

*art.6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni in Legge 6 agosto 2021, n. 113*

*art. 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022*

PIANO INTEGRATO  
DI  
ATTIVITA'  
E  
ORGANIZZAZIONE

2024-2026

PIAO

COMUNE DI CASTELSARACENO



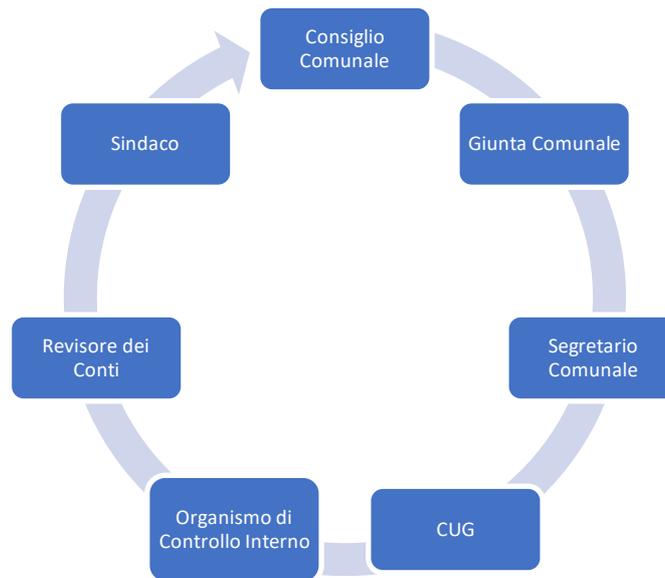
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO  
Sottosezione di programmazione  
3.1 Struttura organizzativa

## SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

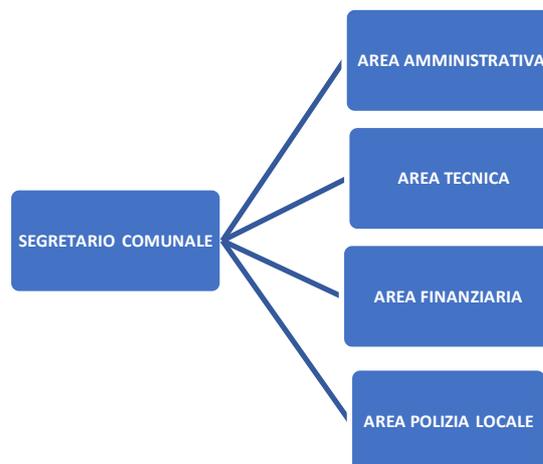
### Sottosezione di programmazione 3.1 Struttura organizzativa

#### Struttura organizzativa

Allo stato l'organizzazione dell'Ente ha la seguente *e-governance*:



ed il seguente organigramma:



L'Ente è articolato in quattro Aree, allo stato con numero una posizione di E.Q. affidata ad interim al Segretario Comunale e numero tre di cui numero due ad interim affidate ad un componente della Giunta Comunale, applicando l'art. 53 - comma 23 - della legge 388/2000 e s.m.i.. E' di nuova istituzione l'Area Polizia Locale.

Al vertice di ciascuna Area è previsto dipendente appartenente all'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, mentre presso gli uffici sarà assegnato personale appartenente all'Area degli Istruttori, con eccezione dell'Area Tecnica,

alla quale saranno assegnate n. 2 unità appartenenti all'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione.

La struttura organizzativa è chiamata a svolgere tutti i compiti e le funzioni che l'ordinamento attribuisce a questo.

In primo luogo, a norma dell'art. 13 del d.lgs. 267/2000 e s.m.i. (il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali - TUEL), spettano al comune tutte le funzioni amministrative che riguardano la popolazione ed il territorio comunale, precipuamente nei settori organici:

1. dei servizi alla persona e alla comunità;
2. dell'assetto ed utilizzazione del territorio;
3. dello sviluppo economico;
4. salvo quanto non sia espressamente attribuito ad altri soggetti dalla legge statale o regionale, secondo le rispettive competenze.

Inoltre, l'art. 14 del medesimo TUEL, attribuisce al comune la gestione dei servizi, di competenza statale, elettorali, di stato civile, di anagrafe, di leva militare e di statistica. Le relative funzioni sono esercitate dal sindaco quale "Ufficiale del Governo".

Il comma 27 dell'art. 14 del DL 78/2010 (convertito con modificazioni dalla legge 122/2010), infine, elenca le "funzioni fondamentali". Sono funzioni fondamentali dei comuni, ai sensi dell'articolo 117, comma 2, lettera p), della Costituzione:

- a) organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;
  - b) organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;
  - c) catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;
  - d) la pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;
  - e) attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;
  - f) l'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi; (234)
  - g) progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;
  - h) edilizia scolastica per la parte non attribuita alla competenza delle province, organizzazione e gestione dei servizi scolastici;
  - i) polizia municipale e polizia amministrativa locale;
  - l) tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale;
- l-bis) i servizi in materia statistica.

**Segretario Comunale:** in convenzione tra i Comuni di Castelsaraceno, di Carbone, di Sant'Arcangelo e di Colobrarò.

#### **Personale interessato dal piano**

Allo stato n. 6 dipendenti sono destinatari della presente Sezione, assunti nel corso del 2023.

È prevista l'assunzione di ulteriori unità in esito alle Selezioni indette in data 30.12.2021.

#### **Dotazione organica dell'Ente al 01.01.2024**

AREA	Posti		A tempo	
	PREVISTI	COPERTI	PIENO	PARZIALE
Funzionari ed EQ	5	4	5	0
Istruttori	4	2	4	0
Totale	9	0	9	0

#### **La dotazione organica per Area al 01.01.2024**

AREA AMMINISTRATIVA				
AREA	POSTI		A TEMPO	
	PREVISTI	COPERTI	PIENO	PARZIALE
Funzionari ed EQ	1	1	1	0
Istruttori	1	0	1	0
Totale	2	1	2	0

<b>AREA FINANZIARIA</b>				
AREA	POSTI		A TEMPO	
	PREVISTI	COPERTI	PIENO	PARZIALE
Funzionari ed EQ	1	0	1	0
Istruttori	1	1	1	0
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>

<b>AREA TECNICA</b>				
AREA	POSTI		A TEMPO	
	PREVISTI	COPERTI	PIENO	PARZIALE
Funzionari ed EQ	2	1	2	0
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>

<b>AREA POLIZIA LOCALE</b>				
AREA	POSTI		A TEMPO	
	PREVISTI	COPERTI	PIENO	PARZIALE
Funzionari ed EQ	1	1	1	0
Istruttori	2	2	2	0
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>