

Comune di Gottolengo (Prov. BS)**DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE**

ALLA DATA DI APPROVAZIONE DEL P.T.F.P. 2024 – 2026

Cat.	Posti coperti alla data di approvazione del P.T.F.P. 2024 – 2026		Posti da coprire per effetto del presente piano 2024 - 2026		Costo complessivo dei posti coperti e da coprire	Note
	FT	PT	FT	PT		
Dir						
Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex D)		1 (18 h)				<p>Riguarda l'assunzione di una figura cat. D1 PT 18h a tempo determinato ora inquadrata nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, periodo autorizzato 2022-2025, inserita nell'area tecnica per la gestione/rendicontazione dei fondi PNRR ricevuti dal Comune di Gottolengo, figura interamente finanziata con fondi di cui al comma 5 dell'art. 31-bis del D.L. n. 152/2021, convertito in Legge n. 233/2021. Il riparto di tale fondo e stabilito con DPCM, dal cui schema emerge che il Comune di Gottolengo è posizionato al n. 303 della graduatoria degli Enti finanziati. Tale spesa di personale può essere effettuata in deroga:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 (spesa sostenuta per i contratti di lavoro flessibile nell'anno 2019); ○ all'art. 259, comma 6, del D.Lgs. n. 267/2000 (per i soli Comuni in dissesto: spesa media per lavoro flessibile del triennio precedente l'ipotesi di bilancio stabilmente

						<p>riequilibrato);</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ al divieto di assumere a qualsiasi titolo in caso di mancato rispetto del termine per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato, ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016; <p>Tale spesa di personale non rileva:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ ai fini della determinazione dell'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti in attuazione dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e di conseguenza non va a comprimere la capacità assunzionale a tempo indeterminato; ○ ai fini del rispetto del limite complessivo alla spesa di personale previsto dall'art. 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006 (media del triennio 2011-2013). <p>Si prevede una progressione verticale di una figura dall'Area degli Istruttori (ex cat. C) all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D), con decorrenza dal 01.09.2024, ai sensi dell'art. 13, comma 8 del CCNL 16/11/2022, mediante utilizzo di risorse in misura non superiore allo 0,55% del monte</p>
	4	1 (18 h)		1		

						salari dell'anno 2018, quantificate in € 2.272,40, da destinare alle progressioni di cui all'art. 13, comma 6, in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.lgs. n. 165/2001. Al fine di tener conto dell'esperienza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata tabella C di corrispondenza del CCNL 2019/2021. I criteri di selezione sono stati individuati nel CCDI per il triennio 2023/2025 sottoscritto il 26.10.2023 a cui si rimanda. Si precisa inoltre che dopo aver effettuato la progressione verticale si provvederà alla soppressione di n. 1 unità inquadrata nell'Area degli Istruttori (ex cat. C).
Area degli Istruttori (ex C)	6	1 (30 h) 1 (24 h)				
Area degli Operatori Esperti (ex B)	1	1 (24 h)				
Area degli Operatori (ex A)			1			Si prevede l'assunzione di una figura nell'Area Operatori (ex cat. A), full time, da inserire nell'area tecnica da destinare alla manutenzione esterna, figura in sostituzione a seguito della cessazione del dipendente L.E. cat. B1/B8 per pensionamento avvenuto con decorrenza 07.04.2023

TOTALE	11	5	1	1	€ 664.849,85	Il Totale dipendenti risulta pari a n. 18 unità. Si precisa però che, dopo aver effettuato la progressione verticale, si provvederà alla soppressione di n. 1 unità inquadrata nell'Area degli Istruttori (ex cat. C), portando il numero complessivo finale dei dipendenti a n. 17 unità.
---------------	-----------	----------	----------	----------	---------------------	--

Nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato, nonché delle norme in materia di finanza pubblica e di spesa di personale.

Limite di spesa per il personale ai sensi del D.M. 17.03.2020 da applicare nell'anno 2024 € 667.953,68