	Indirizzo Strategico	DUP n. X			Missione 1 Servi	zi istituzionali,gei	nerali e di gestione		
	Obj Operativo DU	JP n. xx				ogramma 03 Gest finanziaria,progr provveditorato	ammazione e		
	Centro di Respon	sabilità:	Settore Finanze e Trib	uti	2024	TEMPI : 2025	2026		
Tito g	Centri di Responsal olo Obiettivo pestionale PERFORMANCE	bilità coinvolti:	P	PROVANA CALORE Sri					
Descriz	zione obiettivo	unico ed approv *individuazione pubblica oppure	o dello Statuto e degli alt	a gover dica da rri docu	rance delle società attribuire alla Socie menti societari.	a partecipate			
			Descrizione delle fa	si di at	tuazione:				
1	Analisi dei princi governance delle regolamento		Regolamento sulla approvazione	5					
2	Aggiornamento	dello Statuto		6					
3	alla Società prov			7					
4	Predisposizione	degli atti ammini		8					
	Indian	ori di Efficacia	INDICATORI DI	RISUL		DACCIUNITO	Coostamonts	2025	2026
	Indicat	tori di Efficacia	Quantitativa		ATTESO 2024	RAGGIUNTO	Scostamento	2025	2026
									<u> </u>
									1
		T	!		ATTECO 2024	DACCHINITS	Coordona	2025	2026
		Indicatori Tem	porali		ATTESO 2024	RAGGIUNTO	Scostamento	2025	2026
	Ī	ndicatori di Eff	icienza		ATTESO 2024	RAGGIUNTO	Scostamento	2025	2026
						-			
	Indi	ci di Efficacia Ç	Qualitativa		ATTESO 2024	RAGGIUNTO	Scostamento	2025	2026

	CRONOPROGRAMMA											
		Anno 2024										
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
MEDIA VALORE	RAGGII	JNTO %				M	EDIA VA	LORE RA	GGIUNT	0 %		

MEDIA RISPETT	O DEI TEMPI %	MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %					
		T					
Anal	isi degli scostamenti			Analisi degli scostamenti			
Cause			Cause				
Effetti			Effetti				
Prov	vvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi				
Intrapresi			Intrapresi				
Da attivare			Da attivare				

	PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO										
Cat.	Cognome e Nome	% tempo									
	CAVALETTO ROMINA	60									
	REVELLO ILARIA	20									
	GILI BORGHET MARISA	10									
	PICCA PICCONE CINZIA	5									
	SABBA GIUSEPPINA	5									
###											

	RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE										
Tipologia	Tipologia Descrizione										
COSTO	COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO										

I	ndirizzo Strategico			Missione 1 Serviz	zi istituzionali,ger	nerali e di gestione					
	Obj Operativo DU	IP n. xx				ogramma 03 Gest finanziaria,progra provveditorato	ammazione e				
	Centro di Respons		Settore Finanze e Trib	uti	2024	TEMPI : 2025	2026				
	Centri di Responsat	pilità coinvolti:									
g	Titolo Obiettivo gestionale Modifica al Regolamento comunale di contabilità PEG/PERFORMANCE										
Descriz	cione obiettivo	modifiche introd e degli schemi d	ettivo si vuole aggiornare lotte dal Decreto recante li bilancio delle regioni, d aggio 2009, n. 42»",	i armonizzazione o	dei sistemi contabili						
			Descrizione delle fa	si di atl	tuazione:						
1	Analisi approfono Decreto e relativ		he apportare dal	5							
2	Stesura bozza de	el nuovo regolam	ento	6							
3	Approvazione de	llo schema del n	uovo Regolamento	7							
4	Approvazione in Regolamento	Consiglio Comun	nale del nuovo	8							
			INDICATORI DI	RISUL					2006		
	Indicat	ori di Efficacia	Quantitativa		ATTESO 2024	RAGGIUNTO	Scostamento	2025	2026		
	Indicatori Tompovali					RAGGIUNTO	Scostamento	2025	2026		
	Indicatori Temporali					14.00101410	Scostalliento	2023	2020		
	<u> </u>	<u> </u>		_							
Indicatori di Efficienza					ATTESO 2024	RAGGIUNTO	Scostamento	2025	2026		
	Indi	ci di Efficacia Q	Qualitativa		ATTESO 2024	RAGGIUNTO	Scostamento	2025	2026		

	CRONOPROGRAMMA											
		Anno 2024										
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												

MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		ME	DIA VA	LORE RA	GGIUNT	0 %	
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		ME	EDIA RIS	SPETTO D	EI TEMI	PI %	

Anal	isi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Prov	vvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

	PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO										
Cat.	Cognome e Nome	% tempo									
	CAVALETTO ROMINA	40									
	REVELLO ILARIA	25									
	SABBA GIUSEPPINA	15									
	GILI BORGHET MARISA	20									
###											

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE										
Tipologia	Tipologia Descrizione									
COSTO	COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO									

1	Indirizzo Strategico	DUP n. X			Missione 1 Servi	zi istituzionali,ger	nerali e di gestione		
	Obj Operativo DU				Pro	ogramma 03 Gest finanziaria,progra provveditorato			
	Centro di Respons	sabilità:	Settore Finanze e Tri	outi	0004	TEMPI:			
Altri	Centri di Responsal				2024	2025	2026		
Tito g	lo Obiettivo estionale ERFORMANCE		mento disciplinante le	e misur	e di contrasto al	l'evasione dei tr	ributi locali		
Descrizione obiettivo Attuazione di quanto previsto dall'art. 15-t dalla Legge di conversione 28,06,2019, n.					Decreto Legge 30	.04,2019 n. 34, cc	osì come modificato		
			Descrizione delle fa	asi di att	tuazione:				
1	Analisi approfono Decreto	dita delle modific	che apportare dal	5					
2	Stesura bozza de	el nuovo regolam	nento	6					
3	Approvazione de	llo schema del n	uovo Regolamento	7					
4	Approvazione in Regolamento	Consiglio Comur	nale del nuovo	8					
			INDICATORI D	RISUL					
	Indicat	ori di Efficacia	Quantitativa		ATTESO 2024	RAGGIUNTO	Scostamento	2025	2026
		Indicatori Tem	norali		ATTESO 2024	RAGGIUNTO	Scostamento	2025	2026
		indicatori reli	iporali		ATTL50 2024	MAGGIOIVIO	SCOSIGITICITO	2023	2020
	I	ndicatori di Eff	ficienza		ATTESO 2024	RAGGIUNTO	Scostamento	2025	2026
	Indi	ci di Efficacia (Qualitativa		ATTESO 2024	RAGGIUNTO	Scostamento	2025	2026
					·				

CRONOPROGRAMMA												
		Anno 2024										
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												

MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %					
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %					

Anal	isi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti		
Cause		Cause			
Effetti		Effetti			
Prov	vvedimenti correttivi	Provvedimenti correttivi			
Intrapresi		Intrapresi			
Da attivare		Da attivare			

	PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO									
Cat.	Cognome e Nome	% tempo								
	CAVALETTO ROMINA	10								
	BRIOLO ANTONELLA	35								
	CANNAMELA VERONICA	35								
	PATRUNO PAOLA	20								
###										

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE								
Tipologia	Descrizione	Costo						
COSTO	COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO							

			1		ī			1	
:	Indirizzo Strategico	DUP n. X			Missione 1 Serviz	zi istituzionali,ge	nerali e di gestione		
	Obj Operativo DU	JP n. xx				ogramma 03 Gest finanziaria,progr provveditorato	ammazione e		
	Centro di Responsabilità: Settore Finanze e Tril				2024	TEMPI : 2025	2026		
Altri Centri di Responsabilità coinvolti: Titolo Obiettivo gestionale PEG/PERFORMANCE Altri Centri di Responsabilità coinvolti: CINQUE PER MILLE - INCENTIV				AZION		ZIONE AL COMU	JNE DI LEINI		
Descri:	zione obiettivo	Incentivazione (del versamento del cinque	e per m	iille al Comune di L	eini			
			Descrizione delle fas	si di att	tuazione:				
1	Definizione dell'a mille	attività sociale a	ci destinare il cinque per	5					
2	Individuazione d e il successo dell		erminare l'incentivazione	6					
3	Scelta degli strui campagna	menti e dei lingu	aggi per pubblicizzare la	7					
4	Approvazione in Regolamento	Consiglio Comur	nale del nuovo	8					
	Todicat	ovi di Efficacio	INDICATORI DI	RISUL		DACCIUNITO	Constante	2025	2026
	Indicat	ori di Efficacia	Quantitativa		ATTESO 2024	RAGGIUNTO	Scostamento	2025	2026
		Indicatori Tem	porali		ATTESO 2024	RAGGIUNTO	Scostamento	2025	2026
	I	ndicatori di Eff	icienza		ATTESO 2024	RAGGIUNTO	Scostamento	2025	2026
	Indi	ci di Efficacia (Qualitativa		ATTESO 2024	RAGGIUNTO	Scostamento	2025	2026

CRONOPROGRAMMA												
		Anno 2024										
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												

MEDIA VALORE RAGGIUNTO %		MEDIA VALORE RAGGIUNTO %					
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %		MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %					

Anal	isi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti	
Cause		Cause		
Effetti		Effetti		
Prov	vvedimenti correttivi	Provvedimenti correttivi		
Intrapresi		Intrapresi		
Da attivare		Da attivare		

	PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO								
Cat.	Cognome e Nome	% tempo							
	CAVALETTO ROMINA	30							
	BALDI FEDERICO	30							
	ILARIA REVELLO	20							
	RICCARDO DEGLI EMILI	20							
###									

	RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE								
Tipologia	Descrizione	Costo							
COSTO C	COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO								

Obj Strategic	to DUP n. X				Missione 1 :				
Obj Operativ	o DUP n. X			Programma 2 :					
0 1 110	1.00			TEMPI:					
Centro di Responsabilità: Edilizia Privata, Urbai			stica, Ambiente	2024	2025	2026			
Altri Centri di Respo	nsabilità coinvolti:								
Titolo Obiettivo gestionale PEG/PERFORMANCE	gestionale Modificazioni al PRGC vigente ai sensi dell'art. 17 comma 12 della LR 56/77 e smi								
Descrizione obiettivo	adeguamenti di limitata	entità dei perimetri delle a) ad h) del PRGC vigent	aree sottoposte a te	ntrasti evidenti fra enuncia PEC e ad ogni altra modifio					
1			e delle fasi di attua	azione:					
	alazioni circa evidenti corre eterminazioni di cui all'art.		6						
2 Redazione elenco	relativo alle segnalazioni d	i cui alla fase "1"	7						
Incontri di confronto e verifica con il redattore dello strumento urbanistico vigente			8						
4 Predisposizione e approvazione Deliberazione Consiliare di assunzione delle modificazioni di cui all'art. 17 comma 12 della LUR			9						
5 Trasmissione dell	la DCC alla Regione ed alla	СМТо	10						

	T	1			1	
Obj Strategico DUP n. X			Missione 1 :			
Obj Operativo DUP n. X			Programma 2 :			
			TEMPI:			
Centro di Responsabilità:	Edilizia Privata, Urbanistica, Ambiente	2024	2025	2026		
Altri Centri di Responsabilità coinvolti:						
INDICATORI DI RISULTATO		ı				
Indicatori di Efficaci	a Quantitativa	ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
Indicatori Ter	mporali	ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
Indicatori di E	ffi al amen	ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Coostomonto	2025	2026
Indicatori di E	mcienza	ATTESU 2024	KAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
Indici di Efficacia	Qualitativa	ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
						0
						0
						90%

	Obj Strategio	co DUP n. X								Miss	ione 1 :		
	Obj Operativ	o DUP n. X								Progra	amma 2 :		
	Contro di Dos	manaahilità.		E-1:1	inin Dubun	- Unberg	-ti Ahih-			TE	MPI:		
	Centro di Res	sponsabilita:		Edil	izia Privat	a, Urbani	stica, Ambiente		2024		2025		2026
Alt	tri Centri di Respo	nsabilità coinvo	olti:										
						CR	ONOPROGRAMMA						
FAS	I E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
	1												
	2												
	3												
	4												
	5												
	6												
	7												
	8												
	9												
	10												
	MEDIA VALO MEDIA RISP	RE RAGGIUN	NTO %					MEDIA V	ALORE RAGGIUN	NTO %	L		
		Analisi degli s			-			IVIL DIJ (I	Analisi degi		nonti		
		Arialisi degli si	costamenti				0		Arialisi degi	ii SCUStai	nenu		
(Cause						Cause						
	Effetti	Provvedimen	ti correttivi				Effetti		Provvedim	enti corr	ettivi		
Int	trapresi						Intrapres	i					
Da	a attivare						Da attivar	е					
					PERSO	ONALE C	COINVOLTO NELL	'OBIETT	TVO				
Cat.		Cognome	e Nome				Costo orario		ore dedicate	% ten	npo dedicato	Costo	della risorsa
D1		PASSARET		a							20%		
C1 D1		COLO' LORENZAT		a							15% 25%		
D4 C1		GOBET SPALDIN	TI Vania								25% 15%		
		21,120114											
5					COSTO	DELLE R	RISORSE INTERI	NE					
							AGGIUNTIVE UTIL						
	Tipolo	ogia			TAK	J _ /		escrizion	е				Costo
	<u> </u>												

COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO

Obj Strategio	to DUP n. X				Missione 1 :		
Obj Operativ	o DUP n. X				Programma 2 :		
Contro di Ros	nanashilità.	Edition Delicate Helican	-ti Abit-		TEMPI:		
Certuro di Res	Centro di Responsabilità: Edilizia Privata, Urba			2024	2025	2026	
Altri Centri di Respo	nsabilità coinvolti:						
Titolo Obiettivo gestionale PEG/PERFORMANCE	CAMPAGNA	DI SENSIBILIZZAZIO	NE E INFORMAZ	IONE PER IL CORRETTO	CONFERIMENTO DI	EI RIFIUTI	
Descrizione obiettivo	Descrizione obiettivo Una campagna di sensibilizzazione e informazione rivolta alle diverse fasce di utenze, ivi compresi gli amministratori degli stabili affii facciano portavoce nei confronti dei condomini, con l'obiettivo di ridurre in maniera significativa le sempre più numerose segnalazion relative all'errato conferimento dei rifiuti e all'abbandono abusivo degli stessi						
		Descrizion	e delle fasi di attu	azione:			
	o dei soggetti da coinvolger		6				
	locumentazione informativa er gli incontri in presenza	quali locandine ed	7				
3 Calendarizzazion	e incontri		8				
4 Svolgimento incontri			9		<u> </u>		
5			10				

					•	
Obj Strategico DUP n. X			Missione 1 :			
Obj Operativo DUP n. X			Programma 2 :			
			TEMPI:			
Centro di Responsabilità:	Edilizia Privata, Urbanistica, Ambiente	2024	2025	2026		
Altri Centri di Responsabilità coinvolti:						
INDICATORI DI RISULTATO		l .				
Indicatori di Efficaci	a Quantitativa	ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
	-			-		
Indicatori Ter	mporali	ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
Indicatori di E	fficienza	ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
Indici di Efficacia	Ovelitative	ATTESO 2024	DACCIUNITO 2024	Casatamanta	2025	2026
Indici di Efficacia	Quantativa	ATTESU 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	0
						0
						90%
						5070
		1				
			1		l .	i

	Obj Strategio	co DUP n. X								Miss	ione 1 :		
	Obj Operativ	o DUP n. X								Progra	amma 2 :		
	Centro di Res	enoncahilità:		Edil	inio Deixot	n Heboni	stics Ambiento			TE	MPI:		
	Centro di Res	ъропѕавініа:		Edil	izia Privat	a, urbani	stica, Ambiente		2024		2025		2026
Alt	tri Centri di Respo	onsabilità coinvo	olti:										
						CR	ONOPROGRAMMA					•	
FASI	I E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
	1												
	2												
	3												
	4												
	5												
	6												
	7												
	8												
	9												
	10												
	MEDIA VALO MEDIA RISP	RE RAGGIUI	NTO % MPI %					MEDIA V MEDIA F	ALORE RAGGIUI RISPETTO DEI TE	NTO % MPI %			
		Analisi degli s			•				Analisi deg		menti	•	
(Cause						Cause		, maior dog	. oooda			
	Effetti						Effetti						
		Provvedimen	ti correttivi						Provvedim	enti corr	ettivi		
Int	trapresi						Intrapres	si .					
Da	attivare						Da attivar	re					
					PERSC	NALE C	OINVOLTO NELL	OBIETT	TVO				
Cat.		Cognome	e e Nome			C	Costo orario	n°	ore dedicate	% ten	npo dedicato	Costo	della risorsa
D1 C1		PASSARET COLO		a							25% 15%		
C1		FIORITO I	Emanuele								30%		
C1		SANSANEI	LLI IVIICITEIE								30%		
4					COSTO	DELLE R	RISORSE INTERI	NE					
	Tipol	ogia			RIS	SORSE A	AGGIUNTIVE UTIL	LIZZATE escrizion	е				Costo
	Проп	- 3.0						_0011210/1	-				2000
				COSTO	COMPLE	ESSIVO	DELL'OBIETTIVO						

	Obj Strategio	to DUP n. X				Missione 1 :				
	Obj Operativ	o DUP n. X			Programma 2 :					
				TEMPI:						
Centro di Responsabilità:					2024	2025	2026			
Altr	ri Centri di Respo	onsabilità coinvolti:			x					
ges	Obiettivo tionale RFORMANCE	ATTIVITA' PROPEDEUTICA AL SUBENTRO IN ANPR DELLO STATO CIVILE								
Descrizio	L'attività informatizzata degli atti di Stato Civile viene svolta ordinariamente già dall'anno 1997. In data 12/10/2022 si è tenuta la Conferenza Stato-Città che ha approvato, fra l'altro, uno schema di decreto interno - Innovazione Tecnologica - Ministero P.A. che prevede l'integrazione in ANPR dell'archivio informatizzato dei registro dello Stato Civile, completando in tal modo la realizzazione dell'Anagrafe unica. Il Decreto del Ministro dell'Interno, di concerto con il Ministro per l'Innovazione tecnologica e la Transizione di con il Ministro per la Pubblica Amministrazione del 18/10/2022, n. 82, è stato illustrato nei suoi contenuti da successive circolari de Ministero dell'Interno, tra cui la n. 97 del 2023 con cui si è comunicato l'avvio di una fase di sperimentazione da parte di alcuni Coraltativa alla digitalizzazione degli atti di Stato Civile nonché il necessario adeguamento dei gestionali locali dello Stato Civile dei Co. c.d. analogici in modo da poter ricevere gli atti in formato digitale con relativi successivi adempimenti. Nell'ottica del successivo su in ANSC, terminata la fase sperimentale, si proseguirà nel caricamento in archivio informatizzato degli atti di Stato Civile pregressi L'ANPR integrato con l'ANSC consentirà ai Comuni di fruire dei servizi online per tutti gli adempimenti previsti in materia di iscrizio trascrizione, annotazione degli atti nei registri di Stato Civile, nonché di comunicazione degli stessi.						istero P.A. che realizzazione Transizione digitale e sive circolari del te di alcuni Comuni, o Civile dei Comuni I successivo subentro Civile pregressi.			
				e delle fasi di attu	azione:					
	Caricamento atti sistema informat	pregressi con relative anno izzato	tazioni, non inseriti nel	6						
2				7						
3				8						
4	4			9						
5				10						

Obj Strategico DUP n. X			Missione 1 :			
obj strategico boi ii. X			Missione 1.			
Obj Operativo DUP n. X		Programma 2 :				
Control of December 1993	Centro di Responsabilità:		TEMPI:			
Centro di Responsabilita:		2024	2025	2026		
Altri Centri di Responsabilità coinvolti:		х				
INDICATORI DI RISULTATO			L L			
Indicatori di Efficaci	a Quantitativa	ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
Indicatori Te	mporali	ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
Indicatori di E	fficienza	ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
					_	
			1			
Indici di Efficacia	Qualitativa	ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
						0
						0
						90%

Obj Strategico DUP n. X	Missione 1 :				
Obj Operativo DUP n. X	Programma 2 :				
	TEMPI:				
Centro di Responsabilità:	2024	2025	2026		
Altri Centri di Responsabilità coinvolti:	Х				

					CRO	ONOPROGRAMMA						
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	oilgm	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												
9												
10												
MEDIA VALO MEDIA RISPI								ALORE RAGGIUN ISPETTO DEI TE				

, i	Analisi degli scostamenti	Analisi degli scostamenti				
Cause		Cause				
Effetti		Effetti				
	Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi			
Intrapresi		Intrapresi				
Da attivare		Da attivare				

	PERSO	NALE COINVOLTO NELL	'OBIETTIVO		
Cat.	Cognome e Nome	Costo orario	n° ore dedicate	% tempo dedicato	Costo della risorsa
D4	PORCELLI ANTONIETTA			20%	
C1	ZARANTONELLO LINDA			40%	
B6	FUSCO MARIA PIA			20%	
B6	CAPUTO ROCCHINA			20%	
4	COSTO	DELLE RISORSE INTERN	NE		

	RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE	
Tipologia	Descrizione	Costo
	COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO	

	Obj Strategio	co DUP n. X				Missione 1 :	
	Obj Operativ	o DUP n. X				Programma 2 :	
	Centro di Res	enonsahilità:				TEMPI:	
	Contro di Nes	ponsuoma.			2024	2025	2026
		onsabilità coinvolti:			x		
ges	Obiettivo stionale RFORMANCE		COMUNICAZION	II PER NOTIFICI	HE E COMUNICAZIONI A	I CITTADINI	
Descrizio	one obiettivo	altro messo, in consider sulle procedure che sulle	azione inoltre del subentr a conoscenza del territorio ai cittadini, implementare	ro nell'ufficio di una o, si rende necessa e il servizio di comu	ità di un messo comunale e a neo-assunta con diritto al ario, al fine di svolgere al m unicazione attraverso la spe	l'allattamento, che è in eglio tutte le incomber	fase di formazione sia ize derivanti dalle
			Descrizion	e delle fasi di attu	azione: I		
1	Predisposizione o	comunicazioni		6			
2	Trasmissione cor	municazioni di invito a prese	ntarsi	7			
3	Notifiche e conse	egna atti		8			
4				9			
5				10			

					•	
Obj Strategico DUP n. X			Missione 1 :			
Obj Operativo DUP n. X			Programma 2 :			
			TEMPI:			
Centro di Responsabilità:		2024	2025	2026		
Altri Centri di Responsabilità coinvolti:		х				
INDICATORI DI RISULTATO		<u> </u>				
Indicatori di Efficacia	a Quantitativa	ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
TRASMISSIONE COMUNICAZIONI		100%		300000	2020	2020
NOTIFICA E CONSEGNA ATTI		75%				
Indicatori Ter	nporali	ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
Indicatori di E	fficienza	ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
Indicatori di Li	merenza	7111250 2021	10100101110 2021	Scostamento	2023	2020
		1				
		1				
Indici di Efficacia	Oualitativa	ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
		250 252 1		222221110110		0
						0
		1				90%

						DICCCI	ro gestionale	11 0							
	Obj Strategio	co DUP n. X								Miss	ione 1 :				
	Obj Operativ	o DUP n. X								Progra	6 6 6 stamenti				
	Centro di Res	noncahilità								TE	MPI:				
	Centro di Res	ропѕавша:							2024		2025		2026		
Alt	tri Centri di Respo	nsabilità coinvo	olti:						х						
						CR	ONOPROGRAMMA	,							
FASI	I E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembr	Ottobre	Novembre	Dicembre		
	1														
	2														
	3														
	4														
	5														
	6														
	7														
	8														
	9														
	10														
	MEDIA VALO	RE RAGGIUI	NTO %						ALORE RAGGIUI RISPETTO DEI TE		L				
					ļ			IVILDIA I							
		Analisi degli s	costamenti						Analisi deg	ii scostar	nenu				
	Cause						Cause								
	Effetti						Effetti								
		Provvedimen	ti correttivi						Provvedim	enti corre	ettivi				
Int	trapresi						Intrapres	i							
Da	attivare						Da attivar	е							
	1				PERSC	NALE C	COINVOLTO NELL	OBIETT	TVO	•					
Cat.		Cognome	e e Nome			C	Costo orario	n°	ore dedicate	% ten	npo dedicato	Costo	della risorsa		
B3		BAVIELLO E ZANZON		Α							20%				
B3 B3		CASALE	LUISA								5% 20%				
B5 B6	D	GIULIANI	MICHELE	RIA							15% 20%				
B6 B6		FUSCO M CAPUTO R	ROCCHINA								5% 5%				
C1 D4		ZARANTONE PORCELLI A									5% 5%				
			-												
9	L				COSTO	DELLE R	RISORSE INTERI	NE							
					RIS	SORSE A	AGGIUNTIVE UTIL								
	Tipol			De	escrizion	е				Costo					

	Obj Strategio	co DUP n. X				Missione 1: 03			
	Obj Operativ	o DUP n. X				Programma 2 : 01			
	Centro di Res	enoncabilità :				TEMPI:			
	Centro di Res	эропзарика.			2024	2025	2026		
Alt	tri Centri di Respo	onsabilità coinvolti:			x				
ges	Obiettivo stionale RFORMANCE			controllo	del territorio				
Descrizio	Controllo del territorio in termini di sicurezza urbana e di sicurezza stradale nonché decoro urbano attraverso pattuglie automontate e appiedate le per garantire la sicurezza urbana, anche in collaborazione con altre forze dell'ordine presenti sul territorio. Attività di prevenzione e repressione di comportamenti illeciti tenuti nel territorio anche attraverso i sistemi di videosorveglianza								
	T		Descrizion	e delle fasi di attua	azione:				
1	Controllo del terr	ritorio con pattuglie appieda	te	6					
2	controllo del terr	itorio con pattuglie automor	tate	7					
3	controllo del terr	itorio con pattuglia motomo	ntata	8					
4	controllo del terr	itorio attraverso la videosor	/eglianza	9					
5				10					

					1	
Obj Strategico DUP n. X			Missione 1: 03			
Obj Operativo DUP n. X			Programma 2 : 01			
			TEMPI:			
Centro di Responsabilità:		2024	2025	2026		
Altri Centri di Responsabilità coinvolti:		х				
INDICATORI DI RISULTATO		<u> </u>	1			
Indicatori di Efficaci	a Quantitativa	ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
Indicatori Ter	nporali	ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
					_	
Indicatori di E	fficienza	ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
Indici di Efficacia	Qualitativa	ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
	·-					0
						0 90%
						90%
		1	1			l

				0	biettiv	o gestionale	nº 9					
Obj Strategio	co DUP n. X							Missione 1: 03				
Obj Operativ	o DUP n. X						Programma 2 : 01					
0 1 10	1.00						TEMPI :					
Centro di Res	sponsabilita:							2024 2025 20			2026	
Altri Centri di Respo	onsabilità coinvo	olti:						х	(
					CRO	ONOPROGRAMMA						
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												
9												
10												
MEDIA VALO MEDIA RISP	RE RAGGIUI ETTO DEI TE	NTO % MPI %					MEDIA V MEDIA R	ALORE RAGGIUN	NTO % MPI %			
	Analisi degli s							Analisi degl		nenti	•	
Cause						Cause		3091	, , , , ,			
Effetti						Effetti	Effetti					
	Provvedimen	ti correttivi						Provvedim	enti corre	ettivi		
Intrapresi						Intrapres	i					
Da attivare						Da attivar	е					

	PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO											
Cat.	Cognome e Nome	Costo orario	n° ore dedicate	% tempo dedicato	Costo della risorsa							
D1	Comm. Biama Daniela			10								
C5	Ass. Savant Ros Monica			5								
C5	Ass. Biolcati Elisa			5								
C3	Ag. scelto Tessuti Marzia			10								
C2	Ag. Ligis Francesco			10								
C1	Ag. Zullino Ilaria			10								
C1	Ag. Milano Danilo			10								
C1	Ag. Minissale Francesco			10								
C1	Ag. Vozza Loris			10								
c1	Ag. Passaro Luigi			10								
C2	Ag. Scelto Minchillo Alessia			5								
D4	C.te Papalia			5								
0	0 COSTO DELLE RISORSE INTERNE											

	RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE	
Tipologia	Descrizione	Costo
	COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO	

	Obj Strategio	co DUP n. X				Missione 1: 03					
	Obj Operativ	o DUP n. X				Programma 2:01					
	Centro di Res	enonsahilità:				TEMPI:					
	Centro di Nes	porisuoma.			2024 2025 202						
Alt	tri Centri di Respo	onsabilità coinvolti:			x						
ges	Obiettivo stionale RFORMANCE		cont	trollo del territo	io e attività commercial	i					
Descrizio	L'attività di controllo del settore del commercio fisso e ambulante, dei pubblici esercizi con lo scopo di verificarne il regolare svolgimento, nella piena osservanza delle norme poste a tutela del consumatore. Istruttoria delle pratiche di polizia amministrativa e la redazione deg atti derivanti dalla procedura sanzionatoria.										
			Descrizion	e delle fasi di attu	azione:						
1	Controlli esercizi	di vicinato		6							
2	controlli del com	mercio ambulante/intineran	te	7							
3	controllo degli es	sercizi pubblici		8							
4				9							
5				10							

Obj Strategico DUP n. X			Missione 1: 03			
Obj Operativo DUP n. X			Programma 2 : 01			
			TEMPI:			
Centro di Responsabilità:		2024	2025	2026		
Altri Centri di Responsabilità coinvolti:		х				
INDICATORI DI RISULTATO						
Indicatori di Efficacia	a Quantitativa	ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
Indicatori Ter	mnorali	ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
Ilidicatori Tel	проган	ATTL30 2024	RAGGIONTO 2024	Scostamento	2023	2020
Indicatori di E	fficienza	ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
Indici di Efficacia	Qualitativa	ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
Indici di Efficacia	Zaniene 14	7111200 2021		Scostamento	2023	0
						0
						90%
			_			
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					

				U	JIELLIV	o gestionale	11 10						
Obj Strategio	to DUP n. X								Missio	one 1: 03			
Obj Operativ	o DUP n. X								Progran	nma 2 : 01			
	1.00			TEMPI:									
Centro di Res	ponsabilita:							2024		2025 2026			
Altri Centri di Respo	nsabilità coinvo	olti:						х					
					CDO	ONOPROGRAMMA							
		0	1	1				1 -	Jul Pic		l e	ġ.	
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novemb	Dicembre	
1													
2													
3													
_													

2														
3														
4														
т														
5														
6														
7														
_														
8														
9														
9														
10														
-														
MEDIA VALO						ALORE RAGGIUN								
MEDIA RISPI	ETTO DEI TE	MPI %			MEDIA R	RISPETTO DEI TEI	MPI %							
.														
,	Analisi degli s	costamenti				Analisi degl	i scostar	nenti						

	Analisi degli scostamenti	Analisi degli scostamenti				
Cause		Cause				
Effetti		Effetti				
	Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi			
Intrapresi		Intrapresi				
Da attivare		Da attivare				

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO										
Cat.	Cognome e Nome	Costo orario	n° ore dedicate	% tempo dedicato	Costo della risorsa					
D1	Comm. Biama Daniela			20						
C5	Ass. Savant Ros Monica			5						
C5	Ass. Biolcati Elisa			5						
C3	Ag. scelto Tessuti Marzia			10						
C2	Ag. Ligis Francesco			5						
C1	Ag. Zullino Ilaria			5						
C1	Ag. Milano Danilo			10						
C1	Ag. Minissale Francesco			10						
C1	Ag. Vozza Loris			10						
c1	Ag. Passaro Luigi			10						
C2	Ag. Scelto Minchillo Alessia			5						
D4	C.te Papalia			5						
12	COST	O DELLE RISORSE INTERI	NF							

	RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE	
Tipologia	Descrizione	Costo
	·	

Obj Strat	egico DUP n. X			Missione 1: 03					
Obj Ope	Obj Operativo DUP n. X				Programma 2:01				
Centro di	Responsabilità:			TEMPI:					
centro di Responsabilità.				2024	2025	2026			
Altri Centri di Responsabilità coinvolti:				x					
Titolo Obiettivo gestionale PEG/PERFORMANO	CE C	Educ	azione stradale (e alla legalità nelle scuo	le				
Descrizione obietti	Organizzare incontri co assistenza nei percorsi	pedonali.		vità educativa sulla legalità	e sulle norme di sicure	zza stradale e			
			e delle fasi di attua	azione:					
	one delle lezioni in classe per	e classi 5 elementari	6						
2 Lezione di sid	urezza stradale		7						
3 Lezione di ed	3 Lezione di educazione civica								
4 Assitenza per	4 Assitenza per percorsi pedonali con gli alunni								
5			10						

					i	
Obj Strategico DUP n. X			Missione 1: 03			
Obj Operativo DUP n. X		Programma 2 : 01				
			TEMPI:			
Centro di Responsabilità:		2024	2025	2026		
Altri Centri di Responsabilità coinvolti:		х				
INDICATORI DI RISULTATO						
Indicatori di Efficacia	a Ouantitativa	ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •					
Indicatori Ter	nporali	ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
Indicatori di Ef	fficienza	ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
Indici di Efficacia	Qualitativa	ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
						0
						0
						90%

Obj Strategico D	UP n. X					Missione 1:03						
Obj Operativo DI	UP n. X					Programma 2 : 01						
							TE	MPI:				
Centro di Respon	isabilità:						2024		2025		2026	6
Altri Centri di Responsal	bilità coinvo	lti:				х						
		,		CR	ONOPROGRAMMA		•					
	0	0		,			_	ore	d)	ore		e,

					CRO	ONOPROGRAMMA						
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												
9												
10												
MEDIA VALO MEDIA RISPI						MEDIA VALORE RAGGIUNTO % MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %						

	Analisi degli scostamenti	Analisi degli scostamenti				
Cause		Cause				
Effetti		Effetti				
	Provvedimenti correttivi	Provvedimenti correttivi				
Intrapresi		Intrapresi				
Da attivare		Da attivare				

	PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO										
Cat.	Cognome e Nome	Costo orario	n° ore dedicate	% tempo dedicato	Costo della risorsa						
D1	Comm. Biama Daniela			15							
C5	Ass. Savant Ros Monica			15							
C5	Ass. Biolcati Elisa			10							
C3	Ag. scelto Tessuti Marzia			15							
C2	Ag. Ligis Francesco			5							
C1	Ag. Zullino Ilaria			5							
C1	Ag. Milano Danilo			5							
C1	Ag. Minissale Francesco			5							
C1	Ag. Vozza Loris			5							
c1	Ag. Passaro Luigi			5							
C2	Ag. Scelto Minchillo Alessia			5							
D4	C.te Papalia			10							
12	COSTO	DELLE RISORSE INTERI	NE								

	RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE	
Tipologia	Descrizione	Costo
	COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO	

Obj Strategi	co DUP n. X			Missione 1: 03					
Obj Operati	vo DUP n. X				Programma 2:01				
Centro di Re	rnoncahilità :				TEMPI:				
Centro di Re	centro di Responsabilità.			2024	2025	2026			
Altri Centri di Responsabilità coinvolti:				x					
Titolo Obiettivo gestionale PEG/PERFORMANCE		no di Protezione Civile							
Descrizione obiettivo	one obiettivo Elaborazione e predisposizione di schede procedurali per attività di previsione e di allertamento per il rischio meteo-idrogeologico e idraulico. Rilevamento di infrastrutture idonee da utilizzare come aree di emergenza.								
1 Incontri con il gi	ruppo dei volontari	Descrizion	e delle fasi di attua	azione.					
2 tavoli tecnici cor			7						
		neteo-idrogeologico	8						
3 Predisposizione di atti di allerta per rischio meteo-idrogeologico			-						
4 Divulgazione ag	i uffici e alla cittadinanza		9						
5			10						

Obj Strategico DUP n. X			Missione 1: 03			
Obj Operativo DUP n. X			Programma 2 : 01			
			TEMPI:			
Centro di Responsabilità:		2024	2025	2026		
Altri Centri di Responsabilità coinvolti:		х				
INDICATORI DI RISULTATO						
Indicatori di Efficacia	a Quantitativa	ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
Indicatori Ter	mnorali	ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
Ilidicatori Tel	проган	ATTL30 2024	RAGGIONTO 2024	Scostamento	2023	2020
Indicatori di E	fficienza	ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
Indici di Efficacia	Qualitativa	ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
Indici di Efficacia	Zaniene 14	7111200 2021		Scostamento	2023	0
						0
						90%
			_			
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·					

				U	biettiv	o gestionale	11° 12						
	•							•					
Obj Strategio	co DUP n. X								Missio	one 1 : 03			
Obj Operativ	o DUP n. X								Progran	nma 2 : 01			
									TE	TEMPI:			
Centro di Res	sponsabilità:							2024		TEMPI: 2025 2026			
Altri Centri di Respo	onsabilità coinve	olti:						х					
					CD.	ON ORDOGRAMMA							
		1			CRI	ONOPROGRAMMA		1	ι Ψ	1	- Ψ		
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	
1													
2													
3													
4													

FASI E TEMPI	Genna	Febbra	Marzı	Aprile	Magg	Giugn	Lugli	Agost	Settem	Ottobi	Novem	Dicemt
1												
2												
3												
4												
5												
6												
7												
8												
9												
10												
	MEDIA VALORE RAGGIUNTO % MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %							ALORE RAGGIUN				

	Analisi degli scostamenti		Analisi degli scostamenti
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
	Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

	PERS	SONALE COINVOLTO NELL	L'OBIETTIVO		
Cat.	Cognome e Nome	Costo orario	n° ore dedicate	% tempo dedicato	Costo della risorsa
D1	Comm. Biama Daniela			15	
C5	Ass. Savant Ros Monica			5	
C5	Ass. Biolcati Elisa			5	
C3	Ag. scelto Tessuti Marzia			5	
C2	Ag. Ligis Francesco			10	
C1	Ag. Zullino Ilaria			10	
C1	Ag. Milano Danilo			10	
C1	Ag. Minissale Francesco			10	
C1	Ag. Vozza Loris			10	
c1	Ag. Passaro Luigi			10	
C2	Ag. Scelto Minchillo Alessia			5	
D4	C.te Papalia			5	
12	COSTO	DELLE RISORSE INTER	NE		

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE									
Tipologia	Descrizione	Costo							
	COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO								

	Obj Strategico DUP	n. 1				Missione 5			
	Obj Operativo DUP					- Attività cultural			
			Cultura, Sport, Manifesta	zioni o	diver	si nel settore cult TEMPI :	urale		
	Centro di Responsab	oilità:	Tempo Libero						
Altri C	entri di Responsabilit	tà coinvolti:	·		Х				
ge	o Obiettivo estionale ERFORMANCE		INFORMAT	TI SU	L TERZO SET	TORE			
Descriz	ione obiettivo	interessati, ui	prefigge di fornire all'A n percorso formativo s s 117/17 e dei consegu	ulle op uenti r	pportunità intro isvolti operativi	dotte dalla norm	•		
	Ricerca attravers	o indonino info	Descrizione delle fasi di						
1	soggetto per atti	vità formativa		5	Avviso di parteo territorio				
2	Eventuale pubbli	cazione Manife	estazione interesse	6	Incontri formati	vi			
3	Valutazione e sce	elta candidatur	e pervenute	7					
4	Programmazione	incontri		7					
			INDICATORI DI RIS	ULTAT					
	Indicatori	di Efficacia (<u> </u>		ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
	Inc	dicatori Temp	orali		ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
	Indi	icatori di Effic	cienza		ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
	Tm eli eli e	di Efficacia O	unlitativa		ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Coostamonta	2025	2026
	Indici (di Efficacia Qu	ıdııCaTIVA		ATTESU 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026

			(CRONOP	ROGRAI	AMM						
						Ann	o 2024					
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
	MEDIA VALORE RAGGIUNTO %							ORE RA				
MEDIA RISPETTO	DEI TEI	MPI %				ME	DIA RISI	PETTO [DEI TEM	IPI %		

Analisi	degli scostamenti		Analisi degli scostamenti
Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
Provve	edimenti correttivi		Provvedimenti correttivi
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

	PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO										
Cat.	Cognome e Nome	% tempo									
В	PERRERO Paola	20,00									
С	CONDINA Sergio	25,00									
С	NAVILLI Antonella	20,00									
D	PATTI Giulia	35,00									
		100,00									
4											

F	RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE									
Tipologia	Descrizione	Costo								
COSTO CO	MPLESSIVO DELL'OBIETTIVO									

	Obj Strategico D	UP n. 2	Γ		<u> </u>	Missione 5 - 6			
	Obj Operativo DI				intereventi	ma 2- Attività c diversi nel setto na 1- Sport e ter	re culturale		
			Cultura, Sport, Manifes	stazioni		TEMPI :			
	Centro di Respon	sabilità:	e Tempo Libero		2024	2025	2026		
Altri Ce	entri di Responsal	oilità coinvolti:			х				
ge	lo Obiettivo estionale ERFORMANCE		LE D	ONN	E IN-DIFES	A			
	escrizione biettivo	comunali 23, l'obiettivo di genere e nsibilizzazione, ati normativi, so di violenza							
1		e protocollo d'in ttimo Torinese (Descrizione delle fasi tesa con lo sportello e A.S.D. IKMI	5	Avvio percorso	formativo			
2	Individuazione formativo	locale per reali	zzazione percorso	6					
3	_	ne e calendarizz zioni collaboratr	zazione degli incontri ici	7					
4	canali social de		sito istituzionale e sui eazione mailing list ormativo	8					
***************************************			INDICATORI DI F	RISULT	ATO				
	Indicato	ri di Efficacia	Quantitativa		ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
	Tr	ndicatori Tem	norali		ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
						1.0010.11.0 2.02	300001110110	2020	
	Inc	dicatori di Effi	icienza		ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
	Indici	di Efficacia Q	ualitativa		ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
	Indici	ar Efficacia Q	adiitati va		7111200 2024	0.00101410 202-	Scostafficito	2023	2020

				CRONC	PROG	RAMMA	L					
		Anno 2023										
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
MEDIA VALORE									AGGIUN			
MEDIA RISPETT	O DEI T	EMPI %	o			MED	DIA RIS	PETTO	DEI TEN	/IPI %		

Analis	i degli scostamenti	Analisi degli scostamenti			
Cause		Cause			
Effetti		Effetti			
Duesa	Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi		
Provi	redimenti correttivi		Provvedimenti correttivi		
Intrapresi	redimenti correttivi	Intrapresi	Provvedimenti correttivi		

PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO						
Cat.	Cognome e Nome	% tempo				
В	PERRERO Paola	20,00				
С	CONDINA Sergio	20,00				
С	NAVILLI Antonella	25,00				
D	PATTI Giulia	35,00				
		100,00				
4						

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE						
Tipologia	Descrizione		Costo			
A.S.D. Arti Marziali	Compensi orari (comprensivi Irap c/Comune)	€	1.800,00			
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO						

	Obj Strategico Dl	P n. 3				Missione 5		=		
	Obj Operativo DU	P n. 3				2- Attività culturali (rsi nel settore cultu		•		
	Centro di Respons	ahilità:	Cultura, Sport, Manifesta	zioni e		TEMPI:				
			Tempo Libero		2024	2025	2026	Ì		
	i Centri di Responsab	lità coinvolti:			X					
	tolo Obiettivo gestionale PERFORMANCE		TEATRO ISTRUZIONI PER L'USO							
Descr	rizione obiettivo	dell'impiantis frequenteme	iole fornire una guida p tica e della strumentaz nte viene concesso in u colastiche ed Associaz	ione te utilizzo	ecnica del Teatro gratuito - senza	o L. Pavarotti, che a service tecnico -				
			Descrizione delle fasi o	di attua	zione:					
1		,	la strumentazione he pre e post utilizzo	4	Trasmissione de utilizzatori	l manuale/guida ai d	diversi			
2	attrezzaturaa s	upporto della spi ntenuta del man	dell'impiantistica e delle iegazione dettagliata uale/guida da porre in	5						
3	Predisposizione	del manuale/gu	ida di utiilizzo	6						
			INDICATORI DI RI	SULTA	ТО					
	Indicato	ri di Efficacia (Quantitativa		ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026	
	I	ndicatori Temp	orali		ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026	
	In	dicatori di Effi	cienza		ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026	
	Indic	i di Efficacia Q	ualitativa		ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026	
	Illuic	a. Emcacia Q	uuiituti vu		ATTESO 2024	10.00101110 2024	Scostamento	2023	2020	
H					-	1				

	CRONOPROGRAMMA											
						An	no 2024					
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
3												
4												
5												
6												
	MEDIA VALORE RAGGIUNTO % MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %					MEDIA VALORE RAGGIUNTO % MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %						

Analisi	degli scostamenti	Analisi degli scostamenti					
Cause		Cause					
Effetti		Effetti					
Provve	edimenti correttivi		Provvedimenti correttivi				
Intrapresi		Intrapresi					
Da attivare		Da attivare					

	PERSONALE COIN	VOLTO NELL'	OBIETTIVO	
Cat.	Cognome e Nome	% tempo		
В	PERRERO Paola	15,00		
С	CONDINA Sergio	25,00		
С	NAVILLI Antonella	25,00		
D	PATTI Giulia	35,00		
		100,00		
4				

	RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE								
Tipologia	Descrizione	Costo							
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO									

	Obiettivo gestionale nº 16														
					T		<u></u>								
	Obj Strategio	to DUP n. X							Missione 1 :						
	Obj Operativ	o DUP n. X							Programma 2 :						
	0 1 1:0	1.00									TE	MPI:			
	Centro di Responsabilità:									2024		2025		2026	
	ltri Centri di Respo														
Titolo Obiettivo gestionale PIAN PEG/PERFORMANCE							TEGRATO D	I AT	TIVIT	A' ED INTEGRAZ	ZIONE				
Descrizio	L'obiettivo si propone di organizzazione delle Put II Piao comprende in sé I documenti diventano pazioni positive, il piano d			Amminist documer I Piao e r	trazioni o nti che o ne rappr	con i ora vi reser	un numero engono rias ntano le loro	di dip sorbit sezio	endent ti all'inte oni so:	i superiori a 50. erno di questo nu il PPCT, il Piano d	ovo sturr	mento.			
						ne d	delle fasi di a	ttuaz	zione:						
1	Predisposizione diversi settori ed	del Piao a seguito di atti uffici interessati	ità di coordii	namento	dei		6			Relazione del Res	ponsabil	e della prevenz	ione corr	ruzione	
2	2 Approvazione del Piao						7								
3	3 Monitoraggio in corso d'anno dello stato di attuazione del PIAO						8								
4	Coordinamento e sezioni	ed attività di modifica ec	aggiorname	nto delle	diverse		9								
5		Monitoraggio tra	parenza				10								

	0	biettiv	o gestionale	nº 16	1° 16							
Obj Strategico DUP n. X					Missione 1 :							
Obj Operativo DUP n. X						Progra	mma 2 :					
0 1 1 2 1 1 1 1 1						TE	MPI:					
Centro di Responsabilità:					2024		2025		2026			
Altri Centri di Responsabilità coinvolti:												
INDICATORI DI RISULTATO Indicatori di Efficacio	a Quantitativa			A	TTESO 2023	RAGG	IUNTO 2023	Sco	stamento	2024	4	2025
Indicatori Ter	mnorali			Λ	TTESO 2023	PAGG.	IUNTO 2023	Sco	stamento	202-	4	2025
Titulcatori Tel	прогап			A	11120 2023	KAGG.	101110 2023	300	starrierito	202	T	2023
<u> </u>	eet -1				ETECO 2022	D. C.	TUNES 2025			262	4	2025
Indicatori di E	micienza			A	TTESO 2023	KAGG.	IUNTO 2023	Sco	stamento	2024	4	2025
Indici di Efficacia	Oualitativa			A	TTESO 2023	RAGG	IUNTO 2023	Sco	stamento	202-	4	2025
- Indicate and a second	£							500		202		2020

					Ol	oiettiv	o gestionale	n° 16						
									'					
	Obj Strategic	to DUP n. X			1	1				Miss	ione 1 :			
	Obj Operativ	o DUP n. X								Progra	amma 2 :			
										TE	MPI:			
	Centro di Res	ponsabilità:							2024		2025		2026	
Alt	tri Centri di Respo	nsabilità coinvo	olti:											
						CR	ONOPROGRAMMA							
FAS	I E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	
	1													
	2													
	3													
	4													
	5													
	6													
	7													
	8													
	9													
	MEDIA VALO	NTO %				1	MEDIA V.	ALORE RAGGIUN	NTO %					
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI % MEDIA RISPETTO DEI TEM										MPI %				
	/	costamenti						Analisi degl	i scostar	nenti				
(Cause						Cause							
	Effetti						Effetti							
		Provvedimen	ti correttivi						Provvedim	enti corre	ettivi			
Int	trapresi						Intrapres							
Da	attivare						Da attivare							
					PERSC	NALE C	OINVOLTO NELL	OBIETT	IVO					
Cat.		Cognome	e Nome			C	Costo orario	n°	ore dedicate	% ten	npo dedicato	Costo	della risorsa	
D D		ROMINA CA									25 20			
D D		SALVATOR GIULIA	E PAPALIA								5 5			
D D	1	SILVIA (SIUNTA	ГТІ							5			
D D		ANTONIETTA FEDERIC	A PORCELI								5			
D		DIANA VE									25			
9					COSTO	DELLE	RISORSE INTERN	JE .						
							AGGIUNTIVE UTIL							
	Tipologia					. J. (OL /		escrizione	е				Costo	
			(COSTO	COMPLE	SSIVO	DELL'OBIETTIVO							

	Obj Strategico DUP n. X							Missione 1 :							
	Obj Operativ	n DUR n. V								Droge	amma 2 :				
	Obj Operativ	DUP n. X									MPI:				
	Centro di Res	ponsabilità:							2024		IVII 1 .				
Alt	tri Centri di Respo	nsabilità coinvo	olti:												
	Obiettivo stionale					REI	AZIONE DI FIN	E ED IN	IIZIO MANDATO						
	RFORMANCE														
Descrizio	L'oblettivo, trasversale a tutti i settor, i si caratterizza per la sua specifici. La relazione di fine mandato si compone di tre parti: Nella prima parte del documento sono riportati i dati generali su popolas predissesto finanziario, al posizionamento rispetto ai parametri di defici. Nella seconda parte devono essere indicati gli atti normativi modificati (relativo tasso di copertura); va inoltre riportato il sistema del controlli La terza parte descrive la situazione economico finanziaria effettiva dell' utilizzo, con evidenza per i residui, la loro gestione e l'anzianità. Vanno i patrimonio e al contro economico, al riconoscimento di debiti funoi bilandi revisione e le azioni intraprese per il contenimento della spesa. L'utitin la relazione di inizio mandato rappresenta la fotografia di inizio mandato pubbliche in corso di esecuzione all'assetto del territorio La relazione di inici. Predisposiizone della bozza di fine mandato da parte di ciascun capo							ii politici, si urale. olamenti), gliando stru uilibri, la ge tate le indic a di persor uarda, infin	truttura organizzativa, la politica tributaria adumenti, metodologie, o estione di competenza, azzioni in merito al risp ale. Inoltre, devono es le, gli organismi contro	eventuali contrata (Ici/ rgani e uff il fondo ca etto del Pa ssere indica llati.	ondizioni di comm Imu, addizionale Ii ci coinvolti. ssa, il risultato di i tto di stabilità, all'i ati i rilievi della Coi	rpef, prelie amministra ndebitame te dei cont	to, dissesto o vo sui rifiuti e zione e il suo nto, al conto del i e dell'organo		
	Predisposiizone d	lella bozza di fi	ine mandato	da parte	di ciascun		zione di fine mano	lato							
1	settore in collabo	razione con il _l	proprio Asse	ssore di ri	ferimento		6		predisposizion				ito	1	
2		nalisi della bo		ıta comui	iaie		7	pubblica	zione della relazione	sui sito is	uruzionale dell'E	nte			
3	predisposizione d		r::::::UVd				8								
4	parere del collegi						9								
5		ubblicazione	ed invio de	ella relazio	one		10								
INDICATO	IDICATORI DI RISULTATO Indicatori di Efficacia Quantitativa							A	TTESO 2023	RAGG	IUNTO 2023	Sco	stamento	2024	2025
		Ind	icatori Te	mporali				A	TTESO 2023	RAGG	IUNTO 2023	Sco	stamento	2024	2025
		India	catori di E	fficienz	a			Δ	TTESO 2023	RAGG	IUNTO 2023	Sco	stamento	2024	2025
		Indic	catorrur	incienz	•			ATTESO 2023 RADGIONTO 2023 SCOSIAINENCO					2024	2023	
		Indici d	i Efficacia	Qualita	tiva			A	TTESO 2023	RAGG	IUNTO 2023	Sco	stamento	2024	2025
		Q	O				ONOPROGRAMMA o		0	bre	o o	bre	ıre		
FAS	I E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settemb	Ottobre	Novembi	Dicembre		
	1														
-	2														
	4														
	5														
	6														
			<u> </u>												
	10														
	MEDIA VALORE RAGGIUNTO % MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %						N.	MEDIA V	L ALORE RAGGIUI RISPETTO DEI TE	NTO %					
	WEDIA RISPI	_ I TO DEI TE	_IVIF I 7/0		L		l P	исин Н	IIOFETTO DELLE	IVIF I 76		<u> </u>		1	

Cause		Cause	
Effetti		Effetti	
	Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

	PERSO	NALE COINVOLTO NELL	'OBIETTIVO							
Cat.	Cognome e Nome	Costo orario	n° ore dedicate	% tempo dedicato	Costo della risorsa					
D	ROMINA CAVALETTO			25						
D	DAVIDE TEDOLDI			20						
D	SALVATORE PAPALIA			5						
D	GIULIA PATTI			5						
D	SILVIA GIUNTA			5						
D	ANTONELLA PASSARETTI			5						
D	ANTONIETTA PORCELLI			5						
D	FEDERICO BALDI			5						
D	DIANA VERNEAU			25						
9	9 COSTO DELLE RISORSE INTERNE									

	RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE						
Tipologia	Descrizione	Costo					
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO							

	Obj Strategio	o DUP n. X								Miss	sione 1 :				
	Obj Operativ									Dunau	amma 2 :				
	Obj Operativ	O DOF II. X									EMPI:				
	Centro di Res	ponsabilità:							2023	I	2024		2025		
	Altri Centri di Respo	nsabilità coinvo	olti:												
	olo Obiettivo Jestionale					PIANO	NAZIONALE DI	RIPRES	SA E DI RESILIE	NZA					
							ia ed un Gruppo d visori.	di lavoro.	eria di controlli e v Nel corso del 202	verifiche 3 si proc	in ambito PNRI cederà con le al	R. A tale ttività di	scopo il monitoraggio		
1	Incontri con la C	abina di Regia a	ai fini dell'er	manazione			e delle fasi di attu	iazione:							
1	gli uffici e per l'a Incontricon il Gru	ttività di monito ippo di lavoro e	orggio				6								
	2 Incontricon il Gruppo di lavoro ed attuazione delle direttive impartite dalla Cabina di regia 7														
	3 Audit interni periodici 8														
4							9								
5 INDICA	TORI DI RISULTA	ТО					10								
INDICA	. ORI DI RIJULTA	Indicatori	di Efficaci	ia Quant	itativa			A	TTESO 2023	RAGO	GIUNTO 2023	Sco	ostamento	2024	2025
		Indi	icatori Te	mporali				A	TTESO 2023	RAGG	GIUNTO 2023	Sco	ostamento	2024	2025
		T., 41		-661 -1					TTC0 2022	DACC	TUNTO 2022	C-		2024	2025
		Indic	catori di E	rricienz	1			А	TTESO 2023	RAGG	SIUNTO 2023	Sco	ostamento	2024	2025
_															
		Indici di	i Efficacia	Qualita	tiva			A	TTESO 2023	RAGG	SIUNTO 2023	Sco	ostamento	2024	2025
FA	ASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	CR(ONOPROGRAMMA oubnie	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre		
	1														
	2														
	3														
	4														
-	5														
	7														
	8														
	9														
	10														
	MEDIA VALORE RAGGIUNTO % MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %							MEDIA VALORE RAGGIUNTO % MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %							
				ti				WIEDIA F			monti] 1	
	Analisi degli scostamenti								Analisi degi	scosta	menti				

Cause

Effetti

Cause

Effetti

	Provvedimenti correttivi		Provvedimenti correttivi
Intrapresi		Intrapresi	
Da attivare		Da attivare	

	PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO												
Cat.	Cognome e Nome	Costo orario	n° ore dedicate	% tempo dedicato	Costo della risorsa								
D	ROMINA CAVALETTO			25%									
D	RESPONSABILE LLPP			25									
D	ROBERTA VITALE			25									
D	DIANA VERNEAU			25									
4	4 COSTO DELLE RISORSE INTERNE												

	RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE									
Tipologia	Descrizione	Costo								
	COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO									

	Obj Strategio	to DUP n. X				Missione 1 :					
	Obj Operativ	ro DUP n. X				Programma 2 :					
	0 1 1:0	1.992			TEMPI :						
	Centro di Res	ponsabilita:	Settore LLPP, Manutenz	ioni e patrimonio	2024	2025	2026				
		onsabilità coinvolti:									
ge	Obiettivo stionale RFORMANCE	Affidamento in conce	essione della gestione,		riqualificazione del cimi nancing	tero attraverso la pr	ocedura del Project				
Descrizio	one obiettivo	Esame proposta di Proje contratto e avvio gestio	ne -		ione della Proposta, proced	ura di gara con la CUC	del NET, stipula				
	1		Descrizion	e delle fasi di attu	azione:						
1	Analisi proposta	e relazione studio Delfino		6	Avvio concessione						
2	Approvazione pro	oposta		7							
3	Redazione atti di	gara		8							
4	Procedura di gar	a con la CUC del NET		9							
5	Stipula concession	one		10							

Obj Strategico DUP n. X			Missione 1 :			
Obj Operativo DUP n. X			Programma 2 :			
			TEMPI:			
Centro di Responsabilità:	Settore LLPP, Manutenzioni e patrimonio	2024	2025	2026		
Altri Centri di Responsabilità coinvolti:						
INDICATORI DI RISULTATO		•				
Indicatori di Efficacia	Quantitativa	ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
Indicatori Ten	unovali	ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
Illulcatori Teli	проган	ATTE50 2024	RAGGIONTO 2024	Scostamento	2025	2020
Indicatori di Ef	ficienza	ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
	·					
Indici di Efficacia	Qualitativa	ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
						0
	·			<u> </u>		0
						90%

						o gestionale						
Obj Strategi	co DUP n. X								Miss	ione 1 :		
Obj Operati	vo DUP n. X								Progra	amma 2 :		
Centro di Re	sponsabilità:		Setto	re LLPP, I	Manutenzi	oni e patrimonio		2024		2025		2026
Altri Centri di Resp	onsabilità coinvo	olti:										
					CDC	ONOPROGRAMMA						
FACI E TEMPI	aio	raio	ę.	e			9	eg.	mbre	bre	mbre	Jbre
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembr	Ottobre	Novembre	Dicembre
1												
2												
4												
5												
6												
7												
8												
9												
10												
MEDIA VALO	MEDIA VALORE RAGGIUNTO % MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %						MEDIA VA	ALORE RAGGIUN ISPETTO DEI TEI	NTO % MPI %			
	Analisi degli scostamer							Analisi degl		nenti	!	
Cause												
Effetti						Effetti						
	Provvedimen	ti correttivi				*	Provvedim	enti corre	ettivi			
Intrapresi						Intrapres	Intrapresi					
Da attivare						Da attivare						
_				PERSO	NALE C	OINVOLTO NELL	'OBIETTI	VO				
Cat.	Cognome	e e Nome			С	costo orario	n° o	ore dedicate	% tempo dedicato		Costo	della risorsa
D3 C5	Antonella Antonella									30 10		
D4 D4	Antonino Ornella I	Angileri								30 30		
4				COSTO	DELLE R	ISORSE INTERN	NE					
				RIS	ORSE A	GGIUNTIVE UTIL	IZZATE					
Tipo	Tipologia							9				Costo
		(COSTO	COMPLE	ESSIVO I	DELL'OBIETTIVO						

	Obj Strategio	o DUP n. X								Miss	ione 1 :				
	Obj Operativ	o DUP n. X								Progra	amma 2 :				
	Centro di Res	ponsabilità:		Setto	ore LLPP,	Manutenzi	ioni e patrimonio		2024	TE	MPI : 2025		2026		
Al	Itri Centri di Respo	nsabilità coinvol	lti:										2020		
Titol	o Obiettivo estionale			Avvio	dei can	rtieri de	i tre nuovi proge	etti fina	nziati da fondi a	valere	sul PNRR				
	ERFORMANCE														
Descrizi							IIº lotto; - M.S. vi	abilità co	munale - IIIº lott	nuovi pr o; -M.S.	rogetti PNRR: I viabilità comu	ntervent nale a se	i alla viabilità eguito della		
	I.m				D	escrizion	e delle fasi di attu	1							
2	Affidamento PFT Analisi progetti	E e Progettazior	ne Esecutiva	1			6 7	Stipula c	re di gara						
3	validazione proge	etti					8	Avvio ca							
4															
5	Redazione atti di						10								
INDICATO	ORI DI RISULTA	Indicatori d	li Efficacia	a Quan	titativa			A	TTESO 2024	RAGG	IUNTO 2024	Sco	stamento	2025	2026
		Indi	catori Ter	mnorali				۸	TTESO 2024	DACC	TUNTO 2024	Coo	ctamonto	2025	2026
		Indi	catori rei	троган				ATTESO 2024 RAGGIUNTO 2024 Scostamento			2025	2026			
		Indic	atori di Ef	fficienz	<u> </u>			Δ	TTESO 2024	RAGG	IUNTO 2024	Sco	stamento	2025	2026
		211010						,	11200 2021	14100	201110 2021	000	Starrento	2023	2020
		Indici di	Efficacia	Qualita	itiva			ATTESO 2024 RAGGIUNTO 2024 Scostamento				2025	2026 0		
													0 90%		
		.0	9				ONOPROGRAMMA		2	bre	o o	bre	ē.		
FAS	SI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembi	Ottobre	Novembre	Dicembre		
	1														
	3														
	4														
	5														
	6														
	7														
-	9														
	10														
	MEDIA VALO MEDIA RISPI	RE RAGGIUN	NTO % MPI %				N N	MEDIA V MEDIA F	ALORE RAGGIUI RISPETTO DEI TE	NTO % MPI %					
	F	Analisi degli so	costamenti	j					Analisi degl	scostar	menti				
	Cause						Cause								
	Effetti						Effetti								
In	ntrapresi	Provvediment	i correttivi				Intrapres	Provvedimenti correttivi si							
Da	a attivare						Da attivar	e							

Cat.	Cognome e Nome	Costo orario	n° ore dedicate	% tempo dedicato	Costo della risorsa						
D3	Antonella Passaretti			30							
D1	Luca Giuggioli			30							
D1	Alessandro Mandara			30							
C5	Antonella Crestoni			10							
4	4 COSTO DELLE RISORSE INTERNE										

	RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE	
Tipologia	Descrizione	Costo
	COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO	

Obj Strategic	co DUP n. X								Miss	ione 1 :				
Obj Operativ	o DUP n. X								Progra	amma 2 :				
обј орегин										MPI:				
Centro di Res	sponsabilità:		Setto	re LLPP, N	Manutenzi	oni e patrimonio		2024		2025		2026		
Altri Centri di Respo	nsabilità coinvolti:	:												
Titolo Obiettivo gestionale	Individuazio	ne e app	prontan	nento lo	cali pe			oranea delle cla	ssi dell	a scuola mate	erna Ro	dari di Via		
PEG/PERFORMANCE						Do	ogliotti							
Descrizione obiettivo	Ricercare e appriqualificazione	orontare finanziat	dei local ti dal PNI	RR per lu	uglio 202			aterna Rodari per	consenti	re l'avvio dei la	vori di			
				De	escrizione	e delle fasi di attu								
	caratteristiche de		-11- 6			6		ne lavori di adeguan						
	rispondenti ai requ		alla rase	1		7	rasterir	nento arredi e pulizia	i locali					
Eventuale affidar	erventi da effettua mento di progetto		i di adeou	amento n	ecessari	8								
4 a rendere idonei	i locali e sua appr	ovazione	aucyu			9								
INDICATORI DI RISULTA	TO Indicatori di	Efficacia	a Quant	itativa			A	TTESO 2024	RAGG	IUNTO 2024	Sco	ostamento	2025	2026
	Indica	tori Ter	nporali				A	TTESO 2024	RAGG	IUNTO 2024	Sco	ostamento	2025	2026
	Indicat	ori di Ef	fficienza	1			А	TTESO 2024	RAGG	IUNTO 2024	Sco	stamento	2025	2026
	Indici di E	fficacia	Qualita	tiva			ATTESO 2024 RAGGIUNTO 2024 Scostamento				2025	2026 0		
														0 90%
		0				ONOPROGRAMMA			32)re	g)		
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembi	Ottobre	Novemb	Dicembre		
2														
3														
4														
5														
6														
7														
9														
10														
MEDIA VALO	MEDIA VALORE RAGGIUNTO % MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %							ALORE RAGGIUI RISPETTO DEI TE				1		
	Analisi degli sco							Analisi degl		menti				
Cause						Cause								
Effetti	Provvedimenti o	correttivi				Effetti		Providim	enti cor	ettivi				
Intrapresi		- Sin Gilly I				Intrapres	Provvedimenti correttivi esi							
Da attivare	Da attivare Da atti											_		
	PERSONALE COII							TIVO						

Cat.	Cognome e Nome	Costo orario	n° ore dedicate	% tempo dedicato	Costo della risorsa
D3	Antonella Passaretti			10	
C3	Stefano Chiappero			20	
C1	Alessandro Chiabotto			20	
C1	Omar Petacchi			20	
C1	Domenico Leto			10	
C1	Roberto Scamaldo			10	
C1	Claudio Ussia			10	
7	COSTO I	DELLE RISORSE INTER	NE		

	RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE									
Tipologia	Descrizione	Costo								
CO	OSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO									

Obj Strategico DUP n. X								Miss	ione 1 :				
Obj Operativo DUP n. X									amma 2 :				
Obj Operativo DOP II. X									MPI:				
Centro di Responsabilità:							2024		2025		2026		
Altri Centri di Responsabilità coinvolti:	:												
Titolo Obiettivo gestionale PEG/PERFORMANCE	•												
creazione dell'E Leini (Enti Terz Descrizione obiettivo Settore politich attuazione, es beneficiari, con	Si intende mettere a valore l'esperienza maturata da Fo creazione dell'Emporio Solidale, strutturando un percors Leini (Enti Terzo Settore, Comune, realtà aggregative fo promozione, stimolo e condivisione dell'iniziativa; ha me Settore politiche socialiha partecipato alla progettazion attuazione, e si è occupato, in collaborazione con l'Unic beneficiari, con l'intento di attivare un aiuto che non sia in carico e assistiti da NET e Caritas per una molteplicità							lla rete o omune o à) per la essari al letamen	di soggetti che di Leini svolgera a sede dell'Emp ll'avvio del prog to del bando d	opera su a azione orio; il p jetto, ag i selezio	ul territorio di di personale del di incontri di ne		
					e delle fasi di attu	azione:							
Predisposizione ed espletamento d febbraio a dicembre 2024)				-	6								
2 Istruttoria bando di selezione dei bi dicembre 2024)	·				7								
Promozione del progettro attravers (da gennaio 2024 fino a dicembre	2024)				8								
4 partecipazione a riunioni di coordir gennaio 2024 a dicembre 2024) Partecipazione alla Progettazione e					9								
5 economica e istituzionale e Rendio 2024)					10								
INDICATORI DI RISULTATO Indicatori di	Efficacia	Quanti	tativa			A	TTESO 2024	RAGG	SIUNTO 2024	Sco	stamento	2025	2026
numero beneficiari							70						
Indica	atori Tem	porali				ATTESO 2024 RAGGIUNTO 2024 Scostamento				2025	2026		
Indicat	tori di Eff	icienza				A	TTESO 2024	RAGG	SIUNTO 2024	Sco	stamento	2025	2026
						+ + +							
Indici di E	fficacia Q	Qualitat	iva			A	TTESO 2024	RAGG	SIUNTO 2024	Sco	stamento	2025	2026 0
													0 90%
FASI E TEMPI	Febbraio	Marzo	Aprile	CRO	ONOPROGRAMMA Quantity	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre		
1	ui.			_				ΰ		Z	Ö		
2					_								
3													
4													
5													
7													
8													
9													
10 MEDIA VALORE RAGGIUNT	TO 9/					MEDIA 34	ALORE RAGGIUN	ITO 0/					
MEDIA RISPETTO DEI TEM							RISPETTO DEI TE						
Analisi degli sco	ostamenti				Cause		Analisi degl	i scostai	menti				
Effetti					Effetti								
Provvedimenti o	correttivi				Intrapres	Provvedimenti correttivi							
Da attivare	Da attivare Da attiva												
			PERSON	VALE C	OINVOLTO NELL	'OBIET	ΓΙVO						

Cat.	Cognome e Nome	Costo orario	n° ore dedicate	% tempo dedicato	Costo della risorsa							
D2	BALDI FEDERICO			35%								
C1	DEGLI EMILI RICCARDO			35%								
C1	CANNAMELA SARA			10%								
C1	BAZZAN SONIA			10%								
В	PANATO FRANCA			5%								
В	AUDIA BARBARA			5%								
6	6 COSTO DELLE RISORSE INTERNE											

	RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE									
Tipologia	Descrizione	Costo								
	COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO									

							_							•	
	Obj Strategic	o DUP n. X								Miss	ione 1 :				
	Obj Operativ	DUP n. X								Progra	amma 2 :				
	Control di Boo								TEMPI :						
	Centro di Res	ponsabilita:							2024		2025		2026		
	i Centri di Respo	nsabilità coinvo	lti:						Х						
gest	Obiettivo tionale RFORMANCE				Av	viare e	portare a concl	usione (quattro gare d'a	ppalto					
	L'obiettivo si pone di avviare e concludere le procedure di urbana; Servizi Integrativi (pre e post scuola - Assistenza Capirone; Gestione Global Service RSA Capirone Descrizione delle fas							hc - ass	ppalto, nello speci istenza mensa - la	fico: Tra boratori	sposrto Scolas pomeridiani); :	tico e Na Servizio	ovetta Mensa RSA		
1	Trasposrto scolas	tico o povotto	urbana		Di	ESCRIZION		azione:							
2	Servizi Integrativ	(pre e post sc	uola - Assist	enza bam	nbini hc -		6 7								
	assistenza mensa Servizio Mensa R		omeridiani)				8								
	Gestione Global S		pirone				9								
5		<u> </u>					10								
	RI DI RISULTA	Todicat	li Effica .	- O	bitati				TTECO 2024	I DAGG	TUNTO 2024	- C-	octoments	2025	2026
Pubblicazione		Indicatori d	II ETTICACI	a Quant	utativa			А	TTESO 2024 4	KAGG	IUNTO 2024	Sco	stamento	2025	2026
		Indi	catori Ter	mnorali				Δ	TTESO 2024	RAGG	IUNTO 2024	Sco	stamento	2025	2026
		21101	cutori i ci	проган				MILES EST. MISSESSION EST. SESSIONE			2023	2020			
		Indic	atori di E	fficienz	a			А	TTESO 2024	RAGG	IUNTO 2024	Sco	stamento	2025	2026
		Indici di	Efficacia	Qualita	itiva			А	TTESO 2024	RAGG	IUNTO 2024	Sco	stamento	2025	2026
					,	CR	ONOPROGRAMMA								
FASI	E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembr	Ottobre	Novembr	Dicembre		
	1														
	2														
	4														
	5														
	6														
	7														
	8														
	9														
I	10 MEDIA VALORE RAGGIUNTO %							MEDIA	ALORE BACCILI	NTO 9/					
	MEDIA RISPI	TTO DEI TE	MPI %				N N	MEDIA F	ALORE RAGGIUI IISPETTO DEI TE	MPI %					
	F	nalisi degli s	costament	j					Analisi degl	li scosta	menti				
C	ause						Cause								
Е	Effetti						Effetti								
		Provvediment	ti correttivi					Provvedimenti correttivi							
Intr	rapresi	Intrapres													
Da	attivare						Da attivar								
					DEBOO		OINVOLTO NELL	IODIET	EI) (O					1	

Cat.	Cognome e Nome	Costo orario	n° ore dedicate	% tempo dedicato	Costo della risorsa						
D2	BALDI FEDERICO			20%							
C1	DEGLI EMILI RICCARDO			20%							
C1	CANNAMELA SARA			20%							
C1	BAZZAN SONIA			20%							
В	PANATO FRANCA			10%							
В	AUDIA BARBARA			10%							
6	6 COSTO DELLE RISORSE INTERNE										

	RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE									
Tipologia	Tipologia Descrizione									
	COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO									

Obj Strategic	o DUP n. X								Miss	ione 1 :				
Obj Operative	o DUP n. X								Progra	amma 2 :				
33, 5,533.										MPI:				
Centro di Res	ponsabilità:							2024		2025		2026		
Altri Centri di Respo	nsabilità coinvol	ti:												
Titolo Obiettivo gestionale PEG/PERFORMANCE														
Il progetto "AIUTO COMPITI" nasce con l'obiettivo di dare una ris scolastico e familiare. L'idea è quella di realizzare, con il supporto di una rete di volontai sociali specializzate, un servizio di compiti e un'opportunità per i i fuori dall'ambito strettamente scolastico. Sul territorio del Comune attività educativa con operatrici della cooperativa Animazione Valc presenza di un decreto dell'Autorità Giudiziaria e conseguente un svolgono anche attività di aiuto compiti. Oltre a questi vi sono anc "aiuto compiti". L'obiettivo è implementare tale progetto, collabor volontariato locali o con il servizio civile								involgimento delle li socializzazione e ın Centro di Aggre avore di minori in attivo di "Ededuca ıi minori che frequi	associaz condivis gazione carico ai ativa Ter entano r	zioni del territor ione, in un clim Giovanile "Kata Servizi Sociali ritoriale" con i na esclusivemn	rio e di c na educa apulta", i dell'Unio quali le i te per l'	cooperative sitivo anche che svolge one NET, con educatrici attività di		
1 Progettazione co	n l'Unione NET			De	escrizione	e delle fasi di attu 6	azione:							
Individuazione de	ella sede di acco	iglienza - Ce	entro di A	ggregazio	ne	7								
Giovanile Katapu Presentazione de ottobre 2024		igenti scola	stici - da i	marzo 202	24 fino a	8								
4 Avvio del progett	o novembre 202	24				9								
5 verifica e valutaz	ione del progett	o in itinere	fino a lug	lio 2024		10								
INDICATORI DI RISULTAT	TO Indicatori d	i Efficaci	a Quant	itativa			A	TTESO 2024	RAGO	SIUNTO 2024	Sco	stamento	2025	2026
	Indic	catori Ter	mporali				А	TTESO 2024	RAGG	SIUNTO 2024	Sco	stamento	2025	2026
	Indica	atori di E	fficienza	a			А	TTESO 2024	RAGG	SIUNTO 2024	Sco	stamento	2025	2026
	Indici di	Efficacia	Qualita	tiva			ATTESO 2024 RAGGIUNTO 2024 Scostamento					2025	2026	
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	CRO	ONOPROGRAMMA Quantity	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	vembre	Dicembre		
1	Ű	F.			2	U		q	Š	0	Nov	Ď		
2														
3														
4														
5 6														
7														
8														
9														
10														
MEDIA VALO MEDIA RISPI	RE RAGGIUN ETTO DEI TEI	MPI %						ALORE RAGGIUN RISPETTO DEI TE						
A	Analisi degli so	costament	i					Analisi degl	i scosta	menti				
Cause						Cause								
Effetti	Promodiment	i corrotti.				Effetti								
Intrapresi	Provvedimenti	- sonettivi				Intrapres	Provvedimenti correttivi esi							
Da attivare	Da attivare Da attivar													
				PERSO	NALE C	OINVOLTO NELL	OBIET	TIVO]	

Cat.	Cognome e Nome	Costo orario	n° ore dedicate	% tempo dedicato	Costo della risorsa
D	BALDI FEDERICO			30%	
С	BAZZAN SONIA			20%	
С	SARA CANNAMELA			15%	
С	RICCARDO DEGLI EMILI			15%	
В	AUDIA BARBARA			10%	
В	PANATO FRANCA			10%	
6	COSTO I	DELLE RISORSE INTER	NE		

	RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE									
Tipologia	Descrizione	Costo								
	COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO									

	Obj Strategio	to DUP n. X								Miss	sione 1 :				
	Obj Operativ	o DUP n. X								Progra	amma 2 :				
	Centro di Res	ponsabilità:								TE	MPI:				
									2024		2025		2026		
	Altri Centri di Respo	nsabilità coinvol	lti:						х						
g	estionale PERFORMANCE						FINALME	NTE IN	SIEME						
Descri	pandemia da Covid-19 - un ulteriore superamento del procederà quindi alla predisposizione di orari di access parenti ed amici di fare visita agli ospiti. I visitatori po in struttura. Il personale operante all'interno della RS/possibili e sicuri gli incontri liberi all'interno della strutticongiungimento affettivo e relazionale attraverso la pi dalla struttura. In caso di ospiti costretti a rimanere a impadiscano l'alzata, sarà camunque garantito il diritti protezione previsti dalla normativa vigente (mascherir							zato dag senza ne ire in RS coinvolto to è in co incontra use conti	cessità di appunta A anche i noccasico nella logistica e no ontinutità con lo so are liberamente gli ingenti o per probl	mposto a menti pr ne delle el rispet orso ani ospiti in ematiche	agli ospiti. In un eventivi e con la feste e/o inizia to dei criteri in no è quello di a struttura e di f e sanitarie cron	n primo a possib tive che dividuati ssicuran areli uso iche che	momento si illità per si terranno per rendere e il cire anche		
1	Individuazione d	eali orari di visit	a		Di	escrizion	6	azione:							
2	Comunicazoine a			protezion	e necessa	ri	7								
3	Comunicazoine a		•				8								
4	Monitoraggio cor	ndizioni di salute	e degli ospit	i			9								
5							10								
INDICAT	FORI DI RISULTA	TO Indicatori d	li Efficaci	a Quant	titativa			Δ	TTESO 2024	RAGG	SIUNTO 2024	Sco	stamento	2025	2026
visite annu	uali			- Zwuii					600			- 300		2020	
		Indi	catori Te	mporali				Α	TTESO 2024	RAGG	GIUNTO 2024	Sco	stamento	2025	2026
		T 41-	-AI di E	661 -1					TTECO 2024	DACC	CTURITO 2024	C		2025	2026
		Indic	atori di E	mcienz	a			ATTESO 2024 RAGGIUNTO 2024 Scostamento				2025	2026		
		Indici di	Efficacia	Qualita	ntiva			Δ	TTESO 2024	RAGG	SIUNTO 2024	Sco	stamento	2025	2026
		211010101		· Canalia						10100	201110 2021	500	Stamento	2025	2020
FA	ASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	oiggeM	ONOPROGRAMMA oubnig	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre		
	1	G	F				0		4	Ж.	U	ž	Ď		
	2														
	3														
	4														
	5														
	6														
	7														
	9														
	10														
	MEDIA VALO	RE RAGGIUN	NTO %				l l	MEDIA V	L ALORE RAGGIUI RISPETTO DEI TE	NTO %	ı		I		
		Analisi degli se		i				LUIN F	Analisi degi		menti				
	Cause						Cause								
	Effetti						Effetti								
	Provvedimenti correttivi								Provvedim	enti corr	ettivi				
	Intrapresi Intrapres							i							
[Da attivare						Da attivar	е							
					DEDOO	NIALEO	OINVOLTO NELL	IODIET	TI 10						

Cat.	Cognome e Nome	Costo orario	n° ore dedicate	% tempo dedicato	Costo della risorsa							
D	FEDERICO BALDI			30%								
В	D'AGOSTINO ANTONIETTA			30%								
В	MACORUTTI			10%								
В	MARCHETTI			10%								
С	CANNAMELA SARA			20%								
5	5 COSTO DELLE RISORSE INTERNE											

	RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE									
Tipologia	Descrizione	Costo								
	COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO									

	Obj Strategio	n Dilla V								Mice	ione 1 :				
	Obj Operativ	o DUP n. X									amma 2 :				
	Centro di Res	ponsabilità:							2024		2025		2026		
ļ	Altri Centri di Respo	nsabilità coinvol	lti:					x x							
	lo Obiettivo estionale						TELEFONO	ANTIV	IOLENZA						
	ERFORMANCE	Le operatrici informazioni i	- lavorand utili e un p	o in bac orimo ori	k office - entamen	fornira to verso	nno una prima risp i servizi socio-san	posta tel nitari pub	contrastare il fenc efonica ai bisogni oblici e privati pres on le Forze dell'On	delle vit enti sul t	time di violenz	a e stalk	ing, offrendo		
						escrizion	e delle fasi di attu	azione:							
1	Incontri organizz					ocali e	6								
2	del progetto						7								
3	avvio progetto						8								
4	Attività di verifica	e valutazione i	n itinere				9								
5							10								
	ORI DI RISULTA	Indicatori d	li Efficacia	a Quan	titativa			А	TTESO 2024	RAGG	SIUNTO 2024	Sco	stamento	2025	2026
numero di	utenti che accederani	io ai sel VIZIO							30						
		Indi	mporali				А	ATTESO 2024 RAGGIUNTO 2024 Scostamento			2025	2026			
		Indica	atori di Ef	fficienz	a			А	TTESO 2024	RAGG	SIUNTO 2024	Sco	stamento	2025	2026
		Indici di	Efficacia	Qualitativa				ATTESO 2024 RAGGIUNTO 2024 Scostamer			stamento	2025	2026		
						CR	ONOPROGRAMMA								
FA	SI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre		
	1														
	3														
	4														
	5														
	6														
	7														
	8														
	9														
		RE RAGGIUN							ALORE RAGGIU						
	MEDIA RISP	ETTO DEI TEI	MPI %						RISPETTO DEI TE	MPI %					
	Cause	Analisi degli so	costamenti				Cause		Analisi deg	scosta	menti				
	Effetti						Effetti	etti							
		Provvediment	i correttivi						Provvedim	enti corr	ettivi				
li	Intrapresi Intra								Intrapresi						
D	a attivare			Da attivar	е										
							OINVOLTO NELL								

Cat.	Cognome e Nome	Costo orario	n° ore dedicate	% tempo dedicato	Costo della risorsa
D	BALDI FEDERICO			15	
С	BAZZAN SONIA			15	
С	SARA CANNAMELA			15	
В	PANATO FRANCA			10	
В	AUDIA BARBARA			10	
С	DEGLI EMILI RICCARDO			15	
С	RITA INDIA			5	
В	CIUFFREDA			5	
В	LA VECCHIA ROSA			5	
В	DAL CONTE ANTONIETTA			5	
10	COSTO	DELLE RISORSE INTER	NE		·

	RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE	
Tipologia	Descrizione	Costo
	COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO	

Ohi Chro	tegico DUP n. X								Miss	ione 1 :				
Obj Ope	rativo DUP n. X									amma 2 : MPI :				
Centro di	Responsabilità:							2024		2025		2026		
Altri Centri di R	esponsabilità coin	volti:		x x x										
Titolo Obiettivo gestionale						ATTIVA	ZIONE	ASIO						
PEG/PERFORMAN	CE						LIGHT	H020						
Descrizione obietti	della leg ggi priva	gge 9 dicembre 19 iti con cittadini in	998, n. 4 condizio	erso un sistema di 31 a canoni inferic ni di svantaggio ec	ri a que	lli praticati sul l	one di co ibero me	ontratti ercato e						
						e delle fasi di attu	azione:							
1 locatari (offe	nisura: Predisposi erta) e affittuari (c elezione ed individ	lomanda) - Ri	accolta ista	er censime anze e ver	ento rifica	6								
2 Trasmissione contributo	e documentazione	alla Regione	Piemonte	per acces	so al	7								
3 Erogazione o	contributi a favore	di locatari ed	l inquilini			8								
4						9								
5						10								
INDICATORI DI RISU	Indicator	i di Efficac	ia Quant	<u>titati</u> va			A	TTESO 2024	RAGG	SIUNTO 2024	Sco	stamento	2025	2026
Domande richiesta contribu				4										
	Indicatori Temporali							TTESO 2024	RAGG	SIUNTO 2024	Sco	stamento	2025	2026
	Ind	icatori di E	fficienz	a			A	TTESO 2024	RAGG	SIUNTO 2024	Sco	stamento	2025	2026
		I' =cc: '		Qualitativa				ATTESO 2024 RAGGIUNTO					2025	2026
	Indici	di Efficacia	Qualita	itiva			А	ATTESO 2024 RAGGIONTO 2024 S			Sco	stamento	2025	2026
						0.11.0 Dr								
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	oiggeM	ONOPROGRAMMA OB Bij	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre		
1														
2														
3														
5														
6														
7														
8														
9														
MEDIA V	ALORE RAGGI ISPETTO DEI 1				<u>I</u>			ALORE RAGGIUM				<u> </u>		
WEDIAR	Analisi degli		ti				MEDIA RISPETTO DEI TEMPI % Analisi degli scostamenti							
Cause						Cause								
Effetti						Effetti								
Introprosi	Provvedime	enti correttiv	i			Introprop		Provvedim	enti corr	ettivi				

Intrapresi

Da attivare

Intrapresi

Da attivare

	PE	RSONALE COINVOLTO NELL	'OBIETTIVO		
Cat.	Cognome e Nome	Costo orario	n° ore dedicate	% tempo dedicato	Costo della risorsa
D	BALDI FEDERICO			20	
С	BAZZAN SONIA			10	
С	DEGLI EMILI RICCARDO			40	
С	SARA CANNAMELA			10	
В	AUDIA BARBARA			10	
В	PANATO FRANCA			10	
6	COS	TO DELLE RISORSE INTERI	NE		

	RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE	
Tipologia	Descrizione	Costo
	COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO	

						0.000								•	
	Obj Strategio	o DUP n. X								Miss	ione 1 :				
	Obj Operativ	o DUP n. X								Progra	amma 2 :				
										TE	MPI:				
	Centro di Res	ponsabilità:							2024		2025		2026		
	ltri Centri di Respo	nsabilità coinvo	lti:						x		x				
ge	o Obiettivo estionale ERFORMANCE				II	. NOSTE	RO COMUNE TI	AIUTA A	AD OTTENERE LO	SPID					
		furgone attre esigenze, da	ifficio, co zioni sui untamen	on conne servizi ri nto la set	ssione a chiesti e	d internet e stamp se possibile aiuta	oante. Gl no le pei	territorio del Comu i operatori prendo rsone a completare alle varie esigenze	no conta e le prati	tto con i reside che (SPID, can	enti, ne nbio me	registrano le dico, richieste			
	1				De	escrizion	e delle fasi di attu	azione:							
1	incontri progettu	ali con l'Unione	NET per la	definizion	e del prog	getto	6								
2	Avvio del progett	:0					7								
3	Valutazione in iti	nere					8								
4							9								
5				10											
	ORI DI RISULTA			А	TTESO 2024	RAGG	IUNTO 2024	Sco	ostamento	2025	2026				
nº nuovi spi nº di cittadi		·							10 50						
		Indi	mporali				Α	ATTESO 2024 RAGGIUNTO 2024 Scostamento			2025	2026			
		Indic	atori di E	fficienz	a			Α	TTESO 2024	RAGG	IUNTO 2024	Sco	ostamento	2025	2026
			-ce ·	0. "					TTECO 222 :		TI IN TO 2000			2025	2025
		Indíci di	Efficacia	Qualita	itiva			A	ATTESO 2024		IUNTO 2024	2024 Scostamento		2025	2026
		0	c				ONOPROGRAMMA			9.()re	ø		
FAS	SI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembi	Ottobre	Novembi	Dicembre		
	1														
	2														
	3														
-	5														
	6														
	7														
	8														
	9														
	10														
	MEDIA VALO MEDIA RISPI	RE RAGGIUI ETTO DEI TE	NTO % MPI %				1	MEDIA V MEDIA F	'ALORE RAGGIUI RISPETTO DEI TE	MPI %					
	- A	Analisi degli s	costament	i					Analisi degl	i scosta	menti				
	Cause						Cause								
	Effetti						Effetti	iffetti							
		Provvediment	ti correttivi						Provvedim	enti corr	ettivi				
Ir	Intrapresi Intra							Intrapresi							
Da	a attivare						Da attivar	ıttivare							
					DEDCC	NIALEO	OINVOLTO NELL	ODIET	TIVO						

		Costo orario	n° ore dedicate	% tempo dedicato	Costo della risorsa
D	BALDI FEDERICO			20	
С	SARA CANNAMELA			20	
С	BAZZAN SONIA			20	
С	DEGLI EMILI RICCARDO			20	
В	PANATO FRANCA			10	
В	AUDIA BARBARA			10	
6	COSTO D	ELLE RISORSE INTERN	NE		

	RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE	
Tipologia	Descrizione	Costo
	COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO	

						0.000								•	
	Obj Strategio	o DUP n. X								Miss	ione 1 :				
	Obj Operativ	o DUP n. X								Progra	amma 2 :				
										TE	MPI:				
	Centro di Res	ponsabilità:							2024		2025		2026		
	ltri Centri di Respo	nsabilità coinvo	lti:						x		x				
ge	o Obiettivo estionale ERFORMANCE				II	. NOSTE	RO COMUNE TI	AIUTA A	AD OTTENERE LO	SPID					
		furgone attre esigenze, da	ifficio, co zioni sui untamen	on conne servizi ri nto la set	ssione a chiesti e	d internet e stamp se possibile aiuta	oante. Gl no le pei	territorio del Comu i operatori prendo rsone a completare alle varie esigenze	no conta e le prati	tto con i reside che (SPID, can	enti, ne nbio me	registrano le dico, richieste			
	1				De	escrizion	e delle fasi di attu	azione:							
1	incontri progettu	ali con l'Unione	NET per la	definizion	e del prog	getto	6								
2	Avvio del progett	:0					7								
3	Valutazione in iti	nere					8								
4							9								
5				10											
	ORI DI RISULTA			А	TTESO 2024	RAGG	IUNTO 2024	Sco	ostamento	2025	2026				
nº nuovi spi nº di cittadi		·							10 50						
		Indi	mporali				Α	ATTESO 2024 RAGGIUNTO 2024 Scostamento			2025	2026			
		Indic	atori di E	fficienz	a			Α	TTESO 2024	RAGG	IUNTO 2024	Sco	ostamento	2025	2026
			-ce ·	0. "					TTECO 222 :		TINES 222			2025	2025
		Indíci di	Efficacia	Qualita	itiva			A	ATTESO 2024		IUNTO 2024	2024 Scostamento		2025	2026
		0	c				ONOPROGRAMMA			9.()re	ø		
FAS	SI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembi	Ottobre	Novembi	Dicembre		
	1														
	2														
	3														
-	5														
	6														
	7														
	8														
	9														
	10														
	MEDIA VALO MEDIA RISPI	RE RAGGIUI ETTO DEI TE	NTO % MPI %				1	MEDIA V MEDIA F	'ALORE RAGGIUI RISPETTO DEI TE	MPI %					
	-	Analisi degli s	costament	i					Analisi degl	i scosta	menti				
	Cause						Cause								
	Effetti						Effetti	iffetti							
		Provvediment	ti correttivi						Provvedim	enti corr	ettivi				
Ir	Intrapresi Intra							Intrapresi							
Da	a attivare						Da attivar	ıttivare							
					DEDCC	NIALEO	OINVOLTO NELL	ODIET	TIVO						

		Costo orario	n° ore dedicate	% tempo dedicato	Costo della risorsa
D	BALDI FEDERICO			20	
С	SARA CANNAMELA			20	
С	BAZZAN SONIA			20	
С	DEGLI EMILI RICCARDO			20	
В	PANATO FRANCA			10	
В	AUDIA BARBARA			10	
6	COSTO D	ELLE RISORSE INTERN	NE		

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE								
Tipologia	Costo							
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO								

	Obj Strategic	DUP n. X								Miss	ione 1 :				
	Obj Operativo	o DUP n. X							Programma 2 :						
	Cooks of December (1984)							TEMPI :							
Centro di Responsabilità:							2024		2025		2026				
Altri Centri di Responsabilità coinvolti:							x								
gest	Obiettivo tionale RFORMANCE						CONTRASTO AL	GIOCO	D'AZZARDO						
Descrizione obiettivo è un progetto di contrasto al gioco d'azzardo lecito di Istruzione Secondaria di primo grado presente s					ito, che intende si e sul territorio lein e delle fasi di attu	icese.	e percorsi formativ	/educati	ivi destinati agl	i studen	ti dell'Istituo				
	Allestimento local	e per lo svolgi	mento del pr	rogetto (p			6	uzione.							
	2024) Calendarizzazione	e degli incontri	(primo trime	estre 202	4)		7								
3	Avvio progetto pr	imo trimestre	2024				8								
	Termine progetto	entro febbraio	o 2024				9								
5							10								
INDICATOR	RI DI RISULTAT	O Indicatori	di Efficaci	a Ouer	titativa			^	TTESO 2024	PACC	SIUNTO 2024	Con	ostamento	2025	2026
Alunni della so	cuola media Casale		ar Efficaci	u Quan	acaciva			P	11 1L3U 2024	MGG	201110 2024	500	Jamenio -	2023	2020
		Ind	icatori Ter	mporali				А	TTESO 2024	RAGG	SIUNTO 2024	Sco	stamento	2025	2026
		India	catori di E	fficionz				_	TTESO 2024	DACC	SIUNTO 2024	Sco	ostamento	2025	2026
		Illuic	aton ur E	IIICIEIIZ	.a				1111230 2024	KAGC	101110 2024	300	stamento	2023	2020
		Indici d	i Efficacia	Qualita	ativa			А	TTESO 2024	RAGG	SIUNTO 2024	Sco	stamento	2025	2026
						CRO	ONOPROGRAMMA								ı
FASI	E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre		
	1														
-	3														
	4														
	5														
	6														
	7														
	8														
	9														
	10 MEDIA VALO	RE RAGGIU	NTO %				N	MEDIA V	ALORE RAGGIUI	NTO %			İ		
MEDIA RISPETTO DEI TEMPI %						RISPETTO DEI TE	MPI %				<u> </u>				
Analisi degli scostamenti Cause Cause					Analisi degl	i scosta	menti								
Effetti Effetti						Provvedim	onti a	ottivi							
Intrapresi Intrapresi						si	Fiovvealm	ent con	Cuivi						
Da	Da attivare Da attivare						re								
PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO															

Cat.	Cognome e Nome	Costo orario	n° ore dedicate	% tempo dedicato	Costo della risorsa			
C1	CANNAMELA SARA			60%				
B3	FRANCA PANATO			10%				
C1	SONIA BAZZAN			10%				
C1	DEGLI EMILI RICCARDO			5%				
C1	AUDIA BARBARA			10%				
D2	BALDI FEDERICO			5%				
	_							
6 COSTO DELLE RISORSE INTERNE								

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE									
Tipologia	Tipologia Descrizione								
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO									

Obj Strategico DUP n. X					Missione 1 :					
Obj Operativo DUP n. X					Programma 2 :					
Centro di Responsabilità:					TEMPI:					
		ponsabilitar			2024	2025	2026			
Alt	ri Centri di Respo	nsabilità coinvolti:								
ges	Obiettivo stionale RFORMANCE			App - Tabui						
Descrizio	one obiettivo	L'obiettivo si propone di (deliberazione n. 299 de		digitale (app) dend	ominata "TABUI" come da e	disposizione da parte c	della Giunta Comunale			
				e delle fasi di attua	azione:					
1	alla poposta	atto deliberativo della Giuni		6						
2	relativo impegno	-		7						
3	Blaborazione e trasmissione dati per il caricamento degli stessi sulla APP - TABUI (eventi, fiere, dati camerali degli esercizi commerciali)			8						
4 Verifica dei dati trasmessi				9						
5 Aggiornamento dei dati per anni 3				10						

		_				
Obj Strategico DUP n. X			Missione 1:			
Obj Operativo DUP n. X			Programma 2 :			
			TEMPI :			
Centro di Responsabilità:		2024	2025	2026		
Altri Centri di Responsabilità coinvolti:						
INDICATORI DI RISULTATO						
Indicatori di Efficacia	a Quantitativa	ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
Indicatori Ter	nporali	ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
Indicatori di E	fficienza	ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
Indici di Efficacia	Qualitativa	ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
	-					
-		•	•			

					Oł	oiettivo	o gestionale	n° 30						
	Obj Strategio	o DUP n. X								Miss	ione 1 :			
	Obj Operative	o DUP n. X								Progra	amma 2 :			
											MPI:			
	Centro di Res	ponsabilità:							2024		2025	2026		
Altı	ri Centri di Respo	nsabilità coinvo	olti:											
						CRO	NOPROGRAMMA	•						
FASI	I E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	
	1													
	2													
	3													
	4													
	5													
	6													
	7													
	8													
	9													
	10 MEDIA VALO		ATO 0/				Λ	AEDIA V		ITO 0/				
	MEDIA VALO MEDIA RISPI	ETTO DEI TEI	MPI %					MEDIA V	ALORE RAGGIUN ISPETTO DEI TE	MPI %				
	ļ.	Analisi degli so	costamenti						Analisi degl	i scostar	menti			
C	Cause			Cause										
ı	Effetti						Effetti							
Int	rapresi	Provvediment	ti correttivi				Intrapresi	Provvedimenti correttivi esi						
Da	attivare						Da attivar	e						
					PERSO	NALE C	OINVOLTO NELL	'OBIETT	IVO					
Cat.		Cognome	e Nome			С	osto orario	n°	ore dedicate	% ten	npo dedicato	Costo	della risorsa	
D		DAVIDE T									55,00			
B3 C		ANNA CA FRANCESCA		П							10,00 35,00			
3					COSTO DELLE RISORSE INTERNE									
					RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE									
	Tipolo	ogia						escrizione	9			(Costo	

COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO

Obj S	Strategic	o DUP n. X			Missione 1 :						
Obj C	Operativ	o DUP n. X			Programma 2 :						
Centro	o di Res	ponsabilità:				TEMPI :					
					2023	2024	2025				
		nsabilità coinvolti:									
Titolo Obietti gestionale PEG/PERFORM	1		bando assegnazione	e dei posteggi re	si liberi mercato del gio	vedì e del sabato					
Descrizione obie	ettivo	posticipato in quanto a fattibilità tecnico-econor hanno coinvolto anche I sopralluoghi sull'area ad posteggi. Le nuove plan proceduto con la verifica (30.11.2023). I termini	marzo l'Ufficio è venuto a mica in merito agli interve 'area mercatale. L'Ufficio effettuare con gli Uffici o imetrie sono state appro a dei posteggi resisi liberi per la presentazione delle este eventuali integrazion e licenze entro Aprile.	a conoscenza, che enti alla viabilità co quindi ha provvec competenti (Tecnic vate in Consiglio ir avviando la comue domande scadra ni che dovranno es	ato del giovedì e del sabato in data 10.06.2022 la Giun omunale, a seguito dell'app luto con 3 riunioni (06.03.2 co e P.M.), gli operatori e i n data 28.06.2023. Termina inicazione di miglioria (25.0 nno il 29.01.2024. Entro i sesere presentate entro 10 g	ta Comunale aveva approvazione del PUT – I° 2023, 24.05.2023, 08.0 loro rappresentanti la lata la nuova dislocazior 09.2023) e relativa pub successivi 15 gg. sarani	provato il progetto di lotto, interventi che 6.2023)e altri due nuova dislocazione dei ne, l'Ufficio ha blicazione del Bando no verificate le				
			Descrizion	e delle fasi di attua	azione: I						
1 Verifica o	dei poste	eggi resisi liberi		6							
2 Emission	ne del ba	ndo comunale		7							
3 Verifica r	requisiti	delle domande pervenute		8							
4 Definizion	4 Definizione della graduatoria finale										
5 Rilascio a	autorizza	azioni		10							

Obj Operativo DUP n. X Programma 2: TEMP1: 2023 2024 2025 Artr Centro di Responsabilità: NOICATORI DI RISULTATO Indicatori di Efficaia Quantitativa ATTESO 2023 RAGGIUNTO 2023 Scostamento Indicatori Temporali ATTESO 2023 RAGGIUNTO 2023 Scostamento 2024 2025 Indicatori di Efficienza ATTESO 2023 RAGGIUNTO 2023 Scostamento 2024 2025 Indicatori di Efficienza ATTESO 2023 RAGGIUNTO 2023 Scostamento 2024 2025 Indicatori di Efficienza ATTESO 2023 RAGGIUNTO 2023 Scostamento 2024 2025 Indicatori di Efficienza ATTESO 2023 RAGGIUNTO 2023 Scostamento 2024 2025 Indicatori di Efficienza ATTESO 2023 RAGGIUNTO 2023 Scostamento 2024 2025	Centro di Responsabilità: 2023 2024 2025							
Centro di Responsabilità: 2023 2024 2025	Centro di Responsabilità coinvolti: 2023 2024 2025	Obj Strategico DUP n. X			Missione 1:			
Attr Centri di Responsabilità coinvolti: NDICATORI DI RISULTATO Indicatori di Efficacia Quantitativa ATTESO 2023 RAGGIUNTO 2023 RAGGIUNTO 2023 RAGGIUNTO 2023 RAGGIUNTO 2023 RAGGIUNTO 2024 2025 Indicatori Temporali ATTESO 2023 RAGGIUNTO 2023 RAGGIUNTO 2023 RAGGIUNTO 2023 Scostamento 2024 2025	Centro di Responsabilità cinvolti:	Obj Operativo DUP n. X			Programma 2 :			
Altri Centri di Responsabilità coinvolti: NDICATORI DI RISULTATO Indicatori di Efficacia Quantitativa ATTESO 2023 RAGGIUNTO 2023 Scostamento 2024 2025 Indicatori Temporali ATTESO 2023 RAGGIUNTO 2023 Scostamento 2024 2025	Alti Centri di Responsabilità convoliti: NOICATORI DI RISULTATO				TEMPI :			
Indicatori di Efficacia Quantitativa ATTESO 2023 RAGGIUNTO 2023 Scostamento 2024 2025 Indicatori Temporali ATTESO 2023 RAGGIUNTO 2023 Scostamento 2024 2025 Indicatori Temporali ATTESO 2023 RAGGIUNTO 2023 Scostamento 2024 2025	Indicatori di Efficacia Quantitativa ATTESO 2023 RAGGIUNTO 2023 Scostamento 2024 2025 ATTESO 2023 RAGGIUNTO 2023 Scostamento 2024 2025 ATTESO 2023 RAGGIUNTO 2023 RAGGIUNTO 2023 RAGGIUNTO 2023 RAGGIUNTO 2023 Scostamento 2024 2025 ATTESO 2023 RAGGIUNTO 2023 Scostamento 2024 2025	Centro di Responsabilità:		2023	2024	2025		
Indicatori di Efficacia Quantitativa ATTESO 2023 RAGGIUNTO 2023 Scostamento 2024 2025 Indicatori Temporali ATTESO 2023 RAGGIUNTO 2023 RAGGIUNTO 2023 Scostamento 2024 2025 Indicatori Temporali ATTESO 2023 RAGGIUNTO 2023 Scostamento 2024 2025	ATTESO 2023 RAGGIUNTO 2023 Scostamento 2024 2025	Altri Centri di Responsabilità coinvolti:						
Indicatori Temporali ATTESO 2023 RAGGIUNTO 2023 Scostamento 2024 2025		INDICATORI DI RISULTATO						
		Indicatori di Efficacia	a Quantitativa	ATTESO 2023	RAGGIUNTO 2023	Scostamento	2024	2025
		Indicatori Ten	nporali	ATTESO 2023	RAGGIUNTO 2023	Scostamento	2024	2025
Indicatori di Efficienza ATTESO 2023 RAGGIUNTO 2023 Scostamento 2024 2025								
Indicatori di Efficienza ATTESO 2023 RAGGIUNTO 2023 Scostamento 2024 2025								
Indicatori di Efficienza ATTESO 2023 RAGGIUNTO 2023 Scostamento 2024 2025								
Indicatori di Efficienza ATTESO 2023 RAGGIUNTO 2023 Scostamento 2024 2025								
Indicatori di Efficienza ATTESO 2023 RAGGIUNTO 2023 Scostamento 2024 2025								
Indicatori di Efficienza ATTESO 2023 RAGGIUNTO 2023 Scostamento 2024 2025								
Indicatori di Efficienza ATTESO 2023 RAGGIUNTO 2023 Scostamento 2024 2025								
Indicatori di Efficienza ATTESO 2023 RAGGIUNTO 2023 Scostamento 2024 2025								
Indicatori di Efficienza ATTESO 2023 RAGGIUNTO 2023 Scostamento 2024 2025								
		Indicatori di Ef	ficienza	ATTESO 2023	RAGGIUNTO 2023	Scostamento	2024	2025
	Indici di Efficacia Qualitativa ATTESO 2023 RAGGIUNTO 2023 Scostamento 2024 2025							
	Indici di Efficacia Qualitativa ATTESO 2023 RAGGIUNTO 2023 Scostamento 2024 2025							
	Indici di Efficacia Qualitativa ATTESO 2023 RAGGIUNTO 2023 Scostamento 2024 2025							
	Indici di Efficacia Qualitativa ATTESO 2023 RAGGIUNTO 2023 Scostamento 2024 2025							
	Indici di Efficacia Qualitativa ATTESO 2023 RAGGIUNTO 2023 Scostamento 2024 2025							
	Indici di Efficacia Qualitativa ATTESO 2023 RAGGIUNTO 2023 Scostamento 2024 2025							
	Indici di Efficacia Qualitativa ATTESO 2023 RAGGIUNTO 2023 Scostamento 2024 2025							
Indici di Efficacia Qualitativa ATTESO 2023 RAGGIUNTO 2023 Scostamento 2024 2025		Indici di Efficacia	Qualitativa	ATTESO 2023	RAGGIUNTO 2023	Scostamento	2024	2025
			-					-
			· ·					

					<u> </u>	JICCCIVC	o gestionale	11 31						
	Obj Strategio	o DUP n. X								Missi	ione 1 :			
	Obj Operativo	o DUP n. X								Progra	ımma 2 :			
											MPI:			
	Centro di Res	ponsabilità:							2023		2024	;	2025	
Alt	ri Centri di Respo	nsabilità coinvo	olti:											
						CRC	NOPROGRAMMA							
FASI	I E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre	
	1													
	2													
	3													
	5													
	6													
	7													
	8													
	9													
	10													
	MEDIA VALO MEDIA RISPI	RE RAGGIUN ETTO DEI TE	NTO % MPI %				N N	MEDIA VAI MEDIA RIS	LORE RAGGIUN SPETTO DEI TEI	NTO % MPI %				
		Analisi degli so							Analisi degl	i scostar	nenti			
C	Cause						Cause							
	Effetti						Effetti							
Int	trapresi	Provvediment	ti correttivi			Intrapresi Provvedimenti correttivi								
Da	attivare				Da attivare									
					PERSO	NALE C								
Cat.		Cognome	e Nome				osto orario		re dedicate	% tem	npo dedicato	Costo	della risorsa	
D B3		DAVIDE T									45 35			
C		FRANCESCA	PESSETT	Π							20			
3				(ISORSE INTERN							
	Tipolo	ogia			RIS	ORSE A	GGIUNTIVE UTIL De	IZZATE escrizione				(Costo	
				COSTO	COMPLE	SCIVO 5	OELL!ODICTTIVO							
			(0010	COMPLE	SSIVUL	DELL'OBIETTIVO							

	Obj Strategio	to DUP n. X								Miss	ione 1 :				
	Obj Operativ									Progra	amma 2 :				
	ову орегии	0 DOI 111 X									MPI:				
	Centro di Res	ponsabilità:							2024		2025		2026		
	ltri Centri di Respo	nsabilità coinvo	lti:						х						
ge	o Obiettivo estionale ERFORMANCE						PIANO ASSUNZ	IONALE	E ANNO 2024						
		programmaz L'obiettivo si	ione delle a propone d zionale per	attivitià d i dare at	da realizz tuazione	are. al Piano	delle assunzioni i	in coerer	so dell'anno 2024 nza con il Piano tri o triennale del fab	ennale d	el fabbisogno o	del perso	onale. Il 5 e sarà		
		l			De	escrizion	e delle fasi di attu	azione:							
1	Studio ed analisi						6								
2	Verifica e monito dalla normativa	raggio della sp	esa del perso	onale e de	ei limiti im	posti	7								
3	Adozione PIAO 2 sottosezione di P Personale"	024/2026 Sezio rogrammazione	one "Organiz e "Piano Trie	zazione e nnale del	Capitale I Fabbisogi	Jmano" - no di	8								
4							9								
5	ODI DI DICULTA	TO					10								
INDICAT	TORI DI RISULTATO Indicatori di Efficacia Quantitativa							A	TTESO 2024	RAGG	IUNTO 2024	Sco	stamento	2025	2026
	Indiantori Tannanali														
	Indicatori Temporali							A	TTESO 2024	RAGG	IUNTO 2024	Sco	stamento	2025	2026
		Indic	atori di E	fficienz	a			A	TTESO 2024	RAGG	IUNTO 2024	Sco	stamento	2025	2026
		Indici di	Efficacia	Qualita	itiva			A	TTESO 2024	RAGG	IUNTO 2024	Sco	stamento	2025	2026
						CR	ONOPROGRAMMA]	•
FAS	SI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre		
	1														
	3														
	4														
	5														
	6														
	7														
	8														
	9														
	10 MEDIA VALC	BE BAGGILL	NTO %					VEDIV V	ALORE RAGGIU	NTO %					
	MEDIA RISP								RISPETTO DEI TE						
	Cause	Analisi degli s	costament	i			Cause		Analisi degl	i scosta	menti				
	Effetti						Effetti	Effetti							
Ir	Provvedimenti correttivi Intrapresi					Intrapres	Provvedimenti correttivi Intrapresi								
	a attivare							attivare							

Da attivare

Da attivare

	PERSONALE COINVOLTO NELL'OBIETTIVO												
Cat.	Cognome e Nome	Costo orario	n° ore dedicate	% tempo dedicato	Costo della risorsa								
D	DAVIDE TEDOLDI			20,00									
С	SONIA RIZZI			50,00									
С	ANTONELLA TESSA			30,00									
	3 COSTO DELLE RISORSE INTERNE												
3	COSTO	DELLE KISURSE INTERI	NE .										

	RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE										
Tipologia	Descrizione	Costo									
	COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO										

	Obj Strategio	to DUP n. X				Missione 1:	
	Obj Operativ	o DUP n. X				Programma 2 :	
						TEMPI:	
	Centro di Res	ponsabilità:			2023	2024	2025
Alt	tri Centri di Respo	nsabilità coinvolti:					
ge	o Obiettivo stionale RFORMANCE			PIANO ASSUNZ	IONALE ANNO 2023		
Descrizi	one obiettivo	assunzionale per l'anno		ogrammato nel pia	in coerenza con il Piano tri ino triennale del fabbisogn O.		
			Descrizione	e delle fasi di attu	azione:		
1	Studio ed analis	della normativa assunzion	ale	7	Assunzione di n. 2 "Agenti d D.lgs 165/2001 - scorriment concorsuale - Procedura co tramite mobilità volontar	o di graduatoria di altro E onclusa con l'assunzio	Ente - Procedura
2	Verifica e monito dalla normativa	oraggio della spesa del pers	sonale e dei limiti imposti	8	Assunzione di n. 1 "Istruttor scorrimento di propria gradu 165/2001 - procedura conco	re Amministrativo/Contab uatoria - mobilità volontar	ria art. 30 D.Lgs
3	Umano" - sottos Fabbisogno di Po	2023/2025 Sezione "Organi ezione di Programmazione ersonale"	"Piano Triennale del	9	Aggiornamento PIAO sezione verificheranno nel corso dell	e 3.3 in considerazione a	
4	D - per sostituzi stata avviata ne bis D.Lgs 165/20 graduatorie di	nnita di l'Istruttore Diret one di personale collocato a ll'anno 2022 attraverso mo 001 - Si è provveduto alt altri enti, ma la procedu figura è stata eliminata	a riposo, la cui procedura è pilità obbligatoria art. 34 resì a scorrere ura ha avuto esito	10	A seguito dell'aggiornam 15/11/2023) è stata pro direttivi Tecnici da asseg urbanistica). La procedui	grammata l'assunzion nare ai settori Tecnici	e di n. 2 Istruttori (LL.PP. e
5	Assunzione di n. 30 D.lgs 165/20 Procedura concc un ulteriore ge	2 Geometri cat. C - tramit 01 - scorrimento di graduat orsuale - E' stata program cometra. La procedura s omina di n. 3 geometri	oria di altro Ente - Imata l'assunzione di	11	A seguito dell'aggiornam 03/08/2023) è stata pro Esperto assegnato al Set Esperto assegnato al Set del profilo dell'Informatic 50% con conseguente reprocedura avviata con In Istruttori. Si è provvedut procedura si è conclusa con conseguente con conseguente reprocedura si è conclusa con conseguente con	grammata l'assunzion tore Servizi alla Person tore Affari Generali e l co - Area dei Funziona voca del bando pubbli oformatico part time 50 to a scorrere la propria	e di n. 1 Operatore na e n. 1 Operatore Legale, alla modifica ri - part time cato e nuova 0% area degli graduatoria e la
6	mobilità volonta graduatoria di al	1 "Istruttore Direttivo Con ria art. 30 D.lgs 165/2001 - tro Ente - Procedura conco ertura dell'istruttore dire	scorrimento di rsuale - Non si è dato	12			

Obj Strategico DUP n. X		Missione 1:			
Obj Operativo DUP n. X		Programma 2 :			
		TEMPI :			
Centro di Responsabilità:	2023	2024	2025		
Altri Centri di Responsabilità coinvolti:					
INDICATORI DI RISULTATO					
Indicatori di Efficacia Quantitativa	ATTESO 2023	RAGGIUNTO 2023	Scostamento	2024	2025
Indicatori Tamparali	ATTECO 2022	RAGGIUNTO 2023	Coostamente	2024	2025
Indicatori Temporali	ATTESO 2023	RAGGIUNTO 2023	Scostamento	2024	2025
Indicatori di Efficianza	ATTECO 2022	DACCIUNITO 2022	Coostamento	2024	2025
Indicatori di Efficienza	ATTESO 2023	RAGGIUNTO 2023	Scostamento	2024	2025
Indici di Efficacia Qualitativa	ATTESO 2023	RAGGIUNTO 2023	Scostamento	2024	2025
	230 2020		233331110110		0
					0 90%
					3070

Obiettivo gestionale n° 32													
	Obj Strategio	o DUP n. X								Miss	ione 1 :		
	Obj Operative	o DUP n. X								Progra	amma 2 :		
										TE	MPI:		
	Centro di Res	ponsabilità:							2023		2024	2025	
Altr	ri Centri di Respo	nsabilità coinvo	olti:										
		0	oj				ONOPROGRAMMA			brd e	Φ	p.c	<u>. </u>
FASI	I E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembre	Ottobre	Novembre	Dicembre
	1												
	2												
	3												
	4												
	5												
	6												
	7												
	8												
	9												
	10												
	11												
	MEDIA VALO	RE RAGGIUN	NTO %				N	MEDIA V	ALORE RAGGIUN	NTO %			
	MEDIA RISPI	ETTO DEI TEI	MPI %		<u> </u>			MEDIA R	ISPETTO DEI TE	MPI %			
	F	Analisi degli so	costamenti						Analisi degl	i scostar	nenti		
С	Cause						Cause						
i	Effetti						Effetti						
		Provvediment	i correttivi						Provvedim	enti corre	ettivi		
Int	rapresi						Intrapres	i					
Da	attivare						Da attivar	е					
					DEDSO	NALEC	OINVOLTO NELL	'ORIETT	IVO				
Cat.		Cognome	e Nome		FERSO		Costo orario		ore dedicate	% tem	npo dedicato	Costo	della risorsa
D	D DAVIDE TEDOLDI										20		
C		SONIA ANTONELL									50 30		
3					COSTO I	DELLE R	RISORSE INTERI	NE					
					PIC	ORSE /	DRSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE						
	Tipolo	ogia			IXIC	JONOL F	Descrizione					(Costo

COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO

Obj Strategio	o DUP n. X								Miss	ione 1 :				
Obj Operativ	o DUP n. X								Progra	amma 2 :				
									TE	MPI:				
Centro di Res	ponsabilità:							2024		2025		2026		
Altri Centri di Respo	nsabilità coinvol	lti:						Х						
Titolo Obiettivo gestionale	RI	GOLAME	NTO SU	ILL'ORD	INAME	NTO DEGLI UFF	ICI E D	EI SERVIZI - AD	EGUAM	ENTO AL DPR	82/20	23		
PEG/PERFORMANCE Descrizione obiettivo	Adeguament coordinamen	o del vigen to con la n	nte regola nodifica (e l'integr	azione d	nizzazione degli uf i alcuni articoli de e delle fasi di attu	I ROUS a	ei servizi approvato alla luce del DPR 4	o con del 87/94 cc	iberazione G.C me modificato	. 112/20 dal DPR	18 e 82/2023		
1 Studio e analisi d	lel DPR 487/94	modificato c	on DPR 8	2/2023		6								
2 Disamina delle in approvato con de	tegrazioni e mo	difiche degli	i articoli d 18	lel ROUS		7								
3 Approvazione nu						8								
4						9								
5						10								
INDICATORI DI RISULTA	TO Indicatori d	li Efficaci	a Ouant	itative			^	TTESO 2024	RΔCC	IUNTO 2024	Sco	stamento	2025	2026
	anulcatori C	Lincacli	u Yudiil	ucatiVd			А	11 1L3U 2024	MUG	201410 2024	300	sament)	2023	2020
	Total	esteri Ter						TTECO 2024	DACC	TUNTO 2024	Coo	eta m ente	2025	2026
	Indicatori Temporali								ATTESO 2024 RAGGIUNTO 2024 Scostamento					2026
	Indic	atori di El	fficienza	a			А	TTESO 2024	RAGG	IUNTO 2024	Sco	stamento	2025	2026
	Indici di	Efficacia	Oualita	tiva			А	TTESO 2024	RAGG	TUNTO 2024	Sco	stamento	2025	2026
							ATTESO 2024 RAGGIUNTO 2024 Scostamento						0	
														90%
	0	0				ONOPROGRAMMA) ire		are	g)		
FASI E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembi	Ottobre	Novembr	Dicembre		
2														
3														
4														
5														
6														
7														
8														
9														
10														
MEDIA VALC	RE RAGGIUM ETTO DEI TE	MPI %						ALORE RAGGIUI RISPETTO DEI TE						
ļ.	Analisi degli s	costamenti	i					Analisi deg	i scosta	menti				
Cause						Cause								
Effetti	Province di	i 00				Effetti	Effetti Provvedimenti correttivi							
Intrapresi	Provvediment	correttivi				Intrapres								
Da attivare						Da attivar	e							
												<u> </u>		

Cat.	Cognome e Nome	Costo orario	n° ore dedicate	% tempo dedicato	Costo della risorsa					
D	DAVIDE TEDOLDI			20						
С	SONIA RIZZI			50						
С	ANTONELLA TESSA			30						
3	3 COSTO DELLE RISORSE INTERNE									

RISORSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE								
Tipologia	Tipologia Descrizione							
COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO								

	Obj Strategio	o DIIP n X				Missione 1 :					
	Obj Operativ	o DUP n. X									
Centro di Responsabilità:						TEMPI :					
					2024	2025	2026				
		nsabilità coinvolti:									
ge	Obiettivo stionale RFORMANCE			PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2024							
Descrizio	one obiettivo	L'obiettivo si propone di dare attuazione al Piano delle assunzione in coerenza con il Piano triennale del fabbisogno del personale. Il piano assunzionale per l'anno 2024, seguirà quanto programmato nel piano triennale del fabbisogno di personale 2024/2026 approvato con deliberazione G.C. n. 276 del 05/12/2022 e sarà contenuto nel PIAO.									
			Descrizion	e delle fasi di attua	azione:						
1	Studio ed analis	i della normativa assunzion	ale		Assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo amministrativo-contabile (Area Funzionari ed EQ) - progressione verticale art. 53 del Dlgs. 165/2021						
2	dalla normativa	oraggio della spesa del pers	·	8							
3		2024/2026 Sezione "Organi: ezione di Programmazione ersonale"		9							
4		1 Geometra (Area degli ist nte (previo espletamento d 65/2001)		10							
5	esperti) - tramito	. 1 Collaboratore Amministr e scorrimento graduatoria c revio espletamento delle pro 101) o mobilità	ppure iscritti dal Centro	11							
6		. 1 Istruttore Amministrativo ato 50% art. 90 del D.lgs. 2		12							

	I	T				
Obj Strategico DUP n. X			Missione 1 :			
Obj Operativo DUP n. X			Programma 2 :			
			TEMPI:			
Centro di Responsabilità:		2024	2025	2026		
Altri Centri di Responsabilità coinvolti:						
INDICATORI DI RISULTATO						
Indicatori di Efficaci	a Quantitativa	ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
Indicatori Ter	mporali	ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
Indicatori di E	fficienza	ATTESO 2024	RAGGIUNTO 2024	Scostamento	2025	2026
Indici di Efficacia	Qualitativa	ATTESO 2023	RAGGIUNTO 2023	Scostamento	2024	2025 0
						0
						90%

					Oł	oiettivo	o gestionale	nº 35						
Obj Strategico DUP n. X								Missione 1 :						
	Obj Operativo DUP n. X				Programma 2 :									
Centro di Responsabilità:								TEMPI :						
	Centro di Responsabilita.							2024 2025			2025	2026		
Alt	Altri Centri di Responsabilità coinvolti:													
CRONOPROGRAMMA											a)			
FASI	I E TEMPI	Gennaio	Febbraio	Marzo	Aprile	Maggio	Giugno	Luglio	Agosto	Settembr	Ottobre	Novembr	Dicembre	
	1													
	2													
	3													
	4													
	5													
	6													
	7													
	8													
	9													
	10													
	11 MEDIA VALC	DRE RAGGILIN	NTO %				N.	JEDIA V	ALORE RAGGIUN	ITO %				
	MEDIA RISP	ETTO DEI TE	MPI %						ISPETTO DEI TE					
	,	Analisi degli so I	costamenti						Analisi degl	i scostam	nenti			
C	Cause				Cause									
	Effetti				Effetti									
		Provvediment	ti correttivi					Provvedimenti correttivi						
Int	Intrapresi				Intrapres			si <u> </u>						
Da	Da attivare Da attivare													
					PERSO	NALE C	OINVOLTO NELL	'OBIETT	IVO					
Cat.		Cognome e Nome				Costo orario			n° ore dedicate % ten			empo dedicato Costo della risorsa		
D C	DAVIDE TEDOLDI SONIA RIZZI							20 50						
C		ANTONELLA TESSA						30						
3	3 COSTO DELLE RISORSE INTERNE													
	RIS Tipologia						RSE AGGIUNTIVE UTILIZZATE Descrizione						Costo	
	Прок	- yiu			DOGGILLIOITO							. 30.10		

COSTO COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO