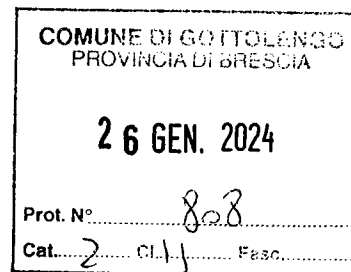


COMUNE DI GOTTOLENGO
Provincia di Brescia



IL REVISORE UNICO DEI CONTI

OGGETTO: Parere del Revisore dei Conti sul "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2024-2026".

Il sottoscritto, dott. Mauro Meregalli, nominato con delibera di Consiglio Comunale n. 57 del 29.12.2021, per il periodo dal 02.01.2022 al 01.01.2025, Revisore dei Conti del Comune di Gottolengo, esprime il seguente parere sul "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2024-2026";

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'Organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'Organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Rilevato che si è in fase di stesura del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) e che la sottosezione 3.3 contiene il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2024-2026;

Vista la documentazione trasmessa dal Responsabile del Servizio Finanziario relativa a quanto indicato in oggetto;

Rilevato che l'Ente:

- non versa nelle situazioni di ente strutturalmente deficitario di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000;
- ha rispettato gli obiettivi del pareggio di bilancio per gli esercizi 2023-2025, e il bilancio di previsione 2024-2026 assicura il rispetto degli obiettivi anche per tale periodo di riferimento;
- ha effettuato la ricognizione annuale di eccedenza del personale e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- che ha rispettato il contenimento della spesa di personale previsti dall'art. 1, comma 557 e 562 della L. 296/2006, limite di spesa calcolato per il triennio 2011/2013 pari a € 655.040,72;
- che il limite di spesa per il personale ai sensi del D.M. 17/03/2020 da applicare all'anno 2024 è pari a complessivi € 667.953,68;
- che sulla base del D.M. 17/03/2020 art. 4, il valore di soglia corrispondente risulta pari al 26,90%;
- che sulla base del D.M. 17/03/2020 art. 6, il valore di rientro della maggiore spesa del personale risulta pari al 30,90,20%;
- che sulla base dei dati ricavati dai rendiconti 2020/2022 e dal bilancio di previsione finanziario annualità 2024, il valore di soglia applicabile è pari al 18,28% e pertanto tale valore risulta inferiore al valore della soglia di virtuosità;

Visto l'art. 5 del D.M. 17/03/2020 art. 5 che per i comuni virtuosi è possibile incrementare la spesa annualmente registrata nell'anno 2018;

Preso atto che per il Comune di Gottolengo l'incremento consentito della spesa di personale rilevata dal rendiconto 2018 è pari a € 143.132,93 e che il tetto massimo di spesa per l'anno 2024 è pari a € 667.953,68;

Rilevato che la spesa totale per l'attuazione del Piano Triennale delle Assunzioni 2024/2026 è inferiore alla spesa potenziale massima e quindi l'Ente dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto in tale piano, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come da prospetto esplicativo trasmesso;

Visto il prospetto di calcolo delle spese personale ai sensi del D.M. 17/03/2020 e il nuovo piano occupazione aggiornato alle nuove esigenze;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Visto il CCNL funzioni locali 16.11.2022;

ACCERTA

- 1) che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e del relativo piano occupazionale per il periodo 2024 – 2026 *rispettano* i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere **FAVOREVOLE** al "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2024-2026" del Comune di Gottolengo.

Raccomanda, inoltre:

- dopo l'approvazione del rendiconto della gestione 2023, di provvedere all'aggiornamento del calcolo degli spazi assunzionali ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2024-2026 e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Gottolengo, li 22.01.2024

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Mauro Meregalli

