

**Al Servizio Risorse Umane
SEDE**

OGGETTO: valutazione eccedenze di personale - art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 ed eventuali fabbisogni di personale.

La sottoscritta Responsabile dell' Ufficio Associato del Personale

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche provvedano annualmente alla ricognizione di situazioni di soprannumero o eventuali eccedenze di personale per esigenze funzionali o sulla base della situazione finanziaria dell'Ente.

Dato atto di aver provveduto a detta valutazione delle attuali esigenze di servizio del proprio Settore e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione;

Comunica di confermare la dotazione del proprio Settore, in quanto non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale.

Nel corso del 2024 ci sarà una cessazione per pensionamento e quindi la necessità di sostituzione di un dipendente area Funzionari e della elevata qualificazione. Inoltre si propone una progressione tra le aree ai sensi dell'art 13 commi 6,7 e 8 del CCNL 16/11/2023 dall'area degli istruttori a quella dei funzionari ed EQ

Di non prevedere assunzioni a tempo determinato per l'anno 2024.

Di confermare le assunzioni a tempo determinato in atto alla data odierna come di seguito:

1 dipendente area degli operatori esperti part time 50%

Di provvedere ove se ne ravvisi la necessità, ad assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee del servizio, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile e di contenimento della spesa di personale

DATA, 04/01/2024

LA RESPONSABILE DI SERVIZIO

NORME SU ASSUNZIONI DI PERSONALE CON LAVORO FLESSIBILE

L'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 9 del D.Lgs. n. 75/2017, prevede che i contratti di lavoro a tempo determinato e flessibile avvengono "soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale..."

Vincoli normativi e contrattuali: Il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 ha previsto:

(art.60 comma 3) il numero massimo di contratti a tempo determinato e di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati da ciascun ente complessivamente non può superare il tetto annuale del 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5. Per gli enti che occupano fino a 5 dipendenti è sempre possibile la stipulazione di un contratto a tempo determinato. Nel caso di inizio di attività in corso di anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in servizio al momento dell'assunzione.

(art. 60, comma 4) che le ipotesi di contratto a tempo determinato esenti da limitazioni quantitative, oltre a quelle individuate dal D.Lgs. n. 81/2015, sono:

- a) attivazione di nuovi servizi o attuazione di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti;
- b) particolari necessità di enti di nuova istituzione;
- c) introduzione di nuove tecnologie che comportino cambiamenti organizzativi o che abbiano effetti sui fabbisogni di personale e sulle professionalità;
- d)
- e)
- f) personale che afferisce a progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati;
- g) realizzazione di eventi sportivi o culturali di rilievo internazionale;
- h) proroghe dei contratti di personale a tempo determinato interessato dai processi di stabilizzazione.

(art. 60, comma 6) Nell'ambito delle esigenze straordinarie o temporanee sono ricomprese anche le seguenti ipotesi di assunzione di personale con contratto di lavoro a termine:

- a) sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto, ivi compreso il personale che fruisce dei congedi previsti dagli articoli 4 e 5, della legge n. 53/2000; nei casi in cui si tratti di forme di astensione dal lavoro programmate, con l'esclusione delle ipotesi di sciopero, l'assunzione a tempo determinato può essere anticipata fino a trenta giorni al fine di assicurare l'affiancamento del lavoratore che si deve assentare;
- b) sostituzione di personale assente per congedo di maternità, di congedo parentale e per malattia del figlio, di cui agli articoli 16, 17, 32 e 47 del D. Lgs. n. 151/2001; in tali casi l'assunzione a tempo determinato può avvenire anche trenta giorni prima dell'inizio del periodo di astensione.

Vincoli di natura finanziaria

1. Principio generale dell'obbligo di contenimento della spesa di personale anno 2008 secondo quanto previsto dal comma 562 e ss., L. 296/2006, per gli enti non soggetti ai nuovi obiettivi di finanza pubblica (quali unioni di comuni),
2. Rispetto del limite del 100% della spesa sostenuta nel 2009 per assunzioni con contratto di lavoro flessibile, per gli Enti in regola con gli obblighi di riduzione della spesa di personale (altrimenti: 50% della spesa sostenuta nel 2009) -art. 9, c. 28, D.L. n. 78/2010; Esclusioni dai vincoli di cui al comma 28 dell'art. 9 D.L. n. 78/2010
 - a) Assunzioni a tempo determinato di cui all'art. 110 comma 1 del Tuel (art. 9, c. 28, D.L. n. 78/2010, come modificato dall'art. 16, c. 1-quater, del D.L. 24 giugno 2016, n. 113, conv. in legge n. 160/2016.
 - b) Assunzioni a tempo determinato, anche con riferimento ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilità e ai cantieri di lavoro, nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea; nell'ipotesi di cofinanziamento, i limiti medesimi non si applicano con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti.

Modalità di reclutamento personale a tempo determinato: Utilizzo graduatorie a tempo indeterminato proprie o di altri Enti, ovvero procedure selettive pubbliche per l'accertamento delle professionalità richieste artt. 35 e 36, D.Lgs. n. 165/2001; art. 60 CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018, assunzione di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza art.1 comma 557 L.311/2004.