

# COMUNE DI OLTRESSEDA ALTA

## PROVINCIA DI BERGAMO

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

**OGGETTO: Parere proposta adozione PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026 facente parte del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE PIAO 2024 – 2026 e (art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022).**

L'anno 2024, il giorno 6 del mese di febbraio, l'organo monocratico di revisione economico finanziaria, nella persona della Dott.ssa Letizia Cristina Nociti chiamato ad esprimere il proprio parere in merito al Piano Triennale dei fabbisogni di personale inserito nel Piano integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2024/2026;

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamato in particolare il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

Vista la proposta di adozione, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024 – 2026 e il relativo piano occupazionale, che non prevede nel triennio 2024/2026 alcuna assunzione;

Preso atto che:

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce il rispetto della spesa di personale ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- c) l'ente ha un rapporto tra spesa di personale e entrate correnti nell'ultimo rendiconto approvato (Rendiconto 2022) del 20,19% ed è compreso nel limite della prima Fascia:

- d) è stato rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'esercizio 2022;
- e) l'Ente può incrementare la spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato di un importo massimo teorico di €. 17.998,76;

Ritenuto che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE (delibera Corte dei Conti Emilia Romagna 32/2020/par);

Considerato che dall'esame della documentazione si evince, segnatamente, l'intenzione dell'Ente di procedere secondo quanto previsto dal programma delle assunzioni dettagliato nel Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026, documento quest'ultimo recante inoltre lo schema di dotazione organica dell'Ente secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 08 maggio 2018;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

Tutto ciò premesso e considerato, in base alla documentazione esaminata e per quanto di propria competenza

### **ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

Alla richiesta della Giunta Comunale di approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale periodo 2024 – 2026, inserito nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026.

L'ORGANO DI REVISIONE  
Dr.ssa Letizia Cristina Nociti

