



UNIONE MONTANA FELTRINA

Provincia di Belluno

32032 FELTRE (BL) - Viale Carlo Rizzarda, 21 –

Cod.Fisc. n. 91005490254



Al Servizio Risorse Umane

SEDE

OGGETTO: valutazione eccedenze di personale - art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 ed eventuali fabbisogni di personale.

La sottoscritta STRAPPAZZON DINA Responsabile del Settore Economico-Finanziario

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente.

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio del proprio Settore e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione;

Comunica di confermare la dotazione del proprio Settore, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.

- Di non prevedere assunzioni a tempo determinato per l'anno 2024.
- Di confermare le assunzioni a tempo determinato in atto alla data odierna come di seguito:

- Di provvedere ove se ne ravvisi la necessità, ad assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee del servizio, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile e di contenimento della spesa di personale

Feltre, 11/01/2023

LA RESPONSABILE DI SERVIZIO

Dina Strappazon

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art.24 del D.L.gs. n. 82 del 82/2005 e ss.mm.ii.

SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO

Responsabile: dott.ssa Dina Strappazon

Tel. 0439396031 – e-mail: dina.strappazon@feltrino.bl.it

PEC cmfeltrina.bl@cert.ip-veneto.net



UNIONE MONTANA FELTRINA

Provincia di Belluno

32032 FELTRE (BL) - Viale Carlo Rizzarda, 21 -

Cod.Fisc. n. 91005490254



NORME SU ASSUNZIONI DI PERSONALE CON LAVORO FLESSIBILE

L'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 9 del D.Lgs. n. 75/2017, prevede che i contratti di lavoro a tempo determinato e flessibile avvengono "soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale..."

Vincoli normativi e contrattuali: Il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 ha previsto:

(art.60 comma 3) il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5. Per gli enti che occupano fino a 5 dipendenti è sempre possibile la stipulazione di un contratto a tempo determinato. Nel caso di inizio di attività in corso di anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in servizio al momento dell'assunzione.

(art. 60, comma 4) che le ipotesi di contratto a tempo determinato esenti da limitazioni quantitative, oltre a quelle individuate dal D.Lgs. n. 81/2015, sono:

- a) attivazione di nuovi servizi o attuazione di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti;
- b) particolari necessità di enti di nuova istituzione;
- c) introduzione di nuove tecnologie che comportino cambiamenti organizzativi o che abbiano effetti sui fabbisogni di personale e sulle professionalità;
- d)
- e)
- f) personale che afferisce a progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati;
- g) realizzazione di eventi sportivi o culturali di rilievo internazionale;
- h) proroghe dei contratti di personale a tempo determinato interessato dai processi di stabilizzazione.

(art. 60, comma 6) Nell'ambito delle esigenze straordinarie o temporanee sono ricomprese anche le seguenti ipotesi di assunzione di personale con contratto di lavoro a termine:

- a) sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto, ivi compreso il personale che fruisce dei congedi previsti dagli articoli 4 e 5, della legge n. 53/2000; nei casi in cui si tratti di forme di astensione dal lavoro programmate, con l'esclusione delle ipotesi di sciopero, l'assunzione a tempo determinato può essere anticipata fino a trenta giorni al fine di assicurare l'affiancamento del lavoratore che si deve assentare;
- b) sostituzione di personale assente per congedo di maternità, di congedo parentale e per malattia del figlio, di cui agli articoli 16, 17, 32 e 47 del D. Lgs. n. 151/2001; in tali casi l'assunzione a tempo determinato può avvenire anche trenta giorni prima dell'inizio del periodo di astensione.

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art.24 del D.L.gs. n. 82 del 82/2005 e ss.mm.ii.

SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO

Responsabile: dott.ssa Dina Strappazon

Tel. 0439396031 – e-mail: dina.strappazon@feltrino.bl.it

PEC cmfeltrina.bl@cert.ip-veneto.net



UNIONE MONTANA FELTRINA

Provincia di Belluno

32032 FELTRE (BL) - Viale Carlo Rizzarda, 21 –

Cod.Fisc. n. 91005490254



Vincoli di natura finanziaria

1. Principio generale dell'obbligo di contenimento della spesa di personale anno 2008 secondo quanto previsto dal comma 562 e ss., L. 296/2006, per gli enti non soggetti ai nuovi obiettivi di finanza pubblica (quali unioni di comuni),
2. Rispetto del limite del 100% della spesa sostenuta nel 2009 per assunzioni con contratto di lavoro flessibile, per gli Enti in regola con gli obblighi di riduzione della spesa di personale (altrimenti: 50% della spesa sostenuta nel 2009) -art. 9, c. 28, D.L. n. 78/2010;
Esclusioni dai vincoli di cui al comma 28 dell'art. 9 D.L. n. 78/2010
 - a) Assunzioni a tempo determinato di cui all'art. 110 comma 1 del Tuel (art. 9, c. 28, D.L. n. 78/2010, come modificato dall'art. 16, c. 1-quater, del D.L. 24 giugno 2016, n. 113, conv. in legge n. 160/2016.
 - b) Assunzioni a tempo determinato, anche con riferimento ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilità e ai cantieri di lavoro, nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea; nell'ipotesi di cofinanziamento, i limiti medesimi non si applicano con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti.

Modalità di reclutamento personale a tempo determinato: Utilizzo graduatorie a tempo indeterminato proprie o di altri Enti, ovvero procedure selettive pubbliche per l'accertamento delle professionalità richieste artt. 35 e 36, D.Lgs. n. 165/2001; art. 60 CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018, assunzione di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza art.1 comma 557 L.311/2004.

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'Art.24 del D.L.gs. n. 82 del 82/2005 e ss.mm.ii.

SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO

Responsabile: dott.ssa Dina Strappazon

Tel. 0439396031 – e-mail: dina.strappazon@feltrino.bl.it

PEC cmfeltrina.bl@cert.ip-veneto.net