

Dipartimento dei Vigili del Fuoco
del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile



La pianificazione strategica del personale
del Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco

ALLEGATO 5

La pianificazione strategica del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco

IL PERSONALE DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

1 L'ORGANICO

L'organico effettivo del Corpo nazionale dei vigili del fuoco è di 35.990¹ unità, a fronte di un organico teorico pari a 39.602 unità.

La tabella che segue illustra l'incidenza del personale in relazione alle funzioni espletate rispetto al totale organico effettivo.

Tabella 1: ripartizione del personale del CNVVF per ruoli

Ruoli	Presenze 31/12/2023	al	incidenza sul totale
personale che espleta funzioni operative	32.935		91,51%
personale dei ruoli tecnico-professionali	2.989		8,31%
personale di rappresentanza	66		0,18%

Il personale che espleta funzioni operative si ripartisce a sua volta in personale dirigente, direttivo, non dirigente e non direttivo; quest'ultimo è composto principalmente dal personale inserito nel dispositivo di soccorso tecnico urgente.

Tabella 2: ripartizione del personale dei ruoli operativi

Ruoli		organico effettivo	totale
dirigenti	dirigenti	203	203
direttivi	direttori	865	865
non direttivi	ispettori	957	31.867
	capi squadra e capi reparto	5.386	
		3.794	
	allievi e vigili del fuoco	21.730	
Totale ruoli			32.935

¹ Data rilevazione al 20/12/2023, compresi i fuori ruolo pari a 6 unità.

Grafico 1: ripartizione del personale che espleta funzioni operative



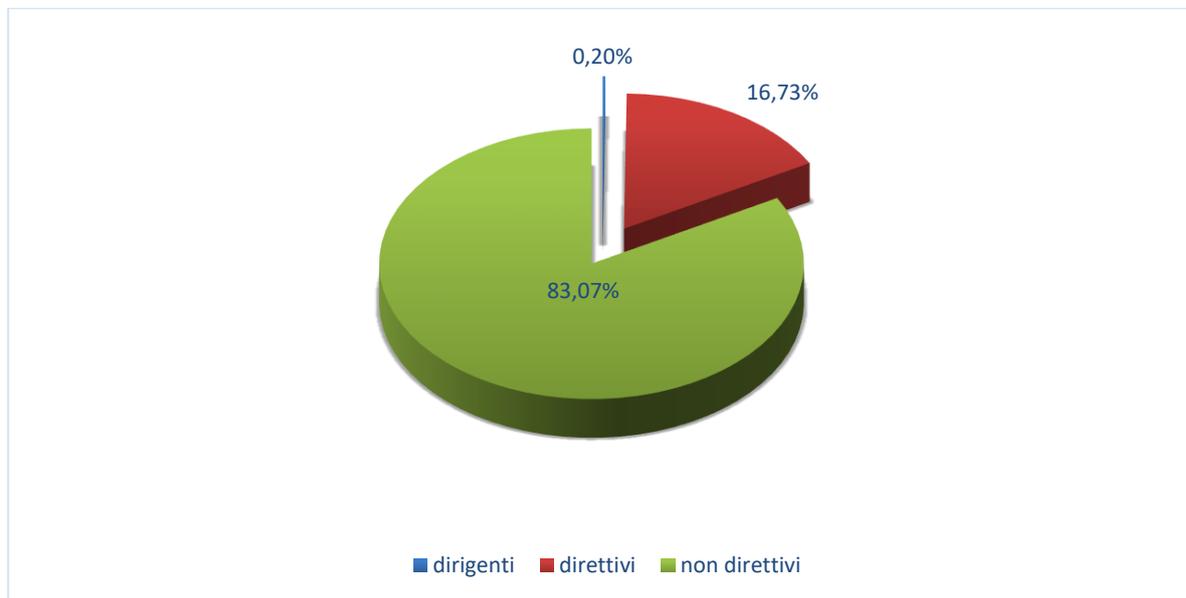
Il personale dei ruoli tecnico-professionali svolge attività negli ambiti amministrativi, tecnici, informatici e sanitari², e può essere impiegato in scenari emergenziali. Sono previsti ruoli dirigenziali, direttivi e non direttivi:

Tabella 3: ripartizione del personale dei ruoli tecnico-professionali

Ruoli		organico effettivo	totale
dirigenti	dirigenti	6	6
direttivi	direttori informatici	35	500
	direttori logistico - gestionali	452	
	direttori sanitari	13	
non direttivi	ispettori informatici	442	2.483
	ispettori logistico - gestionali	762	
	ispettori tecnico - scientifici	1	
	operatori ed assistenti	1.278	
Totale ruoli			2.989

² Il d.lgs. n. 127/2018 ha previsto l'inquadramento del personale impiegato in attività sanitarie nei ruoli tecnico-professionali. Le unità già presenti all'entrata in vigore del richiamato decreto legislativo permangono nei ruoli del personale che espleta funzioni operative.

Grafico 2: ripartizione del personale dei ruoli tecnico-professionali



Al personale di rappresentanza appartengono i ruoli della banda musicale e degli atleti.

Tabella 4: ripartizione del personale dei ruoli di rappresentanza

Ruoli		organico effettivo	totale
ruoli di rappresentanza	maestro direttore	1	44
	orchestrali	43	
	atleti del gruppo sportivo delle fiamme rosse	22	22
Totale			66

2 DISTRIBUZIONE PER FASCE DI ETÀ

La molteplicità dei ruoli e delle correlate funzioni del Corpo nazionale incide considerevolmente sulla rappresentazione demografica del personale, sia in termini di età che di genere. Nelle tabelle che seguono si riportano informazioni analitiche che mettono in luce le peculiarità degli specifici ruoli riportati.

Tabella 5: fasce di età

Ruoli		Fasce di età						Totale
		≤30	31-40	41-50	51-60	61-65	≥ 66	
personale che espleta funzioni operative	dirigenti generali	0	0	0	8	15	0	23
	dirigenti superiori	0	0	0	41	18	1	60
	primi dirigenti	0	0	19	70	31	0	120
	direttivi	9	192	120	383	159	2	865
	ispettori	156	152	226	341	82	0	957
	capi reparto	0	0	75	3.662	57	0	3.794
	capi squadra	0	4	1.021	4.340	21	0	5.386
	vigili del fuoco	1.026	6.204	9.070	4.085	11	0	20.396
allievi vigili del fuoco	500	566	201	67	0	0	1.334	
Ruoli tecnico- professionali	primi dirigenti	0	0	2	3	1	0	6
	direttivi	10	61	83	285	57	4	500
	ispettori	90	116	369	469	145	16	1.205
	operatori e assistenti	52	178	335	467	214	32	1.278
Ruoli di rappresentanza	orchestrali e atleti	24	15	20	7	0	0	66
Totale complessivo		1.867	7.488	11.541	14.228	811	55	35.990

Tabella 6: incidenza percentuale per fascia di età rispetto al totale del rispettivo organico

Ruoli		Fasce di età					
		≤30	31-40	41-50	51-60	61-65	≥ 66
personale che espleta funzioni operative	dirigenti generali	0,00%	0,00%	0,00%	34,78%	65,22%	0,00%
	dirigenti superiori	0,00%	0,00%	0,00%	68,33%	30,00%	1,67%
	primi dirigenti	0,00%	0,00%	15,83%	58,33%	25,83%	0,00%
	direttivi	1,04%	22,20%	13,87%	44,28%	18,38%	0,23%
	ispettori	16,30%	15,88%	23,62%	35,63%	8,57%	0,00%
	capi reparto	0,00%	0,00%	1,98%	96,52%	1,50%	0,00%
	capi squadra	0,00%	0,07%	18,96%	80,58%	0,39%	0,00%
	vigili del fuoco	5,03%	30,42%	44,47%	20,03%	0,05%	0,00%
allievi vigili del fuoco	37,48%	42,43%	15,07%	5,02%	0,00%	0,00%	
Ruoli tecnico- professionali	primi dirigenti	0,00%	0,00%	33,33%	50,00%	16,67%	0,00%
	direttivi	2,00%	12,20%	16,60%	57,00%	11,40%	0,80%
	ispettori	7,47%	9,63%	30,62%	38,92%	12,03%	1,33%
	operatori e assistenti	4,07%	13,93%	26,21%	36,54%	16,74%	2,50%
Ruoli di rappresentanza	orchestrali e atleti	36,36%	22,73%	30,30%	10,61%	0,00%	0,00%
Totale complessivo		5,19%	20,81%	32,07%	39,53%	2,25%	0,15%

La fascia di età 51 – 60 anni registra un'incidenza maggiore sul totale dell'organico, pari al 39,53%, se si eccettuano le qualifiche di vigili del fuoco, allievi di vigili del fuoco e ruoli di rappresentanza, le cui classi di età risultano percentualmente più basse, come

riportato nella tabella di cui sopra.

In particolare, l'abbassamento del limite di età per l'accesso alla qualifica di vigile del fuoco ad anni 26 rispetto ai 30 anni previsti dalla precedente normativa, introdotta a partire dall'anno 2022, ha consentito e consentirà ancor più in futuro, di popolare ulteriormente la fascia di età fino a 30 anni, la cui incidenza percentuale sul totale è destinata ad aumentare anche con le future assunzioni.

LA COMPONENTE FEMMINILE

Nel Corpo nazionale, caratterizzato da un considerevole divario di genere, si registra una media del 5,71% di presenza femminile rispetto all'organico complessivo.

L'incidenza varia considerevolmente a seconda della funzione svolta.

Tabella 7: anni 2021 – 2023; rappresentanza di personale femminile nel Corpo nazionale rispetto al ruolo di appartenenza

Ruoli		anno 2021	anno 2022	anno 2023
Personale che espleta funzioni operative	dirigenti	10,55%	11,39%	13,40%
	direttivi	7,56%	7,83%	8,44%
	ispettori	2,05%	6,85%	8,46%
	capi squadra e capi reparto	0,06%	0,10%	0,13%
	vigili del fuoco	1,38%	1,60%	1,89%
Ruoli tecnico-professionali	dirigenti ³	-	-	66,67%
	direttivi	58,71%	59,58%	57,80%
	non direttivi	49,82%	46,69%	46,19%
Ruoli di rappresentanza	orchestrali	23,81%	13,95%	13,95%
	atleti	50%	44,44%	54,55%
Media nazionale		4,90%	5,40%	5,71%

I dati mostrano un trend in crescita nella maggior parte dei ruoli, soprattutto in quelli del personale che espleta funzioni operative, storicamente caratterizzato da una forte presenza di personale maschile. A poco più di trent'anni dall'ingresso nel Corpo nazionale di una donna vigile del fuoco, l'unica a superare il concorso nel 1991, il numero delle donne nel Corpo nazionale è considerevolmente aumentato ed è distribuito su tutti i ruoli con funzioni operative, ed in quelli specialistici si registra la presenza di 3 donne pilota e una specialista di aeromobile, impiegate nei reparti voli.

I recenti rinnovi contrattuali del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, di cui ai

³ A partire dall'anno 2023 sono stati nominati i primi dirigenti dei ruoli tecnico-professionali, qualifica introdotta nell'ordinamento dal d.lgs 127/2018.

DD.PP.RR. 17 giugno 2022, n. 120 e 121, hanno riservato attenzione alle donne vittime di violenza di genere prevedendo, rispettivamente agli articoli 28 e 31, l'istituto del congedo straordinario per motivi connessi al percorso di protezione per un periodo massimo di 90 giorni da fruire nell'arco temporale di un triennio decorrenti dalla data di inizio del periodo massimo di percorso certificato. Durante il periodo di congedo, alla dipendente è attribuito il trattamento economico fisso e continuativo nella misura intera.

TITOLI DI STUDIO

Nella tabella che segue vengono riportati i titoli di studio posseduti dal personale. I dati in tabella esprimono il titolo di studio più elevato conseguito.

Tabella 8: distribuzione titoli di studio

Ruoli		Licenza media	Diploma	Laurea	Laurea magistrale	Titoli post laurea	Altri titoli
Ruoli con funzioni operative	dirigenti	0	0	0	145	58	0
	direttivi	0	226	20	511	108	0
	non direttivi	10.137	19.098	1.204	1.204	224	0
Ruoli tecnico-professionali	dirigenti	0	0	0	1	5	0
	direttivi	0	191	25	181	99	4
	non direttivi	550	1.493	115	277	48	0
Ruoli di rappresentanza	orchestrali e atleti	26	9	1	30	0	0
Totale Complessivo		10.713	21.017	1.365	2.349	542	4

Rispetto al 2022 i dati mostrano un incremento delle unità in possesso dei titoli di studio evidenziati in tabella (ad esempio i laureati sono complessivamente cresciuti di 373 persone), ad eccezione delle unità che hanno conseguito la sola licenza media, che risultano in decremento.

LE PROGRESSIONI DI CARRIERA E LA MOBILITA'

Le progressioni in carriera avvengono mediante procedure di selezione interna per titoli ed esami per l'accesso al ruolo superiore e per promozioni a ruolo aperto in relazione all'anzianità di servizio per il personale non direttivo e non dirigente; per merito comparativo per il personale direttivo e dirigente.

Le progressioni economiche nel Corpo nazionale dei vigili del fuoco sono legate, oltre che alla progressione in carriera, all'anzianità di servizio con l'attribuzione di scatti convenzionali.

L'Amministrazione procede periodicamente alle procedure ricognitive delle aspirazioni al trasferimento del personale del Corpo nazionale distinte per ruoli. Le medesime hanno carattere di priorità, rispetto all'assegnazione del personale neo assunto con

procedure di reclutamento esterno.

TREND E COMPOSIZIONE DELLA FORZA EFFETTIVA NELL'ULTIMO DECENNIO

Con il decreto legislativo 6 ottobre 2018, n. 127 è stato ridefinito l'ordinamento del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco anche con l'istituzione di nuove qualifiche e nuovi ruoli, con conseguente reinquadramento del personale a partire dal 1° gennaio 2018. I grafici che seguono illustrano la consistenza del personale per funzioni e ruoli.

Il trend positivo registrato è conseguente all'esclusione del Corpo nazionale dei vigili del fuoco dal c.d. blocco del turn over, che ha interessato le pubbliche amministrazioni a partire dal 2008, quale risposta al forte aumento della spesa per i dipendenti pubblici.

Il trend positivo è conseguente anche alla possibilità di assunzioni straordinarie previste negli ultimi anni da diverse disposizioni normative:

- legge 27 dicembre 2017, n. 205, articolo 1, comma 287;
- legge 30 dicembre 2018, n. 145, articolo 1, comma 389;
- legge 27 dicembre 2019, n. 160, articolo 1, comma 136;
- legge 30 dicembre 2020, n.178, articolo 1, comma 877;
- decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, articolo 17 bis;
- decreto-legge 24 febbraio 2023, n.13, articolo 22, comma 3;
- decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44 articolo 15, commi 19 e 31;
- decreto-legge 13 giugno 2023, n. 69 articolo 12, comma 1.

Grafico 3: 2014-2023, organico effettivo del Corpo nazionale dei vigili del fuoco

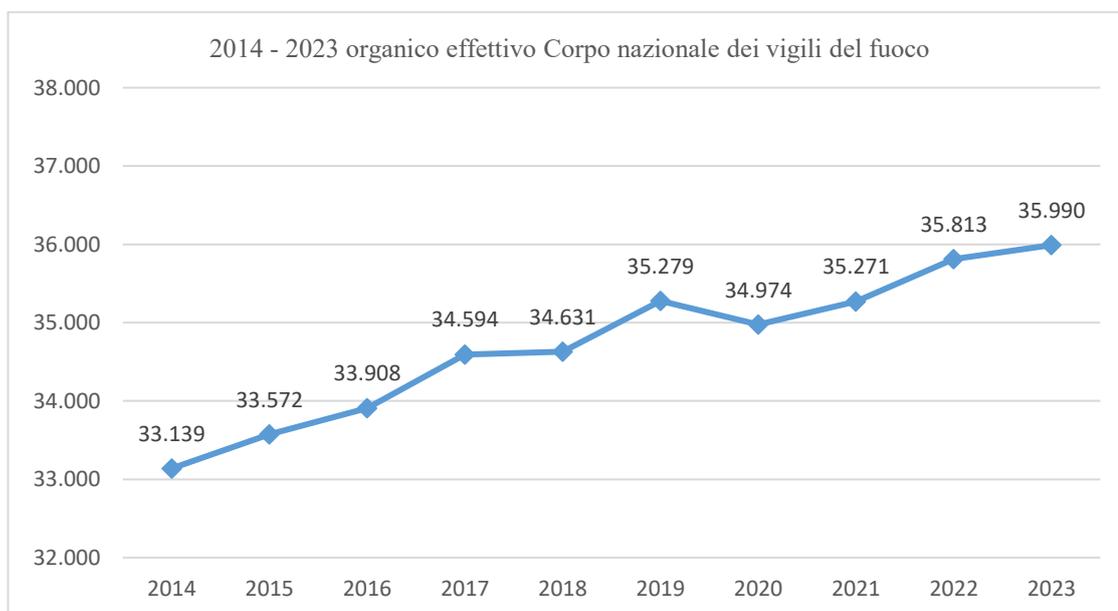


Grafico 4: 2014-2023, ruoli dei dirigenti⁴

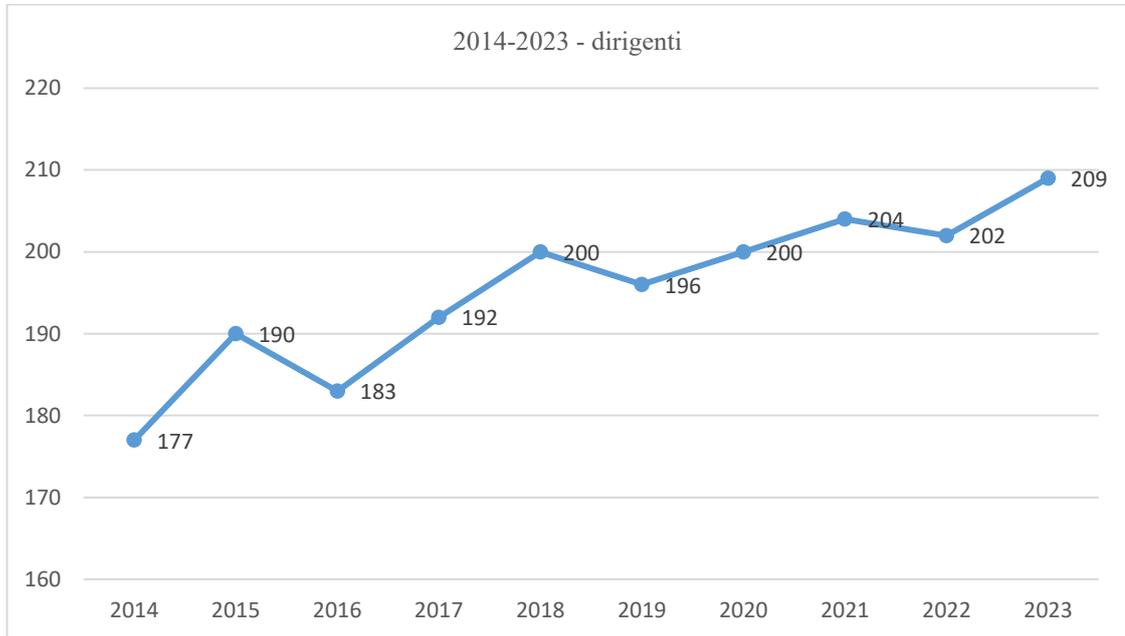
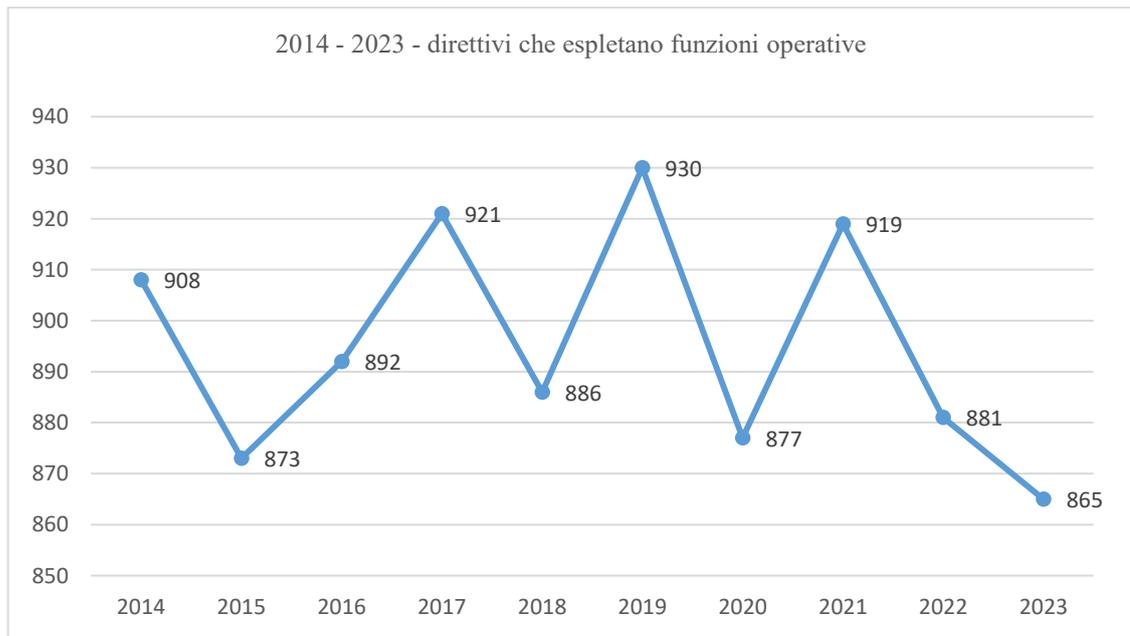


Grafico 5: 2014 – 2023, ruoli dei direttivi che espletano funzioni operative



⁴ A partire dal 2023 il totale comprende anche i dirigenti dei ruoli tecnico-professionali.

Grafico 6: 2014 – 2023, ruoli degli ispettori che espletano funzioni operative

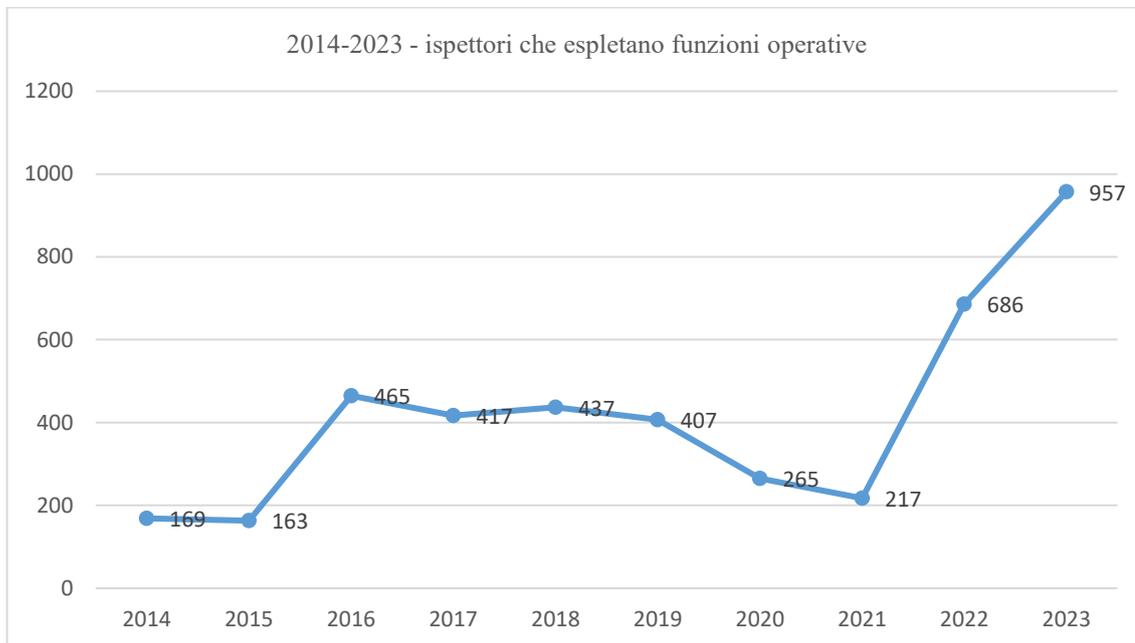


Grafico 7: 2014-2023, ruoli dei vigili del fuoco

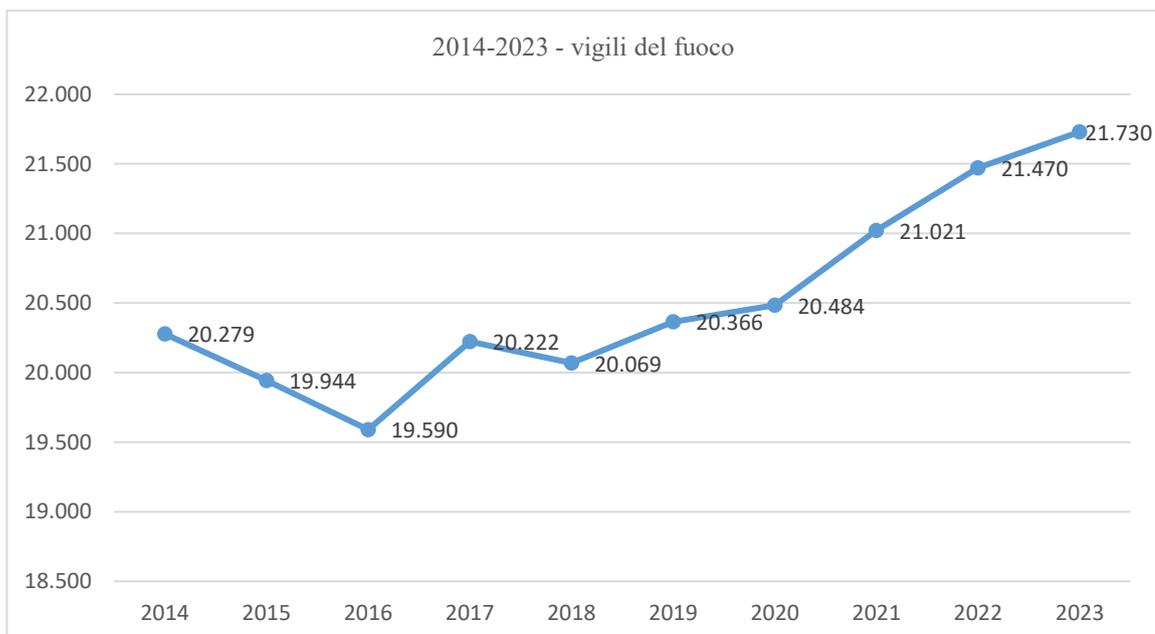


Grafico 8: 2014-2023, ruoli dei capi squadra

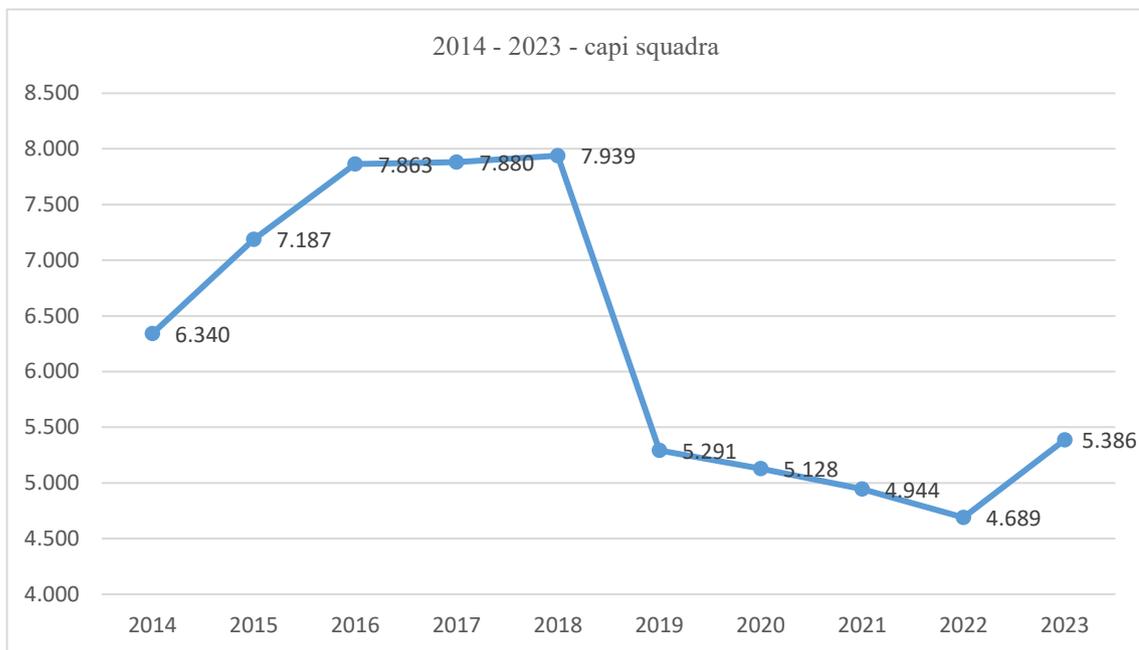


Grafico 9: 2014-2023, ruoli dei capi reparto

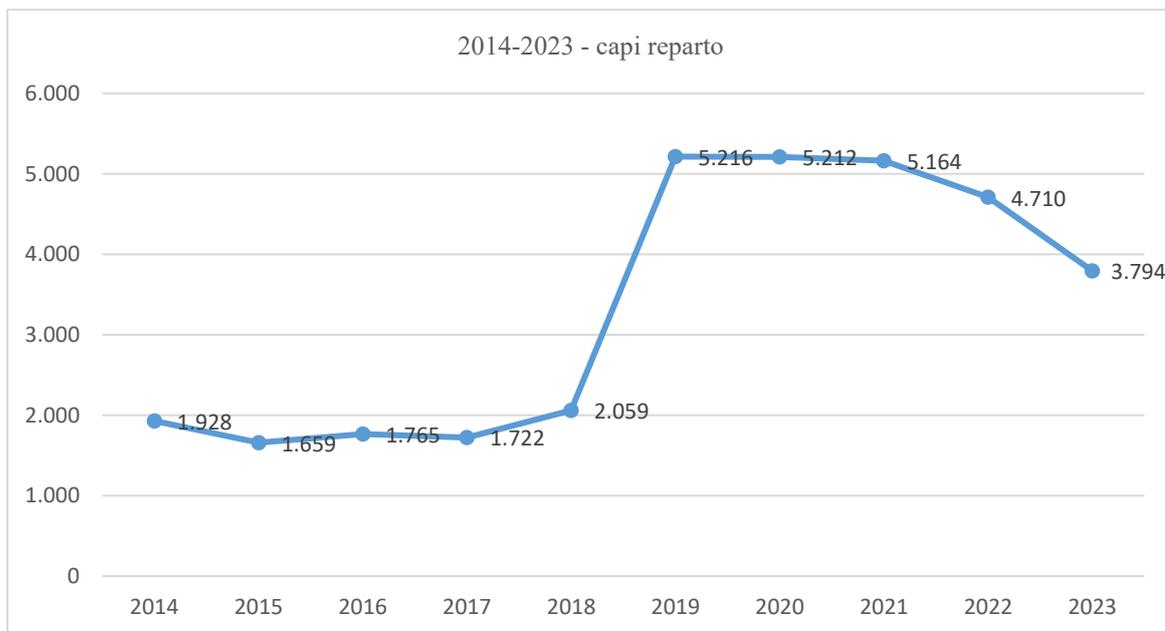


Grafico 10: 2014- 2023, ruoli dei direttivi tecnico-professionali

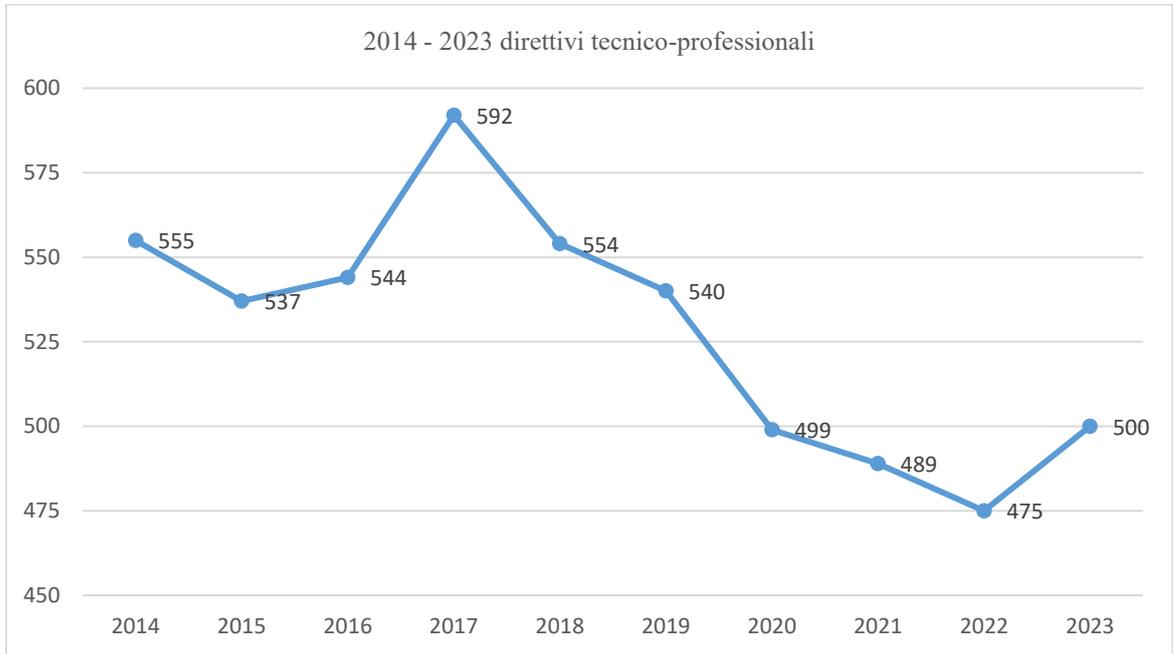


Grafico 11: 2014 – 2023, ruoli degli ispettori tecnico-professionali

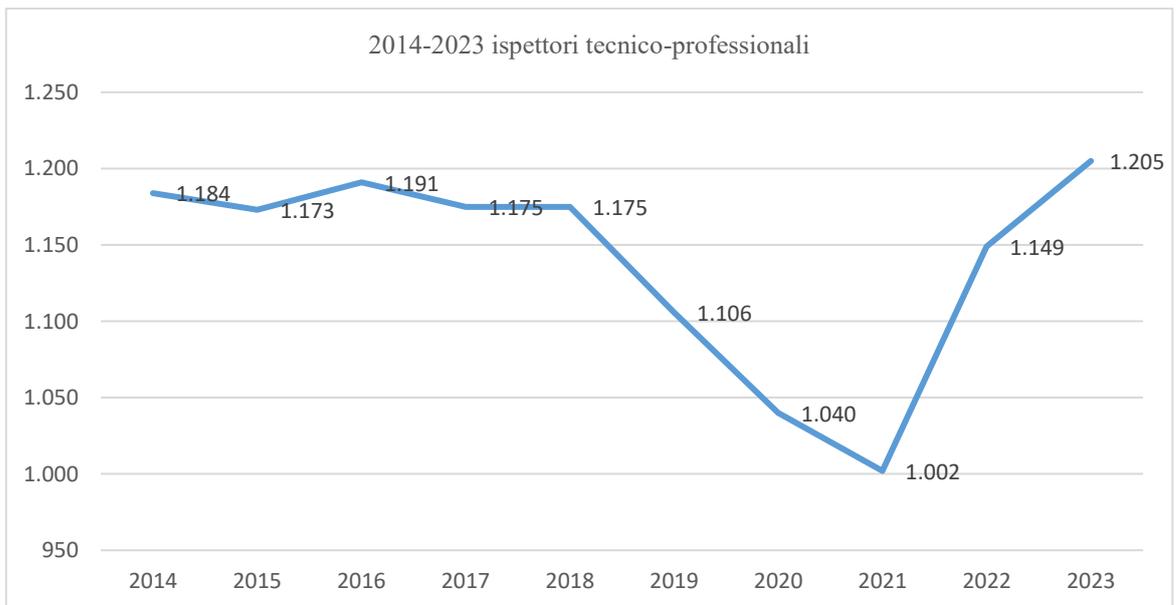
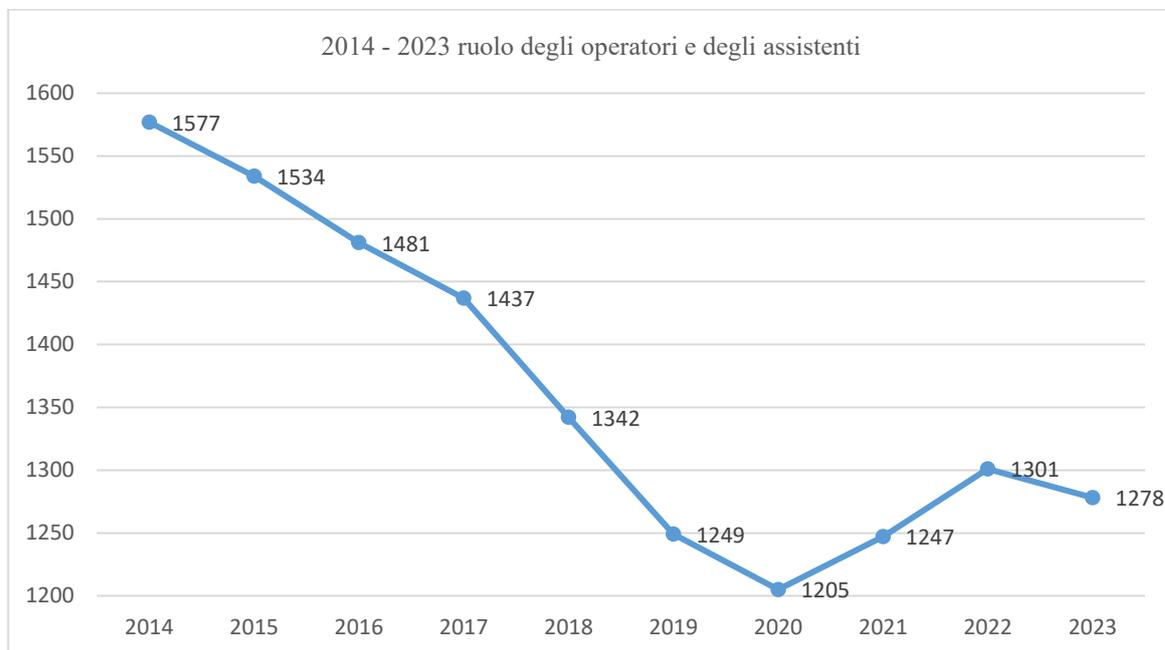


Grafico 12: 2014 – 2023, ruoli degli operatori e degli assistenti tecnico-professionali



LE VACANZE IN ORGANICO ALLA DATA DEL 31 DICEMBRE 2023

L'organico del Corpo nazionale presenta una carenza complessiva pari a 3.612 unità rispetto all'organico teorico di 39.602 unità.

Alcuni ruoli tecnico-professionali registrano picchi significativi di carenze organiche che sfiorano il 43% nel ruolo degli ispettori logistico-gestionali e del 25% in quello degli operatori ed assistenti. La politica assunzionale perseguita dall'amministrazione negli ultimi anni sta consentendo di colmare le carenze registrate con assunzioni in tali profili previste anche nel 2024.

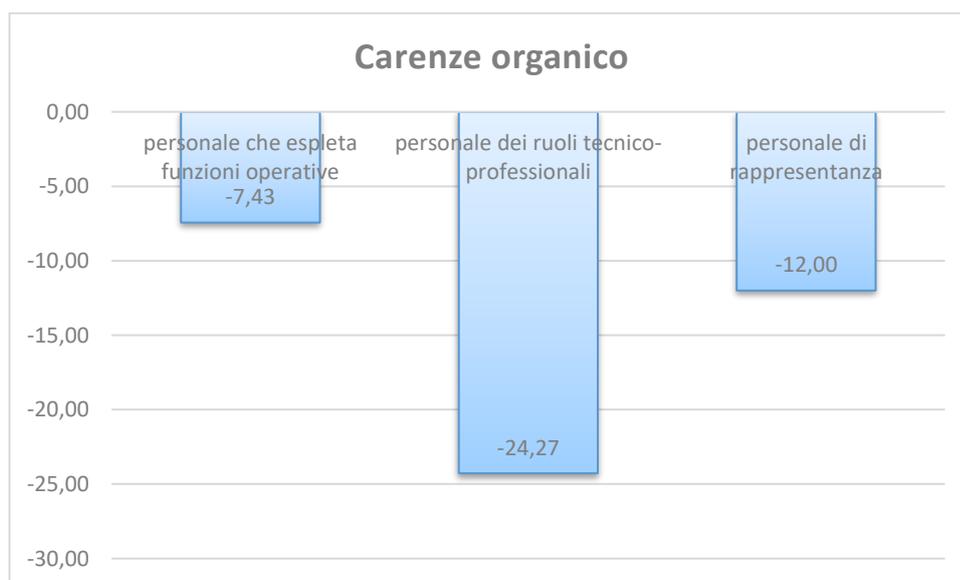
Per quanto attiene i ruoli che espletano funzioni operative, le carenze di personale, che arrivano al 20% per i ruoli di capi squadra e capi reparto, sono colmate con concorsi interni annualmente svolti per il personale provenienti dai ruoli di vigile del fuoco, qualifica iniziale di accesso, a sua volta ripianata con le assunzioni dall'esterno.

Di seguito sono rappresentate le vacanze in organico in relazione alle funzioni espletate.

Tabella 9: dotazioni organiche

Ruoli	Pianta organica	Organico reale	Carenze
personale che espleta funzioni operative	35.580	32.935	-2645
personale dei ruoli tecnico-professionali	3.947	2.989	-958
personale di rappresentanza	75	66	-9
Totale	39.602	35.990	-3.612

Grafico 13: vacanze organico al 31/12/2023, percentuali distinte per tipologia di funzione



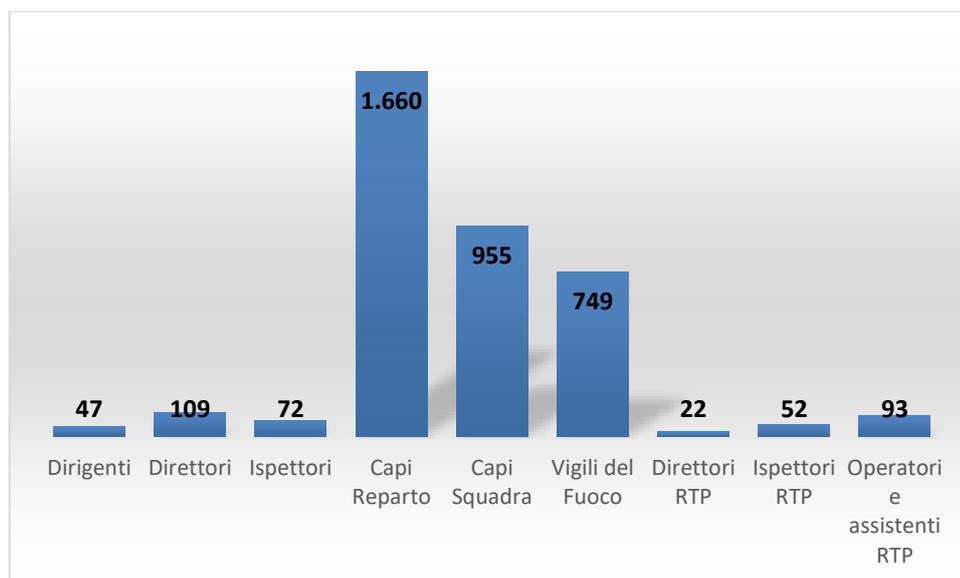
LA PREVISIONE DELLE CESSAZIONI NEL TRIENNIO 2024-2026

Nel triennio 2024 – 2026 sono previste complessivamente 3.759 cessazioni dal servizio, stimate in relazione al solo raggiungimento del limite di età pensionabile a legislazione vigente (60 anni per il personale con funzioni operative fino a capo reparto, 65 anni per il restante personale con funzioni operative, 67 anni per il personale dei ruoli tecnico-professionali e di rappresentanza).

Tabella 10: cessazioni anni 2024-2025-2026

Ruoli		Anno 2024	Anno 2025	Anno 2026	Totale triennio
personale che espleta funzioni operative	dirigenti	13	15	19	47
	direttori	35	34	40	109
	ispettori	21	31	20	72
	capi reparto	190	713	757	1.660
	capi squadra	72	427	456	955
	vigili del fuoco	65	295	389	749
Ruoli tecnico-professionali	direttori	7	8	7	22
	ispettori	17	12	23	52
	operatori e assistenti	34	30	29	93
Totale complessivo		454	1.565	1.740	3.759

Grafico 14: cessazioni per ruoli (triennio 2024-2026)



IL FABBISOGNO ASSUNZIONALE

La stima dei fabbisogni di risorse umane per il Corpo nazionale dei vigili del fuoco, oltre agli elementi di previsione strategica indicati al punto 2.3 della sezione V, deve tener conto anche dei seguenti dati:

- previsione delle cessazioni per limite di età del personale;

- ripianamento del deficit di organico effettivo rispetto all'organico teorico;
- assunzioni straordinarie previste da leggi vigenti;
- progetti di potenziamento dell'organico.

Il recupero dei vuoti in organico determinati dalla dinamica delle cessazioni dal servizio (cd. turn-over) per il Corpo nazionale dei vigili del fuoco è disciplinato dal decreto-legge n. 112 del 2008. Si tratta di un meccanismo complesso, che richiede vari passaggi e l'intervento di diverse amministrazioni. La norma consente di recuperare il 100% del personale cessato dal servizio al 31 dicembre dell'anno precedente, con due limiti: le nuove facoltà assunzionali non possono comportare una spesa superiore a quella del personale cessato e per un numero complessivo di unità anche in questo caso non superiore a quelle cessate. Inoltre, l'avvio delle procedure concorsuali e le relative assunzioni devono essere autorizzati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze.

Il recupero del turn-over, pertanto, non obbliga l'amministrazione a richiedere esattamente le stesse qualifiche del personale cessato, ma può riguardare anche altre qualifiche, purché entro i limiti di spesa e di unità indicati.

Come già evidenziato, l'organico del Corpo nazionale, al 31 dicembre 2023, presenta una carenza complessiva pari a 3.612 unità rispetto all'organico teorico di 39.602 unità.

Il ripianamento del deficit di organico effettivo rispetto all'organico teorico costituisce quindi un altro elemento importante nella configurazione dei fabbisogni assunzionali del Corpo nazionale nel prossimo triennio.

La legge 30 dicembre 2020, n. 178, articolo 1 comma 877 e il decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, articolo 15 hanno previsto per il Corpo nazionale assunzioni straordinarie volte a ridurre il divario tra organico teorico ed organico effettivo. Esse consentiranno di assumere 654 unità di personale.

Tabella 11: assunzioni straordinarie per ripianamento organici

Norma	Unità	Qualifica	Decorrenza
l. n. 178/2020	250	vigili del fuoco	1/10/23
d.l. n. 44/2023	136	vigili del fuoco	1/9/2023
	24	ispettori antincendi	
	176	ispettori logistico-gestionali	
	8	ispettori informatici	
	60	operatori	

Le norme di seguito riportate hanno, invece, previsto un potenziamento dell'organico del Corpo nazionale dei vigili del fuoco, per un arco temporale fino al 2032, la cui attuazione è demandata all'adozione di decreti ministeriali per l'allocazione presso le strutture del Corpo nazionale delle unità da assumere.

Tabella 12: assunzioni straordinarie per potenziamento organici

Norma	Unità	Qualifica	Decorrenza
d.lgs. n. 127/2018	4	primi dirigenti logistico-gestionali	1/1/2025
	4	primi dirigenti logistico-gestionali	1/1/2026
l. n. 160/2019	100	vigili del fuoco	1/10/2023
	100	vigili del fuoco	1/10/2024
	100	vigili del fuoco	1/10/2025
d.l. n. 36/2022	9	direttivi RTP	15/11/2022
	8	direttivi RTP	15/11/2023
	13	direttivi RTP	15/11/2024
	7	piloti di aeromobile	
	8	specialisti di aeromobile	15/11/2025
	2	piloti di aeromobile	
	2	specialisti di aeromobile	15/11/2026
	7	piloti di aeromobile	
	6	specialisti di aeromobile	15/11/2029
	7	specialisti di aeromobile	
	2	piloti di aeromobile	15/11/2031
	4	specialisti di aeromobile	
	15	elisoccorritori	15/11/2032
5	sommozzatori		
d.l. n. 13/2023	36	direttivi operativi	1/3/2023
	36	direttivi logistico-gestionali	
	20	ispettori antincendi	
	20	ispettori logistico-gestionali	
d.l. n. 44/2023	30	primi dirigenti operativi	1/7/2023
	16	primi dirigenti logistico-gestionali	
	6	primi dirigenti sanitari	
	3	primi dirigenti informatici	
	110	vigili del fuoco	1/9/2023
	100	capi squadra	
	30	ispettori antincendi	
	66	ispettori RTP	
	60	direttivi operativi	
	80	direttivi RTP	
	1	dirigente generale	
	1	dirigente generale	
	12	piloti aeromobile	1/1/2026
	13	specialisti aeromobile	
	10	elisoccorritori	
	50	capi squadra	
	55	ispettori RTP	
	29	ispettori antincendi	
	7	primi dirigenti operativi	
7	primi dirigenti RTP		
1	dirigente superiore operativo		
1	dirigente generale operativo		
7	dirigenti superiori RTP		
d.l.n. 69/2023 ⁵	350	vigili del fuoco	1/10/2023
	200	operatori	

⁵ Tali assunzioni andranno a compensare i mancati richiami del personale volontario discontinuo, non più utilizzabile a seguito dell'apertura di una procedura di infrazione da parte della Commissione UE.

Ulteriori linee di sviluppo e potenziamento sono allo studio per incrementare la capacità operativa del Corpo nazionale, al fine di consentire di poter far fronte sia alle nuove sfide, sia alle richieste del territorio di rendere più capillare la rete dei presidi dei vigili del fuoco.

LE PROCEDURE CONCORSUALI IN CORSO E DA INDIRE

Il triennio 2024-2026 sarà interessato da numerose procedure assunzionali derivanti da concorsi in atto e da bandire, e da concorsi conclusi per i quali si procede allo scorrimento delle graduatorie approvate.

L'immissione in ruolo è subordinata al superamento di un corso di formazione la cui durata varia in funzione del profilo interessato. La formazione, teorica e pratica, e, ove previsto, il tirocinio, vengono svolti presso le Scuole Centrali Antincendi di Capannelle, la Scuola di formazione di base di Montelibretti, l'Istituto Superiore Antincendi e le altre strutture centrali e periferiche del Corpo nazionale.

Tabella 13: procedure concorsuali in corso, pubbliche ed interne

Unità	Qualifica	Tipo procedura
88	vice direttore (ruoli op)	concorso pubblico
189	ispettore logistico-gestionale	concorso pubblico
89	ispettore logistico gestionale	concorso interno
88	capo squadra specialista	selezione interna
212	operatore	selezione tramite centro per l'impiego

Tabella 14: 2024-2026, procedure concorsuali programmate, pubbliche ed interne

Qualifica	Tipo procedura
capo squadra	concorsi interni
atleta gruppo sportivo (paralimpico)	concorso pubblico
operatori (d.l. n. 69/2023)	selezione da graduatoria ex lege n. 205/2017
vigili del fuoco	concorso pubblico
vice direttore logistico-gestionale	concorso pubblico
vice direttore ginnico-sportivo	concorso pubblico
vice direttore informatico	concorso pubblico
vice direttore sanitario	concorso pubblico
ispettore specialista	selezione interna
ispettore antincendi	concorso pubblico/interno
ispettore informatico	concorso pubblico/interno
ispettore tecnico-scientifico	concorso pubblico/interno
ispettore sanitario	concorso pubblico/interno
operatore	selezione tramite centro per l'impiego

L'AUTORIZZAZIONE ALLE PROCEDURE DI RECLUTAMENTO

Il Dpcm 4 dicembre 2023 ha autorizzato il Corpo nazionale dei vigili del fuoco ad assumere 1.388 unità di varie qualifiche, a valere sulle risorse per le assunzioni relative all'anno 2023, derivanti dalle cessazioni di personale dell'anno 2022.

LE MODALITÀ DI ACCESSO AL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO

Ai sensi dell'articolo 231 del decreto legislativo n. 2017 del 2005, al Corpo nazionale dei vigili del fuoco si accede esclusivamente tramite:

- concorso pubblico, limitatamente all'accesso nel ruolo degli operatori e degli assistenti, mediante selezione tra i cittadini italiani inseriti nell'elenco anagrafico presso il centro per l'impiego;
- assunzione obbligatoria, per chiamata diretta nominativa, del coniuge, dei figli e dei fratelli degli appartenenti al Corpo nazionale deceduti o divenuti permanentemente inabili al servizio per causa di servizio;
- mobilità dai Corpi permanenti dei vigili del fuoco delle province autonome di Trento e di Bolzano e della regione Valle d'Aosta.