



## COMUNE DI VAL BREMBILLA (Provincia di Bergamo)

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 154 del 06/12/2023

#### OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2024/2026. APPROVAZIONE

L'anno duemilaventitre addì sei del mese di Dicembre alle ore 18:00, nella SEDE COMUNALE, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
<u>1</u>	Sindaco	ZAMBELLI DAMIANO	X	
<u>2</u>	Assessore	CARMINATI GIAN BATTISTA		X
<u>3</u>	Assessore	CARMINATI MARCELLO	X	
<u>4</u>	Assessore	MASNADA ELENA		X
<u>5</u>	Assessore	LOCATELLI MARIKA	X	

PRESENTI: 3 ASSENTI: 2

Partecipa all'adunanza il Segretario Generale Dott. Vittorio Carrara il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, l'Ing. Zambelli Damiano, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER  
IL TRIENNIO 2024/2026. APPROVAZIONE**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTA** la proposta di deliberazione in oggetto sottoscritta dal Sindaco nonché Assessore al personale e al Bilancio ed alla Programmazione Economica, ing. Damiano Zambelli, che unitamente ai prescritti allegati e ai pareri di competenza espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1°, e dell'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, si allegano alla presente quale parte integrante e sostanziale;

**RITENUTO** di accogliere ed approvare la proposta per i motivi ivi indicati, ai quali si fa integrale rinvio;

**ALL'UNANIMITÀ** dei voti espressi nelle forme di legge,

**DELIBERA**

**1. DI APPROVARE** la proposta di deliberazione richiamata in premessa, che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale, significando **di approvare** il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale dipendente del Comune di Val Brembilla per il triennio 2024/2026, nel rispetto die vigenti vincoli in materia di assunzioni e di spesa del personale, prevedendo:

- nel corso dell'anno 2024, nessuna assunzione a tempo indeterminato e determinato.
  - si dà atto della proroga in corso dell'incarico di Responsabile del Settore 3° Tecnico-Manutentivo, Funzionario con incarico di Elevata Qualificazione (ex cat.. D1 con attribuzione di Posizione Organizzativa), ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, effettuata con determinazione del Segretario Generale, n. 441 del 06/07/2022, sino al termine del mandato del Sindaco (maggio 2024), in attuazione del Fabbisogno del Personale per il triennio 2022-2024.
  - che dal predetto incarico, in attuazione del Fabbisogno del Personale triennio 2023-2025 (Giunta Comunale n. 172 del 30/11/2022) che prevede l'assunzione, nel 2023, a tempo

indeterminato e pieno, di n. 1 dipendente di pari profilo (ora Funzionario con incarico di Elevata Qualificazione), l'Ente possa recedere anticipatamente;

- nel corso dell'anno 2025, nessuna assunzione a tempo indeterminato e determinato;
- nel corso dell'anno 2026, nessuna assunzione a tempo indeterminato e determinato;

come risulta dal prospetto Allegato B;

**2. DI DARE ATTO CHE** la presente programmazione rispetta i limiti in materia di assunzioni di personale;

**3. DI DARE ATTO CHE** la presente programmazione confluirà:

- nel DUP 2024/2026, e verrà formulato apposito parere da parte del Revisore dei Conti e
- nel PIAO 2024/2026;

**4. DI DARE ATTO CHE** la Dotazione Organica del Comune di Val Brembilla, in attuazione della presente programmazione, è rappresentata nell'Allegato C;

**5. DI DARE ATTO, ALTRESÌ, CHE** verrà fornita la prescritta informativa alle Organizzazioni Sindacali del contenuto del presente provvedimento;

**6. DI TRASMETTERE** il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nelle circolari RGS;

**7. DI PROCEDERE** alla pubblicazione del presente atto in Amministrazione Trasparente - sezione Provvedimenti - sottosezione Provvedimenti Organi Indirizzo Politico ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dal D. Lgs. 33/2013, "*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*";

**8. DI PROCEDERE** alla pubblicazione del presente atto in Amministrazione Trasparente" - sezione Personale – sottosezione Dotazione Organica, nell'ambito degli "*Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato*" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 intitolato, "*Riordino della disciplina*

*riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;*

**9. DI DARE COMUNICAZIONE** dell'adozione del presente provvedimento ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

**10. CON VOTI UNANIMI** espressi nelle forme di legge, di **dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, al fine di approvare il Bilancio di Previsione 2024/2026 entro il termine del 31/12/2023.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
Ing. Zambelli Damiano

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Vittorio Carrara

(atto sottoscritto digitalmente)