

Di seguito la programmazione delle **misure generali** di prevenzione della corruzione per l'annualità 2024:

Obiettivo	Misura prevista	Obiettivo Strategico	Tipologia misura	Indicatore attuazione	Tempi realizzazione	Responsabili realizzazione	Tempistica monitoraggio	Collegamento con altri Piani
Mappatura dei Processi	Completamento mappatura processi	rafforzamento dell'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione	MISURA DI SEMPLIFICAZIONE	100% 50%	Entro il 31.12.2024 Entro il 31.12.2024	Settore Anticorruzione Trasparenza e privacy	Annuale	
Registro degli eventi rischiosi	Completamento e aggiornamento registro degli eventi rischiosi	rafforzamento dell'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla selezione del personale	MISURA DI SEMPLIFICAZIONE	50% 100%	Entro il 31.12.2024	Settore Anticorruzione Trasparenza e privacy	Annuale	
Potenziamento del monitoraggio	Analisi della fattibilità di attivare monitoraggio digitale di tutti i piani del PIAO tramite software "Sprint"	digitalizzazione dell'attività di rilevazione e valutazione del rischio e di monitoraggio	MISURA DI SEMPLIFICAZIONE	Si/no Studio di fattibilità	Entro il 31.12.2024	Settore performance	Annuale	Piano della Performance

Integrazione misure innovative in materia di contratti pubblici	Diffusione di note informative sulle misure innovative in materia di contratti pubblici introdotte dal PNA 2022	Coordinamento della strategia di prevenzione della corruzione con quella di prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo	MISURA DI GESTIONE DEL CONFLITTO DI INTERESSI, MISURA DI SENSIBILIZZAZIONE E PARTECIPAZIONE	SI/NO Adozione misura 1 di 2	Entro il 30.11.2024	Settore Anticorruzione Trasparenza e privacy	annuale	
Rotazione del personale	Regolamentazione dei criteri di rotazione ordinaria	rafforzamento dell'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla selezione del personale	MISURA DI REGOLAMENTAZIONE E MISURA DI ROTAZIONE	Si/no Bozza di Regolamento	Entro il 30.11.2024	Area del personale/Area legale	Annuale	
Rilevazione soddisfazione stakeholders interni ed esterni	Prosecuzione attività rilevamento soddisfazione dell'utenza e Good Practice	promozione di strumenti di condivisione di esperienze e buone pratiche	MISURA DI SENSIBILIZZAZIONE E PARTECIPAZIONE	Adozione misura n.1 di 3	Entro il 30.11.2024	Settore URP e Accesso agli Atti e Settore Performance solo per le Good practice	annuale	
Miglioramento del monitoraggio sulle misure di gestione del rischio	indicazione come obiettivi di performance dei dirigenti anche obiettivi di rilevazione dell'efficacia delle misure organizzative di prevenzione della corruzione-	miglioramento del ciclo della <i>performance</i> in una logica integrata (<i>performance</i> , trasparenza, anticorruzione)	MISURA DI SEMPLIFICAZIONE	30%	Entro il 30.11.2024	Settore performance	annuale	Piano della performance
Miglioramento del monitoraggio	Adozione di un documento interno all'Ufficio che formalizzi l'attività di monitoraggio periodico delle misure di prevenzione adottate	Miglioramento continui della chiarezza e conoscibilità dell'esterno dei dati presenti nella sezione Amministrazione Trasparente	MISURA DI REGOLAMENTAZIONE	SI/NO	Entro il 31.12.2024	Settore Anticorruzione, trasparenza e privacy		

Segnalazione operazioni sospette	Identificazione di una struttura di riferimento (Divisione/Area/Ufficio) per la gestione delle segnalazioni di operazioni sospette - antiriciclaggio	coordinamento della strategia di prevenzione della corruzione con quella di prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo	MISURA DI SEGNALAZIONE E PROTEZIONE	ADOZIONE MISURA N.2 DI 3	Entro il 31.12.2024	Direttore Generale e RPCT	annuale	Piano della Performance
Flussi informativi	Attivazione di un software per la rilevazione digitale dell'autovalutazione del rischio corruttivo	Digitalizzazione del processo di mappatura e rilevazione del rischio corruttivo e	MISURA DI SEMPLIFICAZIONE E DIGITALIZZAZIONE	SI/NO	Entro il 31.12.2024	Settore anticorruzione trasparenza e privacy e settore applicativi	annuale	

Individuazione operazioni sospette	Individuazione, con provvedimento formalizzato, di un Gestore delle segnalazioni di operazioni sospette alla UIF "Unità di Informazione Finanziaria" - Banca d'Italia	coordinamento della strategia di prevenzione della corruzione con quella di prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo	MISURA DI SEGNALAZIONE E PROTEZIONE	ADOZIONE MISURA N.3 DI 3	Entro il 31.12.204	Direttore Generale e RPCT	Annuale	Piano della Performance
------------------------------------	---	--	-------------------------------------	--------------------------	--------------------	---------------------------	---------	-------------------------

Di seguito, invece, le **misure programmate nell'ambito specifico** dei rischi del sistema universitario per l'annualità 2024: **"Attività di Ricerca", "Attività Didattica", "Reclutamento", "Enti partecipati ed esternalizzazione di servizi"**.

ATTIVITA' DI RICERCA								
Obiettivo	Misura prevista	Obiettivo Strategico	Tipologia misura	Indicatore attuazione	Tempi realizzazione	Responsabili realizzazione	Tempistica monitoraggio	Collegamento con altri Piani
Completamento della ricognizione delle misure attuate	Rilevazione e monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione e di trasparenza già adottate dall'Ateneo	Miglioramento dell'organizzazione dei flussi informativi e della comunicazione al proprio interno e verso l'esterno attraverso note di buone pratiche	MISURA DI REGOLAMENTAZIONE, MISURA DI TRASPARENZA, MISURA DI GESTIONE DEL CONFLITTO DI INTERESSI	Si/No	Entro il 30.11.2024	Dirigente Area della Didattica e della Ricerca, Responsabili di Area, Divisione e singole U.O. di competenza.	annuale e semestrale	
Implementazione trasparenza	iniziative volte a migliorare il	miglioramento continuo della chiarezza e	MISURA DI TRASPARENZA	Si/No	Entro il 30.11.2024	Dirigente Area della Didattica e	annuale e semestrale	
	deposito di pubblicazioni scientifiche nel database di ateneo ARUda(Iris)	conoscibilità dall'esterno dei dati presenti nella sezione Amministrazione Trasparente				della Ricerca e singole U.O. di competenza.		

ATTIVITA' DIDATTICA								
---------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

Obiettivo	Misura prevista	Obiettivo Strategico	Tipologia misura	Indicatore attuazione	Tempi realizzazione	Responsabili realizzazione	Tempistica monitoraggio	Collegamento con altri Piani
Monitoraggio e ricognizione delle misure adottate	Rilevazione e monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione e di trasparenza già adottate dall'Ateneo	Miglioramento dell'organizzazione dei flussi informativi e della comunicazione al proprio interno e verso l'esterno	MISURA DI REGOLAMENTAZIONE, MISURA DI TRASPARENZA, MISURA DI GESTIONE DEL CONFLITTO DI INETERESSI	Si/No	Entro il 30.11.2024	Dirigente Area della Didattica e della Ricerca, Responsabili di Area, Divisone e singole U.O. di competenza.	annuale e semestrale	
Promozione dell'etica	Unificazione dei codici di comportamento ed etico e diffusione di circolari informative	integrazione dei codici e promozione della cultura dell'etica presso la comunità accademica	MISURA DI DEFINIZIONE E PROMOZIONE DELL'ETICA E DI STANDARD DI COMPORTAMENTO	Adozione iniziativa n.1 di 1	Entro il 30.11.2024	Dirigente Area della Didattica e della Ricerca e singole U.O. di competenza.	annuale e semestrale	
Promozione dell'etica	Adozione del codice deontologico dei docenti	Adozione di misure di etica e deontologia condivisa	MISURA DI DEFINIZIONE E PROMOZIONE DELL'ETICA E DI STANDARD DI COMPORTAMENTO	Adozione iniziativa n.1 di 1	Entro il 30.11.2024	Dirigente Area della Didattica e della Ricerca e singole U.O. di competenza.	annuale e semestrale	
Whistleblowing	Adeguamento del regolamento alla normativa del 2023 e pubblicizzazione del canale presso la comunità studentesca	Aggiornamento e pubblicizzazione del sistema del whistleblowing	MISURA DI WHISTLEBLOWING	Adozione iniziativa n.1 di 1	Entro il 30.11.2024	Dirigente Area della Didattica e della Ricerca e singole U.O. di competenza.	annuale e semestrale	

RECLUTAMENTO

Obiettivo	Misura prevista	Obiettivo Strategico	Tipologia misura	Indicatore attuazione	Tempi realizzazione	Responsabili realizzazione	Tempistica monitoraggio	Collegamento con altri Piani
-----------	-----------------	----------------------	------------------	-----------------------	---------------------	----------------------------	-------------------------	------------------------------

Ricognizione delle misure e monitoraggio adottate	Rilevazione delle misure di prevenzione ed eventuale implementazione	Miglioramento dell'organizzazione dei flussi informativi interni ed esterni	MISURA DI REGOLAMENTAZIONE, MISURA DI TRASPARENZA	Si/No	Entro il 30.11.2024	Dirigente Area del Personale, Responsabili di Area, Divisione e singole U.O. di competenza.	Monitoraggio annuale e semestrale	
Adozione di modifiche al regolamento sul reclutamento dei docenti ai sensi dell'atto di indirizzo MUR 39/2018	Modifica alla modalità di composizione delle commissioni giudicatrici differenziandole tra il reclutamento per la prima fascia e per la seconda fascia	Uniformazione alle indicazioni dell'atto di indirizzo MUR n.39/2018	Sottoposizione all'organo politico della bozza con le modifiche apportate	Si/No	Entro il 30.11.2024	Dirigente Area del Personale, Responsabili di Area, Divisione e singole U.O. di competenza.	Monitoraggio annuale e semestrale	
Miglioramento della qualità delle pubblicazioni in Amministrazione Trasparente	Ricognizione dei dati pubblicati e miglioramento della qualità delle pubblicazioni	miglioramento continuo della chiarezza e conoscibilità dall'esterno dei dati presenti nella sezione Amministrazione Trasparente	MISURA DI TRASPARENZA	Numero di Controlli effettuati	Entro il 30.11.2024	Dirigente Area della Didattica e della Ricerca e singole U.O. di competenza.	Monitoraggio periodico 3 volte l'anno	Piano della Formazione e

ENTI PARTECIPATI ED ESTERNALIZZAZIONE DI SERVIZI

Obiettivo	Misura prevista	Obiettivo Strategico	Tipologia misura	Indicatore attuazione	Tempi realizzazione	Responsabili realizzazione	Tempistica monitoraggio	Collegamento con altri Piani
Ricognizione delle misure programmate	Rilevazione delle misure di prevenzione della corruzione e di trasparenza già adottate dall'Ateneo e implementazione delle misure di gestione del conflitto di interessi	Miglioramento dell'organizzazione dei flussi informativi e della comunicazione al proprio interno e verso l'esterno	MISURA DI REGOLAMENTAZIONE, MISURA DI TRASPARENZA, MISURA DI GESTIONE DEL CONFLITTO DI INTERESSI	Si/No	Entro il 30.11.2024	Dirigente Area del Personale, Responsabili di Area, Divisione e singole U.O. di competenza.	Monitoraggio annuale e semestrale	

Miglioramento della qualità delle pubblicazioni in Amministrazione Trasparente	Ricognizione dei dati pubblicati e miglioramento della qualità delle pubblicazioni	miglioramento continuo della chiarezza e conoscibilità dall'esterno dei dati presenti nella sezione	MISURA DI TRASPARENZA	Numero di controlli effettuati	Entro il 30.11.2024	Settore coordinamento attività di terza missione	Monitoraggio periodico 3 volte l'anno	Piano della Formazione
--	--	---	-----------------------	--------------------------------	---------------------	--	---------------------------------------	------------------------

		Amministrazione Trasparente						
--	--	--------------------------------	--	--	--	--	--	--

Di seguito, infine, la **pianificazione** per le annualità successive del triennio:

2025								
Obiettivo	Misura prevista	Obiettivo Strategico	Tipologia misura	Indicatore attuazione	Tempi realizzazione	Responsabili realizzazione	Tempistica monitoraggio	Collegamento con altri Piani
Consultazione degli stakeholders interni ed esterni	Pubblicazione per 15 giorni del PTPCT 2025-2027 sul sito di ateneo per la consultazione prima dell'adozione in sede di approvazione del PIAO	individuazione di soluzioni innovative per favorire la partecipazione degli <i>stakeholder</i> alla elaborazione della strategia di prevenzione della corruzione	MISURA DI SENSIBILIZZAZIONE E PARTECIPAZIONE	Numero di iniziative n.1	Entro il 31.03. 2025	Settore Anticorruzione, Trasparenza e Privacy.	semestrale	
Registro degli eventi rischiosi	Completamento del registro	rafforzamento dell'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla selezione del personale	MISURA DI SEMPLIFICAZIONE	70%	Entro il 31.12.2025	Settore Anticorruzione Trasparenza e privacy	annuale	
Miglioramento del monitoraggio	Digitalizzazione dle monitoraggio e adozione sistema di monitoraggio integrato dei Piani contemplati nel PIAO	integrazione tra sistema di monitoraggio del PTPCT o della sezione Anticorruzione e	MISURA DI CONTROLLO	Adozione iniziativa n.1 di 1	Entro il 30.11.2025	singole U.O. di competenza dei Piani	quadrimestrale	Tutti gli altri Piani

		trasparenza del PIAO e il monitoraggio degli altri sistemi di controllo interni						
Miglioramento del monitoraggio	indicazione come obiettivi di performance dei dirigenti anche obiettivi di rilevazione dell'efficacia delle misure organizzative generali e specifiche di prevenzione della corruzione-	miglioramento del ciclo della <i>performance</i> in una logica integrata (<i>performance</i> , trasparenza, anticorruzione)	MISURA DI SEMPLIFICAZIONE	70%	Entro il 30.11.2025	Settore performance	semestrale	Piano della Performance
Implementazione formazione in materia di anticorruzione e trasparenza	Implementazione del Piano della formazione d'Ateneo con riferimenti ai temi dell'anticorruzione e della trasparenza	incremento della formazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza e sulle regole di comportamento per il personale della struttura dell'ente anche ai fini della promozione del valore pubblico	MISURA DI FORMAZIONE	Numero di eventi	Entro il 30.11.2025	Direttore Generale Area delle Risorse Umane	annuale	Piano della Formazione
Adozione sistema digitale di monitoraggio integrato	Adozione sistema digitale di monitoraggio che consenta monitoraggio Integrato dei diversi Piani contenuti nel PIAO	Digitalizzazione dell'attività di rilevazione e valutazione del rischio e di monitoraggio	MISURA DI SEMPLIFICAZIONE/MISURA DI CONTROLLO	30%	Entro il 30.11.2025	Settore performance/ Settore Supporto al Nucleo di valutazione	annuale	Piano della performance

2026								
Obiettivo	Misura prevista	Obiettivo Strategico	Tipologia misura	Indicatore attuazione	Tempi realizzazione	Responsabili realizzazione	Tempistica monitoraggio	Collegamento con altri Piani
Consultazione degli stakeholders interni ed esterni	Pubblicazione per 15 giorni della sez.2.3 del paio 2025- 2027 sul sito di ateneo per la consultazione prima dell'adozione in sede di approvazione del PIAO	individuazione di soluzioni innovative per favorire la partecipazione degli <i>stakeholder</i> alla elaborazione della strategia di prevenzione della corruzione	MISURA DI SENSIBILIZZAZIONE E PARTECIPAZIONE	Numero di iniziative n.1	Entro il 31.03. 2026	Settore Anticorruzione, Trasparenza e Privacy.	semestrale	
Registro degli eventi rischiosi	redazione del registro utilizzando come strumento di analisi le singole attività di processo come prevede il PNA 2022	rafforzamento dell'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla selezione del personale	MISURA DI SEMPLIFICAZIONE	100%	Entro il 31.12.2026	Settore Anticorruzione Trasparenza e privacy	annuale	
Miglioramento del monitoraggio	Monitoraggio periodico e Attivazione Sistema di monitoraggio integrato dei Piani contemplati nel PIAO	integrazione tra sistema di monitoraggio del PTPCT o della sezione Anticorruzione e trasparenza del PIAO e il monitoraggio degli altri sistemi di controllo interni	MISURA DI CONTROLLO	Adozione iniziativa n.1 di 1	Entro il 30.11.2026	single U.O. di competenza dei Piani	semestrale	Tutti gli altri Piani

Miglioramento del monitoraggio delle misure adottate	indicazione come obiettivi di performance dei dirigenti anche obiettivi di rilevazione dell'efficacia delle misure organizzative di prevenzione della corruzione e della trasparenza	miglioramento del ciclo della <i>performance</i> in una logica integrata (<i>performance</i> , trasparenza, anticorruzione)	MISURA DI SEMPLIFICAZIONE	100%	Entro il 30.11.2026	Settore performance	annuale	
Mantenimento e implementazione delle misure di prevenzione della corruzione	Mantenimento ed implementazione delle misure programmate come misure generali e come misure specifiche del sistema universitario	rafforzamento dell'analisi dei rischi e delle misure di prevenzione con riguardo alla gestione degli appalti pubblici e alla selezione del personale	MISURE DI GESTIONE DEL CONFLITTO DI INTERESSI/ MISURE DI GESTIONE DEL PANTOUFLAGE/ MISURE DI ROTAZIONE/ MISURE DI SEGNALAZIONE E PROTEZIONE	100%	Entro il 30.11.2026	Direttore generale e Dirigenti e Responsabili di Area, Dipartimenti e Centri	annuale	
Realizzazione mappatura processi unificata (performance e anticorruzione)	Mappatura e aggiornamento continuo dei processi e del registro degli eventi rischiosi come previsto dal PNA	miglioramento del ciclo della <i>performance</i> in una logica integrata (<i>performance</i> , trasparenza, anticorruzione)	MISURA DI TRASPARENZA E REGOLAMENTAZIONE	100%	Entro il 30.11.2026	Settore anticorruzione, trasparenza e privacy e Settore performance	annuale	
Analisi decisionale	Redazione studio di fattibilità che valuti la possibilità di gestire digitalmente la rilevazione e valutazione del rischio	digitalizzazione dell'attività di rilevazione e valutazione del rischio e di monitoraggio	MISURA DI SEMPLIFICAZIONE	Si/no Redazione studio di fattibilità	Entro il 30.11.2026	Settore anticorruzione, trasparenza e privacy e Settore Sistemi Informativi e Innovazione Tecnologica	annuale	

Implementazione formazione in materia di anticorruzione e trasparenza	Attuazione del Piano della formazione d'Ateneo con riferimenti ai temi dell'anticorruzione e della trasparenza	incremento della formazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza e sulle regole di comportamento per il personale della struttura dell'ente anche ai fini della promozione del valore pubblico	MISURA DI FORMAZIONE	Numero di eventi	Entro il 30.11.2025	Direttore Generale Area delle Risorse Umane	annuale	Piano della Formazione
Adozione sistema digitale di monitoraggio integrato	Adozione sistema digitale di monitoraggio che consenta monitoraggio Integrato dei diversi Piani contenuti nel PIAO	digitalizzazione dell'attività di rilevazione e valutazione del rischio e di monitoraggio	MISURA DI SEMPLIFICAZIONE/MISURA DI CONTROLLO	100%	Entro il 30.11.2025	Settore performance/ Settore Supporto al Nucleo di valutazione	annuale	