



COMUNE DI VAL BREMBILLA (Provincia di Bergamo)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 75 del 07/06/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE E ADOZIONE DEL “PIANO DELLA FORMAZIONE IN MATERIA DI SVILUPPO DELLE COMPETENZE FUNZIONALI ALLA TRANSIZIONE DIGITALE, ECOLOGICA E AMMINISTRATIVA PROMOSSE DAL PNRR (PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA)”, A INTEGRAZIONE DELLA SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE DEL “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE” DELLA SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO DEL PIAO 2023-2025, ADOTTATO CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 13 DEL 01/02/2023

L'anno duemilaventitre addi sette del mese di Giugno alle ore 18:00, nella SEDE COMUNALE, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
<u>1</u>	Sindaco	ZAMBELLI DAMIANO	X	
<u>2</u>	Assessore	CARMINATI GIAN BATTISTA	X	
<u>3</u>	Assessore	CARMINATI MARCELLO	X	
<u>4</u>	Assessore	MASNADA ELENA		X
<u>5</u>	Assessore	LOCATELLI MARIKA	X	

PRESENTI: 4 ASSENTI: 1

Partecipa all'adunanza il Segretario Generale Dott. Vittorio Carrara il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, l'Ing. Zambelli Damiano, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO: APPROVAZIONE E ADOZIONE DEL “PIANO DELLA FORMAZIONE IN MATERIA DI SVILUPPO DELLE COMPETENZE FUNZIONALI ALLA TRANSIZIONE DIGITALE, ECOLOGICA E AMMINISTRATIVA PROMOSSE DAL PNRR (PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA)”, A INTEGRAZIONE DELLA SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE DEL “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE” DELLA SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO DEL PIAO 2023-2025, ADOTTATO CON DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N° 13 DEL 01/02/2023

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione in oggetto sottoscritta dal Sindaco, ing. Damiano Zambelli, che unitamente ai prescritti allegati e ai pareri di competenza espressi ai sensi dell’art. 49, comma 1°, e dell’art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, si allegano alla presente quale parte integrante e sostanziale;

RITENUTO di accogliere ed approvare la proposta per i motivi ivi indicati, ai quali si fa integrale rinvio;

All’unanimità dei voti espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. DI APPROVARE la proposta di deliberazione richiamata in premessa, che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale, significando **di approvare** e adottare il “Piano della Formazione in materia di sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza)”, quale parte integrante sostanziale della presente delibera:

2. DI NOMINARE la Responsabile del Settore 2 cui afferisce l’Ufficio “Personale”, Responsabile della Formazione, al fine di provvedere alla registrazione sulla piattaforma “Syllabus” del Dipartimento della Funzione Pubblica (<https://syllabus.gov.it>);

3. DI DARE MANDATO alla Responsabile del Settore 2 cui afferisce l’Ufficio “Personale” di provvedere, entro il 30 giugno 2023 alla registrazione sulla piattaforma “Syllabus” del Dipartimento <https://syllabus.gov.it> , indicando sé stessa come responsabile della formazione;

4. DI DARE MANDATO alla Responsabile del Settore 2 cui afferisce l’Ufficio “Personale”, che di concerto con l’RTD (Responsabile per la Transizione Digitale), mediante l’applicativo all’indirizzo <https://www.syllabus.gov.it/syllabus/> , provvederà, entro il 30 giugno 2023 a individuare e abilitare i dipendenti da avviare all’attività formativa, indicando almeno il 30% dei dipendenti e quindi almeno 5 dipendenti a cui la stessa Responsabile invierà opportuna comunicazione in merito, i quali dovranno completare la formazione entro il 3 dicembre 2023;

5. DI DARE MANDATO alla Responsabile del Settore 2 cui afferisce l’Ufficio “Personale” che di concerto con l’RTD (Responsabile per la Trasformazione Digitale), mediante l’applicativo

all'indirizzo <https://www.syllabus.gov.it/syllabus/> provvederà, sia nell'anno 2024 che nell'anno 2025, entro il 31 marzo di ogni anno, a individuare e abilitare gli ulteriori dipendenti, a cui la stessa Responsabile invierà opportuna comunicazione in merito, da avviare all'attività formativa, indicando per il 2024 una ulteriore quota pari al 25% dei dipendenti e quindi almeno 4 ulteriori dipendenti che dovranno completare la formazione entro il 31 dicembre 2024 e per il 2025 un ulteriore quota pari al 20% dei dipendenti e quindi ulteriori 4 dipendenti che dovranno completare la formazione entro il 31 dicembre 2025;

6. DI DARE ATTO CHE tutti i dipendenti individuati con le modalità di cui sopra, riceveranno una formazione individuale, obbligatoria, garantita dall'Amministrazione, di almeno 24 ore all'anno, per ogni anno, dall'anno di individuazione all'anno 2025 secondo i tempi sopra riportati;

7. DI INTEGRARE, il PIAO 2023-2025, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n° 13 del 01/02/2023, nella Sottosezione di programmazione di programmazione del "Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale" della SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO con il "Piano della Formazione in materia di sviluppo delle competenze funzionali alla transizione digitale, ecologica e amministrativa promosse dal PNRR (Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza)" allegato alla presente quale;

8. DI DARE MANDATO al Segretario Comunale, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dal D. Lgs. 33/2013, "*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*"; all'interno delle seguenti sottosezioni di Amministrazione Trasparente:

- sotto sezione di primo livello Provvedimenti – sotto sezione di secondo livello, Provvedimenti Organi Indirizzo Politico,
- sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali",
- sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica",
- sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance"
- sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione",
- sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati",

9. DI DARE ATTO che sulla proposta della presente sono stati acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile (articolo 49 del TUEL);

10 DI DICHIARARE la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267,

11. DI DARE COMUNICAZIONE dell'adozione del presente provvedimento ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

12. CON VOTI UNANIMI espressi nelle forme di legge, di **dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 per dar seguito immediatamente alle procedure per l'accreditamento e per procedere di seguito all'erogazione della formazione ai primi 5 dipendenti.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Ing. Zambelli Damiano

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Vittorio Carrara

(atto sottoscritto digitalmente)