

Allegato B

➤ PIAO – Sezione Organizzazione e Personale - Piano triennale del fabbisogno di personale 2023 -2025 e Piano annuale della assunzioni per l'anno 2023.

Con deliberazione C.C. n. 28 del 27.09.2016, esecutiva ai sensi di legge, il Comune ha approvato il ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'art. 243-bis del d. lgs. N. 267/2000 e con successiva deliberazione consiliare n. 14 del 10.01.2017, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale, di durata di dieci anni: dal 2016 al 2025.

Con deliberazione del Consiglio comunale n. 20 del 27.05.2019, sulla base delle richieste istruttorie del Ministero dell'Interno, il comune di Sant'Alessio Siculo ha approvato un nuovo piano di riequilibrio attualizzato.

Essendo in riequilibrio, l'Ente è soggetto ai controlli centrali sulla dotazione organica e sulle assunzioni di personale di cui alla lettera d) del comma 8 del citato art. 243bis.

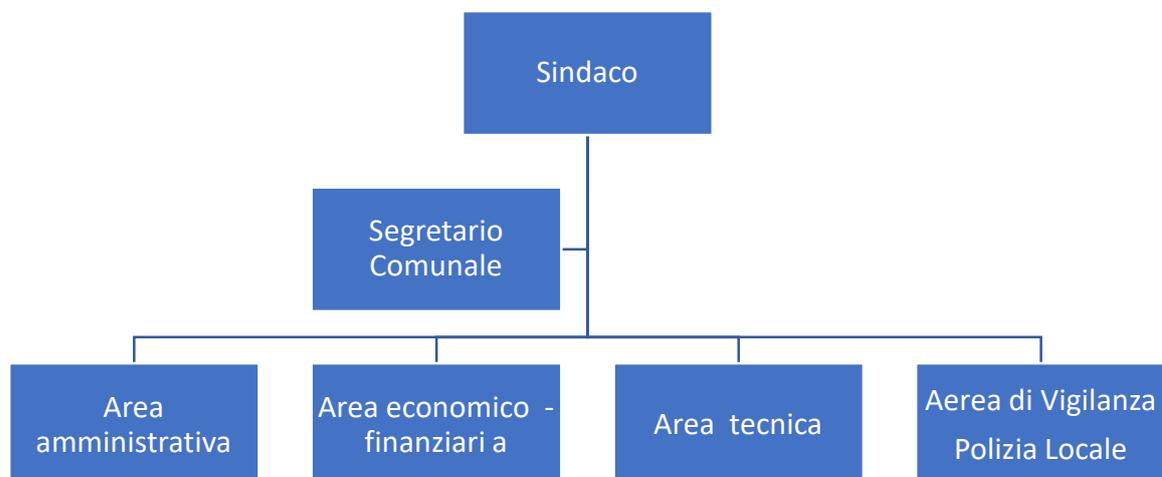
Documenti di programmazione e finanziari 2023

- Documento Unico di programmazione approvato con Deliberazione C.C. n. 46 del 09.11.2023:
- Bilancio finanziario di previsione 2023 – 2025 approvato con deliberazione C.C. n. 49 del 07.12.2023.

• LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

L'attuale struttura organizzativa del Comune, sulla base della deliberazione della giunta municipale n. 23 del 14.03.2019, si articola in n. 4 strutture di massima dimensione, denominate "Aree", che corrispondono agli uffici con rilevanza esterna, alla cui guida sono preposti i Responsabili di Area – Titolari di Posizione Organizzative - Elevate Qualificazioni, cui si applica il CCNL Funzioni Locali. I responsabili sono titolari dei poteri gestionali di attuazione dell'indirizzo politico e rivestono la funzione di *risk owner* nell'ambito del modello di *governance* della prevenzione della corruzione dell'ente nell'ambito del Piano triennale di prevenzione della corruzione. Il coordinamento e la sovrintendenza dei responsabili di area sono svolte dal Segretario Comunale, che esercita anche le funzioni di Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza.

ORGANIGRAMMA



- DOTAZIONE ORGANICA APPROVATA DALLA COSFEL

- ❖ Dotazione organica di cui alla deliberazione G.C. n. 34 del 28/03/2019, come parzialmente approvata dalla commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, nella seduta del 17/12/2019

categoria	Tempo pieno	Tempo parziale 24h	Tempo parziale 18h
D	3	1	1
C	11		1
B		2	
A	7	6	
TOTALE	21	9	2

Totale 32

Stabilizzazione personale precario a 24h

Art. 26, comma 6, l.r. n. 8/2018 – l.r. n. 85/95 – art. 20 d. lgs 75/2017

A	B	C	D
7	2	6	1

COSTO DOTAZIONE ORGANICA € 631.587,64

- ❖ Dotazione organica di cui alla deliberazione G.C. n. 3 del 14.01.2021, come aggiornata con delibera G.C. n. 87 del 08.06.2021, approvata dalla commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, nella seduta del 21.07.2021

categoria	Tempo pieno	Tempo parziale 24h	Tempo parziale 20h	Tempo parziale 18h	Posti vacanti	totale
D	1	1			4	6
C	4	5				9
B		2				2
A		6	6			12
TOTALE	5	14	6		4	29

Totale 29

COSTO DOTAZIONE ORGANICA APPROVATA € 556.825,43

➤ PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023 – 2025

Limiti di spesa:

- Legge 27 dicembre 2006, n. 296, comma 557-quater: Il limite è costituito dal valore medio della pesa personale triennio 2011/2013: € 1.078.689,88
- Valore soglia D.M. 17 marzo 2020: 28,6%

LE RISORSE UNAME AL 31.12.2022

La consistenza di personale al 31.12.2022 è di n. 18 dipendenti a tempo indeterminato, per lo più, a tempo parziale, come si evince dalla seguente tabella

Categoria	Numero	A tempo indeterminato	A tempo parziale	
			24h	18h
D	4	4	2	1
C	6	6	5	
B1	2	2	2	
A	6	6	6	
TOTALE	18	18	15	1

n. 14 dipendenti con contratto a tempo – parziale sono lavoratori provenienti dal bacino ASU stabilizzati ai sensi della normativa regionale in materia;

Il Comune utilizza, altresì, n 6 lavoratori socialmente utili (ASU), con assegno a carico del bilancio regionale.

Cessazioni avvenute nel 2023: n. 1 categoria D

Cessazioni previste 2024: ==

Cessazioni previste 2025: ==

Per le risorse assunzionali si richiama il prospetto di cui alla deliberazione di G.M. n. 129 del 12.10.2022

- Nell'anno 2023 non risulta personale in eccedenza o in soprannumero, giusta deliberazione 21 del 15.02.2023.
- Spesa prevista bilancio 2023: € 532.800,00
- Valore D.M. 17 marzo 2020 con riferimento alla spesa personale bilancio 2023 : 24,78% (inferiore al valore soglia individuato per la corrispondente fascia demografica.)

I n. 17 dipendenti attualmente in servizio, di cui n. 16 a tempo parziale, equivalgono a n. 12 dipendenti a tempo pieno.

ANNO 2023: Tenuto conto della data di approvazione del bilancio e della necessità di acquisire l'autorizzazione della COSFEL prima di avviare eventuali procedure di reclutamento a qualsiasi titolo di personale non sussistono i presupposti per previsioni di assunzioni nel 2023.

ANNO 2024: il presente piano non prevede al momento assunzioni per l'anno 2024. Si procederà alla rideterminazione della dotazione organica e alla eventuale previsione di reclutamento di fabbisogno di personale, di forme flessibili e/o di trasformazione di *part time* in *full time* in sede di programmazione finanziaria e contabile 2024 e 2025, previa verifica del rispetto dei limiti finanziari e di bilancio.

ANNO 2025il presente piano non prevede al momento assunzioni per l'anno 2025. Si procederà all'eventuale rideterminazione della dotazione organica e alla eventuale previsione di reclutamento di fabbisogno di personale, di forme flessibili e/o di trasformazione di *part time* in *full time* in sede di programmazione finanziaria e contabile 2024 e 2025, previa verifica del rispetto dei limiti finanziari e di bilancio.

