

Allegato 5 – Indicatori di outcome dei Dipartimenti

Dipartimento di Architettura

OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	STRUTTURE COINVOLTE	INDICATORI	target effettivo al 31/12/2020	target effettivo al 31/12/2021	target effettivo al 31/12/2022	target atteso al 31/12/2023	target effettivo al 31/12/2023	target atteso al 31/12/2024
Valorizzazione del sistema post-lauream	Avvio di master e/o corsi di perfezionamento	Direttore di Dipartimento, CdS, Settore post-lauream	Numero master/corsi di perfezionamento						1
Riqualificazione e ampliamento dell'offerta formativa	Revisione degli ordinamenti dei CdS e istituzione di un nuovo percorso CdS	CdS, gruppi AQ CdS, Direttore Dipartimento	Numero nuovi percorsi formativi / nuove revisioni ordinamentali	1	1		2	1	1
Potenziamento del dottorato di ricerca	Monitoraggio della qualità scientifica del dottorato	Collegio di Dottorato, segreteria	Numero nuovi percorsi di dottorato / numero di nuove borse	-	1; 10 posti - XXXVII ciclo	8 posti - XXXVIII ciclo	8 posti - XXXIX ciclo	9 posti - XXXIX ciclo	6 posti
Implementazioni delle azioni volte a stimolare la ricerca	incremento assegni di ricerca e posti RDT-A e partecipazione a bandi competitivi	Dipartimento	numero assegni e RDT-A	2 RTDa; 5 Ass. Ric.	RTDa 0; Ass. Ric. 0	3 RTDa; 1 Ass. Ric.	1 Ass. Ric.	1 Ass. Ric	3 Ass. Ricerca
			numero vincitori bandi competitivi	1	-	-	2	4	2
Tutela e promozione della ricerca al fine di favorire la diffusione della cultura scientifica accademica	Diffusione della cultura scientifica accademica attraverso l'organizzazione di attività divulgative nella forma di esposizioni	Dipartimento	Numero eventi "esposizioni tematiche"	SOSPESO CAUSA COVID-19	SOSPESO CAUSA COVID-19	completamento sala mostre	1	1	2
Potenziamento delle iniziative di partecipazione dell'Ateneo	Sviluppo dei rapporti con gli stakeholders		numero incontri con stakeholders	1	2	1	3	3	3
Internazionalizzazione della didattica	Incentivazione attività Erasmus e creazione di percorsi formativi di carattere internazionale	Delegato di Dipartimento alle Relazioni Internazionali, Delegati Erasmus, Presidenti CdS, Direttore di Dipartimento	Numero percorsi internazionali	-	-	-	-	-	-
			Numero studenti con CFU conseguiti all'estero	16	14	11	10	IL dato sarà consolidato nei prossimi mesi	12
			Numero visiting professor	1	4	4	2	2	4
Valorizzazione del PTA	Monitoraggio e rendicontazione attività formative	Direttore di Dipartimento, SAD	Approvazione documenti programmatici / Aggiornamento carta dei servizi	1	1	1	1	2	1

Dipartimento di Economia Aziendale

OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORI	target effettivo al 31/12/2020	target effettivo al 31/12/2021	target effettivo al 31/12/2022	target atteso al 31/12/2023	target effettivo al 31/12/2023	target atteso al 31/12/2024
Miglioramento attività didattica (percorso formativo con doppia titolazione)	Miglioramento attività didattica (percorso formativo con doppia titolazione)	<i>Double degree</i> (avvio della convenzione a.a.2020/2021)	0	0	1	0	0	0
Miglioramento attività didattica (ottimizzazione dei percorsi esistenti)	Adeguamento dei percorsi formativi	Revisione regolamenti sulla base degli incontri con gli <i>stakeholders</i>	0	0	3	2	3	5
Miglioramento qualità della ricerca	Organizzazione di eventi scientifici di rilievo	Numero di eventi per anno	4	3	3	1	2	3
Rafforzamento della internazionalizzazione della Didattica (in compliance con l'obiettivo di Ateneo)	Aumento del numero dei docenti in mobilità per Bandi ERASMUS o per accordi di mobilità internazionali	Numero di docenti in mobilità	4	0	1	6 (ma da valutare considerando che mediamente il relativo bando copre 3 domande per Dipartimento)	2	3
Miglioramento delle attività di terza missione (consolidamento e sviluppo delle attività di <i>public engagement</i>)	Individuazione/organizzazione di attività significative e valore educativo, culturale e di sviluppo della società	Numero di attività svolte	28	41	48	1	70	80
Miglioramento degli aspetti gestionali del DEA per l'internazionalizzazione	Realizzazione ed implementazione del sito web in lingua inglese	Sito web in lingua inglese	aggiornamento annuale	aggiornamento annuale	aggiornamento annuale	aggiornamento annuale	aggiornamento annuale	aggiornamento annuale
Sviluppo della innovazione della imprenditorialità (in compliance con l'obiettivo di Ateneo)	Incentivazione a partecipare a network e reti	Numero di partecipazioni a network e reti	3	3	2	1	4 (di cui 2 continuazione del 2022)	5

Dipartimento di Farmacia

OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	STRUTTURE COINVOLTE	INDICATORI	target effettivo al 31/12/2020	target effettivo al 31/12/2021	target effettivo al 31/12/2022	target atteso al 31/12/2023	target effettivo al 31/12/2023	target atteso al 31/12/2024
Istituzione di percorsi di eccellenza nei Corsi di Studio in Farmacia e CTF nell'ottica di richiamare studenti	Rivisitazione dei regolamenti didattici del CdS in Farmacia e CTF	Dipartimento di Farmacia	N. percorsi di eccellenza	1	1	1	1	1	1
Attivazione di un corso di laurea triennale	Progettazione del Corso	Dipartimento di Farmacia	N. CdL Triennali attivati	1	1	1	1	1	1
Miglioramento supporto formazione post lauream	Mantenimento dei Master già attivati	Dipartimento di Farmacia	N. Master, corsi di perfezionamento e formazione attivati	2	0	2	2	2	2
Miglioramento dell'attività di trasferimento tecnologico della struttura	Incontri per l'incentivazione dell'obiettivo	Dipartimento di Farmacia	N. brevetti e spin off	6	6	12	6	6	6
Miglioramento dell'attività conto terzi della struttura	Potenziamento interazione con aziende di settore	Dipartimento di Farmacia	Entrate ultimo anno	73,000	228,600	347,000	<-2%	197,000	150,000
Miglioramento dell'attività bandi competitivi nuovi assunti	Capacità di attrazione di risorse esterne per la ricerca	Dipartimento di Farmacia	Incremento n. bandi competitivi e indicatori della qualità scientifica dei nuovi assunti	nessuna attività da segnalare	nessuna attività da segnalare	nessuna attività da segnalare	nessuna attività da segnalare	4	1
Incremento convenzioni di ricerca (protocolli di intesa con altre amministrazioni)	Ampliamento delle collaborazioni esistenti e creazione di nuovi accordi strategici con università di	Dipartimento di Farmacia	N. delle convenzioni per ricerca	9	9	9	9	11	2
Consolidamento di posizioni di visiting professors e scholars	Aumento del n. dei docenti invitati	Dipartimento di Farmacia	N. dei docenti invitati	0	0	7	7	10	10
Promozione e diffusione dell'eccellenza della ricerca del Dipartimento	Capacità di attrazione di risorse esterne per la ricerca	Dipartimento di Farmacia	Incremento n. bandi competitivi e indicatori della qualità scientifica dei docenti	8	0	11	+1%	14	4
Riduzione del numero di studenti fuori corso	Monitoraggio fuori corso	Dipartimento di Farmacia	Percentuale di studenti regolari. Scheda di Monitoraggio Annuale (SMA)	70% CdS in CTF 50% CdS in Farmacia	76.2 % CdS in CTF 65.4 % CdS in Farmacia	70% CdS in CTF 56,3% CdS in Farmacia	1%	69,3% CdS in CTF 62,8% CdS in Farmacia	70% CdS in CTF 70% CdS in Farmacia 70% TESTA

Dipartimento di Lettere, Arti e Scienze Sociali

OBBIETTIVO STRATEGICO	OBBIETTIVO OPERATIVO	STRUTTURE COINVOLTE	INDICATORI	TARGET EFFETTIVO al 31/12/2020	TARGET FINALE al 31/12/2021	TARGET FINALE al 31/12/2022	TARGET FINALE al 31/12/2023	TARGET ATTESO al 31/12/2024
Valorizzazione del sistema post-lauream	Avvio di master e/o corsi di perfezionamento	Direttore di Dipartimento, CdS, Settore post-lauream	Numero master/corsi di perfezionamento	summer school = 0; master/corsi di perfezionamento = 0	1 (Master Starch)	1 (Master Starch)	0	0
Riqualificazione e ampliamento dell'offerta formativa	Revisione degli ordinamenti dei CdS e istituzione di un nuovo percorso CdS	CdS, gruppi AQ CdS, Direttore Dipartimento	Punteggio medio nella rilevazione dell'opinione degli studenti frequentanti per Dipartimenti	media gradimento studenti per i 4 cds Lettere: 3,52; Filologia, Linguistica e Tradizioni letterarie = 3,58; Beni culturali = 3,50; BASA = 3,62 MEDIA = 3,55	3,55	BC=3,51 Lettere = 3,59 FLT=3,55 BASA = 3,61 MEDIA GRADIMENTO = 3,56	Lettere =3,62 Beni culturali= 3,52 BASA= 3,72 Filologia = 3,66	Lettere = 3,70 Beni culturali= 3,55 BASA= 3,75 Filologia = 3,70
Potenziamento del dottorato di ricerca	Monitoraggio della qualità scientifica del dottorato	Collegio di Dottorato, segreteria	si/no	si	si		si	si
Implementazioni delle azioni volte a stimolare la ricerca	incremento assegni di ricerca e posti RDT-A e partecipazione a bandi competitivi	Dipartimento	numero assegni e RDT-A	Periodo 2017 - 2020: 28 assegni di ricerca di cui 6 sono stati rinnovati. Periodo 2017 - 2020: 4 ricercatori di tipo A	Assegni di ricerca attivati periodo 2017 - 2021: n. 28 di cui 9 rinnovi. Ricercatori di tipo A attivati periodo 2017 - 2021: n. 6	Assegni di ricerca attivati anno 2022: n.1 , Ricercatori di tipo A attivati anno 2022: n. 4	Assegni di ricerca attivati anno 2023: 5, ricercatori tipo A attivati anno 2023: 1	Assegni di ricerca da attivare anno 2024:n.18 ricercatori tipo A da attivare anno 2024: 0
			numero vincitori bandi competitivi	Periodo 2017 - 2020: 4 PRIN	Periodo 2017 - 31/08/2021: 4 PRIN, 1 ERC, 1 Erasmus+ PICASP, 1 ERASMUS KA204, 1 Search for Excellence, 2 Progetti MAE	anno 2022: 6 PRIN, 1 ERC, 1 Erasmus+ PICASP, 1 ERASMUS KA204, 2 Progetti MAE 2022, 1 Progetto Fare	Anno 2023 nuovi PRIN: 7 Anno 2023 PRIN PNRR:6	Anno 2024 n. bandi competitivi nuovi attesi: 2
Potenziamento delle iniziative di partecipazione dell'Ateneo	Sviluppo dei rapporti con gli stakeholders	Responsabile di Dipartimento per la Terza Missione, Responsabile di Dipartimento per i rapporti con gli stakeholders, Referente Placement, Direttore di Dipartimento.	numero incontri con stakeholders	0	2	3	1	2
Internazionalizzazione della didattica	Incentivazione attività Erasmus e creazione di percorsi formativi di carattere internazionale	Delegato di Dipartimento alle Relazioni Internazionali, Delegati Erasmus, Presidenti CdS, Direttore di Dipartimento	Numero percorsi internazionali	0	0	0	0	0
			Numero studenti con CFU conseguiti all'estero	a.a. 2019-20 = 9 studenti per 168 CFU	10	a.a.2021-22 = 14 studenti per 316 CFU	a.a. 2022 - 2023 20 studenti 402 CFU	a.a. 2023 - 2024 n. studenti: 20
			Numero visiting professor	4	4	4	1	3
Rafforzamento inclusivo di criteri di alta qualità scientifica nel processo di reclutamento	Incentivazione qualità procedure di reclutamento	Consiglio di Dipartimento, Direttore di Dipartimento	Peso percentuale del Dipartimento in base alla produzione scientifica dei neoassunti nell'ultimo triennio	9,6	9,7	9,7		
Valorizzazione del PTA	Monitoraggio e rendicontazione attività formative	Direttore di Dipartimento, SAD	si/no	Il personale tecnico amministrativo e Cineca afferente al Dilass ha effettuato corsi formativi durante il 2020	si (Il personale Cineca e dipendente ha effettuato corsi formativi durante il 2021)	si (Il personale Cineca e dipendente ha effettuato corsi formativi durante il 2022)	si (Il personale Cineca e dipendente ha effettuato corsi formativi durante il 2023)	Il personale Cineca e dipendente effettuerà corsi formativi proposti dall'Ateneo durante il 2024

Dipartimento di Neuroscienze, Imaging e Scienze Cliniche

OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	STRUTTURE COINVOLTE	INDICATORI	target effettivo al 31/12/2020	target effettivo al 31/12/2021	target effettivo al 31/12/2022	target atteso al 31/12/2023	target effettivo al 31/12/2023	target atteso al 31/12/2024	Note
Valorizzazione del sistema post-lauream	Avvio di master e/o corsi di perfezionamento	Direttore di Dipartimento, CdS, Settore post-lauream	Numero master/corsi di perfezionamento	3 Master (DSA +NEUROIMAGING + ECONOMIA COMPTLE)	3 Master (DSA +NEUROIMAGING + ECONOMIA COMPTLE)	3 Master (DSA +NEUROIMAGING + ECONOMIA COMPTLE)	≥Target precedente (numero 3)	Presentati 5 Master (DSA+NEUROIMAGING+ECONOMIA + POSTURALE + CARDIO) - attivati 4; 2	≥ 5	
Riqualificazione e ampliamento dell'offerta formativa	Revisione degli ordinamenti dei CdS e istituzione di un nuovo percorso CdS	CdS, gruppi AQ CdS, Direttore Dipartimento	Punteggio medio nella rilevazione dell'opinione degli studenti frequentanti per Dipartimenti	AA 2019-20 L/SNT3 ≥3,26 L/SNT2≥3,38 LM 5≥3,48	AA 2020-21L/SNT3 =3,51 L/SNT2=3,34 LM 5=3,47	AA 2021-22 L/SNT3 = 3,36 L/SNT2 = 3,44 LM 51= 3,50	≥Target anno precedente	AA 2022-23 L/SNT3 = 3,39 L/SNT2 = 3,48 LM 51= 3,51	≥Target anno precedente	Nell'AA 2022-23 è stata avviata una laurea magistrale di nuova istituzione in Scienze Cognitive Computazionali che ha ricevuto pochi iscritti e quindi non è stato rilevato il valore medio dell'opinione degli studenti
Potenziamento del dottorato di ricerca	Monitoraggio della qualità scientifica del dottorato	Coordinatore del Dottorato, segreteria	attività del dottorato come numero di domande pervenute all'ammissione	36° ciclo BBS= 78; BM =38; NI= 72.	37° ciclo BBS= 78; BM =56; NI= 71.	38° ciclo BBS= 91; BM =106; NI= 74.	*	39° ciclo BBS= 72; BM =165; NI= 96.	≥Target anno precedente	* Nuovo indicatore monitorato questo anno
Implementazione delle azioni volte a stimolare la ricerca	bandi per assegni di ricerca e posti RTD-A e partecipazione a bandi di ricerca competitivi	Dipartimento	numero assegni e RTD-A	26 assegni+9 Ricercatori Junior (RTD-A)	27 assegni di ricerca+0 Ricercatori Junior (RTD-A)	20 assegni di ricerca+0 Ricercatori Junior (RTD-A)	≥Target storico	* 41 assegni di ricerca+2 proroghe RTD-A+6 RTD-A	≥ valore medio dei posti degli ultimi 4 anni (28 assegni+4 RTD-A)	* Come da delibere di Consigli di Dipartimento dell'anno solare di riferimento. Nel 2022 e 2023 la spesa per assegni di ricerca è stata soggetta a limite e il Dipartimento non ha ricevuto fondi di Ateneo specifici per la ricerca e per l'attivazione di
			* numero proposte su bandi di ricerca competitivi	47 proposte progettuali	50 proposte progettuali	70 proposte progettuali	≥Target anno precedente	24 proposte progettuali	≥ valore medio delle proposte degli ultimi 4 anni (numero 47)	* indicatore comunque condizionato soprattutto dall'uscita dei bandi nazionali
Potenziamento delle iniziative di Terza Missione del Dipartimento	Monitoraggio delle attività di impatto sul territorio	Responsabile di Dipartimento per la Terza Missione, Direttore di Dipartimento.	numero di iniziative di Public Engagement	13 attività recensite	30 attività recensite	48 attività recensite	≥Target anno precedente	52 attività recensite	≥Target anno precedente	
Internazionalizzazione e della didattica	Incentivazione attività Erasmus e creazione di percorsi formativi di carattere internazionale	Delegato di Dipartimento alle Relazioni Internazionali, Delegati Erasmus, Presidenti CdS, Direttore di Dipartimento	Numero Corsi BIP e Mobilità Brevi organizzate	AA 2019-20: 1 mobilità breve organizzata in Etiopia (LM 5)	AA 2020-21 0 (causa Covid)	AA 2021-22: 1 BIP organizzato a Chieti (LM 5)	AA 2022-23: ≥Target precedente (numero 1)	AA 2022-23: 1 BIP organizzato a Riga (LM 5)	≥ 1	
			Numero studenti con CFU conseguiti all'estero	AA 2019-20: 6 (LM 5)	AA 2020-21: 3 (LM 5)	AA 2021-22: 13 (LM 5)	AA 2022-23: ≥Target precedente (numero 13)	AA 2022-23: 20 (LM 5=19, L-SNT3=1)	AA 2023-24 ≥ numero 13	
			Numero visiting professor	2	6	5	≥ 5	6	≥ numero 5	
Rafforzamento inclusivo di criteri di alta qualità scientifica nel processo di	Incentivazione qualità procedure di reclutamento	Consiglio di Dipartimento, Direttore di Dipartimento	Numero medio di lavori/persona per anno nel triennio successivo alla presa di servizio in relazione	non monitorato	non monitorato	non monitorato	non monitorato	Neoassunti nel 2020: 10 unità (2 PO+2 PA+6 RTD-B). Anno 2021= 8.40 vs 5.15 del dipartimento; Anno	≥Target anno precedente	
Monitoraggio Customer Satisfaction	Miglioramento delle attività gestionali	Direttore di Dipartimento, SAD	si/no	SI (report pubblicato su https://www.dnisc.unich.it/pagina-carta-dei-servizi-620)	SI (report pubblicato su https://www.dnisc.unich.it/pagina-carta-dei-servizi-620)	SI (report pubblicato su https://www.dnisc.unich.it/pagina-carta-dei-servizi-620)	SI	SI (il report sarà presentato al CdD del 24 gennaio 2024 ed in seguito pubblicato)	SI	

Dipartimento di Scienze Giuridiche e Sociali

Obiettivo strategico	Azione	Indicatore outcome	Target Atteso	Target Effettivo 31/12/2021	Target Atteso	Target Effettivo 31/12/2022	Target	Target Effettivo 31/12/2023	Target Atteso 31/12/2024
			31/12/2021		31/12/2022		Atteso 31/12/2023		
Miglioramento supporto attività didattica	Insegnamenti tenuti in lingua inglese	Numero di insegnamenti in lingua inglese	2	9	9	8	8	8	0
	Seminari tenuti in lingua straniera	Numero di seminari in lingua straniera	7	3	3	8	7	7	8
	Incontri informativi e divulgativi su programma ERASMUS	Numero di studenti Erasmus out-going	4	35	35	47	40	39	40
	Borse di tutorato a sostegno della didattica	Numero di borse	10	10	12	10	14	13	32
Miglioramento supporto ricerca	Riduzione del numero di ricercatori inattivi	Numero di ricercatori inattivi	0	0	0	4	0	0	0
	Miglioramento della qualità dei prodotti scientifici del Dipartimento	Indicatore della produzione scientifica (cfr. RiRD 2018-2019)	1.0	0.84	1.0	0.97	1.0	1.11	1.1
		Percentuale di pubblicazioni sottoposte a refereaggio	50%	85%	70%	74%	85%	78%	80%
		Percentuale di articoli su riviste in Fascia A	30%	32%	30%	38%	40%	35%	38%
		Percentuale di articoli su riviste impattate	5%	8%	7%	11%	11%	10%	11%
	Potenziamento dell'internalizzazione del dottorato	Numero di seminari svolti da docenti stranieri	2	7	7	1	7	20	12
	Potenziamento dei network scientifici nazionali ed internazionali	Indicatore Network scientifici (cfr. RiRD 2018-2019)	5%	1.58	1.60	1.58	1.60	1.49	1.60
	Potenziamento dei gruppi di ricerca	Indicatore dei gruppi di ricerca (cfr. RiRD 2018-2019)	5%	2.11	2.10	2.23	2.20	2.33	2.30
	Partecipazione a bandi competitivi	Indicatore di Partecipazione a Bandi (cfr. RiRD 2018-2019)	5%	1.41	1.00	1.50	1.00	1.11	1.10
	Potenziamento degli assegni di ricerca	Numero di assegni di ricerca	5	8	14	14	7	20	12
	Potenziamento delle borse di studio	Numero di borse di studio	8	3	8	10	14	35	17
Attività divulgative	Numero di attività divulgative	5	30	5	76	30	81	80	
Miglioramento supporto terza missione	Incremento delle collaborazioni con enti ed istituti nazionali ed esteri	Indicatore delle collaborazioni con enti (cfr. RiRD 2018-2019)	0.72	0.81	5%	0.88	0.80	0.62	0.80

Dipartimento di Scienze Mediche, Orali e Biotecnologiche

OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORI	target effettivo al 31/12/2021	target effettivo al 31/12/2022	target atteso al 31/12/2023	target effettivo al 31/12/2023	target atteso al 31/12/2024
Valorizzazione del sistema post-lauream	Avvio di master e/o corsi di perfezionamento	N. master, corsi perfezion. e formazione attivati	2	2	3	2	3
Potenziamento della qualità della ricerca scientifica	Aumentare il n° di articoli scientifici pubblicati su riviste censite Scopus o WoS	n° di articoli scientifici indicizzati	241	209	+10%	187	+10%
	Aumentare il n. di pubblicazioni catalogate in Q1 o Q2	n° di pubblicazioni in Q1 o Q2	Q1: 91 Q2: 84 Tot: 175	Q1: 98 Q2: 58 Tot: 156	+10%	Q1: 87 Q2: 47 Tot: 134	+10%
	Favorire lavori ed attività di ricerca interdisciplinare anche mediante seminari interni	n° di eventi	1	1	1	1	almeno 1
	Organizzazione di convegni e workshop nazionali e internazionali	n° di eventi	2	2	almeno 2 per anno	3	almeno 2 per anno
Migliorare il tasso di partecipazione e successo nei bandi competitivi	Incentivare la partecipazione dei ricercatori a bandi Europei o altri bandi competitivi	N° dei progetti presentati e numero progetti finanziati	Progetti presentati: 35 Progetti finanziati: 2	Pr. non finanziati:15 Pr.finanzeati: 10 Pr. In attesa di risposta:36	+15%	Pr. non finanziati:20 Pr.finanzeati: 15 Pr. In attesa di risposta:6	+15%
Valorizzazione della ricerca	Azione di scouting interno dei risultati della ricerca (in collaborazione con Ateneo)	N. brevetti	1 Brevetto Depositato nel 2021	2 brevetti depositati nel 2022	Almeno 2 brevetti nel triennio	3 brevetti nel triennio	Almeno 2 brevetti nel triennio 2024-2026
	Valorizzazione economica dei brevetti depositati	realizzazione di spin off	0	approvazione di uno spin off	1 spin off nel triennio	1 spin off nel triennio	1 spin off nel triennio 2024-2026
Potenziamento delle iniziative dipartimentali per la spendibilità della ricerca accademica	Incentivare i contratti conto terzi/ ricerca commissionata	N° di contratti di ricerca conto terzi	6	1	Almeno 2 contratti	2	Almeno 2 contratti
	Consolidare o aumentare il n° di sperimentazioni cliniche	N° di sperimentazioni cliniche	nr. 7 richieste di autorizzazione per Studi clinici Sperimentali	nr. 6 richieste di autorizzazione per Studi clinici Sperimentali	+10%	nr. 15 richieste di autorizzazione per Studi clinici Sperimentali	+10%
Potenziamento dell'internazionalizzazione della ricerca	Incremento della mobilità dei docenti	n° docenti in mobilità	1	1	almeno 2	2	almeno 4
	Aumentare le collaborazioni con enti/atenei stranieri	n° di pubblicazioni con co-autori stranieri	79	88	+10%	61	+10%
Potenziare il reclutamento medica allo scopo di mantenere le Scuole di Specializzazione e le attività assistenziali	Reclutamento di docenti idonei al raggiungimento dell'obiettivo	N° di Scuole di Specializzazione	8	8	Mantenimento o aumento del numero	9	Mantenimento o aumento del numero

Dipartimento di Economia

OBIETTIVO STRATEGICO	AZIONE	INDICATORE OUTCOME	target effettivo al 31/12/2020	target effettivo al 31/12/2021	target effettivo al 31/12/2022	target atteso al 31/12/2023	target effettivo al 31/12/2023	target atteso al 31/12/2024
Miglioramento attività didattica	Riduzione degli studenti fuori corso e abbandoni	Numero di contratti di tutorato didattico espletati	16	18	9	10	0	6
		Numero di insegnamenti/moduli/seminari/laboratori che si avvalgono della piattaforma Moodle FAD.unich	45	19	38	40	43	45
Miglioramento della ricerca scientifica di Dipartimento	Eliminazione o riduzione del numero di ricercatori inattivi	Rilevazione n. docenti inattivi nell'ultimo biennio	1	0	0	0	3	2
	Miglioramento della qualità del Dottorato di Ricerca attraverso una maggiore qualificazione della docenza e ed una maggiore attenzione alla	Numero di PhD del DEC che hanno ottenuto il titolo di doctor europeus	3	1	1	1	0	1
		Numero di attività formative del Dottorato del DEC erogate da docenti stranieri	4	1	0	0	3	3
Miglioramento terza missione	Potenziamento ed innovazione delle azioni di orientamento per favorire l'attrattività dell'Ateneo	n. studenti che hanno partecipato ad attività di Percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento (ex Alternanza Scuola lavoro) frequentando moduli erogati da docenti DEC	489	1496	1360	1400	730	50
	Implementazione di attività connesse con la internazionalizzazione	N° network scientifici o convenzioni internazionali cui partecipano affiliati del Dipartimento	8	6	8	8	5	7
	Incremento convenzioni di ricerca (protocolli di intesa con amministrazioni)	N. delle convenzioni per ricerca	6	4	9	9	4	5
	Implementazione attività di placement in uscita	numero di eventi organizzati con sponsorizzazioni, patrocini o partecipazioni di aziende o enti pubblici e privati, nazionali e locali	2	3	7	4	27	27

Dipartimento di Lingue, Letterature e Culture Moderne

OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	STRUTTURE COINVOLTE	INDICATORI	target effettivo al 31/12/2020	target effettivo al 31/12/2021	target effettivo al 31/12/2022	target atteso al 31/12/2023	target effettivo al 31/12/2023	target atteso al 31/12/2024
Riqualificazione e ampliamento dell'offerta formativa	Miglioramento stages/tirocini offerti agli studenti	Dipartimento	n. di Convenzioni per stages/tirocini stipulati dal Dipartimento	19	30	48	49	31	32
	Miglioramento N. corsi erogati in parte in Lingua inglese	Dipartimento	n. insegnamenti erogati in parte in Lingua inglese (% su totale corsi erogati dal dipartimento)	10%	9%	11%	12%	20%	21%
Internazionalizzazione della ricerca	Miglioramento internazionalizzazione della ricerca	Dipartimento	organizzazione di almeno 2 convegni, conferenze e Summer School internazionali con almeno 3 speakers stranieri organizzati nell'anno	Annullato per covid	3	4	2	3	2
Potenziamento delle iniziative di partecipazione dell'Ateneo	Miglioramento delle azioni di comunicazione rivolte a docenti, studenti e a imprese e associazioni di categoria del territorio	Dipartimento	almeno 1 workshop annuale	1	1	0	1	6	1
Potenziamento del dottorato di ricerca	Miglioramento numero di dottorandi in mobilità all'estero per un periodo di almeno due mesi nell'anno	Dipartimento	numero di dottorandi in mobilità all'estero per un periodo di almeno due mesi nell'anno	1	1	5	5	6	6

Dipartimento di Medicina e Scienze dell'Invecchiamento

Obiettivo strategico	Obiettivo operativo	Indicatore outcome	Target storico 31.12.2022	Incremento previsto nel 2023	Risultato al 31.12.2023
Miglioramento supporto attività didattica	Miglioramento Supporto formazione post-lauream	N. master, corsi perfezion. e formazione attivati	1 master 1 corso di perfezionamento	1	3 (1 c.so perf.+2 c.si formazione manageriale)
	Pre disposizione di materiale didattico e integrativo in lingua inglese dei CdS	N. di programmi inseriti sul sito Syllabus	90	77	113
Miglioramento supporto ricerca	Miglioramento tasso partec. ai bandi competitivi	N. proposte bandi competitivi presentate/N. docenti	3	5	18
	Implementazione produttività scientifica	n. prodotti	226	80	248
	Riduzione docenti inattivi	Rilevazione n. docenti inattivi	0	-2	-1
	Monitoraggio dell'attività di ricerca dei dottorandi	n. presentazioni dei progress report annuali in lingua inglese (PhD day)	0	1	0
Presentazione Produzione scientifica a congressi naz/internaz		6	6	11	
Miglioramento supporto terza missione	Miglioramento dell'attività di trasferimento tecnologico della struttura	N. brevetti/n. docenti	0	1	1
	Implementazione attività di orientamento	n. attività dedicate	0	3	6
	Implementazione di attività connesse con la internazionalizzazione	N. convenzioni internazionali/Era smus	4	8	7
	Implementazione attività di placement in uscita	n. partecipazione a riunioni/eventi divulgativi	4	5	4
	Miglioramento dell'attività conto terzi della struttura	Numero contratti attivati	16	8	13
	Internazionalizzazione del Dottorato di Ricerca in Medicina Tradizionale	n. dottorandi in outgoing	4	4	7
		n. Doctor Europeus/internazionale tra gli iscritti al 31/12/2021	4	4	3
	Incremento convenzioni di ricerca (protocolli di intesa con amministrazioni pubbliche e private)	N. delle convenzioni per ricerca	3	4	3
N. delle borse di studio e assegni di ricerca		18 BdS 7 assegni	30	26 (18 BdS+8 ass.ric.)	

Dipartimento di Scienze Psicologiche, della Salute e del Territorio

OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	STRUTTURE COINVOLTE	INDICATORI	target effettivo al 31/12/2020	target effettivo al 31/12/2021	target effettivo al 31/12/2022	target atteso al 31/12/2023	target effettivo al 31/12/2023	target atteso al 31/12/2024
Valorizzazione del sistema post-lauream	Avvio di master e/corsi di perfezionamento	Direttore di Dipartimento, CdS, Settore post-lauream	Numero master/corsi di perfezionamento	2	2	2	3	2	3

Riqualificazione e ampliamento dell'offerta formativa	Revisione degli ordinamenti dei CdS e istituzione di un nuovo percorso CdS	CdS, gruppi AQ CdS, Direttore Dipartimento	Punteggio medio nella rilevazione dell'opinione degli studenti	2	2	3	3	3	4
Potenziamento del dottorato di ricerca	Monitoraggio della qualità scientifica del dottorato	Collegio di Dottorato, segreteria	si/no	si	si	si	si	si	si
Implementazioni delle azioni volte a stimolare la ricerca	incremento assegni di ricerca e posti RDT-A e partecipazione a bandi competitivi	Dipartimento	numero assegni eRDT-A	11	7	6		8	7
			numero vincitori bandi competitivi			1	1	1	1
Potenziamento delle iniziative di partecipazione dell'Ateneo	Sviluppo dei rapporti con gli stakeholders	Responsabile di Dipartimento per la Terza Missione, Responsabile di Dipartimento per i rapporti con gli stakeholders, Referente Placement, Direttore di Dipartimento.	numero incontri con stakeholders	10	10	15	20	61	>20
Internazionalizzazione della didattica	Incentivazione attività Erasmus e creazione di percorsi formativi di carattere internazionale	Delegato di Dipartimento alle Relazioni Internazionali, Delegati Erasmus, Presidenti CdS, Direttore di Dipartimento	Numero percorsi internazionali			1	1	1	1
			Numero studenti con CFU conseguiti all'estero	nd	26	46	50	56	60
			Numero visiting professor	1	3	3		3	4
Rafforzamento inclusivo di criteri di alta qualità scientifica nel processo di reclutamento	Incentivazione qualità procedure di reclutamento	Consiglio di Dipartimento, Direttore di Dipartimento	Media della produzione scientifica (settori biblio = prodotti indicizzati su scopus WOS; settori non biblio = fascia A) dei				20	43,05	>20
Valorizzazione del PTA	Monitoraggio e rendicontazione attività formative	Direttore di Dipartimento, SAD	si/no	si	si	si	si	si	si

Dipartimento Tecnologie Innovative in Medicina e Odontoiatria

Obiettivo strategico	Azione	Indicatore outcome	Target storico 2022	Target atteso al 31/12/2023	Target effettivo al 31/12/2023	Target atteso al 31/12/2024
Miglioramento supporto attività didattica	Miglioramento Supporto formazione post lauream	N. master, corsi perfezionamento e formazione attivati	7	8	16	10
	Progettazione di nuovi CdS	Progettazione di nuovi CdS	1	0	0	0
	Organizzazione di un ufficio con ruolo di incentivazione/supporto all'organizzazione di programmi di formazione post -lauream	Strutturazione dell'ufficio di supporto	0	0	0	0
Potenziamento dell'internazionalizzazione	Incentivare la mobilità degli studenti	n° studenti in Erasmus	3	3	15	15

dei Cds	nell'ambito delle attività Erasmus					
	Incrementare il numero di seminari svolti da Professori provenienti da Atenei Stranieri	n° di seminari	3	4	4	
Miglioramento supporto ricerca	Miglioramento tasso partec. ai bandi competitivi	N. proposte bandi competitive presentate/N. docenti	7/6	10/7	10/8	10/8
Potenziamento della qualità della ricerca scientifica	Aumentare il n° di articoli scientifici pubblicati su riviste censite Scopus o WoS	n° di articoli scientifici indicizzati	308	350	352	360
	Organizzazione di convegni e workshop nazionali e internazionali	n° di eventi	2	2	2	2
Migliorare il tasso di partecipazione e successo nei bandi competitivi	Incentivare la partecipazione dei giovani ricercatori a bandi di Ateneo o altri	N° dei progetti presentati da giovani ricercatori	5	5	7	7
Valorizzazione dei giovani ricercatori e potenziamento del Dottorato di Ricerca	Incentivare le pubblicazioni da parte dei Dottorandi di Ricerca/ assegnisti/ borsisti	n° di pubblicazioni	3	3	6	6
	cofinanziamento di borse di studi/assegni o di progetti meritevoli da parte di giovani ricercatori	n° di cofinanziamenti	1	0	0	3 pon
Miglioramento supporto terza missione	Miglioramento dell'attività di trasferimento tecnologico della struttura	N. brevetti/n. docenti	1	0	0	0
	Miglioramento dell'attività conto terzi della struttura	Entrate ultimo anno/media entrate triennio precedente	1.100.000,00	1.100.000,00	1.130.000,00	1.130.000,00
	Incremento convenzioni di ricerca (protocolli di intesa con amministrazioni pubbliche e private)	N. delle convenzioni per ricerca	20	20	5	5
		N. delle borse di studio e assegni di ricerca	8	4	6	6

Dipartimento di Ingegneria e Geologia

OBIETTIVO STRATEGICO	OBIETTIVO OPERATIVO	STRUTTURE COINVOLTE	INDICATORI	target effettivo al 31/12/2020	target effettivo al 31/12/2021	target effettivo al 31/12/2022	target atteso al 31/12/2023	target effettivo al 31/12/2023	target atteso al 31/12/2024
Valorizzazione del sistema post-lauream	Avvio di master e/o corsi di perfezionamento	Direttore di Dipartimento, CdS, Settore post-lauream	Numero master/corsi di perfezionamento	0	0	0	0	0	1
Riqualificazione e ampliamento dell'offerta formativa	Revisione degli ordinamenti dei CdS e istituzione di un nuovo percorso CdS	CdS, gruppi AQ CdS, Direttore Dipartimento	Punteggio medio nella rilevazione dell'opinione degli studenti frequentanti per Dipartimenti	340	342	348	352	356	358
Potenziamento del dottorato di ricerca	Monitoraggio della qualità scientifica del dottorato	Collegio di Dottorato, segreteria	si/no	si	si	si	si	si	si
Implementazioni delle azioni volte a stimolare la ricerca	incremento assegni di ricerca e posti RDT-A e partecipazione a bandi competitivi	Dipartimento	numero assegni e RDT-A	15+0	15+0	16+5	15+5	28+5	10+4
			numero vincitori bandi competitivi	6	10	6	15	17	8
Potenziamento delle iniziative di partecipazione dell'Ateneo	Sviluppo dei rapporti con gli stakeholders	Responsabile di Dipartimento per la Terza Missione, Responsabile di Dipartimento per i rapporti con gli stakeholders, Referente Placement, Direttore di Dipartimento.	numero incontri con stakeholders	4	5	6	8	8	8
Internazionalizzazione e della didattica	Incentivazione attività Erasmus e creazione di percorsi formativi di carattere internazionale	Delegato di Dipartimento alle Relazioni Internazionali, Delegati Erasmus, Presidenti CdS, Direttore di Dipartimento	Numero percorsi internazionali	1	1	1	2	1	2
			Numero studenti con CFU conseguiti all'estero	7	7	12	7	16	15
			Numero visiting professor	1	2	2	2	3	2
Miglioramento supporto terza missione	miglioramento dell'attività di trasferimento tecnologico della struttura	Consiglio di Dipartimento, Direttore di Dipartimento	n.1 spin off/n.1 docenti - n.1 brevetti/	4/0	4/0	3/0	0/0	5/0	1/0
Valorizzazione del PTA	Monitoraggio e rendicontazione attività formative	Direttore di Dipartimento, SAD	si/no	si	si	si	si	si	si

Dipartimento di Scienze Filosofiche, Pedagogiche ed Economico-Quantitative

(DATO NON PERVENUTO)

