

PROT. N. 16336
DEL 18/12/2023



Comune di Sant'Arcangelo

Verbale Revisore Unico n. 40 del 18 dicembre 2023

OGGETTO: Parere sulla proposta di delibera di G.C avente ad oggetto: “Approvazione modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 - Art. 6 del D.L. n. 80/2021, conv. in Legge n. 113/2021 DPR 24.06.2022, n. 81 D.M. 30.06.2022. Adempimenti connessi.”

L'anno 2023, il giorno 18 del mese di dicembre il Revisore Unico, Dott. Giano Vito, nominato dal Consiglio dell'Unione dei Comuni Medio Agri con delibera n. 02 del 29/05/2021 in ottemperanza alle vigenti prescrizioni di legge, provvede all'esame della proposta di delibera di G.C n. 212 del 15/12/2023 avente ad oggetto “Approvazione modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 - Art. 6 del D.L. n. 80/2021, conv. in Legge n. 113/2021 DPR 24.06.2022, n. 81 D.M. 30.06.2022”. Adempimenti connessi.”

Visti:

- l'art. 6, del D. Lgs. n.165/2001 come modificato dal D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017
- il D.M. 8 maggio 2018 recante “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni del personale da parte delle PA”;
- l'attuale normativa in materia di capacità assunzionale del personale negli Enti locali, in particolare il decreto legge 34/2019 articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 il quale ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente, come introdotto dall'art. 3 del D.l. 90 del 24/06/2014 conv. In l. 114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;
- la deliberazione n. 153 del 13/10/2023 avente ad oggetto “Approvazione definitiva del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 - Art. 6 del D.L. n. 80/2021, conv. in Legge n. 113/2021 DPR 24.06.2022, n. 81 D.M. 30.06.2022. Adempimenti connessi”.

Preso atto che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- il rapporto tra spese di personale al netto dell'IRAP rilevata con l'ultimo rendiconto approvato

(anno 2022) e la media delle entrate correnti del triennio precedente (2022 –2021 –2020) al netto del FCDE stanziato (dato assestato) nel bilancio di previsione considerato (2022) si attesta al **30,51%**, al di sopra della percentuale massima di incremento della spesa di personale, di cui alla tabella 1 del citato D.M., pari al 26,90%, e al di sotto del secondo limite indicato dalla tabella 3 dell'art. 6 come riportato nel prospetto allegato alla sottosezione 3.3 del PIAO 2023-2025 come Allegato A con un miglioramento rispetto al periodo precedente (il rapporto era pari al 31,40%);

- che gli enti il cui valore soglia è compreso tra il valore della soglia di virtuosità e il valore di rientro della maggiore spesa possono assumere personale a tempo indeterminato nei limiti del *turn over* disponibile, pur non potendo superare il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti calcolato nell'ultimo rendiconto approvato;
- che con il presente aggiornamento al PIAO si intende integrare la dotazione organica dell'Ente al 31.12.2025 con quella esistente al 01/01/2023 con i seguenti funzionari:

DOTAZIONE ORGANICA ENTE							
Area	Profilo professionale	Posti previsti		Posti coperti		Posti vacanti	
		Full Time	Part Time	Full Time	Part Time	Full Time	Part Time
Funzionari e dell'elevata qualificazione	Esperto transizione digitale	1	0	1	0	0	0
Funzionari e dell'elevata qualificazione	Specialista in materie giuridiche	1	0	1	0	0	0
Funzionari e dell'elevata qualificazione	Specialista della transizione ecologica	1	0	1	0	0	0
Funzionari e dell'elevata qualificazione	Specialista in materie contabili	1	0	1	0	0	0

- Le assunzioni da effettuare a valere sull'Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse da parte delle amministrazioni regionali delle Regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, delle città metropolitane, delle Province e dei Comuni ed Unioni di Comuni ivi situati", pubblicato in data in data 20 novembre 2023 dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le politiche di coesione - Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) Priorità 1, Azione 1.1.2 assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari, sono eterofinanziate e come tali neutre rispetto alle facoltà assunzionali di cui all'art. 33, commi 1-bis e 2, del DL n. 34/2019.

Attestato che il valore di spesa corrispondente alla dotazione organica approvata con il presente atto si mantiene all'interno dei suddetti vincoli (media della spesa del triennio 2011- 2013), nonché delle altre limitazioni in materia di spesa del personale.

Per quanto sopra espresso

esprime

parere positivo alla modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 di cui alla

proposta di Delibera di G.C. e raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale dei fabbisogni del Personale 2023-2025 e all'atto delle procedure assunzionali venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa e dei vincoli di bilancio.

IL REVISORE UNICO