

ENTE DI GESTIONE PER I PARCHI E LA BIODIVERSITA' EMILIA ORIENTALE

Parere n. 1 del 24/01/2024

Oggetto: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026.

Il Revisore,

Vista la proposta di deliberazione "*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026.*" contenente il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026.

Visti:

- l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001, secondo cui gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 39, comma 1, della Legge 449/1997, secondo cui al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 482/1968;
- l'art. 33 del DL 34/2019 che introduce l'asseverazione dell'organo di revisione relativa al rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in caso di nuove assunzioni a tempo indeterminato.

Considerato che il Direttore ha effettuato la ricognizione di eventuali situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali dell'Ente dalla quale risulta che nella dotazione organica non vi sono situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale;

Considerato, altresì, che:

- la programmazione così decisa rispetta il limite posto dall'art. 1 comma 562 della legge 296/2006 e s.m.i., per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, il quale prevede che le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008;

- il Comitato Esecutivo ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2024/2026 con Deliberazione n. 65 del 20/12/2023, contenente le previsioni di spesa per tutte le figure previste nella programmazione triennale del fabbisogno di personale 2024/2026;
- l'Ente ha assolto all'obbligo previsto dal DM 12 maggio 2016 di trasmissione dei documenti contabili alla Banca dati delle pubbliche amministrazioni (BDAP);
- il Comitato Esecutivo ha assunto la deliberazione n. 66 del 20/12/2023 "Approvazione del PEG per il triennio 2024/2026 e relativa assegnazione dei capitoli";
- il Comitato Esecutivo, all'interno del PIAO 2024-2026, approva altresì i seguenti documenti:
 - Piano triennale per le pari opportunità
 - Piano triennale della Performance
 - Obiettivi che concorrono alla performance per il 2024;

esprime

parere favorevole in relazione al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026

assevera

il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, introdotto dall'articolo 33 del DI 34/2019, in caso di nuove assunzioni a tempo indeterminato.

Lì 24/01/2024

IL REVISORE
Dott. Fabio Federici
(firmato digitalmente)