

Dipartimento della pubblica sicurezza



La pianificazione strategica del personale
della Polizia di Stato

ALLEGATO 4

POLIZIA DI STATO

1 FORZA EFFETTIVA E VARIAZIONI DELLE DOTAZIONI ORGANICHE

Alla data del **31 dicembre 2023** le carenze organiche complessive della Polizia di Stato ammontavano a **10.271 unità**, pari al 9% della dotazione organica prevista dalla legge, risultante dalla differenza tra una dotazione organica pari a 109.408 unità e una forza effettiva pari a 99.137 unità.

In ordine al **tema delle dotazioni organiche** della Polizia di Stato, si rappresenta che le stesse sono state oggetto di potenziamento, attraverso l'adozione di appositi provvedimenti normativi, sia nel 2022 sia nel corso dell'anno 2023, entrambi sviluppatasi in sede di coordinamento interforze con le altre Forze di polizia.

Segnatamente, con l'**articolo 17-bis del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36**, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, è stato introdotto nell'art. 1 della legge 30 dicembre 2021, n. 234 (recante: "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024*"), il **comma 961-bis**, che ha previsto un incremento complessivo della dotazione organica dei vari ruoli e carriere della Polizia di Stato per complessive **609 unità**.

Nell'anno 2023, per effetto delle disposizioni previste dal decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, e, in particolare, dell'art. 15, comma 1, è stato previsto un ulteriore **potenziamento degli organici della Polizia di Stato** per complessive **548 unità**.

Inoltre, in ragione delle esigenze rilevate nell'ambito del sistema della sicurezza nazionale e, più specificamente, in considerazione della particolare rilevanza delle sedi di alcune Questure, l'art. 15, comma 2, del citato decreto-legge n. 44 del 2023, ha previsto di elevare il livello di preposizione – da Dirigente superiore della Polizia di Stato a Dirigente generale di pubblica sicurezza – di quattro Questure di altrettanti capoluoghi di regione, e cioè Ancona, L'Aquila, Perugia e Potenza, potenziando, quindi, con gli incrementi previsti nell'ambito del comma 1 dello stesso art. 15, i rispettivi organici, oltre che i livelli di preposizione delle articolazioni interne delle Questure stesse, nell'obiettivo, conseguentemente, di incrementare i relativi servizi operativi e tecnici e i settori della Polizia scientifica.

È stato previsto, altresì, di potenziare i settori relativi alla tutela della salute e della sicurezza dei luoghi di lavoro nelle Questure di sedi di particolare rilevanza, di incrementare i servizi di prevenzione generale e di contrasto della criminalità in alcuni territori provinciali, potenziando anche i relativi servizi tecnici a supporto, nonché, infine, di prevedere, in alcune strutture sanitarie, talune posizioni dirigenziali con qualifica di medico superiore/medico capo, per garantirne la piena funzionalità anche nella prospettiva di aumentare l'assistenza sanitaria al personale della Polizia di Stato.

A tale finalità è preordinato, dunque, il suddetto incremento complessivo della dotazione organica dei vari ruoli e carriere della Polizia di Stato (per complessive 548 unità) distinte nelle varie qualifiche secondo la tabella sotto riportata, con incrementi differenziati sotto il profilo della decorrenza dall'1.1.2023 all'1.1.2028:

ORGANICO POST INCREMENTO APPORTATO DALL'ART. 15, COMMA 1, D.L. 22 APRILE 2023, N. 44, CONVERTITO CON LEGGE 21 GIUGNO 2023, N. 44: 109.408 INCREMENTO ORGANICO PERCENTUALE: +0,50%

Ruolo/Qualifica		Incrementi organici	Decorrenze
Qualifiche dirigenziali	Dirigenti generali di pubblica sicurezza	4 (dotazione organica complessiva da 35 a 39 unità)	Tutti dal 01/01/2023
	Primi dirigenti "ruolo ordinario"	14 (dotazione organica complessiva da 686 a 700 unità)	Tutti dal 01/01/2023
	Primi dirigenti medici	2 (dotazione organica complessiva da 36 a 38 unità)	Tutti dal 01/01/2023
	Vice questori/Vice questori aggiunto "ruolo ordinario"	16 (dotazione organica complessiva da 1.334 a 1.350 unità)	Tutti dal 01/01/2023
	Direttori tecnici superiori/ Direttori tecnici capo	8 (di cui: 3 ingegneri, 3 fisici e 2 psicologi) (dotazione organica complessiva da 410 a 418 unità)	Tutti dal 01/01/2023
	Medici superiori/Medici capo	10 (dotazione organica complessiva da 190 a 200 unità)	Tutti dal 01/01/2023
Qualifiche "direttive"	Commissari "ruolo ordinario"	17 (dotazione organica complessiva da 1.520 a 1.537 unità)	Tutti dal 01/01/2023
	Commissari tecnici	8 (di cui: 3 ingegneri, 3 fisici e 2 psicologi) (dotazione organica complessiva da 271 a 279 unità)	Tutti dal 01/01/2023
Qualifiche "sub-direttive"	Ispettori "ruolo ordinario"	100 (dotazione organica complessiva da 18.191 a 18.291 unità)	Tutti dal 01/01/2025
	Ispettori tecnici	36 (dotazione organica complessiva da 1.320 a 1.356 unità)	Tutti dal 01/01/2023
	Sovrintendenti "ruolo ordinario"	120 (dotazione organica complessiva da 24.080 a 24.200 unità)	Tutti dal 01/01/2023
	Sovrintendenti tecnici	4 (dotazione organica complessiva da 852 a 856 unità)	Tutti dal 01/01/2023
	Agenti/Assistenti "ruolo ordinario"	200 (dotazione organica complessiva da 52.300 a 52.500 unità)	50 dal 01/01/2025 50 dal 01/01/2026 70 dal 01/01/2027 30 dal 01/01/2028
	Agenti/Assistenti tecnici	9 (dotazione organica complessiva da 1.020 a 1029 unità)	Tutti dal 01/01/2025
TOTALE		548	

Per completezza, si rappresenta che, in attuazione delle previsioni normative che hanno disposto i predetti incrementi, **è in fase di predisposizione lo schema di decreto per la modifica del decreto del Ministro dell'Interno di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze**, adottato in data 12 gennaio 2023 per la rielaborazione del Piano programmatico pluriennale, recante *“Modalità gradualità di incremento relative alle modifiche delle dotazioni organiche previste per le qualifiche di primo dirigente, di vice questore e di vice questore aggiunto della carriera dei funzionari della Polizia di Stato che espletano funzioni di polizia, ai sensi dell'articolo 1, comma 961-bis, lettere a) e d), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, inserito dall'articolo 17-bis del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79, e conseguente **rielaborazione del piano programmatico pluriennale** di cui al decreto del Ministro dell'interno di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 20 maggio 2021”*.

Una volta che il citato provvedimento sarà efficace, occorrerà procedere alle conseguenti modifiche dei seguenti richiamati provvedimenti:

- il d.M. 14 aprile 2022, di individuazione dei complessivi posti di funzione, alla data di adozione del provvedimento stesso e al 1° gennaio 2027, riservati ai Funzionari della Polizia di Stato con qualifica dirigenziale di livello non generale che espletano funzioni di polizia, nonché alle qualifiche equiparate delle carriere dei Funzionari tecnici, dei Medici e dei Medici veterinari della Polizia di Stato;
- il decreto del Capo della Polizia-Direttore generale della pubblica sicurezza del 28 giugno 2022 (c.d. “Atto ordinativo unico degli Uffici territoriali della Polizia di Stato”);
- il decreto del Ministro dell'interno del 18 maggio 2021 recante *“Determinazione delle dotazioni organiche dei settori d'impiego e dei profili professionali, ove previsti, dei ruoli e della carriera dei funzionari tecnici del personale della Polizia di Stato che espleta attività tecnico-scientifica o tecnica”*.

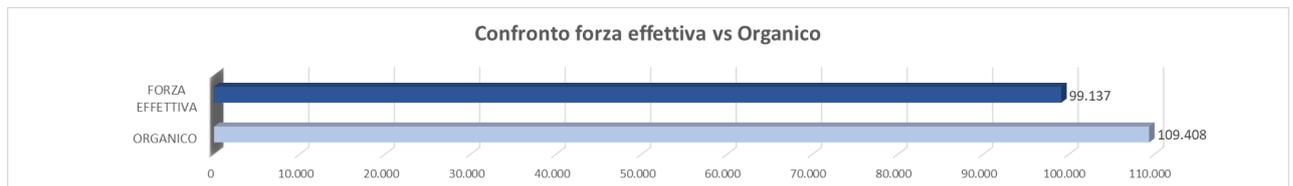
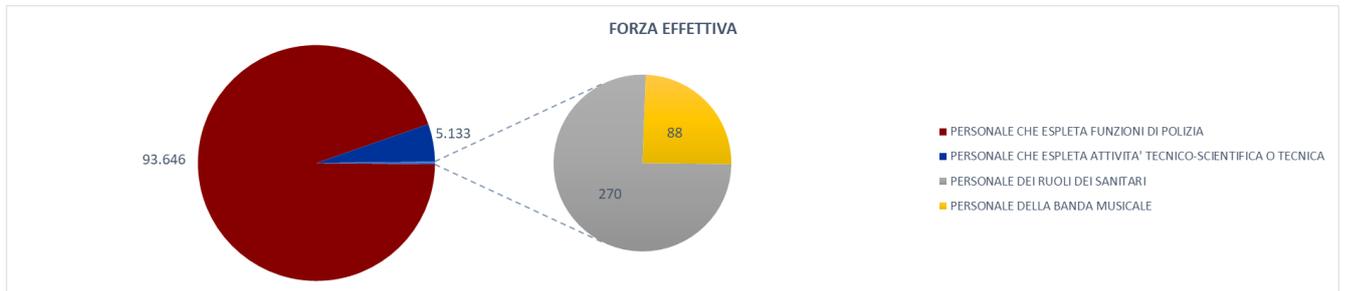
Di seguito si forniscono altresì, per gli anni di riferimento, le stime delle cessazioni dalle carriere e dai ruoli della Polizia di Stato per limiti di età

- circa 4.200 unità nell'anno 2024;
- circa 4.200 unità nell'anno 2025;
- circa 4.200 unità nell'anno 2026.

RIEPILOGO COMPLESSIVO PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO

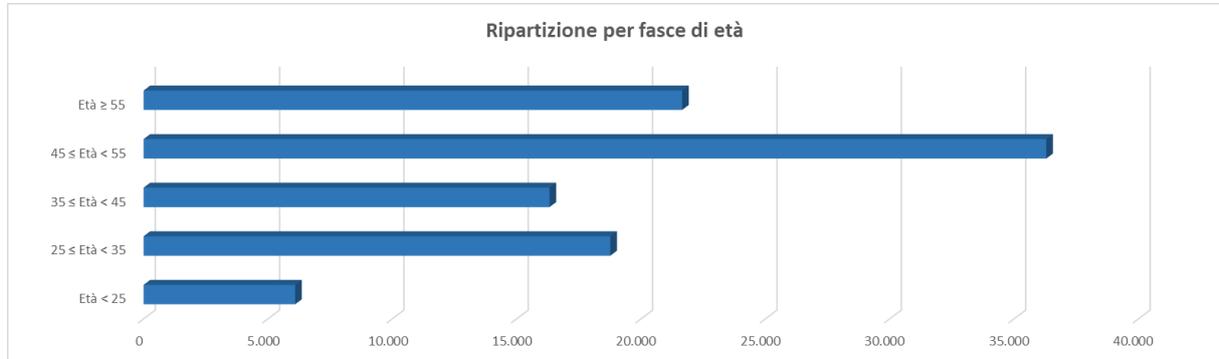
- Situazione organica ed effettiva del personale

RIEPILOGO COMPLESSIVO DEL PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO						
	ORGANICO	FORZA EFFETTIVA	UOMINI	DONNE	DIFFERENZA NUMERICA	DIFFERENZA PERCENTUALE
PERSONALE CHE ESPLETA FUNZIONI DI POLIZIA	103.687	93.646	78.532	15.114	-10.041	-10%
PERSONALE CHE ESPLETA ATTIVITA' TECNICO-SCIENTIFICA O TECNICA	5.228	5.133	3.160	1.973	-95	-2%
PERSONALE DEI RUOLI DEI SANITARI	388	270	117	153	-118	-30%
PERSONALE DELLA BANDA MUSICALE	105	88	76	12	-17	-16%
TOTALE	109.408	99.137	81.885	17.252	-10.271	-9%



- Distribuzione per fasce di età**

PERSONALE DELLA POLIZIA DI STATO						
CARRIERE - RUOLI / QUALIFICHE		FASCE DI ETÀ'				
		Età < 25	25 ≤ Età < 35	35 ≤ Età < 45	45 ≤ Età < 55	Età ≥ 55
FUNZIONARI	DIRIGENTE GENERALE DI PUBBLICA SICUREZZA (e qualifiche equiparate)	0	0	0	0	59
	DIRIGENTE SUPERIORE (e qualifiche equiparate)	0	0	0	13	209
	PRIMO DIRIGENTE (e qualifiche equiparate)	0	0	0	298	496
	VICE QUESTORE (e qualifiche equiparate)	0	0	128	500	395
	VICE QUESTORE AGGIUNTO (e qualifiche equiparate)	0	7	511	166	32
	COMMISSARIO CAPO (e qualifiche equiparate)	0	376	257	89	11
	COMMISSARIO (e qualifiche equiparate)	0	238	55	0	0
	VICE COMMISSARIO (e qualifiche equiparate)	0	0	0	0	0
RUOLO DIRETTIVO	COMMISSARIO CAPO (e qualifiche equiparate)	0	0	0	56	608
	COMMISSARIO (e qualifiche equiparate)	0	0	0	57	687
	VICE COMMISSARIO (e qualifiche equiparate)	0	0	0	2	14
ISPETTORI	SOSTITUTO COMMISSARIO (e qualifiche equiparate)	0	0	22	533	2.592
	ISPETTORE SUPERIORE (e qualifiche equiparate)	0	0	11	247	183
	ISPETTORE CAPO (e qualifiche equiparate)	0	0	2	82	28
	ISPETTORE (e qualifiche equiparate)	0	158	751	3.777	1.957
	VICE ISPETTORE (e qualifiche equiparate)	23	1.050	2.015	2.583	1.561
	VICE ISPETTORE IN PROVA (e qualifiche equiparate)	21	24	4	22	7
	ORCHESTRALI	0	10	21	38	17
SOVRINTENDENTI	SOVRINTENDENTE CAPO (e qualifiche equiparate)	0	0	10	1.556	2.468
	SOVRINTENDENTE (e qualifiche equiparate)	0	2	64	2.172	2.012
	VICE SOVRINTENDENTE (e qualifiche equiparate)	0	12	117	5.159	3.353
ASSISTENTI ED AGENTI	ASSISTENTE CAPO (e qualifiche equiparate)	0	20	6.748	18.812	4.932
	ASSISTENTE (e qualifiche equiparate)	0	1.382	3.175	79	23
	AGENTE SCELTO (e qualifiche equiparate)	14	2.519	1.918	21	7
	AGENTE (e qualifiche equiparate)	2.834	10.751	479	9	2
	AGENTE IN PROVA (e qualifiche equiparate)	1.416	518	3	3	0
ALLIEVI	ALLIEVO VICE ISPETTORE (e qualifiche equiparate)	202	902	31	24	3
	ALLIEVO AGENTE (e qualifiche equiparate)	1.583	799	0	0	0
TOTALE		6.093	18.768	16.322	36.298	21.656
PERCENTUALE		6%	19%	16%	37%	22%



DETTAGLIO DEL PERSONALE CHE ESPLETA FUNZIONI DI POLIZIA

- Situazione organica ed effettiva del personale

PERSONALE CHE ESPLETA FUNZIONI DI POLIZIA										
CARRIERE - RUOLI / QUALIFICHE		ORGANICO		FORZA EFFETTIVA		DIFFERENZA NUMERICA		DIFFERENZA PERCENTUALE		
FUNZIONARI	DIRIGENTE GENERALE DI PUBBLICA SICUREZZA *	4.185	39	4.428	56	243	17	5,8%	44%	
	DIRIGENTE SUPERIORE		196		185		-11		-6%	
	PRIMO DIRIGENTE		711		698		-13		-2%	
	VICE QUESTORE E VICE QUESTORE AGGIUNTO		1.492		1.328		-164		-11%	
	COMMISSARIO CAPO E COMMISSARIO		1.747		773		414			24%
	RUOLO DIRETTIVO **				1.388					
ISPETTORI	SOSTITUTO COMMISSARIO	23.462	5.643	16.400	3.081	-7.062	-2.562	-30%	-45%	
	ISPETTORE SUP., ISPETTORE CAPO, ISPETTORE, VICE ISPETTORE		17.819		13.319		-4.500		-25%	
SOVRINTENDENTI	SOV.TE CAPO, SOV.TE, VICE SOV.TE	24.170	24.170	15.319	15.319	-8.851	-8.851	-37%	-37%	
ASSISTENTI ED AGENTI	ASS.TE CAPO, ASS.TE, AGENTE SCELTO, AGENTE, AGENTE IN PROVA***	51.870	51.870	54.111	54.111	2.241	2.241	4%	4%	
ALLIEVI	ALLIEVO VICE ISPETTORE			3.388	1.006	3.388	1.006			
	ALLIEVO AGENTE				2.382		2.382			
TOTALE			103.687		93.646		-10.041		-10%	

*Il dato comprende le unità collocate in posizione di fuori ruolo, comando e disponibilità.

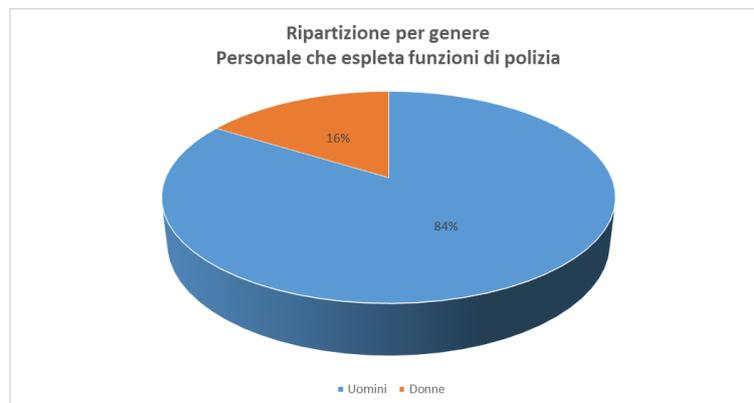
**Ai sensi dell'art. 2, comma 1, lettera ii), n. 2, d.lgs. n. 95/2017, 500 unità del ruolo direttivo gravano sulle carenze organiche del ruolo degli ispettori. Inoltre, 477 unità del ruolo direttivo sono collocate in sovrannumero per legge (art. 1-bis, comma 1, d.l. n. 198/2022).

***Ai sensi dell'art. 3, comma 2, d.lgs. n. 95/2017, le vacanze organiche nei ruoli degli ispettori e dei sovrintendenti possono essere utilizzate per le assunzioni di agenti anche in eccedenza alla dotazione organica del ruolo degli agenti e assistenti.



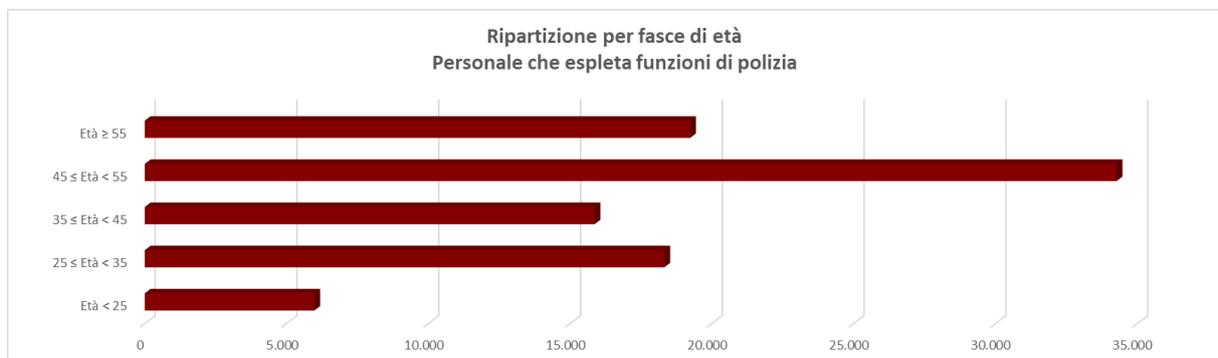
• **Ripartizione per genere**

PERSONALE CHE ESPLETA FUNZIONI DI POLIZIA							
CARRIERE - RUOLI / QUALIFICHE		FORZA EFFETTIVA					
		Totali		Uomini		Donne	
FUNZIONARI	DIRIGENTE GENERALE DI PUBBLICA SICUREZZA	3.040	56	1.962	46	1.078	10
	DIRIGENTE SUPERIORE		185		141		44
	PRIMO DIRIGENTE		698		440		258
	VICE QUESTORE		863		546		317
	VICE QUESTORE AGGIUNTO		465		326		139
	COMMISSARIO CAPO		495		309		186
	COMMISSARIO		278		154		124
	VICE COMMISSARIO		0		0		0
RUOLO DIRETTIVO	COMMISSARIO CAPO	1.388	634	1.024	371	364	263
	COMMISSARIO		739		638		101
	VICE COMMISSARIO		15		15		0
ISPETTORI	SOSTITUTO COMMISSARIO	16.400	3.081	14.047	2.436	2.353	645
	ISPETTORE SUPERIORE		258		152		106
	ISPETTORE CAPO		110		64		46
	ISPETTORE		6.005		5.100		905
	VICE ISPETTORE		6.946		6.295		651
	VICE ISPETTORE IN PROVA		0		0		0
SOVRINTENDENTI	SOVRINTENDENTE CAPO	15.319	3.234	13.157	2.878	2.162	356
	SOVRINTENDENTE		4.203		3.681		522
	VICE SOVRINTENDENTE		7.882		6.598		1.284
ASSISTENTI ED AGENTI	ASSISTENTE CAPO	54.111	29.163	45.766	25.049	8.345	4.114
	ASSISTENTE		4.577		4.156		421
	AGENTE SCELTO		4.414		3.974		440
	AGENTE		14.039		11.309		2.730
	AGENTE IN PROVA		1.918		1.278		640
ALLIEVI	ALLIEVO VICE ISPETTORE	3.388	1.006	2.576	636	812	370
	ALLIEVO AGENTE		2.382		1.940		442
TOTALE			93.646		78.532		15.114
PERCENTUALE					84%		16%



- Ripartizione per fasce di età**

PERSONALE CHE ESPLETA FUNZIONI DI POLIZIA						
CARRIERE - RUOLI / QUALIFICHE		FASCE DI ETÀ'				
		Età < 25	25 ≤ Età < 35	35 ≤ Età < 45	45 ≤ Età < 55	Età ≥ 55
FUNZIONARI	DIRIGENTE GENERALE DI PUBBLICA SICUREZZA	0	0	0	0	56
	DIRIGENTE SUPERIORE	0	0	0	4	181
	PRIMO DIRIGENTE	0	0	0	254	444
	VICE QUESTORE	0	0	128	413	322
	VICE QUESTORE AGGIUNTO	0	5	354	93	13
	COMMISSARIO CAPO	0	270	160	61	4
	COMMISSARIO	0	229	49	0	0
	VICE COMMISSARIO	0	0	0	0	0
RUOLO DIRETTIVO	COMMISSARIO CAPO	0	0	0	52	582
	COMMISSARIO	0	0	0	54	685
	VICE COMMISSARIO	0	0	0	1	14
ISPETTORI	SOSTITUTO COMMISSARIO	0	0	22	528	2.531
	ISPETTORE SUPERIORE	0	0	11	167	80
	ISPETTORE CAPO	0	0	2	81	27
	ISPETTORE	0	126	700	3.519	1.660
	VICE ISPETTORE	0	914	2.014	2.535	1.483
	VICE ISPETTORE IN PROVA	0	0	0	0	0
SOVRINTENDENTI	SOVRINTENDENTE CAPO	0	0	9	1.246	1.979
	SOVRINTENDENTE	0	0	64	2.166	1.973
	VICE SOVRINTENDENTE	0	12	116	4.887	2.867
ASSISTENTI ED AGENTI	ASSISTENTE CAPO	0	20	6.692	18.131	4.320
	ASSISTENTE	0	1.368	3.144	61	4
	AGENTE SCELTO	14	2.498	1.896	6	0
	AGENTE	2.829	10.735	474	1	0
	AGENTE IN PROVA	1.410	507	1	0	0
ALLIEVI	ALLIEVO VICE ISPETTORE	140	836	23	5	2
	ALLIEVO AGENTE	1.583	799	0	0	0
TOTALE		5.976	18.319	15.859	34.265	19.227
PERCENTUALE		6%	20%	17%	37%	21%



DETTAGLIO DEL PERSONALE CHE SVOLGE ATTIVITA' TECNICO-SCIENTIFICA O TECNICA

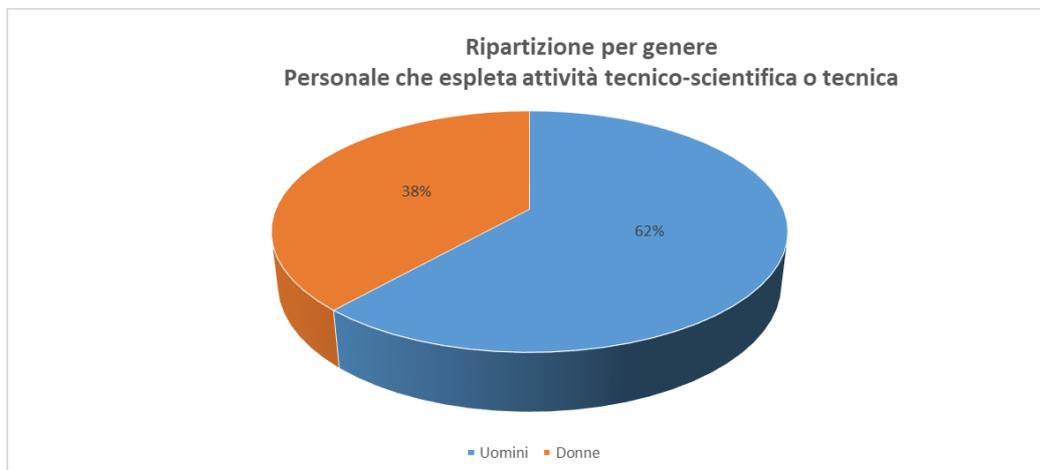
- Situazione organica ed effettiva del personale**

PERSONALE CHE ESPLETA ATTIVITA' TECNICO-SCIENTIFICA O TECNICA								
CARRIERE - RUOLI / QUALIFICHE		ORGANICO		FORZA EFFETTIVA		DIFFERENZA NUMERICA		DIFFERENZA PERCENTUALE
FUNZIONARI	DIRIGENTE GENERALE TECNICO	785	2	564	2	-221	0	0%
	DIRIGENTE SUPERIORE TECNICO		29		27		-2	-7%
	PRIMO DIRIGENTE TECNICO		57		61		4	7%
	DIRETTORE TECNICO SUPERIORE E DIRETTORE TECNICO CAPO		418		248		-170	-41%
	COMMISSARIO CAPO TECNICO E COMMISSARIO TECNICO		279		190		-53	
	RUOLO DIRETTIVO TECNICO				36			
ISPETTORI TECNICI	SOSTITUTO COMMISSARIO TECNICO	1.936	580	1.253	66	-683	-514	-89%
	ISP. SUP. TECNICO, ISP. CAPO TECNICO, ISP. TECNICO, VICE ISP. TECNICO, VICE ISP. TECNICO IN PROVA		1.356		1.187		-169	-35%
SOVRINTENDENTI TECNICI	SOV.TE CAPO TECNICO, SOV.TE TECNICO, VICE SOV.TE TECNICO, VICE SOV.TE TECNICO IN PROVA	1.487	1.487	1.606	1.606	119	119	8%
ASSISTENTI ED AGENTI TECNICI	ASS.TE CAPO TECNICO, ASS.TE TECNICO, AG.TE SCELTO TECNICO, AG.TE TECNICO	1.020	1.020	1.554	1.554	534	534	52%
ALLIEVI	ALLIEVO VICE ISPETTORE TECNICO			156	156	156	156	
	ALLIEVO AGENTE TECNICO				0		0	
TOTALE			5.228		5.133		-95	-2%



- Ripartizione per genere

PERSONALE CHE ESPLETA ATTIVITA' TECNICO-SCIENTIFICA O TECNICA							
CARRIERE - RUOLI / QUALIFICHE		FORZA EFFETTIVA					
		Totale		Uomini		Donne	
FUNZIONARI	DIRIGENTE GENERALE TECNICO	528	2	372	2	156	0
	DIRIGENTE SUPERIORE TECNICO		27		26		1
	PRIMO DIRIGENTE TECNICO		61		44		17
	DIRETTORE TECNICO SUPERIORE		87		49		38
	DIRETTORE TECNICO CAPO		161		135		26
	COMMISSARIO CAPO TECNICO		190		116		74
	COMMISSARIO TECNICO		0		0		0
RUOLO DIRETTIVO TECNICO	COMMISSARIO CAPO TECNICO	36	30	17	13	19	17
	COMMISSARIO TECNICO		5		4		1
	VICE COMMISSARIO TECNICO		1		0		1
ISPETTORI TECNICI	SOSTITUTO COMMISSARIO TECNICO	1.253	66	745	48	508	18
	ISPETTORE SUPERIORE TECNICO		183		150		33
	ISPETTORE CAPO TECNICO		2		2		0
	ISPETTORE TECNICO		638		394		244
	VICE ISPETTORE TECNICO		286		100		186
	VICE ISPETTORE TECNICO IN PROVA		78		51		27
SOVRINTENDENTI TECNICI	SOVRINTENDENTE CAPO TECNICO	1.606	800	1.090	637	516	163
	SOVRINTENDENTE TECNICO		47		33		14
	VICE SOVRINTENDENTE TECNICO		759		420		339
ASSISTENTI ED AGENTI TECNICI	ASSISTENTE CAPO TECNICO	1.554	1.349	807	720	747	629
	ASSISTENTE TECNICO		82		41		41
	AGENTE SCELTO TECNICO		65		25		40
	AGENTE TECNICO		36		11		25
	AGENTE TECNICO IN PROVA		22		10		12
ALLIEVI	ALLIEVO VICE ISPETTORE TECNICO	156	156	129	129	27	27
	ALLIEVO AGENTE TECNICO		0		0		0
TOTALE			5.133		3.160		1.973
PERCENTUALE					62%		38%



• **Ripartizione per fasce di età**

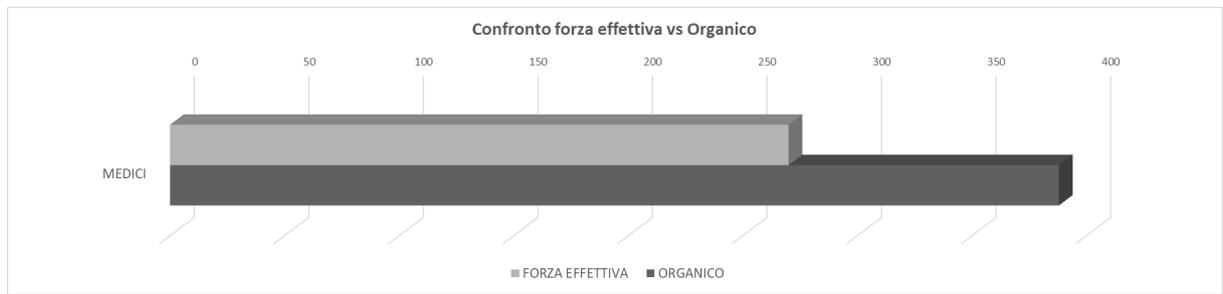
PERSONALE CHE ESPLETA ATTIVITA' TECNICO-SCIENTIFICA O TECNICA						
CARRIERE - RUOLI / QUALIFICHE		FASCE DI ETA'				
		Età < 25	25 ≤ Età < 35	35 ≤ Età < 45	45 ≤ Età < 55	Età ≥ 55
FUNZIONARI	DIRIGENTE GENERALE TECNICO	0	0	0	0	2
	DIRIGENTE SUPERIORE TECNICO	0	0	0	9	18
	PRIMO DIRIGENTE TECNICO	0	0	0	28	33
	DIRETTORE TECNICO SUPERIORE	0	0	0	50	37
	DIRETTORE TECNICO CAPO	0	0	76	67	18
	COMMISSARIO CAPO TECNICO	0	89	66	28	7
	COMMISSARIO TECNICO	0	0	0	0	0
RUOLO DIRETTIVO TECNICO	COMMISSARIO CAPO TECNICO	0	0	0	4	26
	COMMISSARIO TECNICO	0	0	0	3	2
	VICE COMMISSARIO TECNICO	0	0	0	1	0
ISPETTORI TECNICI	SOSTITUTO COMMISSARIO TECNICO	0	0	0	5	61
	ISPETTORE SUPERIORE TECNICO	0	0	0	80	103
	ISPETTORE CAPO TECNICO	0	0	0	1	1
	ISPETTORE TECNICO	0	32	51	258	297
	VICE ISPETTORE TECNICO	23	136	1	48	78
	VICE ISPETTORE TECNICO IN PROVA	21	24	4	22	7
SOVRINTENDENTI TECNICI	SOVRINTENDENTE CAPO TECNICO	0	0	1	310	489
	SOVRINTENDENTE TECNICO	0	2	0	6	39
	VICE SOVRINTENDENTE TECNICO	0	0	1	272	486
ASSISTENTI ED AGENTI TECNICI	ASSISTENTE CAPO TECNICO	0	0	56	681	612
	ASSISTENTE TECNICO	0	14	31	18	19
	AGENTE SCELTO TECNICO	0	21	22	15	7
	AGENTE TECNICO	5	16	5	8	2
	AGENTE TECNICO IN PROVA	6	11	2	3	0
ALLIEVI	ALLIEVO VICE ISPETTORE TECNICO	62	66	8	19	1
	ALLIEVO AGENTE TECNICO	0	0	0	0	0
TOTALE		117	411	324	1.936	2.345
PERCENTUALE		2,3%	8,0%	6,3%	37,7%	45,7%



DETTAGLIO DEL PERSONALE DEI RUOLI SANITARI

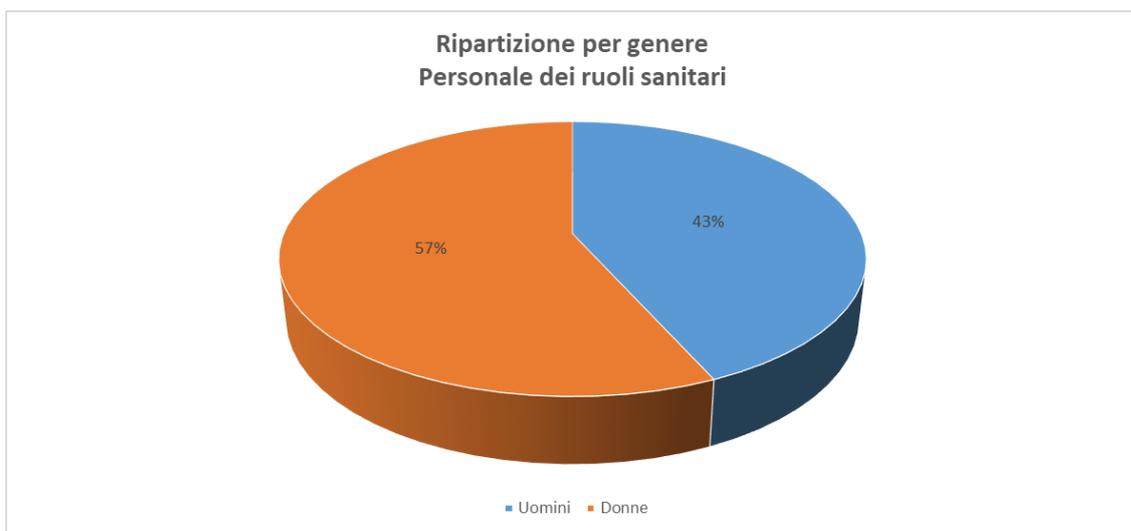
- Situazione organica ed effettiva del personale

PERSONALE DEI RUOLI SANITARI									
CARRIERE - RUOLI / QUALIFICHE		ORGANICO		FORZA EFFETTIVA		DIFFERENZA NUMERICA		DIFFERENZA PERCENTUALE	
MEDICI	DIRIGENTE GENERALE MEDICO	388	1	270	1	-118	0	-30%	0%
	DIRIGENTE SUPERIORE MEDICO		11		10		-1		-9%
	PRIMO DIRIGENTE MEDICO / PRIMO DIRIGENTE MEDICO VETERINARIO		39		34		-5		-13%
	MEDICO SUPERIORE / MEDICO VETERINARIO SUPERIORE / MEDICO CAPO / MEDICO VETERINARIO CAPO		202		162		-40		-20%
	MEDICO PRINCIPALE / MEDICO VETERINARIO PRINCIPALE / MEDICO / MEDICO VETERINARIO		135		63		-72		-53%
TOTALE		388		270		-118		-30%	



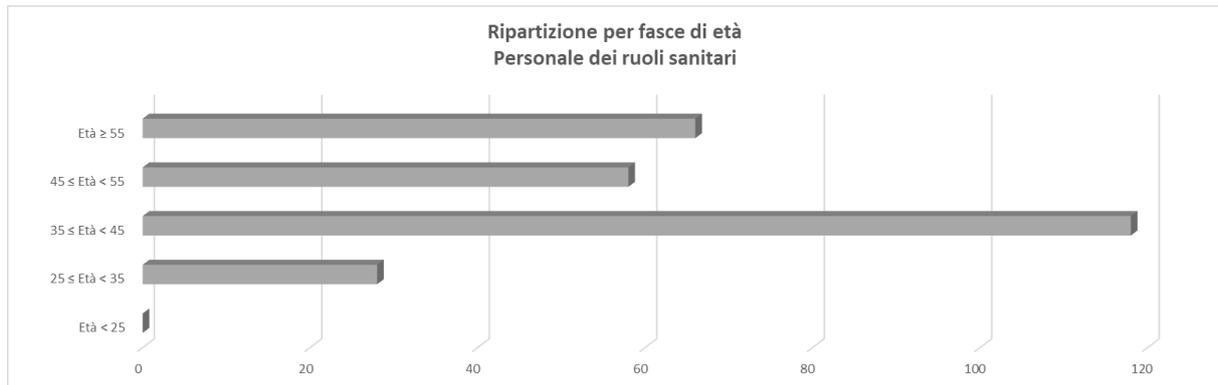
- **Ripartizione per genere**

PERSONALE DEI RUOLI SANITARI							
CARRIERE - RUOLI / QUALIFICHE		FORZA EFFETTIVA					
		Totale		Uomini		Donne	
MEDICI	DIRIGENTE GENERALE MEDICO	270	1	117	1	153	0
	DIRIGENTE SUPERIORE MEDICO		10		5		5
	PRIMO DIRIGENTE MEDICO		34		19		15
	MEDICO SUPERIORE		73		29		44
	MEDICO CAPO		89		35		54
	MEDICO PRINCIPALE / MEDICO VETERINARIO PRINCIPALE		48		21		27
	MEDICO		15		7		8
TOTALE		270	117		153		
PERCENTUALE			43%		57%		



- **Ripartizione per fasce di età**

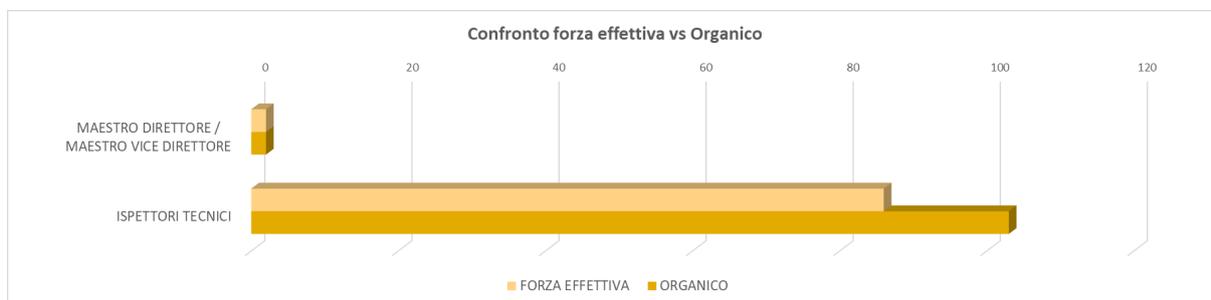
PERSONALE DEI RUOLI SANITARI						
CARRIERE - RUOLI / QUALIFICHE		FASCE DI ETÀ'				
		Età < 25	25 ≤ Età < 35	35 ≤ Età < 45	45 ≤ Età < 55	Età ≥ 55
MEDICI	DIRIGENTE GENERALE MEDICO	0	0	0	0	1
	DIRIGENTE SUPERIORE MEDICO	0	0	0	0	10
	PRIMO DIRIGENTE MEDICO	0	0	0	16	18
	MEDICO SUPERIORE	0	0	0	37	36
	MEDICO CAPO	0	2	81	5	1
	MEDICO PRINCIPALE / MEDICO VETERINARIO PRINCIPALE	0	17	31	0	0
	MEDICO	0	9	6	0	0
TOTALE		0	28	118	58	66
PERCENTUALE		0%	10,4%	43,7%	21,5%	24,4%



DETTAGLIO DEL PERSONALE DELLA BANDA MUSICALE

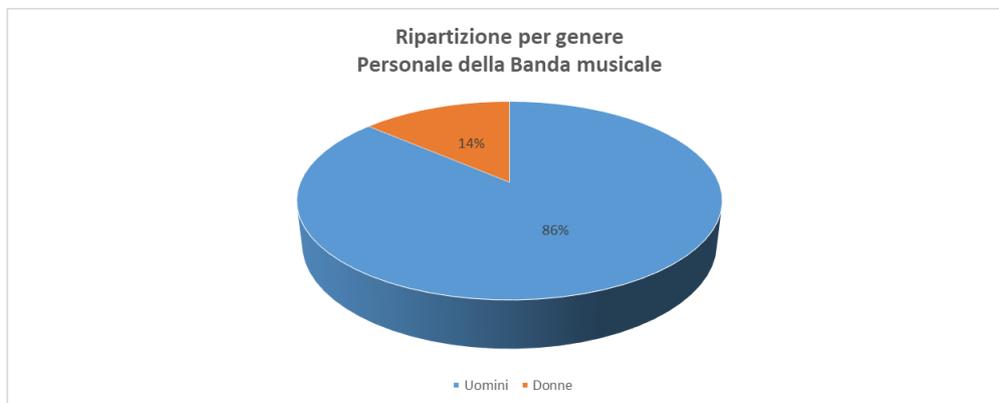
Situazione organica ed effettiva del personale

PERSONALE DELLA BANDA MUSICALE									
CARRIERE - RUOLI / QUALIFICHE		ORGANICO		FORZA EFFETTIVA		DIFFERENZA NUMERICA		DIFFERENZA PERCENTUALE	
MAESTRO DIRETTORE / MAESTRO VICE DIRETTORE	MAESTRO DIRETTORE - PRIMO DIRIGENTE TECNICO	2	1	2	1	0	0	0%	0%
	MAESTRO VICE DIRETTORE - DIRETTORE TECNICO CAPO		1		1		0		0%
ISPETTORI TECNICI	ORCHESTRALI	103	103	86	86	-17	-17	-17%	-17%
TOTALE		105		88		-17		-16%	



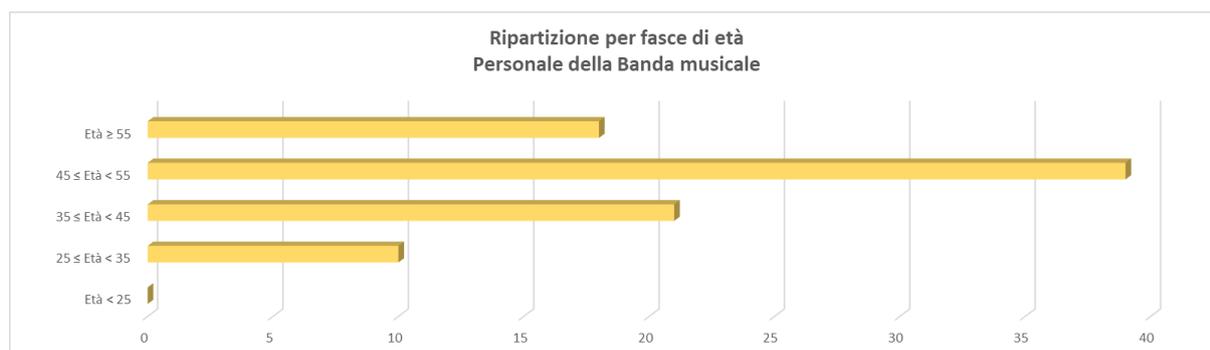
- **Ripartizione per genere**

PERSONALE DELLA BANDA MUSICALE							
CARRIERE - RUOLI / QUALIFICHE		FORZA EFFETTIVA					
		Totale		Uomini		Donne	
MAESTRO DIRETTORE	MAESTRO DIRETTORE - PRIMO DIRIGENTE TECNICO	1	1	1	1	0	0
MAESTRO VICE DIRETTORE	MAESTRO VICE DIRETTORE - DIRETTORE TECNICO CAPO	1	1	1	1	0	0
ISPETTORI TECNICI	ORCHESTRALI	86	86	74	74	12	12
TOTALE		88		76		12	
PERCENTUALE				86%		14%	



- **Ripartizione per fasce di età**

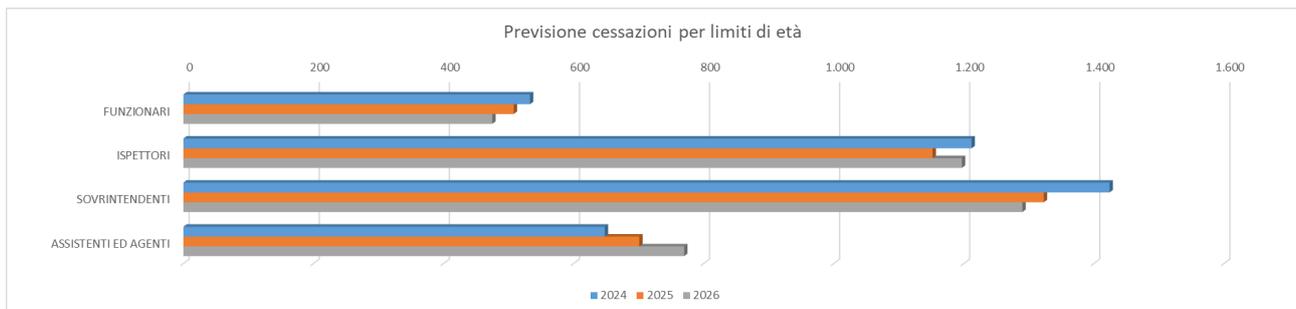
PERSONALE DELLA BANDA MUSICALE						
CARRIERE - RUOLI / QUALIFICHE		FASCE DI ETÀ'				
		Età < 25	25 ≤ Età < 35	35 ≤ Età < 45	45 ≤ Età < 55	Età ≥ 55
MAESTRO DIRETTORE	MAESTRO DIRETTORE - PRIMO DIRIGENTE TECNICO	0	0	0	0	1
MAESTRO VICE DIRETTORE	MAESTRO VICE DIRETTORE - DIRETTORE TECNICO CAPO	0	0	0	1	0
ISPETTORI TECNICI	ORCHESTRALI	0	10	21	38	17
TOTALE		0	10	21	39	18
PERCENTUALE		0%	11%	24%	44%	20%



Distribuzione delle quiescenze per limiti di età

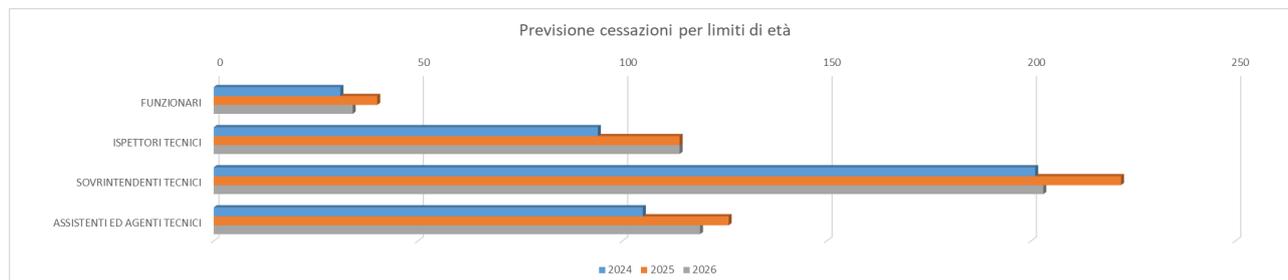
- **Previsione cessazioni per limite di età triennio 2024-2026 del personale che espleta attività di polizia**

PERSONALE CHE ESPLETA ATTIVITA' DI POLIZIA								
CARRIERE - RUOLI / QUALIFICHE		2024	2025	2026	TOTALE			
FUNZIONARI	DIRIGENTE GENERALE DI PUBBLICA SICUREZZA	11	12	9	32			
	DIRIGENTE SUPERIORE	26	29	45	100			
	PRIMO DIRIGENTE	76	84	94	254			
	VICE QUESTORE E VICE QUESTORE AGGIUNTO	78	60	56	194			
	COMMISSARIO CAPO E COMMISSARIO	0	1	0	1			
	RUOLO DIRETTIVO	342	322	271	935			
ISPETTORI	SOSTITUTO COMMISSARIO	694	612	514	1.820			
	ISPETTORE SUP., ISPETTORE CAPO, ISPETTORE, VICE ISPETTORE	1.212	1.152	1.197	3.561			
SOVRINTENDENTI	SOV.TE CAPO, SOV.TE, VICE SOV.TE	1.424	1.424	1.290	4.037			
ASSISTENTI ED AGENTI	ASS.TE CAPO, ASS.TE, AGENTE SCELTO, AGENTE, AGENTE IN PROVA	648	701	770	2.119			
TOTALE		3.817	3.684	3.732	11.233			



- **Previsione cessazioni per limite di età triennio 2024-2026 del personale che espleta attività tecnico-scientifica o tecnica e professionale**

PERSONALE CHE ESPLETA ATTIVITA' TECNICO-SCIENTIFICA O TECNICA E PROFESSIONALE		2024		2025		2026		TOTALE	
CARRIERE - RUOLI / QUALIFICHE									
FUNZIONARI	DIRIGENTE GENERALE TECNICO (e qualifiche equiparate)	31	1	40	1	34	1	105	3
	DIRIGENTE SUPERIORE TECNICO (e qualifiche equiparate)		2		4		3		9
	PRIMO DIRIGENTE TECNICO (e qualifiche equiparate)		10		16		8		34
	DIRETTORE TECNICO SUPERIORE E DIRETTORE TECNICO CAPO (e qualifiche equiparate)		12		12		15		39
	COMMISSARIO CAPO TECNICO E COMMISSARIO TECNICO (e qualifiche equiparate)		0		1		1		2
	RUOLO DIRETTIVO TECNICO		6		6		6		18
ISPETTORI TECNICI	SOSTITUTO COMMISSARIO TECNICO	94	20	114	11	114	15	322	46
	ISP. SUP. TECNICO, ISP. CAPO TECNICO, ISP. TECNICO, VICE ISP. TECNICO, VICE ISP. TECNICO IN PROVA		73		98		93		264
	ORCHESTRALI		1		5		6		12
SOVRINTENDENTI TECNICI	SOV.TE CAPO TECNICO, SOV.TE TECNICO, VICE SOV.TE TECNICO, VICE SOV.TE TECNICO IN PROVA	201	201	222	222	203	203	626	626
ASSISTENTI ED AGENTI TECNICI	ASS.TE CAPO TECNICO, ASS.TE TECNICO, AG.TE SCELTO TECNICO, AG.TE TECNICO	105	105	126	126	119	119	350	350
TOTALE		431		502		470		1.403	



Si precisa che le cessazioni dal servizio si verificano anche per cause diverse dal mero raggiungimento del limite di età ordinamentale per il collocamento in quiescenza (decesso, dimissioni, destituzione), sicché le stime sopra riportate dovrebbero considerarsi inferiori al numero delle cessazioni che sarà effettivamente registrato nei prossimi anni.

2 FABBISOGNO ASSUNZIONALE E RISORSE DISPONIBILI

Le unità che cesseranno dal servizio nei prossimi anni dovranno, naturalmente, essere sostituite con nuove assunzioni, considerazione che impone di introdurre il discorso relativo alle iniziative da sviluppare in relazione alla programmazione e definizione del fabbisogno di risorse umane.

In merito, si rappresenta che le assunzioni nei ruoli della Polizia di Stato **dalla vita civile** sono disciplinate dall'**art. 66, commi 9-bis e 10**, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112¹. Il citato articolo 66, comma 9-bis, a partire dall'anno 2016 fissa le capacità assunzionali delle Forze di polizia,

¹ Convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133.

per ciascun anno, nella misura del **100% delle unità cessate dal servizio nell'anno precedente**, e pone all'Amministrazione due distinti limiti da osservare:

- **il numero di unità da reclutare anno per anno**, che non può superare il numero dei dipendenti cessati dal servizio nell'anno precedente, salvo diverse disposizioni di legge che prevedano assunzioni straordinarie in aggiunta al *turn-over* (sulle quali ci si soffermerà nel prosieguo);
- **il limite di spesa annuale per le assunzioni (budget disponibile)**, che non può superare l'ammontare del risparmio di spesa conseguente alle cessazioni dell'anno precedente. In altri termini, le cessazioni dal servizio verificatesi in un determinato anno generano un risparmio di spesa, derivante dal fatto che ai dipendenti cessati non viene più corrisposto il trattamento economico; le assunzioni destinate, nell'anno successivo, a ripianare tali cessazioni, non possono comportare un costo superiore al predetto risparmio di spesa.

Ai sensi del citato art. 66, comma 10, **le assunzioni** tramite concorsi pubblici nei ruoli della Polizia di Stato **devono essere autorizzate con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri**, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, **sottoposto** a verifica di regolarità amministrativo-contabile e alla registrazione da parte della Corte dei Conti.

Inoltre, per colmare il divario tra dotazione organica e forza effettiva della Polizia di Stato, sono stati attuati negli ultimi anni mirati interventi normativi volti all'**assunzione di personale in aggiunta al turn-over (assunzioni straordinarie)**, con i quali sono stati previsti piani di ripianamento delle carenze organiche che consentono l'assunzione di complessive **5.853 unità** appartenenti ai diversi ruoli e carriere della Polizia di Stato, di cui **5.751 unità** di allievo agente, tra il 2018 e il 2031².

Benché previste dalla legge, **anche le assunzioni straordinarie devono essere autorizzate con d.P.C.M.**

Pertanto, nel triennio 2024-2026, alla luce del quadro normativo sopra descritto, la capacità assunzionale annuale della Polizia di Stato, definita per ciascuna annualità dal d.P.C.M. di autorizzazione, sarà pari al numero delle unità cessate dal servizio nell'anno precedente, cui aggiungere il numero delle assunzioni straordinarie previste; proprio per quanto concerne le assunzioni straordinarie, le relative aliquote sono già stabilite dalle leggi di riferimento per ciascuna annualità, e sono di seguito indicate:

- **480** unità di allievo agente nell'anno 2024;

² In particolare:

- l'articolo 1, comma 287, della legge 27 dicembre 2017, n. 205 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020), ha previsto, nel quinquennio 2018-2022, l'assunzione straordinaria, nel limite della dotazione organica e in aggiunta al *turn-over*, di ulteriori **1.953** allievi agenti (**ridotti a 1.823** per effetto del d.P.C.M. 1 dicembre 2022, a causa della carenza di risorse finanziarie);

- l'art. 1, comma 381, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021), ha previsto, nel quinquennio 2019-2023, l'assunzione straordinaria, sempre nel limite della dotazione organica e in aggiunta al *turn-over*, di ulteriori **1.943** allievi agenti;

- l'articolo 19 del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162 (Disposizioni urgenti in materia di proroga di termini legislativi, di organizzazione delle pubbliche amministrazioni, nonché di innovazione tecnologica), convertito, con modificazioni, dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8, ha previsto, nel quinquennio 2021-2025, l'assunzione straordinaria di ulteriori **755** allievi agenti;

- l'articolo 1, comma 984, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023), ha previsto, nel triennio 2023-2025, l'assunzione straordinaria di ulteriori **600** allievi agenti;

- l'articolo 1, comma 961-sexies, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024), ha previsto, negli anni 2026-2031, l'assunzione straordinaria di **430** unità di allievi agenti;

- l'articolo 15, comma 4, del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44 (Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche), convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74, ha previsto, negli anni 2023-2028, l'assunzione straordinaria di un contingente di **302** unità composto da 17 unità commissari, 8 unità di commissari tecnici, 50 unità di ispettori, 18 unità di ispettori tecnici, 200 unità di allievi agenti e 9 unità di allievi agenti tecnici.

- **384** unità nell'anno 2025, di cui **325** unità di allievo agente, **50** unità di allievo vice ispettore e **9** unità di allievo agente tecnico;
- **70** unità di allievo agente nell'anno 2026.

Le unità che potranno essere assunte nel triennio di riferimento in attuazione della citata normativa di settore dovranno essere suddivise tra le carriere e i ruoli del Personale della Polizia di Stato in base alle esigenze funzionali dell'Amministrazione³. Al riguardo, si illustra il **fabbisogno assunzionale di massima** stimato negli anni compresi nel triennio 2024-2026:

- **400** commissari;
- **50** commissari tecnici;
- **100** medici;
- **2.000** vice ispettori;
- **12.000** allievi agenti;
- **150** allievi agenti da destinare ai Gruppi sportivi della Polizia di Stato – Fiamme oro.

Sul piano strategico, la copertura del fabbisogno sopra indicato risponderà alle seguenti linee di indirizzo:

- immissione di un numero razionale di risorse, che resteranno continuativamente in servizio senza creare improvvisi vuoti di organico per contestuali cessazioni massive;
- riduzione delle notevoli carenze organiche di personale medico, mediante l'assunzione nella qualifica iniziale della carriera dei medici della Polizia di Stato;
- immissione in ruolo di una quota minima annua di allievi agenti, pari a **circa 4.000 unità**.

Preme infine precisare che la normativa in materia di reclutamento di personale attraverso lo scorrimento di graduatorie concorsuali di altre amministrazioni (art. 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3) non trova applicazione alle procedure volte all'assunzione di personale della Polizia di Stato, atteso che per l'accesso ai ruoli sono richiesti peculiari requisiti di efficienza fisica e di idoneità psico-fisica e attitudinale, e che tale disciplina si applica solo tra "amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione". Risulta parimenti inapplicabile l'art. 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in quanto riferito esclusivamente al pubblico impiego "contrattualizzato" (art. 2, comma 2, d.lgs. n. 165/2001), mentre il personale della Polizia di Stato appartiene alle categorie in regime di diritto pubblico ai sensi dell'art. 3 del medesimo decreto legislativo.

3 PROCEDURE CONCORSUALI IN CORSO E DA INDIRE

3.1 PROCEDURE IN CORSO

Sono attualmente in corso di svolgimento le seguenti procedure concorsuali pubbliche per l'accesso alle carriere e ai ruoli del Personale della Polizia di Stato:

- concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di **140 commissari**, indetto con decreto del Capo della polizia – Direttore generale della pubblica sicurezza del 16 febbraio 2023;
- concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di **48 medici**, indetto con decreto del Capo della polizia – Direttore generale della pubblica sicurezza del 26 settembre 2023;
- concorso pubblico, per esami, per l'assunzione di **1.000 allievi vice ispettori** della Polizia di Stato, indetto con decreto del Capo della Polizia – Direttore generale della pubblica sicurezza del 16 marzo 2022;
- concorso pubblico, per titoli ed esami, per **8 posti di orchestrale** del ruolo degli orchestrali della

³ Fanno eccezione le unità delle assunzioni straordinarie, la cui qualifica, fissata dalla legge, non è modificabile in via amministrativa.

Banda Musicale della Polizia di Stato, indetto con decreto del Capo della Polizia - Direttore generale della pubblica sicurezza del 20 marzo 2023;

- concorso pubblico, per esame, per l'assunzione di **1650 allievi agenti** della Polizia di Stato, indetto con decreto del Capo della polizia - Direttore generale della pubblica sicurezza del 7 luglio 2023;
- concorso pubblico, per titoli, per l'assunzione di **23 atleti** da assegnare ai Gruppi sportivi "polizia di Stato – Fiamme oro", indetto con decreto del Capo della polizia - Direttore generale della pubblica sicurezza del 26 ottobre 2023.

E' inoltre in corso di svolgimento un concorso interno, per titoli, per **1.447 posti** di vice sovrintendente, indetto con decreto del Capo della Polizia-Direttore generale della pubblica sicurezza del 4 novembre 2023.

3.2 PROCEDURE DA INDIRE

In relazione ai piani assunzionali elaborati annualmente, si prevede per il triennio di riferimento l'indizione delle seguenti procedure concorsuali pubbliche:

- concorsi annuali per commissari (circa **200 unità annue**);
- un concorso per commissari tecnici – vari profili di impiego (circa **60 unità** complessive);
- almeno un concorso per vice ispettori ordinari (circa **1000 unità**);
- un concorso per vice ispettori tecnici nel settore di impiego sicurezza cibernetica (circa **170 unità**);
- due concorsi annuali per allievi agenti, di cui uno aperto ai candidati provenienti dalla vita civile e l'altro riservato ai volontari in ferma prefissata provenienti dalle Forze armate (circa **4000 unità annue**);
- concorsi annuali per la selezione di atleti dei Gruppi sportivi della Polizia di Stato – Fiamme oro (circa **50 unità annue**).

Si prevede, altresì, l'indizione nel triennio di riferimento delle seguenti procedure concorsuali interne:

- concorsi annuali per vice commissario (circa **120 posti annui**);
- due concorsi interni per vice ispettore (circa **1.300 posti complessivi**);
- due concorsi interni per vice sovrintendente, per un numero di posti da definire.

L'espletamento delle procedure concorsuali e la realizzazione delle assunzioni programmate annualmente sono costantemente curate e monitorate, anche al fine di apportare alle pianificazioni assunzionali eventuali variazioni che dovessero rivelarsi necessarie alla luce di esigenze *medio tempore* emerse. Ad ogni modo, sono in corso di realizzazione apposite linee guida che, muovendo dalle criticità riscontrate negli anni scorsi e dalla prospettiva di massima trasparenza, efficacia ed economicità di gestione, descrivano in modo preciso lo svolgimento delle attività rimesse alle commissioni esaminatrici fino alla pubblicazione della graduatoria. Tali linee guida si ritengono funzionali anche ai fini della prevenzione della corruzione.

Sempre per finalità di prevenzione della corruzione e dell'illegalità, si prevede la predisposizione di adeguate strategie organizzative e funzionali, volte ad attuare le disposizioni indicate nelle predette linee guida, tali da rimarcare la distinzione tra gestione amministrativa dei concorsi, propria dell'attività del Servizio concorsi, e quella di valutazione dei candidati, di competenza esclusiva delle commissioni esaminatrici.

Ai fini del celere svolgimento delle procedure concorsuali pubbliche in previsione, rivestirà

fondamentale importanza la risoluzione delle problematiche di ordine logistico connesse alla difficoltà di acquisizione per tempo della disponibilità delle sedi di concorso sul libero mercato; al riguardo, è in corso di sviluppo una progettualità relativa all'istituzione di un "Polo concorsuale" della Polizia di Stato.

Un altro obiettivo posto per il triennio di riferimento consiste nella reingegnerizzazione del portale per l'iscrizione e la gestione delle procedure concorsuali, in termini di avanzamento tecnologico, al fine di renderlo maggiormente efficiente e rispondente alle nuove tecnologie.

In relazione agli obblighi derivanti dalla normativa vigente in materia di pari opportunità, le principali fonti normative che regolano il rispetto della parità di genere sono pedissequamente osservate e richiamate in ogni bando di concorso, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici, dove, salva motivata impossibilità, almeno un terzo del numero di componenti è riservato alle donne. Inoltre, i decreti di nomina delle commissioni esaminatrici di ciascuna procedura concorsuale sono puntualmente trasmessi all'Ufficio della Consigliera nazionale di parità.