

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17/03/2020)

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

COMUNE DI	IVREA
POPOLAZIONE	ca 23.000 ab.
FASCIA	10000-59999
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	27%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	31%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-14999999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

	IMPORTI		DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2022		5.964.489,48	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2020	27.878.538,77	27.384.406,72	

impegnato macroaggregato redditi lavoro dipendente; vd DECRETO 17/3/2020 tutto il personale compresi oneri ed al netto dell'Irap

ENTRATE RENDICONTO ANNO 2021	26.595.064,74	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2022	27.679.616,66	
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2022	1.667.937,00	
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI	23,19%	

3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

Caso A: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2022	5.964.489,48	Art. 4, comma 2
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	6.943.446,83	
INCREMENTO MASSIMO TEORICO	978.957,35	

Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024:

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
a	0-999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
b	1000-1999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
c	2000-2999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
d	3000-4999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	29,00%
e	5000-9999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
f	10000-59999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
g	60000-249999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
h	250000-14999999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
i	1500000>	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
--------------------------------	--------	----------------------

SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	5.892.884,25	Art. 5, comma 1	A
% DI INCREMENTO ANNO 2024	22,00%		
INCREMENTO ANNUO	1.296.434,54	Art. 5, comma 2	B
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019			
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2024	1.296.434,54		

7.189.318,79 A+B

Controllo limite (*):

6.716.612,51 Spesa stanziata anno 2024

PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2024	6.943.446,83	DEVE ESSERE < O = A 0
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	6.943.446,83	
DIFFERENZA	-	

(*) La spesa di personale dell'anno, comprensiva della capacità assunzionale consentita, non può superare la spesa massima art. 4, comma 1

Caso B: Comune con % compresa tra i due valori soglia

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2023		Art. 6, comma 3
ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE ANNO 2023		
RAPPORTO SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI (VALORE LIMITE)	#DIV/0!	

Controllo limite (*):

	IMPORTI	
SPESA DI PERSONALE ANNO 2023 (PREVISIONE/CONSUNTIVO)		DEVE ESSERE PARI O INFERIORE AL "VALORE LIMITE"
ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE ANNO 2023 (PREVISIONE/CONSUNTIVO)		
RAPPORTO SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI	#DIV/0!	

(*) Il rapporto spesa personale/entrate correnti dell'anno di riferimento non può superare il medesimo rapporto registrato nell'ultimo rendiconto approvato

Caso C: Comune con % al di sopra del valore soglia più alto

Controllo limite (*):

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2023		Art. 6, commi 1 e 2
ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE ANNO 2021 (PREVISIONE/CONSUNTIVO)		
RAPPORTO SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI ANNO 2023	#DIV/0!	
RAPPORTO SPESA PERSONALE 2023 /ENTRATE CORRENTI 2019-2020-2021 AL NETTO FCDE	23,19%	
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	31%	

(*) il rapporto spesa personale/entrate correnti deve essere gradualmente ridotto fino al conseguimento del valore soglia più alto entro il 2025

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17/03/2020)

1) Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

COMUNE DI	IVREA
POPOLAZIONE	ca 23.000 ab.
FASCIA	10000-59999
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	27%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	31%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-14999999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

2) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

	IMPORTI		DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2022		5.964.489,48	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2020	27.878.538,77	27.384.406,72	

impegnato macroaggregato redditi lavoro dipendente; vd DECRETO 17/3/2020 tutto il personale compresi oneri ed al netto dell'Irap

ENTRATE RENDICONTO ANNO 2021	26.595.064,74		
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2022	27.679.616,66		
FCDE PREVISIONE ASSESTATA ANNO 2022		1.667.937,00	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE CORRENTI		23,19%	

3) Raffronto % Ente con valori soglia tabelle 1 e 3

Caso A: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2022	5.964.489,48	
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	6.943.446,83	
INCREMENTO MASSIMO TEORICO	978.957,35	Art. 4, comma 2

Incremento annuo della spesa di personale fino al 2024:

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
a	0-999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
b	1000-1999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
c	2000-2999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
d	3000-4999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	29,00%
e	5000-9999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
f	10000-59999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
g	60000-249999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
h	250000-14999999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
i	1500000>	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
--------------------------------	--------	----------------------

SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	5.892.884,25	A
% DI INCREMENTO ANNO 2025	0,00%	
INCREMENTO ANNUO	-	Art. 5, comma 1
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019		B
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2025	-	

5.892.884,25 A+B

Controllo limite (*):

6.716.548,06 Spesa stanziata anno 2025

PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2025	6.943.446,83
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	6.943.446,83
DIFFERENZA	-

DEVE ESSERE < 0 = A 0

(*) La spesa di personale dell'anno, comprensiva della capacità assunzionale consentita, non può superare la spesa massima art. 4, comma 1

Caso B: Comune con % compresa tra i due valori soglia

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2023		Art. 6, comma 3
ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE ANNO 2023		
RAPPORTO SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI (VALORE LIMITE)	#DIV/0!	

Controllo limite (*):

	IMPORTI
SPESA DI PERSONALE ANNO 2023 (PREVISIONE/CONSUNTIVO)	
ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE ANNO 2023 (PREVISIONE/CONSUNTIVO)	
RAPPORTO SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI	#DIV/0!

DEVE ESSERE PARI O INFERIORE AL "VALORE LIMITE"

(*) Il rapporto spesa personale/entrate correnti dell'anno di riferimento non può superare il medesimo rapporto registrato nell'ultimo rendiconto approvato

Caso C: Comune con % al di sopra del valore soglia più alto

Controllo limite (*):

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2023		
ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE ANNO 2021 (PREVISIONE/CONSUNTIVO)		
RAPPORTO SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI ANNO 2023	#DIV/0!	
RAPPORTO SPESA PERSONALE 2023 /ENTRATE CORRENTI 2019-2020-2021 AL NETTO FCDE	23,19%	
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	31%	

(*) il rapporto spesa personale/entrate correnti deve essere gradualmente ridotto fino al conseguimento del valore soglia più alto entro il 2025

Piano assunzioni triennio 2024/2026

La programmazione è predisposta sulla base delle richieste pervenute dai dirigenti che hanno indicato i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti:

Le assunzioni di personale a tempo indeterminato:

Cat./Area (CCNL 2016/2018 - CCNL 2019/2021)	Anno				Spesa prevista			
	Posti già previsti nel Piano 2024/2026	2024 (su ipotesi cessati e non)	2025 (su ipotesi cessati e non)	2026 (su ipotesi cessati)	Modalità di copertura	Anno 2024	Anno 2025	Anno 2026
Dirigente	1				Utilizzo graduatoria/concorso pubblico/mobilità esterna art 30 D.Lgs 165/2001 o altre utili modalità di reclutamento	€ 56.167,00	€ -	€ -
D/Funzionari		4			Procedure ex art. 52 D. Lgs. 165/2001 / Utilizzo graduatoria/concorso pubblico/mobilità esterna art 30 D.Lgs 165/2001 o altre utili modalità di reclutamento	€ 95.566,00	€ -	€ -

C/Istruttori		4	1		Utilizzo graduatoria/concorso pubblico/mobilità esterna art 30 D.Lgs 165/2001 o altre utili modalità di reclutamento	€ 67.200,00	€ 33.600,00	€ -
B/Opeatore esperto		1	2		Utilizzo graduatoria/concorso pubblico/mobilità esterna art 30 D.Lgs 165/2001 o altre utili modalità di reclutamento	€ 4.981,00	€ 59.800,00	€ -
A/Operatore	0				Utilizzo graduatoria/concorso pubblico/mobilità esterna art 30 D.Lgs 165/2001 o altre utili modalità di reclutamento	€ -	€ -	€ -
TOTALE	1	9	3	0		€ 223.914,00	€ 93.400,00	€ -

Le assunzioni di personale a tempo determinato:

Per le assunzioni a tempo determinato l'art. 9 comma 28 del D.L. 78/10, così come modificato dall' art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014 e dall'art. 16, c. 1-quater, del D.L. 24 giugno 2016, n. 113, conv. in legge n. 160/2016, prevede:

- il rispetto del limite del 100% della spesa sostenuta nel 2009 per assunzioni con contratto di lavoro flessibile, per gli Enti in regola con gli obblighi di riduzione della spesa di personale (altrimenti: 50% della spesa sostenuta nel 2009);
- esclusione dei suddetti vincoli per le assunzioni a tempo determinato di cui all'art. 110, comma 1, del Tuel;

Atteso che la spesa sostenuta nell'anno 2009 per il personale a tempo determinato, calcolata escludendo le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110 del D.lgs. 267/2000 e al netto della spesa sostenuta per la stabilizzazione

(art. 20 c.1 D.Lgs 75/2017), è pari complessivamente ad **€ 252.632,11**;

Si prevede nel triennio il mantenimento dei contratti a tempo determinato ex art. 90, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 oltre alle assunzioni di personale flessibile per rispondere a esigenze:

1. di mantenimento degli standard gestionali, con particolare riferimento ai servizi a domanda individuale;
2. di sostituzione di personale temporaneamente assente e con diritto alla conservazione del posto;
3. di potenziamento temporaneo di specifiche strutture organizzative dell'Ente al fine di attuare progetti di rilevanza strategica

Rispetto limite assunzione tempo determinato nel triennio

Aree/ ex Categorie	N.	Tipologia	Utilizzo budget anno 2024	Utilizzo budget anno 2025	Utilizzo budget anno 2026
Area Funzionari / ex categoria D1	3	Personale a tempo determinato art 90 comma 1 Tuel	€ 100.900,00	€ 100.900,00	€ 100.900,00
Dirigente	1	Personale a tempo determinato art 110 comma 1 Tuel	€ 67.400,00	€ 67.400,00	€ 67.400,00
		cantieri di lavoro	€ 31.959,12	€ 2.592,43	€ 2.592,43

		Personale a breve termine per sostituzione personale con diritto alla conservazione del posto o per potenziamento temporaneo di specifiche strutture al fine di attuare progetti di rilevanza strategica. Personale c.d. a scavalco d'eccedenza (finanziato con economie derivanti da cessazioni o dal posticipo di assunzioni)	€ -		
		Totale(A)	€ 200.259,12	€ 170.892,43	€ 170.892,43
		Budget ex art 9 comma 28 D.L. 78/10 (B)	€ 252.632,11	€ 252.632,11	€ 252.632,11
		(A)-(B)< 0	€ 52.372,99	€ 81.739,68	€ 81.739,68

* nel 2024 a bilancio cantieri di lavoro

Piano occupazionale anno 2024 - 1° STRALCIO

Il piano occupazionale anno 2024 e 2025 risulta essere così definito:

A) Assunzione a tempo indeterminato di:							
Area/Servizio	n. posti	Profilo professionale	Area/Cat.	Modalità di copertura	Spesa assunzione 2024 con decorrenze indicative	Spesa assunzione annua a regime su anni successivi	NOTE
Area servizi alla Persona e Innovazione	1	Dirigente		Mobilità esterna art 30 D.Lgs. 165/2001/utilizzo graduatorie concorsi pubblici, anche di altri enti/concorso pubblico o altre utili modalità di reclutamento	€ 56.166,67	€ 67.400,00	Posto già previsto nel PIAO 2023/2025 G.C. n. 115/2023, aggiornato con G.C. n. 244/2023 - Decorrenza 03/2024
Area sviluppo economico e risorse finanziarie - Ufficio finanziamenti e progetti per lo sviluppo economico, per le politiche del lavoro	1	Esperto	Area Istruttori/ex Cat. C1	Mobilità esterna art 30 D.Lgs. 165/2001/utilizzo graduatorie concorsi pubblici per profili in ambito amministrativo, anche di altri enti/concorso pubblico o altre utili modalità di reclutamento	€ 25.200,00	€ 33.600,00	Decorrenza aprile 2024
Area sviluppo economico e risorse finanziarie - Servizi finanziari e partecipate	1	Esperto	Area Istruttori/ex Cat. C1	Mobilità esterna art 30 D.Lgs. 165/2001/utilizzo graduatorie concorsi pubblici per profili in ambito amministrativo, anche di altri enti/concorso pubblico o altre utili modalità di reclutamento	€ 8.400,00	€ 33.600,00	Assunzione prevista a seguito di cessazione in corso d'anno di un dipendente. Decorrenza ipotizzata da ottobre 2024 o anticipata a seguito di utilizzo di economie.
Area sviluppo e risorse finanziarie - Servizio entrate tributarie	1	Specialista di servizio	Area Funzionari e dell'elevata qualificazione/ex Cat. D1	Mobilità esterna art 30 D.Lgs. 165/2001/utilizzo graduatorie concorsi pubblici per profili in ambito amministrativo-contabile, anche di altri enti/concorso pubblico o altre utili modalità di reclutamento	€ 9.124,00	€ 36.500,00	Assunzione prevista a seguito di cessazione in corso d'anno di un dipendente. Decorrenza ipotizzata da ottobre 2024.

Area Tecnica - Servizio Pianificazione, progettazione e appalti lavori pubblici	1	Specialista di area tecnica	Area Funzionari e dell'elevata qualificazione/ex Cat. D1	Mobilità esterna art 30 D.Lgs. 165/2001/utilizzo graduatorie concorsi pubblici per profili in ambito amministrativo-contabile, anche di altri enti/concorso pubblico o altre utili modalità di reclutamento	€ 30.416,00	€ 36.500,00	Decorrenza da marzo 2024
Area Tecnica - Servizio Pianificazione, progettazione e appalti lavori pubblici	1	Specialista di area tecnica	Area Funzionari e dell'elevata qualificazione/ex Cat. D1	Mobilità esterna art 30 D.Lgs. 165/2001/utilizzo graduatorie concorsi pubblici per profili in ambito amministrativo-contabile, anche di altri enti/concorso pubblico o altre utili modalità di reclutamento	€ 27.374,00	€ 36.500,00	Decorrenza da aprile 2024
Corpo di Polizia Municipale	1	Vice commissario	Area Funzionari e dell'elevata qualificazione/ex Cat. D1	Mobilità esterna art 30 D.Lgs. 165/2001/utilizzo graduatorie concorsi pubblici per profili di Agente di Polizia Municipale, anche di altri enti/concorso pubblico o altre utili modalità di reclutamento	€ 28.650,00	€ 38.200,00	Decorrenza da aprile 2024
Area servizi alla Persona e Innovazione - Sistemi informativi	1	Esperto informatico	Area Istruttori/ex Cat. C1	Mobilità esterna art 30 D.Lgs. 165/2001/utilizzo graduatorie concorsi pubblici, anche di altri enti/concorso pubblico o altre utili modalità di reclutamento	€ 28.000,00	€ 33.600,00	Decorrenza da marzo 2024
Area servizi alla Persona e Innovazione - Servizio Istruzione e politiche sociali	1	Esperto	Area Istruttori/ex Cat. C1	Mobilità esterna art 30 D.Lgs. 165/2001/utilizzo graduatorie concorsi pubblici per profili in ambito amministrativo, anche di altri enti/concorso pubblico o altre utili modalità di reclutamento	€ 5.600,00	€ 33.600,00	Assunzione prevista a seguito di cessazione in corso d'anno di un dipendente. Decorrenza ipotizzata da novembre 2024 o anticipata a seguito di utilizzo di economie.
Area servizi alla Persona e Innovazione - Biblioteca	1	Esecutore	Area Operatori esperti/ex Cat. B1	Mobilità esterna art 30 D.Lgs. 165/2001/utilizzo graduatorie concorsi pubblici, anche di altri enti/concorso pubblico o altre utili modalità di reclutamento	€ 4.983,33	€ 29.900,00	Assunzione prevista a seguito di cessazione in corso d'anno di un dipendente. Decorrenza ipotizzata da novembre 2024 - Assunzione prevista ex L. 68/99
TOTALE SPESA ASSUNZIONE ANNO 2024	10				€ 223.914,00	€ 379.400,00	

Area servizi alla Persona e Innovazione - Servizio Istruzione e politiche sociali	1	Esecutore	Area Operatori esperti/ex Cat. B1	Mobilità esterna art 30 D.Lgs. 165/2001/utilizzo graduatorie concorsi pubblici, anche di altri enti/concorso pubblico o altre utili modalità di reclutamento	€ 29.900,00	€ 29.900,00	Assunzione prevista a seguito di cessazione in corso d'anno di un dipendente. Decorrenza ipotizzata da gennaio 2025 - Assunzione prevista ex L. 68/99
Area Tecnica - Servizio Esecuzione e direzione lavori pubblici	1	Operaio specializzato	Area Operatori esperti/ex Cat. B1	Mobilità esterna art 30 D.Lgs. 165/2001/utilizzo graduatorie concorsi pubblici, anche di altri enti/concorso pubblico o altre utili modalità di reclutamento	€ 29.900,00	€ 29.900,00	Decorrenza da gennaio 2025 o anticipata con uso di economie.
Area sviluppo e risorse finanziarie - Servizio entrate tributarie	1	Esperto	Area Istruttori/ex Cat. C1	Mobilità esterna art 30 D.Lgs. 165/2001/utilizzo graduatorie concorsi pubblici, anche di altri enti/concorso pubblico o altre utili modalità di reclutamento	€ 33.600,00	€ 33.600,00	Decorrenza da gennaio 2025 o anticipata con uso di economie.
TOTALE SPESA ASSUNZIONE ANNO 2025	3				€ 93.400,00	€ 93.400,00	

B) Assunzioni a tempo determinato di:

Possibilità di assumere personale flessibile nei termini e nei modi che verranno di volta in volta individuati nei limiti di spesa di cui al precedente punto 2 dell'allegato B

Area amministrativa, servizi generali e personale - Segreteria sindaco e assessori	3	Specialista di servizio	Area Funzionari e dell'elevata qualificazione/ex Cat. D1	Art. 90, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000	€ 100.900,00	€ 100.900,00	di cui 1 a tempo pieno e 2 a tempo parziale
Area Tecnica	1	Dirigente		Art. 110 comma 1 D. Lgs. n. 267/2000	€ 67.400,00	€ 67.400,00	

C) PROGRESSIONI VERTICALI AI SENSI DELL'ART. 13 commi 6-8 CCNL 2019/2021:

Possibilità di prevedere progressioni verticali ai sensi dell'art. 13 commi 6-8 CCNL 2019/2021 finanziate con l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del medesimo CCNL

ANNO 2024

Area tecnica - SUAP e commercio	1	Specialista di servizio	Cat. D/Area Funzionari e dell'elevata qualificazione		€ 2.120,00	€ 2.120,00	
Area sviluppo economico e risorse finanziarie - Servizi finanziari e società partecipate	1	Specialista di servizio	Cat. D/Area Funzionari e dell'elevata qualificazione		€ 2.120,00	€ 2.120,00	
Area servizi alla persona e innovazione - Servizio istruzione e politiche sociali	1	Specialista di servizio	Cat. D/Area Funzionari e dell'elevata qualificazione		€ 2.120,00	€ 2.120,00	
Area servizi alla persona e innovazione - Servizi demografici, urp, protocollo e archivio	1	Specialista di servizio	Cat. D/Area Funzionari e dell'elevata qualificazione		€ 2.120,00	€ 2.120,00	
TOTALE SPESA ANNO 2024	4				€ 8.480,00	€ 8.480,00	

Verifica riduzione spesa art. 1 - comma 557 - Legge n. 296/2006

	media triennio 2011/2013	2024	2025	2026
spese macroaggregato 101	€ 6.089.067,28	6.402.160,51	6.368.122,06	6.368.122,06
spese imacroaggregato 103	€ 82.201,57	15.000,00	15.000,00	15.000,00
spese imacroaggregato 102	€ 388.392,08	423.394,41	421.388,63	421.388,63
Altre spese	€ 29.053,44	180.700,02	180.700,02	180.700,02
TOTALE SPESE DI PERSONALE (A)	€ 6.588.714,36	7.021.254,94	6.985.210,71	6.985.210,71
componenti escluse (B)	€ 314.012,99	1.083.921,56	1.081.418,67	1.081.418,67
Componenti assogettate al limite di spesa ex art. 1 co 557 L. 296/06 (A)-(B)	€ 6.274.701,37	5.937.333,38	5.903.792,04	5.903.792,04

Dotazione organica per profili professionali

La dotazione organica suddivisa per profili professionali risulta essere la seguente:

		N. POSTI	AREA CCNL 16/11/2022	CATEGORIA PREVIGENTE CCNL 21/05/2018	PROFILO PROFESSIONALE	
		4			Dirigente	
	Totale	4				
		1	Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	D3	Comandante Polizia Municipale	
		3		D3	Coordinatore di servizi	
	Totale	4				
		14		D	Specialista di area tecnica	
		32		D	Specialista di servizio	
		1		D	Specialista in affari legali	
		4	D	Vice Commissario		
	Totale	51				
		22	Area degli Istruttori	C	Agente di Polizia Municipale	
		3		C	Aiuto-bibliotecario	
		3		C	Educatore asilo nido	
		60		C	Esperto	
		1		C	Esperto Impiantista	
		4		C	Geometra	
	Totale	93				
		1	Area degli Operatori Esperti	B3	Collaboratore	
	Totale	1				
		1		B	Assistente bagnanti	
		12		B	Esecutore	
		6	B	Operaio specializzato		
	Totale	19				
		5	Area degli Operatori	A	Operatore	
	Totale	5				
	TOTALE GENERALE	177				