

# PROVINCIA DI VIBO VALENTIA

COLLEGIO DEI REVISORI DEI  
CONTI

## PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2024-2026 PROVVISORIO PARERE PIANO -FABBISOGNO PERSONALE-

VERBALE N. 02 DEL 06/02/2024

In data 06.02.2024 alle ore 11:00, presso la sede della Provincia di Vibo Valentia via C. Pavese, si è riunito, previa regolare convocazione, l'Organo di Revisione, giusta nomina disposta del Consiglio Provinciale con delibera n. 02 del 12.01.2021 nelle persone di:

- dott. Andrea Rosanò Presidente presente,
- dott. Giuseppe Totera componente effettivo presente,
- dott. Fabio Policastri componente effettivo presente

al fine del rilascio del parere;

### ricordato che:

-ai sensi di quanto previsto dall'art. 19, comma 8 della Legge 28.12.2001, n 448, gli organi di revisione contabile degli enti locali devono certificare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

-l'art. 239 del TUEL, al comma 1, lett. b) punti 1, prevede che l'organo di revisione rilasci pareri in materia di "strumenti di programmazione economico – finanziaria; ..."

**Vista** la documentazione ricevuta in data tramite in data 06.02.2024 a mezzo pec.



**Premesso:**

-che con deliberazione n. 203 del 05.12.2023, pubblicata in data 12.12.2023 è stato approvato il Piao definitivo per il triennio 2023 – 2025 in cui è contenuta la dotazione organica rimodulata secondo le indicazioni del ministero dell'Interno “la dotazione organica non può essere variata in aumento rispetto a quella approvata dalla COSFEL con decisione n. 172/2020”.

-che inoltre con la deliberazione n. 203/2023 è stato approvato il piano dei fabbisogni 2023-2025, la cui concreta attuazione è subordinata all'autorizzazione della Commissione per la stabilità degli enti locali (COSFEL) a cui spetta il compito di controllare e vigilare sulla compatibilità finanziaria delle dotazioni organiche e sui provvedimenti di assunzione di personale di enti dissestati ed enti strutturalmente deficitari.

- che nell'ultima seduta utile della COSFEL relativa all'anno 2023 non è stata sottoposta a verifica la richiesta dell'ente che pertanto “si rende necessaria la redazione del PIAO PROVVISORIO 2024, in esercizio provvisorio valido fino all'approvazione del bilancio 2024, per riportare nell'anno corrente il fabbisogno di personale nell'anno 2023 e non attuato, conformemente agli stanziamenti del bilancio in corso di gestione e ai vincoli dettati per l'assunzione di impegni di spesa durante tale fase”. (PROT. ENTE 3703 06.02.2024).

**Considerato:**

-che il piano dei fabbisogni 2023 -2025 prevedeva quanto segue:

- riqualificazione di un posto da cat. C a cat. D (ufficio stampa) – anno 2023 -
- trasformazione del rapporto di lavoro da part time – ex lsu – lpu n. 13 unità da 18 a 34 – anno 2023 (nell'attuale dotazione organica i predetti posti sono a 18 ore, anche se di fatto il personale è stato interessato di un aumento ore a 24-26 ore, a seguito di specifico contributo statale/regionale);
- trasformazione del rapporto di lavoro da part time ex lsu a full time 20 unità da 34 a 36

-che per l'anno 2024 è quello della tabella che segue:

### PIANO ANNO 2024

UNITA'	CATEGORIA	MODALITA' DI RECLUTAMENTO	DIFFERENZA STIPENDIALE UNITARIA COMPRESIVA DI ONERI A CARICO ENTE	TOTALE COSTO - compresi oneri -
2	A	trasformazione del rapporto di lavoro da part time a full time 2 unità da 18 a 34	11.179,91 €	22.359,81 €
4	B	trasformazione del rapporto di lavoro da part time a full time 4 unità da 18 a 34	11.639,25 €	46.557,00 €
7	C	trasformazione del rapporto di lavoro da part time a full time 7 unità da 18 a 34, previo superamento di prova colloquiale ed eventuale modifica del profilo professionale	13.081,34 €	91.569,41 €
1	D	riqualificazione di un posto da cat. C a cat. D (ufficio stampa)	2.503,30 €	2.503,30 €
14			25.252,76	162.989,52
UNITA'	CATEGORIA	MODALITA' DI RECLUTAMENTO	STIPENDIO UNITARIO COMPRESIVO DI ONERI A CARICO ENTE	TOTALE COSTO - compresi oneri -
20	B	trasformazione del rapporto di lavoro da part time a full time 20 unità da 34 a 36	1.454,91 €	29.098,20 €
20			1.454,91 €	29.098,20 €
			MARGINE DISPONIBILE ANNO 2022	191.826,35 €
			MARGINE DISPONIBILE ANNO 2023	119.932,44 €
			MARGINE DISPONIBILE ANNO 2024	52.244,65 €
			TOTALE MARGINE	364.003,44 €
			MARGINE DA UTILIZZARE	192.087,72
			MARGINE RESIDUO	171.915,72
			% MARGINE DA UTILIZZARE	52,77%

**Conseguentemente l'Organo di Revisione:**

esprime, parere positivo al piano del fabbisogno provvisorio del personale per il triennio 2024-2026.

**L'Organo di Revisione**

-dott. Andrea Rosanò Presidente

-dott. Giuseppe Totera componente,

-dott. Fabio Policastri componente

