

Comune di PERITO (Prov. SALERNO)
SERVIZIO FINANZIARIO

**PIANO TRIENNALE
DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

2024 ÷ 2026

Indice:

- a) Premessa
- b) L'organizzazione dell'ente
- c) I servizi gestiti
- d) Le scelte organizzative
- e) Fabbisogno di personale a tempo indeterminato
- f) Fabbisogno di personale a tempo determinato o altre forme flessibili di lavoro
- g) Quantificazione risorse decentrate
- h) I costi del fabbisogno di personale
- i) La compatibilità con i vincoli di bilancio e della finanza pubblica

a) **Premessa**

1. Preso atto che a seguito delle modifiche apportate con D.M. del 29 agosto 2018 al D.Lgs 118/2011 allegato 4/1 in particolare ai punti 4.2- 8.4.1 i comuni con popolazione inferiore ai 2000 abitanti possono predisporre il DUP semplificato attraverso l'illustrazione delle spese programmate e delle entrate previste per il loro finanziamento; inoltre costituiscono allegati al DUP, senza ulteriori atti deliberativi tra gli altri anche il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale di cui all'art. 6 e 6 ter comma 4 del D.lgs 165/2001 così come modificato dall'art. 4 del D.lgs n. 75 del 2017.
2. La Riforma della Pubblica Amministrazione, avviata dalla Legge Delega 7 agosto 2015 n. 124, è stata promossa attraverso l'adozione di numerosi decreti attuativi, in particolare per quanto interessa ai fini del presente Piano, dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (G.U. n. 130 del 7/06/2017), in vigore dal 22 giugno 2017. Tra le principali misure introdotte dal decreto troviamo il progressivo superamento della cd. "dotazione organica" e l'introduzione di un nuovo modello di reclutamento dinamico, basato sui fabbisogni e non più sui posti vacanti in pianta organica con l'obiettivo di reclutare le professionalità che davvero sono utili al miglioramento dei servizi; l'integrazione nell'ambiente di lavoro delle persone con disabilità attraverso l'istituzione di una Consulta nazionale e di un responsabile aziendale nei processi di inserimento; la previsione di un regime transitorio per superare il precariato storico; la possibilità di svolgere i concorsi in forma centralizzata o aggregata; la definizione dei rapporti con le OO.SS. al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la parità di trattamento tra categorie omogenee e l'accelerazione delle procedure negoziali.
3. La definizione del Piano di fabbisogno 2024/2026 dovrà tener conto, da un lato, dei contenuti delle Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6ter del D.Lgs. 165/2001, introdotto dall'art. 4, comma 3, del D.Lgs. 75/2017 e, dall'altro lato, delle ricadute sugli assetti organizzativi dell'Ente della riforma. Trattandosi di programmazione triennale risulteranno rilevanti anche le eventuali modifiche che potrebbero intervenire in corso d'anno.
4. Il presente Piano Triennale per il Fabbisogno del Personale viene redatto in conformità con le disposizioni normative vigenti e con le linee di indirizzo emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione pubblicate nella Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018.

b) **L'organizzazione dell'ente**

Attualmente il Comune di Perito (SA) ha un'organizzazione gestionale basata sulla suddivisione delle funzioni in quattro aree: Economico Finanziaria, Servizio Tecnico, Affari Generali, Vigilanza:

A) AREA ECONOMICO FINANZIARIO

n. 1 Istruttore contabile - part time C2 non di ruolo - coperto per 18 h. (dipendente dell'Unione dei Comuni Alto Calore);

n.1 Istruttore amministrativo C5 ruolo (trasferito ed economicamente a carico dalla Regione Campania);

B) AREA SERVIZIO TECNICO

- n. 1 Istruttore direttivo D6 ruolo - coperto (in convenzione con il Comune di Orria al 42%);
- n.1 Istruttore amministrativo C1 di ruolo - coperto per 18 h. (dipendente attualmente in part-time dal 01.12.2021 fino al 31.12.2023 vedi D.G.C. n.140 del (29.11.21)
- n. 2 operaio generico A1 part-time al 41,67% – 65 h./mese;
- n. 5 operaio generico A1 part-time al 77% – 120,10 h./mese;

C) AREA AFFARI GENERALI

- n.1 operaio generico A1 part-time al 77% – 120,10./mese;

D) AREA POLIZIA MUNICIPALE

- n. 1 Istruttore VV.UU. - part time D1 ruolo - coperto per 12 h.;

La suddivisione delle competenze è dettagliata nel Funzionigramma allegato alla Delibera di Giunta n.63 del 24.05.2021 *“Revisione dell’assetto organizzativo e della suddivisione della struttura dell’Ente in servizi. Distribuzione delle funzioni e dei servizi. Assegnazione del personale dipendente. Provvedimenti.”*

c) I servizi gestiti

L’Ente gestisce direttamente:

1. I servizi relativi all’urbanistica, la gestione del territorio del patrimonio mobiliare e immobiliare dell’Ente;
2. I servizi di supporto al diritto allo studio, nello specifico mensa e trasporto scolastico;
3. Servizio Raccolta Differenziata dei Rifiuti;
4. Servizi Cimiteriali.

Alcuni servizi sono gestiti mediante Consorzi, come acquedotto, SUAP.

I servizi relativi all’assistenza specifica alla persona, ai minori, ai disabili, gli anziani, i malati, ai soggetti con particolari situazioni di rischio per emarginazione, e alle famiglie, in particolare i servizi destinati alla persona, ai minori e agli anziani, alle fasce più deboli della popolazione sono gestiti insieme al Piano Sociale di Zona S/8, Comune Capofila di Vallo della Lucania (SA).

d) Le scelte organizzative

Nel corso del triennio 2024/2026 l’Ente dovrà applicare le scelte organizzative attuate negli esercizi precedenti, senza particolari sconvolgimenti sull’assetto organizzativo in materia di personale.

e) Il fabbisogno di personale a tempo indeterminato

Per il triennio 2024/2026 si prevedono assunzioni a tempo indeterminato.

f) Il fabbisogno di personale a tempo determinato o con altre forme flessibili di lavoro

Per il triennio 2024/2026 si prevedono assunzioni a tempo determinato.

g) Quantificazione risorse decentrate

Di dare atto altresì che le risorse decentrate disponibili per l'anno 2024 da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art.7, comma 4, lett. a), del CCNL 21.05.2018, per gli utilizzi previsti dall' art. 68, comma 2, del CCNL 21.05.2018, ammontano ad €**37.449,01**.

h) I costi del fabbisogno di personale

Il Fabbisogno del personale 2024/2026 approvato con il presente provvedimento, di cui si riporta sotto il dettaglio, rispetta i limiti imposti dalla normativa vigente, che per il Comune di Perito (SA) sono di un incremento di spesa per il personale per un importo totale di Euro **17.669,24** per l'anno 2024, calcolati con il prospetto allegato

Pertanto in virtù di tale dato si elabora il seguente piano triennale di assunzione del personale.

PIANO OCCUPAZIONALE 2024÷2026

ANNO 2024

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	AMMINISTRATIVO	PT-(50%)	X						120 GG.
COSTO COMPLESSIVO										€ 12.000,00

ANNO 2025

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	
COSTO COMPLESSIVO										€ 0,00

ANNO 2026

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	
COSTO COMPLESSIVO										€ 0,00

