

**SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2024**

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO (indicare se è INDIVIDUALE, OPERATIVO, DI SVILUPPO)	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%										
1.2.1 Miglioramento dei processi e delle attività dell'Ente	di mantenimento	Tarascio Claudia	Sindaca	8										
Periodo annuale/biennale/triennale:														
Descrizione Obiettivo: Predisposizione Manuale gestione documentale														
Intersettoriale con:														
DETTAGLIO FASI ANNO 2024														
FASE 1:	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
	x	x	x	x										Predisposizione bozza Manuale gestione documentale
FASE 2:					x	x								Condivisione con dirigenti
FASE 3:							x	x	x	x	x	x		Approvazione
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2024		PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**									
INDICATORE 1	Rispetto termini			S/N										
INDICATORE 2	Approvazione			S/N										
Personale coinvolto:	Rocco Guglielmo, Olivieri Genni, Mete Enrico, Iannotta Caterina													

\* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc....

\*\* L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2024

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO (indicare se è INDIVIDUALE, OPERATIVO, DI SVILUPPO)	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%										
1.2.1 Miglioramento dei processi e delle attività dell'Ente	DI SVILUPPO	Tarascio Claudia	Sindaca	13										
Periodo annuale/biennale/triennale:														
Descrizione Obiettivo: Regolamento del sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente														
Intersettoriale con:														
DETTAGLIO FASI ANNO 2024														
FASE 1:	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
	x	x	x											Predisposizione nuovo regolamento
FASE 2:				x	x	x								Esame Dirigenti/Organizzazioni sindacali/Nucleo di Valutazione
FASE 3:							x	x	x	x	x	x		Approvazione da parte della Giunta
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE		VALORE PREVISIONALE TARGET 2024		PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**								
INDICATORE 1 :		predisposizione e condivisione dirigenti, NdV ed OO.SS.			S/N									
INDICATORE 2		approvazione			S/N									
Personale coinvolto:		Schiavo Serena, Piras Irene												

\* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc....

\*\* L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

**SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2024**

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO (indicare se è INDIVIDUALE, OPERATIVO, DI SVILUPPO)	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%										
1.2.1 Miglioramento dei processi e delle attività dell'Ente	operativo	Tarascio Claudia	Alessandra Mantuano - Servizi demografici	8										
Periodo annuale/biennale/triennale: Descrizione Obiettivo: Open Day servizi anagrafici per rilascio CIE Intersettoriale con:														
DETTAGLIO FASI ANNO 2024														
FASE 1:	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
	x	x	x											Completamento fasi preliminari
FASE 2:				x	x	x								Svolgimento Open Day
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2024		PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**									
INDICATORE 1	Almeno n. 100 CIE rilasciate per ogni giornata			Maggiore di 100										
INDICATORE 2	Almeno n. 2 giornate			due										
Personale coinvolto:	Dettori Antonella, Barbano Biagio, Carlini Antonella, Peroni Claudio, Abratis Daniele, De Lullo Agnese, Zuccari Linda, Paziienza Adriana, Ippoliti Valeria													

\* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc....

\*\* L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

**SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2024**

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO (indicare se è INDIVIDUALE, OPERATIVO, DI SVILUPPO)	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%											
9.9.3 Ciampino città aperta ai giovani	DI SVILUPPO	TARASCIO CLAUDIA	Consigliere delegato alle Politiche giovani- Sindaca	13											
<b>DETTAGLIO FASI ANNO 2024</b>															
FASE 1:	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE	
	x	x	x											Elaborazione bozza di Regolamento	
FASE 2:				x	x	x	x							Esame in commissione consiliare	
FASE 3:								x	x	x	x	x		Approvazione in consiglio comunale	
<b>DETTAGLIO INDICATORI</b>															
DESCRIZIONE INDICATORE												VALORE PREVISIONALE TARGET 2024	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**
INDICATORE 1												Predisposizione del testo regolamentare		S/N	
INDICATORE 2												esame in commissione affari generali e pubblica istruzione		S/N	
Personale coinvolto:	Piras Irene, Macchiarella Loredana, La Spada Concetta														

\* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc....

\*\* L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

**SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2024**

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO (indicare se è INDIVIDUALE, OPERATIVO, DI SVILUPPO)	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%										
1.2.1 Miglioramento dei processi e delle attività dell'Ente	DI SVILUPPO	Tarascio Claudia	Consigliere delegato alla cultura- Sindaca	13										
Periodo annuale/biennale/triennale:														
Descrizione Obiettivo: Svolgimento attività celebrative 50° Ciampino														
Intersettoriale con: ufficio cultura														
DETTAGLIO FASI ANNO 2024														
FASE 1:	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		Approvazione programma iniziative
FASE 2:	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		Attuazione programma
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2024							PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**				
INDICATORE 1	Almeno 10 eventi								S/N					
Personale coinvolto:	Contrada Daria, Dilva Liberatori, Angelo Martini, Marco D'Amato, Ferretti Claudio, Trovalusci Alessandra, Canelli Davide													

\* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc....

\*\* L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO (indicare se è INDIVIDUALE, OPERATIVO, DI SVILUPPO)	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%										
1.2.1 Miglioramento dei processi e delle attività dell'Ente	operativo	Tarascio Claudia	Sindaca	8										
Periodo annuale/biennale/triennale:														
Descrizione Obiettivo: Utilizzo personale in ferma prolungata														
Intersettoriale con:														
DETTAGLIO FASI ANNO 2024														
FASE 1:	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
	x	x	x											
FASE 2:				x	x	x	x	x						
FASE 3:									x	x	x	x		
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2024		PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**									
INDICATORE 1	Stipula convenzione			S/N										
INDICATORE 2	Almeno 2			Numero contratti										
Personale coinvolto:	Schiavo Serena, Barbagallo Anna, Fioretti Alessandra, Giachetta Gabriella, Del Duca Silvia, Capocitti Anna Maria													

\* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc....

\*\* L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO (indicare se è INDIVIDUALE, OPERATIVO, DI SVILUPPO)	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%										
1.2.1 Miglioramento dei processi e delle attività dell'Ente	Individuale	Tarascio Claudia	Sindaca	100										
Periodo annuale/biennale/triennale:														
Descrizione Obiettivo: Regolamento per il conferimento di incarichi di consulenza e collaborazione														
Intersettoriale con: Servizio Finanziario														
DETTAGLIO FASI ANNO 2024														
FASE 1:	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
	x	x	x	x	x	x								Presentazione nuovo regolamento
FASE 2:							x	x	x	x	x	x		Approvazione regolamento
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2024							PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**				
INDICATORE 1	Predisposizione testo								S/N					
INDICATORE 2	approvazione								S/N					
Personale coinvolto:	Piras Irene, Macchiarella Loredana, La Spada Concetta													

\* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc....

\*\* L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO (indicare se è INDIVIDUALE, OPERATIVO, DI SVILUPPO)	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%										
1.2.1 Miglioramento dei processi e delle attività dell'Ente	DI SVILUPPO	Claudia Tarascio	Sindaca Presidente Consiglio Comunale	13										
Periodo annuale/biennale/triennale: 2024/2025														
Descrizione Obiettivo: Revisione ed aggiornamento dello Statuto comune														
Intersettoriale con:														
DETTAGLIO FASI ANNO 2024														
FASE 1:	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
	x	x	x	x	x									Proposta di adeguamento normativo
FASE 2:						x	x	x	x					Esame in commissione
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2024		PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**									
INDICATORE 1	Elaborazione proposta			S/N										
INDICATORE 2	Assistenza commissione consiliare			S/N										
Personale coinvolto:	Piras Irene, Macchiarella Loredana, La Spada Concetta													

\* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc....

\*\* L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.



ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO (indicare se è INDIVIDUALE, OPERATIVO, DI SVILUPPO)	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%
1.2.3 Valorizzazione del personale	operativo	Tarascio Claudia	Assessore Mantua- Sindaca	8

Periodo annuale/biennale/triennale:

Descrizione Obiettivo: Formazione personale dipendente

Intersettoriale con:

#### DETTAGLIO FASI ANNO 2024

FASE 1:	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
	x	x	x											
FASE 2:				x	x	x								Redazione programma formazione
FASE 3:				x	x	x								Attuazione piano
FASE 4:							x	x	x	x	x	x		Rendicontazione attività

#### DETTAGLIO INDICATORI

DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2024	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**
INDICATORE 1	Attuazione programma		S/N	
INDICATORE 2	Incremento del 10% delle unità formate rispetto all'anno precedente		S/N	

Personale coinvolto:

Schiavo Serena, Barbagallo Anna, Giachetta Lorella, Fioretti Alessandra, Del Duca Silvia, Capocitti Anna Maria

\* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc....

\*\* L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

**SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2024**

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO (indicare se è INDIVIDUALE, OPERATIVO, DI SVILUPPO)	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%										
1.2.3 Valorizzazione del personale	operativo	Tarascio Claudia	Sindaca	8										
Periodo annuale/biennale/triennale:														
Descrizione Obiettivo: applicazione nuovi istituti contratto dirigenti Intersettoriale con:														
DETTAGLIO FASI ANNO 2024														
FASE 1:	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
	x	x	x											Analisi e studio nuovo contratto nazionale di lavoro
FASE 2:				x	x	x	x							Applicazione nuovo contratto
FASE 3:								x	x	x	x	x		Procedure di confronto e contrattazione
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2024		PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTI DI REPERIMENTO**									
INDICATORE 1	Analisi e studio della normativa			S/N										
INDICATORE 2	Attuazione obiettivo nei termini previsti			S/N										
Personale coinvolto:	Schiavo Serena, Barbagallo Anna, Giachetta Maria Gabriella, Fioretti Alessandra, Del Duca Silvia, Capocitti Anna Maria													

\* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc....

\*\* L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

**SCHEMA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2024**

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO (indicare se è INDIVIDUALE, OPERATIVO, DI SVILUPPO)	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%												
1.2.3 Valorizzazione del personale	operativo	Tarascio Claudia	Sindaca	8												
Periodo annuale/biennale/triennale:																
Descrizione Obiettivo: Attuazione piano assunzionale annualità 2024 Intersettoriale con:																
DETTAGLIO FASI ANNO 2024																
FASE 1:	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE		
	x	x												Elaborazione programma nella sezione specifica del PIAO		
FASE 2:		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x		Attuazione adempimenti propedeutici ed assunzioni mediante scorrimento graduatorie		
FASE 3:					x	x	x	x	x	x	x	x		Avvio nuove procedure concorsuali		
DETTAGLIO INDICATORI																
DESCRIZIONE INDICATORE													VALORE PREVISIONALE TARGET 2024	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**
INDICATORE 1													Attuazione obiettivo nei termini previsti		S/N	
Personale coinvolto:	Schiavo Serena, Barbagallo Anna, Giachetta Maria Gabriella, Fioretti Alessandra, Del Duca Silvia, Capoccitti Anna Maria															

\* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc....

\*\* L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.