

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2024

N. OBTRASV.	NOME OBIETTIVO DI PEG												DIRIGENTE / SETTORE RESPONSABILE	PESO										
1	OBIETTIVO TRASVERSALE 2024/2025 – ATTUAZIONE PIANO RISANAMENTO ASP												TUTTI I DIRIGENTI	15%										
Descrizione Obiettivo di PEG: L'obiettivo mira alla completa attuazione del piano di risanamento industriale della società partecipata ASP S.p.a.																								
DETTAGLIO FASI ANNO 2024																								
FASE 1: <i>Affidamento servizi</i>											G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
											X	X	X	X										
FASE 2: <i>Monitoraggio</i>											X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			
DETTAGLIO INDICATORI																								
DESCRIZIONE INDICATORE											VALORE TARGET 2024		PESO %	TIPO DI INDICATORE*	MODALITÀ DI RILEVAZIONE**									
INDICATORE 1 Affidamento servizi secondo il piano di risanamento											SI/NO		50%	Qualità	Ufficio									
INDICATORE 2 N. monitoraggi (nell'anno)											> 4		50%	Efficienza	Ufficio									
Personale coinvolto:											Tarascio, Maia, Spirito, Costantino, Antonelli													

SCHEDA OBIETTIVO di PEG - PERFORMANCE ANNO 2024

N. OBTRASV.	NOME OBIETTIVO DI PEG												DIRIGENTE / SETTORE RESPONSABILE	PESO %	
2	OBIETTIVO TRASVERSALE 2024 - CUSTOMER SATISFACTION												TUTTI I DIRIGENTI	15%	
<p>Descrizione Obiettivo di PEG: Implementare ulteriormente il format di questionario finalizzato a raccogliere le valutazioni dei cittadini in merito all'erogazione dei servizi pubblici finalizzati a migliorare le attività svolte dall'ente</p>															
DETTAGLIO FASI ANNO 2024															
												RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE		
FASE 1: Incremento servizi sul questionario															
FASE 2: Elaborazione e relazione risultati															
DETTAGLIO INDICATORI															
DESCRIZIONE INDICATORE												VALORE TARGET 2024	PESO %	TIPO DI INDICATORE*	FONTE DI RIFERIMENTO**
INDICATORE 1 Pubblicazione questionario con ulteriori servizi												SI/NO	50%	Efficienza	Ufficio
INDICATORE 2 Eventuali azioni di miglioramento adottate												SI/NO	50%	Qualità	Ufficio
Personale coinvolto:												Tarascio, Antonelli, Maia, Spirito, Costantino			

* Efficacia, efficienza, economicità, qualità ecc. ** L'unità che fornisce il valore delle variabili dell'indicatore: es. ufficio, ente esterno.

SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2024

N. OBTRASV.	NOME OBIETTIVO DI PEG												DIRIGENTE / SETTORE RESPONSABILE	PESO %										
3	OBIETTIVO TRASVERSALE 2024 - FORMAZIONE DEL PERSONALE, ANTICORRUZIONE												TUTTI I DIRIGENTI	15%										
Descrizione Obiettivo di PEG: L'obiettivo mira alla corretta attuazione degli adempimenti in materia di anticorruzione ed alla erogazione della relativa formazione a tutti i dipendenti.																								
DETTAGLIO FASI ANNO 2024																								
FASE 1: <i>Monitoraggio ed attuazione misure in materia di prevenzione della corruzione</i>											G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
											X	X	X	X	X									
FASE 2: <i>Giornata di formazione</i>													X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
DETTAGLIO INDICATORI																								
DESCRIZIONE INDICATORE											VALORE TARGET 2024	PESO %	TIPO DI INDICATORE*	MODALITÀ DI RILEVAZIONE**										
INDICATORE 1 Puntuale osservanza delle misure e del monitoraggio nei termini previsti											SI/NO	50%	Efficienza	Ufficio										
INDICATORE 2 N. giornate formative											2	50%	Efficienza	Ufficio										
Personale coinvolto:											Tarascio, Maia, Spirito, Costantino, Antonelli													

“B” SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2024

N. OBTRASV	NOME OBIETTIVO DI PEG												DIRIGENTE RESPONSABILE	PESO										
4	OBIETTIVO TRASVERSALE 2024 – RIDUZIONE TEMPI MEDI DI PAGAMENTO												TUTTI I DIRIGENTI	25%										
Obiettivo annuale 2024																								
<p>Descrizione Obiettivo di PEG: Prosecuzione dell’obiettivo del rispetto dei tempi medi di pagamento ai sensi dell’art. 4 bis, comma 2, del D.L. n. 13 del 24/02/2023, convertito con la Legge n. 41 del 21/04/2023.</p>																								
DETTAGLIO FASI ANNO 2024																								
											G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
FASE 1: <i>Acquisizione della fattura in contabilità attraverso la verifica nel tempo massimo di 10 giorni</i>											X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
FASE 2: <i>Verifica della fornitura e liquidazione della fattura nel tempo massimo di 10 giorni</i>											X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
FASE 3: <i>Emissione del mandato nel tempo massimo di 10 giorni/ Verifica della necessità di adeguamento della procedura sulla piattaforma nel tempo massimo di 10 giorni</i>											X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
DETTAGLIO INDICATORI																								
DESCRIZIONE INDICATORE						VALORE TARGET 2024		PESO %		TIPO DI INDICATORE*		MODALITÀ DI RILEVAZIONE**												
INDICATORE 1: Mantenimento stock del debito esistente						SI/NO		50%		Economicità		Ufficio												
INDICATORE 2: rispetto termini di pagamento						SI/NO		50%		Efficienza		Ufficio												
Personale coinvolto:						Antonelli, Maia, Spirito, Costantino, Tarascio																		

“B” SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2024

N. OBTRASV.	NOME OBIETTIVO DI PEG												DIRIGENTE RESPONSABILE	PESO
5	OBIETTIVO TRASVERSALE 2024 – RISPETTO TERMINI DI APPROVAZIONE DEI DOCUMENTI DI PROGRAMMAZIONE												TUTTI I DIRIGENTI	15%
Obiettivo annuale 2024														
<p>Descrizione Obiettivo di PEG: Attraverso il rispetto dei cronoprogrammi assegnati, la produzione dei documenti necessari alla predisposizione degli atti di programmazione economico finanziario e rendicontazione nei termini previsti dalle norme, l'Ente potrà avere una maggiore capacità di pianificazione, evitare l'esercizio provvisorio, consentire una maggiore integrazione degli strumenti di programmazione</p>														
DETTAGLIO FASI ANNO 2023														
<p>FASE 1: Predisposizione di tutti i documenti propedeutici all' approvazione del rendiconto dell'anno precedente nei termini previsti</p>												RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE	
G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D			
X	X	X	X											
<p>FASE 2: Predisposizione di tutti i documenti propedeutici all' approvazione del DUP nei termini previsti</p>												RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE	
				X	X	X								
<p>FASE 3: Predisposizione di tutti i documenti propedeutici all' approvazione del bilancio di previsione nei termini previsti</p>												RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE	
								X	X	X	X			X
DETTAGLIO INDICATORI														
DESCRIZIONE INDICATORE						VALORE TARGET 2024	PESO %	TIPO DI INDICATORE*	MODALITÀ DI RILEVAZIONE**					
INDICATORE 1: approvazione rendiconto nei termini previsti						30 settembre	33%	Efficienza	Ufficio					
INDICATORE 2: approvazione DUP nei termini previsti						31 luglio	33%	Efficienza	Ufficio					
INDICATORE 3: approvazione bilancio preventivo nei termini previsti						31 dicembre	34%	Efficienza	Ufficio					
Personale coinvolto:						Antonelli, Maia, Spirito, Costantino, Tarascio								

“B” SCHEDA OBIETTIVO di PEG-PERFORMANCE ANNO 2024

N. OBTRASV.	NOME OBIETTIVO DI PEG												DIRIGENTE RESPONSABILE	PESO										
5	OBIETTIVO TRASVERSALE 2024 – AGGIORNAMENTO RILEVAZIONE SPL												TUTTI I DIRIGENTI	15%										
Obiettivo annuale 2024																								
Descrizione Obiettivo di PEG: L'obiettivo riguarda l'attuazione degli obblighi derivanti dal D.Lgs.vo 201/2022																								
DETTAGLIO FASI ANNO 2023																								
FASE 1: Predisposizione di tutti i documenti propedeutici all'approvazione della relazione sui SPL ai sensi del D.Lgs.vo 201/2022 rendiconto dell'anno precedente nei termini previsti											G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D	RESPONSABILE	EVENTUALI NOTE
											X	X	X	X	X	X	X	X						
FASE 2: Elaborazione relazione e pubblicazione sito ANAC																			X	X	X	X		
DETTAGLIO INDICATORI																								
DESCRIZIONE INDICATORE											VALORE TARGET 2024		PESO %	TIPO DI INDICATORE*	MODALITÀ DI RILEVAZIONE**									
INDICATORE 1: elaborazione documento nei termini previsti											30 Novembre		50%	Efficienza	Ufficio									
INDICATORE 2: approvazione e pubblicazione nei termini previsti											31 Dicembre		50%	Efficienza	Ufficio									
Personale coinvolto:											Antonelli, Maia, Spirito, Costantino, Tarascio													