

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026

LAVORO FLESSIBILE

anno	N°	Profilo professionale	Area	Tipo assunzione	orario settimanale	Anno 2024 (mesi)	Anno 2025 (mesi)	Anno 2026 (mesi)	Servizio	Settore	Finanziamento in Bilancio (Missione / Programma)	
2024 - rapporto in essere	1	Istruttore amministrativo - Gabinetto del Sindaco	Istruttore	ex art 90 TUEL	36	12	12	12	Staff Sindaco		01	01
2024 - rapporto in essere	1	Istruttore Direttivo P/T 24 ore - Gabinetto del Sindaco	Funzionario	ex art 90 TUEL	24 (passaggio a 30 ore febbraio 2024)	12	12	12	Staff Sindaco		01	01
2024 - rapporto in essere	1	Dirigente	Dir.	ex art 110 co.1 TUEL	36	12	12	10	Settore Lavori Pubblici	3	01	06
2024 - rapporto in essere	1	Istruttore direttivo amministrativo contabile	Istruttore	Tempo determinato	36	12	4	0	Servizi Demografici	2	01	07
2024 - rapporto in essere	1	Educatore Asilo Nido	Funzionario	contratto di somministrazione	24 (da incrementare a 36)	7	0	0	Servizi Scolastici ed educativi	2	12	01
2024-2025	1	Funzionario sistemi informatici - alta professionalità	Funzionario	ex art 110 TUEL	36	10	12	12	Servizio Sistemi informativi		01	08
2024-2025	1	Istruttore amministrativo contabile	Istruttore	Tempo determinato	12	10	12	0	Servizio Sistemi informativi		01	08
TOTALE	7											

RISPETTO TETTO ANNUALE 20% DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO AL 1° GENNAIO DELL'ANNO DI ASSUNZIONE (ART. 60 COMMA 3 CCNL 16/11/2022)

personale a tempo indeterminato in servizio al 01/01/2024	tetto annuo 20%	totale previsione contratti a tempo determinato e contratti di somministrazione
157	31	7