

Comune di:		SAN VITO	Programamzione Obiettivi di Performance 2020		Unità Organizzativa
PROGRAMMAZIONE DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		CdR Primario	Descrizione	Cod.	CdR Coinvolti
	1	tutti	GARANTIRE GLI ADEMPIMENTI DI CUI AL D. LGS. 33/2013, L. 190/2012 E D.LGS. 231/2007	<u>1</u>	
	2	tutti	Tempestività pagamenti	<u>2</u>	
	3	tutti	GARANTIRE GLI ADEMPIMENTI DI CUI AL D. LGS. 33/2013, L. 190/2012 E D.LGS. 231/2007	<u>3</u>	
	6			<u>4</u>	

















OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO 2024							
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA						N.	1
COMUNE DI			SAN VITO				
CDR	TUTTI	RESPONSABILE PRIMARIO:	Tutti	ALTRI CDR COINVOLTI	TUTTI		
INDIRIZZO STRATEGICO	GARANTIRE GLI ADEMPIMENTI DI CUI AL D. LGS. 33/2013, L. 190/2012 E D.LGS. 231/2007						
MISSIONE	0.1 Servizi istituzionali, generali e di gestione						
PROGRAMMA	0.2 Segreteria generale						
OBIETTIVO OPERATIVO							
GARANTIRE ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA LOTTA ALLA CORRUZIONE E ANTIRICICLAGGIO							
OBIETTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	GARANTIRE GLI ADEMPIMENTI DI CUI AL D. LGS. 33/2013, L. 190/2012 E D.LGS. 231/2007						
RISULTATO ATTESO	indicatore	descrizione	formula	target 2024	2023	2022	
	Attuazione degli obblighi in materia di Anticorruzione	Evidenzia la capacità del Dirigente di presidiare gli obblighi in materia di anticorruzione ascrivibili al CdR di diretta responsabilità	Formula =[ Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100	90%			
	Attuazione degli obblighi in materia di Antiriciclaggio	Evidenzia la capacità del Dirigente di presidiare gli obblighi in materia di antiriciclaggio ascrivibili al CdR di diretta responsabilità	Formula =[ Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*101	90%			
	Qualità e correttezza degli Atti Amministrativi	Evidenzia la capacità del Dirigente di predisporre gli atti amministrativi di competenza del proprio CdR soddisfacendo i requisiti previsti nel regolamento dei controlli interni	Formula =[ Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al CdR]*100	95%			
PESO OBIETTIVO	Variabili	RILEVANZA			Esito Pesatura		
		Alto	Medio	Basso	<b>16</b>		
	Importanza	x					
	Impatto Esterno	x					
	Complessità		x				
Realizzabilità		x					
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE O RESPONSABILE PRIMARIO							
PIANIFICAZIONE ESECUTIVA				CONTRIBUTO	MISURAZIONE		
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso		
1		0					
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso		
2		0					
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso		
3		0					
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso		
4		0					
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso		
5		0					

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO 2024							
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA						N.	1
COMUNE DI			SAN VITO				
CDR	TUTTI	RESPONSABILE PRIMARIO:	Tutti	ALTRI CDR COINVOLTI	TUTTI		
INDIRIZZO STRATEGICO	Tempestività pagamenti						
MISSIONE	0.1 Servizi istituzionali, generali e di gestione						
PROGRAMMA	0.3 Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato						
OBIETTIVO OPERATIVO							
GARANIRE LA TEMPESTIVITA' DEI PAGAMENTI ENTRO I TERMINI DI LEGGE							
OBIETTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	GARANIRE GLI ADEMPIMENTI DI CUI AL D. LGS. 33/2013, L. 190/2012 E D.LGS. 231/2007						
RISULTATO ATTESO	indicatore	descrizione	formula	target 2021	2020	2019	
	tempi medi di pagamento	mantenimento e adeguamento rispetto ai termini previsti dalla normativa vigente.	Formula = mantenimento dei tempi medi di pagamento	30 gg			
PESO OBIETTIVO	RILEVANZA			Esito Pesatura			
	Variabili	Alto	Medio	Basso			
	Importanza	x			<b>16</b>		
	Impatto Esterno	x					
	Complessità		x				
Realizzabilità		x					
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE O RESPONSABILE PRIMARIO							
PIANIFICAZIONE ESECUTIVA				CONTRIBUTO	MISURAZIONE		
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso		
1		0					
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso		
2		0					
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso		
3		0					
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso		
4		0					
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso		
5		0					

OBIETTIVO DELL'ORGANO POLITICO - AMMINISTRATIVO 2024							
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA						N.	1
COMUNE DI			SAN VITO				
CDR	TUTTI	RESPONSABILE PRIMARIO:	Tutti	ALTRI CDR COINVOLTI	TUTTI		
INDIRIZZO STRATEGICO	GARANTIRE GLI ADEMPIMENTI DI CUI AL D. LGS. 33/2013, L. 190/2012 E D.LGS. 231/2007						
MISSIONE	0.1 Servizi istituzionali, generali e di gestione						
PROGRAMMA	0.2 Segreteria generale						
OBIETTIVO OPERATIVO							
GARANTIRE ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA LOTTA ALLA CORRUZIONE, TRASPARENZA E ANTIRICICLAGGIO.							
OBIETTIVO GESTIONALE							
TITOLO OBIETTIVO	GARANTIRE GLI ADEMPIMENTI DI CUI AL D. LGS. 33/2013, L. 190/2012 E D.LGS. 231/2007						
RISULTATO ATTESO	indicatore	descrizione	formula	target 2021	2020	2019	
	Attuazione degli obblighi in materia di Trasparenza	Grado di trasparenza dell'amministrazione definito in termini di grado di compliance 9, completezza <sup>10</sup> , aggiornamento e apertura <sup>11</sup> degli obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs 33/2013 e calcolato come rapporto tra il punteggio complessivo ottenuto a seguito delle verifiche effettuate su ciascun obbligo di pubblicazione e il punteggio massimo conseguibile secondo le indicazioni di cui alla delibera ANAC relativa alle attestazioni OIV sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione per l'anno di riferimento (Unità di misura: %)	Formula = [ Adempimenti attuati/Adempimenti in capo al Cdr]*100	91%			
PESO OBIETTIVO	RILEVANZA			Esito Pesatura			
	Variabili	Alto	Medio	Basso	16		
	Importanza	x					
	Impatto Esterno	x					
	Complessità		x				
Realizzabilità		x					
COMPILAZIONE SCHEDA A CURA DEL DIRIGENTE O RESPONSABILE PRIMARIO							
PIANIFICAZIONE ESECUTIVA				CONTRIBUTO	MISURAZIONE		
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso		
1		0					
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso		
2		0					
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso		
3		0					
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso		
4		0					
Area/Settore	% di contribuzione	peso assoluto in capo all'Area	valore atteso	indicatori di misurazione	esito atteso		
5		0					

*ENTE*  
*SERVIZIO:*  
*DIRIGENTE/RESPONSABILE*

COMUNE DI SAN VITO

**PERFORMANCE**

*Obiettivi* *Report : Intermedio*  *Finale*

<i>Obiettivo di Performance</i>	<i>Performance attesa</i>	<i>Risultato Raggiunto</i>
---------------------------------	---------------------------	----------------------------














<b>COMPORLAMENTO</b>
A - Traduzione operativa dei piani e programmi della politica:
B - Pianificazione, organizzazione e controllo:
C - Relazione e integrazione:
D - Innovatività:
<del>E - Gestione risorse economiche</del>
<del>F - Orientamento alla qualità dei servizi</del>
<del>G - Capacità di interrelazione dei sistemi e programmazione dei servizi</del>
<del>H - Integrazione con gli amministratori su obiettivi assegnati con i colleghi</del>
I - Analisi e soluzione dei problemi
L - Capacità Negoziale
L - Capacità Negoziale



**OGGETTO DELLA MISURAZIONE**

A - Capacità di declinare in obiettivi concreti i piani e i programmi della politica;

B - ✓ saper definire e ridefinire costantemente l'ottimale piano delle azioni in relazione alle risorse disponibili e agli obiettivi di risultato oltre che alle condizioni di variabilità del contesto;

C - ✓ comunicazione e capacità relazionale con i colleghi

✓ capacità di visione interfunzionale al fine di potenziare i processi di programmazione, realizzazione e rendiconta

D - ✓ iniziativa e propositività;

E - ✓ capacità di standardizzare le procedure finalizzando al recupero dell'efficienza;

F - ✓ rispetto dei termini dei procedimenti;

G - ✓ capacità di analizzare il territorio, i fenomeni, lo scenario di riferimento e il contesto in cui la posizione opera;

H - ✓ Capacità di creare occasioni di scambio e mantenere rapporti attivi e costruttivi con i colleghi e con gli ammin

I - ✓ Capacità di individuare le caratteristiche (variabili o costanti) dei problemi;

✓ Capacità di individuare (anche in modo creativo) ipotesi di soluzione rispetto alle cause;

L - ✓ Capacità di concepire il conflitto come risorsa potenziale;

✓ Capacità di tenere conto dei diversi interessi in gioco;

✓ Capacità di elaborare e proporre mediazioni che tengano conto di tutti gli interessi in gioco;

L - ✓ Capacità di concepire il conflitto come risorsa potenziale;

✓ Capacità di tenere conto dei diversi interessi in gioco;

✓ Capacità di elaborare e proporre mediazioni che tengano conto di tutti gli interessi in gioco;