



COMUNE DI CASTENEDOLO
Provincia di Brescia

Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO)
Sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”
Sottosezione 3.3. Piano triennale dei fabbisogni del personale

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2024 - 2026

*Allegato 5 al PIAO 2024-2026, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del
12.02.2024*

ALLEGATO 5

Sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni del personale

3.3.1 Premessa

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale è lo strumento attraverso cui l'Amministrazione assicura le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse umane necessarie per il funzionamento dell'Ente.

Il Piano triennale dei fabbisogni di personale è redatto in ossequio alla seguente normativa:

- Articolo 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito in Legge n. 58/2019 avente ad oggetto “Assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria”;
- D.M. 17/03/2020, attuativo dell’articolo 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, convertito in Legge n. 58/2019 relativo a “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” (definizione dei parametri soglia e della capacità assunzionale dei comuni) e Circolare ULM-FP 0000974-A del 8/6/2020;
- Legge 296/2006, avente ad oggetto “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato” (legge finanziaria 2007), ed in particolare articolo 1, comma 557 di definizione del tetto di spesa di personale in valore assoluto;
- Linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- Art.33 del D. Lgs.165/2011 avente ad oggetto: *Eccedenze di personale e mobilità collettiva di verifica delle eccedenze di personale.*

3.3.2 Rappresentazione della consistenza del personale al 1° aprile 2023 e aggiornamenti successivi.

Con deliberazione di Giunta Comunale n.71 del 17.04.2023 si è proceduto ad approvare le declaratorie che individuano i titoli di studio e altri requisiti per l’accesso all’area professionale, le conoscenze, le capacità, etc., di ciascun profilo professionale e si è approvata la nuova dotazione organica.

In base alla nuova dotazione organica il personale dipendente è stato suddiviso per Dipartimenti, corrispondenti alle vecchie Aree, per i quali risulta nominato il relativo responsabile.

In particolare:

Il Dipartimento Tecnico Lavori Pubblici e servizi comunali presenta la seguente situazione					
AREA PROFESSIONALE Profilo professionale	Personale in Servizio	Personale Vacante	Cessazioni Anno 2024	Cessazioni Anno 2025	Cessazioni Anno 2026
Area dei funzionari ed elevate qualificazione -Funzionari tecnici	3	1	0	0	0
Area Istruttori -Istruttore tecnico	1	2	0	0	0
Area Istruttori -Istruttore amministrativo -Istruttore amministrativo contabile	3	2	0	0	0
Area Operatori esperti Operatore Amministrativo/contabile esperto	0	1	0	0	0
Area Operatori esperti Operatore tecnico esperto	3	3	0	0	0

Il Dipartimento Tecnico Edilizia privata -Urbanistica-Ecologia presenta la seguente situazione					
AREA PROFESSIONALE Profilo professionale	Personale in Servizio	Personale Vacante	Cessazioni Anno 2024	Cessazioni Anno 2025	Cessazioni Anno 2026
Area dei funzionari ed elevate qualificazione Funzionari tecnici	3	1	0	0	0
Area Istruttori -Istruttore tecnico	0	2	0	0	0
Area Istruttori -Istruttore amministrativo -Istruttore amministrativo contabile	1	0	0	0	0
Area Operatori esperti Operatore Amministrativo/contabile esperto	0	1	0	0	0
Area Operatori esperti Operatore tecnico esperto	0	1	0	0	0

Il Dipartimento dei Servizi Demografici presenta la seguente situazione					
AREA PROFESSIONALE Profilo professionale	Personale in Servizio	Personale Vacante	Cessazioni Anno 2024	Cessazioni Anno 2025	Cessazioni Anno 2026
Area dei funzionari ed elevate qualificazione -Funzionari amministrativi/amministrativi contabile	1	1	0	0	0
Area Istruttori -Istruttore amministrativo -contabile	4	2	1	0	0
Area Operatori esperti Operatore Amministrativo esperto	0	1	0	0	0

Il Dipartimento Affari Generali e servizi alla persona presenta la seguente situazione					
AREA PROFESSIONALE Profilo professionale	Personale in Servizio	Personale Vacante	Cessazioni Anno 2024	Cessazioni Anno 2025	Cessazioni Anno 2026
Area dei funzionari ed elevate qualificazione -Funzionari amministrativi/amministrativi contabile	1	1	0	0	0
Area dei funzionari ed elevate qualificazione -Funzionario socio assistenziale	1	1	0	0	0
Area dei funzionari ed elevate qualificazione -Funzionario Bibliotecario	0	1	0	0	0
Area dei funzionari ed elevate qualificazione -Funzionario informatico	0	1	0	0	
Area Istruttori -Istruttore educatore in esaurimento	1	0	0	0	0
Area Istruttori -Istruttore Informatico	1	1	0	0	0
Area Istruttori -Istruttore amministrativo/amministrativo contabile -	5	6	0	0	0
Area Operatori esperti Operatore Amministrativo esperto	2	2	0	0	0

Il Dipartimento dei Servizi Economico Finanziari e del Commercio presenta la seguente situazione					
AREA PROFESSIONALE Profilo professionale	Personale in Servizio	Personale Vacante	Cessazioni Anno 2024	Cessazioni Anno 2025	Cessazioni Anno 2026
Area dei funzionari ed elevate qualificazione -Funzionari amministrativi/amministrativi contabile	2	2	0	0	0
Area Istruttori -Istruttore amministrativo contabile	5	2	1	0	0
Area Operatori esperti Operatore Amministrativo esperto	0	1	0	0	0

Il Dipartimento Vigilanza del Territorio presenta la seguente situazione					
AREA PROFESSIONALE Profilo professionale	Personale in Servizio	Personale Vacante	Cessazioni Anno 2024	Cessazioni Anno 2025	Cessazioni Anno 2026
Area dei funzionari ed elevate qualificazione -Funzionari amministrativi/amministrativi contabile	2	1	0	0	0
Area Istruttori -Istruttore Polizia Locale	4	4	0	0	0
Area Istruttori -Istruttore amministrativo	0	1	0	0	0
Area Operatori esperti Operatore Amministrativo esperto	1	1	0	0	0

Al 31.12.2023 risultavano in servizio i seguenti dipendenti:

TOTALE N.44 unità di personale, di cui: n.36 a tempo indeterminato e pieno
n.8 a tempo parziale

Di seguito il riepilogo per area e profilo professionale:

Area professionale	Profilo professionale	Totale posti	N° posti occupati	N° posti vacanti
Area operatori esperti	Operatore tecnico esperto	7	3	4
	Operatore amministrativo esperto	10	3	7
Area Istruttori	Istruttore amministrativo/contabile	34	18	16
	Istruttore Tecnico	5	1	4
	Istruttore Polizia Locale	8	4	4
	Istruttore Informatico	2	1	1
	Istruttore educatore in esaurimento	1	1	0
Area dei Funzionari Elevate qualificazioni ed	Funzionari amministrativi/contabili	10	5	5
	Funzionario Bibliotecario	1	0	1
	Funzionario Informatico	1	0	1
	Funzionario Tecnico	8	6	2
	Funzionario Polizia locale	3	2	1
TOTALI		90	44	46

*di cui 1 part time 76,38%

** di cui 1 part time al 66,67%

***di cui 1 part time all'72,22%, 1 part time al 50%,1 part time al 58,33%, 1 part time al 83,33%,1 part time al 55,55%,1 part time al 69,44%,

**** di cui 1 part time al 66,67%

3.3.3. Programmazione strategica delle risorse umane

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 91 del 29.05.2023 si è proceduto all'approvazione del PIAO 2023-2025 che alla sezione 3.3.3. disciplina la programmazione strategica delle risorse umane, ivi compresa la programmazione del fabbisogno del personale 2023-2025, successivamente confermata con deliberazione 195 del 20.11.2023 (che ha anche evidenziato che per il 2026 al momento non sono previste assunzioni) stabilendo:

Per il 2023:

- di assumere n.1 istruttore amministrativo categoria C a tempo pieno e indeterminato (ufficio tributi, avvenuta in data 15.01.2024)
- di assumere n.1 istruttore amministrativo categoria C a tempo pieno e indeterminato (ufficio segreteria avvenuta in data 15.01.2024)
- di assumere n. 1 operatore tecnico esperto Area Operatori Esperti (avvenuta in data 14/12/2023)
- di procedere con l'assunzione di n. 4 istruttori amministrativi mediante:
 - n.2 Progressioni verticali tra AREE in base alla disciplina transitoria di cui all' art. 52, comma. 1-bis, D.LGS. n. 165/2001 e artt. 13, CC- 6-8, CCNL FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022 e regolamento approvato con deliberazione di G.C. n.90 del 29/05/2023 con utilizzo 0,55% MONTE SALARI 2018 (avvenute in data 1/12/2023)

- n.2 Progressioni verticali tra AREE in base alla disciplina transitoria di cui all'52, comma. 1-bis, D.LGS. n. 165/2001 e artt. 13, CC- 6-8, CCNL FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022 e regolamento approvato con deliberazione di G.C. n.90 del 29/05/2023 con utilizzo di facoltà assunzionali (avvenute in data 15/01/2024);

Per l'anno 2024:

- di assumere n.1 Funzionario Informatico o un Istruttore Informatico non portato a termine nel 2022.
- Di sostituire il personale che eventualmente si dimetta a metà del periodo di prova o non superi il periodo di prova

Per l'anno 2025 non si sono previste assunzioni.

Per l'anno 2026 non si sono previste assunzioni

Dato atto che con deliberazione di Giunta Comunale n.13 del 15.01.2024 si è proceduto a modificare e implementare il piano del fabbisogno del personale 2024-2026:

confermando le seguenti assunzioni dal piano 2023-2025 non ancora avvenute:

- n.1 Funzionario Informatico o un Istruttore Informatico non portato a termine nel 2022.
- Aggiungendo le seguenti assunzioni:
- di assumere un istruttore amministrativo a tempo pieno e indeterminato mediante scorrimento graduatoria in essere o bando di concorso o utilizzo graduatoria di altro ente, oppure utilizzo di idonei ex art.3 bis del DL 80/2021, in sostituzione di personale dimissionario (ufficio anagrafe);
- di trasformare il rapporto di lavoro del messo comunale da part-time a 24 ore settimanali a 36 ore settimanali ancora da effettuate;
- di incrementare le ore da n.21 a n.27, in seguito alla richiesta ricevuta del dipendente, di n.1 istruttore amministrativo a partire dal 15.1.2024 e fino al 15.7.2024; (avvenute in data 15/01/2024);
- Di sostituire il personale che eventualmente si dimetta a metà del periodo di prova o non superi il periodo di prova;
- qualora dovesse verificarsi una cessazione dal servizio a qualsiasi titolo (dimissioni, mobilità ecc.) prevedere conseguentemente la relativa sostituzione tramite bando di concorso o utilizzo graduatoria del Comune di Castenedolo o di altro ente o utilizzo elenco degli idonei ex art.3 bis del DL 80/2021;

Dato atto che si rende necessario modificare e implementare il piano del fabbisogno del personale 2024-2026, prevedendo per il 2024:

- di Procedere all'assunzione a tempo indeterminato e pieno di un istruttore amministrativo contabile a seguito delle dimissioni (a far data dal 31/3/2024) di un dipendente part-time, ma assunto originariamente a tempo pieno;
- Di procedere all'assunzione a tempo indeterminato e pieno di un istruttore amministrativo-contabile per implementare il personale dell'ufficio servizi sociali che presenta una carenza sistemica onde poter continuare a garantire i servizi ai cittadini con la qualità e l'attenzione che meritano gli utenti di questi servizi.
- Di assumere a tempo determinato e mediante l'istituto dello scavalco d'ecedenza (ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge n. 311/2004 un istruttore amministrativo per coadiuvare il dipartimento dei servizi demografici che presenta una momentanea carenza di personale per un numero massimo di n.12 ore settimanali per un periodo massimo di n.11 mesi
- Di confermare quanto previsto nella precedente programmazione,

Capacità assunzionale calcolata sulla base dei vincoli di spesa:

a.1) Verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato

Atteso che:

- in applicazione delle disposizioni introdotte dall'articolo 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 convertito nella Legge n. 58/2019 e s.m.i., e dal decreto ministeriale attuativo 17/03/2020 avente ad oggetto: *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”*, i Comuni effettuano il calcolo degli spazi assunzionali disponibili *“sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.”*
- il DM suddetto individua pertanto nuove modalità di determinazione dei limiti delle facoltà assunzionali dei Comuni, anche in deroga al limite derivante dall'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006, e ciò con decorrenza dal 20 aprile 2020

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 3 del D.M. 17 marzo 2020 ed ai fini della attuazione dell'art. 33, comma 2, del DL n. 34/2019, il Comune di Castenedolo rientra nella fascia demografica f) trattandosi di un Comune con popolazione residente al 31.12.2018 pari a n. 11.496 abitanti (al 31/12/2023 n. 11.616 abitanti);
- sulla base della Tabella 1 dell'art. 4, del D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di massima spesa del personale rispetto alle entrate correnti è pari al 27%;

RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI DELL'ENTE	19,15%
VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO	27,00%

- Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 27,00% e quella prevista in Tabella 3 è pari al 31,00%;
- Il comune si colloca pertanto entro la soglia più bassa, disponendo di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del D.M. 17 marzo 2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2024/2026, con riferimento all'annualità 2024, di Euro

	2024
% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM	22,00%
INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)	362.010,18 €
SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 DM. (stante l'attuale rapporto tra spesa personale/media entrate correnti triennio al netto FCDE)	362.010,18€
Somma effettivamente utilizzata nell'anno per assunzioni	61,145,11*
Somma residua dopo le assunzioni effettivamente realizzate con DM del 17.3.2020	300.865,07 €

*la cifra comprende le assunzioni avvenute a tale titolo alla data del 31.1.2024

- il Comune dispone di resti assunzionali dei 5 anni antecedenti al 2020, ma risultano inferiori alle capacità generate dal D.M., che alla luce dell'art. 5 comma 2 del D.M. 17 marzo 2020 e della Circolare interministeriale del 13 maggio 2020, potrebbero essere usati "in superamento" degli spazi individuati in applicazione della Tabella 2 summenzionata, tenendo conto della nota prot. 12454/2020 del MEF - Ragioneria Generale dello Stato, che prevede che tali resti siano meramente alternativi, ove più favorevoli, agli spazi individuati applicando la Tabella 2 del D.M.;
- Precipato che secondo ANCI "l'applicazione delle nuove regole in materia di determinazione della capacità assunzionale in base al principio di sostenibilità finanziaria, a differenza di quelle in materia di turn-over, non portano alla definizione di un budget assunzionale, che può essere speso nell'esercizio di riferimento, ma all'individuazione di un limite complessivo di spesa. Ciò comporta che le percentuali di crescita annuale individuate dalla Tabella sopra riportata consentono la quantificazione di una spesa aggiuntiva che si somma al valore della spesa di personale registrata nel 2018, e da tale sommatoria si ricava il limite complessivo della spesa di personale nell'anno di riferimento. Qualora ci si limitasse a considerare le percentuali di incremento annuale solo in termini di budget assunzionale valevole anno per anno, si perderebbe la possibilità di utilizzare i risparmi derivanti dalla contrazione della spesa rispetto al 2018 ad esempio per cessazioni di personale intervenute a qualsiasi titolo."
- L'ente in seguito alle cessazioni intervenute o che avverranno nel corso del 2020, 2021, 2022, 2023, 2024 e 2025 dispone di resti assunzionali pari a:

Capacità assunzionale generata dalle cessazioni 2020 da utilizzare nel 2022, al netto delle assunzioni effettuate nel 2021	€ 0,00
Capacità assunzionale generata dalle cessazioni 2021 da utilizzare nel 2022 o nel 2021 solo a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over	€ 0
Capacità assunzionale generata dalle cessazioni 2022 da utilizzare nel 2023 o nel 2022 solo a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over	€ 0
Capacità assunzionale generata dalle cessazioni 2023 da utilizzare nel 2024 o nel 2023 solo a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over	€ 4.177,26
Capacità assunzionale generata dalle cessazioni 2024 da utilizzare nel 2025 o nel 2024 solo a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over	€ 46.886,07
Capacità assunzionale generata dalle cessazioni 2025 da utilizzare nel 2026 o nel 2025 solo a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over	€ 0
Totale	€ 51.063,33*

*la cifra comprende le assunzioni avvenute a tale titolo alla data del 31.1.2024

- Come evidenziato dal **prospetto di calcolo ALLEGATO A)** alla presente sezione, la capacità assunzionale residua aggiuntiva complessiva del comune per l'anno 2023, in base al D.M. 17 MARZO 2020 è pari ad € **300.865,07** (limite al netto delle somme già utilizzate alla data del 31.1.2024) e la somme per turn-over dei cessati 2020, 2021, 2022, 2023 e 2024 in base all'art. 3, comma 5, del D.L. 90/2014 è pari ad € **51.063,33**, pertanto nell'anno 2024 si potranno effettuare spese per assunzioni a tempo indeterminato pari ad € **351.928,40** e nell'anno 2025 si potranno effettuare spese per assunzioni a tempo indeterminato pari ad € **51.063,33**;

Vi sono poi ulteriori possibilità destinate specificatamente ad eventuali progressioni verticali in deroga ai sensi dell'art. 13 CCNL 16.11.2021 pari ad € **1.445,08** calcolate sulla base del monte salari anno 2018 del personale non dirigente al netto delle progressioni verticali già attuate nel corso dell'anno 2023.

Rilevato che, includendo le azioni assunzionali introdotte dalla presente deliberazione, dettagliate di seguito, si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2024 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal DM 17 marzo 2020, nei seguenti valori: elaborato la dotazione organica finanziaria composta dal personale attualmente in servizio e dalle assunzioni previste per il **2024 (ALLEGATO C)** che comporta una spesa pari ad € **2.314.883,36** di cui € **1.699.761,60** soggetti al limite 2011/2013, che risulta contenuta nei limiti di spesa del 2011/2013 pari a € **1.890.278,13**;

Dato atto che:

- la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal DM. 17 marzo 2020;
- tale spesa risulta compatibile, alla luce dei dati previsionali disponibili, con il mantenimento del rispetto della “soglia”, secondo il principio della sostenibilità finanziaria, anche nel corso delle annualità successive, oggetto della presente programmazione strategica, secondo i prospetti **ALLEGATI B, C, D ed E** alla presente programmazione;
- i maggiori spazi assunzionali, concessi in applicazione del D.M. 17 marzo 2020, sono utilizzati, conformemente alla norma dell'articolo 33, comma 2, su richiamato, per assunzioni esclusivamente a tempo indeterminato;
- la capacità assunzionale dell'ente è stata calcolata dalla Responsabile dell'Ufficio ragioneria sulla base delle risultanze di seguito sintetizzate:
 - media delle entrate correnti relative ai primi tre titoli risultanti dai rendiconti del triennio 2020-2021-2022, al netto del FCDE stanziato nell'ultimo bilancio di previsione;
 - con riferimento alla fascia demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nella Tabella 1, di cui all'art 4, del DM 17/3/2020, è pari al 27% e quella prevista in Tabella 3 di cui all'art. 6 è pari al 31%;
 - questa Amministrazione comunale evidenzia un rapporto percentuale tra spesa del personale di cui al macroaggregato BDAP U.1.01.00.00.000, codici di spesa U1.03.02.12.001, U1.03.02.12.002, U1.03.02.12.003, U1.03.02.12.999 risultante dal rendiconto – anno 2022 - e le entrate correnti (primi tre titoli relativi al triennio 2020-2021-2022) pari al 19,15% con conseguente ulteriore margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria per l'anno 2024 di Euro 362.010,18 (utilizzabile solo per € 300.865,07 al netto delle assunzioni già effettuate alla data del 31.1.2024) con individuazione di una “soglia” teorica complessiva di spesa, ai sensi della Tabella 1 del decreto, di Euro 2.486.975,50;
 - considerato che, in forza dell'ulteriore parametro di incremento progressivo della spesa di personale rispetto alla spesa sostenuta nell'anno 2018, come previsto nella Tabella 2 dell'art. 5, comma 1, del DM 17/3/2020, si determina un valore soglia della spesa di personale di complessivi Euro 2.125.681,87, determinata sommando alla spesa di personale dell'anno 2022 di € 1.763.671,7. l'incremento del 21% previsto dalla medesima Tabella per l'anno 2021 di € 362.010,1818 (utilizzabile solo per € 300.865,07 al netto delle assunzioni già effettuate alla data del 31.1.2024);
 - il Comune dispone di resti assunzionali dei 5 anni antecedenti al 2020, pari ad € 74.687,41, che alla luce dell'art. 5 comma 2 del D.M. 17 marzo 2020 e della Circolare interministeriale del 13 maggio 2020, potrebbero essere utilizzati "in superamento" degli spazi individuati in applicazione della Tabella 2 summenzionata, tenendo conto della nota prot. 12454/2020 del MEF - Ragioneria Generale dello Stato, che prevede che tali resti siano meramente

alternativi, ove più favorevoli, agli spazi individuati applicando la Tabella 2 del D.M. più volte citato;

Rilevato che:

- includendo le assunzioni previste nella presente sezione di programmazione strategica, si verifica il rispetto del contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2024 entro la somma data dalla spesa registrata nell'anno 2018 e degli spazi assunzionali concessi dal D.M. 17 marzo 2020, come ricostruiti, nei seguenti valori: SPESA DI PERSONALE ANNO 2022 € 1.763.671,7+ SPAZI ASSUNZIONALI TABELLA 2 – ART. 5 - D.M. € 362.010,18= LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE € 2.125.681,87 SPESA PERSONALE RENDICONTO ANNO 2022 € 1.763.671,7 SPESA DI PERSONALE PREVISIONALE 2024 € 2.090.307,20 la programmazione dei fabbisogni risulta pertanto pienamente compatibile con la disponibilità concessa dal D.M. 17 marzo 2020. Risulta da sottolineare ulteriormente che la massima spesa consentita al fine di non superare il valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da tabella 1 dm è pari ad € 2.486.975,50
- i maggiori spazi assunzionali, concessi in applicazione del D.M. 17 marzo 2020, sono utilizzati, conformemente alla norma dell'articolo 33, comma 2, sopra richiamato, per assunzioni esclusivamente a tempo indeterminato.

a.2) Verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale ex art. 1 c.557. L. n. 296/2006

Visto l'articolo 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater della L. 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007) e successive modificazioni ed integrazioni, il quale contiene la disciplina vincolistica in materia di spese di personale e prevede che *“ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, tali enti “assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, (...)”;*

Verificato che la spesa di personale per l'anno 2024, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006, e ciò tenuto conto della esclusione dal vincolo per la maggiore spesa di personale realizzata a valere sui maggiori spazi assunzionali concessi dal DM 17/03/2020 (ex art. 7, comma 1, del medesimo decreto attuativo) come segue:

Valore medio di riferimento del triennio <i>anno 2011/2013</i> : Euro € 1.890.278,13 ;
spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l'anno 2024: Euro € 1.699.761,60

a.3) Verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile

Richiamato il vigente art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato, da ultimo, dall'art. 11, comma 4-bis, del D.L. 90/2014, che fissa un tetto alle cosiddette assunzioni flessibili *“possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione-lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009. I limiti di cui al primo e al secondo*

periodo non si applicano, anche con riferimento ai lavori socialmente utili, ai lavori di pubblica utilità e ai cantieri di lavoro, nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea; nell'ipotesi di cofinanziamento, i limiti medesimi non si applicano con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti. Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano le regioni, le province autonome, gli enti locali e gli enti del Servizio sanitario nazionale. A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale nonché per le spese sostenute per lo svolgimento di attività sociali mediante forme di lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276. Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267”, ed inoltre che “il mancato rispetto dei limiti di cui al presente comma costituisce illecito disciplinare e determina responsabilità erariale. Per le amministrazioni che nell'anno 2009 non hanno sostenuto spese per le finalità previste ai sensi del presente comma, il limite di cui al primo periodo è computato con riferimento alla media sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007-2009”.

Vista la deliberazione n. 2/SEZAUT/2015/QMIG della Corte dei Conti, sezione Autonomie, che chiarisce “*Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell’art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell’art. 11, comma 4-bis, del D.L. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l’obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 dell’art. 1, legge n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell’anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28.*”;

Dato atto che nell’anno 2009 sono state effettuate spese per le assunzioni flessibili per un importo pari ad € 22.791,76;

Preso atto che le tipologie di lavoro flessibile a cui fa riferimento l’art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, sono, a titolo esemplificativo:

- i contratti di lavoro a tempo determinato (D.Lgs. 6 settembre 2001, n. 368);
- le convenzioni;
- i contratti di lavoro autonomo nella forma della collaborazione coordinata e continuativa (art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- i contratti di formazione e lavoro (art. 3 del D.L. 726/1984, convertito con modificazioni nella legge 863/1984, art. 16 del D.L. 299/1994, convertito con modificazioni nella legge 451/1994, n. 451);
- altri rapporti formativi;
- i contratti di somministrazione di lavoro (artt. 20 e seguenti del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276);
- le prestazioni di lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni ed integrazioni.

Preso atto inoltre che non rientrano nella locuzione di lavoro flessibile le convenzioni aventi per oggetto la gestione in forma associata di funzioni e servizi, infatti il ricorso a forme di utilizzo condiviso del personale in organico rappresenta non già un modo per eludere il regime vincolistico relativo alle assunzioni a tempo indeterminato, bensì un duttile strumento di utilizzo plurimo e contemporaneo dei

dipendenti pubblici senza ulteriori costi per le amministrazioni beneficiarie. (Sezione delle Autonomie della Corte dei conti con la deliberazione n. 23/SEZAUT/2016);

Preso atto che questo ente ha rispettato l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

Per il 2024, in base alla programmazione sono previste spese "flessibili" per un importo pari ad € 10.201,40, pertanto il limite 2009 è rispettato

Dato atto, inoltre, che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2024, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito dalla Legge n. 122/2010, come segue:

Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: € 22.791,76
Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2024 (previsione alla data di adozione della presente sottosezione del PIAO): € 10.201,40

a.4.) verifica dell'assenza di eccedenze di personale

Dato atto che l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali situazioni di eccedenza e soprannumero di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. Lgs.165/2001, con esito negativo (note responsabili di posizione organizzativa assunte al protocollo comunale n.0032794 del 20/11/2023)

a.5) Verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere

Atteso che:

- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del D.L n. 113/2016, convertito nella Legge n. 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- l'ente rispetta i vincoli disposti dall'art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014, e s.m.i.;
- L'ente rispetta i vincoli disposti dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa;
- L'ente rispetta l'obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 rispetto a valore medio del 2011/2013;
- la Giunta Comunale con delibera n.41 in data 06/03/2023, ha approvato il Piano delle azioni positive relativo al triennio 2023/2025 e che con l'approvazione del presente PIAO 2024-2026, si procede contestualmente ad approvare il piano azioni positive 2024-2026 come da documento allegato
- essendo un ente con meno di 50 dipendenti non è tenuto alla redazione della sezione relativa al Piano delle Performance, ma come meglio indicato nell'apposita sezione, il Comune di Castenedolo ha proceduto ugualmente alla compilazione della medesima sezione.
- L'ente ha effettuato la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche, nonché la programmazione triennale del fabbisogno di personale, secondo quanto previsto dall'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 (art. 6, comma 6, del D. Lgs. 165/2001);
- la spesa di personale prevista per gli anni 2024/2025/2026, è contenuta nel limite della spesa del 2011/2013 e pertanto rispettosa della disposizione del nuovo art. 1 c. 557, ovvero il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore dell'anno 2011/2013;

- la spesa di personale prevista per gli anni 2024/2025/2026 derivante dal piano di fabbisogno rispetta gli equilibri di bilancio pluriennale;
- aver effettuato l'invio del precedente Piano triennale dei fabbisogni del personale di cui all'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001
- la presente sezione di programmazione, con nota assunta al protocollo comunale n. 0003671 in data 06.02.2024 è stata inoltrata alle OO.SS. ai sensi e per gli effetti dell'art. 4, comma 5, del CCNL 16/11/2022 che prevede la sola informativa preventiva da rendere almeno 5 giorni lavorativi prima dell'adozione degli atti;
- con note acquisite al protocollo comunale nn.3684 e 3694 del 06.02.2024 e n. 3742 del 07.02.2024 le RSU del Comune di Castenedolo hanno comunicato che *“essendo a conoscenza dell'urgenza di procedere all'assunzione di personale, nulla osta all'adozione della deliberazione da parte della giunta comunale prima dei 5 giorni lavorativi decorrenti dalla comunicazione;*

Ciò premesso

SI ATTESTA che il Comune di Castenedolo non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale.

b) Stima del trend delle cessazioni

Considerato che, alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, si prevedono le seguenti cessazioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione:

Anno 2024

N.	Profilo	Dipartimento	Motivazione	data
1	Istruttore amministrativo	Servizi demografici	Dimissioni	11/02/2024
1	Istruttore amministrativo contabile	Servizi finanziari e del commercio	Dimissioni	01/04/2024

per una spesa complessiva stimata, annua, compreso gli oneri riflessi, **pari ad 46.886,07;**

ANNO 2025

Non sono previste cessazioni

ANNO 2026

Non sono previste cessazioni

c) Stima dell'evoluzione dei fabbisogni

Al fine di assicurare il raggiungimento degli obiettivi strategici ed operativi previsti nei documenti di programmazione finanziaria – DUP SeS – DUP SeO; si prevede quanto segue:

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO A TEMPO INDETERMINATO

ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO PREVISTO
2024	n.1 Funzionario Informatico/Area Funzionari Elevate qualificazioni o in assenza n.1 Istruttore informatico/Area Istruttori	Assunzione a tempo pieno con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti oppure utilizzo elenco idonei ex art.3 bis DL 80/2021, (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001	€ 25.146,71 (con utilizzo facoltà del DM 17 marzo 2020)

2024	n.1 Istruttore Amministrativo Area Istruttori	Trasformazione del rapporto di lavoro del messo comunale da part-time 24 ore settimanali a tempo pieno 36 ore settimanali	€ 8.664,65 (con utilizzo facoltà del DM 17 marzo 2020)
2024	n.1 Istruttore Amministrativo contabile a tempo pieno Area Istruttori dipartimento servizi demografici in sostituzione di dipendente dimissionario pari qualifica	Assunzione a tempo pieno con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso l'ente o altri Enti oppure utilizzo elenco idonei ex art.3 bis DL 80/2021 o mobilità volontaria, (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001	€ 23.175,61 (con utilizzo facoltà del DM 17 marzo 2020)
2024	n.1 Istruttore Amministrativo contabile a tempo pieno Area Istruttori Dipartimento servizi finanziari e del commercio in sostituzione di dipendente dimissionario pari qualifica attualmente part time ma assunto originariamente a tempo pieno	Assunzione a tempo pieno con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso l'ente o presso altri Enti oppure utilizzo elenco idonei ex art.3 bis DL 80/2021 o mobilità volontaria, (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001	€ 23.175,61 (con utilizzo resti del personale cessato)
2024	n.1 istruttore amministrativo contabile a tempo pieno Area Istruttori Dipartimento Affari Generali e servizi alla persona	Assunzione a tempo pieno con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso l'ente o presso altri Enti oppure utilizzo elenco idonei ex art.3 bis DL 80/2021 o mobilità volontaria, (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001	€ 23.175,61 (con utilizzo facoltà del DM 17 marzo 2020)
2024	Sostituzione del personale, al momento non prevedibile, che dovesse cessare per mobilità/dimissioni/mancato superamento periodo di prova	Assunzione a tempo pieno con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti oppure utilizzo elenco idonei ex art.3 bis DL 80/2021, (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001	
2025	Sostituzione del personale, al momento non prevedibile, che dovesse cessare per mobilità/dimissioni mancato superamento periodo di prova	Assunzione a tempo pieno con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti oppure utilizzo elenco idonei ex art.3 bis DL 80/2021, (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001	
2026	Sostituzione del personale, al momento non prevedibile, che dovesse cessare per mobilità/dimissioni mancato superamento periodo di prova	Assunzione a tempo pieno con concorso anche con utilizzo graduatoria vigente presso altri Enti oppure utilizzo elenco idonei ex art.3 bis DL 80/2021, (Previo espletamento delle procedure di cui all'art. 34 bis del D.lgs 165/2001	

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO A TEMPO DETERMINATO/FLESSIBILE:

ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO PREVISTO
2024	Utilizzo di dipendente di altro Ente	Convezione con altro Ente	€ 2.000,00 (non rientra tra la spesa flessibile in quanto la convenzione rientra nell'orario di lavoro del dipendente)
2024	Utilizzo di dipendente di altro Ente di istruttore amministrativo per n. 12 ore settimanali per massimo n.11 mesi	Scavalco d'ecedenza ai sensi art. 1 c.557 legge 311/2004	€ 10.201,40 (rientra tra la spesa "flessibile")
2024	Possibilità di utilizzo di personale temporaneo e parziale per eventuali esigenze al momento non preventivabili, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa di personale.		
2025	Possibilità di utilizzo di personale temporaneo e parziale per eventuali esigenze al momento non preventivabili, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa di personale		
2026	Possibilità di utilizzo di personale temporaneo e parziale per eventuali esigenze al momento non preventivabili, sempre nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa di personale		

d) Spesa potenziale della dotazione organica

Visto il 08/05/2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, pubblicato nella GU n. 173 del 27/07/2018 con il quale sono state approvate le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Considerato che tali linee di indirizzo, pur non avendo natura regolamentare, definiscono una metodologia operativa di orientamento delle Amministrazioni pubbliche e prevedono che la dotazione organica *“si risolve in un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile che non può essere valicata dal PTFP”*. Ne consegue che la dotazione organica si risolve in un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile che non può essere valicata dal PTFP;

Considerato che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL del personale Funzioni Locali;

Visto l'allegata dotazione organica (**ALLEGATO F** della presente sezione del PIAO), aggiornata in relazione al fabbisogno di personale oggetto della presente pianificazione, unitamente alla quantificazione della relativa spesa potenziale aggiornata ai valori tabellari di cui al CCNL 16/11/2022 per il personale del comparto Funzioni Locali la cui spesa è inserita nell'**ALLEGATO B**;

PRECISATO che per procedere alle nuove assunzioni non previste a bilancio che non vanno a sostituire personale cessato, l'Amministrazione comunale si impegna a coprirne i maggiori costi con riduzioni di altre spese e/o aumenti di entrate con le prossime variazioni di bilancio;

e) Certificazione del Revisore dei Conti

Richiamato l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;

Dato atto che la presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale è stata sottoposta al controllo del Revisore dei conti ai sensi e per gli effetti della disposizione suddetta nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019;

Dato atto che il Revisore dei Conti con Verbale n. 4 in data 12/02/2024 acquisito al n. 0004319 di prot. in data 12/02/2024 ha espresso parere favorevole in merito alla presente modifica del piano triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026;

3.3.4 Obiettivi di trasformazione del personale tra servizi/settori/aree

Considerati

a) modifica della distribuzione del personale fra servizi/settori/aree:

In considerazione della situazione occupazionale dell'ente, tenuto conto:

- degli obiettivi strategici, operativi e di performance previsti nell'anno in corso,
- del trend delle cessazioni di personale non si prevede, allo stato attuale, la modifica dell'allocazione delle risorse umane assegnate ai diversi servizi/uffici.

Eventuali trasferimenti potranno essere sostanzianti per esigenze straordinarie, nei limiti e con le modalità previste dai regolamenti adottati/adottandi dall'ente.

b) assunzioni mediante procedura concorsuale pubblica / utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti etc.:

Le modalità di reclutamento sono state indicate nel riepilogo sopra riportato

c) progressioni verticali di carriera:

Le progressioni verticali di carriera sono state effettuate in data 15.1.2024 nel rispetto della normativa vigente.

d) assunzioni mediante forme di lavoro flessibile:

vedasi il riepilogo sopra riportato

Spese per il personale		ALLEGATO A
Comuni superiori 1000 abitanti		
COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanziam. 2024/ (da previsioni)
1	Totale intervento 1 - Personale	2.074.720,99 €
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	1.549.206,04 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	440.195,04 €
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo	25.000,00 €
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenute	16.600,00 €
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi vanamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. Internini, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)	
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)	
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso	36.719,91 €
	Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)	7.000,00 €
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. Internini, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)	3.258,52 €
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ISTAT ecc.)	0,00 €
5	Irapp	131.347,41 €
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)		2.209.326,92 €
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	
TOTALE SPESA DI PERSONALE		2.209.326,92 €
COMPONENTI ESCLUSE:		Stanziam. 2024 (da previsioni)
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali progressivi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	179.445,92
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	57.791,58
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	55.510,77
10	Spese per formazione del personale	7.000,00
11	Rimborsi per missioni	0,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	47.870,00
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	0,00
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finalizzate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)	
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI (attenzione C.comi Veneto 177/2020 ha detto di non escludere)	66.647,40
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	26.803,98
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	49.187,43
21	Irapp relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	14.962,39
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2015)	15.896,52
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	
24	Assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 31-bis Decreto-Legge convertito con modificazioni dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233 (in S.O. n. 48, relativo alla G.U. 31/12/2021, n. 310)	
25	Somme per nuove assunzioni 2020/2021/2022/2023/2024 previste in base al nuovo Dm 17/3/2020	30.401,64
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE		551.317,61 €
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA		1.658.009,31 €
MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013		1.890.276,13
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?		SI
MARGINE DI SPESA ANCORA SOSTENIBILE NEL 2024		232.267,92 €
TOTALE SOMMA A DISPOSIZIONE NEL 2024 PER NUOVE ASSUNZIONI CON ONERI (cui aggiungere la capacità attribuita con il DPCM del 17.3.2020)		51.063,33 €
SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2009 PREVISTA NELL'ANNO		0,00 €
LIMITE SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010		22.791,76 €

CALCOLI PER L'APPLICAZIONE DEL NUOVO DPCM del 17.3.2020 pubblicato in GU in data 27.4.2020

Istruzioni: inserire i valori o seguire le istruzioni delle righe evidenziate in ROSA riportate qui sotto

INSERIRE UNA "X" NELLA TABELLA RIPORTATA DA RIGA 91 IN BASE ALLE DIMENSIONI DEMOGRAFICHE DELL'ENTE

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. nota di dettaglio) **1.763.671,70 €**

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative all'ultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio) **9.817.141,58 €**

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al penultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio) **9.801.597,91 €**

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al terzultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio) **9.656.485,61 €**

MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO **9.758.408,37 €**

INSERIRE fondo crediti dubbia esigibilita' stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualita' considerata (v. nota di dettaglio) **547.388,00 €**

MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE **9.211.020,37 €**

RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI **19,15%**

VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO **27,00%**

INCREMENTO TEORICO DELLA SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO **2.486.975,50 €**

COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA TABELLA 1 DM **SI**

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - rilevata nel Rendiconto ANNO 2018 (v. nota di dettaglio) **1.645.500,81 €**

% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM

INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)

IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "dell'ultimo rendiconto approvato" A CUI È SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM.
ATTENZIONE LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1 DM. NEI CALCOLI QUI A FIANCO LA SIMULAZIONE VIENE FATTA SUI VALORI DELLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO CONSUNTIVO E DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI 3 RENDICONTI APPROVATI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A SCORRIMENTO".

È POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 85 SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1 ?

IN CASO LA RISPOSTA sia "NO" ALLA RIGA 87, QUALE È LA SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 DM.
SPESA MASSIMA CONSENTITA PER NUOVE ASSUNZIONI

Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. nota di dettaglio)
NB: Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Somma effettivamente utilizzata nell'anno per assunzioni

Somma residua dopo le assunzioni effettivamente realizzate

2020	2021	2022	2023	2024
9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
148.095,07 €	263.280,13 €	312.645,15 €	345.555,17 €	362.010,18 €
1.911.766,77 €	2.026.951,83 €	2.076.316,85 €	2.109.226,87 €	2.125.681,87 €
SI	SI	SI	SI	SI
/	/	/	/	/
66.503,79 €				
148.095,07 €	263.280,13 €	312.645,15 €	53.791,29 € 291.763,88 €	7.353,81 € 300.865,07 €

UTILIZZABILI IN ALTERNATIVA ALLE SOMME SCRITTE QUI SOPRA come da ultimo precisato dal parere della Ragioneria Generale dello Stato fornito al Comune di Roma prot. N. 12454 del 15/01/2021

Spese per il personale		ALLEGATO B	
Comuni superiori 1000 abitanti			
COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2024 (da previsioni)	
1	Totale intervento 1 - Personale	+	2.178.690,17 €
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		1.633.658,46 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		462.400,98 €
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo		25.000,00 €
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenute		16.600,00 €
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi vanamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. Internini, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)		
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		34.030,73 €
	Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		7.000,00 €
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. Internini, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)		3.258,52 €
	2	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+
3	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ISTAT ecc.)	+	0,00 €
4	IRAP	+	138.297,29 €
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			2.320.245,98 €
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+	
TOTALE SPESA DI PERSONALE			2.320.245,98 €
COMPONENTI ESCLUSE:		Stanzamenti 2024 (da previsioni)	
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali progressivi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	185.299,50
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-	57.791,58
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	55.510,77
10	Spese per formazione del personale	-	7.000,00
11	Rimborsi per missioni	-	0,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	47.870,00
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	0,00
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finalizzate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)	-	
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI (attenzione C.comi Veneto 177/2020 ha detto di non escludere)	-	66.647,40
19	Dritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	26.803,98
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	50.778,73
21	IRAP relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	15.459,94
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2015)	-	15.784,11
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	
24	Assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 31-bis Decreto-Legge convertito con modificazioni dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233 (in S.O. n. 48, relativo alla G.U. 31/12/2021, n. 310)	-	
25	Somme per nuove assunzioni 2020/2021/2022/2023/2024 previste in base al nuovo Dm 17/3/2020	-	92.030,67
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			620.976,66 €
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			1.699.269,32 €
MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013			1.890.276,13
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?			SI
MARGINE DI SPESA ANCORA SOSTENIBILE NEL 2024			191.007,91 €
TOTALE SOMMA A DISPOSIZIONE NEL 2024 PER NUOVE ASSUNZIONI CON ONERI (cui aggiungere la capacità attribuita con il DPCM del 17.3.2020)			27.887,72 €
SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2009 PREVISTA NELL'ANNO			10.201,40 €
LIMITE SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010			22.791,76 €

CALCOLI PER L'APPLICAZIONE DEL NUOVO DPCM del 17.3.2020 pubblicato in GU in data 27.4.2020

Istruzioni: inserire i valori o seguire le istruzioni delle righe evidenziate in ROSA riportate qui sotto

INSERIRE UNA "X" NELLA TABELLA RIPORTATA DA RIGA 91 IN BASE ALLE DIMENSIONI DEMOGRAFICHE DELL'ENTE

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. nota di dettaglio) **1.763.671,70 €**

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative all'ultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio) **9.817.141,58 €**

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al penultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio) **9.801.597,91 €**

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al terzultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio) **9.656.485,61 €**

MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO **9.758.408,37 €**

INSERIRE fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata (v. nota di dettaglio) **547.388,00 €**

MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE **9.211.020,37 €**

RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI **19,15%**

VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO **27,00%**

INCREMENTO TEORICO DELLA SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO **2.486.975,50 €**

COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA TABELLA 1 DM **SI**

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - rilevata nel Rendiconto ANNO 2018 (v. nota di dettaglio) **1.645.500,81 €**

% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM

INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)

IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "dell'ultimo rendiconto approvato" A CUI È SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM.
ATTENZIONE LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1 DM. NEI CALCOLI QUI A FIANCO LA SIMULAZIONE VIENE FATTA SUI VALORI DELLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO CONSUNTIVO E DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI 3 RENDICONTI APPROVATI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A SCORRIMENTO".

È POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 85 SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1 ?

IN CASO LA RISPOSTA sia "NO" ALLA RIGA 87, QUALE È LA SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 DM.
SPESA MASSIMA CONSENTITA PER NUOVE ASSUNZIONI

Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. nota di dettaglio)
NB: Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Somma effettivamente utilizzata nell'anno per assunzioni

Somma residua dopo le assunzioni effettivamente realizzate

1.645.500,81 €	2020	2021	2022	2023	2024
9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%	
148.095,07 €	263.280,13 €	312.645,15 €	345.555,17 €	362.010,18 €	
1.911.766,77 €	2.026.951,83 €	2.076.316,85 €	2.109.226,87 €	2.125.681,87 €	
SI	SI	SI	SI	SI	
/	/	/	/	/	/
66.503,79 €					
148.095,07 €	263.280,13 €	312.645,15 €	53.791,29 €	291.763,88 €	78.851,75 €
					229.367,14 €

UTILIZZABILI IN ALTERNATIVA ALLE SOMME SCRITTE QUI SOPRA come da ultimo precisato dal parere della Ragioneria Generale dello Stato fornito al Comune di Roma prot. N. 12454 del 15/01/2021

Spese per il personale		ALLEGATO C	
Comuni superiori 1000 abitanti			
COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanziam. 2024 (da previsioni)	
1	Totale intervento 1 - Personale	+	2.173.663,66 €
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		1.629.555,55 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		461.328,67 €
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo		25.000,00 €
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenute		16.600,00 €
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi vantamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)		
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		34.179,44 €
	Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		7.000,00 €
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)		3.258,52 €
	2	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+
3	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ISTAT ecc.)	+	0,00 €
4	IRAP	+	137.961,18 €
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			2.314.683,36 €
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+	
TOTALE SPESA DI PERSONALE			2.314.683,36 €
COMPONENTI ESCLUSE:		Stanziam. 2024 (da previsioni)	
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali progressivi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	184.975,80
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-	57.791,56
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	55.510,77
10	Spese per formazione del personale	-	7.000,00
11	Rimborsi per missioni	-	0,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	47.870,00
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	0,00
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finalizzate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)	-	
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI (attenzione C.comi Veneto 177/2020 ha detto di non escludere)	-	66.647,40
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	26.803,98
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	50.690,73
21	IRAP relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	15.432,43
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	15.784,11
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	
24	Assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 31-bis Decreto-Legge convertito con modificazioni dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233 (in S.O. n. 48, relativo alla G.U. 31/12/2021, n. 310)	-	
25	Somme per nuove assunzioni 2020/2021/2022/2023/2024 previste in base al nuovo Dm 17/3/2020	-	66.614,98
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			615.121,76 €
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			1.699.761,60 €
MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013			1.890.276,13
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?			SI
MARGINE DI SPESA ANCORA SOSTENIBILE NEL 2024			190.515,93 €
TOTALE SOMMA A DISPOSIZIONE NEL 2024 PER NUOVE ASSUNZIONI CON ONERI (cui aggiungere la capacità attribuita con il DPCM del 17.3.2020)			27.887,72 €
SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2009 PREVISTA NELL'ANNO			10.201,40 €
LIMITE SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010			22.791,76 €

CALCOLI PER L'APPLICAZIONE DEL NUOVO DPCM del 17.3.2020 pubblicato in GU in data 27.4.2020

Istruzioni: inserire i valori o seguire le istruzioni delle righe evidenziate in ROSA riportate qui sotto

INSERIRE UNA "X" NELLA TABELLA RIPORTATA DA RIGA 91 IN BASE ALLE DIMENSIONI DEMOGRAFICHE DELL'ENTE

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. nota di dettaglio) **1.763.671,70 €**

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative all'ultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio) **9.817.141,58 €**

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al penultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio) **9.801.597,91 €**

INSERIRE Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al terzultimo rendiconto approvato (v. nota di dettaglio) **9.656.485,61 €**

MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO **9.758.408,37 €**

INSERIRE fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata (v. nota di dettaglio) **547.388,00 €**

MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE **9.211.020,37 €**

RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI **19,15%**

VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO **27,00%**

INCREMENTO TEORICO DELLA SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO **2.486.975,50 €**

COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA TABELLA 1 DM **SI**

INSERIRE Spesa di personale al netto IRAP - rilevata nel Rendiconto ANNO 2018 (v. nota di dettaglio) **1.645.500,81 €**

% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM

INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)

IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "dell'ultimo rendiconto approvato" A CUI È SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM.
ATTENZIONE LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1 DM. NEI CALCOLI QUI A FIANCO LA SIMULAZIONE VIENE FATTA SUI VALORI DELLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO CONSUNTIVO E DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI 3 RENDICONTI APPROVATI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A SCORRIMENTO".

È POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 85 SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1 ?

IN CASO LA RISPOSTA SIA "NO" ALLA RIGA 87, QUALE È LA SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 DM.
SPESA MASSIMA CONSENTITA PER NUOVE ASSUNZIONI

Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. nota di dettaglio)
NB: Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione.

Somma effettivamente utilizzata nell'anno per assunzioni

Somma residua dopo le assunzioni effettivamente realizzate

1.645.500,81 €	2020	2021	2022	2023	2024
9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%	
148.095,07 €	263.280,13 €	312.645,15 €	345.555,17 €	362.010,18 €	
1.911.766,77 €	2.026.951,83 €	2.076.316,85 €	2.109.226,87 €	2.125.681,87 €	
SI	SI	SI	SI	SI	
/	/	/	/	/	/
66.503,79 €					
148.095,07 €	263.280,13 €	312.645,15 €	53.791,29 €	291.763,88 €	78.851,75 €
					229.367,14 €

UTILIZZABILI IN ALTERNATIVA ALLE SOMME SCRITTE QUI SOPRA come da ultimo precisato dal parere della Ragioneria Generale dello Stato fornito al Comune di Roma prot. N. 12454 del 15/01/2021

Spese per il personale		ALLEGATO D	
Comuni superiori 1000 abitanti			
COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2025/ (da previsioni)	
1	Totale intervento 1 - Personale	+	2.201.279,96 €
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		1.611.809,19 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		466.928,91 €
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo		25.000,00 €
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenute		16.600,00 €
	Spese per incarichi ex art. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi vanamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. Internini, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)		
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		73.941,86 €
	Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		7.000,00 €
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. Internini, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)		3.258,52 €
	2	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+
3	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ISTAT ecc.)	+	0,00 €
4	IRAP	+	139.636,05 €
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			2.344.174,54 €
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+	
TOTALE SPESA DI PERSONALE			2.344.174,54 €
COMPONENTI ESCLUSE:		Stanzamenti 2025 (da previsioni)	
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali progressivi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	186.668,09
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-	58.170,62
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	55.125,05
10	Spese per formazione del personale	-	7.000,00
11	Rimborsi per missioni	-	0,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	47.870,00
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	0,00
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finalizzate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)	-	
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI (attenzione C.comi Veneto 177/2020 ha detto di non escludere)	-	66.647,40
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	26.803,98
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	51.150,78
21	IRAP relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	15.576,27
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2015)	-	15.500,75
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	
24	Assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 31-bis Decreto-Legge convertito con modificazioni dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233 (in S.O. n. 48, relativo alla G.U. 31/12/2021, n. 310)	-	
25	Somme per nuove assunzioni 2020/2021/2022/2023/2024 previste in base al nuovo Dm 17/3/2020	-	127.590,53
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			658.103,48 €
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			1.686.071,06 €
MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013			1.890.276,13
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?			SI
MARGINE DI SPESA ANCORA SOSTENIBILE NEL 2025			204.206,07 €
TOTALE SOMMA A DISPOSIZIONE NEL 2025 PER NUOVE ASSUNZIONI CON ONERI			27.887,72 €
SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2009 PREVISTA NELL'ANNO			0,00 €
LIMITE SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010			22.791,76 €

Spese per il personale		ALLEGATO E	
Comuni superiori 1000 abitanti			
COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2026/ (da previsioni)	
1	Totale intervento 1 - Personale	+	2.201.279,96 €
di cui:	Retribuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		1.611.809,19 €
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		466.928,91 €
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nell'interv. 1) e spese per equo indennizzo		25.000,00 €
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenute		16.600,00 €
	Spese per incarichi ex art. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi vanamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. Internini, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nell'interv. 1)		
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nell'interv. 1)		
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		73.941,86 €
	Altre spese contabilizzate nell'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		7.000,00 €
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. Internini, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 3)		3.258,52 €
	2	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un intervento diverso dall'1, come ad es. nell'interv. 5)	+
3	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ISTAT ecc.)	+	0,00 €
4	IRAP	+	139.636,05 €
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			2.344.174,54 €
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+	
TOTALE SPESA DI PERSONALE			2.344.174,54 €
COMPONENTI ESCLUSE:		Stanzamenti 2026 (da previsioni)	
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali progressivi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	186.668,09
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-	58.170,62
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	55.125,05
10	Spese per formazione del personale	-	7.000,00
11	Rimborsi per missioni	-	0,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	47.870,00
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	0,00
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finalizzate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)	-	
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	
18	Spese per incentivi al personale per Funzioni tecniche, ICI, condoni, avvocatura, IMU e TARI (attenzione C.comi Veneto 177/2020 ha detto di non escludere)	-	66.647,40
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	26.803,98
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	51.150,78
21	IRAP relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	15.576,27
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	15.500,75
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	
24	Assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 31-bis Decreto-Legge convertito con modificazioni dalla L. 29 dicembre 2021, n. 233 (in S.O. n. 48, relativo alla G.U. 31/12/2021, n. 310)	-	
25	Somme per nuove assunzioni 2020/2021/2022/2023/2024 previste in base al nuovo Dm 17/3/2020	-	127.590,53
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			658.103,48 €
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			1.686.071,06 €
MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013			1.890.276,13
L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?			SI
MARGINE DI SPESA ANCORA SOSTENIBILE NEL 2025			204.206,07 €
TOTALE SOMMA A DISPOSIZIONE NEL 2026 PER NUOVE ASSUNZIONI CON ONERI			27.887,72 €
SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2009 PREVISTA NELL'ANNO			0,00 €
LIMITE SPESA PERSONALE FLESSIBILE ART. 9 COMMA 28 DL 78/2010			22.791,76 €

DIPARTIMENTO TECNICO LAVORI PUBBLICI E SERVIZI COMUNALI

AREA PROFESSIONALE	DIFFERENZIALE STIPENDIALE	PROFILO PROFESSIONALE	posti vacanti	posti coperti	tipologia assunzione
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE		FUNZIONARIO TECNICO		1	Tempo Pieno
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE		FUNZIONARIO TECNICO		1	Tempo Pieno
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE		FUNZIONARIO TECNICO		1	Tempo Pieno
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE		FUNZIONARIO TECNICO	1		Tempo Pieno
AREA ISTRUTTORI		ISTRUTTORE TECNICO		1	Tempo Pieno
AREA ISTRUTTORI		ISTRUTTORE TECNICO	2		Tempo Pieno
AREA ISTRUTTORI		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		1	Tempo Pieno
AREA ISTRUTTORI		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		1	Tempo Pieno
AREA ISTRUTTORI		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		1	Tempo Pieno
AREA ISTRUTTORI		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	2		Tempo Pieno
AREA OPERATORI ESPERTI		OPERATORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	1		Tempo Pieno
AREA OPERATORI ESPERTI		OPERATORE TECNICO ESPERTO		1	Tempo Pieno
AREA OPERATORI ESPERTI		OPERATORE TECNICO ESPERTO		1	Tempo Pieno
AREA OPERATORI ESPERTI		OPERATORE TECNICO ESPERTO		1	Tempo Pieno
AREA OPERATORI ESPERTI		OPERATORE TECNICO ESPERTO	4		Tempo Pieno
			10	10	

DIPARTIMENTO TECNICO EDILIZIA PRIVATA - URBANISTICA - ECOLOGIA

AREA PROFESSIONALE	DIFFERENZIALE STIPENDIALE	PROFILO PROFESSIONALE	posti vacanti	posti coperti	tipologia assunzione
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE		FUNZIONARIO TECNICO		1	Tempo Pieno
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE		FUNZIONARIO TECNICO		1	Tempo Pieno
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE		FUNZIONARIO TECNICO		1	Tempo Pieno
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE		FUNZIONARIO TECNICO	1		Tempo Pieno
AREA ISTRUTTORI		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		1	Tempo Pieno

AREA ISTRUTTORI		ISTRUTTORE TECNICO	2		Tempo Pieno
AREA OPERATORI ESPERTI		OPERATORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	1		Tempo Pieno
AREA OPERATORI ESPERTI		OPERATORE TECNICO ESPERTO	1		Tempo Pieno
			5	4	

DIPARTIMENTO DEI SERVIZI DEMOGRAFICI

AREA PROFESSIONALE	DIFFERENZIALE STIPENDIALE	PROFILO PROFESSIONALE	posti vacanti	posti coperti	tipologia assunzione
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE		FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO		1	Tempo Pieno
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE		FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE	1		tempo pieno
AREA ISTRUTTORI		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		1	Tempo Pieno
AREA ISTRUTTORI		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		1	Tempo Pieno
AREA ISTRUTTORI		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		1	tempo pieno
AREA ISTRUTTORI		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		1	part-time 21 ore
AREA ISTRUTTORI		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		1	Tempo DETERMINATO 6 MESI
AREA ISTRUTTORI		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	1		tempo pieno
AREA OPERATORI ESPERTI		OPERATORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	1		Tempo Pieno
			3	6	

DIPARTIMENTO AFFARI GENERALI E SERVIZI ALLA PERSONA

AREA PROFESSIONALE	DIFFERENZIALE STIPENDIALE	PROFILO PROFESSIONALE	posti vacanti	posti coperti	tipologia assunzione
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE		FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO		1	Tempo Pieno
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE		FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE	1		Tempo Pieno
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE		FUNZIONARIO SOCIO ASSISTENZIALE		1	Tempo Pieno
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE		FUNZIONARIO SOCIO ASSISTENZIALE	1		Tempo Pieno
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE		FUNZIONARIO BIBLIOTECARIO	1		Tempo Pieno
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE		FUNZIONARIO INFORMATICO	1		Tempo Pieno
AREA ISTRUTTORI		ISTRUTTORE EDUCATORE in esaurimento		1	Tempo Pieno
AREA ISTRUTTORI		ISTRUTTORE INFORMATICO		1	Tempo Pieno
AREA ISTRUTTORI		ISTRUTTORE INFORMATICO	1		Tempo Pieno
AREA ISTRUTTORI		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		1	Tempo Pieno
AREA ISTRUTTORI		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		1	Tempo Pieno

AREA ISTRUTTORI		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		1	Tempo Pieno
AREA ISTRUTTORI		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		1	PART-TIME 18 ORE
AREA ISTRUTTORI		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		1	Tempo Pieno
AREA ISTRUTTORI		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		1	Tempo Pieno
AREA ISTRUTTORI		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		1	PART-TIME 24 ORE
AREA ISTRUTTORI		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE		1	Tempo Pieno
AREA ISTRUTTORI		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		1	Tempo Pieno
AREA OPERATORI ESPERTI		OPERATORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	1		Tempo Pieno
AREA OPERATORI ESPERTI		OPERATORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	1		Tempo Pieno
AREA OPERATORI ESPERTI		OPERATORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	1		PART-TIME 24 ORE
AREA OPERATORI ESPERTI		OPERATORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	2		
			10	13	

DIPARTIMENTO DEI SERVIZI ECONOMICO FINANZIARI E DEL COMMERCIO

AREA PROFESSIONALE	DIFFERENZIALE STIPENDIALE	PROFILO PROFESSIONALE	posti vacanti	posti coperti	tipologia assunzione
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE		FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE		1	Tempo Pieno
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE		FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE		1	Tempo Pieno
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE		FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE	2		Tempo Pieno
AREA ISTRUTTORI		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE		1	Tempo Pieno
AREA ISTRUTTORI		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE		1	Tempo Pieno
AREA ISTRUTTORI		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE		1	Tempo Pieno
AREA ISTRUTTORI		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE		1	Tempo Pieno
AREA ISTRUTTORI		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE		1	Tempo Pieno
AREA ISTRUTTORI		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE		1	Tempo Pieno
AREA ISTRUTTORI		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE		1	Tempo Pieno
AREA OPERATORI ESPERTI		OPERATORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	1		Tempo Pieno
			3	9	

DIPARTIMENTO VIGILANZA DEL TERRITORIO

AREA PROFESSIONALE	DIFFERENZIALE STIPENDIALE	PROFILO PROFESSIONALE	posti vacanti	posti coperti	tipologia assunzione
--------------------	------------------------------	-----------------------	------------------	------------------	-------------------------

AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE		FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE		1	Tempo Pieno
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE		FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE		1	Tempo Pieno
AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE		FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE	1		Tempo Pieno
AREA ISTRUTTORI		ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE		1	Tempo Pieno
AREA ISTRUTTORI		ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE		1	Tempo Pieno
AREA ISTRUTTORI		ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE		1	Tempo Pieno
AREA ISTRUTTORI		ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE		1	Tempo Pieno
AREA ISTRUTTORI		ISTRUTTORE DI POLIZIA LOCALE	4		Tempo Pieno
AREA ISTRUTTORI		ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO		1	Tempo Pieno
AREA OPERATORI ESPERTI		OPERATORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	2		Tempo Pieno
			7	7	