

Allegati Sezione 3.1 Struttura Organizzativa -Obiettivi di stato di salute organizzativa dell'Ente

All. IC) Piano delle Azioni Positive 2024-2026



COMUNE DI LATINA
C. U. G - C O M I T A T O U N I C O D I G A R A N Z I A

VERBALE N. 1 del 25/01/2024

OGGETTO: "Aggiornamento ed approvazione del Piano delle Azioni Positive"

In data 25/01/2024 alle ore 15,45 è stata convocata la riunione del CUG, per aggiornamento ed approvazione del piano delle azioni positive e prossimi adempimenti come da prot 12917/2024 del 23.01.2024.

Alle ore 15,45 si aprono i lavori, sono presenti
per la parte pubblica:

la Presidente Roberta Berrè, Teresa Faticoni, Filomena Giugliano,
Assente Daniela Dioguardi

per la parte sindacale:

Tiziana Cuomo e Antonetti Maria Domenica

Assente: Raffaella Costanzo e Ottocento Barbara,

Raggiunto il numero legale per la validità della seduta si procede all'esame dei punti all'ordine del giorno.

I presenti analizzano la proposta del Piano delle Azioni Positive 2024-2026, valutata in base alla proposta del 2023-2025 che è stata già inviata via mail dal Presidente in allegato alla convocazione, e dopo un'ampia discussione si approva il testo così come allegato al presente verbale.

I presenti, dopo ampia discussione, esprimono parere favorevole alla proposta illustrata.

I presenti convengono di riunirsi tra un mese prima. Il CUG da mandato al Presidente di chiedere il parere alla Consigliera di Parità della Provincia e di trasmettere all'Amministrazione il presente verbale e il suo allegato.

Il presente verbale viene redatto e sottoscritto da tutti i presenti.

Alle ore 17,00 viene chiusa la riunione

la Presidente Roberta Berrè (parte pubblica)

Teresa Faticoni (parte pubblica)

Filomena Giugliano (parte pubblica)

Cuomo Tiziana (parte sindacale UIL)

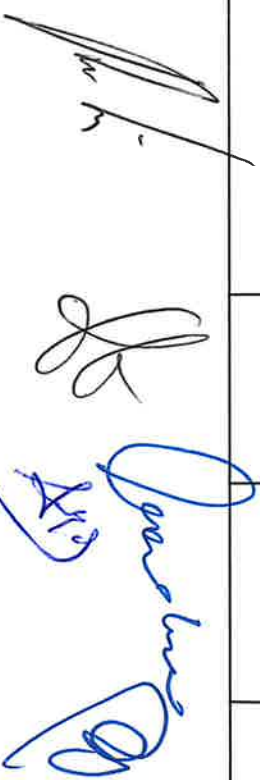
Antonetti Maria Domenica (parte Sindacale CSA)

PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2024 / 2026

Le tematiche e le azioni

Area Formazione

Obiettivi	Azioni	2024	2025	2026
Prevenzione contrasto alle cause di discriminazione individuate nella Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea	Corso di sensibilizzazione e formazione rivolto alle/ai Dirigenti e Funzionari dell'Ente sulle pari opportunità e sul contrasto alle discriminazioni con la consulenza di una organizzazione e/o ente che si occupa specificatamente delle tematiche. Corsi di sensibilizzazione sulle pari opportunità e sul contrasto alle discriminazioni rivolto a tutti coloro che svolgono attività con il pubblico.		X	
Formazione e autoformazione delle componenti del CUG	Corsi e momenti di autoformazione in merito ai seguenti temi: <ul style="list-style-type: none">• ruolo e compiti del CUG e dei componenti dell'organismo• Accoglienza e ascolto• Aggiornamento normativa di parità ed antidiscriminatoria• contrasto alle discriminazioni per orientamento sessuale e identità di genere• Gestione dei conflitti• Tematiche specifiche in base alla realtà dell'Ente I materiali elaborati saranno messi a disposizione di colleghi e colleghe attraverso la pubblicazione sull'area del CUG in Intranet	X	X	X





PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2024 / 2026


Obiettivi	Azioni	2024	2025	2026
Sensibilizzare ed informare il personale e l'Amministrazione sulle tematiche di parità e contrasto alle discriminazioni attraverso la comunicazione e l'aggiornamento	Creazione della casella mail cug@comune.latina.it come canale di comunicazione e interazione con il personale dipendente.	X	X	X
	Implementazione del lavoro di rete con i CUG dei Comuni del Distretto socio-sanitario Latina2	X	X	X
	Promuovere iniziative di informazione e visibilità del CUG mediante materiali diffusi attraverso la rete intranet e sul sito del Comune, attraverso la promozione di incontri ad hoc e diffusione di materiale. (Creazione spazio CUG sul nuovo portale del Comune)	X	X	X

Area Sensibilizzazione sulla Violenza di Genere

Obiettivi	Azioni	2024	2025	2026
Aumentare la consapevolezza in merito alle tematiche della violenza di genere	Promuovere tra il personale la conoscenza delle Linee guida contro la violenza alle donne in collaborazione con il Centro AntiViolenza presente sul territorio comunale. Prevediamo almeno un incontro anche in modalità telematica.		X	X







PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2024 / 2026

Area Benessere Lavorativo

Obiettivi	Azioni	2024	2025	2026
Aumentare la capacità dell'organizzazione di promuovere e mantenere il benessere fisico psicologico e sociale dei lavoratori per tutti i livelli e i ruoli	Interventi di sensibilizzazione prevenzione anti-mobbing e modalità di gestione dello Stress Lavorativo e del Burnout con predisposizione di una raccolta box nei vari uffici o con modulo online per eventuale segnalazioni in forma anonima			
	Realizzazione di una indagine da parte del CUG sul benessere dei dipendenti che prevede la somministrazione di un questionario in modo anonimo e informatizzato		X	X
	Sostegno all'amministrazione per la sottoscrizioni di convenzioni con strutture sanitarie e/o ludico ricreative sportive nei limiti delle possibilità di legge e di contratto.	X	X	X
	Diffusione attraverso lo spazio virtuale dedicato al CUG di materiale relativo a semplici esercizi di stretching/mobilità "da scrivania", spiegati in modo semplice e corredati da immagini utili per una corretta esecuzione. Interventi di ergonominizzazione delle postazioni di lavoro	X	X	X

PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2024 / 2026

	Richiesta di agevolazioni per attività culturali, sportive, sociali e sanitarie a favore dei dipendenti comunali presso le strutture di proprietà dell'Ente anche date in gestione esterna. (ad esempio: teatro Comunale, Piscina, Farmacia comunale, palestre ecc..)	X	X	X
--	---	---	---	---

Area studi e indagini

Obiettivi	Azioni	2024	2025	2026
Individuazione dei fabbisogni e della composizione dell'ente per la realizzazione del Prossimo Piano delle azioni positive	Aggiornamento delle rilevazioni statistiche con elaborazione grafica dei dati relativi al personale, scorporati per sesso età e qualifica con successiva diffusione nell'area dedicata del sito istituzionale		X	X
	Indagine per il fabbisogno formativo dei dipendenti (somministrazione questionario ed elaborazione dati)		X	X

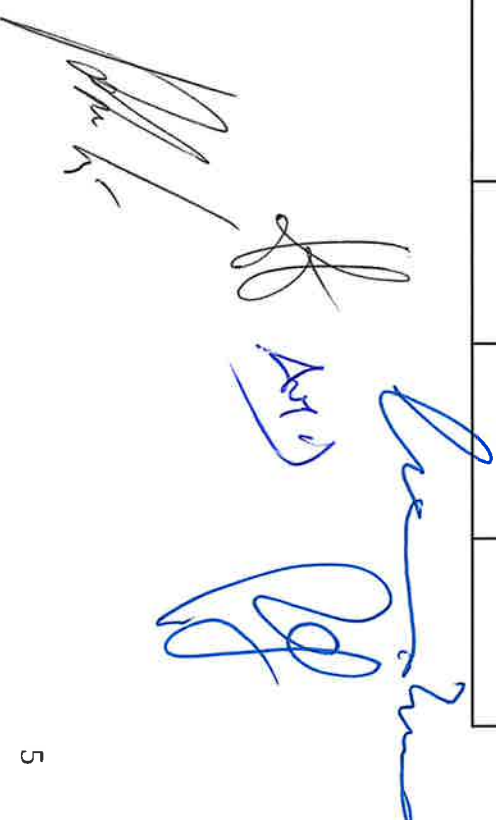




PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2024 / 2026

Area Organizzazione e Conciliazione vita/lavoro

Obiettivi	Azioni	2024	2025	2026
Sviluppare nuove ed innovative politiche di organizzazione del lavoro	Diffusione delle possibilità di lavoro in smart working/lavoro agile. Accompagnamento al reinserimento lavorativo del personale che rientra dalla maternità e/o paternità o da assenza prolungata per malattia o impegni gravosi familiari.	X	X	X
	Sostegno all'amministrazione per la sottoscrizioni di convenzioni con asili nido limitrofi al luogo di lavoro, campi scuola, ludoteche, centri estivi, nei limiti delle possibilità di legge e di contratto.		X	X
	Realizzazione di materiale informativo (da pubblicarsi sulla rete intranet/ sito istituzionale) relativamente a congedi parentali e altre opportunità di conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro Home Care Premium , Long Time Premium ed altro.	X	X	X



Three handwritten signatures in blue ink are present at the bottom of the page. The signatures are stylized and appear to be of different individuals.

