETTIVO STRATEGICO 10	Potenziare i servizi bibliotecari Aumentare e riqualificare gli spazi destinati e migliorare quantità e qualità dei servizi	Baseline/Trend ultimo triennio disponibile			Target 2024-2026			Fonte dati - Referente			Esiti Monitoraggio Target 2023			Azioni correttive	Responsabile gestionale
	1) + soddisfazione utenti (indicatore GP)	4,63 su 6	4,63 su 6	4,61 su 6	mantenimento			Good practice - ASI			4,63			Piano di riorganizzazione servizi bibliotecari, Implementazione del nuovo sistema gestionale	ABC
		20496	22790	31030	>=30000	>=30000	>=30000	Numero prestiti locali			24000	24500	25000		
		6229	6183	7077	>=7000	>=7000	>=7000	Numero prestiti interbibliotecari			6300	6400	6450		

Ambito Istituzionale INFRASTRUTTURA E SUPPORTO GESTIONALE

Valore Pubblico atteso	2) + utilizzo dei servizi bibliotecari	48155	41000	38916	>=39000	>=39000	>=39000	Numero document delivery	41400	41900	42300	Durante il periodo pandemico la quantità di document delivery è stata molto più alta nel 2023 è comprensibilmente diminuita ma gli altri servizi sono decisamente aumentati, quindi non era corretto il target
		2871	4570	7079	>=7000	>=7000	>=7000	Numero transazioni di quick reference	4700	4750	4800	
		112	487	618	>=600	>=600	>=600	Numero transazioni di reference specialistico	500	510	520	
		39	53	82	>=60	>=60	>=60	Numero corsi di formazione all'utenza	55	57	60	
		36,5	47,5	107	50	53	56	Numero ore di formazione erogate	50	53	56	
OBIETTIVO STRATEGICO 19	Potenziare la disseminazione di conoscenze e di cultura Aumentare le attività di public Engagement e gli eventi culturali aperti alla città	Baseline/Trend ultimo triennio disponibile			Target 2024-2026		Fonte dati - Referente	Esiti Monitoraggio Target 2023			Azioni correttive	Responsabile gestionale
Valore Pubblico atteso	1) + partecipanti agli eventi museali		6112	8917	mantenimento		ABC	incremento compreso tra 8% e 10%				
	2) + visitatori ai musei	18411	35748	41607	> = 40.000		ABC	incremento compreso tra 8% e 10%				
OBIETTIVO STRATEGICO 11	Rafforzare la qualità professionale dell'Amministrazione e sviluppare il capitale umano Integrare tutte le leve di gestione delle risorse umane: programmazione dei fabbisogni, reclutamento e selezione, valutazione delle performance, piani di formazione e percorsi di carriera	Baseline/Trend ultimo triennio disponibile			Target 2024-2026		Fonte dati - Referente	Esiti Monitoraggio Target 2023			Azioni correttive	Responsabile gestionale
	1) + personale che ha fruito di contenuti formativi relativi allo sviluppo delle competenze digitali sulla piattaforma del progetto Digitalmente			227	(entro fine ottobre'24) 397		Numero di utenze che da inizio progetto ha completato almeno un contenuto formativo della piattaforma Skilla	227				

Ambito Istituzionale INFRASTRUTTURA E SUPPORTO GESTIONALE

Valore Pubblico atteso	2) + giudizi positivi nelle indagini di benessere	3,98	4,00	3,98	>=3,98			SPSO	3,98				
	3) + equilibrio tra vita privata e lavorativa del personale anche attraverso forme di welfare organizzativo*			1062	1086	mantenimento		numero assicurati (incluse le adesioni volontarie) SPSO					
				881	909	mantenimento		numero aventi diritto portfolio SPSO					
				867	876	mantenimento		numero di utilizzatori del portfolio SPSO					
OBIETTIVO STRATEGICO 12	Migliorare l'organizzazione gestionale Adozione o migliore utilizzo di strumenti e di processi in coerenza con la strategia	Baseline/Trend ultimo triennio disponibile			Target 2024-2026			Fonte dati - Referente	Esiti Monitoraggio Target 2023			Azioni correttive	Responsabile gestionale
Valore Pubblico atteso	1) + dipendenti con accordo individuale (smartworking)	48,83%	47,70%	50,73%	mantenimento e semplificazione delle modalità di stipula dei contratti			SPSO	>=50				
	2) + servizi inseriti nel Catalogo Servizi		56	100	120	150	150	ASI	100				
OBIETTIVO STRATEGICO 13	Aumentare la Facilitazione Amministrativa Integrazione delle funzioni tecniche e amministrative in un'ottica di razionalizzazione e completo sfruttamento dei gestionali in uso	Baseline/Trend ultimo triennio disponibile			Target 2024-2026			Fonte dati - Referente	Esiti Monitoraggio Target 2023			Azioni correttive	Responsabile gestionale
Valore Pubblico atteso	1) + soddisfazione degli utenti (tasso di)**		77% (anno 2022 sulle fasi di reclutamento della didattica)	...% (anno 2023 sulle fasi di firma dei contratti dei ricercatori a tempo det e autodichiarazione on line)	80%			Assessment dei processi oggetto di facilitazione e semplificazione amministrativa(f): % di utenti/operatori soddisfatti del livello di semplificazione realizzato - Lab Facilitazione	80%				

Ambito Istituzionale INFRASTRUTTURA E SUPPORTO GESTIONALE

OBIETTIVO STRATEGICO 14	Implementare la trasformazione digitale agendo sui processi interni e migliorando dell'esperienza digitale da parte dello studenti	Baseline/Trend ultimo triennio disponibile			Target 2024-2026			Fonte dati - Referente	Esiti Monitoraggio Target 2023			Azioni correttive	Responsabile gestionale
Valore Pubblico atteso	1) + servizi accessibili SPID/CIE		25	30	35	40	45	ASI	30				
	2) + soddisfazione degli studenti in relazione ai servizi digitali	4,4 su 6	4,14 su 6	4,20 su 6	4,5 su 6	4,5 su 6	4,5 su 6	Good Practice - ASI	4,4 su 6	4,5 su 6	4,5 su 6	Realizzazione progetto Poli territoriali	ASI
OBIETTIVO STRATEGICO 15	Potenziare l'ecosistema Web di Ateneo Rifacimento del sito istituzionale, di dipartimento, dei corsi di laurea e di orientamento	Baseline/Trend ultimo triennio disponibile			Target 2024-2026			Fonte dati - Referente	Esiti Monitoraggio Target 2023			Azioni correttive	Responsabile gestionale
Valore Pubblico atteso	1) + punteggio Censis in relazione al sito	11 su 13	11 su 13	11 su 12	>=11	>=11	>=11	Censis somma indicatori Struttura sito (punteggio ottenuto su punteggio ottenibile) - ASI	11 su 12	11 su 12	12 su 12		
OBIETTIVO STRATEGICO 16	Migliorare la comunicazione interna ed esterna Diffondere efficacemente le informazioni verso gli stakeholder e i media	Baseline/Trend ultimo triennio disponibile			Target 2024-2026			Fonte dati - Referente	Esiti Monitoraggio Target 2023			Azioni correttive	Responsabile gestionale
Valore Pubblico atteso	1) + soddisfazione utenti	4,33	4,16	4,15	4,3	4,35	4,4	Good Practice - ASI	4,3	4,35	4,4	Elaborazione del Piano di comunicazione	ARIIDC
	2) + punteggio Censis in relazione ai social*	11 su 18	10 su 19	17 su 27	>=17			Censis - Somma indicatori Social (punteggio ottenuto su punteggio ottenibile) - ASI	17 su 27	17 su 27	17 su 27		
	3) + passaggi su testate giornalistiche	6180	5607	14408	mantenimento			ARIDIC	>6000				

Ambito Istituzionale INFRASTRUTTURA E SUPPORTO GESTIONALE

OBIETTIVO STRATEGICO 20	Aumentare la sostenibilità e migliorare la gestione qualità Consolidare e incrementare le iniziative di sostenibilità ambientale ed economica e le azioni positive per l'inclusione, l'equilibrio di genere, potenziare i processi di gestione qualità	Baseline/Trend ultimo triennio disponibile			Target 2024-2026	Fonte dati - Referente	Esiti Monitoraggio Target 2023			Azioni correttive	Responsabile gestionale
Valore Pubblico atteso	1) - emissioni dirette e indirette di CO ₂ legate alle attività dell'Ateneo**			ton CO2 = 13.294,08	-3% (valore normalizzato sui principali indicatori energetici e in relazione ai correlati investimenti)	ATS	In fase di calcolo nel 2023. Il target è assegnabile dal 2024				
	2) - consumi energetici	14.295.596 kWh EE	14.821.646 kWh EE	14.406.860 kWh EE	-5% (valore normalizzato sui principali indicatori energetici e in relazione ai correlati investimenti)	ATS	-3%				
	3) + punteggio per processo di accreditamento di sede**	C	C	C	miglioramento	ANVUR	miglioramento				
	4) + iniziative positive in materia di inclusione e parità di genere			30% delle azioni programmate	50% delle azioni programmate	SPSO	30%				

* modificato indicatore per il 2024

** rilevazione in corso/dati non ancora disponibili