

Allegato 3 PIAO 2024-2026: OBIETTIVI DI PERFORMANCE ISTITUZIONALE DI ATENEO

N.	Flagship	Dimensione	Asse strategico	Descrizione Obiettivo	Indicatore	Soglia 2024	Eccellenza 2024 (a.a. 2023/24)	Peso %
1	Flagship 1: Ca' Foscari per Venezia: un grande laboratorio aperto dove si lavora alle sfide del futuro	1. Ricerca	1.5 Reclutamento di qualità	Attrazione di talenti internazionali e valorizzazione di quelli già presenti in Ateneo, inclusi i ricercatori Marie Curie, ERC e FIS	Proposte di chiamata diretta di studiosi dall'estero (articolo 1, comma 9, legge 230/2005) e di vincitori di progetti di alta qualificazione (Marie Curie e ERC e FIS) approvate dagli organi. (Baseline 2023: 8 di cui ERC 7 e MSCA 1 + valore al 30.06.23 11 proposte di chiamata diretta)	8	10	10
2	Flagship 3: Diventare punto di riferimento scientifico per le tematiche della sostenibilità	5. Infrastrutture	5.3 Promuovere azioni volte alla piena attuazione della sostenibilità e al benessere nell'utilizzo degli spazi, fisici e digitali	Realizzazione degli interventi previsti nel Piano di Ateneo di Mitigazione e Adattamento ai Cambiamenti Climatici (PMA) per l'anno 2024	Realizzazione delle attività previste dal progetto	80%	100%	10
3	Flagship 4: La formazione di Ca' Foscari deve diventare il punto di riferimento per lo sviluppo di competenze chiave in grado di agire sul futuro e di rispondere alle sue sfide	3. Didattica	3.1 Promuovere la transdisciplinarietà dell'offerta formativa finalizzata alla formazione di giovani con competenze in linea con le sfide del futuro	Adesione e coordinamento della rete transnazionale realizzata attraverso la partecipazione al Bando TNE	Realizzazione delle attività previste dal progetto	80%	100%	5
4	Flagship 4: La formazione di Ca' Foscari deve diventare il punto di riferimento per lo sviluppo di competenze chiave in grado di agire sul futuro e di rispondere alle sue sfide	3. Didattica	3.1 Promuovere la transdisciplinarietà dell'offerta formativa finalizzata alla formazione di giovani con competenze in linea con le sfide del futuro	Favorire esperienze di studio e di ricerca all'estero	Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti (ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di "mobilità virtuale") (Baseline iscritti a.a. 2021/2022 e CFU a.s. 2022: 3,9%)	2,5%	3,0%	5
5	Flagship 4: La formazione di Ca' Foscari deve diventare il punto di riferimento per lo sviluppo di competenze chiave in grado di agire sul futuro e di rispondere alle sue sfide	3. Didattica	3.2 Riprogrammare l'offerta formativa di I°, II° e III° livello, puntando a garantire la qualità della didattica attraverso il giusto rapporto tra docenti e studenti, nel rispetto delle diversità delle aree disciplinari	Qualificazione dell'offerta formativa in relazione alle caratteristiche della popolazione studentesca	Rapporto studenti regolari/docenti di ruolo e riduzione di tale rapporto (Baseline iscritti a.a. 2022/2023 e docenti al 31/12/2022: 22,769)	22,7	22	10
6	Flagship 4: La formazione di Ca' Foscari deve diventare il punto di riferimento per lo sviluppo di competenze chiave in grado di agire sul futuro e di rispondere alle sue sfide	3. Didattica	3.2 Riprogrammare l'offerta formativa di I°, II° e III° livello, puntando a garantire la qualità della didattica attraverso il giusto rapporto tra docenti e studenti, nel rispetto delle diversità delle aree disciplinari	Revisione strategica dell'offerta formativa	Realizzazione di un documento di revisione strategica dell'offerta formativa 2025/2026 che analizzi il posizionamento dell'offerta dell'Ateneo e le ipotesi di miglioramento	01/10/2024	01/07/2024	5
7	Flagship 1: Ca' Foscari per Venezia: un grande laboratorio aperto dove si lavora alle sfide del futuro	1. Ricerca	1.5 Reclutamento di qualità	Valorizzare il dottorato di ricerca	Percentuale di iscritti al primo anno di Corsi di dottorato che hanno conseguito il titolo di accesso in altro Ateneo (Baseline a.a. 2022/2023: 65,1%)	55%	65%	5
8	Flagship 6: Organizzazione agile: nuovi modelli organizzativi e sfida digitale: essere esempio di innovazione nella PA	6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Rispetto limiti previsti per gli indicatori D.Lgs. 49/2012	Indici ISEF, Spese Personale, Indebitamento Baseline ISEF 2022: 1,21% Baseline Spese personale 2022: 65,52%. Baseline Indebitamento 2022: 4,77%	ISEF : 1,10 Spese di personale < 75% Spese di indebitamento < 10%	ISEF >1,18 Spese di personale < 70% Spese di indebitamento < 8%	15
9	Flagship 6: Organizzazione agile: nuovi modelli organizzativi e sfida digitale: essere esempio di innovazione nella PA	6. Organizzazione agile	6.1 Ripensare l'organizzazione, intesa come strutture, sistemi e processi, finalizzandola al raggiungimento degli obiettivi strategici, anche in un'ottica di semplificazione	Mantenimento della sostenibilità economico finanziaria programmata	Equilibrio programmato (risultato di esercizio previsto a budget) > Esclusi gli utilizzi di riserve di patrimonio netto vincolato	Risultato di esercizio entro quello programmato	Risultato di esercizio consuntivo migliorativo rispetto a quello programmato entro il 3%	15

Allegato 3 PIAO 2024-2026: OBIETTIVI DI PERFORMANCE ISTITUZIONALE DI ATENEO

N.	Flagship	Dimensione	Asse strategico	Descrizione Obiettivo	Indicatore	Soglia 2024	Eccellenza 2024 (a.a. 2023/24)	Peso %
10	Flagship 6: Organizzazione agile: nuovi modelli organizzativi e sfida digitale: essere esempio di innovazione nella PA	6. Organizzazione agile	6.2 Sfruttare le opportunità normative e tecnologiche per contribuire, attraverso un soddisfacente equilibrio tra lavoro e vita privata, alla creazione di un ambiente lavorativo adatto all'erogazione di prestazioni di qualità	Sviluppo organizzativo anche in considerazione della dematerializzazione e del potenziamento del lavoro agile	Proporzione del personale TA a tempo indeterminato sul totale del personale TA (al netto delle assunzioni per budget PNRR) (Baseline 2022: 90,20; target PRO3 2023: 89,50%)	89,50%	91,00%	5
11	Flagship 1: Ca' Foscari per Venezia: un grande laboratorio aperto dove si lavora alle sfide del futuro	5. Infrastrutture	5.1 Ripensare come un sistema integrato le infrastrutture fisiche e digitali funzionali alla didattica, ai servizi agli studenti, alla ricerca e alla terza missione, come definite dalla vision CF 2026	Continuare nel percorso di investimento in infrastrutture e allineare la disponibilità di infrastrutture alla crescita dell'Ateneo in tutte le sue componenti	Messa in produzione degli investimenti effettuati, analizzata tramite la percentuale di crescita degli ammortamenti (amm. immobilizzazioni MATERIALI e IMMATERIALI)	+4%	+6%	10
12	Flagship 4: La formazione di Ca' Foscari deve diventare il punto di riferimento per lo sviluppo di competenze chiave in grado di agire sul futuro e di rispondere alle sue sfide	3. Didattica	3.1 Promuovere la transdisciplinarietà dell'offerta formativa finalizzata alla formazione di giovani con competenze in linea con le sfide del futuro	Coinvolgimento dei chapter internazionali dell'associazione alumni nella revisione e divulgazione dell'offerta Formativa di Ca' Foscari. Azioni 1. Individuazione di testimonial/Ambasciatori Cafoscarini che diventino portavoce dell'offerta dell'Ateneo all'estero. 2. Coinvolgimento dei chapter internazionali nella revisione critica dell'offerta formativa.	N. di chapter internazionali attivamente coinvolti nell'iniziativa. (Numero di chapter internazionali nel 2023: 12)	5	7	5