

						l'Impiego	verticale		
--	--	--	--	--	--	-----------	-----------	--	--

Visto che in base all'art. 3 del DM 17 marzo 2020 che prevede, ai i fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, che gli enti siano suddivisi per fasce demografiche, questo Ente si trova nella fascia demografica di cui alla lettera a), avendo n. 596 abitanti alla data del 31.12.2022.

Gli articoli 4, 5 e 6 del DM 17 marzo 2020, ai i fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, individuano, nelle Tabelle 1, 2, 3:

- i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti
- i valori calmierati, ossia le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio, applicabili in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024
- i valori soglia di rientro della maggiore spesa del personale.

FASCIA demografica	POPOLAZIONE	Valori soglia Tabella 1 DM 17 marzo 2020	Valori calmierati Tabella 2 DM 17 marzo 2020					Valori soglia Tabella 3 DM 17 marzo 2020
			2020	2021	2022	2023	2024	
a	0-999	29,50%	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%	33,50%

ANNO 2023

<i>Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti nel triennio 2019/2021</i>				
	Anno 2019	Anno 2020	Anno 2021	Media
<i>Titolo I</i>	€ 284.006,20	€ 290.359,61	€ 285.330,56	
<i>Titolo II</i>	€ 98.338,57	€ 127.958,59	€ 104.276,40	
<i>Titolo III</i>	€ 54.200,37	€ 49.538,64	€ 74.300,52	
<i>Totale</i>	€ 436.545,14	€ 467.856,84	€ 463.907,48	€ 456.103,15
<i>Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel Bilancio di Previsione anno 2021:</i>				€ 3.385,00
<i>Media delle entrate correnti nel triennio 2019/2021 al netto del FCDE anno 2021:</i>				€ 452.718,15
<i>Spesa complessiva per il personale al netto dell'IRAP nel Rendiconto anno 2021:</i>				€ 102.925,38

<i>Rapporto tra</i>	<i>Spesa per tutto il personale anno 2021: € 102.925,38</i> <i>Media entrate correnti 2019/2021 al netto FCDE 2021: € 452.718,18</i>	= 22,73%
---------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------

Questo ente, trovandosi nella **FASCIA 1**. Comuni virtuosi, fascia demografica di cui alla lettera a), avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al **22,73%**, può incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza ma SOLO ENTRO il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso. Le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 e 562 della l. 296/2006.

INCREMENTO TEORICO DISPONIBILE.

Lo spazio finanziario teorico disponibile per nuove assunzioni, cioè fino al raggiungimento della soglia massima del DM Tabella 1, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale /entrate correnti, è il seguente:

Media entrate correnti 2019/2021 al netto FCDE 2021	€ 452.718,15
Limite percentuale incremento spesa personale fascia "a" Tabella 1	29,50%
Calcolo soglia limite ente di fascia "a": € 452.718,15 x 29,50% =	€ 133.551,85
Spesa personale rendiconto anno 2021	€ 102.925,38
Limite di spesa assunzionale 2023 € 133.551,85 - € 102.925,38 =	€ 30.626,47

INCREMENTO CALMIERATO (per gli anni 2020-2024)

Tuttavia, poiché il legislatore, per gli periodi 2020-2024, ha fissato un tetto alle maggiori assunzioni possibili anche per gli enti virtuosi, l'incremento effettivo per ulteriori assunzioni per questo ente è il seguente:

<i>Spesa di Personale anno 2018</i>	<i>Percentuale incremento annuo spesa personale anno 2021 Tabella 2 DM per fascia demografica ente</i>	<i>Limite capacità assunzionale 2023</i>
€ 98.311,64	34%	€ 33.425,96

INCREMENTO EFFETTIVO

A seguito delle suddette operazioni di calcolo, per questo ente si verifica la seguente condizione:

l'incremento calmierato risulta superiore all'incremento teorico, il Comune può pertanto procedere ad assunzioni solo entro il valore dell'incremento teorico.

l'incremento calmierato risulta inferiore all'incremento teorico, il Comune può procedere ad assunzioni solo entro la misura dell'incremento calmierato.

Il Comune può assumere entro lo spazio finanziario di **30.626,47**

ANNO 2024

Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti nel triennio 2020/2022				
	<i>Anno 2020</i>	<i>Anno 2021</i>	<i>Anno 2022</i>	<i>Media</i>
<i>Titolo I</i>	€ 290.359,61	€ 285.330,56	€ 356.276,46	
<i>Titolo II</i>	€ 127.958,59	€ 104.276,40	€ 113.517,61	
<i>Titolo III</i>	€ 49.538,64	€ 74.300,52	€ 95.183,52	
Totale	€ 467.856,84	€ 463.907,48	€ 564.977,59	€ 498.913,97
<i>Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel Bilancio di Previsione anno 2022:</i>				€ 3.329,20
<i>Media delle entrate correnti nel triennio 2020/2022 al netto del FCDE anno 2022:</i>				€ 495.584,77
<i>Spesa complessiva per il personale al netto dell'IRAP nel Rendiconto anno 2022:</i>				€ 119.880,78

<i>Rapporto tra</i>	<u><i>Spesa per tutto il personale anno 2022: € 119.880,78</i></u> <i>Media entrate correnti 2020/2022 al netto FCDE 2022: € 495.584,77</i>	= 24,18%
---------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------

Questo ente, trovandosi nella **FASCIA 1**. Comuni virtuosi, fascia demografica di cui alla lettera a), avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al **24,18%**, può incrementare la spesa di personale

per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza ma SOLO ENTRO il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso. Le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 e 562 della l. 296/2006.

INCREMENTO TEORICO DISPONIBILE.

Lo spazio finanziario teorico disponibile per nuove assunzioni, cioè fino al raggiungimento della soglia massima del DM Tabella 1, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale /entrate correnti, è il seguente:

Media entrate correnti 2020/2022 al netto FCDE 2022	€ 495.584,77
Limite percentuale incremento spesa personale fascia "a" Tabella 1	29,50%
Calcolo soglia limite ente di fascia "a": € 495.618,10 x 29,50% =	€ 146.197,51
Spesa personale rendiconto anno 2022	€ 119.880,78
<u>Limite di spesa assunzionale 2024 € 146.207,34 - € 119.880,78 =</u>	<u>€ 26.316,73</u>

INCREMENTO CALMIERATO (per gli anni 2020-2024)

Tuttavia, poiché il legislatore, per gli periodo 2020-2024, ha fissato un tetto alle maggiori assunzioni possibili anche per gli enti virtuosi, l'incremento effettivo per ulteriori assunzioni per questo ente è il seguente:

Spesa di Personale anno 2018	Percentuale incremento annuo spesa personale anno 2024 Tabella 2 DM per fascia demografica ente	Limite capacità assunzionale 2024
€ 98.311,64	35%	€ 34.409,07

INCREMENTO EFFETTIVO

A seguito delle suddette operazioni di calcolo, per questo ente si verifica la seguente condizione:

[X] l'incremento calmierato risulta superiore all'incremento teorico, il Comune può pertanto procedere ad assunzioni solo entro il valore dell'incremento teorico.

[] l'incremento calmierato risulta inferiore all'incremento teorico, il Comune può procedere ad assunzioni solo entro la misura dell'incremento calmierato.

Il Comune può assumere entro lo spazio finanziario di € 26.316,73

QUOTA TURN OVER RIMASTA INUTILIZZATA	0 (zero)
---------------------------------------------	-----------------

Il budget relativo ai resti dell'anno 2015, sulle cessazioni 2014, pari a € 0 (zero), può comunque essere utilizzato solo entro il 31.12.2020;

Lavoro flessibile

Richiamato il nuovo *comma 2*, dell'articolo 36, del d.lgs.165/2001, come modificato dall'art. 9 del d.lgs.75/2017, nel quale viene confermata la causale giustificativa necessaria per stipulare nella P.A. contratti di lavoro flessibile, dando atto che questi sono ammessi *esclusivamente* per comprovate esigenze di carattere temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dalle norme generali;

Dato atto che tra i contratti di tipo flessibile ammessi, vengono ora inclusi solamente i seguenti:

- i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato;
- i contratti di formazione e lavoro;
- i contratti di somministrazione di lavoro, a tempo determinato, con rinvio alle omologhe disposizioni contenute nel decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, che si applicano con qualche eccezione e deroga;

Tabella riassuntiva:

Spesa complessiva lavoro flessibile: Anno 2009		
€. 17.527,68		
Spesa presunta lavoro flessibile: Anno 2024		
Profilo/categoria	senza oneri	con oneri
Totale		

L'amministrazione intende autorizzare per il triennio 2023/2025 le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, nonché delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile, con particolare riferimento al rispetto del tetto insuperabile delle spese di personale;

Procedure di stabilizzazione

Dato atto che, ai sensi dell'art. 20 del d.lgs.75/2017, rubricato "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni", sulla base delle verifiche compiute dal Servizio Personale, risulta non essere presente personale in possesso dei requisiti previsti nei commi 1 e 2, dell'art. 20, d.lgs. 75/2017;

Dato atto che:

- a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti della legge 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo: questo ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2019, 2020, 2021 e nell'anno 2022;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 562, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore dell'anno 2008 come disposto dal medesimo articolo della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2023;
- l'ente ha adottato, con deliberazione di Giunta comunale n. 12 del 14.02.2023 il piano di azioni positive per il triennio 2023-2025;
- l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la deliberazione della Giunta Comunale n.43 del 20.09.2022;
- l'ente ha adottato il Piano Risorse obiettivi e piano delle performance 2023/2025 con deliberazione della Giunta Comunale n.33 in data 18/04/2023;
- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett.c), del d.l.26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del d.l. 29/11/2008, n. 185;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 32 del 18.04.2023, l'amministrazione ha disposto di avvalersi della facoltà di

non adozione della contabilità economico patrimoniale ai sensi dell'art. 232 comma 2 e di non predisporre il bilancio consolidato ai sensi dell'art. 233 bis, comma 3 del TUEL;

- l'ente si è riservato la possibilità di modificare in qualsiasi momento il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 20.09.2022, qualora si verificassero variazioni o diverse interpretazioni del quadro normativo di riferimento o esigenze diverse per garantire il miglior funzionamento dell'Ente;