

**SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2024**

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%											
8.6.1	OBIETTIVO DI MANTENIMENTO – REGOLAMENTO BENI COMUNI	ROBERTO ANTONELLI	Assessore Alessandra Mantuano	4											
Periodo annuale: 2024															
Descrizione Obiettivo: regolamento per la gestione dei beni comuni materiali e immateriali del Comune di Ciampino; grazie a questo innovativo strumento, la cittadinanza e l'amministrazione potranno operare insieme per la cura, rigenerazione e gestione dei beni comuni della città, in modo agile, trasparente e collaborativo. La promozione di pratiche di amministrazione condivisa prevede lo sviluppo di progetti con la cittadinanza attraverso la stipula di Patti di collaborazione															
DETTAGLIO FASI ANNO 2024															
		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
FASE 1: <i>Approvazione regolamento</i>			X	X											
FASE 2: <i>Attivazione percorsi finalizzati alla stipula dei Patti di collaborazione</i>					X	X	X	X	X	X	X	X	X		
DETTAGLIO INDICATORI															
DESCRIZIONE INDICATORE		VALORE PREVISIONALE TARGET 2024	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**										
INDICATORE 1: Delibera C.C. di approvazione del regolamento		SI	30	Di risultato	<i>ufficio</i>										
INDICATORE 2: Stipula Patti di collaborazione		>2	70	Di output	<i>ufficio</i>										
Personale coinvolto:	MANCA PAOLA, COZZOLINO MARIA, GREMIGNI FRANCESCA														

\* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc....

\*\* L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

**SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2024**

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%											
8.6.1	<b>OBIETTIVO DI MANTENIMENTO - MESSA A REGIME DEL SW DI GESTIONE ICARO EVO</b>	ROBERTO ANTONELLI	Assessore Alessandra Mantuano	4											
Periodo annuale: 2024															
Descrizione Obiettivo: ICARO Evo è un sistema informativo cloud nativo per supportare gli Enti Locali e le Aziende Sanitarie nella gestione integrata dei Servizi Socio-Assistenziali e Socio Sanitari. È una applicazione software per il governo della rete degli interventi e dei servizi alla persona e affronta tutte le problematiche della gestione operativa, del monitoraggio, della programmazione e della rendicontazione dei Servizi Sociali.															
DETTAGLIO FASI ANNO 2024															
		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
FASE 1: <i>Formazione da parte della Ditta Maggioli</i>		X	X	X	X										
FASE 2: <i>Messa a regime dell'applicativo</i>					X	X	X	X	X	X	X	X	X		
DETTAGLIO INDICATORI															
DESCRIZIONE INDICATORE		VALORE PREVISIONALE TARGET 2024		PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**									
INDICATORE 1: N. giornate di formazione		>3		30	Di output	Ufficio/ ente esterno									
INDICATORE 2: funzionalità del software		SI		70	Di risultato	ufficio									
Personale coinvolto:	CAITERZI JESSICA, CATALLO FEDERICA, CIOTTI FABIANA, COZZOLINO MARIA, GREMIGNI FRANCESCA, ITZI ROBERTA ILEANA, MANCA PAOLA, SEBASTIANI ELEONORA,														

\* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc....

\*\* L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2024

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%										
8.4.12	OBIETTIVO DI MANTENIMENTO - CONCORSO GAME OVER ALLA VIOLENZA	ROBERTO ANTONELLI	Assessore Alessandra Mantuano	7										
Periodo annuale: 2024														
Descrizione Obiettivo: Il progetto Game Over alla violenza ha l'obiettivo di sensibilizzare la cittadinanza sul tema della violenza di genere, della cultura delle pari opportunità, del rispetto delle differenze, promuovendo la riedizione di un concorso di idee rivolto agli studenti delle scuole secondarie di primo e secondo grado del territorio comunale e/o residenti nel Comune di Ciampino														
DETTAGLIO FASI ANNO 2024														
FASE 1: Predisposizione determina approvazione concorso di idee destinato agli studenti che frequentano le scuole secondarie di primo e secondo grado per la creazione di elaborati artistici per la sensibilizzazione sulla prevenzione e contrasto della violenza di genere	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
		X	X											
FASE 2: Istruttoria domande bando concorso e premiazione vincitori con consegna dei premi				X	X	X								
FASE 3: Campagna di sensibilizzazione contro la violenza di genere attraverso l'affissione nel territorio cittadino degli elaborati degli studenti in occasione di eventi attinenti la tematica										X	X	X		
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2024	PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**										
INDICATORE 1: Determinazione approvazione concorso idee e istruttoria domande	SI	60	Di risultato	ufficio										
INDICATORE 2: Numero studenti destinatari	> 1000	20	Di impatto	ufficio										
INDICATORE 3: Numero manifesti stampati e diffusi	>500	20	Di output	ufficio										
Personale coinvolto:	ITZI ROBERTA ILEANA, SEBASTIANI ELEONORA													

\* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc....

\*\* L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

**SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2024**

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%											
8.4.12	<b>OBIETTIVO DI MANTENIMENTO - PROGETTO 2024/2025 PER IL CONTRASTO AL DISAGIO GIOVANILE</b>	ROBERTO ANTONELLI	Assessore Alessandra Mantuano	9											
Periodo biennale: 2024-2025 Descrizione Obiettivo: Promozione della salute, dei diritti dell'infanzia e prevenzione del disagio minorile attraverso la valorizzazione delle risorse individuali, familiari, sociali e scolastiche favorendo l'empowerment delle famiglie e rafforzando il lavoro di rete, al fine di accrescere l'autostima, la consapevolezza di sé e delle conseguenze di comportamenti legati a varie forme di dipendenza e/o devianza.															
<b>DETTAGLIO FASI ANNO 2024</b>															
		G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
<b>FASE 1:</b> <i>Attività rivolte agli insegnanti referenti</i>		X	X	X	X	X									
<b>FASE 2:</b> <i>Realizzazione laboratori con le scuole</i>		X	X	X	X	X	X								
<b>FASE 3:</b> <i>Focus group con i genitori sulle problematiche riscontrate</i>		X	X	X	X	X									
<b>FASE 4:</b> <i>Evento finale</i>							X								
<b>DETTAGLIO INDICATORI</b>															
DESCRIZIONE INDICATORE		VALORE PREVISIONALE TARGET 2024		PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**									
INDICATORE 1: n. realizzazione cortometraggio		5		40	Di output	Ufficio/Ente esterno									
INDICATORE 2: n. realizzazione laboratori		10		40	Di output	Ufficio/Ente esterno									
INDICATORE 3: n. classi coinvolte		25		20	Di impatto	Ufficio									
Personale coinvolto:	CATALLO FEDERICA, CAITERZI JESSICA, COZZOLINO MARIA														

\* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc....

\*\* L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

**SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2024**

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%										
8.5.15	<b>OBIETTIVO DI SVILUPPO – REALIZZAZIONE DI PROGETTI DI UTILITA' COLLETTIVA PUC</b>	ROBERTO ANTONELLI	Assessore Alessandra Mantuano	10										
Periodo annuale: 2024														
Descrizione Obiettivo: Realizzazione di attività di supporto ai servizi comunali e alla cittadinanza da far svolgere ai beneficiari di assegno di inclusione e supporto formazione e lavoro ai sensi della normativa dedicata L. n. 85 del 3/7/2023 (conversione decreto lavoro)														
DETTAGLIO FASI ANNO 2024														
FASE 1: definizione dei PUC in collaborazione con i vari uffici comunali, approvazione e caricamento in piattaforma GEPI	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
			X	X					X	X				
FASE 2: individuazione dei beneficiari da abbinare ai progetti				X	X	X	X	X	X	X	X	X		
FASE 3: Implementazione dei progetti					X	X	X	X	X	X	X	X		
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2024		PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**									
INDICATORE 1: n. di progetti attivati	>4		50	Di risultato	ufficio									
INDICATORE 2: n. dei beneficiari	>50		50	di impatto	ufficio									
Personale coinvolto:	SEBASTIANI ELEONORA, GREMIGNI FRANCESCA, IT'ZI ROBERTA ILEANA													

\* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc....

\*\* L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

**SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2024**

ID. OB. DI DUP	NOME OBIETTIVO	DIRIGENTE RESPONSABILE	ASSESSORATO	PESO%										
8.5.12	OBIETTIVO DI SVILUPPO-CENTRO ESTIVO COMUNALE	ROBERTO ANTONELLI	Assessore Alessandra Mantuano	10										
Periodo annuale: 2024														
Descrizione Obiettivo: realizzazione di centri ricreativi estivi a beneficio dei minori, anche disabili residenti nel Comune di Ciampino, per favorire la socializzazione dei minori e la conciliazione dei tempi famiglia/lavoro														
DETTAGLIO FASI ANNO 2024														
FASE 1: Manifestazione di interesse per l'individuazione ente del Terzo Settore gestore	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
				X	X									
FASE 2: Stipula convenzione					X	X								
FASE 3: individuazione dei minori beneficiari tramite avviso pubblico					X	X								
FASE 4: implementazione del Servizio						X	X	X	X					
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE	VALORE PREVISIONALE TARGET 2024			PESO % (il tot. degli indicatori presenti deve dare 100)	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI REPERIMENTO**								
INDICATORE 1: attivazione del servizio per almeno 9 settimane	SI			70	Di output	ufficio								
INDICATORE 2: n. di minori beneficiari coinvolti	>60			30	Di impatto	ufficio								
Personale coinvolto:	CATALLO FEDERICA, CIOTTI FABIANA, MANCA PAOLA													

\* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc....

\*\* L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.