

COMUNE DI CASALEONE

Provincia di Verona

Parere del Revisore dei Conti del 19.01.2024

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2024-2026.

IL REVISORE DEI CONTI

Presa in esame la richiesta di parere preventivo sulla programmazione triennale del fabbisogno di personale 2024/2026 contenuta nella Sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026.

Premesso che con:

- deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 25/09/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2024/2026;
- deliberazione del Consiglio Comunale n. 53 del 20/11/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) relativa al periodo 2024/2026;
- deliberazione del Consiglio Comunale n. 61 del 18/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024/2026;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 181 del 18/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2024/2026.

Richiamati:

- l'art. 3, comma 5-bis, D.L. n. 90/2014, convertito dalla Legge n. 114/2014, che introducendo il comma 557 quater alla L. 296/2006 dispone che: “...a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione”;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 il quale ha introdotto significative novità al regime delle assunzioni negli enti locali prevedendo che “I comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”;

- il decreto 17 marzo 2020 il quale, in attuazione delle disposizioni previste dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, ha stabilito le misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

Preso atto:

- che il Comune di Casaleone si colloca nella fascia dei comuni virtuosi;
- che non si sono registrate condizioni di eccedenza di personale;
- dei pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del Settore economico finanziario.

Tenuto conto che secondo quanto previsto dal DM 17/03/2020, l'Ente assicura un rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti al netto del Fondo crediti dubbia esigibilità pari al 24,91%, calcolato sull'ultimo Rendiconto approvato (2022), inferiore al valore soglia del 26,90% e pertanto ha spazio per incrementare la spesa di personale rispettando quest'ultima soglia.

Vista la previsione della copertura di:

- n. 2 posti vacanti appartenenti all'Area Istruttori da collocarsi:
 - n. 1 unità presso il Settore Tecnico, con profilo di "Istruttore Tecnico";
 - n. 1 unità presso il Settore Finanziario, con profilo di "Istruttore Amministrativo";
- n. 1 posto vacante appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con profilo di "Funzionario Tecnico", da attribuire al Settore Tecnico.

Considerato che il piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026 risulta rispettoso:

- del principio di contenimento della spesa per il personale previsto dall'art. 1 c. 557 della L. 296/2006: la spesa prevista per il triennio 2024/2026 rispetta il limite di spesa potenziale massima rappresentato dalla media del triennio 2011- 2013;
- delle capacità assunzionali a tempo indeterminato nel triennio 2024/2026, in base a quanto previsto dall'art. 33 del DL 34/2019, dal DM 17.3.2020 e dalla circolare sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto-legge n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale;
- del mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio, come scaturisce dai dati previsionali contenuti nel redigendo bilancio di previsione 2024/2026.

Tenuto conto che l'Ente, per l'anno 2022, ha conseguito un risultato di competenza non negativo come previsto dalla Legge 145/2018 (Legge di Bilancio 2019) e altresì risulta in equilibrio, in via previsionale, per gli anni 2024/2026.

Richiamata la tabella dei parametri obiettivi per Comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario.

Visto l'art. 239 del D.lgs. 267/2000;

ESPRIME

Parere favorevole in merito alla proposta in oggetto.

ASSEVERA

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2024/2026 del Comune di Casaleone a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2024/2026 di cui alla proposta esaminata.

Addì, 19.01.2024

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Roberto Farina